

## הסכם קיבוצי

שנערך ונחתם ביום \_\_\_\_\_

בין: ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה, מר ערן יעקב או על-ידי נציב שירות המדינה, מר משה דייך;

(להלן: "המדינה")

### מצד אחד

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על ידי יו"ר הסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר אבי ניסנקורן, ועל ידי יו"ר הסתדרות עובדי המדינה, מר אריאל יעקובי;

(להלן: "ההסתדרות")

### מצד שני

הואיל: וחלו שינויים בעבודת מינהל החינוך ההתיישבותי, בין השאר נוכח השלכות יישום רפורמת "אופק חדש" ורפורמת "עוז לתמורה" במערכת החינוך והשלכות יישום המלצות ועדת שמיד (התוכנית הלאומית לילדים בסיכון), על העובדים במינהל החינוך ההתיישבותי (להלן: "המינהל"), ובכלל זה ביצוע מטלות חדשות בידי העובדים;

והואיל: ונוהל משא ומתן בין הצדדים בדבר ההשלכות של האמור לעיל;

והואיל: והצדדים מעוניינים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו במשא ומתן כאמור בהסכם קיבוצי זה;

לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:

### 1. מבוא

המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

### 2. תחולת ההסכם

הסכם זה חל על העובדים הממלאים אחר התנאים הבאים במצטבר:

(א) מועסקים בשירות המדינה והינם עובדי מינהל החינוך ההתיישבותי;

(ב) מדורגים באחד הדירוגים הבאים:

(1) מינהלי.

(2) מח"ר.

(3) מהנדסים.

7-3

12

12

(4) הנדסאים וטכנאים.

(5) פסיכולוגים.

(6) עובדים סוציאליים.

(ג) משכורתם מחושבת על פי ההסכמים הקיבוציים החלים על הדירוגים המפורטים לעיל המיוצגים על ידי ההסתדרות.

(בהסכם זה – "העובדים" או "העובד", לפי העניין).

### 3. מענק חד פעמי

א. עובד אשר הועסק במינהל החל מיום 1.1.2012 ועד ליום 30.6.2014 (להלן: "תקופת האכשרה"), יהיה זכאי למענק חד פעמי בסכום של 9,500 ₪ (להלן: "המענק"), בכפוף לכללים המפורטים בסעיף זה להלן.

ב. סכום המענק הינו לעובד שהועסק במשרה מלאה בכל תקופת האכשרה. ככל שעובד הועסק במשרה חלקית בכל תקופת האכשרה, כי אז יהיה זכאי לחלק יחסי של המענק, על פי חלקיות משרתו (המשוקללת); ככל שעובד הועסק במשרה מלאה בחלק מתקופת האכשרה, כי אז יהיה זכאי לחלק יחסי של המענק, ביחס למשך תקופת עבודתו במסגרת תקופת האכשרה; ככל שעובד הועסק במשרה חלקית בחלק מתקופת האכשרה, יהיה זכאי לחלק היחסי של המענק, ביחס לחלקיות משרתו ולחלקיות תקופת עבודתו.

ג. מוסכם כי בחישוב תקופת האכשרה לעניין סעיף זה, לא יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או חופשה שדינה כחופשה ללא תשלום, ותקופות אלו בלבד; מוסכם כי יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד בשירות מילואים, חופשת לידה לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד – 1954 או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה.

ד. המענק ישולם בשלושה תשלומים שווים כדלהלן:

1) התשלום הראשון ישולם במשכורת המשולמת בעד החודש בו נחתם הסכם זה, או לכל המאוחר במשכורת החודש שלאחריו.

2) התשלום השני ישולם במשכורת חודש ספטמבר 2017, או לכל המאוחר במשכורת חודש אוקטובר 2017.

3) התשלום השלישי ישולם במשכורת חודש פברואר 2018, או לכל המאוחר במשכורת חודש מרץ 2018.

ה. אין בתשלום המענק כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלאות השכר המשולב הקיימות ערב חתימת הסכם זה.

