

הסכם קיבוצי
שנחתם ביום 10 בחודש נובמבר 2016

בין

מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה (בפועל) במשרד האוצר, מר יוסי כהן ו/או נציב שירות המדינה, מר משה דיין;

(להלן: "המדינה")

מצד אחד

ל בין

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על-ידי יו"ר הסתדרות העובדים הכללית החדשה ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר אבי ניסנקורן ויו"ר הסתדרות עובדי המדינה, מר אריאל יעקבי;

(להלן: "ההסתדרות")

מצד שני

הואיל: ובוצעו שינויים במשרד לשירותי דת לפני חתימת הסכם זה, אשר גרמו וגורמים להשלכות על העובדים ובכלל זה לביצוע מטלות חדשות בידי העובדים (להלן: "המשרד לשירותי דת" או "המשרד");

והואיל: ובכלל האמור הועברה למשרד לשירותי דת האחריות לתחום הפעילות של המקומות הקדושים ליהודים, וכן הועברו יחידות הסמך בתי הדין הרבניים והרבנות הראשית למשרד, ובנוסף הוקמה במשרד מנהלת לזהות יהודית במשרד;

והואיל: והצדדים ניהלו משא ומתן בקשר להשלכות העניינים האמורים לעיל, והגיעו להסכמות אותם הם מבקשים לעגן בהסכם זה;

והואיל: וברצון המדינה לעודד ולתמך עובדים במשרד לעמוד ביעדים ותפוקות, כפי שייקבע על-ידי הנהלת המשרד, חלף מנגנון שכר עידוד הנוהג בשירות המדינה, כמפורט בהסכם זה;

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא והוראות כלליות

- 1.1 המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
- 1.2 כותרות הסעיפים הן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנותו של ההסכם, הרחבתו או צמצומו.
- 1.3 הסכם זה מתייחס לגברים ולנשים כאחד ולשון נקבה גם לשון זכר במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
- 1.4 הסכם זה מתייחס ליחיד ולרבים כאחד ולשון רבים גם לשון יחיד במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.

1.5 כל שינוי בהסכם זה יעשה על ידי הצדדים לו, בכתב, ויוגש לרישום כנדרש בחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957.

1.6 טיוטות שהוחלפו בין הצדדים עובר לחתימת הסכם זה, לא יישמשו לפרשנותו.

1.7 אין באזכור המכתבים בהסכם זה כדי לשנות ממעמדם הנורמטיבי.

2. תחולת ההסכם

הוראות הסכם זה יחולו על כל העובדים המועסקים בשירות המדינה - המשרד לשירותי דת, אשר משכורתם מחושבת על פי הסכמים הקיבוציים החלים על הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות, אלא אם צוין אחרת בהסכם עצמו ביחס להוראה מהוראותיו (להלן: "העובדים");

3. מענק יעדים ותפוקות

3.1 בהסכם זה "עובד מתומרץ" - עובד הממלא אחר כל התנאים הבאים במצטבר:

3.1.1 מועסק בשירות המדינה - במשרד לשירותי דת למעט ביחידות הסמך "הרבנות הראשית" או "בתי הדין הרבניים";

3.1.2 משכורתו מחושבת על פי הסכמים קיבוציים החלים לגבי הדירוג המינהלי, דירוג המח"ר, או דירוג ההנדסאים והטכנאים, אשר מיוצגים על-ידי ההסתדרות.

3.2 עובד מתומרץ אשר עומד בתנאי הסף, ידורג בתום כל תקופת מענק כהגדרתה בסעיף 3.5 (להלן: "תקופת המענק"), באחת מחמש קבוצות איכות [(א) עד (ה)].

העובד כאמור ידורג בקבוצת האיכות, בהתאם לביצועיו ומידת עמידתו או תרומתו לעמידה ביעדים ובתפוקות שייקבעו על ידי הנהלת היחידה, כמפורט בסעיף 3.6 להלן, בכל אחת מתקופות המענק (להלן: "עובד מדורג").

שיעור העובדים המדורגים אשר ידורגו בכל קבוצת איכות, והכללים לפיהם יבוצע דירוג כאמור, מפורטים במכתבו של סמנכ"ל משאבי אנוש במשרד לשירותי דת לממונה על השכר ונציב שירות המדינה מיום _____ (להלן: "מכתב כללי הדירוג"). על אף האמור בסעיף 1.7 שלעיל, מוסכם כי כל שינוי במכתב כללי הדירוג לגבי עובדים עליהם חל הסכם זה ייעשה בהסכמת הצדדים להסכם זה. כן מוסכם כי אין באמור בפסקה זו כדי לפגוע בשיקול דעתה הבלעדי של המדינה לקבוע יעדים ותפוקות כאמור בסעיף 3.6 שלהלן.

לעניין סעיף זה, "תנאי הסף" - העסקה במשרד במשך לפחות מחצית מכל תקופת מענק.

מוסכם כי בחישוב תקופת העבודה במסגרת כל תקופת מענק, לעניין סעיף זה, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה העובד, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדין חופשה ללא תשלום, ותקופות אלו בלבד. מוסכם כי יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד בשירות מילואים, בחופשת לידה, לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה.

3.3 בתום חודשיים קלנדריים מסיום כל תקופת מענק, יהיה זכאי עובד מדורג, לתשלום של מענק יעדים ותפוקות, בסכום שיחושב על פי הנוסחה הצמודה לקבוצת האיכות שבה ידורג כמפורט בסעיף קטן 3.4 (להלן: "מענק יעדים ותפוקות").

על אף האמור לעיל, הנהלת המשרד תהיה רשאית לפי שיקול דעתה לקבוע כי עד שיעור מסוים מהעובדים המדורגים בכל תקופת מענק רלוונטית, הפגינו רמת תפקוד נמוכה משמעותית בתקופה זו. השיעור מפורט במכתב כללי הדירוג. עובדים כאמור לא יהיו זכאים כלל למענק יעדים ותפוקות באותה תקופת מענק (להלן: "עובד שאינו זכאי למענק יעדים ותפוקות").

עובד מדורג, למעט עובד שאינו זכאי למענק יעדים ותפוקות, יקרא להלן - "עובד הזכאי למענק יעדים ותפוקות".

3.4 להלן פירוט סכום המענק הצמוד לכל קבוצת איכות בה ידורגו העובדים המדורגים:

קבוצת העובד	סכום המענק
א	$(X+1200)*A*B$
ב	$(x+600)*A*B$
ג	$X*A*B$
ד	$(x-600)*A*B$
ה	$(X-1200)*A*B$

לעניין סעיף זה:

X - המנה המתקבלת מחלוקת בסיס השכר במספר העובדים הזכאים למענק יעדים ותפוקות, ובהתאם לאמור להלן.

מספר העובדים הזכאים למענק יעדים ותפוקות יחושב בשים לב לחלקיות העסקה וחלקיות המשרה של כל עובד כאמור בתקופת המענק הרלוונטית (כאשר עובד במשרה מלאה אשר הועסק במשך כל התקופה יזכה לערך 1; עובד ב-75 אחוז משרה אשר הועסק במשך 75 אחוז מהתקופה יזכה לערך 0.5625).

B - המנה המתקבלת מחילוק מספר החודשים שבהם הועסק העובד הזכאי למענק יעדים ותפוקות בתקופת המענק הרלוונטית, במספר החודשים שבתקופת המענק הרלוונטית.

מובהר כי ככל שעובד הועסק בחלק מחודש מסוים, יחושב אותו חודש באופן יחסי, ככך שימי העסקתו של העובד באותו חודש קלנדרי יחולקו במספר ימי העבודה באותו החודש.

הבהרה לעניין חישוב X, ו-B:

מובהר כי לעניין חישוב חלקיות העסקה בתקופה הרלוונטית, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה העובד, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדין חופשה ללא תשלום, ותקופות אלו בלבד. מוסכם כי יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד בשירות מילואים, בחופשת לידה, לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה.

A - חלקיות המשרה (המשוקללת) בה הועסק העובד הזכאי למענק יעדים ותפוקות בתקופת המענק הרלוונטית (כאשר משרה מלאה תזכה לערך 1).

"בסיס השכר" - סכום השווה ל-10% מסך כל "השכר המשולב בצירוף תוספת וותק", תוספות שכר חודשיות המחושבות לערך שעה וגמול בגין שעות נוספות, של כל העובדים המדורגים, בגין תקופת המענק הרלוונטית.

מוסכם כי אם עובד מדורג שהה בחופשת לידה, לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 במהלך תקופת המענק הרלוונטית, כולה או חלקה, כי אז לצורך חישוב בסיס השכר, יבוצע חישוב של ממוצע רכיבי המשכורת שלו אשר מובאים בחשבון בבסיס השכר בששת החודשים שקדמו לתחילת חופשת הלידה לפי החוק האמור (סכום הרכיבים מחולק לשש) והוא יוכפל במספר חודשי חופשת הלידה שבתקופת המענק הרלוונטית.

למען הסר ספק, מובהר כי בסיס השכר לא יכלול את רכיבי השכר המובאים בחשבון כאמור לעיל, של עובדים מתומרצים אשר אינם עובדים מדורגים כיוון שאינם מועסקים בתקופת המענק הרלוונטית, לפחות מחצית מהתקופה;

3.5 כל תקופת מענק תהא בת 6 חודשים. ואולם, תקופת המענק הראשונה תהא תקופה בת שישה וחצי חודשים, שתחילתה ביום 15 במאי 2016 (כולל) וסופה ביום 30 בנובמבר 2016 (כולל). מובהר כי בתום כל תקופת מענק תחל תקופת מענק חדשה.

3.6 המדינה תקבע לעובדים המתומרצים, על פי שיקול דעתה הבלעדי, לגבי כל תקופת מענק, יעדים ותפוקות אותם היא מבקשת להשיג בתקופת המענק הרלוונטית, בהתאם לצרכים המקצועיים של היחידה כפי שיוגדרו על ידי הנהלת היחידה.

3.7 על אף האמור בכל הסכם או הסדר אחר, מענק יעדים ותפוקות לפי סעיף זה, אשר מהווה תמורה בגין עבודה נוספת, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או חישוב ערך שעה לעבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כוננויות, קריאות פתע, תורנויות ומשמרות, לא יילקח בחשבון בחישוב גמלה לפי חוק שירות המדינה (גימלאות)[נוסח משולב], התש"ל-1970, ולא יבצעו בגינו הפרשות לקרן השתלמות, אך יבוצעו בגינו הפרשות לקופת גמל לקצבה, בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי בעניין המעבר לפנסיה צוברת מיום 3.3.1999, כפי שעודכן ויעודכן מעת לעת.

3.8 למען הסר ספק מובהר כי אין בתשלום המענק כדי לשנות את בסיס השכר על-פי טבלת השכר המשולב הקיימת ערב החתימה על הסכם זה.

3.9 סך כל המענקים שישולמו בכל תקופת מענק, לא יעלו ולא ירדו מבסיס השכר שנקבע לגבי אותה תקופה כמפורט להלן:

3.9.1 אם בסיס השכר גדול מסך המענקים שחושב לפי האמור בסעיף 3.4 לעיל, אזי הפרש שבין בסיס השכר לסך המענקים כאמור, יחולק בין כל העובדים הזכאים למענק יעדים ותפוקות באותו מועד, באופן שקלי, שווה ואחיד, בהתחשב בחלקיות משרתם המשוקללת בתקופת המענק, כך שעובד במשרה חלקית יזכה לסכום שיחושב באופן יחסי לחלקיות משרתו ביחס לעובד במשרה מלאה. הפרש שיחולק כאמור לפי סעיף זה, יגדיל את סכום המענק שחושב וישולם לכל עובד ויראו אותו כחלק בלתי נפרד ממענק יעדים ותפוקות.

3.9.2 אם בסיס השכר קטן מסך המענקים שחושב לפי האמור בסעיף 3.4 לעיל, אזי הפרש שבין סך המענקים לבסיס השכר יופחת מסכום כל המענקים שחושבו כאמור לעובדים הזכאים, כך שההפחתה תחולק בין העובדים הזכאים באופן שקלי שווה ואחיד, בהתחשב בחלקיות משרתם המשוקללת בתקופת המענק, (כלומר, לעובד במשרה חלקית יופחת סכום שיחושב באופן יחסי לחלקיות משרתו ביחס לעובד במשרה מלאה).

4. תמריצים כספיים אחרים בגין עמידה ביעדים או תפוקות, לרבות הסכמי והסדרי שכר עידוד

מוסכם כי בכל מקרה לא תהיה לעובדים מתומרצים זכאות לכל תמריץ כספי אחר בגין עמידה ביעדים או תפוקות, לרבות לשכר עידוד, בעד תקופות שבגינן משולמים מענקי יעדים ותפוקות בהסכם זה.

ככל שבעתיד תהיה זכאות לעובדים מתומרצים לקבלת תמריץ כספי אחר כאמור בגין עמידה ביעדים או תפוקות, לרבות שכר עידוד, בעד תקופות המענק, אזי לגבי התקופה שהחל ממועד זכאותם של העובדים המתומרצים לתמריץ האחר, לרבות לשכר עידוד, לא תהיה להם זכאות למענק יעדים ותפוקות לפי הסכם זה. כמו כן, סעיף 3 להסכם זה ייחשב כמבוטל לאלתר (ממועד זכאותם של העובדים המתומרצים לתמריץ אחר, לרבות שכר עידוד), אך מבלי לגרוע מזכאותם של עובדים זכאים למענק יעדים ותפוקות, בעד תקופת המענק שעד לתחילת התקופה אשר בגינה תהיה הזכאות לתמריץ הכספי האחר כאמור.

מוסכם כי בכל מקרה, לא תהיה זכאות בגין תקופה מסוימת הן לתמריץ כספי אחר הקשור בעמידה ביעדים או תפוקות, לרבות שכר עידוד, והן למענק יעדים ותפוקות.

סעיף 4 זה לא יחול אם התמריץ הכספי האחר הנזכר בו יופעל באופן רוחבי בכל משרדי הממשלה לגבי עובדים אשר משולם להם שכר עידוד.

5. שיתוף פעולה

ההסדרות והעובדים ישתפו פעולה בכל הקשור לעניינים שהוסדרו בהסכם זה.

6. מיצוי תביעות

6.1 הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים לגבי העניינים המוסדרים בהסכם זה.

6.2 הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של תביעות הצדדים הנוגעות לשכר ותנאי עבודה של העובדים במשרד עד ליום 31.12.2018.

6.3 אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות מיצוי תביעות החלות על הצדדים.

7. שקט תעשייתי

7.1 הצדדים מתחייבים כי לא ינקוט צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה, לגבי העניינים המוסדרים בהסכם זה.

7.2 הצדדים מתחייבים כי לא ינקוט צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה, לגבי שכר ותנאי עבודה לעובדי המשרד עד ליום 31.12.2018.

7.3 למען הסר ספק, מובהר בזאת כי ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשביתה כדין לפי כללי משפט העבודה שתוכרוז על-ידי ההסתדרות ברמה הארצית, לרבות בגין הסכם המסגרת, או ברמה הדירוגית, וזאת מבלי לגרוע מטענות כל צד לגבי שביתות כאמור.

7.4 אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות שקט תעשייתי החלות על הצדדים.

.8

הכרעה בחילוקי דעות

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות,
תעקוב אחר ביצועו של ההסכם ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו.

החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

ולראייה באו הצדדים על החתום

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

מדינת ישראל

הסתדרות עובדי המדינה

א. ג. ג.

ש.כ 25959-2016