

מס' 7
ס/פ

הסכם קיבוצי מיוחד
שנחתם ביום _____ 2013

כ י ן

מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר קובי אמסלם
ו/או נציב שירות המדינה, מר משה ד"ן;

(להלן: "המדינה")

מצד אחד

ל ב י ן

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על-ידי יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר אבי ניסנקורן
וי"ר הסתדרות עובדי המדינה, מר אריאל יעקבי;

(להלן: "ההסתדרות")

מצד שני

והואיל: לחלו שינויים, לרבות מבניים וארגוניים, וכמו כן התווספו מטלות במשרד לבטחון
פנים (להלן: "המשרד"), נוכח סעיפים 7 – 11 החלטת ממשלה מס' 2699 מיום
9.1.2011 שהינה בהמשך להחלטות ממשלה קודמות בעניין וכתוצאה מתוק הרשות
הארצית לכבאות והצלה, התשע"ב-2012 (להלן: "חוק הכבאות") והחוק להגנה על
ערים, התשס"ט-2008; מובהר כי בעניין חוק הכבאות, בפועל, טרם הועברו
למשרד כל חסמכריות, המטלות ותחומי האחריות, אך הדבר צפוי לקרות בהמשך;

והואיל: ובהמשך לסעיף 6 בהחלטת ממשלה מס' 3707 מיום 11.9.2011, הוחלט על הקמת
יחידת תיאום אכיפה לחוקי המקרקעין במסגרת המשרד, שייעודה אכיפת חוקי
המקרקעין בנגב (להלן: "מנהלת דרום");

והואיל: ובהמשך להחלטת ממשלה מס' 2568 מיום 12.12.2010, הועברו סמכויות שר

116

107

הפנים לפי חוק כלי הירייה, תש"ט-1949 והתקנות שהותקנו מכוחו, לשר לביטחון פנים וכמו כן הרעבר שטח הפעולה של האגף לרישוי כלי ירייה למשרד;

והואיל: ועפויים להתבצע במשרד שינויים נוספים, אשר יגרמו לתוספת מטלות חדשות והרחבת הפעילות, בעניינים המפורטים להלן:

א. הקמת מנהלת ארצית כימשרדית לתאום פעולות אכיפת דעי מקרקעין (בנוסף למנהלת דרום האמורה לעיל);

ב. בהמשך להחלטה ממשלה מס' 3933 מיום 11.12.2011, העברת האחריות לתחום שירותי השמירה ואת סמכויות שר המשפטים בתחום שירותי השמירה לפי חוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה, התשל"ב-1972 והתקנות שהותקנו מכוחו, לשר לביטחון פנים;

והודחבה הפעילות והתווספו מטלות חדשות במסגרת האגפים הבאים שהוקמו במשרד בשנים האחרונות: אגף החירום והאגף למדיניות ותכנון אסטרטגי;

והתרחבה הפעילות והתווספו מטלות חדשות באגף שיטור וקהילה הכולל במסגרתו את יחידות השיטור העירוני, תוכנית "עיר ללא אלימות" ואגף "מצילה";

ונוכח כל האמור לעיל, נוספו גם מטלות חדשות והורחבה הפעילות ביחידות המשרד המנויות בהסכם א' להסכם זה.

והואיל: וביום 25.12.12, הוכרז סכסוך עבודה לגבי עובדי המשרד;

וכהמשך לאמור לעיל, ניהלו הצדדים משא ומתן בנוגע לשכרם ותנאי עבודתם של העובדים וההשלכות של האמור, הכל כמפורט בהסכם זה;

והואיל: והצדדים מעוניינים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו כמשא ומתן כאמור בהסכם קיבוצי זה.

לפיכך הוצעה, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא, הנספחים, המונחים והכוונות

- 1.1 המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
- 1.2 כותרות הסעיפים הינן לשם הניחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנותו של ההסכם, הרחבתו ו/או צמצומו.
- 1.3 הסכם זה מתייחס לגברים ולנשים כאחד ולשון נקבה גם לשון זכר כמשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.

- 1.4 הסכם זה מתייחס ליחיד ולרבים כאחד ולשון רבים גם לשון יחיד במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
- 1.5 כל שינוי בהסכם זה יעשה על ידי הצדדים לו, בכתב, ויוגש לרישום כנדרש בחוק הסכמים קיבוציים, חשי"ז-1957.
- 1.6 טיטות שחולפו בין הצדדים עובר לחתימת הסכם זה, לא ישמשו לפרשנותו.

2. תחולת ההסכם

הסכם זה יחול על כל עובד הממלא אחר כל התנאים זכאים במצטבר, בכפוף להוראות שבזמנם:

- 2.1 מועסק בשירות המדינה – במשך לביטחון פנים;
- 2.2 משכורתו מחושבת על פי הסכמים קיבוציים החלים על הדירוגים המיוצגים על-ידי ההסתדרות.
(בהסכם זה – "זעובדים").

3. מענק חוד פעמי

- 3.1 עובד המועסק ביום החתימה על הסכם זה במשך תקופת עבודה של לפחות שנתיים (בכפוף לאמור בסעיף קטן 3.2 שלהלן), באחת היחידות שבנספח א' להסכם זה (להלן: "שבר זכאיים"), יהיה זכאי למענק חוד פעמי בסך של 4,700 ש"ח (להלן: "המענק"), לפי הכללים שבסעיף זה.
- 3.2 חרף האמור לעיל, יובהר כי גם עובדים אשר השלימו שנת עבודה אחת אך טרם השלימו שנתיים עבודה במשרד ביום חתימת ההסכם, יהיו זכאים לקבלת המענק במועד בו ישלימו שנתיים עבודה במשרד.
- 3.3 מוסכם כי חרף האמור בסעיפים קטנים 3.1 ו-3.2 לעיל, עד 5 עובדים נוספים מהיחידות האמורות בנספח א', יהיו זכאים למענק הקבוע בסעיף קטן 3.1, לפי קריטריונים שיוגבשו על ידי המשרד ויאושרו על-ידי הממונה על השגר, חבל בהתאם לכללים שבסעיף זה.
- 3.4 סכום המענק כאמור לעיל, חינו לעובד זכאי המועסק במשרה מלאה במועד בו נחתם הסכם זה. לגבי עובד זכאי המועסק בחלקיות משרה במועד החתימה על הסכם זה, יתושב המענק על פי ממוצע משוקלל של חלקיות משרתו ותקופת עבודתו, בששת החודשים שקדמו לתחילת החודש בו נחתם הסכם זה.

107

3.5 מוסכם כי בחישוב תקופת עבודה לעניין סעיף זה, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה העובד, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שיונה כדין חופשה ללא תשלום, ותקופות אלו בלבד; מוסכם כי יובאו בחשבון ותקופות בהן שהה העובד בשירות מילואים, בחופשת לידה, לפי חוק עבודת גשים, תשי"ד-1954 או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה, חלקיות המשרה שתואבא בחשבון בתקופה כאמור תהיה ממוצע חלקיות המשרה שבה הועסק העובד בשלושת החודשים שקדמו לשירות המילואים, חופשת הלידה או החופשה ללא משכורת לרגל מחלה, לפי העניין.

3.6 על אף האמור בכל הסכם או הסדר אחר, המענק לא יהווה שכר לכל דבר וענין, לא יובא בחשבון פיצויי פיטורים או חישוב ערך שעה לעבודה נוספת, לרבות גמול בעד שעות נוספות, כוננויות, קריאות סתע, שכר עידוד, תורנויות ומשמרות, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן לקופות גמול (לרבות קרן השתלמות, קרן פנסיה או ביטוח מנהלים).

3.7 אין בתשלום המענק כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלת השכר המשולב והקיימת ערב החתימה על הסכם זה.

3.8 המענק ישולם במשכורת חודש דצמבר 2013, המשולמת בתחילת חודש ינואר 2014, או לכל המאוחר במשכורת החודש שלאחר מכן.

באשר לאמור בסעיף קטן 3.2, הרי שהמענק ישולם במסגרת המשכורת המשולמת בעד החודש שלאחר התגבשות מועד הזכאות, או לכל המאוחר במשכורת החודש שלאחר מכן.

באשר לאמור בסעיף קטן 3.3, הרי שהמענק ישולם במסגרת המשכורת המשולמת עו החודש שלאחר אישור הממונה על השכר, או לכל המאוחר במשכורת החודש שלאחר מכן.

4. סכומי עבודה

סכסוך העבודה שהוזכרו ביום 25.12.2012 בגוגע לעובדים, יבוטל עם החתימה על הסכם זה.

5. מיצוי חביעות

הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומזחלט של כל תביעות הצדדים בעניינים שהוסדרו בהסכם זה.

2014

ג. ד. ג. 4
194

6. שקט תעשייתי

6.1 הצדדים מתחייבים כי לא ינקטו צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שניתה או השבחה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה בלבד.

6.2 על אף האמור בטעיף קטן 6.1, ההתחייבות האמורה לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשביתה כרוך לפי כללי משפט העבודה שתוכרו על ידי ההסתדרות ברמה הארצית, וזאת מבלי לגרוע מטענות כל צד לגבי שביתה כאמור.

7. שיתוף פעולה

מבלי לגרוע מחזראוח מיצוי התביעות והשקט התעשייתי שבהסכם זה, העובדים יסייעו וישתפו פעולה בכל שיידרשו בכל הקשור לעניינים שהוסדרו בהסכם זה.

8. הכרעה בחילוקי דעות

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, תעקוב אחר ביצועו של ההסכם ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

9. הסכם זה נחתם בעקבות הסיכום התקציבי מיום _____ בנושא תוספת כונוניות לעובדי המשרד לבטחון פנים.

ולראייה באו הצדדים על החתום

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

מדינת ישראל

הסתדרות עובדי המדינה

פ.7

נספח א' להסכם הקיבוצי

1. לשכת המנכ"ל והמשנה למנכ"ל.
2. מינהל ומשאבי אנוש.
3. חשבות.
4. רכש, נכסים ולוגיסטיקה (בנא"מ).
5. ביטחון.
6. מערכות מידע.
7. תכנון, תקצוב ובקרה (את"כ).
8. לשכת הייעוץ המשפטי.
9. שיטור וקהילה (לרבות "מצילה", שיטור עירוני ו"עיר ללא אלימות").
10. ביקורת ותלונות ציבור.
11. רישוי כלי ירייה.
12. מדיניות ותכנון אסטרטגי.
13. תפעול ופיקוח.
14. היחידה לקשרי חוץ.
15. המדען הראשי.
16. מזכירות בטחוניית.
17. דוברות.

207