

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 11/1 2014

בין: ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה, מר קובי אמסלם ו/או על-ידי נציב שירות המדינה, מר משה דיין;

(להלן: "המדינה")

מצד אחד

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על ידי יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר אבי ניסנקורן, ויו"ר הסתדרות עובדי המדינה, מר אריאל יעקובי;

(להלן: "ההסתדרות")

מצד שני

והואיל: וברשות האכיפה והגבייה (להלן: "הרשות") הוקם מסלול מזונות אקטיבי והוקם מינהל גבייה מרכזי.

והואיל: וברשות מושקת מערכת מחשוב חדשה "כלים שלובים";

והואיל: וברשות הוקמה חטיבת שירות לקוחות;

והואיל: והצדדים ניהלו משא ומתן בקשר להשלכות העניינים האמורים לעיל, והגיעו להסכמות אותם הם מבקשים לעגן בהסכם זה.

לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא והנספחים

המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

2. תחולת ההסכם

2.1 הסכם זה יחול על העובדים המועסקים בשירות המדינה ברשות האכיפה והגבייה ואשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות.

(בהסכם זה: "עובדי רשות האכיפה")

3. מענק חד פעמי

3.1 עובד רשות האכיפה המדורג בדירוג המינהלי או בדירוג המח"ר או בדירוג הקלדניות, אשר ביום חתימת הסכם זה מועסק ברשות לפחות חודשיים, יהיה זכאי למענק חד פעמי בגובה של 4,000 ₪, בכפוף לאמור בסעיף זה (בסעיף זה: "המענק").

המענק החד פעמי ישולם במשכורת חודש יוני 2014, המשולמת בחודש יולי 2014 ולא יאוחר ממשכורת חודש יולי 2014, המשולמת בחודש אוגוסט 2014.

3.2 אין בתשלום המענק כדי לשנות את בסיס השכר על-פי טבלת השכר המשולב הקיימת ערב החתימה על הסכם זה.

3.3 סכום המענק כאמור לעיל, הינו לעובד המועסק במשרה מלאה במועד בו נחתם הסכם זה. לגבי עובד המועסק בחלקיות משרה במועד החתימה על הסכם זה, יחושב המענק על פי ממוצע משוקלל של חלקיות משרתו ותקופת עבודתו בששת החודשים שקדמו לתחילת החודש בו נחתם הסכם זה.

3.4 על אף האמור בכל הסכם או הסדר אחר, המענק לפי הסכם זה אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או חישוב ערך שעה לעבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כונוניות, קריאות פתע, שכר עידוד, תורנויות ומשמרות, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות קרן השתלמות). קרן פנסיה או ביטוח מנהלים), למעט הפרשות לקופת גמל לפי השיעורים בהם מבוצעת הפרשה עבור העובד בגין רכיבי החזר הוצאות, כאמור בהסכם הקיבוצי מיום 3.3.99 בעניין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת (כנוסחו מעת לעת).

4. מוסכם כי ההסתדרות ועובדי רשות האכיפה ישתפו פעולה ויסייעו, ככל שיידרשו, בעניינים המוסדרים בהסכם זה.

5. מיצוי תביעות

הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל העניינים שהוסדרו בהסכם זה.

6. שקט תעשייתי

6.1 הצדדים מתחייבים כי לא ינקוט צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה.

6.2 למען הסר ספק, מובהר כי ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשביתה כדין לפי כללי משפט העבודה שתוכרוז על-ידי ההסתדרות ברמה הארצית או הדירוגית, וזאת מבלי לגרוע מטענות כל צד לגבי שביתות כאמור.

7. יישוב חילוקי דעות

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר והסכמי עבודה ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, תעקוב אחר ביצועו של הסכם זה ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

8. הסכם זה נחתם בעקבות מכתבו של מר מוטי אהרוני, סגן נציב שירות המדינה, מיום 3.9.2013, בעניין הקצאת דרגות אישיות לעובדי רשות האכיפה והגביה ומכתבו של מר דוד מדיוני, מנהל רשות האכיפה והגביה, בענין תקני רכב, מיום 30.12.13.

ולראיה באו הצדדים על החתום

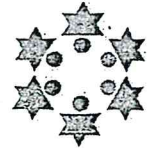
הסתדרות העובדים הכללית החדשה

מדינת ישראל

הסתדרות עובדי המדינה

אורי
אורי

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
משרדי הממשלה ויחידות הסמך



כ"ח באלול התשע"ג
3 בספטמבר 2013

שמ 2013-5163
תיק הוצל"פ

אל: מר דוד מדיוני
מנהל
רשות האכיפה והגבייה

הנדון: הקצאת דרגות אישיות לעובדי רשות האכיפה והגבייה

במסגרת השינויים הארגוניים ברשות האכיפה והגבייה אישרה נציבות שירות המדינה הקצאת 12 נקודות למתן דרגות אישיות בחלוקה הבאה: 6 נקודות לשנת 2013 ו- 6 נקודות לשנת 2014.

אנו רואים חשיבות רבה בקידום עובדים וממליצים על הענקת הדרגות כאמור לעובדים המשובצים במשרות במתחי הדרגות הנמוכות.

