

הסכם קיבוצי

שנערך ונחתם ביום _____ בחודש אפריל 2015

בין: ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה, מר קובי אמסלם ו/או נציב שירות המדינה, מר משה דייך;

(להלן: "המדינה") מצד אחד

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על ידי יו"ר הסתדרות העובדים הכללית החדשה ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר אבי ניסנקורן, ועל ידי יו"ר הסתדרות עובדי המדינה, מר אריאל יעקובי;

(להלן: "ההסתדרות") מצד שני

הואיל: ובוצעו שינויים בקשר לעבודת רשות המיסים (להלן: "הרשות") ערב חתימת הסכם זה, בין השאר נוכח תיקוני חקיקה, אשר הביאו או יביאו לביצוע מטלות חדשות בידי העובדים;

והואיל: והוטלו או יוטלו על העובדים מטלות חדשות, בקשר לתכנית העבודה השנתית של רשות המיסים לשנת 2015, הקיימת נכון למועד חתימת הסכם זה;

והואיל: ומתקיים ומתוכנן פיילוט להטמעה של מערכת "שער עולמי";

והואיל: ובתקופה שהחל מיום החתימה על הסכם זה ועד ליום 30.6.2016, הוטלו או יוטלו מטלות חדשות, על העובדים, בקשר לעניינים שלהלן: הכנסת טכנולוגיות חדשות ברשות ובכללן – מערכת דו"ח מקוון במיסוי מקרקעין ומערכת מע"מ החדשה;

והואיל: ובתקופה שהחל מיום החתימה על הסכם זה ועד ליום 30.6.2016, עתידות להתווסף מטלות חדשות, לרבות כתוצאה מתיקוני חקיקה או מתוכניות העבודה של הרשות;

הואיל: והצדדים מעוניינים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו במשא ומתן כאמור בהסכם קיבוצי זה.

לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא וטיוטות קודמות

1.1 המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

1.2 טיוטות קודמות שהוחלפו בין הצדדים לא ישמשו לפרשנות הסכם זה.

2. תחולה

הסכם זה יחול על העובדים המועסקים בשירות המדינה ברשות המיסים, אשר משכורתם מחושבת על פי הסכמים קיבוציים החלים על הדירוגים המיוצגים על-ידי ההסתדרות שלהלן: מינהלי, מח"ר, הנדסאים וטכנאים, משפטנים ומהנדסים.

(בהסכם זה: "עובד" או "העובדים").

101
33
ה

101

3. מענק חד פעמי

3.1 העובדים יהיו זכאים למענק חד פעמי בסכום של 17,000 ₪, בכפוף לכללים שבסעיף זה. למען הסר ספק, סעיף זה יחול גם לגבי עובדים קיימים וגם לגבי עובדים חדשים ברשות.

3.2 המענק החד הפעמי ישולם בשני תשלומים, כאשר בכל שלב ישולם סכום של 8,500 ₪, כדלקמן:

3.2.1 התשלום הראשון של המענק ישולם במסגרת המשכורת המשולמת בעד החודש בו נחתם הסכם זה, או לכל המאוחר במשכורת החודש שלאחר מכן, ובלבד שהעובד החל לעבוד ברשות המסים לפני ה-2.1.2015 ומועסק במועד חתימת הסכם זה. (להלן: "התשלום הראשון").

תקופת העבודה/אכשרה הנדרשת לזכאות לתשלום הראשון לפי פסקה זו, תהיה התקופה שהחל מיום 2.1.2015 ועד ליום החתימה על הסכם זה.

3.2.2 התשלום השני של המענק ישולם במשכורת חודש ינואר 2016, או לכל המאוחר במשכורת חודש פברואר 2016, ובלבד שהעובד החל להיות מועסק ברשות לפני יום 1.7.2015 ומועסק ביום 1.1.2016 (להלן: "התשלום השני").

תקופת העבודה/אכשרה הנדרשת לזכאות לתשלום השני לפי פסקה זו, תהיה התקופה שהחל מיום 1.7.2015 ועד ליום 1.1.2016.

(להלן בסעיף זה: "התשלומים" או "המענק").

