

27
751
המס' 4

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 2 ביולי 2017

בין: ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה, מר ערן יעקב ו/או על-ידי מ"מ נציב שירות המדינה, מר אהוד פראוור;

(להלן: "המדינה")

מצד אחד

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר אבי ניסנקורן, ועל ידי יו"ר הסתדרות עובדי המדינה, מר אריאל יעקובי;

(להלן: "ההסתדרות")

מצד שני

והואיל: והעובדים המועסקים באגף המכס והמע"מ ברשות המיסים, אשר משובצים באופן קבוע במעבר גשר אלנבי, מועסקים בתנאי שירות ייחודיים, ובכלל זה תנאי השירות הנובעים מהיות מעבר גשר אלנבי בגדר מעבר גבול בינלאומי יחיד לתושבי הרשות הפלסטינית;

והואיל: ובמהלך המשא ומתן בין המדינה וההסתדרות, ליישוב סכסוך העבודה שהוכרו ברשות המיסים ביום 27.6.2013, הגיעו הצדדים להסכמות בעניינם של העובדים האמורים וההסכמות האמורות מהוות חלק מההסכמות הכוללות שיושגו במסגרת המשא ומתן ליישוב סכסוך העבודה שהוכרו ברשות המיסים ביום 27.6.2013;

והואיל: והוחלט לקיים פיילוט במעבר גשר אלנבי, אשר במסגרתו יורחבו שעות הפעילות של מעבר גשר אלנבי בימים א' עד ה' בשבוע, במהלך התקופה שמיום 20.6.2017 ועד יום 10.9.2017 (להלן: "תקופת הפיילוט") כך שבימים אלו יופעל המעבר במשך עד 24 שעות ביממה (להלן: "הפיילוט במעבר אלנבי"), והצדדים הגיעו להסכמות בכל הנוגע לטענות העובדים בגשר אלנבי באשר להשלכות של ההחלטה האמורה על העובדים, כפי שיפורט בהסכם זה;

והואיל: והצדדים מעוניינים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו כאמור בהסכם קיבוצי;

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

16
73

1. המבוא להסכם וכותרות הסעיפים

- (א) המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
- (ב) כותרות הסעיפים הינן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנותו של הסכם זה, הרחבתו או צמצומו.

2. תחולת ההסכם

הסכם זה יחול על כל העובדים המועסקים באגף המכס והמע"מ ברשות המיסים והמועסקים במעבר גשר אלנבי, אשר משכורותיהם מחושבות לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי הדירוגים המיוצגים על-ידי ההסתדרות (להלן: "העובדים").

3. תוספת שכר

(א) החל מיום 1 בינואר 2017, עובד כהגדרתו בסעיף 2 לעיל יהיה זכאי לתוספת שכר חודשית שקלית בהתאם למפורט בסעיף זה להלן (להלן: "התוספת השקלית"), ובלבד שמתקיימים בו כל התנאים הבאים במצטבר:

- (1) משובץ באופן קבוע במעבר גשר אלנבי;
 - (2) מועסק במעבר גשר אלנבי;
 - (3) הועסק ברשות המיסים במשך 7 שנים לפחות;
 - (4) הועסק במשך שנה אחת לפחות (מתוך 7 השנים הנזכרות בסעיף קטן (א)(3)) בהעסקה בגשר אלנבי, בשיבוץ קבוע;
- (ב) סכום התוספת השקלית למשרה מלאה יהיה 1,414 ש"ח. עובד כאמור בסעיף קטן (א) המועסק במשרה חלקית יהיה זכאי לחלק היחסי של התוספת השקלית בהתאם לחלקיות משרתו.
- (ג) על אף האמור בסעיפים קטנים (א) ו-(ב), עובד כאמור בסעיף קטן (א) אשר זכאי במשכורתו לאחת התוספות המפורטות להלן:
- (1) תוספת שטחים (סמל שכר 808);
 - (2) תוספת שטחים מיוחד א' (סמל שכר 630);
 - (3) תוספת שטחים מיוחד ב' (סמל שכר 853);
 - (4) תוספת אישית שטחים (סמל שכר 907);
 - (5) תוספת שמירת שכר בשל אחת התוספות המפורטות בסעיפים קטנים (ג)(1) עד (ג)(4);

