

הסכם קיבוצי

שנערך ונחתם ביום _____

בין: ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה, מר אילן לויך ו/או על-ידי נציב שירות המדינה, מר משה דיין;

(להלן: "המדינה")

מצד אחד

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על ידי יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר אבי ניסנקורן, ויו"ר הסתדרות עובדי המדינה, מר אריאל יעקובי;

(להלן: "ההסתדרות")

מצד שני

הואיל: וביום 24.12.2009 נמסרה הודעת סכסוך על-ידי ההסתדרות בקשר לכלל עובדי רשות האכיפה והגבייה (להלן: "הרשות");

הואיל: וברצון הרשות לנייד עובדים בין לשכות עפולה ונצרת; בין לשכות בית-שאן וטבריה; בין לשכות קריית שמונה וצפת; בין לשכות רחובות וראשון-לציון; בין לשכות הרצליה וכפר-סבא; ובין לשכות קריית-גת ואשקלון;

והואיל: וברשות מתוכננת העלאתה לאוויר של מערכת מחשוב חדשה בשם "כלים שלובים";

והואיל: והצדדים ניהלו משא ומתן בקשר להשלכות של האמור ב"הואילים" דלעיל;

לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא והנספחים

המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

2. תקופת ההסכם

הסכם זה הינו לתקופה שעד יום 30.6.2013.

3. תחולת ההסכם

הסכם זה יחול על העובדים המועסקים בשירות המדינה ברשות האכיפה והגבייה והמדורגים בדירוג המינהלי או המח"ר ואשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות (להלן: "עובדים" או "עובד").

13

16

4.1 עובד אשר ביום החתימה על הסכם זה מועסק ברשות לפחות חודשיים, יהיה זכאי למענק חוד פעמי בגובה של משכורת קובעת אחת שלו, בכפוף לאמור בסעיף זה (בסעיף זה: "המענק").

לעניין זה, "משכורת קובעת" – כהגדרתה בחוק שירות המדינה (גמלאות)[נוסח משולב], התש"ל-1970, כנוסחו מעת לעת, ואולם:

(א) לא יובאו בחשבון לעניין זה רכיבי דמי הבראה (קצובת הבראה), קצובת ביגוד ומענק יובל.

(ב) המשכורת הקובעת לעובד המועסק בחלקיות משרה תחושב כמכפלה של שיעור חלקיות המשרה במשכורת הקובעת של העובד אילו הועסק במשרה מלאה, וזאת אף אם שיעור חלקיות משרתו השתנה מתקופה לתקופה.

4.2 המענק החד פעמי ישולם במשכורת חודש מרץ 2012 (המשולמת בתחילת חודש מרץ 2012), ולא יאוחר ממשכורת חודש אפריל 2012.

4.3 לצורך חישוב המענק, תחושב המשכורת הקובעת לכל עובד בהתאם לרכיבי המשכורת הקובעת שלהם הוא זכאי במשכורת החודש שבה הוא משולם.

4.4 אין בתשלום המענק כדי לשנות את בסיס השכר על-פי טבלת השכר המשולב הקיימת ערב החתימה על הסכם זה.

4.5 על אף האמור בכל הסכם או הסדר אחר, המענק לפי הסכם זה אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או חישוב ערך שעה לעבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כוננויות, קריאות פתע, שכר עידוד, תורנויות ומשמרות, ולא יבצעו בנינו הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות קרן השתלמות, קרן פנסיה או ביטוח מנהלים), למעט הפרשות לקופת גמל לפי השיעורים בהם מבוצעת הפרשה עבור העובד בגין רכיבי החזר הוצאות, כאמור בהסכם הקיבוצי מיום 3.3.99 בענין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת (כנוסחו מעת לעת).

5. ביטול סכסוכי העבודה

סכסוך העבודה בקשר לכלל עובדי רשות האכיפה והגבייה שהוכרז ביום 24.12.2009, בטל עם החתימה על ההסכם. כמו כן יצוין, למען הסר ספק, כי סכסוך העבודה בקשר ללשכת הוצל"פ רחובות מיום 24.12.2009, בוטל במכתב מיום 22.4.2010.

6. מיצוי תביעות

הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בעניינים שהוסדרו בהסכם זה, עד יום 30.6.2013.

7. שקט תעשייתי

הצדדים מתחייבים כי עד יום 30.6.2013 לא ינקוט צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה.

למען הסר ספק, מובהר כי ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשביתה כדין לפי כללי משפט העבודה שתוכרוזו על-ידי ההסתדרות ברמה הארצית או הדירוגית, וזאת מבלי לגרוע מטענות כל צד לגבי שביתות כאמור.

3

8. מוסכם כי הוראות המיצוי (כמו גם הוראות השקט התעשייתי) לא חלות על נושא איחוד הלשכות ועל נושאים רוחביים בסכסוך עבודה ארצי או בכלל המשק (שאינם עוסקים אך ורק ברשות האכיפה והגבייה) בעניינים שבסעיף 6(א) והסיפא של סעיף 6(ג) לסכסוך העבודה מיום 24.12.2009. מובהר כי אין בכך כדי לגרוע מטענות כל צד לגבי סכסוך ארצי/כלל המשק כאמור, וכל צד שומר על טענותיו בקשר לסכסוך ארצי/כלל המשק כאמור.

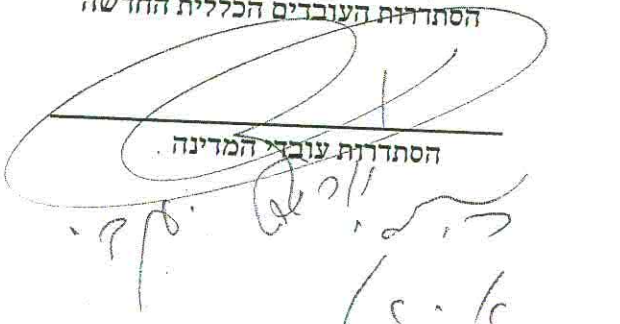
9. יישוב חילוקי דעות

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר והסכמי עבודה ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, תעקוב אחר ביצועו של הסכם זה ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

10. הסכם זה נחתם בעקבות מכתבו של מר מוטי אהרוני, סגן נציב שירות המדינה, מיום _____, בעניין מבנה ארגוני - שינויי תקינה והסיכום התקציבי בין אג"ת לרשות האכיפה והגבייה, מיום _____, בעניין תוספת של 2% לשכר עובדים מנהליים.

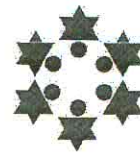
ולראיה כאו הצדדים על החתום:

הסתדרות העובדים הכללית החדשה


הסתדרות עובדי המדינה
10.6
1/7/05 37/2

מדינת ישראל

3



ד' באדר התשע"ב
27 בפברואר 2012

שמ 2011-849
תיק הוצל"פ

אל: מר דוד מדיוני
מנהל
רשות האכיפה והגבייה

הנדון: רשות האכיפה והגבייה - מבנה ארגוני ושינויי תקינה

בהמשך לדיונים עמכם בעקבות סכסוך העבודה ברשות האכיפה והגבייה, להלן העקרונות לשינויי תקינה המאושרים על ידי נציבות שירות המדינה וזאת בהתאם למבנה הארגוני בלשכת תל-אביב הרצליה ובמרכז לגביית קנסות, לאור היקפי ועומסי העבודה ובהתאמה מספר משרות רכז בכיר אכיפה וגבייה:

1. מתוך כל 4 עובדים ברמת רכז בכיר אכיפה וגבייה במדור יאושר תקן אחד של מנהל ענף במתח דרגות 16-18 בדירוג המנהלי.
- בהתאם לאמור, מאושר בתוקף מידי שדרוג שמונה משרות לרמת מנהל ענף בהוצאה לפועל ת"א ושדרוג חמש משרות לרמת מנהל ענף במרכז לגביית קנסות.
2. הליך המינוי למשרות בכפוף להוראות התקשי"ר.
3. למען הסר ספק, אין באישור רמות המשרות כאמור, כדי לאשר תוספת משרות למשרד.
4. שינויי התקינה כאמור לא יכללו במניין שינויי התקינה אשר נקבעו למשרד בהתאם למדיניות התקינה לשנים 2011-2012.

בברכה,

מוטי אהרוני
סגן נציב שירות המדינה

העתק: מר משה דיין - נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה
מר אהרון עוזיאלי - סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר
גבי קרן רבי - סמנכ"לית בכירה למינהל ולמשאבי אנוש, רשות האכיפה והגבייה
עו"ד רון דול - היועץ המשפטי, נציבות שירות המדינה
גבי ורד אבוטבול - מרכזת (משרדי הממשלה ויחידות הסמך), נציבות שירות המדינה

משרד האוצר - אגף תקציבים

כ"א בשבט התשע"ב
14 בפברואר 2012
תק. 2012-5640

הנדון: סיכום תקציבי בנושא תוספת של 2% לשכר עובדים מנהלים - רשות האכיפה והגביה

בהמשך למר"מ עם עובדי רשות האכיפה והגביה סוכם בין אג"ת ובין רשות האכיפה והגביה (להלן – הרשות) כי תאושר הגדלה בשיעור של 2% לתקציב השכר של רשות האכיפה והגביה לצורך מתן תוספות לעובדים המינהליים כמפורט להלן:

1. החל משנת 2013 יתווספו לבסיס תקציב השכר של הרשות סך של 1,300 אל"ש.
חלוקת התוספת התקציבית תעשה בתמהיל בין תקני רכב אישי 3 (כ-15% מהתוספת), ובין שעות כוננות (כ-85% מהתוספת), כדלקמן:
 - א. 31 תקני רכב (אישי 3).
 - ב. 491 ימי כוננות בחודש ובסה"כ 31,429 שעות כוננות שנתיות (יום כוננות שווה ערך ל- 5.33 שעות).
2. בשנת 2012 התוספת כאמור תינתן בתקציב על"ש.

קרן סוקיסה
רשות האכיפה והגביה

אורי גבע
אגף התקציבים

העתק:

מר מאיר בינג – סגן הממונה על התקציבים
מר יאיר אידר – רכז ממשל ומנהל, משרד האוצר

7.3
5/1

רח' קפלן 1 ירושלים 91030 תד. 3100 טל': 5317111 - 02 פקס': 5695338 - 02

שער הממשלה: www.gov.il



אוצר ברשת: www.mof.gov.il