

606

הסכם קיבוצי מיוחד

אשר נערך ונחתם בירושלים ביום 26 לחודש יולי 2009

בין: חברת דואר ישראל בע"מ

(להלן: "החברה")

מצד אחד

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה

מצטיגות העובדים הארצית של עובדי חברת הדואר

מצד שני

הואיל: וביום 17.4.08 נחתם הסכם קיבוצי (מסגרת) בין המדינה ומעסיקים נוספים בשירות הציבורי וביניהם גם חברת דואר ישראל, לבין ההסתדרות הכללית החדשה (להלן: "הסכם המסגרת");

והואיל ובהתאם לקבוע בהסכם המסגרת נחתמה ביום 17 ביוני 2009 החלטת ועדת מעקב קיבוצי בדבר תשלום מענק חד פעמי בגין התקופה שמיום 1.12.2008 ועד ליום 30.11.2009 (להלן: "החלטת ועדת המעקב") בשיעור מקסימאלי של 36% (להלן: "המענק");

והואיל וביום 16 ביוני 2009 נחתם הסכם קיבוצי בין המדינה ומעסיקים נוספים בשירות הציבורי לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, בדבר תשלום חלקי של דמי הבראה לעובדים בדירוגים המיוצגים ע"י ההסתדרות;

והואיל וביום 16 ביוני 2009 פורסם ברשומות חוק לתשלום חלקי של דמי הבראה בשירות הציבורי בשנים 2009 ו-2010 (הוראת שעה) התשס"ט - 2009 (להלן: "החוק");

והואיל והחברה שילמה לחלק מהעובדים את מלוא דמי הבראה השנתיים לשנת 2009 עד למועד חתימת הסכם זה (להלן: "דמי הבראה לשנת 2009");

והואיל ובנסיבות אלה ולאור הוראת סעיף 4 לחוק אמורה החברה לא לשלם לעובדים אשר שולמו להם דמי הבראה לשנת 2009 כאמור, את דמי הבראה בגין שנת 2010 בהתאם לתנאים הקבועים לעניין זה בחוק;

והואיל והצדדים מעוניינים לקבוע הסדר חלופי לאמור בסעיף 4 לחוק, כך שחלף אי תשלום דמי הבראה בשנת 2010, תשלם החברה לעובדים עליהם חל הסכם זה את מחצית דמי הבראה בגין שנת 2010 וכן תקוזז החברה מהמענק ומדמי הבראה בגין שנת 2010, במידת הצורך, סכום השווה למחצית דמי הבראה לשנת 2009, בלא לגרוע במלוא הפרשות בגין מלוא המענק ובגין מלוא הבראה בסכומם לפני הקיזוז;

לפיכך הוצהר, הוסכם והותנה בין הצדדים בדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. בכפוף להוראות התחולה של סעיף 3 להלן ומבלי לגרוע באמור בו, יתר הוראות הסכם זה יחולו רק על העובדים המועסקים בחברה נכון למועד חתימתו של הסכם זה ואשר החברה שילמה להם את דמי ההבראה השנתיים לשנת 2009 עד למועד חתימת הסכם זה (במלואם כהגדרתם לעיל).
3. מוסכם על הצדדים כי במשכורת חודש יולי 2009 ישולם המענק לכלל העובדים בחברה בהתאם להוראות התחולה בהחלטת ועדת המעקב, וכן יחולו יתר הוראות החלטת ועדת המעקב ויבוצעו הפרשות בגין המענק בהתאם לקבוע בסעיף 3.7 להחלטת ועדת המעקב.
4. מוסכם, כי במקום אי תשלום דמי הבראה בגין שנת 2010 כמתחייב מהוראות החוק, כאמור במבוא להסכם זה לעיל, תשלם החברה לעובדים עליהם חל הסכם זה כאמור בסעיף 2 לעיל את מחצית דמי ההבראה בגין שנת 2010, וכן תקזז החברה מן המענק לעובדים אלה, את חלק דמי ההבראה בגין שנת 2009, בהתאם לחישוב דמי ההבראה המופחתים כקבוע בסעיף 4 (א) לחוק (להלן: "חלק דמי ההבראה המופחתים"), וזאת בלא לגרוע בזכותם לתשלום יתרת המענק לאחר הקיזוז כאמור בסעיף זה.
5. לדוגמא: עובד אשר שולמו לו דמי הבראה בגין שנת 2009 עבור 15 ימי הבראה (לפי תעריף יום הבראה עבור שנת 2009 בסך 384 ₪) בסך כולל של 5,760 ₪ - במקרה זה סכום חלק דמי ההבראה אשר שולם לו ביתר ויקוזז מן המענק יהיה 2,872.50 ₪ (לפי החישוב הבא: 191.5 ₪ * 15).
6. לגבי העובדים האמורים בסעיף 2 לעיל, אשר סכום המענק אשר יש לשלם להם נמוך יותר מסכום חלק דמי ההבראה המופחתים, אזי תקזז החברה את היתרה שתיוותר לאחר קיזוז חלק דמי ההבראה המופחתים מסכום המענק אשר היה אמור להשתלם להם לולא הקיזוז, מדמי ההבראה אשר ישולמו להם בגין שנת 2010.
7. היה ועובד סיים עבודתו או נפטר, טרם שקיבל את מלוא דמי ההבראה המגיעים לו כעובד בשנת 2010, יהיה זכאי להשבת חלק דמי ההבראה אשר קוזזו מהמענק על-פי הסכם זה, באופן שיחיה זכאי לדמי ההבראה אשר חיו מגיעים לו, לולא היה מבוצע הקיזוז, ויחולו עליו הוראות הדין.
8. אין באמור בהסכם זה לעיל, לרבות לגבי העובדים האמורים בסעיף 5, כדי לגרוע מזכותם של העובדים, לביצוע הפרשות בגין מלוא סכום המענק כקבוע בסעיף 3.7 להחלטת ועדת המעקב ובגין מלוא סכום ההבראה, לפני הקיזוז כאמור בסעיפים 4 ו-5 לעיל. מובהר לשם הזהירות כי בכל מקרה בו הקיזוז עלול לפגוע בזכות ההפרשה המלאה לעובדים כאמור בסעיף זה, יותר לעובדים הסכום שקוזז ויבוצעו ההפרשות במלואן כאמור, ובמקרה כאמור ועל אף האמור בהסכם זה לעיל, לעניין דמי ההבראה בשנת 2010, יחול האמור בסעיף 4(ב) לחוק.
9. בכל מקרה של סתירה בין האמור בהסכם זה לבין האמור בכל הסכם קיבוצי אחר מכל סוג שהוא יחול האמור בהסכם זה.
9. הסכם זה ייכנס לתקפו בכפוף לקבלת אישורו של הממונה על השכר במשרד האוצר. למען השר ספק, לא יראו אישור חלקי ו/או מותנה של הממונה כאישור הסכם זה.

10. בכפוף ולאחר קבלת אישורו של הממונה על השכר במשרד האוצר, יישלח הסכם זה לרישום כהסכם קיבוצי מיוחד.

ולראיה באו הצדדים על החתום:


 הסתדרות העובדים החדשה
 נציגות העובדים הארצית


 החברה