3.3 ככל שעובד הועסק במשרה חלקית בתקופת העבודה/אכשרה הנדרשת לזכאות לתשלום הראשון או השני כאמור בסעיף 3.2, כי אז העובד יהיה זכאי לחלק יחסי של המענק, על-פי חלקיות משרתו (המשוקללת), ביחס לתקופה הרלוונטית האמורה.

3.4 מוסכם כי בחישוב תקופת עבודה או אכשרה לעניין סעיף זה, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה העובד, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדין חופשה ללא תשלום, ותקופות אלו בלבד. אולם, יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד בשירות מילואים או בחופשת לידה, לפי חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954 או חופשה ללא משכורת לרגל מחלה.

3.5 על אף האמור בכל הסכם או הסדר אחר, המענק אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או חישוב ערך שעה לעבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כונוניות, קריאות פתע, שכר עידוד, תורנויות ומשמרות, לא יילקח בחשבון בחישוב המשכורת הקובעת לפי חוק שירות המדינה (גימלאות) {נוסח משולב}, התש"ל-1970 ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות קרן השתלמות) למעט הפרשות לקופת גמל לקצבה בשיעורים בהם מבוצעת הפרשה עבור העובד בגין רכיבי החזר הוצאות, בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי בעניין המעבר לפנסיה צוברת מיום 3.3.99 (5% הפרשת מעביד; 5% הפרשת העובד אשר תנוכה ממשכורתו).

3.6 אין בתשלום המענק כדי לשנות את בסיס השכר על-פי טבלת השכר המשולב הקיימת ערב החתימה על הסכם זה.

4. מענק חד פעמי בעד פיילוט במערכת שער עולמי

4.1 עובד במכס ומע"מ אשר תיאור משרתו מופיע בנספח א', ואשר השתתף או ישתתף במלוא שלב פיילוט של מערכת "שער עולמי" מתוך שלבי הפיילוט או עובד כאמור שהיה או יהיה חבר שהשתתף בוועדת היגוי או עובד כאמור שהיה או יהיה חבר שהשתתף בוועדה מקצועית, הכל בהתאם לקביעת הרשות, יהיה זכאי למענק חד פעמי בסכום של 3,000 ₪, בכפוף לכללים שבסעיף זה. למען הסר ספק, סעיף זה יחול גם לגבי עובדים קיימים וגם לגבי עובדים חדשים ברשות.

10.1
3.3
10
2

"שלב פיילוט" – אחד מהשלבים הבאים שבנספח ב': מצהרים, יבוא בסיסי, יבוא מורחב או יצוא.

חבר ועדת היגוי או ועדה מקצועית – עובד אשר נכלל בכתב המינוי, אשר נחתם על ידי מנהל רשות המסים או ראש מינהל המכס, כחבר בוועדת היגוי או בוועדה מקצועית, לפי העניין.

4.2 סכום המענק הינו לעובד אשר הועסק במשרה מלאה בשלב משלבי הפיילוט (כולו או חלקו, ובלבד שהעובד השתתף לפחות 90 ימים בשלב משלבי הפיילוט, אלא אם כן הנהלת הרשות דרשה מן העובד לעבוד פחות מ-90 ימים בשלב משלבי הפיילוט – להלן: "תקופת אכשרה למענק") ו/או לחבר בוועדת היגוי שהשתתף בה ו/או לחבר בוועדת היגוי מקצועית שהשתתף בה. ככל שעובד הועסק במשרה חלקית, המענק ישולם על פי חלקיות משרתו (המשוקללת) ביחס לתקופת העבודה הרלוונטית.

בכל מקרה, עובד לא יהיה זכאי מכוח סעיף 4 זה ליותר מ-3000 שקלים חדשים בגין מענק פיילוט חד פעמי, גם אם השתתף ביותר משלב אחד בפיילוט או גם במספר ועדות מקצועיות או גם בוועדת היגוי.

4.3 מוסכם כי בחישוב תקופת עבודה לעניין סעיף זה, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה העובד, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדין חופשה ללא תשלום, ותקופות אלו בלבד. אולם, יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד בשירות מילואים או בחופשת לידה, לפי חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954 או חופשה ללא משכורת לרגל מחלה.

4.4 על אף האמור בכל הסכם או הסדר אחר, מענק פיילוט חד פעמי לפי סעיף זה, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או חישוב ערך שעה לעבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כונוניות, קריאות פתע, שכר עידוד, תורנויות ומשמרות, לא יילקח בחשבון בחישוב המשכורת הקובעת לפי חוק שירות המדינה (גימלאות) {נוסח משולב}, התש"ל-1970 ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות קרן השתלמות), למעט הפרשות לקופת גמל לקצבה בשיעורים בהם מבוצעת הפרשה עבור העובד בגין רכיבי החזר הוצאות, בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי בעניין המעבר לפנסיה צוברת מיום 3.3.1999 (5% הפרשת מעביד; 5% הפרשת העובד אשר תנוכה ממשכורתו).

4.5 אין בתשלום המענק כדי לשנות את בסיס השכר על-פי טבלת השכר המשולב הקיימת ערב החתימה על הסכם זה.

4.6 לעובד אשר במועד חתימת הסכם זה השלים את תקופת האכשרה למענק - ישולם לו המענק במסגרת משכורת החודש העוקב למשכורת החודש שבו ישולם התשלום הראשון של המענק שבסעיף 3, או לכל המאוחר במשכורת החודש שלאחר מכן.

לעובד אשר במועד חתימת הסכם זה טרם השלים את תקופת האכשרה למענק - ישולם לו המענק במסגרת משכורת החודש העוקב לחודש שבו סיים את תקופת האכשרה למענק כאמור בסעיף קטן 4.2, או לכל המאוחר במשכורת החודש שלאחר מכן.

לעובד אשר ערב חתימת הסכם זה היה חבר בוועדה מקצועית או בוועדת ההיגוי - ישולם לו המענק במסגרת משכורת החודש העוקב למועד תשלום משכורת החודש שבו ישולם התשלום הראשון של המענק שבסעיף 3, או לכל המאוחר במשכורת החודש שלאחר מכן.

לעובד אשר טרם היה חבר בוועדה מקצועית או בוועדת ההיגוי במועד חתימת הסכם זה ויהיה חבר כאמור לאחר חתימת הסכם זה - ישולם לו המענק במסגרת משכורת החודש העוקב לחודש שבו יתחיל להשתתף בוועדת היגוי או בוועדה מקצועית או לכל המאוחר במשכורת החודש שלאחר מכן.

5. מבלי לגרוע מהוראות סעיף 10.4, הצדדים ימשיכו לנהל משא ומתן לגבי הסכם עבודה חדשני ברשות.

6. מבלי לגרוע מהוראות סעיף 10.4, הצדדים ימשיכו לנהל מו"מ לגבי ההשלכות של שינוי שיטות העבודה ברשות ושל שינוי מבני/אירגוני ברשות, ובכלל זה (וכפי שנכתב בסעיף 6 להודעת

3.2
16
10
10.4
10.4

ההסתדרות על אישור סכסוך עבודה – רשות המיסים מיום 27/6/2013) "שינויים מבניים/ארגוניים איחוד פעילות אגף המכס ומע"מ, מס הכנסה ושע"מ..." , הכל בכפוף לשינויים שיחולו בנושאים אלו ברשות.

7. שיתוף פעולה

ההסתדרות והעובדים ישתפו פעולה באופן מלא ויבצעו את כל הנדרש בכל הקשור לעניינים שלהלן:

א. לגבי ההואיל הראשון.

ב. לגבי מטלות שהוטלו על העובדים עד למועד חתימת הסכם זה בקשר לתכנית העבודה השנתית של רשות המיסים לשנת 2015, הקיימת נכון למועד חתימת הסכם זה.

ג. עד ליום 30.6.2016 - לגבי מטלות חדשות שיוטלו על העובדים לאחר חתימת הסכם זה, בקשר לתכנית העבודה של רשות המיסים לשנת 2015, הקיימת נכון למועד חתימת הסכם זה.

ד. לגבי ההואיל השלישי – עד ליום 31.12.2016.

ה. לגבי ההואילים הרביעי והחמישי בהסכם זה – עד ליום 30.6.2016.

8. ביטול סכסוכי עבודה

כל סכסוכי העבודה שהוכרזו או הודעו ביחס לרשות המיסים, בטלים עם החתימה על הסכם זה, למעט סכסוך העבודה שהוכרז ביום 27.6.2013, סכסוך העבודה שהוכרז ביום 1.2.2015, סכסוך העבודה שהוכרז ביום 26.3.2015, סכסוך העבודה בעניין נצרת שאושר ביום 11.12.2014 וסכסוך העבודה שהוכרז ביום 6.2.2014.

9. מיצוי תביעות

הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט בנוגע לאמור ב"הואיל" הראשון.

הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט בנוגע למטלות אשר הוטלו עד למועד חתימת הסכם זה על העובדים בקשר לתכנית העבודה השנתית של רשות המיסים לשנת 2015, הקיימת נכון למועד חתימת הסכם זה.

באשר לאמור בהואיל השלישי יחול מיצוי מלא ומוחלט לגביו, לגבי התקופה שעד ליום 31.12.2016. למען הסר ספק, מיצוי התביעות לא יחול לגבי מערכת השער העולמי הקבועה.

10. שקט תעשייתי

10.1 הצדדים מתחייבים כי לא ינקוט צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה או בסדריה, לגבי האמור בהואיל הראשון. עוד מוסכם כי השקט התעשייתי האמור יחול לגבי מטלות שהוטלו על העובדים עד למועד חתימת הסכם זה בקשר לתכנית העבודה השנתית של רשות המיסים לשנת 2015, הקיימת נכון למועד חתימת הסכם זה.

10.2 מוסכם כי השקט התעשייתי יחול עד ליום 30.6.2016 לגבי מטלות חדשות שיוטלו על העובדים לאחר חתימת הסכם זה, בקשר לתכנית העבודה של רשות המיסים לשנת 2015, הקיימת נכון למועד חתימת הסכם זה.

10.3 לגבי ההואיל השלישי, יחול השקט התעשייתי לגביו לגבי התקופה שעד ליום 31.12.2016.

3-3
10
101
4

10.4 בנוסף, הצדדים מתחייבים כי עד ליום 30.6.2016 לא ינקוט צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה או בסדריה, לגבי העניינים שלהלן:

א. העניינים שבהואילים הרביעי והחמישי בהסכם זה.

ב. סעיפים 5 ו-6 להסכם זה.

10.5 למען הסר ספק, מובהר כי ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשביתה כדין לפי כללי משפט העבודה שתוכרז על-ידי ההסתדרות ברמה הארצית, לרבות לגבי הסכם מסגרת או הדירוגית, וזאת מבלי לגרוע מטענות כל צד לגבי שביתות כאמור.

11 יישוב חילוקי דעות

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר והסכמי עבודה ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, תעקוב אחר ביצועו של הסכם זה ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

הסתדרות עובדי המדינה

מדינת ישראל



תיאורי משרה

1	בודק
2	בודק בכיר
3	בודק בכיר מיומן (ראש ענף)
4	חוקר יס"מ
5	חוקר יס"מ מתקדם
6	ממונה (אבטחת מידע)
7	ממונה (בלו)
8	ממונה (גורם כלכלי מאושר)
9	ממונה (חוקיות הייצוא)
10	ממונה (ייעוץ משפטי)
11	ממונה (מהנדס כימיה)
12	ממונה (מודיעין)
13	ממונה (מכס וסחר חוץ)
14	ממונה (מפקח ארצי- הערכת סיכונים)
15	ממונה (מפקח ארצי) בכיר
16	ממונה (ניהול סיכונים וסחר חוץ - פרופיילי)
17	ממונה (סבני"ם)
18	ממונה (פרופיילינג- ייצוא ביטחוני)
19	ממונה (צוות בודקים)
20	ממונה (צוות מפענחים/ בודקים)
21	ממונה (תפ"ג- הנהלה)
22	ממונה (תש"ר)
23	ממונה בכיר (הישבון ופטור מותנה)
24	ממונה בכיר (חוליית בקח"ש)
25	ממונה בכיר (יחידות מכס)
26	ממונה בכיר (כספים, נהלים ופיתוח)
27	ממונה בכיר (מדור יס"מ)
28	ממונה בכיר (מפקח ארצי- הערכה)
29	ממונה בכיר (מפקח ארצי- מחסנים רשויים)
30	ממונה בכיר (מפקח ארצי - סיווג מזון)
31	ממונה בכיר (מפקח ארצי מע"מ וגביה)
32	ממונה בכיר (סוכני מכס ופקידי רישוי)
33	ממונה בכיר (סוכני מכס תש"ר ופקידי רישוי)
34	ממונה בכיר (צוות ביקורת חשבונות)
35	ממונה בכיר יס"מ (מודיעין- בית מכס)
36	ממונה יחידות (מכס) בכיר
37	ממונה יחידות מכס (אתר משקף מכולות)
38	ממונה יס"מ (מודיעין- בית המכס)
39	ממונה מדור יס"מ
40	ממונה מדור מבצעים בכיר
41	ממונה פרויקטים (בקח"ש)
42	ממונה פרויקטים (הערכה)
43	ממונה פרויקטים (חקירות)

ממונה פרויקטים (יס"מ)	44
ממונה צוות מעריכים + בכיר	45
ממונה צוות מפענחים/ בודקים	46
מנהל (תחום תש"ר)	47
מנהל אגף א' (פיתוח תשתיות ופרויקטים)	48
מנהל בכיר סחר חוץ (תפ"ג אילת)	49
מנהל תחום (אבטח מידע)	50
מנהל תחום (אגף מטענים- מעברים יבשתיים)	51
מנהל תחום (אולם נוסעים- גשר אלנבי)	52
מנהל תחום (אכיפה)	53
מנהל תחום (אתר משקף מכולות)	54
מנהל תחום (בכיר) מעריך ראשי	55
מנהל תחום (בקרת ייבוא)	56
מנהל תחום (גורם כלכלי מאושר)	57
מנהל תחום (הישבון ופטור מותנה)	58
מנהל תחום (ייבוא אישי)	59
מנהל תחום (ייצוא)	60
מנהל תחום (יישומים)	61
מנהל תחום (מהנדס חומרים)	62
מנהל תחום (מהנדס טקסטיל)	63
מנהל תחום (מהנדס כימיה)	64
מנהל תחום (מהנדס מכונות)	65
מנהל תחום (מעברים)	66
מנהל תחום (מעקב מטענים)	67
מנהל תחום (מעריך ראשי) + בכיר	68
מנהל תחום (מפקח ארצי- כלכלה)	69
מנהל תחום (מצהרים ומעקב מטענים)	70
מנהל תחום (סיווג ארצי)	71
מנהל תחום (פטור מותנה)	72
מנהל תחום (פרסומים ואינטרנט)	73
מנהל תחום (צווים)	74
מנהל תחום (קשרי אוטונומיה)	75
מנהל תחום (שירותי סחר חוץ)	76
מנהל תחום (תפ"ג)	77
מנהל תחום (תש"ר)	78
מנהל תחום אתר בידוק ביטחוני	79
מנהל תחום בכיר (אולם נוסעים)	80
מנהל תחום בכיר (אכיפה)	81
מנהל תחום בכיר (גביה)	82
מנהל תחום בכיר (דואר חבילות)	83
מנהל תחום בכיר (הישבון ופטור מותנה)	84
מנהל תחום בכיר (המחלקה הבינלאומית)	85
מנהל תחום בכיר (הערכה)	86
מנהל תחום בכיר (חוקיות היבוא)	87
מנהל תחום בכיר (טכנולוגיה ופיזיה)	88
מנהל תחום בכיר (יישומים)	89
מנהל תחום בכיר (יצוא וכללי מקור)	90

פ.ק.!

3.3

פ.ק.

7

7.0

פ.ק.

91	מנהל תחום בכיר (מחסנים רשויים)
92	מנהל תחום בכיר (מחסנים רשויים, צוים, סב
93	מנהל תחום בכיר (מכס-אכיפה)
94	מנהל תחום בכיר (מכס)
95	מנהל תחום בכיר (ממ"ן)
96	מנהל תחום בכיר (מעבר אלנבי)
97	מנהל תחום בכיר (מעריך ראשי)
98	מנהל תחום בכיר (ניצנה)
99	מנהל תחום בכיר (קרני)
100	מנהל תחום בכיר (שירותי סחר חוץ)
101	מנהל תחום בכיר (תכנון וכלכלה)
102	מנהל תחום בכיר (תש"ר)
103	מנהל תחום בכיר פיקוח ובקרה
104	מנהל תחום בכיר פיתוח וייעול תהליכי שומה
105	מנהל תחום מודיעין, סמים והלבנת הון
106	מנהלת לשכה אזורית (ייעוץ משפטי)
107	מנהלת תחום (תכנון וכלכלה)
108	מנהלת תחום בכיר (חוקיות הייבוא)
109	מנהלת תחום בכירה (מכס-אכיפה)
110	מעריך
111	מעריך בכיר
112	מפענח
113	מפענח (אתר משקף מכולות)
114	מרכז מכס (כללי מקור)
115	מרכז (בודקים)
116	מרכז (ביטחון-מודיעין)
117	מרכז (הטמעה וסיוע)
118	מרכז (הערכת סיכונים-פרופיילינג)
119	מרכז (טיסות סחר עובדה)
120	מרכז (יחידות מקצועיות במכס)
121	מרכז (ייצוא)
122	מרכז (ימ"מ)
123	מרכז (מהנדס כימיה)
124	מרכז (מערכות הפעלה והטמעה)
125	מרכז (ניהול ידע אירגוני)
126	מרכז (ניתוח מערכות)
127	מרכז (סחר חוץ)
128	מרכז (תפישות)
129	מרכז בודקים (סבני"ם)
130	מרכז בכיר (אבטחת מידע)
131	מרכז בכיר (איסוף מידע)
132	מרכז בכיר (כלכלן)
133	מרכז בכיר (מודיעין)
134	מרכז בכיר (סחר חוץ תפ"ג-אילת)
135	מרכז בכיר (תחומים)
136	מרכז ועדת מכרזים ענ"א
137	מרכז יס"מ (מודיעין- בית המכס)

107

103

106

8
ס יך

101

138	מרכז יס"מ (מודיעין)
139	מרכזת בכירה (תפישות)
140	סגן גובה המכס
141	סגן ממונה (מדור יס"מ)
142	סגן מנהל אגף א' (ביטחון)
143	עוזר ראשי
144	פקיד סחר חוץ (פס"ח)
145	ראש גף (ניתוח מערכות)
146	ראש ענף (מחוז מכס)
147	ראש ענף (מכס - איסוף מידע)
148	ראש ענף (מכס - הערכה וסיווג)
149	ראש ענף (קנסות מינהליים)
150	ראש ענף (תמיכה וסיוע)
151	ראש ענף (תפישות)
152	ראש ענף גמ"מ
153	ראש ענף מכס (מערכות סחר חוץ)
154	ראש ענף סחר חוץ (פס"ח)

י' 7.7.20

33

16
70

פרויקט שער עולמי – לו"ז מתוכנן

הערות	תקופת הפיילוט (בחודשים)	תאריך סיום הפיילוט	תאריך תחילת הפיילוט	השלב של הפרויקט
רשות: 03/2013 – 06/2013 חובה: 11/2013 – 06/2013	9 חודשים	11/2013	03/2013	מצהרים
רשות: 06/2014 – 05/2015 חובה: 05/2015 – *11/2015	15 חודשים*	*11/2015	06/2014	יבוא בסיסי
אין פיילוט הפעלה בשלבים החל מ: 01/2016 עד ל: 04/2016				יבוא מורחב*
רשות: *04/2016 – 07/2016 חובה: *10/2016 – 07/2016	7 חודשים	*10/2016	*04/2016	יצוא*

*מועדים משוערים

י.ק.7
 3
 6
 5
 1/כ.1



מנהל רשות המסים

ז' אייר תשע"ה
26/04/15
15019415

אל:
מר אריאל יעקובי יו"ר הסתדרות עובדי המדינה

הנדון: הסכם קיבוצי מיום 26/4/15

הנני להודיעך כי רשות המסים תקצה בשנת 2015 סכום של כחצי מיליון ₪ לפעילות רווחה/ סיורים לימודיים לסטודנטים המועסקים ברשות המסים.

בברכה,

משה אשר

העתקים:

מר קובי אמסלם, הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר דיאא אסדי, סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר
מר אלי בראל, חשב רשות המסים
מר שלמה ענתבי, תקציבן, רשות המסים
מר ודים אבנשטיין, יו"ר ועד עובדים הארצי מס הכנסה ומיסוי מקרקעין
מר רן סופר, יו"ר ועד עובדים הארצי מכס ומע"מ
מר דודו דורון, יו"ר ועד עובדי שע"מ

רח' בנק ישראל 5, ת"ד 320, קריית הממשלה, ירושלים 9100202, טלפון 02-6664100, פקס 02-6664105