



הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 7 לחודש פברואר 2019

בין

המוסד לביטוח לאומי, המיוצג על-ידי מנכ"ל המוסד לביטוח לאומי, מר מאיר שפיגלר
(להלן: "המוסד")

מצד אחד

לבין

הסתדרות העובדים הכללית החדשה
הסתדרות עובדי המדינה המיוצגת ע"י מר אריאל יעקבי
ועד עובדי הסניפים במוסד
ועד עובדים משרד ראשי במוסד
(להלן: "הסתדרות")
(להלן "יועד העובדים")

מצד שני

הואיל: ובין הצדדים, כולם או חלקם, נחתמו הסכמים קיבוציים שונים, ביניהם הסכם הקיבוצי שנחתם ביום 31.8.2015 (להלן: "הסכם 2015") וההסכם הקיבוצי שנחתם ביום 17.9.2017 (להלן: "הסכם 2017"); וההסתדרות הכריזה על סכסוך עבודה ביום 26.4.2018; והואיל: וביום 1.11.2018 נכנסו לתוקפם תיקונים לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], חתשמי"ה-1995 וזאת מכוח חוק ההתייעלות הכלכלית (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב לשנת התקציב 2019), תשע"ח-2018 (להלן: "חוק הסייעוד") והתיקונים מיושמים על ידי עובדי המוסד; והואיל: והצדדים גיהלו משא ומתן ביניהם בקשר לחשלוכות העניינים האמורים לעיל, והגיעו להסכמות אותן הם מבקשים לעגן בהסכם זה;

לפיכך, הוסכם בין הצדדים כדלהלן:

1. תחולה

הסכם זה יחול על כלל עובדי המוסד, אשר משכורתם מחושבת על פי הסכמים קיבוציים החלים על הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות (להלן: "העובדים").

2. מנגנון שינוי חקיקה

01012019073300

8-1

ככל שיתקבלו שינויי חקיקה ו/או שינויי תקנות ו/או שינויים בעקבות פסיקה (להלן: "שינויי חקיקה") עד ליום 31.12.2021, יחול מגננון שינויי החקיקה הקבוע בסעיף 2 להסכם 2017, והעובדים יישמו את שינויי החקיקה ויבצעו אותו כחלק מעבודתם השוטפת וזאת החל ממועד שינוי החקיקה ואילך.

במידה שיתקבלו שינויי חקיקה, אשר לדעת ועד העובדים יש להם השלכות מהותיות על תנאי העסקתם של העובדים שעליהם חל הסכם זה, ינהלו הצדדים משא ומתן על ההשלכות הנובעות מהשינוי כאמור, תוך שהעובדים ממשיכים לבצע את שינויי החקיקה בפועל. ככל שבתום תקופה כאמור לא יסכימו הצדדים על הארכת תקופת תחולת מגננון שינויי החקיקה על פי סעיף זה, או על מגננון שינויי חקיקה חלופי, יחולו על העובדים הוראות ההסכמים הקבוציים כפי שהיו ערב החתימה על הסכם זה.

3. הסדרת הנושאים שבמחלוקת

3.1. יישום חוק הסייעוד במוסד על כל היבטיו והשלכותיו על העובדים הוסדר בהסכם זה.
3.2. ככל שהנהלת המוסד תקדם את חקמת המרכזים הרפואיים או תבצע את השינויים הארגוניים שתוכננו ערב חתימת הסכם זה בתחום ההדרכה והרווחה או בתחום משאבי האנוש והלוגיסטיקה, יפעלו הצדדים בהתאם למגננון הנחיות לביצוע הקבוע בסעיף 5 להסכם 2015.

4. מיצוי תביעות

4.1. חסכם זה מחווה מיצוי מלא ומוחלט לגבי כל המטלות הקיימות ביום חתימת הסכם זה וכל שינויי החקיקה שתתקבלו ערב חתימת הסכם זה והצדדים לא יעלו כל טענה או דרישה לתוספות שכר, הטבות כספיות או תנאי העסקה בנוגע לכך.
4.2. על אף האמור בסעיף 4.1 לעיל, הסכם זה אינו ממצה את טענות ודרישות העובדים בכל הקשור לשינויים שיחולו, ככל שיחולו, בהתאם לאמור בסעיף 3.2 לעיל. יובהר כי לענין שינויים כאמור בסעיף 3.2 לעיל יפעלו הצדדים לפי הקבוע בסעיף 5 להסכם 2015.
4.3. חסכם זה מחווה מיצוי מלא ומוחלט לגבי כל שינויי חקיקה, לרבות שינויי חקיקה לחוק הסייעוד, שיתקבלו החל ממועד חתימת הסכם זה ועד ליום 31.12.2021 בכפוף למגננון שינויי החקיקה הקבוע בסעיף 2 לעיל.
4.4. אין באמור בחסכם זה כדי לגרוע מהוראות מיצוי התביעות החלות או שיחולו על הצדדים.

