

65

הסכם קיבוצי

שנערך ונחתם ביום 19 בחודש אוקטובר שנת 2006

בין

ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר אלי כהן, ו/או נציב שירות המדינה מר שמואל הולנדר;

(להלן – המדינה)

מצד אחד

לכין

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר עופר עיני - הסתדרות עובדי המדינה, המיוצגת על ידי יו"ר מר אריאל יעקובי;

(להלן – ההסתדרות)

מצד שני

והואיל: ומינהל מקרקעי ישראל החליט על הכנסתם והטמעתם של מערכת "אשראית" ומערכת "הדמיה", כאמור במכתבו של מנהל מינהל מקרקעי ישראל, מר יעקב אפרתי מיום 15.10.06 (להלן – "אשראית" ו-"הדמיה", בהתאמה).

והואיל: ומינהל מקרקעי ישראל החליט על מבצע היוון במגורים בהתאם להחלטת מועצת מקרקעי ישראל מספר 1060 מיום 27.7.05 (להלן – מבצע ההיוון);

והואיל: ומינהל מקרקעי ישראל החליט כי תתבצע במשך תקופה של לא פחות מחודשיים ועד ארבעה חודשים (בהתאם להחלטת מנהל המינהל לגבי כל מחוז) מיום תחילת מבצע ההיוון (להלן – תקופת מבצע ההיוון) קבלת קהל, במשך חמישה ימים בשבוע, גם בשעות אחר הצהריים, לצורך מבצע ההיוון;

והואיל: ומינהל מקרקעי ישראל החליט כי בנוסף לקבלת הקהל המתבצעת כיום במינהל, תתבצע, החל מלאחר תום תקופת מבצע ההיוון, קבלת קהל במשך יומיים בשבוע גם בשעות אחר הצהריים;

והואיל: ומינהל מקרקעי ישראל החליט על הפעלת שירות מענה טלפוני, כאמור במכתבו של מנהל המינהל, מר יעקב אפרתי מיום 15.10.06 (להלן – מענה טלפוני);

והואיל: וביום 11.09.2005 נמסרה הודעת סכסוך על ידי ההסתדרות (להלן – הודעת הסכסוך);

- והוצדדים ניהלו משא ומתן בעניין השלכות החלטות המינהל על העובדים ; והואיל :
- והוסכם על מתן מענקים חד פעמיים ותוספת מותנת כמפורט בהסכם זה ; והואיל :
- ונציגות העובדים הודיעה כי העובדים ישתפו פעולה ככל שיידרשו כביצוע החלטות המינהל בעניין מערכת ה"אשראית", מערכת ה"הדמיה" כהגדרתם לעיל, מבצע ההיוון בתקופה כאמור והמענה הטלפוני כאמור במכתבו של מר אפרתי מיום 15.10.06, כהגדרתם לעיל וכאמור בהסכם זה ;

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן :

1. מבוא

המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. תקופת ההסכם

מיום חתימת ההסכם עד יום 31.12.2008 .
3. מענק חד פעמי

3.1 מוסכם בין הצדדים כי כמשכורת חודש אוקטובר 2006 ולא יאוחר ממשכורת חודש נובמבר 2006, ישולם מענק חד פעמי בסכום של 1,600 ש"ח לעובדים הממלאים אתר כל התנאים הבאים :

3.1.1 מועסקים במינהל מקרקעי ישראל (להלן – המינהל).

3.1.2 משכורתם מתושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי הדרוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות.

(להלן בסעיף 3 זה – העובד)

3.2 סכום המענק החד פעמי הוא למשרה מלאה והוא ישולם לעובד על פי חלקיות משרתו (עד מקסימום 100% משרה).

3.3 אין בתשלום המענק החד פעמי כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלת השכר המשולב הקיימת ערב החתימה על הסכם זה.

