

הסכם קיבוצי

שנערך ונחתם ביום י"ב בניסן תשס"ט (17 באפריל 2008)

ב י ן

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשדך האוצר, מר אלי כהן, ו/או נציב שירות המדינה, מר שמואל הולנדר;

המוסד לביטוח לאומי, המיוצג על-ידי מנכ"לית המוסד לביטוח לאומי, גב' אסתר דומיניסני;

שירות התעסוקה, המיוצג על-ידי מנכ"ל שירות התעסוקה, מר יוסף יפרח;

(להלן: "המעסיקים")

מצד אחד

ל ב י ן

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על-ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר עופר עיני; הסתדרות עובדי המדינה, המיוצגת על-ידי יו"ר הסתדרות עובדי המדינה, מר אריאל יעקובי;

(להלן: "ההסתדרות")

מצד שני

הואיל: והעובדים המינהליים יכולים להיות זכאים לגמול השתלמות, אם הם עומדים בתנאים ובכללים שנקבעו והנקבעים, מעת לעת, בענין זה;

הואיל: והעובדים האמורים, בשונה מעובדים המדורגים בדירוגים אחרים המיוצגים על ידי ההסתדרות, אינם יכולים להיות זכאים לגמול השתלמות ב' אלא רק לגמול השתלמות אחד;

והואיל: ובשלטון המקומי, לעובדים המדורגים בדירוג האחיד בלבד, אשר אף הם יכולים להיות זכאים רק לגמול השתלמות אחד, קיים בנוסף גמול מיוחד למסיימי המכון לשלטון מקומי, כמוכר בסעיף 26.839 לחוקת העבודה לעובדי הרשויות המקומיות ובהודעה בענייני עובדים מס' 1007/03 מיום 10.11.2003;

והואיל: וההסתדרות העלתה דרישה למתן גמול דומה גם לעובדים המינהליים;

והואיל: והמדינה, בכפוף להוראות הסכם זה, גילתה נכונות למתן גמול דומה, זאת מתוך שאיפה לשפר את איכות המינהל הממשלתי והעלאת רמת העובדים המינהליים, לטפח את תודעת השירות בקרב עובדים אלו, להטמיע בקרבם הבנה טובה יותר של תפקידה ופעילותה של הממשלה, להביא לשיפור ביכולת העבודה ותהליכי העבודה כך שיעמדו בצרכים המשתנים של שירות המדינה, ומטעמים כיוצ"ב.

והואיל: והצדדים ניהלו משא ומתן ומבקשים לעגן את ההסכמות אשר הושגו ביניהם כמשא ומתן, כמפורט בהסכם קיבוצי זה;

לפיכך, הוצהר הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

י.י.

כ.ל.

1. **מבוא**
המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

2. **תקופת ההסכם**
הסכם זה הינו לתקופה שער יום 31.12.2009.

3. **הגדרות**
בהסכם זה:

<p>עובד אשר מתקיימים לגביו כל התנאים הבאים במצטבר: (א) מועסק בשירות המדינה; (ב) משכורתו מחושבת על פי הסכמים קיבוציים; (ג) מדורג בדירוג המינהלי ומשובץ בדרגה 15 לפחות.</p>	<p>- "עובד מינהלי"</p>
<p>"מוסד מוכר", כהגדרתו בחוק המועצה להשכלה גבוהה, התשי"ח-1958, כנוסחו מעת לעת.</p>	<p>- "מוסד מוכר"</p>
<p>קורס אשר מתקיימים בו כל התנאים הבאים במצטבר: (א) התקיים במוסד מוכר או נערך על ידי נציבות שירות המדינה או באישורה; (ב) נציבות שירות המדינה הכירה בקורס כ"קורס מינהל" לענין הסכם זה; (ג) הקורס הוא בן 400 שעות לימוד לפחות; (ד) מתכונת הקורס, תכניו המדויקים, תנאי הקבלה לקורס, המועדים והמקומות בהם ייערך, דרישות הקורס וכיוצ"ב, ייקבעו, מעת לעת, על ידי נציבות שירות המדינה, באישור ועדת הגמול; (ה) אקדמיטציה של כל שעות הלימוד בקורס ללימודים לתואר אקדמי. (ו) אקדמיטציה של כל שעות הלימוד בקורס ללימודים לתואר אקדמי. מובהר כי קורס זה יפוקה על-ידי הוועדה לאישור קיום קורסים לגמול השתלמות במשרד החינוך, על-פי הכללים לפיהם היא פועלת, מעת לעת.</p>	<p>- "קורס מינהל"</p>
<p>קביעה של מוסד מוכר כי תוכנו של קורס והמורים שילמדו אותו, הם ברמה אקדמית, המצדיקה הענקת נקודות זכות אקדמיות משל אותו מוסד להשכלה גבוהה עבור קורס זה.</p>	<p>- "אקדמיטציה"</p>
<p>ועדה פריטטית בהשתתפות נציג נציב שירות המדינה ונציג יו"ר הסתדרות עובדי המדינה.</p>	<p>- "ועדת הגמול"</p>

4. **תחולת ההסכם**
הסכם זה יחול, בכפוף להוראותיו, על כל העובדים המינהליים.

d.f

כ.א

5. **חנאי סף לקבלה לקורס מינהל**
- להלן חנאי סף שעל עובד מינהלי לעמוד בהם על מנת שתישקל מועמדותו להשתתף בקורס המינהל:
- (א) העובד המינהלי הינו בעל 12 שנות לימוד לפחות (השכלה תיכונית מושלמת) או לחלופין, הוא בעל 11 שנות לימוד ובנוסף עבר בהצלחה ראיון מתאים כפי שייקבע על-ידי נציבות שירות המדינה;
- (ב) העובד השלים תקופת עבודה רצופה של שנתיים לפחות בשירות המעסיק בו הוא מועסק במועד הגשת הבקשה;
- (ג) העובד המינהלי הומלץ להשתתף בקורס המינהל, כדלקמן:
- אם הוא מועסק בשירות המדינה - על ידי המשרד או יחידת הסמך בה הוא מועסק.
אם הוא מועסק במוסד לביטוח לאומי או בשירות התעסוקה - על ידי הגוף בו הוא מועסק.

6. **גמול מינהל**
- 6.1 עובד מינהלי אשר יסיים בהצלחה קורס מינהל, בהתאם לדרישות הקורס, כפי שיהיו מעת לעת, יהיה זכאי, החל מהמועד בו אושרה זכאותו על ידי ועדת הגמול, לגמול מינהל חודשי, בסכום השווה לסכום גמול ההשתלמות בדירוג המינהלי, כפי שיהיה מעת לעת (להלן: "גמול מינהל").
- אישור הזכאות יהא בתחולה למפרע ליום זכאותו של העובד המינהלי לתעורת בוגר של קורס המינהל אך לא יותר משנה אחת לפני היום בו הגיש העובד את הבקשה לאישור הזכאות לוועדת הגמול (דהיינו, למירב שנה אחת למפרע).
- 6.2 אישור הזכאות לגמול המינהל יינתן לעובד על-ידי ועדת הגמול אם מצאה כי העובד עמד בכל התנאים והקריטריונים הנדרשים, כפי שיהיו מעת לעת.
באישור הזכאות תציין ועדת הגמול את מועד תחילת זכאותו של העובד לגמול המינהל.
- 6.3 מצאה ועדת הגמול כי עובד אינו זכאי לאישור זכאות לגמול המינהל, תודיע הוועדה לעובד באילו תנאים או קריטריונים לא עמד.
- 6.4 אישור הזכאות לגמול המינהל יישלח לעובד על ידי מזכירות ועדת הגמול.
- 6.5 על העובד להעביר את אישור הזכאות למשרד או יחידת הסמך בה הוא מועסק לצורך תשלום גמול המינהל.
- ככל שהעובד זכאי להפרשים בגין רכיב גמול המינהל, הם ישולמו לו כמשכורת החודש שלאחר החודש בו העביר את אישור הזכאות למשרד או יחידת הסמך כאמור, ולא יאוחר ממשכורת החודש שלאחר מכן.
מובהר למניעת ספק כי הפרשים אלו ישולמו באופן נומינלי (ללא הצמדה או רבית).
- 6.6 מובהר למניעת ספק:
- (א) עובד מינהלי יכול שיהיה זכאי לגמול מינהל אף אם אינו זכאי, באותו מועד, לגמול השתלמות, ולהיפך.
- (ב) עובד לא יגיש ולא יהא זכאי להגיש בקשה לגמול השתלמות או לקבלת הטבה אחרת, על סמך שעות הלימוד הנדרשות במסגרת קורס המינהל, כולן או חלקן.
- (ג) גמול המינהל לפי הסכם זה אינו מוסיף או גורע מכללי הזכאות לגמול השתלמות.

1/1

1/1

6.7 גמול המינהל לפי טעיף זה יובא בחשבון לענין חישוב ערך שעה, לצורך השלום גמול לעבודה נוספת לרבות כוננויות, תורנויות, משמרות, קריאות פתע ושכר עידוד, לענין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, לענין הפרשות לפנסיה בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי בדבר המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת מיום 3.3.99 ולענין הפרשות לקרן השתלמות.

6.8 מדינת ישראל מתחייבת לפעול להכרה בתוספת גמול המינהל הקבועה בסעיף כתוספת קבועה לענין חוק שירות המדינה [נוסח משולב] (גמלאות), התש"ל-1970.

התיישנות

7. את הבקשה לגמול המינהל יגיש העובד לוועדת הגמול בסמוך למועד קבלת תעודת בוגר קורס המינהל ובכל מקרה לא יאוחר מתום 5 (חמש) שנים ממועד זה. בקשה שתוגש לאחר המועד האמור לא תטופל והעובד שהגישה לא יהיה זכאי, בכל מקרה, לגמול מינהל בגין הלימודים שהתיישנו.

אי העלאת דרישות נוספות

8. ההסתדרות מתחייבת כי לא תדרוש, בתקופת הסכם זה, בעילה משפטית או כלכלית, מתן גמול דומה לגמול המינהל, או מתן גמול השתלמות ב' או ג', או גמולים חלקיים, או כיוצ"ב דרישות הדומות במהותם, לעובדים בדירוג המינהלי, אשר מועסקים בשירות המעסיקים החתומים על הסכם זה.

מיצוי תביעות

9. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בעניינים שהוסדרו בו.

שקט תעשייתי

10.1 הצדדים מתחייבים כי בתקופת הסכם זה לא ינקוט צד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה.
10.2 למען הסדר ספק, מובהר בזאת כי ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשביתה שתוכרז על ידי ההסתדרות ברמה הארצית.

הסכמים קודמים

11. תנאים ותניות שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או בהסדרים קיבוציים או בהתחייבויות בכתב, ימשיכו להיות תקפים בתקופת תוקפו של הסכם זה, אלא אם תוקנו או בוטלו במפורש או במשתמע על-ידי הוראה מהוראות הסכם זה.

6.7

6.8

12. **יישוב חילוקי דעות**
 ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר/נציב שירות המדינה ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, תעקוב אחר ביצועו של הסכם זה ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

ולראיה באו הצדדים על התחום


 החסתדרות העובדים הכללית החדשה


 הסתדרות עובדי המדינה

17/10/11


 מדינת ישראל