

תיקון מס' 5 א' להסכם קיבוצי מיוחד מיום 5.12.2006

שנערך ונחתם בתל-אביב ביום 28/12/2015

"בזק" החברה הישראלית לתקשורת בע"מ (להלן: "בזק")

בין

מצד אחד

הסתדרות העובדים הכללית החדשה (להלן: "ההסתדרות")

לבין

ארגון עובדי בזק (להלן: "הארגון" או "ארגון העובדים")

(שניהם יקראו להלן: "נציגות העובדים")

מצד שני

והואיל וביום 30.8.15 נחתם תיקון מס' 5 (להלן "תיקון מס' 5") להסכם הקיבוצי המיוחד אשר נחתם בין הצדדים ביום 5.12.2006 וכפי שתוקן מעת לעת (להלן "הסכם 2006");

והואיל ובתיקון מס' 5 הוסדר נושא קידום בשכר לעובדים ארעים וחודשיים;

והואיל וברצון הצדדים לתקן, את הוראות תיקון מס' 5 בעניין הקידום בשכר האמור, והכל כמפורט בתיקון זה (להלן "תיקון מס' 5 א" ו/או "הסכם זה")

אשר על כן הוצהר הוסכם הותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא והנספחים

1.1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד הימנו.

2. פרשנות והגדרות

2.1. כל שינוי ו/או תיקון להסכם זה לא יהיה תקף אלא אם נעשה בכתב ונחתם כנדרש על ידי הצדדים המוסמכים לכך.

2.2. הסכם זה ממצה את הסכמות הצדדים באופן מלא סופי ומוחלט בנושאים המפורטים בו. טיוטות אשר הוחלפו בין הצדדים טרם חתימת ההסכם לא יהוו ראייה ו/או בסיס לכל טענה ו/או דרישה בכל הליך וכן לא תהא להן כל משמעות בפרשנות הסכם זה.

- 2.3. בכל מקרה של סתירה בין האמור בהסכם זה לאמור בכל התחייבות, נוהג, הסדר, הסכם בכתב או בעל פה בין הצדדים, לרבות הסכם 2006 על תיקוניו, יגבר האמור בהסכם זה. כל עניין שלא תוקן או שונה בהסכם זה במפורש, ימשיך לחול הקבוע בהסכם 2006 על תיקוניו.
- 2.4. כותרות הסעיפים מובאות לנוחות הקורא בלבד, ואין לעשות בהן כל שימוש בפרשנות ההסכם.

3. שכר עובד קבוע חדש

- 3.1. סעיף 10.6.1 לתיקון מס' 5 ימחק ובמקומו ייכתב להלן:

"שכרו של עובד קבוע חדש יעודכן כנהוג בחברה בכל מועד בו יעודכן שכר המינימום במשק ובשיעור (אחוז) בו עודכן שכר המינימום באותו מועד, כל זאת עד לתקרה השווה לשכר הממוצע במשק כפי שפורסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה נכון למועד העדכון. יובהר כי לצורך חישוב תוספת השכר כאמור אל מול השכר הממוצע במשק, יובא בחשבון שכר העובד הכולל את 3 רכיבי השכר: שכר יסוד, וותק ו- 1/12 הבראה בלבד."

- 3.2. סעיף 10.6.3 לתיקון מספר 5 יימחק ובמקומו ייכתב להלן:

"יובהר, כי האמור לעיל בא בנוסף ומבלי לגרוע מהאמור בסעיף 6.3.4 (שעניינו תוספת וותק שנתית בשיעור של 1%). עוד יובהר, כי עובד ששכרו עודכן בהתאם לאמור בסעיף 10.6.1 או 10.6.2 לעיל, לא יובא בחשבון בחישוב ממוצע ה-2% הקבוע בסעיף 6.3.5 לתיקון מספר 3; ואילו עובד אשר שכרו לא עודכן בהתאם לאמור בסעיף 10.6.1 או 10.6.2 (לדוגמא עובד שרמת שכרו הינה מעבר לתקרה או בתקרה כתוצאה מעדכוני השכר הקבועים בסעיפים אלה) יובא בחשבון בחישוב ממוצע ה-2% הקבוע בסעיף 6.3.5 לתיקון מספר 3. עוד מובהר, כי הנהלת החברה תהיה רשאית על פי שיקול דעתה להעניק תוספת שכר, גם לעובד ששכרו עודכן בהתאם לאמור בסעיף 10.6.1 או 10.6.2 לעיל ותוספת כאמור לא תובא בחשבון במסגרת חישוב ממוצע ה-2% הקבוע בסעיף 6.3.5 לתיקון מספר 3."

4. שכר עובד ארעי

- 4.1. סעיף 11.1 לתיקון מספר 5 ימחק ובמקומו ייכתב:

"שכרו של עובד ארעי (עובד חודשי או שעתי), יעודכן כנהוג בחברה בכל מועד בו יעודכן שכר המינימום במשק בסכום בו עודכן שכר המינימום באותו מועד, וכל זאת עד לתקרה השווה לממוצע שבין השכר הממוצע במשק (כפי שפורסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה נכון למועד העדכון) ושכר המינימום הידוע במועד העדכון. יובהר כי לצורך חישוב תוספת השכר כאמור אל מול

השכר הממוצע במשק, יובא בחשבון שכר העובד הכולל את 3 רכיבי השכר:
שכר יסוד, וותק ו- 1/12 הבראה בלבד.

4.2. בסיום סעיף 11.5 תתווסף פסקה נוספת כדלקמן:

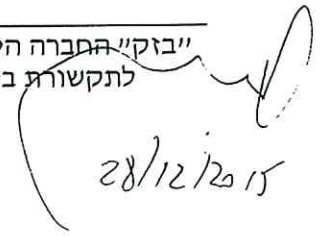
"מובהר כי על אף האמור בסעיף 7.2 לתיקון מספר 3, עובד ארעי ששכרו עודכן בהתאם לאמור בסעיף 11.1 או 11.2 לעיל לא יובא בחשבון בחישוב ממוצע ה-2% הקבוע בסעיף 6.3.5 לתיקון מספר 3; ואילו עובד אשר שכרו לא עודכן בהתאם לאמור בסעיף 11.1 או 11.2 לעיל(לדוגמא עובד שרמת שכרו הינה מעבר לתקרה או בתקרה כתוצאה מעדכוני השכר הקבועים בסעיפים אלה), יובא בחשבון בחישוב ממוצע ה-2% הקבוע בסעיף 6.3.5 לתיקון 3. עוד מובהר, כי הנהלת החברה תהיה רשאית, על פי שיקול דעתה, להעניק תוספת שכר גם לעובד ששכרו עודכן בהתאם לאמור בסעיף 11.1 או 11.2 לעיל ותוספת כאמור לא תובא בחשבון במסגרת חישוב ממוצע ה-2% הקבוע בסעיף 6.3.5. לתיקון מספר 3".

ולראיה באו הצדדים על החתום

הסתדרות עובדי המדינה
בישראל


ארנון עובד בוק


הסתדרות העובדים הכללית
החוצה


"בזק" החברה הישראלית
לתקשורת בע"מ
28/12/15