3.4 מוסכם כי המענק החד פעמי המשולם לפי סעיף זה אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין ולא יובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה לעבודה נוספת ולעניין חישוב פיצויי פיטורים, ולא יכרעו בגינו הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות, קרן השתלמות, קרן פנסיה או ביטוח מנהלים).

3.5 מוסכם כי המענק לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז – 1987.
4. תוספת שעות קבלת קהל אחה"צ ברצף

בסעיף זה – "שעות קבלת קהל אחה"צ" – מהשעה 14:30 (שתיים וחצי אחה"צ) עד השעה 17:30 (חמש וחצי אחה"צ) פעמיים בשבוע (שעות פתיחת המחוזות לקבלת קהל).

4.1 עובדים בשירות המדינה המועסקים במינהל מקרקעי ישראל בקבלת קהל, אשר משכורתיהם מחושבות לפי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי הדרוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות, ואשר מתקיימים לגביהם התנאים המפורטים בסעיף 4.3 (להלן בסעיף 4 זה – העובד), יהיו זכאים החל מתום תקופת מבצע ההיוון (כהתאם להחלטה בכל מתוז ומחוז) לתוספת שעות קבלת קהל אחה"צ ברצף בסכום של 63.9 ש"ח בגין כל יום של קבלת קהל אחה"צ (להלן – התוספת).

4.2 החל ממשכורת חודש ינואר 2007 ומידי שנה במשכורת חודש ינואר, תעודכן התוספת, על פי שיעור השינוי בין מדד המחירים לצרכן של חודש דצמבר האחרון שלפני העדכון (המתפרסם ב-15 בינואר) לבין מדד חודש דצמבר בשנה שקדמה לו (שהתפרסם ב-15 בינואר בשנה הקודמת), בניכוי תוספות היוקר ששולמו.

4.3 תשלום התוספת מותנה בהתקיימות כל התנאים הבאים במצטבר:

4.3.1 עבודה רצופה של לפחות 10.5 שעות אשר שלוש שעות מתוכן הינן שעות קבלת קהל אחה"צ, כהגדרתן ברישא לסעיף 4 זה.

4.3.2 דיווח בכתב של העובד על עבודה כהתאם למתכונת הקבועה בס"ק 4.3.1.

4.4 מובהר בזה, כי האמור בסעיף 4 זה יחול על אם עובדת בשירות המדינה המועסקת במינהל מקרקעי ישראל, בכפוף לשינויים המחויבים בהתאם להוראות פרק 31.15 לתקשי"ר כדלקמן:

4.4.1 אם לילד הזכאית להעדר מעבודתה, עד מלאת לילד שנה אחת, שעה אחת בכל יום בו היא מועסקת שש שעות רצופות לפחות, תהא זכאית לתשלום התוספת בתנאי שתועסק בעבודה רצופה של לפחות 9.5 שעות עבודה, אשר שעתיים מתוכן הינן שעות קבלת קהל אחה"צ.

4.4.2 אם לילד אחד שגילו נמוך מ-8 שנים או אם לשני ילדים לפחות, שגילם נמוך מ-12 שנים הנמצאים בביתה, תהא זכאית לתשלום התוספת בתנאי שתועסק בעבודה רצופה של לפחות 10 שעות עבודה, אשר שעתיים ותצי מתוכן הינן שעות קבלת קהל אחה"צ.

4.5 התוספת אינה מהווה שכר לכל דבר וענין ולא תובא בחשבון לחישוב ערך שעה. כמו כן, לא יבוצעו בגינה הפרשות מכל מין וסוג שהוא, למעט הפרשות לפי ההסכם הקיבוצי מיום 3.3.99 בענין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת.

למען הסר ספק, מובהר בזאת כי תשלום התוספת אינו בא במקום כל תשלום אחר מכוח הסכם, הסדר או דין, לרבות תשלום בגין עבודה נוספת, דמי כלכלה, שכר עידוד, לעובדים הזכאים לכך.