לא יהיה זכאי לתוספת השקלית, ואין באמור בהסכם זה כדי לפגוע בזכאותו של עובד כאמור לתוספת שטחים או לתוספת שטחים מיוחד א' או לתוספת שטחים מיוחד ב' או לתוספת אישית שטחים, או לתוספת שמירת שכר בשל אחת התוספות האמורות, לפי העניין, כפי שהיא קיימת במועד חתימת הסכם זה.

11
7.3

0.3

(ד) מוסכם כי בחישוב תקופת ההעסקה ברשות המיסים כאמור בסעיף קטן (א), לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה העובד, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדין חופשה ללא תשלום, ותקופות אלו בלבד. מוסכם כי יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד בשירות מילואים או בחופשת לידה לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954.

(ה) התוספת השקלית תובא בחשבון בבסיס לחישוב התוספות המפורטות להלן:

- (1) תוספת 2001 המשולמת לפי ההסכם הקיבוצי מיום 31.1.2001;
- (2) תוספת 2009 המשולמת לפי אחד ההסכמים הקיבוציים שנחתמו להקצאת עלות מסגרת תוספות השכר שנקבעה בהסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 17.4.2008;
- (3) תוספת 2011 המשולמת לפי ההסכם הקיבוצי מיום 12.1.2011.

לגבי תוספות שכר ותוספת לשכר שיוסכמו בעתיד יחולו הכללים שייקבעו לגביהן.

(1) התוספת השקלית תהווה שכר לכל דבר ועניין ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה לצורך תגמול עבור עבודה נוספת, לרבות כונוניות, משמרות, קריאות פתע ושכר עידוד, ולעניין חישוב פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, ויבוצעו בגינה הפרשות לקופת גמל לקצבה (עבור עובדים שמשכורתם הקובעת מבוטחת בפנסיה צוברת) והפרשות לקרן השתלמות.

(2) התוספת השקלית תעודכן במועדי תשלום תוספת היוקר בשירות המדינה ועל פי שיעוריה.

(ח) מדינת ישראל תפעל להכרה בתוספת השקלית כתוספת קבועה לפי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], תש"ל – 1970.

4. ביטול זכאות לתוספות שטחים

(א) החל מיום 1.1.2017, העובדים הזכאים לתוספת השקלית לפי סעיף 3 לעיל לא יהיו זכאים לתשלום במשכורתם של אף אחת מהתוספות הבאות:

- (1) תוספת שטחים ר.ג. (סמל שכר 797);
- (2) תוספת שטחים יומית ג' (סמל שכר 1198);
- (3) תוספת שטחים יומית (סמל שכר 1226);
- (4) תוספת שטחים יומית א' (סמל שכר 1228);
- (5) תוספת שטחים ב' יומי (סמל שכר 1229);
- (6) תוספת שטחים יומית ב' (סמל שכר 1275);
- (7) תוספת שמירת שכר בשל אחת מהתוספות המפורטות בסעיפים קטנים (א) עד (א)6.

(ב) ככל שיימצא כי תוספת כלשהי נשמטה מרשימת התוספות המפורטת בסעיף קטן (א), היא תוסף לרשימה בהסכמה בין הצדדים.

(ג) בכל מקרה לא יהיה עובד זכאי הן לתוספת השקלית הקבועה בסעיף 3 לעיל והן לאחת התוספות המנויות בסעיף קטן (א) לעיל או המנויות בסעיף 3(ג) לעיל.

