

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 19 בחודש 03 2017

בין : מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר ערן יעקב /או על-ידי נציב שירות המדינה, מר משה דיין;

(להלן: "המדינה")
מצד אחד

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה המיוצגת על ידי יו"ר ההסתדרות העובדים הכללית החדשה ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר אבי ניסנקורן, ויו"ר הסתדרות עובדי המדינה, מר אריאל יעקובי;

(להלן: "ההסתדרות")
מצד שני

הואיל: ותנאי עבודתם ושכרם של עובדי מעברי הגבול, כהגדרתם בסעיף 3 להסכם הקיבוצי מיום 02.03.2009 שנחתם בין מדינת ישראל לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה בעניין שכר ותנאי עבודת עובדי מעברי הגבול (להלן: "הסכם 2009"), הוסדרו בהסכם 2009;

והואיל: והוסכם כי העובדים האמורים יהיו זכאים לגמול מינהל בהתאם לכללים הקבועים בהסכם בין ממשלת ישראל ואחד לבין ההסתדרות מיום 21.04.2009 (להלן: "הסכם גמול מינהל") בכפוף לשינויים המפורטים בהסכם זה;

והואיל: והצדדים ניהלו ביניהם משא ומתן בנוגע לשכרם ותנאי עבודתם של העובדים עליהם חל הסכם זה, לאור הבנות שהושגו בין הצדדים בעת החתימה על ההסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 18.4.2016;

והואיל: והצדדים מבקשים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו בהסכם זה;

לפיכך הוחנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם

- א. המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
- ב. כותרות הסעיפים הינן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהם לעניין פרשנות ההסכם, הרחבתו או צמצומו.
- ג. הסכם זה מתייחס לגברים ולנשים כאחד ולשון נקבה גם לשון זכר במשמע ולהיפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
- ד. הסכם זה מתייחס ליחיד ולרבים כאחד ולשון רבים גם לשון יחיד במשמע ולהיפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
- ה. בכל מקום בו נזכר בהסכם זה חיקוק הכוונה הינה לחיקוק כפי שהוא מעת לעת, לרבות חיקוק הבא במקומו.

ח"ע
האוצר 1001

ו. כל שינוי בהסכם זה יעשה על ידי הצדדים לו, בכתב, ויוגש לרישום כנדרש בחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז – 1957.

ז. טיוטות שהותלפו בין הצדדים עובר לחתימת הסכם זה, לא ישמשו לפרשנותו.

2. תקופת ההסכם

תקופת ההסכם תהיה כאמור בסעיף 2 להסכם 2009, קרי, עד ליום 01.03.2024.

3. תחולת ההסכם

הסכם זה יחול על עובדי מעברי הגבול כהגדרתם בסעיף 3 להסכם 2009, המדורגים בדירוג מעברי הגבול כאמור בסעיף 6 להסכם 2009 (להלן: "עובדי מעברי הגבול" או "העובדים").

4. גמול מינהל

4.1 עובדי מעברי הגבול יהיו זכאים לגמול מינהל בהתאם לחנאים הקבועים בהסכם גמול מינהל, וכפי שיהיו מעת לעת, בכפוף לשינויים הבאים:

(א) במקום המונח "עובד מינהלי" כהגדרתו בהסכם גמול מינהל יבוא המונח "עובד מעברי הגבול" כהגדרתו בהסכם זה.

(ב) לגבי עובדי מעברי הגבול לא יחולו ההוראות הקבועות בסעיפים הבאים בהסכם גמול מינהל: סעיף 5.2 (א); סעיף 5.2 (ב)(1); סעיף 6.7 (א)(1); סעיף 6.12 (ב); סעיף 6.14.

4.2 הזכאות לגמול מינהל תאושר רק בהתייחס לקורסים שילמדו על ידי העובד (כמלואם) לאחר מועד חתימת הסכם זה.

4.3 גמול המינהל לפי סעיף זה יובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לצורך תשלום גמול לעבודה נוספת לרבות משמרות, קריאות פתע, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג – 1963, לעניין הפרשות לקופת גמל לקצבה בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי בדבר המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת מיום 03.03.1999 (לגבי עובד אשר מבוטח בפנסיה צוברת בגין המשכורת הקובעת, כמשמעותה בסעיף 8 לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], (התש"ל – 1970) ולעניין הפרשות לקרן השתלמות.

4.4 גמול המינהל לפי סעיף זה לא יהווה בסיס לחישוב תוספות אחוזיות קיימות כלשהן (לרבות התוספות האחוזיות הקבועות בהסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 18.4.2016). למען הסר ספק אין בהסכמה זו כדי להשליך על תוספות אחוזיות עתידיות.

4.5 מדינת ישראל מתחייבת לפעול להכרה בתוספת גמול המינהל הקבועה בסעיף זה כתוספת קבועה לעניין חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל – 1970.

5. עדכון טבלת שכר

5.1 טבלת שכר היסוד המפורטת בנספח להסכם 2009, כפי שעודכנה בהתאם לקבוע בהסכם 2009, תעודכן ב – 10%, בתחולה למפרע מיום 01.01.2016.

5.2 שכר היסוד המעודכן ישולם החל ממשכורת חודש אפריל 2017 המשתלמת בחודש מאי 2017, ולכל המאוחר החל ממשכורת חודש מאי 2017 המשתלמת בחודש יוני 2017.

5.3 הפרשים בגין התקופה שמיום 01.01.2016 ועד ליום תחילת תשלום שכר היסוד המעודכן ישולמו במועד תשלום שכר היסוד המעודכן כמפורט בסעיף 5.2.

ההפרשות לקופת גמל לקצבה ולקרן השתלמות, בהתאם לכללי הזכאות הקיימים בעניין הפרשות אלו, יבוצעו לפי סכומי ההפרשים.

ההפרשות לקופת גמל לקצבה בגין ההפרשים יבוצעו לקופת הגמל לקצבה שאליה מבוצעות ההפרשות באופן שוטף. במקרה בו קיימת מניעה מלעשות כן מכל סיבה שהיא, ההפרשות יבוצעו לקופת גמל לקצבה, שאינה קופת הגמל לקצבה האמורה, לפי בחירת העובד.

5.4 טבלת שכר היסוד המעודכנת של עובדי מעברי הגבול מובאת בנספח להסכם זה. מובהר בזאת כי לטבלת שכר היסוד נוספה עוד רמת שכר בקצה הטבלה.

5.5 בשינוי לאמור בסעיף 10.2 להסכם 2009, לעניין משך השהייה ברמת שכר שלפני רמת שכר השיא הקבוצה למשרה (להלן: "רמת שכר השיא") יחולו הכללים הקבועים בפסקה 22.017 לתקשי"ר, כפי שיעודכנו מעת לעת.

5.6 על אף האמור בסעיף-קטן 5.5, לגבי התקופה שמיום 1.1.2016 ועד ליום 31.12.2019 יחול האמור בסעיף-קטן זה להלן:

א. במהלך התקופה שמיום 01.01.2016 ועד למועד חתימת הסכם זה, משך השהייה לצורך העלאה לרמת שכר השיא שהייתה צמודה למשרה ערב חתימת הסכם זה יהיה שנתיים.

ב. לגבי עובד, אשר במהלך התקופה שמיום 1.1.2016 ועד ליום 31.12.2016 השלים שהייה של שנתיים ברמת שכר השיא הצמודה למשרתו נכון לאותה עת, משך השהייה לצורך העלאה לרמת השכר שנוספה למשרתו לאחר חתימת הסכם, יהיה שנתיים. ואולם, הזכאות להעלאה לרמת השכר האמורה לא תהיה לפני תום חודש לאחר חתימת הסכם זה.

ג. לגבי עובד, אשר במהלך התקופה שמיום 1.1.2017 ועד למועד חתימת הסכם זה השלים שהייה של שנתיים ושלושה חודשים ברמת שכר השיא הצמודה למשרתו נכון לאותה עת, משך השהייה לצורך העלאה לרמת השכר שנוספה למשרתו לאחר חתימת הסכם, יהיה שנתיים ושלושה חודשים. ואולם, הזכאות להעלאה לרמת השכר האמורה לא תהיה לפני תום חודש לאחר חתימת הסכם זה.

ד. בתקופה שמיום חתימת הסכם זה ועד ליום 31.12.2017 תהיה ההעלאה לרמת שכר השיא מותנית בשהייה של שנתיים ושלושה חודשים ברמת השכר שלפניה. ואולם, הזכאות להעלאה לרמת שכר שנוספה למשרה לא תהיה לפני תום חודש לאחר חתימת הסכם זה.

ה. בתקופה שמיום 1.1.2018 ועד ליום 31.12.2018 תהיה ההעלאה לרמת שכר השיא מותנית בשהייה של שנתיים ושישה חודשים ברמת השכר שלפניה.

ו. בתקופה שמיום 1.1.2019 ועד ליום 31.12.2019 תהיה ההעלאה לרמת שכר השיא מותנית בשהייה של שנתיים ותשעה חודשים ברמת השכר שלפניה.

5.7 למען הסר ספק יובהר כי למעט האמור בסעיפים קטנים 5.5 ו- 5.6 לעיל, סעיף 10.2(א) להסכם 2009 ימשיך לחול.

5.8 מובהר כי אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מכל כלל אחר או הוראה אחרת בעניין קידום כדרגה החלים על עובדי מעברי הגבול, כהגדרתם בסעיף 3 להסכם זה.

5.9 בנוסף מובהר בזאת כי הטבלה שבנספח מחליפה את הטבלה המופיעה בנספח ד' להסכם הקיבוצי (מסגרת) שנחתם ביום 18.04.2016 ותוקן ביום 08.08.2016 (להלן: "הסכם המסגרת"), והיא מגלמת את מלוא העלות של הסכם המסגרת.

6. תוספת מענק מעברי גבול

בהסכם זה:

"היעדרות" – אי הגעה של עובד למשמרת אליה שובץ.

6.1 החל ממועד חתימת הסכם זה, יהיה עובד מעבר הגבול זכאי למענק מותנה בגין אי היעדרות מהעבודה, בכפוף לכך שלגבי העובד יתמלאו כל התנאים המנויים להלן בכל אחד משני החודשים במהלך התקופה הדו-חודשית בגינה משולם המענק:

א. העובד לא איחר לעבודה יותר מפעמיים בחודש איחור של עד שעה לאחר שעת תחילת העבודה בכל פעם.

ב. העובד לא צבר למעלה מ- 5 איחורים של עד 10 דקות לאחר שעת תחילת העבודה במשך החודש.

ג. העובד לא ניצל במהלך החודש יום מחלה כלשהו למעט בשל אשפוז בבית חולים.

ד. העובד לא נעדר מן העבודה במהלך החודש (למעט היעדרות בשל שירות מילואים או תקופת לידה והורות כהגדרתה בחוק עבודת נשים, תשי"ד-1954 להלן: "תקופת לידה והורות"). למען הסדר ספק יובהר כי ניצול יום חופשה או יום בחירה שאושרו מראש - אינו בגדר היעדרות.

ה. העובד לא שהה בחל"ת במהלך החודש.

ו. העובד ביצע את כל עבודתו בהתאם להגדרת תפקידו ולהוראות הממונה עליו הנגזרות מכך, בכל אחד מימי עבודתו.

6.2 כחינת העמידה בכל הקריטריונים הקבועים בסעיפים א' – ו' בסעיף 6.1 לעיל תהא לגבי תקופה דו חודשית, כאשר הגמול ישולם בגין התקופות הדו חודשיות המפורטות להלן:

א. עובד שעמד בקריטריונים במשך תקופה דו-חודשית אחת (להלן: "התקופה הראשונה") יקבל מענק מעברי גבול בסך 150 ₪ לחודש, עבור כל אחד משני החודשים בתקופה הראשונה, קרי 300 ₪, שישולם, במשכורת החודש השני העוקב לתקופה הראשונה (להלן: "המענק הראשון").

ב. עובד שעמד בקריטריונים במשך תקופה דו-חודשית נוספת הרצופה לתקופה הראשונה (להלן: "התקופה השנייה"), יקבל מענק מעברי גבול בסך של 300 ₪ לחודש, עבור כל אחד משני החודשים שבתקופה השנייה, קרי 600 ₪, שישולם במשכורת החודש השני העוקב לתקופה השנייה (להלן: "המענק השני").

ג. עובד שעמד בקריטריונים במשך תקופה דו-חודשית נוספת הרצופה לתקופה השנייה (להלן: "התקופה השלישית"), יקבל מענק מעברי גבול בסך של 400 ₪ לחודש, עבור כל אחד משני החודשים שבתקופה השלישית, קרי 800 ₪, שישולם במשכורת החודש השני העוקב לתקופה השלישית (להלן: "המענק השלישי").

6.3 עובד שהמשיך ברצף לעמוד בקריטריונים הקבועים בסעיפים א' – ו' בסעיף 6.1 לעיל, לגבי תקופות דו חודשיות נוספות ימשיך לקבל מענק מעברי גבול בסך של 400 ₪

י.א.

י.א.

לחודש, שישולם במשכורת החודש השני העוקב לתקופה הדו-חודשית בה עמד בקריטריונים, עבור כל אחד משני החודשים בהם עמד בקריטריונים אלה.

6.4 מובהר כי ככל שעובד לא עמד בקריטריונים לעיל בחודש מסוים תיקטע הרציפות האמורה בסעיפים 6.2 ו- 6.3 לעיל בגין אותו חודש. וככל שבתקופה הדו חודשית העוקבת לחודש האמור עמד העובד בקריטריונים כאמור, יהיה זכאי למענק מעברי גבול, לפי מדרגת תשלום אחת למטה מהמדרגה אליה הגיע העובד עובר לקטיעת הרציפות (כמפורט בסעיפים קטנים 6.2 א. עד 6.2 ג. לעיל), ויחולו עליו הוראות סעיפים 6.2 ו- 6.3, בהתאמה.

6.5 בנוסף מובהר כי הסכומים המנויים בסעיפים 6.2 ו- 6.3 לעיל ישולמו לעובד באופן יחסי בהתאם למספר המשמרות אותן ביצע בפועל במהלך התקופה הדו חודשית, ביחס לעשרים משמרות לחודש. יובהר כי ביצוע בפועל של עשרים משמרות לחודש תזכה את העובד במלוא תוספת מענק מעברי הגבול, בכפוף לקיום כל התנאים הקבועים בפרק זה להסכם זה, ובכל מקרה לא מעבר לסכומים הקבועים בסעיף 6.2 בהתאם למדרגות התשלום ולתנאים הקבועים באותו סעיף.

6.7 מענק מעברי גבול אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כונוניות, קריאות פתע משמרות, תוספות אחוזיות (ככל שיהיו), פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג – 1963, פיצוי בגין ימי מחלה שלא נוצלו ופדיון תופשה, לא יילקח בחשבון בחישוב המשכורת הקובעת לפי חוק שירות המדינה (גמלאות)[נוסח משולב], התש"ל – 1970 ולא יבוצעו בגינו הפרשות לקרן השתלמות, אך יבוצעו בגינו הפרשות לקופת גמל לקצבה, לפי השיעורים בהם מבוצעת הפרשה עבור העובד בגין וכיבי החזר הוצאות, כאמור בהסכם הקיבוצי מיום 03.03.1999 בעניין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת (כנוסחו מעת לעת).

7. מיצוי תביעות ושקט תעשייתי

7.1 הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בעניינים שהוסדרו בהסכם זה בגין התקופה שעד ליום 31.12.2021.

7.2 למען הסר ספק מובהר כי לא יתקיים עוד כל משא ומתן נוסף על הסכמי שכר ו/או הטבות שכר כלשהן (בלא לגרוע מהוראות סעיף 15 להסכם 2009) בגין התקופה שעד ליום 31.12.2021 לגבי עובדי מעברי הגבול, כהגדרתם בסעיף 3 להסכם זה.

7.3 לאחר יום 31.12.2021 יהא רשאי כל צד להעלות טענות כלכליות בגין שכר ו/או הטבות אחרות בגין עובדי מעברי הגבול בהתאם למפורט בהוראות סעיף 16 להסכם 2009. לעניין זה, במקום "2.3.2014" בסעיף 16 להסכם 2009 יירשם "31.12.2021". למען הסר ספק, אין באמור בסעיף קטן זה כדי לגרוע מהאמור בסעיפים קטנים 7.1 ו- 7.2 לעיל.

7.4 למען הסר ספק, ההוראות לעניין השקט התעשייתי יהיו כמפורט בסעיף 12 להסכם 2009. למען הסר ספק, מובהר כי אין באזכור הסעיף כדי לשנות את התקופה האמורה בסעיף האמור, קרי התקופה שעד ליום 01.03.2024.

7.5 כמו כן, ולמען הסר ספק, סעיף 15 להסכם 2009 ימשיך לחול, למשך התקופה הקבועה בו.

8. הכרעה בחילוקי דעות

לעניין ההכרעה בחילוקי הדעות הנוגעים להסכם זה ימשיך לחול הקבוע בסעיף 18 להסכם 2009, למשך תקופת הסכם זה.

ולראיה באו הצדדים על החתום,

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

הסתדרות עובדי המדינה

מדינת ישראל

נספח להסכם הקיבוצי מיום

טבלת שכר דירוג מעברי הגבול

דירוג מעברי הגבול – טבלת שכר יסוד (בשקלים חדשים)							
מיום	מיום	מיום	מיום	מיום	מיום	עד יום	דרגה
1.3.2019	1.12.2018	1.6.2018	1.3.2017	1.07.2016	1.01.2016	31.12.15	
5,655.30	5,550.43	5,445.57	5,355.69	5,263.55	5,190.90	4,719.00	1
5,870.25	5,763.73	5,657.22	5,565.92	5,471.19	5,398.54	4,907.76	2
6,085.20	5,977.03	5,868.86	5,776.15	5,678.83	5,606.17	5,096.52	3
6,386.86	6,276.38	6,165.89	6,071.19	5,970.23	5,897.57	5,361.43	4
6,515.10	6,403.63	6,292.16	6,196.61	6,094.10	6,021.44	5,474.04	5
6,730.05	6,616.93	6,503.81	6,406.84	6,301.73	6,229.08	5,662.80	6
6,945.00	6,830.23	6,715.45	6,617.07	6,509.37	6,436.72	5,851.56	7
7,260.10	7,142.91	7,025.71	6,925.28	6,813.75	6,741.10	6,128.27	8
7,374.90	7,256.82	7,138.75	7,037.54	6,924.64	6,851.99	6,229.08	9
7,589.85	7,470.12	7,350.39	7,247.77	7,132.28	7,059.62	6,417.84	10
7,804.80	7,683.42	7,562.04	7,458.00	7,339.91	7,267.26	6,606.60	11
8,132.11	8,008.22	7,884.32	7,778.13	7,656.09	7,583.43	6,894.03	12
8,402.23	8,276.26	8,150.29	8,042.31	7,917.01	7,844.36	7,131.23	א 12

שכ. 2016-30482

א.א.

''
''

א.א.