

הסכם קיבוצי

שנערך ונחתם ביום 7.9.15

בין: ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה, מר קובי אמסלם ו/או על-ידי נציב שירות המדינה, מר משה דיין;

(להלן: "המדינה")

מצד אחד

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על ידי יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר אבי ניסקורן והסתדרות עובדי המדינה, המיוצגת על-ידי מר אריאל יעקובי;

(להלן: "ההסתדרות")

מצד שני

הואיל: וחלו שינויים במשרד החינוך לפני חתימת הסכם זה, בין השאר נוכח יישום הסכמי הרפורמות "אופק חדש", "עוז לתמורה" ונוכת ועדת שמיד (התוכנית הלאומית לילדים בסיכון), אשר גורמים להשלכות על העובדים ובכלל זה לביצוע מטלות חדשות בידי העובדים;

והואיל: ונוהל מו"מ לגבי תנאי שכרם ועבודתם של העובדים לגבי התקופה שעד לתום שנתיים ממועד החתימה על הסכם זה;

והואיל: וביום 14 לפברואר 2013 הוכרז סכסוך עבודה לגבי עובדי משרד החינוך;

והואיל: ובהמשך לאמור הצדדים ניהלו משא ומתן כמפורט בהסכם זה;

והצדדים מעוניינים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו במשא ומתן כאמור בהסכם קיבוצי זה.

לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא

המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

2. תחולת ההסכם

הסכם זה חל על העובדים הממלאים אחר כל התנאים הבאים במצטבר:

(א) מועסקים בשירות המדינה והינם עובדי משרד החינוך;

(ב) מדורגים באחד מהדירוגים הבאים:

(1) מינהלי.

(2) מח"ר.

(3) משפטיים.

(4) הנדסאים וטכנאים.

(5) פסיכולוגים.

7.3

(6) עיתונאים בשירות הציבורי.

(ג) משכורתם מחושבת על פי הסכמים קיבוציים החלים על הדירוגים המיוצגים על-ידי ההסתדרות.

מבלי לגרוע מהאמור בהסכם זה, מוסכם על הצדדים כי הסכם זה לא יחול לגבי עובדי יחידת הסמך במינהל לחינוך התיישבותי ועליית הנוער (להלן – עובדי המינהל לחינוך התיישבותי) והצדדים יחילו את האמור בהסכם זה, לרבות סעיף 3.1 (במועדי התשלום שייקבעו), לגבי העובדים שיוסכם עליהם אשר מועסקים במינהל לחינוך התיישבותי בהסכם נפרד שייחתם בין הצדדים. מוסכם כי המיצוי והשקט שבסעיפים 6 ו-7 שלהלן לא יחולו לגבי עובדי המינהל לחינוך התיישבותי.

הסכם זה אינו חל ביחס לעובדים ביחידת הסמך "הטלוויזיה החינוכית".
בכפוף לכללי התחולה שלעיל, הסכם זה חל ביחס לעובדי הרשות הארצית למדידה והערכה בחינוך.

(בהסכם זה – "העובד" או "העובדים").

מענק חד פעמי

3.

3.1 עובד אשר הועסק במשרד החינוך החל מיום 1.1.2012 ועד ליום 30.6.2014 (להלן: "תקופת האכשרה"), יהיה זכאי למענק חד פעמי בסכום של 10,000 ₪ (להלן: "המענק"), בכפוף לכללים שבסעיף זה.

3.2 סכום המענק הינו לעובד שהועסק במשרה מלאה בכל תקופת האכשרה. ככל שעובד הועסק במשרה חלקית בתקופת האכשרה, כי אז יהיה זכאי לחלק יחסי של המענק, על-פי חלקיות משרתו (המשוקללת); ככל שעובד הועסק בחלק מתקופת האכשרה, כי אז יהיה זכאי לחלק יחסי של המענק, ביחס לתקופת ההכשרה.

3.3 מוסכם כי בחישוב תקופת האכשרה לענין סעיף זה, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה העובד מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או חופשה שדינה כחופשה ללא תשלום, ותקופות אלו בלבד; מוסכם כי יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד בשירות מילואים, חופשת לידה לפי חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954 או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה.

3.4 המענק ישולם בשלושה תשלומים שווים, כדלקמן:

א. התשלום הראשון ישולם במסגרת המשכורת המשולמת בעד החודש בו נחתם הסכם זה, או לכל המאוחר במסגרת משכורת החודש שלאחר מכן.

ב. התשלום השני ישולם במסגרת משכורת חודש מרץ 2016, או לכל המאוחר במסגרת משכורת חודש אפריל 2016.

ג. התשלום השלישי ישולם במסגרת משכורת חודש מרץ 2017, או לכל המאוחר במסגרת משכורת חודש אפריל 2017.

3.5 אין בתשלום המענק כדי לשנות את בסיס השכר על-פי טבלת השכר המשולב הקיימת ערב החתימה על הסכם זה.

3.3

3.7

3.6 על אף האמור בכל הסכם או הסדר אחר, המענק אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או חישוב ערך שעה לעבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כוננויות, קריאות פתע, שכר עידוד, תורנויות ומשמרות, לא יילקח בחשבון בחישוב גמלה לפי חוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב], התשי"ל-1970 ולא יבצעו בגינו הפרשות לקרן השתלמות אך יבצעו בגינו הפרשות לקופת גמל לקצבה, בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי בענין המעבר לפנסיה צוברת מיום 3.3.1999.

4. שיתוף פעולה

מוסכם כי ההסתדרות והעובדים יסייעו וישתפו פעולה בעניינים שהוסדרו בהסכם זה.

5. ביטול סכסוכי העבודה

סכסוך העבודה שהוכרז ביום 14 לפברואר 2013 בטל עם החתימה על הסכם זה.

6. מיצוי תביעות

6.1 הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של תביעות הצדדים לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה.

6.2 הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של תביעות הצדדים לגבי תנאי שכרם ועבודתם של העובדים בעד התקופה שעד לתום שנתיים ממועד החתימה על הסכם זה.

לא יתקיים עוד כל משא ומתן נוסף על הסכמי שכר ו/או הטבות שכר כלשהן, בגין התקופה שעד לתום שנתיים ממועד החתימה על הסכם זה, לגבי העובדים. סעיף זה לא יחול לגבי ניהול משא ומתן ברמה הארצית, לרבות בדבר חידוש הסכם קיבוצי (מסגרת) במגזר הציבורי או ברמה הדירוגית.

7. שקט תעשייתי

7.1 הצדדים מתחייבים כי לא ינקוט צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה, לגבי העניינים המוסדרים בהסכם זה.

7.2 הצדדים מתחייבים כי לא ינקוט צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה, בכל הקשור לשכר ותנאי העבודה של העובדים בעד התקופה שעד לתום שנתיים ממועד חתימת הסכם זה.

למען הסר ספק, מובהר בזאת כי ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשביתה שתוכרז על-ידי ההסתדרות ברמה הארצית, לרבות בגין הסכם המסגרת, או ברמה הדירוגית.


7

8. **יישוב חילוקי דעות**


ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר והסכמי עבודה ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, תעקוב אחר ביצועו של הסכם זה ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

9. הסכם זה נחתם בעקבות מכתבה של גבי מירי יוגב, ס/מנהל אגף בכיר (שירות למשרדים ויחידות הסמך) בנשי"מ, בנושא דרגות אישיות ו-ושינויי תקינה, מיום 11.8.2015.


ולראיה באו הצדדים על החתום



הסתדרות העובדים הכללית החדשה

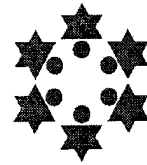


מדינת ישראל



הסתדרות עובדי המדינה

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
משרדי הממשלה ויחידות הסמך



כ"ו באב התשע"ה
11 אוגוסט 2015

שמ 3132-2014
תיק

אל: גב' מיכל כהן - המנהלת הכללית, משרד החינוך

הנדון: שינויי תקינה ודרגות אישיות - עובדי משרד החינוך

הואיל וחלו שינויים בעבודת משרד החינוך, בין השאר נוכח יישום הסכמי הרפורמות "אופק חדש", "עוז לתמורה" ונוכח ועדת שמיד (התוכנית הלאומית לילדים בסיכון) אשר גורמים להשלכות על העובדים ובכלל זה לביצוע מטלות חדשות בידי העובדים -

הרינו לאשר הענקת 80 מכסות שינויי תקינה בעיקר למשרות במחוזות במשרד החינוך וכן 60 מכסות לדרגות אישיות. מכסות אלו כוללות את המכסה של 2% לשנת 2016 במסגרת מדיניות התקינה כמפורט בחוזר נש"מ מיום 11.05.2004. חלוקת המכסות תעשה בהתאם לכללים שבחוזר זה.

חלוקת המכסות כאמור לא חלה על משרות פיקוח, משרות בטח"י ובמינהל החינוך ההתיישבותי.

בברכה,

מירי יוגב

סגנית מנהל אגף בכיר (משרדי הממשלה ויח' הסמך)

העתק: מר משה דיין, נציב שירות המדינה
מר קובי שלו אמסלם, הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
עו"ד עדו בן צור- סגן בכיר ליועץ המשפטי, נציבות שירות המדינה
עו"ד דנה מיטב- ממונה יעוץ משפטי, נציבות שירות המדינה
עו"ד בני שאולי כהן-עוזר ראשי, הסכמי שכר, משרד האוצר

1-7