5. שקט תעשייתי

5.1. הצדדים מתחייבים כי לא ינקטו צד אחד או יחידה מיחידותינו נגד הצד השני או יחידה מיחידותינו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או יגרמו לכל פגיעה אחרת

01012019073300

בהליכי העבודה או סדריה וזאת לגבי כל שינויי החקיקה שהתקבלו ערב חתימת הסכם זה והמטלות הקיימות ביום חתימת הסכם זה, לרבות לגבי אופן יישומם והשלכותיהם על העובדים.

5.2. הצדדים מתחייבים כי עד ליום 31.12.2021, לא ינקטו צד אחד או יחידה מיחידותינו נגד הצד השני או יחידה מיחידותינו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או יגרמו לכל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה לגבי כל שינוי חקיקה עתידי, לרבות שינויי חקיקות עתידיים לחוק הטיעון, שיתקבל במוסד החל מיום חתימת הסכם זה ועד ליום 31.12.2021, לרבות לגבי השלכות אותם שינויים על העובדים, וכן לגבי האמור בסעיף 3.2 לעיל. אין באמור כדי לפגוע באמור בסעיף 2 לעיל.

5.3. התחייבות כאמור לעיל אינה גורעת מזכותם של עובדי המוסד להשתתף בשביתה כדין לפי כללי משפט העבודה שתוכרוז על ידי ההסתדרות ברמה הארצית, וזאת מבלי לגרוע מטענות כל צד לגבי שביתות כאמור.

5.4. אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מחזראות שקט תעשייתי החלות או שיחולו על הצדדים.

6. ביטול סכסוכי עבודה

6.1. מבלי לגרוע מן האמור לעיל בנוגע לשקט התעשייתי ולמיצוי התביעות, מוסכם כי כל סכסוכי העבודה שהוכרוזו במוסד טרם חתימת הסכם זה, לרבות סכסוך העבודה במוסד מיום 26.4.2018, בטלים עם חתימת הסכם זה.

6.2. למען הסר ספק, כל סכסוכי העבודה שהוכרוזו על ידי ההסתדרות ברמה הארצית והדירוגית טרם חתימת הסכם זה ואשר לא בוטלו ימשיכו לחול.

7. ועדת מעקב

ועדת מעקב בחשתתפות מנכ"ל המוסד ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, או מי מטעמם, תעקוב אחר ביצועו של הסכם זה ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים, ותחויינה חלק בלתי נפרד מתסכם זה.

8. כללי

8.1. הסכם זה נחתם בעקבות מכתבו של מנכ"ל המוסד לביטוח לאומי מיום 7.2.2019 ואישורו של הממונה על השכר את המכתב.

8.2. הסכם זה מותנה באישור הממונה על השכר במשרד האוצר.

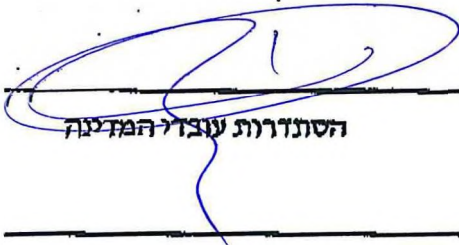
ולראייה באן הצדדים על החתום:

01012019073300



21

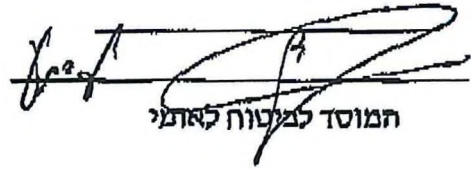
הסתדרות העובדים הכללית החדשה



הסתדרות עובדי המדינה

ועד עובדים משרד ראשי

ועד עובדים סניפים



תמוסד למינוח לאומי