5. קבלת קהל אחה"צ ברצף כמסגרת מבצע ההיוון

5.1 כמהלך תקופת מבצע ההיוון, כהגדרתה במבוא להסכם, שתחילתה במועד שיקבע מנהל המינהל מר יעקב אפרתי, יחולו הוראות סעיף 4 להסכם זה במלואן בכפוף לשינוי שלהלן:

כהגדרת "שעות קבלת אחה"צ" במקום המילים "פעמיים בשבוע" יבואו המילים "המש פעמים בשבוע" ובסוגריים בסיפא יבואו המילים "שעות פתיחת המחוזות לקבלת קהל במבצע ההיוון".

כאמור בהואיל להסכם זה, קבלת הקהל בתקופת מבצע ההיוון תהיה לצורך מבצע ההיוון בלבד.

5.2 עובד הזכאי לתוספת הקבועה בסעיף 4 להסכם זה, בשל קבלת קהל אחה"צ בתקופת מבצע ההיוון, יהיה זכאי בנוסף לתוספת האמורה גם למענק חד פעמי בסכום כדלקמן:

א. עובד אשר זכאי לתוספת האמורה לפחות 8 פעמים בחודש קלנדרי (המתחיל ב-1 לחודש) בתקופת מבצע ההיוון – יהיה זכאי בגין אותו חודש קלנדרי למענק חד פעמי בסכום של 1,000 ₪.

ב. עובד אשר זכאי לתוספת האמורה פחות מ-8 פעמים בחודש קלנדרי (המתחיל ב-1 לחודש) בתקופת מבצע ההיוון – יהיה זכאי בגין אותו חודש קלנדרי למענק חד פעמי כאופן יחסי, בהתאם ליחס בין מספר הפעמים בהם הינו זכאי לתוספת ל-8. כך לדוגמא: עובד הזכאי לתוספת האמורה 6 פעמים בחודש קלנדרי, יהיה זכאי למענק חד פעמי בסכום של 750 ₪ (6/8 כפול 1,000 ש"ח).

5.3 היה ומבצע ההיוון יחל במהלך חודש קלנדרי ולא בראשיתו, סכום המענק החד פעמי המירבי בגין אותו חודש קלנדרי יהיה בהתאם לחלק היחסי של מספר ימי העבודה באותו חודש אשר יכללו בתקופת מבצע ההיוון; כך לדוגמא, אם מספר ימי העבודה באותו חודש קלנדרי הינו 22 ומתוכם 11 ימים יכללו בתקופת מבצע ההיוון, יעמוד הסכום המירבי של המענק החד פעמי בגין אותו חודש על 500 ₪. כמו-כן, מספר הפעמים המזכה בסכום המירבי יחושב אף הוא כאופן יחסי; כך, בדוגמא שצויינה לעיל הוא יעמוד על 4 (8 כפול חצי).

5.4 למען הסר ספק מובהר, כי בכל מקרה לא יהיה עובד זכאי, בעד תקופת מבצע ההיוון ליותר מ-4,000 ₪ בגין המענקים החד פעמיים לפי סעיף זה (אם תקופת מבצע ההיוון תימשך 4 חודשים).

5.5 הזכאות למענק החד פעמי לפי סעיף זה מותנית בדיווח בכתב של העובד על עבודה בהתאם למתכונת האמורה בסעיף 4.3.1. המענק החד פעמי ישולם במשכורת החודש שלאחר החודש בגינו הוא משולם.

5.6 אין כתשלום המענק החד פעמי לפי סעיף זה כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלת השכר המשולב הקיימת ערב ההתימה על הסכם זה.

5.7 מוסכם כי המענק החד פעמי המשולם לפי סעיף זה אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין ולא יובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה לעבודה נוספת ולעניין הישוב פיצויי פיטורים, ולא יבוצעו בגינו הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות, קרן השתלמות, קרן פנסיה או ביטוח מנהלים).

