



הסכם קיבוצי

שנערך ונחתם ביום 3/7/19

בין: ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה, מר קובי בר נתן ו/או על-ידי נציב שירות המדינה, פרופ' דניאל הרשקוביץ;

(להלן: "המדינה")

מצד אחד

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על ידי יו"ר ההסתדרות ומ"מ יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר ארנון בר-דוד, והסתדרות עובדי המדינה המיוצגת על ידי יו"ר הסתדרות עובדי המדינה, מר אריאל יעקובי;

(להלן: "ההסתדרות")

מצד שני

- הואיל ובתאריך 28.6.2017 הוכרז סכסוך עבודה לגבי עובדי היחידה הארצית לאכיפת דיני התכנון הבנייה במשרד האוצר (להלן: "היחידה"), בין היתר, בעקבות תיקון 116 לחוק התכנון והבניה, התשכ"ה-1965 (בהסכם זה: "תיקון 116") ולגבי שינויים ארגוניים משמעותיים שבוצעו ביחידה לפני מועד חתימת ההסכם;
- והואיל ונוהל משא ומתן בין הצדדים לגבי השלכות האמור לעיל על העובדים;
- והואיל והצדדים מעוניינים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו במשא ומתן כאמור בהסכם קיבוצי זה;

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא, המונחים והכותרות

1.1 המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

3

2

- 1.2 כותרות הסעיפים הינן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנותו של ההסכם, הרחבתו ו/או צמצומו.
- 1.2.1 הסכם זה מתייחס לגברים ולנשים כאחד ולשון נקבה גם לשון זכר במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
- 1.3 הסכם זה מתייחס ליחיד ולרבים כאחד ולשון רבים גם לשון יחיד במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
- 1.4 כל שינוי בהסכם זה יעשה על ידי הצדדים לו, בכתב, ויוגש לרישום כנדרש בחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
- 1.5 טיטות שהוחלפו בין הצדדים עובר לחתימת הסכם זה, לא ישמשו לפרשנותו.

2. תחולת ההסכם חסר מכתב חוזים אישיים

הסכם זה יחול על כל עובד הממלא אחר כל התנאים הבאים במצטבר:

- 2.1 מועסק בשירות המדינה – היחידה הארצית לאכיפת דיני התכנון הבנייה, משרד האוצר;
- 2.2 שכרו מחושב לפי הסכמים קיבוציים החלים על הדירוגים הבאים:
- 2.2.1 הדירוג המנהלי
- 2.2.2 דירוג המח"ר
- 2.2.3 דירוג ההנדסאים והטכנאים.
- (בהסכם זה: "עובדי היחידה").
- 2.3 למען הסר ספק, מובהר כי ביחידה לא מועסקים עובדים בתקן המנהל האזרחי.

3. מענק חד-פעמי

- 3.1 עובד היחידה אשר הועסק בה לפחות 3 חודשים ביום 31.12.2018 (להלן בסעיף זה: "המועד הקובע") ומועסק ברציפות עד מועד חתימת הסכם זה, או עובד שפרש אשר הועסק ביחידה לפחות 3 חודשים במועד הקובע, יהיה זכאי למענק חד-פעמי לפי הוראות סעיף זה בכפוף לסעיף 3.4 להלן (להלן בסעיף זה: "הזכאים", "זכאי").
- 3.2 עובד זכאי אשר הועסק ביחידה לפחות 3 חודשים במועד הקובע ומועסק ברציפות ביחידה עד מועד החתימה על הסכם זה (להלן בסעיף זה: "התקופה המזכה"), יקבל מענק חד-פעמי בסך 5,000 ₪. המענק ישולם במשכורת החודש שבו נחתם ההסכם ולא יאוחר ממשכורת החודש העוקב.

3.3

3.4

3.3. עובד זכאי אשר הועסק במשרה חלקית בתקופה המזכה, יהיה זכאי לחלק יחסי של המענק, על פי חלקיות משרתו ביחס לכל התקופה המזכה.

3.4. עובד אשר הועסק בחלק מהתקופה המזכה, לרבות עובד ש הועסק ביחידה לפחות 3 חודשים במועד הקובע, ופרש לפני תום התקופה המזכה, ולמעט עובד שהתפטר או פוטר לפני תום התקופה המזכה, יהיה זכאי לחלק יחסי של המענק, על פי משך התקופה בה היה מועסק ביחס למשך תקופה המזכה.

4. מענק מותנה בעמידה ביעדים

עובד היחידה אשר התקבל לעבודתו לא לאחר יום 1 באפריל 2019 (כולל) ומאז מועסק ברציפות ביחידה הארצית לפיקוח על הבנייה עד מועד הזכאות לתשלום פעימה מהמענק המותנה (חודש דצמבר של כל שנה) בהתייחס לאותה שנה בגינה משולמת הפעימה כמפורט להלן, יהיה זכאי לתשלום הפעימה מהמענק המותנה בהתאם לכללים בסעיף זה (להלן בסעיף זה: "הזכאים" או "זכאי").

- 4.1. בכל אחת מהשנים 2019-2022, יקבלו הזכאים פעימות מתוך המענק המותנה, על יסוד עמידה ביעדים שנתיים של היחידה הארצית לפיקוח על הבנייה כפי שנקבעו על ידי הנהלתה כמפורט בסעיף 4.4. להלן, בהתאם לחוק ולנהלי העבודה של היחידה הארצית לפיקוח על הבנייה, ובכפיפות להוראות הסכם זה. המדינה תבחן בסיום כל שנה את מידת העמידה ביעדים שקבעה.
- 4.2. סך המענק המותנה יהיה בגובה של 25,000 ₪ לזכאי על פני ארבע שנים, בהתאם לעמידה ביעדים, כדלהלן: עמידה מלאה ביעדים השנתיים תזכה במלוא פעימה מהמענק המותנה, בגובה של 6,250 ₪ בכל אחת מהשנים. עמידה חלקית ביעדים תזכה בפעימה חלקית ובלא פחות מ-4,000 ₪ בשנה, והישגים העולים על היעדים יזכו בפעימה גבוהה מ-6,250 ₪ ועד ל-8,125 ₪ בשנה, על חשבון פעימות המענק בשנים הבאות ככל שנדרש ובתנאי שהמענק המותנה המצטבר לפי סעיף זה לא יעלה על 25,000 ₪. בסך הכל. ככל שלא יגיע הסכום המצטבר ל-25,000 ₪ בשנים אלו, תימשך הענקת המענק המותנה בשנים העוקבות על פי אותה מתכונת ועד להשלמה לסכום המלא (25,000 ₪). (להלן - "המענק המותנה").
- 4.3. הפעימות מתוך המענק המותנה ישולמו במשכורת חודש דצמבר של כל אחת מהשנים (משכורת דצמבר המשולמת בחודש ינואר), ולא יאוחר ממשכורת חודש ינואר המשולמת בחודש פברואר.
- 4.4. היעדים, השיטה למדידתם, משקלו היחסי של כל יעד לצורך חישוב הפעימות מהמענק המותנה הכולל והסכום הנוקף בהתאם לשיעור העמידה בכל יעד נקבעו באופן מפורט על ידי הנהלת היחידה הארצית לפיקוח על הבנייה ומופיעים במכתבו של מר יובל אורן, סגן מנהל אגף בכיר ארצי לאכיפת דיני התכנון והבנייה, מיום 29.10.2018 שכותרתו "מענק מותנה עבור עובדי היחידה הארצית לאכיפת דיני התכנון והבנייה".
- 4.5. עובד זכאי אשר הועסק במשרה חלקית במהלך התקופה למדידת העמידה ביעדים מידי שנה (להלן בסעיף זה: "תקופת המדידה השנתית"), יהיה זכאי לחלק יחסי של הפעימה מהמענק, על פי חלקיות משרתו ביחס לכל תקופת המדידה השנתית.
- 4.6. על אף האמור, עובד זכאי אשר הועסק בחלק מתקופת המדידה השנתית, לרבות עובד שפרש, ולמעט עובד שהתפטר או פוטר במהלך השנה, יהיה זכאי לחלק יחסי של הפעימה מהמענק המותנה בגין אותה שנה. חישוב החלק היחסי של המענק לו זכאי העובד יתבצע כלהלן: סכום המענק באותה שנה לעובד במשרה מלאה יוכפל בתוצאה המתקבלת מחלוקת מספר החודשים (לרבות חודשים חלקיים) שהועסק העובד הזכאי מתוך התקופה הנמדדת (12 חודשים).

חישוב החלק היחסי של המענק לו זכאי עובד ייעשה במועד מדידת העמידה ביעדים וקביעת המענקים בכל אחת מהשנים בהן ישולם המענק.

לדוגמא:

עובד שפרש בחודש 6/20, יקבל את הפעימה מהמענק בגין שנת 2019 וכן חלק יחסי מהפעימה מהמענק בגין שנת 2020. עובד שהתפטר או פוטר בחודש 6/20, יקבל את הפעימה מהמענק בגין שנת 2019 בלבד.

4.7 למען הסר ספק אין במענק מותנה בעמידה ביעדים זה כדי להחליף את מנגנון שכר העידוד החל על העובדים ביחידה הארצית לפיקוח על הבנייה.

5. הוראות לגבי המענק החד הפעמי והמענק המותנה בעמידה ביעדים

- 5.1 אין בתשלום המענקים כאמור בסעיפים 3 ו-4 לעיל (להלן: "המענקים") כדי לשנות את בסיס השכר על-פי טבלאות השכר המשולב בדירוגים השונים, הקיימות ערב החתימה על הסכם זה.
- 5.2 על אף האמור בכלל הסכם או הסדר אחר, המענקים והתוספת אינם מהווים שכר לכל דבר ועניין, לא יובאו בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או חישוב ערך שעה לעבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כונוניות, קריאות פתע, שכר עידוד, תורנויות ומשמרות, ולא יבצעו בגינם הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות קרן השתלמות, קרן פנסיה או ביטוח מנהלים), למעט:
 - א. הפרשות לקופת גמל לקצבה בשיעורים בהם מבוצעת הפרשה עבור העובד בגין עבודה נוספת על פי ההסכם הקיבוצי מיום 3.3.99 בעניין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת, כפי שהוא מעת לעת, בגין המענק המותנה בעמידה ביעדים.
 - ב. הפרשות לקופת גמל לקצבה בשיעורים בהם מבוצעת הפרשה עבור העובד בגין רכיבי החזר הוצאות, על פי ההסכם הקיבוצי מיום 3.3.99 בעניין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת, כפי שהוא מעת לעת, בגין המענק החד פעמי.
- 5.3 מוסכם כי בחישוב תקופת ההעסקה בתקופה המזכה בהגדרתה בסעיף 3 לעיל (לעניין המענק החד פעמי), ובתקופת המדידה בהגדרתה בסעיף 4 לעיל (לעניין המענק המותנה בעמידה ביעדים), לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה העובד, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או חופשה שדינה חופשה ללא תשלום, ותקופות אלו בלבד. מוסכם כי יבואו בחשבון תקופות בהן שהה העובד בשירות מילואים, חופשת לידה לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה. חלקיות המשרה תילקח בחשבון עבור התקופה כאמור תהיה ממוצע חלקיות המשרה שבה הועסק העובד בששת החודשים שקדמו לשירות המילואים, חופשת הלידה או חופשה ללא משכורת לרגל מחלה, לפי העניין.
- 5.4 מוסכם כי חרף האמור בסעיף 4.6 לעיל לעניין המענק המותנה בעמידה ביעדים לעובד מתפטר או מפוטר, תדון ועדת המעקב בשאלת זכאותו של העובד כאמור במקרים חריגים של נסיבות אישיות מיוחדות לחלק היחסי של הפעימה מהמענק המותנה בגין אותה שנה.

6. מיצוי תביעות

- 6.1 הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ודרישות הצדדים בעניינים המוסדרים בהסכם זה ביחס לעובדים עליהם חל הסכם זה.

3

7

6.2 בנוסף, הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בכל הקשור לשכר ותנאי העבודה של העובדים וזאת בעד התקופה שעד ליום 31.3.2023.

6.3 הוראות המיצוי לא יחולו לגבי ניהול משא ומתן בדבר הסכמי מסגרת ו/או הסכמים ארציים.

6.4 אין בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות מיצוי תביעות החלות על הצדדים או שיחולו על הצדדים.

7. שקט תעשייתי

7.1 הצדדים מתחייבים כי לא ינקוט צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה ביחס לעובדים עליהם חל הסכם זה.

7.2 בכל הקשור לשכר ותנאי העבודה של העובדים, השקט התעשייתי יחול בעד התקופה שעד ליום 31.3.2023.

7.3 למען הסר ספק, מובהר בזאת כי ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשביתה שתוכרוז על-ידי ההסתדרות ברמה הארצית, לרבות בגין הסכם מסגרת, או ברמה הדירוגית.

8. ביטול סכסוכי עבודה

סכסוך העבודה מיום 28.6.2017 בטל עם חתימת הסכם זה.

למען הסר ספק, סכסוך העבודה שהוכרוז ביום 08.09.2014 מבוטל עם החתימה על הסכם זה גם לגבי העובדים עליהם חל הסכם זה.

9. שיתוף פעולה

מבלי לגרוע מהוראות מיצוי התביעות והשקט התעשייתי שבהסכם זה, העובדים יסייעו וישתפו פעולה ככל שידרשו בכל הקשור לעניינים שהוסדרו בהסכם זה.

10. יישוב חילוקי דעות

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר והסכמי עבודה ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות תעקוב אחר ביצועו של הסכם זה ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

11. הסכם זה נחתם בין היתר בעקבות מכתבה של יפעת יהודאי, מנהל תחום בכירה הון אנושי בנציבות שירות המדינה מיום 6.11.2018 שכותרתו "היחידה הארצית לאכיפת דיני התכנון והבניה – ערכון

7.3

7.7

מבנה ארגוני" ובעקבות מכתבו של מר יובל אורן, סגן מנהל אגף בכיר ארצי לאכיפת דיני התכנון והבניה, מיום 29.10.2018 שכותרתו "מענק מותנה עבור עובדי היחידה הארצית לאכיפת דיני התכנון והבניה".

ולראיה באו הצדדים על החתום


וקסדרות העובדים הכללית החדשה

וקסדרות עובדי המדינה


מדינת ישראל


קולי