



הסכם קיבוצי

שנערך ונחתם ביום 03 בחודש דצמבר 2017

**בין:** ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי מר משה ליאון מזכיר הממשלה ו/או נציב שירות המדינה (בפועל), מר אהוד פראוור;

(להלן: "המדינה")

מצד אחד

**לבין:** הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על ידי יו"ר הסתדרות העובדים הכללית החדשה ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר אבי ניסנקורן, ועל ידי יו"ר הסתדרות עובדי המדינה, מר אריאל יעקובי;

(להלן: "ההסתדרות")

מצד שני

**הואיל:** והצדדים הסכימו על ניהול משא ומתן בדבר השלכות איחוד אגפי רשות המסים (להלן: "הרשות") תוך התייחסות, בין היתר, לתנאי העסקה אשר יחולו על העובדים במסגרת הסכם עבודה חדשני, ככל שיבוצע איחוד של פעילויות אגפי רשות המסים, ומתוכנן פיילוט של משרד חדש מאוחד ברשות אשר יוקם בעיר שאין בה שירותי מס (להלן: "המשרד החדש");

**והואיל:** ומתוכנן יישום מנגנון סבב תפקידים בנוהל שייקבע על ידי הנהלת הרשות ונציבות שירות המדינה, בהתאם לעקרונות כמפורט בהסכם זה (להלן: "רוטציה");

**והואיל:** ובוצעו שינויים בקשר לעבודת הרשות ערב חתימת הסכם זה, בין השאר נוכח תיקוני חקיקה, אשר הביאו או יביאו לביצוע מטלות חדשות בידי העובדים;

**והואיל:** ובתקופה שעד ליום 31.12.2019 הוטלו או יוטלו על העובדים המועסקים ברשות מטלות חדשות, בקשר לתכניות העבודה של הרשות הקיימות נכון למועד חתימת הסכם זה;

3.3

מ. ל. א. ג. ס. 7

**והואיל:** ובתקופה שבין יום 30.6.2016 ועד ליום 31.12.2019 הוטלו או יוטלו מטלות חדשות, על העובדים המועסקים ברשות, בקשר להכנסת טכנולוגיות חדשות ברשות;

**והואיל:** ובתקופה שהחל מיום חתימת הסכם זה ועד ליום 31.12.2019 עתידות להתווסף מטלות חדשות, לרבות כתוצאה מתיקוני חקיקה או מתכניות עבודה של הרשות;

**והואיל:** ולמשרות ברשות אשר העובדים המועסקים בהן עוסקים בפעילות בתחום הפשיעה החמורה, כהגדרתה בהסכם הקיבוצי מיום 6.2.2011 (להלן: "**פעילות בתחום הפשיעה החמורה**"), נוספו משרות נוספות. המשרות מנויות בנספח א' להסכם זה;

**והואיל:** והצדדים ניהלו משא ומתן לגבי ההשלכות של האמור לעיל על עבודתם של העובדים המועסקים ברשות המיסים;

**והואיל:** והצדדים מעוניינים לעגן בהסכם קיבוצי זה את ההסכמות אליהן הגיעו במשא ומתן כאמור;

### לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:

#### 1. מבוא

המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו. למען הסר ספק, כותרות הסכם זה מובאות לשם נוחות בלבד, ואין בהן כדי להשפיע על פרשנותו.

#### 2. תקופת ההסכם

הסכם זה הוא לתקופה שעד 31.12.2019 (להלן: "**תקופת ההסכם**").

#### 3. תחולה

הסכם זה יחול על כל העובדים המועסקים בשירות המדינה ברשות המיסים, לרבות ביחידת הסמך שע"מ, אשר משכורתם מחושבת על פי הסכמים קיבוציים החלים על הדירוגים המיוצגים על-ידי ההסתדרות והמפורטים להלן:

(א) הדירוג המינהלי;

(ב) דירוג המח"ר;

1123

30 י"א

(ג) דירוג ההנדסאים והטכנאים ;

(ד) דירוג המהנדסים ;

(ה) דירוג המשפטנים ;

(ו) דירוג יהלום ;

(בהסכם זה: "עובד" או "העובדים").

#### 4. רוטציות

החל ממועד חתימת הסכם זה יונהג ברשות, לרבות ביחידת הסמך שע"מ, מנגנון סבב תפקידים, שיבוצע בהתאם לנוהל שייקבע על ידי הנהלת הרשות ונציבות שירות המדינה (להלן: "נוהל הרוטציה"). מובהר כי נוהל הרוטציה יהיה לפי העקרונות שלהלן:

4.1 נוהל הרוטציה יחול לגבי העובדים ברשות המיסים (הן בשטח והן במטה) אשר מועסקים בתפקידים המפורטים בנספחים ב' ו-ג'.

4.2 עובד כאמור בסעיף קטן 4.1 לא יועבר לתפקיד אחר, במסגרת מנגנון סבב התפקידים, בטרם השלים 4 שנות עבודה באחד התפקידים המפורטים בנספחים ב' או ג' לפי העניין.

4.3 תוקם ברשות ועדת רוטציות אשר יעמוד בראשה סמנכ"ל למנהל וחבריה הנוספים יהיו סמנכ"ל מקצועי, מנהל אגף משאבי אנוש ונציג הסתדרות עובדי המדינה. יובהר כי לא תהיה וועדה נוספת.

4.4 על אף האמור בסעיף קטן 4.1, ובכפוף לאמור בסעיף קטן 4.5 להלן, נוהל הרוטציה לא יחול על עובדים שמתקיימים בהם שני התנאים שלהלן במצטבר:

(א) מועסקים באחד התפקידים המפורטים בנספחים ב' ו-ג' ביום חתימת הסכם זה;

(ב) ביום חתימת הסכם זה נותר להם אופק שירות שאינו עולה על 24 שנים.

"אופק שירות" לעניין סעיף זה: מספר השנים שנותרו עד הגיע העובד לגיל פרישת חובה כהגדרתו בחוק גיל פרישה, התשס"ד - 2004.

4.5 עובד אשר נוהל הרוטציה לא חל עליו בשל העובדה כי מתקיימים בו התנאים המפורטים בסעיף קטן 4.4 (במצטבר), ואשר לאחר מועד חתימת הסכם זה עבר לכהן בתפקיד אחר אשר לגביו חל נוהל הרוטציה כאמור בסעיף קטן 4.1, כתוצאה מזכיה במכרז לתפקיד האמור, יחול עליו נוהל הרוטציה בתפקידו החדש.

4.6 הרוטציה בכל אחד מהמערכים (מס הכנסה, מע"מ ושע"מ) תתבצע בתוך המערך ולא יהיה מעבר בין מערכים במסגרת הרוטציה.

4.7 לגבי התפקידים המפורטים בנספח ב' הרוטציה תתבצע בין יחידות בתוך מערך, ולגבי התפקידים המפורטים בנספח ג' הרוטציה תתבצע בתוך היחידה. מובהר כי לגבי עובדים המועסקים במטה במשרות המפורטות בנספח ב' או ג', הרוטציה תתבצע בתוך החטיבה.

3.3

1/10

4.8 ככל שרוטציה בתוך היחידה תוביל לפגיעה בשכרו של עובד, הרוטציה תתבצע בהסכמת העובד.

## 5. תוספת שקלית

5.1 החל מיום 01.01.2017 העובדים יהיו זכאים לתוספת שכר חודשית שקלית חדשה בסכום של 121.3 ש"ח (להלן: "**תוספת רשות חדשה שקלית**").

5.2 עובד במשרה חלקית יהיה זכאי לתוספת רשות חדשה שקלית בסכום שיחושב באופן יחסי לחלקיות משרתו בהשוואה לעובד במשרה מלאה.

5.3 החל מחודש ינואר 2018 יעודכן, אחת לשנה, בחודש ינואר, סכום תוספת רשות חדשה שקלית, לפי שיעור עליית המדד החדש לעומת המדד הקודם. לעניין סעיף זה:

"מדד" - מדד המחירים לצרכן המתפרסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.

"המדד החדש" - מדד חודש דצמבר של השנה שקדמה לחודש העדכון.

"המדד הקודם" - מדד חודש דצמבר של השנה שקדמה לחודש העדכון הקודם, ולעניין העדכון הראשון - מדד חודש דצמבר 2016 (שהמתפרסם בחודש ינואר 2017).

מובהר כי אם בשנה מסוימת שיעור השינוי במדד יהיה שלילי, לא יבוצע בשל כך עדכון של סכום תוספת רשות חדשה שקלית, והעדכון ידחה למועד בו ניתן יהיה לבצע עדכון חיובי תוך קיזוז מלוא השיעור השלילי, על פי חישוב לפי שיעור עליית המדד החדש לעומת המדד הקודם האחרון ששימש לעדכון התוספת.

5.4 תוספת רשות חדשה שקלית לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987. למען הסר ספק מובהר כי התוספת מהווה "תוספת מוחרגת" לעניין הוראות חוק שכר מינימום (העלאת סכומי שכר מינימום – הוראת שעה), התשע"ה-2015.

5.5 תוספת רשות חדשה שקלית תהווה שכר לכל דבר ועניין, ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה לצורך תשלום גמול לעבודה נוספת, לרבות כוננויות, משמרות, קריאות פתע ושכר עידוד, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, לעניין הפרשות לקופת גמל לקצבה (עבור עובד המבוטח בקופת גמל לקצבה בגין המשכורת הקובעת, בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי בעניין מעבר לפנסיה צוברת מיום 3.3.1999, כפי שיהיה מעת לעת), והפרשות לקרן השתלמות.

5.6 תוספת רשות חדשה שקלית תובא בחשבון לעניין חישוב תוספות שנתיות ומענקים שנתיים המחושבים על בסיס השכר המובא בחשבון לצורך חישוב ערך שעה לעבודה נוספת או על בסיס המשכורת הקובעת בפנסיה תקציבית.

33

70 76 114

5.7 מוסכם כי תוספת רשות חדשה שקלית לא תיכלל בבסיס לחישוב כל תוספת שכר וכל תוספת לשכר הקיימת ערב חתימת הסכם זה. לגבי תוספות שכר ותוספת לשכר שיסוכם בעתיד יחולו הכללים שייקבעו לגביהן.

5.8 מדינת ישראל תפעל להכרה בתוספת רשות חדשה שקלית כתוספת קבועה לפי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], תש"ל – 1970.

5.9 התשלומים הנובעים מסעיף זה ישולמו החל מהמשכורת המשולמת בעד חודש דצמבר 2017 ולא יאוחר מהמשכורת המשתלמת בעד חודש ינואר 2018. במשכורת החודש בו יחלו לשלם את התשלומים השוטפים כאמור בסעיף זה ישולמו לעובדים (לרבות עובדים לשעבר) גם ההפרשים וההפרשות בעד התקופה שמיום 01.01.2017 ועד למועד התשלום בפועל.

5.10 ההפרשות לקופת גמל לקצבה בגין ההפרשים כאמור בסעיף קטן 5.9 לעיל, יבוצעו לקופת הגמל לקצבה שאליה מבוצעות ההפרשות באופן שוטף. במקרה בו קיימת מניעה לעשות כן מכל סיבה שהיא, ההפרשות יבוצעו לקופת גמל לקצבה, שאינה קופת הגמל לקצבה האמורה, לפי בחירת העובד.

5.11 החל מיום 1.1.2018 יגדל סכום תוספת רשות חדשה שקלית ויעמוד על סכום כולל של 242.6 ש"ח, ללא שינוי ביתר הכללים החלים לגבי התוספת.

5.12 החל מיום 1.1.2019 יגדל סכום תוספת רשות חדשה שקלית ויעמוד על סכום כולל של 364 ש"ח, ללא שינוי ביתר הכללים החלים לגבי התוספת.

## 6. תוספת אחוזית

6.1 החל מיום 01.01.2017 העובדים, למעט עובדי שע"מ ולמעט העובדים המדורגים בדירוג יהלום, יהיו זכאים לתוספת שכר אחוזית חדשה בשיעור 0.94% (תשעים וארבע מאיות האחוז). (להלן: "תוספת רשות חדשה אחוזית").

6.2 בסיס השכר לחישוב תוספת רשות חדשה אחוזית הוא: שכר משולב, תוספת ותק וכל תוספת יוקר המשולמת עד יום 31.12.2016, כל תוספות שכר ותוספות לשכר (אחוזיות ושקליות) שהיו קיימות ביום 31.12.2016 והמובאות בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, ולמעט:

- (א) תוספות שאינן משולמות על בסיס חודשי, שבועי או יומי;
- (ב) תוספות שאינן מתעדכנות על-פי הסכמי תוספת יוקר ויש להן מנגנון עדכון אחר;
- (ג) השלמת שכר עד לשכר מינימום בהתאם לחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987;

7.3

7.6

7.11

(ד) תוספת שקלית 2016, תוספת אחוזית 2016, וכל תוספת אחרת שתשולם מכוח ההסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 18.4.2016 כפי שתוקן ביום 8.8.2016 (להלן: "הסכם המסגרת").

(ה) תוספת רשות חדשה שקלית המשולמת לפי סעיף 5 להסכם זה.

6.3 תוספת רשות חדשה אחוזית לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987. למען הסר ספק מובהר כי התוספת מהווה "תוספת מוחרגת" לעניין הוראות חוק שכר מינימום (העלאת סכומי שכר מינימום – הוראת שעה), התשע"ה-2015.

6.4 תוספת רשות חדשה אחוזית תהווה שכר לכל דבר ועניין, ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה לצורך תשלום גמול לעבודה נוספת, לרבות כונויות, משמרות, קריאות פתע ושכר עידוד, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, לעניין הפרשות לקופת גמל לקצבה (עבור עובד המבוטח בקופת גמל לקצבה בגין המשכורת הקובעת, בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי בעניין מעבר לפנסיה צוברת מיום 3.3.1999, כפי שיהיה מעת לעת), והפרשות לקרן השתלמות.

6.5 תוספת רשות חדשה אחוזית תובא בחשבון לעניין חישוב תוספות שנתיות ומענקים שנתיים המחושבים על בסיס השכר המובא בחשבון לצורך חישוב ערך שעה לעבודה נוספת או על בסיס המשכורת הקובעת בפנסיה תקציבית.

6.6 תוספת רשות חדשה אחוזית לא תיכלל בבסיס לחישוב כל תוספת שכר וכל תוספת לשכר הקיימת ערב חתימת הסכם זה. לגבי תוספות שכר ותוספות לשכר שיסוכמו בעתיד יחולו הכללים שייקבעו לגביהן.

6.7 מדינת ישראל תפעל להכרה בתוספת האחוזית כתוספת קבועה לפי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], תש"ל – 1970.

6.8 התשלומים הנובעים מסעיף זה ישולמו החל מהמשכורת המשולמת בעד חודש דצמבר 2017 ולא יאוחר מהמשכורת המשתלמת בעד חודש ינואר 2018. במשכורת החודש בו יחלו לשלם את התשלומים השוטפים כאמור בסעיף זה ישולמו לעובדים (לרבות עובדים לשעבר) גם הפרשים וההפרשות בעד התקופה שמיום 01.01.2017 ועד למועד התשלום בפועל.

6.9 הפרשות לקופת גמל לקצבה בגין הפרשים כאמור בסעיף קטן 6.8 לעיל, יבוצעו לקופת הגמל לקצבה שאליה מבוצעות הפרשות באופן שוטף. במקרה בו קיימת

3.3

י. א. א. א. א.

מניעה לעשות כן מכל סיבה שהיא, ההפרשות יבוצעו לקופת גמל לקצבה, שאינה קופת הגמל לקצבה האמורה, לפי בחירת העובד.

6.10 החל מיום 1.1.2018 יגדל שיעורה של תוספת רשות חדשה אחוזית, כך ששיעורה של התוספת יהיה 2.44% (שני אחוזים וארבעים וארבע מאיות האחוז), ללא שינוי ביתר הכללים החלים לגבי התוספת.

6.11 החל מיום 1.1.2019 יגדל שיעורה של תוספת רשות חדשה אחוזית, כך ששיעורה של התוספת יהיה 3.94% (שלושה אחוזים ותשעים וארבע מאיות האחוז), ללא שינוי ביתר הכללים החלים לגבי התוספת.

#### 7. תוספת אחוזית שע"מ

7.1 החל מיום 01.01.2017 יהיו העובדים המועסקים ביחידת הסמך שע"מ (להלן – "עובדי שע"מ") זכאים לתוספת שכר חודשית אחוזית חדשה בשיעור של 1.5% (אחוז וחמש עשיריות האחוז) (להלן: "תוספת אחוזית שע"מ").

7.2 מוסכם כי הכללים הקבועים בסעיפים 6.2 עד 6.9 (כולל) לגבי תוספת רשות חדשה אחוזית יחולו גם לגבי תוספת אחוזית שע"מ.

7.3 החל מיום 1.1.2018 יגדל שיעורה של תוספת אחוזית שע"מ, כך ששיעורה של התוספת יהיה 3% (שלושה אחוזים) ללא שינוי ביתר הכללים החלים לגבי התוספת.

7.4 החל מיום 1.1.2019 יגדל שיעורה של תוספת אחוזית שע"מ, כך ששיעורה של התוספת יהיה 4.5% (ארבעה אחוזים וחמש עשיריות האחוז) ללא שינוי ביתר הכללים החלים לגבי התוספת.

#### 8. תוספת אחוזית דירוג יהלום

8.1 החל מיום 01.01.2017 יהיו העובדים המדורגים בדירוג יהלום זכאים לתוספת שכר חודשית אחוזית חדשה בשיעור של 0.94% (תשעים וארבע מאיות האחוז) (להלן: "תוספת אחוזית דירוג יהלום").

8.2 מוסכם כי הכללים הקבועים בסעיפים 6.2 עד 6.6 (כולל) ו- 6.8 עד 6.9 (כולל) לגבי תוספת רשות חדשה אחוזית יחולו גם לגבי תוספת אחוזית דירוג יהלום.

8.3 החל מיום 1.1.2018 יגדל שיעורה של תוספת אחוזית דירוג יהלום, כך ששיעורה של התוספת יהיה 2.36% (שני אחוזים ושלושים ושש מאיות האחוז) ללא שינוי ביתר הכללים החלים לגבי התוספת.

8.4 החל מיום 1.1.2019 יגדל שיעורה של תוספת אחוזית דירוג יהלום, כך ששיעורה של התוספת יהיה 3.79% (שלושה אחוזים ושבעים ותשע מאיות האחוז) ללא שינוי ביתר הכללים החלים לגבי התוספת.

3

33

7, 10, 11

## 9. תוספת פשיעה חמורה

9.1 בהסכם זה:

"היחידות המזכות" או "יחידה מזכה" לעניין הסכם זה הן אחת מהיחידות המפורטות להלן:

1. כל אחת מיחידת החקירות הבאות באגף מס הכנסה ומיסוי מקרקעין: פקיד שומה חקירות ת"א, פקיד שומה חקירות חיפה, פקיד שומה חקירות ירושלים, פקיד שומה חקירות מרכז, חטיבת חקירות ומודיעין במטה ויחידת יא"ל.

2. כל אחת מיחידות הסמים בבתי המכס בחיפה, מרכז, נתב"ג, ירושלים, אשדוד, אילת ובמעברי הגבול, יחידת הכלבנים, חטיבת חקירות ומודיעין במטה המכס והיחידה לפשיעה חמורה באגף מכס ומע"מ.

9.2 החל מיום 1.1.2017 יהיו העובדים אשר מקום עבודתם הקבוע הינו באחת מהיחידות המזכות אשר מועסקים באחת המשרות המנויות בנספח א' להסכם זה (להלן: "עובד זכאי" / "עובדים זכאים"), זכאים לתוספת פשיעה חמורה, בהתאם למפורט בסעיף 5 להסכם הקיבוצי שנחתם בין הצדדים ביום 6.2.2011, על פי הכללים והסכומים כפי שעודכנו כאמור בסעיף 5 להסכם הקיבוצי שנחתם בין הצדדים ביום 7.1.2013 (להלן – "תוספת פשיעה חמורה").

למען הסר ספק מובהר כי כל עובדי היחידות המזכות, המועסקים באחת המשרות המנויות בנספח א' להסכם זה מחויבים לעסוק בפעילות בתחום הפשיעה החמורה ויחול לגביהם האמור בסעיף 9 להסכם מיום 6.2.2011, בהתאמות ובשינויים המחויבים.

9.3 על אף האמור בסעיף-קטן 9.2 לעיל:

א. מובהר כי סעיף קטן 5.2 להסכם הקיבוצי שנחתם בין הצדדים ביום 6.2.2011 לא יחול על עובד זכאי. מועד זכאותו של עובד זכאי לתשלום תוספת פשיעה חמורה יהיה לפי המאוחר מבין אלו: יום 1.1.2017 או המועד בו ותק הפעילות של עובד זכאי עולה על שנה אחת.

ב. לעניין עובד זכאי, במקום הגדרת "ותק פעילות" שבהסכם הקיבוצי שנחתם בין הצדדים ביום 6.2.2011 יבוא: "ותק פעילות" –

- לעובד זכאי המועסק באגף המכס והמע"מ - ותק הפעילות יהיה כמשך תקופת עבודתו של עובד כאמור ביחידה המזכה, במשרה המפורטת בנספח א', בתקופה שמיום 1.9.2009 ואילך.
- לעובד זכאי אשר יחל להיות מועסק באגף מס הכנסה ממועד החתימה על הסכם זה ואילך - ותק הפעילות יהיה כמשך תקופת עבודתו של עובד





כאמור ביחידה המזכה, במשרה המפורטת בנספח א', בתקופה שמיום החתימה על הסכם זה ואילך.

• **לעובד זכאי אשר היה מועסק באגף מס הכנסה ערב החתימה על הסכם זה:**

(1) בתקופה שמיום 1.1.2017 ועד למועד החתימה על הסכם זה – ותק הפעילות יהיה שווה לתקופה בת שלושים חודשים.

(2) החל ממועד החתימה על הסכם זה ואילך - ותק הפעילות יהיה כמשך תקופת עבודתו של עובד כאמור ביחידה המזכה, במשרה המפורטת בנספח א', בתקופה שממועד החתימה על הסכם זה ואילך, בתוספת שלושים חודשים.

• **לעובד זכאי אשר הועסק ערב חתימת הסכם זה במשרה בדירוג יהלום אשר מנויה בנספח ב' להסכם יהלום כהגדרתו להלן – ותק הפעילות יהיה כמשך צירוף התקופות להלן:**

(1) תקופת עבודתו של עובד כאמור ביחידה המזכה, במשרה המפורטת בנספח א' להסכם זה בתקופה שמיום החתימה על הסכם זה ואילך.

(2) תקופת עבודתו של עובד כאמור בדירוג יהלום במשרה המנויה בנספח ב' להסכם יהלום.

9.4 למען הסר ספק, תוספת פשיעה חמורה לא מובאת בחשבון לעניין חישוב השלמת שכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום התשמ"ז-1987, כאמור בסעיף 5.7 להסכם הקיבוצי מיום 6.2.2011. תוספת פשיעה חמורה מהווה "תוספת מוחרגת" לעניין הוראות חוק שכר מינימום (העלאת סכומי שכר מינימום – הוראת שעה), התשע"ה-2015.

9.5 התשלומים הנובעים מסעיף זה ישולמו החל מהמשכורת המשולמת בעד חודש דצמבר 2017 ולא יאוחר מהמשכורת המשתלמת בעד חודש ינואר 2018. במשכורת החודש בו יחלו לשלם את התשלומים השוטפים כאמור בסעיף זה ישולמו לעובדים (לרבות עובדים לשעבר) גם ההפרשים וההפרשות בעד התקופה שמיום 01.01.2017 ועד למועד התשלום בפועל.

9.6 ההפרשות לקופת גמל לקצבה בגין ההפרשים כאמור בסעיף קטן 9.5 לעיל, יבוצעו לקופת הגמל לקצבה שאליה מבוצעות ההפרשות באופן שוטף. במקרה בו קיימת מניעה לעשות כן מכל סיבה שהיא, ההפרשות יבוצעו לקופת גמל לקצבה, שאינה קופת הגמל לקצבה האמורה, לפי בחירת העובד.

10. **מענקים זמניים בשל פעילות בתחום פשיעה חמורה**

10.1 החל מיום 1.1.2017 יהיו העובדים אשר מקום עבודתם הקבוע הינו באחת מהיחידות המזכות אשר מועסקים באחת המשרות המנויות בנספח א' להסכם זה (להלן: "עובד

א.ל. כ.ר. ג.צ.

זכאיי" / "עובדים זכאים", זכאים למענקים זמניים, בהתאם למפורט בסעיף 6 להסכם הקיבוצי שנחתם בין הצדדים ביום 6.2.2011, על פי הכללים והסכומים כפי שעודכנו כאמור בסעיף 6 להסכם הקיבוצי שנחתם בין הצדדים ביום 7.1.2013. למען הסר ספק מובהר כי כל עובדי היחידות המזכות, המועסקים באחת המשרות המנויות בנספח א' להסכם זה מחויבים לעסוק בפעילות בתחום הפשיעה החמורה ויחול לגביהם האמור בסעיף 9 להסכם מיום 6.2.2011, בהתאמות ובשינויים המחויבים.

## 10.2 על אף האמור בסעיף-קטן 10.1 לעיל:

א. מובהר כי עובד זכאי יהיה זכאי למענק זמני בעד תקופת עבודה מאוחרת ליום 1.1.2017 בלבד (להלן – "מועד הזכאות").

ב. מוסכם כי המענק הזמני ישולם החל ממועד הזכאות בהתאם לוותק הפעילות כהגדרתו בסעיף קטן 9.3 (ב) להסכם זה, לפי העניין, וכל עוד ותק הפעילות של העובד הזכאי אינו עולה על חמש שנים.

10.3 התשלומים הנובעים מסעיף זה ישולמו החל מהמשכורת המשולמת בעד חודש דצמבר 2017 ולא יאוחר מהמשכורת המשתלמת בעד חודש ינואר 2018. במשכורת החודש בו יחלו לשלם את התשלומים השוטפים כאמור בסעיף זה ישולמו לעובדים (לרבות עובדים לשעבר) גם ההפרשים וההפרשות בעד התקופה שמיום 01.01.2017 ועד למועד התשלום בפועל.

10.4 ההפרשות לקופת גמל לקצבה בגין ההפרשים כאמור בסעיף קטן 10.3 לעיל, יבוצעו לקופת הגמל לקצבה שאליה מבוצעות ההפרשות באופן שוטף. במקרה בו קיימת מניעה לעשות כן מכל סיבה שהיא, ההפרשות יבוצעו לקופת גמל לקצבה, שאינה קופת הגמל לקצבה האמורה, לפי בחירת העובד.

## 11. זכאות חריגה

11.1 האמור בסעיפים 9 ו-10 לעיל יחול גם לגבי עובד אשר אינו נמנה על העובדים הזכאים כהגדרתם בסעיפים 9 ו-10 לעיל, ואשר היה מועסק ביחידה מזכה ערב חתימת הסכם זה, ובלבד שמתקיימים לגבי העובד כל התנאים הבאים במצטבר:

- א. העובד נדרש להשתתף בפעילות מבצעית של היחידה המזכה בה היה מועסק ערב חתימת הסכם זה. האמור בפסקה זו ייבחן אחת לשנה, בחודש ינואר של כל שנה קאלנדרית, ולא באופן חודשי.
- ב. העובד חתם על הסכמתו להשתתף בפעילות מבצעית של היחידה המזכה בה היה מועסק ערב חתימת הסכם זה.

Handwritten notes or initials at the bottom of the page.

- 11.2 מוסכם בין הצדדים כי העובדים אשר לגביהם מתקיימים התנאים שבסעיף קטן 11.1 לעיל במועד חתימת הסכם זה הם אך ורק אלו המנויים בנספח ד'.
- 11.3 מובהר כי ותק הפעילות לעובדים אשר מתקיימים בהם התנאים שבסעיף 11.1 לעיל ייקבע לפי הכללים המפורטים בסעיף קטן 9.3(ב) בנוגע לעובד זכאי המועסק באגף המכס והמע"מ או לעובד זכאי המועסק באגף מס הכנסה ערב החתימה על הסכם זה, לפי העניין.
- 11.4 מוסכם כי ככל שהתנאים שבסעיף קטן 11.1 לעיל אינם מתקיימים עוד לגבי עובד כאמור, כי אז זכאותו לתוספת לפי סעיף 9 ולמענקים הזמניים לפי סעיף 10 תיפסק (אין בכך כדי למנוע את חידוש הזכאות ככל שעובד שמנוי בנספח ד' ישוב לקיים את התנאים שבסעיף 11.1 לעיל בהמשך).
- 11.5 אין באמור בסעיף זה כדי לשנות מתנאי העסקה אחרים החלים על העובדים האמורים בסעיף זה, ואשר לא נדונו בסעיף זה.
- 11.6 למען הסר ספק, סעיף זה הינו חריג, ולא יחול לגבי עובדים שיצטרפו ליחידה מזכה לאחר מועד החתימה על הסכם זה.

## 12. דירוג יהלום

- 12.1 מוסכם כי לגבי עובד אשר יתקבל לעבודה ביחידת יהלום, החל ממועד חתימת הסכם זה, לא יחולו תנאי השכר וההעסקה החלים לגבי דירוג יהלום, כמפורט בהסכם הקיבוצי מיום 13.5.2015 (להלן: "הסכם יהלום"), ויחולו לגביו התנאים והכללים החלים לגבי עובדים המועסקים ביחידות החקירות באגף מס הכנסה ומיסוי מקרקעין, בהתאם למשרתו, דרגתו והדירוג אליו משתייכת משרתו, אך לא בדירוג יהלום. מובהר כי עובד כאמור שיועסק במשרה המנויה בנספח ב' להסכם יהלום יהיה זכאי לתוספת פשיעה חמורה ולמענקים זמניים בהתאם לכללים החלים על "העובדים הותיקים" כאמור בסעיפים קטנים 6.3 עד 6.5 להסכם יהלום.

## 13. משא ומתן

- הצדדים ינהלו משא ומתן בדבר ההשלכות של איחוד אגפי רשות המיסים, תוך התייחסות, בין היתר, לתנאי העסקה אשר יחולו על העובדים במסגרת הסכם עבודה חדשני ככל שיבוצע איחוד של פעילויות אגפי רשות המיסים.
- במקרה בו המדינה תודיע כי היא חזרה בה מכוונתה לבצע את האיחוד כאמור, ימשיכו הצדדים לנהל משא ומתן על הסכם עבודה חדשני.

## 14. שיתוף פעולה

- מבלי לגרוע מהוראות סעיפי מיצוי התביעות והשקט התעשייתי, ההסתדרות והעובדים ישתפו פעולה בעניינים המוסדרים בהסכם זה.



2.7

)<sup>0</sup> ik .k

15. מובהר כי, ככל שהצדדים יגיעו להסכמות במסגרת האמור בסעיף 13 לעיל, עלות הסכם זה תבוא על חשבון העלות הכוללת של ההטבות הכלכליות עליה יוסכם במסגרת המשא ומתן שינוהל כאמור בסעיף 13 לעיל. אין באמור כדי לפגוע בתוקף התוספות המפורטות בהסכם זה ככל שהצדדים לא יגיעו להסכמות לפי סעיף 13 לעיל.

#### 16. מיצוי תביעות

16.1 הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בקשר לפיילוט במשרד החדש כאמור בסיפא של ההואיל הראשון במבוא להסכם, לתקופה של שנתיים החל מיום תחילת העבודה במשרד החדש במסגרת הפיילוט כאמור בסיפא של ההואיל הראשון.

16.2 הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בנוגע לנוהל הרוטציות כאמור בהואיל השני במבוא להסכם זה.

16.3 הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בנוגע לאמור בהואילים השלישי והרביעי במבוא להסכם זה.

16.4 הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בנוגע לאמור בהואיל החמישי במבוא להסכם זה לגבי טכנולוגיות הקיימות ברשות, אשר הוטמעו או נמצאות בתהליך הטמעה בשטח, ערב חתימת הסכם זה.

16.5 הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בנוגע לאמור בהואיל השביעי במבוא להסכם זה ובקשר לתוספת פשיעה חמורה, בגין התקופה שעד ליום 31.12.2019.

16.6 הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בכל הנוגע לתוספות שכר ותנאי עבודה של העובדים, בגין התקופה שעד ליום 31.12.2019, ולא ינוהל כל משא ומתן נוסף לגבי הסכמי שכר או הטבות כלשהן לעובדים, בגין התקופה שעד יום 31.12.2019. ואולם, סעיף קטן 16.6 זה לא יחול לגבי ניהול משא ומתן בדבר חידוש הסכם קיבוצי (מסגרת) במגזר הציבורי או לגבי הסכמים ארציים.

16.7 על אף האמור לעיל, לא תחול התחייבות למיצוי תביעות לגבי הנושאים המפורטים להלן:

(א) ייעול עבודת המשרדים באגף מס הכנסה ומיסוי מקרקעין במסגרת יישום המלצות דו"ח מקינזי;

(ב) ייעול עבודת המשרדים באגף המכס והמע"מ במסגרת יישום המלצות דו"ח מקינזי;

(ג) יישום פרק ההמלצות הנוגע ליחידת הסמך שע"מ בדו"ח מקינזי בעניינים הבאים: שינוי מבנה ארגוני, מיקור חוץ ושינויים אשר יביאו לפגיעה בשכר.

(ד) הטמעת מערכת המחשוב "מצב חשבון" באגף המכס והמע"מ;

- (ה) הטמעת מערכת המחשוב ושיטת עבודה "דו"ח ללא נייר" באגף מס הכנסה ומיסוי מקרקעין;
- (ו) הטמעת מערכת "שער עולמי" באגף המכס והמע"מ, לגבי התקופה שמיום 1.1.2017 ואילך;
- (ז) פיילוט "חממה" ביחידת הסמך שע"מ במסגרת יישום המלצות דו"ח מקינזי.
- (ח) טיפול בעבירות לפי תיקון מספר 14 לחוק איסור הלבנת הון, תש"ס - 2000 - לגבי העובדים המועסקים ביחידת החקירות באגף המכס והמע"מ בלבד.
- (ט) דו"ח מקוון במיסוי מקרקעין.
- (י) יישום המלצות דו"ח מקינזי לעניין "מודל שכבות לטיפול בעסקים קטנים ובינוניים".

16.8 למען הסר ספק מובהר כי אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות מיצוי תביעות החלות על הצדדים או שיחולו על הצדדים.

#### 17. שקט תעשייתי

17.1 הצדדים מתחייבים כי לא ינקוט צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה או בסדריה, בקשר לפיילוט במשרד החדש כאמור בסיפא של ההואיל הראשון במבוא להסכם זה, לתקופה של שנתיים החל מיום תחילת העבודה במשרד החדש במסגרת הפיילוט כאמור בסיפא של ההואיל הראשון.

17.2 הצדדים מתחייבים כי לא ינקוט צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה או בסדריה, בנוגע לנוהל הרוטציות כאמור בהואיל השני במבוא להסכם זה, וכן לגבי האמור בהואילים השלישי והרביעי במבוא להסכם זה.

17.3 הצדדים מתחייבים כי לא ינקוט צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה או בסדריה, בקשר לטכנולוגיות קיימות, כאמור בהואיל החמישי במבוא להסכם זה, אשר הוטמעו או נמצאות בתהליך הטמעה בשטח, ערב חתימת הסכם זה.

17.4 התחייבות הצדדים לשקט תעשייתי בקשר להטמעת טכנולוגיות חדשות כאמור בהואיל החמישי במבוא להסכם זה תחול עד ליום 31.12.2019. ואולם, התחייבות ההסתדרות כאמור בסעיף קטן זה מותנית בכך שלא יהיו פיטורי עובדים, מיקור חוץ או פגיעה בשכר כתוצאה מהטמעת טכנולוגיות כאמור.

17.5 הצדדים מתחייבים כי לא ינקוט צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה

3.3

7 0 16 11

מאורגנת אחרת בהליכי העבודה או בסדריה, בנוגע לאמור בהואיל השישי ובהואיל השביעי במבוא להסכם זה, לתקופה שעד ליום 31.12.2019.

17.6 הצדדים מתחייבים כי לא ינקוט צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה או בסדריה, בקשר לנושאים המפורטים בסעיף קטן 16.7, לתקופה שעד ליום 31.12.2019.

17.7 ככל שיישום המלצות דו"ח מקינזי על עובדי שע"מ (למעט במסגרת יישום פרויקט "חממה") יביא לשינויים במבנה הארגוני, או למיקור חוץ, או לפגיעה בשכר העובדים, אזי התחייבות ההסתדרות כאמור בסעיף קטן 17.6 לעיל לא תחול לגבי עניינים אלו.

17.8 הצדדים מתחייבים כי לא ינקוט צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה או בסדריה, לגבי דרישות שכר ותנאי עבודה של העובדים, עד ליום 31.12.2019.

17.9 מוסכם כי אם עד ליום 30.6.2019 לא יקיימו הצדדים משא ומתן ענייני ורציף בעניינים המפורטים בסעיף 13 לעיל, ההתחייבות לשקט התעשייתי האמורה בסעיף 17.8 תחול עד ליום 30.6.2019.

17.10 למען הסר ספק, מובהר בזאת כי ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשביתה כדין לפי כללי משפט העבודה שתוכרוז על-ידי ההסתדרות ברמה הארצית, לרבות בגין הסכם מסגרת, או ברמה הדירוגית, וזאת מבלי לגרוע מטענות כל צד לגבי שביתות כאמור.

17.11 אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות שקט תעשייתי החלות על הצדדים או שיחולו על הצדדים.

#### 18. טכנולוגיות

מובהר כי אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהאמור בסעיף 17 בהסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 18.4.2016 (כנוסחו מעת לעת), אשר כותרתו "טכנולוגיות חדשות".

#### 19. הכרעה בחילוקי דעות

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות תמשיך לעקוב ולסייע בביצוע של הסכם זה ולהכריע בחילוקי הדעות הנוגעים לו.

החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.



3.3 ) 0 "lc - /-10

ולראיה באו הצדדים על החתום

  
הסתדרות העובדים הכללית החדשה

  
מדינת ישראל

  
הסתדרות עובדי המדינה

נספח א'

תפקידים במכס ומע"מ
חוקר (סמים - כלבן)
חוקר (יס"מ - מתקדם בכיר)
חוקר (יס"מ - מתקדם)
חוקר (יס"מ)
ממונה (מדור יס"מ)
ממונה בכיר (מדור יס"מ)
ממונה בכיר יס"מ (מודיעין - בית מכס)
ממונה יס"מ (מודיעין בית מכס)
ממונה מדור (יס"מ - ימ"ג)
ממונה פרויקטים (יס"מ)
מנהל תחום בכיר (כלבנים)
מנהל/ת תחום (סמים)
מרכז (סמים והלבנת הון)
מרכז יס"מ (מודיעין בית מכס)
סגנית ממונה (מדור יס"מ)
ממונה (מקורות מודיעין)
ממונה (מודיעין)
ממונה (עיבוד והכוונת מודיעין)
מנהל תחום (אכיפה)
מנהל תחום בכיר (אכיפה)
סגן מנהל תחום בכיר (כלבנים)

תפקידים במס הכנסה
<u>ביחידות החקירות:</u>
ממונה (מינהל וחקירות)
ממונה (רכז חולית חקירות)
מנהל תחום (רכז בכיר חקירות)
מפקח מס הכנסה (חקירות)
מפקח/ת מס הכנסה בכיר/ה (חקירות)
ממונה (מפקח/ת ראשית - חקירות)
מרכז (חקירות)
מרכז (מודיעין וחקירות)
מרכז (ניכויים)
מרכז בכיר (חקירות)
סגן פקיד שומה חקירות
פקיד/ת שומה חקירות (חיפה)
פקיד/ת שומה חקירות (ירושלים)
פקיד/ת שומה חקירות (תל אביב)
פקיד/ת שומה חקירות (מרכז)
ראש ענף (חוקר ראשי)
ראש ענף (מודיעין וחקירות)





נספח ב'

<b>תפקידים בשע"מ</b>
מנהלי אגפים
מנהלי חטיבות

<b>תפקידים במע"מ ומכס</b>
סגני מנהלי חקירות
סגני גובי מכס
מנהלי תחום בכירים בבתי המכס
גובים ראשיים
סגני ממונים - יחידות הסמים
סגני מנהלים - היחידה לבלו ומס קניה
סגני ממונים אזוריים במע"מ
מנהלי תחום ביקורת

<b>תפקידים במס הכנסה</b>
סגני מנהלי יחידות ארציות
סגני מנהלי מיסוי מקרקעין
סגני פקידי השומה
הגובים הראשיים
שמאים מחוזיים
סגני מנהלים - פקידי שומה חקירות
סגן מנהל יחידת יהלום

2.3

7.10.16

נספח ג'

תפקידים במע"מ ומכס
מנהלי אגף א'
ממונים בכירים (יחידות מכס)
ממונים בכירים
ממוני מדור בכירים
ממוני צוות בכירים
מנהלי מחלקה בכירים (מכס)
מנהלי תחום
סגני מנהלי אגף א'
מנהלי תחום בכירים במטה

תפקידים במס הכנסה
סגני מנהלי תחום בכירים
מנהלי אגף א'
מנהלי תחום
ראשי תחום
מנהלי תחום בכירים במטה



22

0

11