בברכה,

מוטי אהרוני
סגן נציב שירות המדינה

העתק: גב' קרן רבי - סמנכ"לית בכירה למינהל ולמשאבי אנוש, רשות האכיפה והגבייה
דיאא אסדי - סגן בכיר (לממונה על השכר והסכמי עבודה), משרד האוצר
מר חוסאם סובחי - מרכז בכיר (יחסי עבודה ושכר), משרד האוצר
גב' ורד אבוטבול - מרכזת בכירה (משרדי הממשלה ויחידות הסמך), נציבות שירות המדינה



מדינת ישראל



רשות האכיפה
והגבייה

DAVID MEDYONI, DIRECTOR
ENFORCEMENT AND COLLECTION AUTHORITY
כ"ז בטבת, התשע"ד
30 בדצמבר 2013
סימוכין: 00549913

דוד מדיוני, מנהל
מנהל רשות האכיפה והגבייה

לכבוד

מר יאיר אידר
רכז ממשל ומינהל באגף התקציבים במשרד האוצר

שלום רב,

הנדון: תקני רכב

הנני להודיעך כי בהתאם למכסות קיימות ובהתאם לצורך, המשרד יקצה אחזקות ושדרוגי תקני רכב בעלות של כ- 1 מלשי"ח ובסה"כ בהיקף של: 40 אחזקות/ שדרוגים בשנת 2014.

בכבוד רב,
13

דוד מדיוני
מנהל רשות האכיפה והגבייה

העתקים:

הגב' איילה הררי, סמנכ"לית בכירה למינהל ומשאבי אנוש
הגב' קרן שגיא, ר' אגף תקציבים

3. תשלום המענק ייעשה במשכורת חודש _____ או לכל המאוחר במשכורת חודש _____.

בכבוד רב,

קובי אמסלם
הממונה על השכר והסכמי עבודה

משה דיין
נציב שירות המדינה

העתק:

מר דוד מדיוני - מנהל, רשות האכיפה והגבייה
מר דיאא אסדי - סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר
מר אריאל יעקובי - יו"ר הסתדרות עובדי המדינה, הסתדרות העובדים הכללית החדשה
מר חוסאם טובחי - מנהל תחום שכר והסכמי עבודה, משרד האוצר



הממונה על השכר והסכמי עבודה
משרד האוצר



כ"א באייר התשע"ד
21 במאי 2014
ש.כ. 2014-35676

לכבוד:
מר מרדכי אלישע
סגן בכיר לחשבת הכללית

שלום רב,

הנדון: תשלום מענק חד פעמי לעובדי רשות האכיפה והגביה המועסקים בחוזים אישי

1. בעקבות שינויים שנערכו וצפויים להיערך ברשות האכיפה והגבייה ובעבודתם של העובדים, יש לשלם מענק חד פעמי לעובדי רשות האכיפה והגביה, המועסקים בשירות המדינה שלא במסגרת של הסכמים קיבוציים, ואשר הינם מועסקים בחוזים מיוחדים המפורטים להלן:

א. עובדים חיוניים אקדמאיים – דירוגים 87 ו-587.

ב. כלכלנים נבחרים – דירוגים 14, 514 ו-551.

ג. עובדים חיוניים משפטיים – דירוגים 187 ו-987.

2. הזכאות למענק חד פעמי לעובדים האמורים תהיה בהתאם לכללים שלהלן:

א. העובד עבד ברשות האכיפה ביום החתימה על מסמך זה, לתקופה של לפחות חודשיים.

ב. גובה המענק החד פעמי לעובד המועסק במשרה מלאה, הינו בגובה של 4,000 ₪. לגבי עובד המועסק בחלקיות משרה במועד החתימה על מסמך זה, יחושב המענק על פי ממוצע משוקלל של חלקיות משרתו ותקופת עבודתו בששת החודשים שקדמו לתחילת החודש בו נחתם מסמך זה.

ג. המענק לא יהווה שכר לכל דבר וענין, לא יובא בחשבון פיצויי פיטורים או חישוב ערך שעה לעבודה נוספת, לרבות גמול בעד שעות נוספות, כוננויות, קריאות פתע, שכר עידוד, תורנויות ומשמרות, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן לקופות גמל (לרבות קרן השתלמות, קרן פנסיה או ביטוח מנהלים), למעט הפרשות לקופת גמל לפי השיעורים בהם מבוצעת הפרשה עבור העובד בגין רכיבי החזר הוצאות, בהתאם לחוזר נציב שירות המדינה מיום 16.2.2012.

ד. אין בתשלום המענק כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלאות השכר של החוזים והסכמים.

3. תשלום המענק ייעשה במשכורת חודש _____ או לכל המאוחר במשכורת חודש _____.

בכבוד רב,

קובי אמסלם
הממונה על השכר והסכמי עבודה

משה דיין
נציב שירות המדינה

העתק:

מר דוד מדיוני - מנהל, רשות האכיפה והגבייה
מר דיאא אסדי - סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר
מר אריאל יעקובי - יו"ר הסתדרות עובדי המדינה, הסתדרות העובדים הכללית החדשה
מר חוסאם סובחי - מנהל תחום שכר והסכמי עבודה, משרד האוצר