

תוספת  
לדף 23

הסכם קיבוצי

שנערך ונחתם ביום 10/2/16

בין: ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה, מר קובי אמסלם ו/או על-ידי נציב שירות המדינה, מר משה דיין;

(להלן: "המדינה")

מצד אחד

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר אבי ניסנקורן, ויו"ר הסתדרות עובדי המדינה מר אריאל יעקובי;

(להלן: "ההסתדרות")

מצד שני

והואיל: ובצו הכללת אמצעי זיהוי ביומטריים ונתוני זיהוי ביומטריים במסמכי זיהוי ובמאגר מידע (תקופת מבחן) (תיקון), התשע"ה – 2015, אשר פורסם ביום 30 ביוני 2015, הוארכה תקופת המבחן עד ליום 31.03.2016;

והואיל: וביום 10.06.2013 ניתן פסק בוררות בחיק מס' 1/12 על ידי המוסד לבוררות מוסכמת בשירות הציבורי (להלן: "פסק הבוררות");

והואיל: והוכנסה מערכת לניהול תורים כלשכות מנהל האוכלוסין;

והואיל: והוכרו סכסוך עבודה ביום 9.3.2014;

והואיל: ובהמשך לאמור ניהלו הצדדים מו"מ לגבי השלכות העניינים האמורים לעיל, כמפורט בהסכם קיבוצי זה.

לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים כולקמן:

1. המבוא, המונחים והכתרות

- 1.1 המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
- 1.2 כותרות הסעיפים הינן לשם הגדרות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנותו של ההסכם, הרחבתו ו/או צמצומו.
- 1.3 הסכם זה מתייחס לגברים ולנשים כאחד ולשון נקבה גם לשון זכר במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
- 1.4 הסכם זה מתייחס ליחיד ולרבים כאחד ולשון רבים גם לשון יחיד במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
- 1.5 כל שינוי בהסכם זה יעשה על ידי הצדדים לו, בכתב, ויוגש לרישום כנדרש בחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.

2. תחולת ההסכם

הסכם זה יהול על העובדים המועסקים בלשכות מנהל האוכלוסין שברשות האוכלוסין וההגירה במשרד הפנים, בשירות המדינה, למעט לשכת מנהל אוכלוסין ארו ולשכת מנהל אוכלוסין בית אל (להלן: "לשכות מנהל אוכלוסין"), אשר משכורותיהם מחושבות על פי הסכמים קיבוציים החלים על הדרוגים המיצגים על-ידי ההסתדרות.

(בהסכם זה – "העובד" או "העובדים")

c.f

ר.ע.7

י.כ

מענק חד פעמי

3.

3.1 עובד שחל עליו הסכם זה יהיה זכאי למענק חד פעמי בסכום של 10,000 ₪, לפי הכללים שבסעיף זה, בגין הפיילוט הבינומטרי בתקופה שמיום 1.7.2015 ועד ליום 31.03.2016 וכל שתוארך תקופת המבחן כדין, בעד תקופת ההארכה אך לכל היותר עד ליום 30.6.2016 (להלן: "התקופה המזכה"), והכל בלבד שהעובד הועסק בלשכות מנהל אוכלוסין ביום 30 ביוני 2015 (להלן: "עובד זכאי"):

ככל שעובד זכאי כאמור הועסק במשרה חלקית במהלך התקופה המזכה, כי אז יהיה זכאי לחלק יחסי של המענק, על פי חלקיות משרתו ביחס לכל התקופה המזכה.

ככל שעובד זכאי כאמור הועסק בחלק מהתקופה המזכה, כי אז יהיה זכאי לחלק יחסי של המענק, ביחס לכל התקופה המזכה.

חישוב החלק היחסי של המענק לו זכאי העובד יתבצע באופן הבא:

סכום המענק לעובד במשרה מלאה (10,000 ₪) יוכפל בתוצאה המתקבלת מחלוקת מס' החודשים (לרבות חודשים חלקיים) שהועסק העובד הזכאי מתוך התקופה המזכה במספר חודשי התקופה המזכה (9 חודשים או עד 12 חודשים, בהתאם לתקופת המבחן ותקופת ההארכה ככל שתוארך כדין, אך עד ל-12 חודשים).

חישוב החלק היחסי של המענק לו זכאי עובד יעשה במועד בו יוחלט על הארכת תקופת המבחן או ביום 31.03.2016 ככל שתקופת המבחן לא תוארך, לפי המוקדם. מובהר כי אין באמור כדי לומר כי לפני מועד חישוב החלק היחסי למענק כאמור אין זכאות למענק וכן אין באמור כדי לשנות ממועדי התשלומים כאמור בסעיף 3.3 להלן.

3.2 מוסכם כי בחישוב תקופת העסקה במהלך התקופה המזכה, לא ילקחו בחשבון תקופות בהן שהה העובד מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או חופשה שדינה חופשה ללא תשלום, ותקופות אלו בלבד; מוסכם כי יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד בשירות מילואים, חופשת לידה לפי חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954 או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה. חלקיות המשרה שחובא בחשבון בתקופה כאמור תהיה ממוצע חלקיות המשרה שבה הועסק העובד בששת החודשים שקדמו לשירות המילואים, חופשת הלידה או החופשה ללא משכורת לרגל מחלה, לפי העניין.

3.3 המענק ישולם לעובד במשרה מלאה אשר מועסק במשך כל התקופה המזכה, ב-3 תשלומים, כפי שיפורט להלן ובכפוף לאמור בסעיף 3 זה:

אופן חלוקת ה- 10,000 ₪ לחשלומים:

א. במסגרת משכורת חודש ינואר 2016 או לכל המאוחר במסגרת משכורת חודש פברואר 2016, ישולם סכום של 5,000 ש"ח.

ב. במסגרת משכורת חודש מרץ 2016 או לכל המאוחר במסגרת משכורת חודש אפריל 2016, ישולם סכום של 2,500 ש"ח.

ג. במסגרת משכורת חודש יוני 2016 או לכל המאוחר במסגרת משכורת חודש יולי 2016, ישולם סכום של 2,500 ₪.

מובהר למען הסר ספק, כי האמור בסעיף קטן זה יחול גם לגבי עובד שחדל לעמוד כתנאים המזכים למענק, לפי כללי סעיף 3.

3.4 אין בתשלום המענק כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלת השכר המשולב הקיימת ערב החתימה על הסכם זה.

3.5 על אף האמור בכל הסכם או הסדר אחר, המענק לפי הסכם זה, על כל חלקיו, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או חישוב ערך שעה לעבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כוננויות, קריאות פתע, שכר עידוד, תורנויות ומשמרות, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות קן השתלמות), למעט הפרשות לקופת גמל לקצבה בשיעורים בהם מבוצעת הפרשה עבור העובד בגין רכיבי החזר הוצאות, בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי בענין המעבר לפנסיה צוברת מיום 3.3.1999, כפי שיהיה מעת לעת.

3.6 מוסכם כי מקדמת השכר ששולמה לעובד בתודש ספטמבר 2015 תבוא על חשבון המענק כאמור בסעיף זה ולפיכך תופחת מסכום המענק שישולם לעובד לפי סעיף קטן 3.3. עוד מוסכם כי בכל מקרה לא יהיה כפל תשלום הן בשל המקדמה האמורה והן בשל האמור בסעיף זה.

0.12

12.7

4. שיתוף פעולה  
מבלי לגרוע מסעיפים 6 ו-7 להסכם זה ומפסק הבוררות, ההסתדרות והעובדים ישתפו פעולה בנושאים המוסדרים בהסכם זה.
5. סכסוך עבודה  
סכסוך העבודה מיום 9.3.2014 יבוטל עם החתימה על הסכם זה.
6. מיצוי תביעות  
6.1 הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של תביעות הצדדים לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה.  
6.2 הסכם זה מהווה מיצוי תביעות מלא ומוחלט לגבי כל תביעות הצדדים בכל הקשור לפיילוט הביומטרי לגבי התקופה שעד ליום 31.03.2016, וככל שתוארך תקופת המבחן כדין, לגבי תקופת ההארכה שעד לכל היותר ליום 30.06.2016.  
6.3 מוסכם בין הצדדים כי אין בהסכם זה כדי לגרוע מפסק הבוררות שניתן במוסד לבוררות מוסכמת – בר"מ 1/12.
7. שקט תעשייתי  
7.1 הצדדים מתחייבים כי לא ינקטו צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שכיחה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת כהליכי העבודה ובסדריה, לגבי העניינים המוסדרים בהסכם זה.  
7.2 הצדדים מתחייבים כי לא ינקטו צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שכיחה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת כהליכי העבודה ובסדריה, בקשר לפרוייקט הביומטרי לגבי התקופה שעד ליום 30.6.2016.  
7.3 למען הסר ספק, מובהר כי ההתחייבות כאמור אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשכיחה כדין לפי כללי משפט העבודה שתוכרז על-ידי ההסתדרות ברמה הארצית, לרבות בגין הסכם מסגרת, או ברמה הדירוגית, וזאת מבלי לגרוע מטענות כל צד לגבי שכיחות כאמור.
8. ועדת מעקב  
ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, תעקוב אחר ביצועו של ההסכם ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.  
9. הסכם זה נחתם בעקבות מכתבם של נציב שירות המדינה, מר משה דיין, והממונה על השכר והסכמי עבודה, מר קובי אמסלם, מיום 04.02.2016, כעניין תשלום רכיב החזר הוצאות בעד השתתפות בארוחות לעובדי לשכת מנהל האוכלוסין.

ולראיה באו הצדדים על החתום

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

מדינת ישראל

הסתדרות עובדי המדינה