3-7

א

א

1. על אף האמור בכל הסכם או הסדר אחר, המענק אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין. המענק לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים, חישוב ערך שעה לעבודה נוספת, לרבות גמול בעד שעות נוספות, כונוניות, קריאות פתע, שכר עידוד, תורנויות ומשמרות, וכן הוא לא יילקח בחשבון בחישוב גמלה לפי חוק שירות המדינה (גמלאות) (נוסח משולב), התשל"ו – 1970. לא יבוצעו בגין המענק הפרשות לקרן השתלמות אך יבוצעו בגין המענק הפרשות לקופת גמל לקצבה, בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי בעניין המעבר לפנסיה צוברת מיום 3.3.1999, על תיקוניו מעת לעת, ובשיעורים שנקבעו בו.

#### 4. שיתוף פעולה

מבלי לגרוע מהוראות השקט התעשייתי ומיזוי התביעות כאמור בהסכם זה, מוסכם כי ההסדרות והעובדים ישתפו פעולה בעניינים שהוסדרו בהסכם זה.

#### 5. מיזוי תביעות ושקט תעשייתי

- א. הסכם זה מהווה מיזוי מלא ומוחלט של תביעות הצדדים לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה.
- ב. אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות מיזוי התביעות החלות בין הצדדים.
- ג. הצדדים מתחייבים כי לא ינקוט צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה, לגבי העניינים המוסדרים בהסכם זה.
- ד. למען הסר ספק, מובהר כי ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשביתה כדין לפי כללי משפט העבודה שתוכרו על ידי ההסדרות ברמה הארצית לרבות בגין הסכם המסגרת, או ברמה הדירוגית. וזאת מבלי לגרוע מטענות כל צד לגבי שביתות כאמור.
- ה. אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות השקט התעשייתי החלות בין הצדדים.

#### יישוב חילוקי דעות

6. ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר והסכמי עבודה ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, תקוב אחר ביצועו של הסכם זה ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

7. הסכם זה נחתם בעקבות מכתבה של גב' אורטל חוברת, מרכזת בכירה (משרדי ממשלה ויחידות הסמך) בנציבות שירות המדינה, בנושא מכסת שינויי תקינה לשנים 2015 – 2016 - המינהל לחינוך התיישבותי, מיום 9.5.2016.

3

110

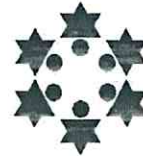
110

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

מדינת ישראל

הסתדרות עובדי המדינה

מדינת ישראל  
נציבות שירות המדינה  
משרדי הממשלה ויחידות הסמך



א' באייר תשע"ו  
09 במאי 2016

תיק:  
0491-0002-2016-066642

לכבוד  
גב' תמי יהושע - סגנית מנהל יחידת סמך (מינהל ומשאבי אנוש), מינהל לחינוך התיישבותי

**הנדון: מכסת שינויי תקינה לשנים 2015-2016 המנהל לחינוך התיישבותי**

בהתאם למדיניות שנקבעה, מכסת עלויות שינויי התקינה ודרגות אישיות עומדת בשנים 2015-2016 על 2% מסך המשרות המתוקצבות בחוק התקציב.

להלן חישוב המכסה לשינויי התקינה ודרגות אישיות לשנים אלו למנהל לחינוך התיישבותי:

שנת 2016	שנת 2015	
277	277	משרות בתקציב שיא כ"א
87.5	87.5	משרות בתקציב עב"צ
364.5	364.5	סה"כ משרות בתקציב
94 (41+53)	94 (41+53)	* משרות במסלול קידום מקצועי + משרות בדרוג עו"ה
270.5	270.5	סה"כ משרות המהוות בסיס לחישוב המכסה
5.41	5.41	2% מכסת שינויי תקינה מאושרת
	1	ניצול 2015
5.35	0.94	יתרה משנה קודמת
7.24		תוספת חריגה מאושרת בתיאום עם הממונה על השכר
18 (7.24+5.35+5.41)		סה"כ מכסת שינויי תקינה ודרגות אישיות מאושרת לשנים 2015-2016

\* לא נכללו במכסה מסלולי קידום מקצועיים ביחידות בנא"מ, כספים, ורכזות לשכה, כמו כן, הופחתו משרות בדירוג עו"ה.

בברכה,

אורטל חוברת

מרכזת בכירה (משרדי הממשלה ויחידות הסמך)

העתק:

גב' אילה גונן-אשרי - מנהלת אגף בכיר-מערכת הבטחון, נציבות שירות המדינה  
גולדי אשתר  
גב' מיטל מור - מרכזת (ביצוע, הדרכה והטמעת תקינה), נציבות שירות המדינה

Handwritten notes in blue ink, including a large '3' and other illegible marks.

קרית בן-גוריון, רחוב קפלן 3, ירושלים טל. 02-6705206

ת"ד 34076 ירושלים 91340 פקס. 02-5605338

נשימ ברשת: [www.csc.gov.il](http://www.csc.gov.il)

חפשו אותנו גם בפייסבוק - נציבות שירות המדינה



Handwritten initials 'f.k.' in blue ink.



הממונה על השכר והסכמי עבודה  
משרד האוצר



י"ח באדר התשע"ז  
22 במארס 2017  
ש.כ. 2017-  
תיק:

לכבוד,  
מר יוסי איצקוביץ  
סגן בכיר לחשבת הכללית

**הגדרון: תשלום מענק חד פעמי לעובדי המינהל החינוך ההתיישבותי במשרד החינוך המועסקים  
בחוזים מיוחדים**

בעקבות שינויים אשר חלו בעבודת המינהל החינוך ההתיישבותי במשרד החינוך, בין השאר נוכח השלכות יישום רפורמת "אופק חדש" ורפורמת "עוז לתמורה" במערכת החינוך והשלכות יישום המלצות ועדת שמיד (התוכנית הלאומית לילדים בסיכון), על העובדים במינהל החינוך ההתיישבותי, ובכלל זה ביצוע מטלות חדשות בידי העובדים, הוחלט על תשלום מענק חד פעמי לעובדים במינהל החינוך ההתיישבותי במשרד החינוך, המועסקים במסגרת של חוזים מיוחדים, בהתאם למפורט להלן:

1. האמור במכתב זה יחול על עובד אשר מתקיימים בו כל התנאים הבאים, במצטבר:

- א. מועסק במינהל החינוך ההתיישבותי במשרד החינוך;
  - ב. מועסק במסגרת אחד החוזים מיוחדים המפורטים להלן:
    - 1) עובדים חיוניים אקדמאיים – דירוגים 87 ו-587 (ככל שישנם).
    - 2) כלכלנים נבחרים – דירוגים 14, 514 ו-551.
    - 3) עובדים חיוניים משפטנים – דירוגים 187 ו-987.
  - ג. הועסק במינהל החינוך ההתיישבותי במשרד החינוך בתקופה שמיום 1.1.2012 ועד ליום 30.6.2014 (להלן: "תקופת האכשרה").  
(להלן: "עובד בחוזה מיוחד")
2. סכום המענק החד פעמי לעובד בחוזה מיוחד שהועסק במשרה מלאה במשך כל תקופת האכשרה, יהיה 9,500 ₪ (להלן: "המענק").
3. עובד בחוזה מיוחד אשר הועסק במשרה מלאה במשך חלק מתקופת האכשרה, יהיה זכאי לחלק יחסי של המענק, בהתאם למשך תקופת עבודתו מתוך תקופת האכשרה.

~  
c/c

fa



הממונה על השכר והסכמי עבודה  
משרד האוצר



4. עובד בחוזה מיוחד אשר הועסק במשרה חלקית במשך כל תקופת האכשרה, יהיה זכאי לחלק יחסי של המענק, בהתאם לחלקיות משרתו (המשוקללת) בתקופת האכשרה.
5. עובד בחוזה מיוחד אשר הועסק במשרה חלקית בחלק מתקופת האכשרה, יהיה זכאי לחלק יחסי של המענק בהתאם לחלקיות משרתו ולתקופת העבודה של העובד בתקופת האכשרה.
6. בחישוב תקופת העבודה במסגרת תקופת האכשרה לעניין סעיף זה, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה העובד בחוזה מיוחד, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או חופשה שדינה כחופשה ללא תשלום, ותקופות אלו בלבד; מוסכם כי יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד בשירות מילואים או בחופשת לידה לפי חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954 או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה.
7. המענק ישולם לעובד בחוזה מיוחד בשלושה תשלומים שווים, כדלקמן:
  - א. התשלום הראשון ישולם במשכורת המשולמת בעד החודש בו נחתם הסכם זה, או לכל המאוחר במשכורת החודש שלאחריו.
  - ב. התשלום השני ישולם במשכורת חודש ספטמבר 2017, או לכל המאוחר במשכורת חודש אוקטובר 2017.
  - ג. התשלום השלישי ישולם במשכורת חודש פברואר 2018, או לכל המאוחר במשכורת חודש מרץ 2018.
8. המענק אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או חישוב ערך שעה לעבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כוננויות, קריאות פתע, שכר עידוד, תורנויות ומשמרות ולא יבוצעו בגינו הפרשות לקרן השתלמות. בגין המענק יבוצעו הפרשות לקופת גמל לקצבה, בשיעורים בהם מבוצעת הפרשה עבור העובד בגין רכיבי "עבודה נוספת".
9. מובהר כי ככל שהזכות להפרשת המעסיק כאמור בסעיף 8 לעיל, אינה מתחייבת לפי חוזה העבודה של העובד, היא מותנית בקבלת הסכמה מפורשת בכתב של העובד לניכוי משכרו לגבי חלקו בהפרשה לפי הוראות החשב הכללי בדבר הפרשה לפנסיה עבור "עבודה נוספת". לפיכך מובהר כי יש להחתים כל עובד בחוזה מיוחד על הטופס המצ"ב כנספת א' למכתב זה, ולתיקו בתיקו האישי.

100

100



הממונה על השכר והסכמי עבודה  
משרד האוצר



מובהר כי לגבי עובד בחוזה מיוחד אשר אינו זכאי לתגמול עבור עבודה נוספת לפי חוזה העסקתו אשר נתן הסכמתו המפורשת בכתב לניכוי כאמור בסעיף 8 לעיל על גבי הטופס המצורף כנספח א' למכתב זה, ההפרשה האמורה בסעיף 8 תועבר אל קופת הגמל לקצבה הקיימת של העובד.

בכבוד רב,

---

ערן יעקב  
הממונה על השכר והסכמי עבודה

---

משה דיין  
נציב שירות המדינה

העתק:  
מר שמואל אבואב – מנכ"ל משרד החינוך  
מר אפרים מלכין – סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר  
מר אריאל יעקובי - יו"ר הסתדרות עובדי המדינה

2

א.א





הממונה על השכר והסכמי עבודה  
משרד האוצר



**נספח א'  
הפרשה בגין מענק חד פעמי**

ידוע לי כי הפרשה לקופת גמל לקצבה בגין המענק החד-פעמי המשולם לי מכוח מכתבם של נציב שירות המדינה והממונה על השכר מיום \_\_\_\_\_ (להלן: "המענק החד פעמי"), אינה מתחייבת מכוח חוזה העסקתי, והיא מותנית בהסכמתי המפורשת בכתב לניכוי החלק שלי בהפרשה מהמענק החד-פעמי, בהתאם להוראות החשב הכללי בדבר הפרשה לפנסיה עבור עבודה נוספת (רובד שני).

מובן לי שאם איני זכאי לתגמול עבור עבודה נוספת לפי חוזה העסקתי, ואתן הסכמתי לניכוי החלק שלי בהפרשה בגין המענק החד פעמי כאמור במסמך זה, הפרשות בגין המענק החד פעמי יועברו אל קופת הגמל לקצבה הקיימת שלי.

ידוע לי שסירובי להפרשה מהווה ויתור שלי על הזכות להפרשה של המעסיק בקשר למענק החד-פעמי.

קראתי את האמור לעיל, ואני מסכים לניכוי החלק שלי בהפרשה לקופת גמל לקצבה בגין המענק החד פעמי המשולם לי, בהתאם להוראות החשב הכללי בדבר הפרשה לפנסיה עבור עבודה נוספת (רובד שני).

אינני מסכים לניכוי משכרי לצורך ביצוע הפרשה לקופת גמל לקצבה, ואני מוותר על זכותי להפרשה של המעסיק בקשר למענק החד פעמי.

**פרטי העובד:**

ת.ז. \_\_\_\_\_ שם \_\_\_\_\_ תפקיד \_\_\_\_\_

תאריך: \_\_\_\_\_ חתימה: \_\_\_\_\_

**עד לחתימה (גורם מוסמך מטעם משרד החינוך):**

ת.ז. \_\_\_\_\_ שם \_\_\_\_\_ תפקיד \_\_\_\_\_

תאריך: \_\_\_\_\_ חתימה: \_\_\_\_\_

העתק: התיק האישי של העובד

א.א.

12