5. הפיילוט במעבר אלנבי

- (א) מבלי לגרוע מהוראות סעיפי מיצוי התביעות והשקט התעשייתי, ההסתדרות והעובדים מתחייבים לשתף פעולה בכל הנוגע לביצוע הפיילוט במעבר אלנבי, לרבות בכל הנוגע לתגבור של כוח האדם במעבר גשר אלנבי, במהלך תקופת הפיילוט, בעובדים המועסקים באגף המכס והמע"מ אשר אינם משובצים באופן קבוע במעבר גשר אלנבי, בהתאם להחלטה של הנהלת רשות המיסים, לצורך הפעלת מעבר גשר אלנבי במשך עד 24 שעות ביממה, בימים א' עד ה' בשבוע, במהלך תקופת הפיילוט.
- (ב) לכשיוחל בהפעלת מעבר גשר אלנבי במשך 24 שעות ביממה, באופן קבוע, וככל שתושג הסכמה בין הצדדים באשר לתמורה שתשולם בשל השלכות שיהיו להפעלה כאמור, אזי אותה תמורה עליה יוסכם כאמור תינתן בנוסף גם בגין תקופת הפיילוט לעובדים שהיו מועסקים במעבר אלנבי בתקופת הפיילוט.
- (ג) ככל שיוחלט, מכל סיבה שהיא, שמעבר גשר אלנבי לא יופעל באופן קבוע במשך 24 שעות ביממה, ידונו הצדדים באשר להשלכות שהיו לפיילוט במעבר אלנבי על עבודתם של העובדים.
- (ד) מובהר כי התמורה עליה יוסכם כאמור בסעיף-קטן (ב) או בסעיף-קטן (ג) לפי העניין, ככל שתושג הסכמה כאמור, תשולם גם לעובד אשר אינו משובץ באופן קבוע במעבר גשר אלנבי, ובלבד שהשתתף בפיילוט במעבר אלנבי בהתאם למפורט להלן:
- לתמורה בגין התקופה 20.6.2017 עד 19.7.2017 יהיה זכאי עובד כאמור שהשתתף בפיילוט במעבר אלנבי במשך 5 ימים מתוך התקופה האמורה;
- לתמורה בגין התקופה 20.7.2017 עד 19.8.2017 יהיה זכאי עובד כאמור שהשתתף בפיילוט במעבר אלנבי במשך 5 ימים מתוך התקופה האמורה;
- לתמורה בגין התקופה 20.8.2017 עד 10.9.2017 יהיה זכאי עובד כאמור שהשתתף בפיילוט במעבר אלנבי במשך 4 ימים מתוך התקופה האמורה;

6. מיצוי תביעות

- (א) הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בכל הנוגע לנושאים שהוסדרו בהסכם זה, בכפוף לאמור בסעיפים קטנים 5(ב) עד 5(ד) לעיל.
- (ב) נוסף על האמור לעיל, הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בכל הנוגע לתוספות שכר ותנאי עבודה של העובדים, לרבות טענות או דרישות כלכליות מכל סוג שהוא ומכל סיבה שהיא, בגין התקופה שעד ליום 31.12.2018. לא ינוהל כל משא ומתן נוסף לגבי הסכמי שכר או הטבות כלשהן לעובדים, בגין התקופה שעד יום 31.12.2018. האמור בסעיף קטן זה לא יחול לגבי ניהול משא ומתן בדבר חידוש הסכם קיבוצי (מסגרת) או לגבי הסכמים ארציים וכן לא יחול לגבי ניהול המשא ומתן ליישוב סכסוך העבודה שהוכרז ברשות המיסים ביום 27.6.2013.
- (ג) מובהר כי לעניין סעיף זה, הפעלת מעבר אלנבי במשך 24 שעות ביממה באופן קבוע אינה מהנושאים המוסדרים בהסכם זה, ומיצוי התביעות הקבוע בסעיפים קטנים 6(א) ו-6(ב) לעיל לא יחול לגביה.