5.8 מוסכם כי המענק לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז – 1987.

6. ביטול סכסוכי עבודה

ההסדרות מודיעה על ביטול סכסוך העבודה שהוכרז ביום 11.09.05 עם חתימת הסכם זה, למעט לגבי השלכות השינוי המבני האמור בסעיף 8 להסכם זה, וזאת מבלי לגרוע מטענות מי מהצדדים בעניין.

אין באמור לעיל, כדי למנוע מההסדרות להכריז על סכסוך עבודה לגבי השלכות מענה קולי, אם וככל שיופעל לאחר התקופה הנקובה בהסכם במכתבו של מר אפרתי מיום 15.10.06, וזאת בלי לגרוע מטענות מי מהצדדים בעניין זה.

7. מבלי לגרוע מהוראות סעיפים 9 ו-10 להסכם זה, עובדי מינהל מקרקעי ישראל יסייעו וישתפו פעולה ככל שיידרשו בהכנסה, קידום והטמעה של מערכת "אשראית" ומערכת ה"הדמיה", בהוצאתו לפועל של מבצע ההיוון בתקופתו וביישום שירות המענה הקולי כאמור במכתבו של מר אפרתי מיום 15.10.06, הכל כהגדרתם לעיל.

8. הצדדים ינהלו משא ומתן בעניין השלכות השינוי המבני המתוכנן למעבר מינהל מקרקעי ישראל למבנה ארגוני בן שלוש חטיבות על העובדים. למען הסר ספק, לא יראו בנושא זה כנושא שהוסדר בהסכם זה לעניין סעיפים 9 ו-10.

9. מיצוי תביעות

הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בעניינים שהוסדרו בהסכם זה.

10. שקט תעשייתי

10.1 הצדדים מתחייבים כי עד יום 31.12.08 לא ינקוט צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שכיתה או השכחה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה או בסדריה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה.

10.2 למען הסר ספק, מובהר כי ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשכיתה שתוכרו על-ידי ההסתדרות כרמה הארצית או הדירוגית.

11. הסכם זה נחתם בעקבות מכחבו של מר סטניסלב שוורצביין מיום 15.10.06 ומכתביו של מר מוטי אהרוני מיום 3.10.06 ומיום 3.10.06.

12. יישוב חילוקי דעות

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר והסכמי עבודה ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, תעקוב אחר ביצועו של הסכם זה ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. ההלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

ולראיה כאו הצדדים על ההתום

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

מדינת ישראל

הסתדרות עובדי המדינה

מזו'נונ'שו אג
משרד האוצר

אגף תקציבים

י' כתשרי התשס"ז
3 באוקטובר 2006
שכ. 3961-2006

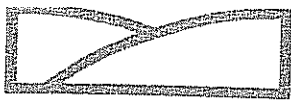
לכבוד:
מר יעקב אפרתי
מנכ"ל
מינהל מקרקעי ישראל
ירושלים

הנדון: הקצאת תקני רכב לשנת 2006

בשנת 2006 יוקצו למנהל מקרקעי ישראל 27 תקני רכב שירות א' בתחולה מתאריך 1.12.06.

בכבוד רב,

סטניסלב שוורצביין
רכז ממי" ותכנון



מנינהל מקרקעי ישראל

לשכת מנהל המינהל

כגי בתשרי, תשס"ז
15 באוקטובר, 2006

לכבוד

מר אריאל יעקובי

מזכ"ל הסתדרות עובדי המדינה

הנדון: יישום פעולות להגברת היעול והפריזון לשיפור השירות לאזרח במינהל מקרקעי ישראל

הריני להביא לידיעתך את המפורט להלן:

1. במסגרת הפעילות לשיפור השירות במינהל מקרקעי ישראל, יבוצעו הפעולות הבאות:
 - א. קליטת בקשות: לאישורי זכויות, לחידוש חוזה חכירה, לתשלומים לאגרות דח"ש ו/או לתשלומים אחרים האפשריים באמצעות האינטרנט, וקליטת בקשות אחרות, כגון: לשינוי פרטים אישיים הקלדת כל הבקשות והשינויים המבוקשים תעשה בקובץ נפרד ותועבר לביצוע ע"י עובדי מינהל.
 - ב. לרשות החברה החיצונית יועמד קובץ מתוך בסיס הנתונים של המינהל לראייה בלבד (תקבל "קוד ראייה"), לצורך אימות נתונים ומסירת מידע לציבור.
 - ג. מסירת מידע כללי לציבור בנושאי מינהל מקרקעי ישראל.

פעולות הבקרה על פעילות החברה החיצונית, הטיפול בבקשות שיועברו על-ידי החברה החיצונית והנפקת מסמכי המינהל יבוצעו במינהל ע"י עובדי המינהל.
2. ההתקשרות הנ"ל עם החברה החיצונית, כאמור בסעיף 1 לעיל, הינה לתקופה של שמונה חודשים מיום תחילת מתן השירות לציבור. שבועיים לפני מועד תחילת מתן השירות כאמור, ניידע בכך את נציגות העובדים.
3. מובהר כי ככל שייקבע הסדר רוחבי לכלל משרדי הממשלה בדבר הפעלת שירות מענה טלפוני לפניות הציבור, הפעלת המענה הטלפוני תהיה בהתאם להסדר הרוחבי.
4. מובהר כי הודעה על האמור במכתב זה תימסר לחברה החיצונית האמורה, אשר תפעל בהתאם לאמור בה.

בברכה,
יעקב אפרתי
מנהל המינהל

העתק: מר יעקב מועלם – סגן הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר



מִיִּנְהַל מְקַרְקְעֵי יִשְׂרָאֵל

לשכת מנהל המינהל

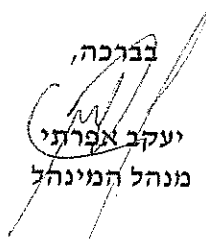
כג' בתשרי, תשס"ז
15 באוקטובר, 2006

לכבוד:
מר אריאל יעקובי
יו"ר הסתדרות עובדי המדינה

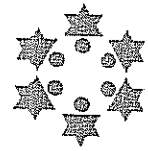
הנדון: מערכת "אשראית" ומערכת "הדמיה"

הריני להביא לידיעתך כי במטרה לשפר את השירות במנהל מקרקעי ישראל תתבצענה הפעילויות הבאות:

1. הפעלת "אשראית" המאפשרת לעובדי המנהל קליטת תשלומים באמצעות העברת כרטיסי אשראי ("גיהוץ") במקום בהקלדה ידנית של כל פרטי האשראי.
2. הפעלת סריקת תיקים ממוחשבת "הדמיה" אשר באמצעותה נסרקים תיקי מנהל מקרקעי ישראל ע"פ החלטת הנהלת המינהל.
ברצוני להבהיר כי החומר השוטף נסרק על ידי עובדי הארכיב במנהל מקרקעי ישראל לתיקים שבמחשב.

בברכה,

יעקב אפרתי
מנהל המינהל

העתק:
מר יעקב מועלם – סגן הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר



י"א בתשרי התשס"ז
3 באוקטובר 2006
שמ 2000-2006
תיק

אל: מר יעקב אפרתי
מנהל מינהל מקרקעי ישראל

שלום רב,

הנדון: מינהל מקרקעי ישראל - דרגות אישיות

1. במסגרת הדיונים שהתקיימו עם הממונה על השכר ועם אגף התקציבים, מאשרת נציבות שירות המדינה הקצאה מיוחדת של 65 דרגות אישיות (להלן-הקצאה מיוחדת), שיוקצו למינהל מקרקעי ישראל, לפי הפירוט כדלקמן:

א. 45 דרגות אישיות מיועדות לעובדים בעלי הוותק הרב ביותר בדרגת השיא של משרתם, אשר ימוינו, לצורך קבלת הדרגה, מהדרגה הנמוכה ביותר לגבוהה ביותר לבעלי אותו הותק, בחלוקה הבאה:

• 25 דרגות אישיות בתחולה מיום 1.3.2006.

• 20 דרגות אישיות בתחולה מיום 1.6.2006.

ב. 20 דרגות אישיות נוספות החל מיום 1.1.07 עפ"י צרכי המערכת, לעובדים אשר לוקחים חלק פעיל בתהליכי ההתייעלות במשרד, תוך התייחסות לותק העובד בדרגת השיא.

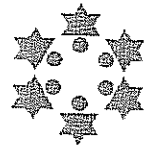
כל הדרגות האישיות לרבות הדרגות בסעיף ב' לעיל, תוקצנה בהתאם לכללי מדיניות התקינה שקבעה נציבות שירות המדינה ובאישורה.

2. ההקצאה המיוחדת הינה בנוסף למכסת הדרגות האישיות המאושרות למינהל מקרקעי ישראל במסגרת מכסת מדיניות התקינה לשנים 2006-2007.

בברכה,

מוטי אהרוני
סגן נציב שירות המדינה

העתק: מר שמואל הולנדר - נציב שירות המדינה
מר אלי כהן - הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר יעקב מועלם - סגן הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
גב' אפרת לוי - מרכזת בכירה (משרדי הממשלה ויחידות הסמך), נש"מ



י"א בתשרי התשס"ז
3 באוקטובר 2006

שמ 2720-2006
תיק

אל: מר יעקב אפרתי
מנהל מינהל מקרקעי ישראל

שלום רב,

הנדון: מינהל מקרקעי ישראל - יצירת משרות

1. במסגרת הדיונים שהתקיימו עם הממונה על השכר ואגף התקציבים להקמת מוקד טלפוני במינהל מקרקעי ישראל, מאשרת נציבות שירות המדינה יצירת 9 משרות לצורך הפעלת המוקד הטלפוני, לפי הפרוט כדלקמן:
 - א. מרכז (מוקד טלפוני ופניות ציבור באינטרנט).
 - ב. 8 משרות ברמה של ראש ענף (מוקד טלפוני ופניות ציבור באינטרנט).
2. למען הסר ספק, יצירת המשרות כאמור לעיל הינה במסגרת מספר המשרות המאושרות בחוק התקציב ואיושן ייתבצע ע"פ הכללים המקובלים בתקשי"ר.

בברכה,

מוטי אהרוני
סגן נציב שירות המדינה

העתק: מר שמואל הולנדר - נציב שירות המדינה
מר אלי כהן - הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר יעקב מועלם - סגן הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
גב' אפרת לוי - מרכזת בכירה (משרדי הממשלה ויחידות הסמך), נש"מ

19 באוקטובר 2006

לכבוד
מר יעקב אפרתי
מנהל מינהל מקרקעי ישראל

שלום רב,

הנדון: מכתבך מיום 15.10.06 - מערכת "אשראית" ומערכת "הדמיה"

ברצוני להבהיר כי שיתוף הפעולה של העובדים בנושא מערכת "הדמיה" הינו באשר לסריקת תיקי מינהל מקרקעי ישראל, עד למועד סיום סריקת התיקים שהצטברו במינהל עד היום, ולא חל על עניין הוצאת מטלות נוספות לחברות חיצוניות בעתיד ועל עניין הדמיית המסמכים השוטפים.

כאמור במכתבך, סריקת החומר השוטף, לרבות בקשות, הסכמים, דואר יוצא, נכנס וכ"י הנה ע"י עובדי המינהל.

בכבוד רב,



אריאל יעקובי
יו"ר הסתדרות עובדי מדינה

העתק:

מר יעקב מועלם - סגן הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר