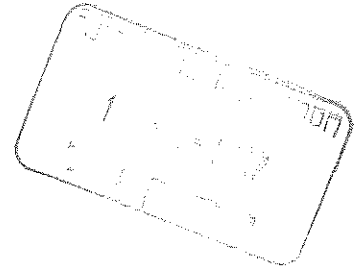


|                                  |            |
|----------------------------------|------------|
| חוק הסכמים קיבוציים השייך - 1957 |            |
| הסכם קיבוצי זה נרשם בחוק         |            |
| ביום                             | 15.07.2007 |
| ומספרו:                          | 174/2007   |
| שלמה יצחקי, עו"ד                 |            |
| הממונה הראשי על יחסי עבודה       |            |

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 25/4/07



Handwritten notes in Hebrew: "הסכם קיבוצי", "ע"מ", "הסכם קיבוצי", "ע"מ", "הסכם קיבוצי", "ע"מ".

ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה, מר אלי כהן ואו על-ידי נציב שירות המדינה, מר שמואל הולנדר;

בין:

(להלן: "המדינה")

מצד אחד

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על ידי יו"ר הסתדרות העובדים הכללית החדשה ויושב ראש האגף לאיגוד מקצועי, מר עופר עיני ויו"ר הסתדרות עובדי המדינה, מר אריאל יעקובי;

לבין:

(להלן: "ההסתדרות")

מצד שני

והואיל: וביום 11.2.2003 נחתמו בין הצדדים שני הסכמים קיבוציים החלים על עובדי ענ"א ועל עובדי ענ"א במשרד הביטחון, כמפורט בהסכמים אלו;

והואיל: וההסכמים הקיבוציים האמורים לעיל אינם חלים על עובדי ענ"א בשע"מ, כהגדרתם להלן;

והואיל: וההסתדרות העלתה דרישה להחלת ההסכמים הקיבוציים האמורים על עובדי ענ"א בשע"מ;

והואיל: וביחידת הסמך שע"מ (שירות עיבורים ממוכנים) (להלן - שע"מ) מתוכננים הכנסה, קידום והטמעה של טכנולוגיות ושדרוגים, ובכלל זה פרויקט ה-IMAGING, כאמור להלן;

והואיל: וביום 7.12.2005 נמסרה חודעת סכסוך עבודה על ידי ההסתדרות;

והואיל: והצדדים הגיעו להסכמה ברבר ונוספת שכר לעובדי ענ"א בשע"מ, כהגדרתם להלן, כמפורט בהסכם זה ובכפוף להוראותיו;

והואיל: והצדדים הגיעו להסכמה בדבר מתן מענק תר פעמי לעובדי שע"מ כהגדרתם להלן, כמפורט בהסכם זה ובכפוף להוראותיו;

והואיל: וביום 15.9.2003 התקבלה החלטת ממשלה מספר 779;

והואיל: וביום 23.9.2003 נמסרה חודעת סכסוך על ידי ההסתדרות בקשר לאיחודם של אגפי המסים;

והואיל: ובין הצדדים נחתם הסכם קיבוצי ביום 5.1.04 וכן הסכם קיבוצי ביום 1.9.04 (אשר תוקפו הוארך

מספר פעמים);

והואיל: והצדדים הגיעו להסכמה בענין השלכות איחודם של אנפי המסים (אגף מס הכנסה ומיסוי מקרקעין; אגף המכס והמע"מ; שע"מ) (להלן – איחודם של אנפי המסים), על עובדי שע"מ, בהגדרתם להלן והכל כמפורט בהסכם להלן;

לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא והנספחים

המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
2. תקופת ההסכם

2.1 תקופת הסכם זה הינה לתקופה שמיום חתימתו עד יום 30.9.09 (להלן – "תקופת ההסכם").

2.2 הוראות סעיפים 7 ו-10.2 הינן לתקופה הקבועה בהם (ה-1.5.2011 או התקופה שתיקבע בהתאם לאמור בסעיף 10.2 סיפא).
3. תחולת ההסכם

הסכם זה יחול על כל העובדים המועסקים בשירות המדינה בשע"מ ואשר משכורתם משולמת על פי הסכמים קיבוציים החלים על זרועים המיוצגים על ידי ההסתדרות (להלן – "עובדי שע"מ" או "עובדי שע"מ"), והכל בכפוף לאמור בהוראותיו.
4. תוספת שכר לעובדי ענ"א בשע"מ

4.1 הוראות סעיף זה יחולו על עובדי שע"מ הממלאים אחר כל התנאים הבאים במצטבר והכל בכפוף לאמור בו:

  - 4.1.1 מדורגים בדירוגים המנויים ברשימה שבנספח א' להסכם זה.
  - 4.1.2 משובצים בתפקידי ענ"א (עובדי נחונים אוטומטי) המנויים ברשימה שבנספח ב' להסכם זה.

(בהסכם זה - "עובדי ענ"א בשע"מ" או "עובדי ענ"א בשע"מ").

4.2 עובד ענ"א בשע"מ יהיה זכאי לתוספת שכר בשיעור של 8% מהשכר המשולב החל מיום 1.5.2007 ולא לפני המועד בו מתקיימים בו, לראשונה, כל התנאים המפורטים בסעיף 4.1 לעיל במצטבר, לפי המאוחר מביניהם (להלן "התוספת").

4.3 החוספת תהווה שכר לענין חישוב ערך שעה לצורך תשלום בעד עבודה נוספת לרבות עבור שעות נוספות, כונוניות תודנויות, משמרות, קריאות פתע ושכר עידוד, לענין פיצויי פיטורים

כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, ולענין הפרשות לפנסיה, לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנהוגה לעניין השכר המשולב.

4.4 מדינת ישראל מתחייבת לפעול להכרה בתוספת זאמורה בסעיף 4.2 כתוספת קבועה לענין חוק שירות המדינה (גמלאות)[נוסח משולב], התש"ל-1970.

#### 5. מענק לעובדי שע"מ

5.1 (א) עובד שע"מ אשר היה מועסק בשע"מ בתקופה שמיום 1.7.2005 עד יום 30.4.2007 או בחלק ממנה, יהיה זכאי למענק חד פעמי בסכום של 4,400 ₪ (להלן – "המענק החד פעמי") בהתאם למפורט להלן. המענק החד פעמי ישולם לעובד במשכורת חודש מאי 2007 ולא יאוחר ממשכורת חודש יוני 2007.

(ב) המענק החד פעמי משתלם בנין החקופה מיום 1.7.2005 עד יום 30.4.2007, מתחלק באופן שווה בין החודשים בתקופה זו וישולם בהתאם לחלקיות המשרה ועל-פי החלק היחסי של תקופת העסקתו של העובד האמור בשע"מ.

(ג) אין בתשלום המענק ההד פעמי כרי לשנות את בסיס השכר על-פי טבלת השכר הקיימת ערב החתימה על הסכם זה.

(ד) על אף האמור בכל הסכם או הסדר אחר תשלום המענק החד פעמי לפי סעיף זה אינו שכר לכל דבר וענין ולא יובא בחשבון לענין פיצויי פיטורים או חישוב ערך שעה לעבודה נוספת, ולא ימרישו בגינו הפרשות לקופ"ג (לרבות קרן השתלמות, קרן פנסיה או ביטוח מנהלים).

(ה) המענק החד פעמי ישולם גם למי שהיה עובד שע"מ ויצא לקצבה לפי חוק שירות המדינה (גמלאות)[נוסח משולב], התש"ל-1970, וזאת על-פי שיעור גמלתו, על-פי חלקיות המשרה לפיה נקבעה משכורתו הקובעת ועל-פי החלק היחסי בהתאם למספר החודשים בהם קיבל קיצבה במשך החקופה האמורה בסעיף קטן (ב) לעיל.

#### 6. הכנסת טכנולוגיות חדשות

6.1 מבלי לגרוע מהוראות סעיפים 9 ו-10.1, עובדי שע"מ מתחייבים לסייע ולשתף פעולה בכל שידרשו בהכנסה, קידום והטמעה של טכנולוגיות ושידורים, שיוחל בהכנסתם עד יום 30.9.09, ובכלל זה פרויקט ה-IMAGING על שלביו השונים. מנהל שע"מ מוריע כי שע"מ תדאג למתן הכשרה מקצועית לעובדי שע"מ הרלוונטיים ככל שידרש כתוצאה מהכנסת טכנולוגיות או שדרוגים כאמור לעיל.

#### 6.2 פרויקט ה-IMAGING:

ההסתדרות מודיעה כי ירוע לה שהכנסת פרויקט ה-IMAGING יהיה כרוך בצמצום כוח אדם וביטול משרות ביחידות ביצוע, קלידה ומשלוחים בשע"מ, אשר יושגו באמצעות האמור להלן בלבד, וכי לא יהיו לה כל טענות או דרישות בקשר לכך:

(1) אי קליטת עובדים חדשים במקום עובדי שע"מ שייסו את עבודתם ביחידות הנ"ל.

(2) תוכניות עידוד פרישה (בהסכמת העובד).

(3) גיור עובדים המועסקים ביחידות ביצוע, קלידה ומשלוחים, בתוך שע"מ.

האמור בסעיף זה לא יחול על עובדות שע"מ בתפקיד מנהל מדור ביצוע קלידה או ראש ענף קלידה ביצוע קלידה, לבניהן ימשך בין הצדדים המשא ומתן להתימת הסכם קיבוצי, בעניינים שהזינם עניין להסכם קיבוצי (מבלי לגרוע מטענות מי מהצדדים בעניין היותו או היותו של נושא