(ד) ככל שלא תושג הסכמה בין הצדדים כאמור בסעיף קטן 5(ב) או ככל שלא תושג הסכמה במסגרת הדיונים שיתנהלו כאמור בסעיף קטן 5(ג), לפי העניין, עד ליום 1.5.2018, אזי מיצוי התביעות הקבוע בסעיפים קטנים 6(א) ו-6(ב) לעיל לא יחול לגבי הפיילוט במעבר אלנבי.

(ה) למען הסר ספק אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות בעניין מיצוי תביעות החלות על הצדדים או שיחולו על הצדדים.

7. שקט תעשייתי

(א) הצדדים מתחייבים כי לא ינקוט צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה, לרבות בנוגע לפיילוט במעבר אלנבי ובכפוף לאמור בסעיף 7(ג) להלן.

(ב) הצדדים מתחייבים כי לא ינקוט צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה, לגבי דרישות שכר ותנאי עבודה של העובדים, לרבות טענות או דרישות כלכליות מכל סוג שהוא ומכל סיבה שהיא, עד ליום 31.12.2018.

(ג) ככל שלא תושג הסכמה בין הצדדים כאמור בסעיף קטן 5(ב), או ככל שלא תושג הסכמה במסגרת הדיונים שיתנהלו כאמור בסעיף קטן 5(ג), לפי העניין, עד ליום 1.5.2018, אזי ההתחייבות לשקט תעשייתי הקבועה בסעיפים קטנים 7(א) ו-7(ב) לעיל לא תחול לגבי הפיילוט במעבר אלנבי ו/או לגבי הפעלת מעבר אלנבי במשך 24 שעות ביממה באופן קבוע, לפי העניין, החל מיום 1.5.2018.

(ד) למען הסר ספק, מובהר בזאת כי ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשביתה כדין לפי כללי משפט העבודה, שתוכרוז על-ידי ההסתדרות ברמה הארצית, לרבות בגין הסכם מסגרת, או ברמה הדירוגית, וזאת מבלי לגרוע מטענות כל צד לגבי שביתות כאמור.

(ה) כמו כן, למען הסר ספק, ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשביתה כדין לפי כללי משפט העבודה, שתופעל בכלל רשות המיסים במסגרת סכסוך העבודה שהוכרז ברשות המיסים ביום 27.6.2013 וזאת מבלי לגרוע מטענות כל צד לגבי שביתה כאמור.

(ו) למען הסר ספק אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות שקט תעשייתי החלות על הצדדים או שיחולו על הצדדים.

8. יישוב חילוקי דעות

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר והסכמי עבודה ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, תעקוב אחר ביצועו של הסכם זה ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

ולראיה באו הצדדים על החתום

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

מדינת ישראל

הסתדרות עובדי המדינה

שכ. 2017-32383

ח' בתמוז התשע"ז
2 ביולי 2017
שכ. 2017-31956
תיק:

לכבוד:
מר ערן יעקב
הממונה על השכר והסכמי עבודה
משרד האוצר

שלום רב,

הנדון: הסכם קיבוצי מיום 2.7.2017 בעניין עובדי מעבר גשר אלנבי

בהמשך להסכם הקיבוצי שנחתם ביום 2.7.2017 בין מדינת ישראל לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, בעניין העובדים המועסקים באגף המכס והמע"מ במעבר גשר אלנבי (להלן: "ההסכם הקיבוצי"): בשנים לב לעובדה כי התקבלו פניות מצד עובדים שלא מתקיימים בהם התנאים הקבועים בהסכם הקיבוצי, בדרישה לקבלת התוספת הקבועה בו, מוסכם כי ההסכמות שבהסכם הקיבוצי לא יהוו תקדים לגבי עובדים שעליהם לא חל ההסכם וההסתדרות מתחייבת כי לא תתמוך בתביעות שאינן עולות בקנה אחד עם ההסכם הקיבוצי.

בכבוד רב,
אריאל יעקובי
יו"ר הסתדרות עובדי המדינה

העתק:
מר אבי ניסנקורן - יו"ר הסתדרות העובדים הכללית החדשה ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי
מר דיאא אסדי - סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר