

1192
הנהלת

מדינת ישראל משרד האוצר

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-5695372

ירושלים, י' בשבט התש"ע
25 בינואר 2010
חוזר הע - כללי הסכם
2010-1-11

אל : דן ג'ונה, סגן בכיר לחשב הכללי, משרד האוצר

הנדון : דירוג המינהלי - הוראות ביצוע להסכם הקיבוצי מיום 14.1.2010

ביום 14.1.2010 נחתם הסכם קיבוצי בין המדינה ומעסיקים נוספים במגזר הציבורי לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה והסתדרות עובדי המדינה. זאת, בעקבות ההתייחסות על הסכם קיבוצי (מסגרת) מיום 17.4.2008 בו הוסכם, בין היתר, על מסגרת עלות הוספת השכר וההטבות חכספיות בגין התקופה 1.7.2005 עד 31.12.2008.

להלן הוראות לביצוע ההסכם:

1. תוספת שכר (תוספת 2009) (סעיף 3 להסכם)

- 1.1. החל מיום 1.12.2009 תשולם בדירוג המינהלי (דירוג 1) תוספת שכר חדשה, בשיעור 4.7% (להלן: "תוספת 2009").
- 1.2. בסיס השכר לחישוב תוספת 2009 הינו: כל רכיבי השכר המובאים בחשבון לצורך חישוב ערך שעה, לרבות תוספת 2001 "תוספת 3.6%", למעט:
 - (1) תוספות שאינן משולמות על בסיסי חודשי, שבועי או יומי;
 - (2) תוספות שאינן מתעדכנות על-פי הסכמי חוספת יוקר ויש להן מנגנון עדכון אחר;
 - (3) השלמת שכר עד לשכר מינימום בהתאם לחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.
- 1.3. בחישוב השכר יבוצע החישוב של תוספת 2001 (על בסיס השכר המפורט בהסכם מיום 31.1.2001 ואשר אינו כולל את תוספת 2009) לפני החישוב של תוספת 2009.
- 1.4. תוספת 2009 תהווה שכר לכל דבר ועניין ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה לצורך תשלום עבור עבודה נוספת לרכות כונוניות, תרנויות, משמרות, קריאות פתע ושכר עידוד, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963, לעניין הפרשות לקרן פנסיה (לגבי עובדים בפנסיה צוברת), הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנוהגת לגבי השכר המשולב.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

1.5. תוספת 2009 לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.

1.6. תוספת 2009 תובא בחשבון לעניין חישוב תוספות שנתיות ומענקים שנתיים המחושבים על בסיס השכר המובא בחשבון לצורך חישוב ערך שעה או על בסיס המשכורת הקובעת בפנסיה תקציבית.

2. המשך ניהול משא ומתן לגבי יתרת עלות ההסכם (סעיף 4 להסכם)

סוכם כי הצדדים ימשיכו לנהל מו"מ עד 30.6.10, לגבי יתרת עלות ההסכם בשיעור של 0.3%, בהחאם לתנאים המפורטים בסעיף 4 להסכם.

3. מועדי ביצוע (סעיף 7 להסכם)

התשלומים הנובעים מההסכם ישולמו החל במשכורת המשולמת בגין חודש פברואר 2010 ולא יאוחר מהמשכורת המשולמת בגין חודש מרץ 2010.

בברכה,
אילן לוזן
הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק :
מר שמואל הולנדר – גציב שירות המרינה
מר עופר עייני – יו"ר הסתדרות ריו"ר האגף לאיגוד מקצועי
מר אריאל יעקובי – יו"ר הסתדרות עובדי המרינה
גב' אסתר דומיניסיני – מנכ"ל המוסד לביטוח לאומי
מר יוסי פרוזי – מנכ"ל שירות התעסוקה
(2010-16)

הסכם קיבוצי

שנחתם ביום 14.1.2010

בין: ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר במשרד האוצר. מר אילן לרין ו/או על-ידי נציב שירות המדינה, עו"ד שמואל הולנדר;

המוסד לביטוח לאומי, המיוצג על-ידי נגב"לית המוסד לביטוח לאומי, גב' אסתר דומיניסיני; שירות התעסוקה, המיוצג על-ידי מנכ"ל שירות התעסוקה, מר יוסף יפרח;

(להלן: "המעסיקים")
מצד אחד

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה המיוצגת על-ידי יו"ר הסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר עופר עיני, ויו"ר הסתדרות עוברי המדינה, מר אריאל יעקובי;

(להלן: "ההסתדרות")
מצד שני

הואיל: וביום 17.4.08 נחתם הסכם קיבוצי (מסגרת) בין המעסיקים בשירות הציבורי לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, בו הוטבם, בין היתר, על מסגרת עלות חוספת השכר והחטבות הכספיות בגין התקופה 1.7.05 - 31.12.08 (להלן: "הסכם המסגרת");

והואיל: ובסעיף 9 להסכם המסגרת הוסכם, כי יגוהל משא ומתן עם כל הסתדרות ואיגוד מקצועי לקראת חתימת הסכם קיבוצי ליישום האמור בסעיפים 4, 5, 6 ו-7 להסכם המסגרת (שעניינן מסגרת עלות החוספות וחישובה), למעט לגבי מסגרת העלות כאמור בסעיף 4.1.1 להסכם המסגרת (מסגרת העלות בגין התקופה 1.1.08 - 30.11.08), אשר הוקצתה כמענק חד-פעמי כאמור בסעיף 8 להסכם המסגרת;

והואיל: ביום 17.6.09 נחתמה, בהמשך להסכם המסגרת, החלטת ועדת מעקב (להלן: "החלטת ועדת המעקב") במסגרתה הוקצתה מסגרת העלות כאמור בסעיף 4.1.2 להסכם המסגרת (מסגרת העלות בגין החקופה 1.12.08 - 30.11.09), כמענק חד-פעמי כאמור בהחלטת ועדת המעקב;

והואיל: ובסעיף 4 להחלטת ועדת המעקב הוסכם, לאור תשלום המענקים החד פעמיים כאמור לעיל, כי המשא ומתן לפי סעיף 9.1 להסכם המסגרת לא יחול לגבי מסגרת העלות שבסעיפים 4.1.1 ו-4.1.2 להסכם המסגרת;

והואיל: ונוהל משא ומתן כאמור בין המעסיקים לבין ההסתדרות, לצורך חתימה על הסכם קיבוצי כאמור לעיל לענין העובדים המדרורים בדירוג המינהלי;

והואיל: והצדדים מבקשים לעגן בהסכם קיבוצי את ההסכמת אליהן הגיעו במשא ומתן כאמור:

לפיכך הוצחו, הותנה והוסכם בין הצדדים כולקמן:

1. המבוא

המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

Handwritten initials and marks at the bottom of the page.

2. תחולת החסכם

הסכם זה יחול על כל העובדים בשירות המעסיקים אשר משכורתם מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי הדירוג המינהלי, ואשר מיוצגים על-ידי ההסתדרות (להלן: "העובדים").

3. תוספת שכר

(א) החל ביום 1.12.09 תשולם לעובדים תוספת שכר חרשה, בשיעור של 4.7% (במלים: ארבעה אחוזים ושבע עשיריות האחד), (להלן: "תוספת 2009").

(ב) בסיס השכר לחישוב תוספת 2009 היא: שכר משולב, תוספת ותק ובל תוספת יוקר המשולמת עד מועד תשלום תוספת 2009 כמפורט בהסכם זה, כל תוספות שכר ותוספות לשכר (אזהריות ושקליות) המובאות בחשבון לענין חישוב ערך שעה לרבות (למען הסר ספק) תוספת 2001, ולמעט:

- (1) תוספות שאינן משולמות על בסיס חודשי, שבועי או יומי;
- (2) תוספות שאינן מתעדכנות על-פי הסכמי תוספת יוקר ויש להן מנגנון עדכון אחר;
- (3) השלמת שכר עד לשכר מינימום בהתאם לחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.

לענין הסכם זה, "תוספת 2001" – התוספת בשיעור 3.6% המשולמת לפי ההסכם הקיבוצי מיום 31.1.01.

מובהר כי אין בהוראות סעיף קטן זה כדי לגרוע מהוראת סעיף 5.4 להסכם המסגרה.

(ג) למען הסר ספק מובהר, כי בחישוב השכר יבוצע החישוב של תוספת 2001 (על בסיס השכר המפורט בהסכם מיום 31.1.01 ואשר אינו כולל את תוספת 2009) לפני החישוב של תוספת 2009.

(ד) תוספת 2009 לא תובא בחשבון לענין חישוב השלמת השכר עד לשכר מינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.

(ה) תוספת 2009 תחווה שכר לכל דבר וענין ותובא בחשבון לענין חישוב ערך שעה, לצורך תשלום גמול לעבודה נוספת לרבות מוגניות, תורגומות, משמרות, קריאות פתע ושכר עידוד, לענין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963, לענין במלאות, הפרשות לפנסיה, הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנוגעת לגבי השכר המשולב.

(ו) תוספת 2009 תובא בחשבון לענין חישוב תוספות שנתיות ומענקים שנתיים המחושבים על בסיס השכר המובא בחשבון לצורך חישוב ערך שעה או על בסיס המשכורת הקובעת בפנסיה תקציבית.

(ז) החל ביום 1.12.2009, תגדלנה בשיעור של 5% (במלים: המישה אחוזים), תוספות השכר שמתקיימים בהן כל אלה:

- (1) משולמות לעובדים בדירוג המינהלי (תוספות דיורגיות) אך אינן תוספות רחביות המשולמות לעובדים המועסקים על ידי המעסיק בדיורגים המיוצגים על ידי ההסתדרות;
- (2) אינן מובאות בחשבון לענין חישוב ערך שעה;
- (3) אינן מנויות בסעיף קטן (ב)(1)-(3) שלעיל;
- (4) אינן מושפעות מערך השעה ואינן מתעדכנות עקב עדכון המשכורת הקובעת לפנסיה.

מובהר כי הוראה זו אינה חלה לגבי רכיבי התזרי חוצאות מכל סוג שהוא.

(ח) מדינת ישראל מתחייבת לפעול להכרה בתוספת 2009 הקבועה בסעיף זה כתוספת קבועה לענין חוק שירות המדינה (גמלאות) [גמלאות משולב], התש"ל-1970.

4 " 11 11

4. המשך ניהול משא ומתן

(א) הצדדים ימשיכו לגהל משא ומתן בנוגע להקצאת יחרת עלות התוספות שנקבעה בהסכם המסגרת, לגבי העובדים עליהם חל הסכם זה, אשר שיערהו הינו 0.3% (5% פחות 4.7% שהוקצו כאמור בסעיף 3 לעיל) בגין התקופה מיום 1.12.09 ואילך. מובהר כי בסיס מסגרת עלות התוספות שנוחר להקצאה כאמור, לא יכלול את העלות הנובעת מהאמור בסעיף 3(ו) ומהחלטת ועדת המעקב מיום 14.1.10, לגבי העובדים עליהם חל הסכם זה.

(ב) על מנת לאפשר שהות מטפחת לצרכי המשא ומתן האמור, מוסכם על הארכת גוספת של פרק הזמן לניהול משא ומתן לפי סעיף 9.1 להסכם המסגרת, עד ליום 30.6.2010.

5. מיצור תביעות

המוסכם לעיל מחוזה מיצוי מלא ומוהלט של מלוא מסגרת עלות התוספות בהסכם המסגרת, לגבי העובדים עליהם חל הסכם זה, ודאח למעט סך של 0.3% (שלוש עשיריות האחוז) שעליהם ימשיכו הצדדים וינהלו משא ומתן.

6. למען חסר ספק מובהר, כי סעיפים 15, 16 ו-17 להסכם המסגרת, שענינם ביטול סכסוכי עבודה, מיצוי תביעות ושקט תעשייתי, יחולו גם לגבי האמור בהסכם זה.

7. מועד ביצוע תוספת 2009

התשלומים הנובעים מסעיף 3 להסכם זה ישולמו החל במשכורת המשולמת בגין חודש יאָר 2010 ולא אוחר מהמשכורת המשולמת בגין חודש מרץ 2010.

במועד תחילת ביצוע התשלומים כאמור, ישולמו ההפרישים בעד תוספת 2009, בגין החקופה מיום 1.12.2009 ועד לתחילת ביצוע התשלומים.

8. יישוב חילוקי דעות

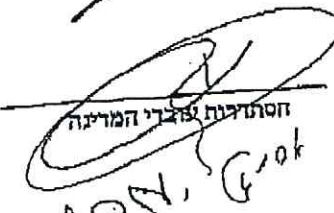
ועדת מעקב, בהשתתפות הממונה על השכר והסכמי עבודה ויוזר חאגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, תעקוב אחר ביצועו של הסכם זה ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטה תיה של ועדת המעקב תהינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

ל"ה

9. מובהר כי החלטת ועדת המעקב מיום 10.1.14 הינה בלתי נפרד מהשכם זה, בכל הנוגע לעובדים.

ולראיה באו הצדדים על הונעים


הסתדרות העובדים הכללית החדשה


הסתדרות עובדי המדינה
Grok יוק"מ


מדינת ישראל

המוסד לביטוח לאומי

שירות התעסוקה