

הסכם קיבוצי מיוחד
שנחתם ביום 25.12.2016

בין

מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר
קובי אמסלם ו/או נציב שירות המדינה, מר משה דיין;

(להלן: "המדינה")

מצד אחד

לבין

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על-ידי יו"ר הסתדרות העובדים הכללית
החדשה ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר אבי ניסנקורן ויו"ר הסתדרות עובדי המדינה,
מר אריאל יעקובי;

(להלן: "ההסתדרות")

מצד שני

והואיל: וביום 18.12.2011 ניתנה החלטת ממשלה שמספרה 3988, בענין הקמת
רשות ארצית לתחבורה ציבורית ורשויות ותחבורה מטרופוליניות (להלן:
"החלטת הממשלה");

והואיל: ובהמשך לאמור הוקמה רשות ארצית לתחבורה ארצית במשרד, אשר
ממוקמת בשלב זה במטה הראשי של המשרד (להלן: "הרשות החדשה")
ואשר;

והואיל: והוחלט כי מקום מושבה של הרשות החדשה לא יהיה במסגרת המטה
הראשי של המשרד, אלא במקום חדש אשר יהיה בירושלים;

והואיל: ובהמשך לאמור ניהלו הצדדים משא ומתן בנוגע להשלכות העניינים
האמורים לעיל, הכל כמפורט בהסכם זה;

והואיל: והצדדים מעוניינים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו במשא ומתן כאמור
בהסכם קיבוצי זה;

19.3.16

2017

11

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא, הנספחים, המונחים והכותרות

- 1.1 המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
- 1.2 כותרות הסעיפים הינן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנותו של ההסכם, הרחבתו ו/או צמצומו.
- 1.3 הסכם זה מתייחס לגברים ולנשים כאחד ולשון נקבה גם לשון זכר במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
- 1.4 הסכם זה מתייחס ליחיד ולרבים כאחד ולשון רבים גם לשון יחיד במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
- 1.5 כל שינוי בהסכם זה יעשה על ידי הצדדים לו, בכתב, ויוגש לרישום כנדרש בחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
- 1.6 טיוטות שהוחלפו בין הצדדים עובר לחתימת הסכם זה, לא ישמשו לפרשנותו.

2. תחולת ההסכם

הסכם זה יחול על כל עובד הממלא אחר כל התנאים הבאים במצטבר, בכפוף להוראותיו:

- 2.1 מועסק בשירות המדינה – במשרד התחבורה והבטיחות בדרכים;
- 2.2 משכורתו מתושבת על פי הסכמים קיבוציים החלים על הדירוגים המיוצגים על-ידי ההסתדרות.

(בהסכם זה: "העובדים").

3. מענק חד פעמי

- 3.1 עובד אשר מתמלאים בו כל התנאים שלהלן, יהיה זכאי למענק חד פעמי לפי הכללים שבסעיף זה (להלן: "המענק"):

- א. מועסק ברשות הארצית לתחבורה ציבורית במועד החתימה על הסכם זה.
- ב. ערב חתימת הסכם זה, הועסק ברשות הארצית לתחבורה ציבורית (או במינהל היבשה), במשך תקופת עבודה של שנתיים ברצף (להלן: "תקופת אכשרה").
- ג. מדורג באחד מהדירוגים הבאים: מח"ר, הנדסאים וטכנאים,

מינהלי, מהנדסים או עובדים סוציאליים.

(להלן: "עובד זכאי")

3.2 המענק ישולם בשני תשלומים, כדלקמן:

א. התשלום הראשון של המענק יהיה בסכום של 2,000 ₪ וישולם לעובד זכאי במסגרת המשכורת המשולמת בעד החודש בו נחתם הסכם זה, או לכל המאוחר במשכורת החודש שלאחר מכן (להלן: "התשלום הראשון"). מובהר כי העובדים הזכאים לתשלום הראשון, הינם אלו שתעודות הזהות שלהם מופיעות בנספח א' להסכם זה.

ב. התשלום השני של המענק יהיה בסכום של 500 ₪ וישולם לעובד זכאי אשר עבר למעונה החדש של הרשות החדשה אשר יהיה בירושלים, במסגרת המשכורת המשולמת בעד החודש שלאחר מועד המעבר, או לכל המאוחר במשכורת החודש שלאחר מכן (להלן: "התשלום השני").

3.3 סכום המענק כאמור לעיל הינו לעובד אשר הועסק במשרה מלאה במשך תקופת האכשרה. לגבי עובד שהועסק בחלקיות משרה בתקופת האכשרה, יחושב המענק על פי ממוצע משוקלל של חלקיות משרתו בתקופה זו.

3.4 מוסכם כי בחישוב תקופת עבודה לעניין סעיף זה, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה העובד, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדין חופשה ללא תשלום, ותקופות אלו בלבד; מוסכם כי יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד בשירות מילואים, בחופשת לידה, לפי חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954 או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה; חלקיות המשרה שתובא בחשבון בתקופה כאמור תהיה ממוצע חלקיות המשרה שבה הועסק העובד בששת החודשים שקדמו לשירות המילואים, חופשת הלידה או החופשה ללא משכורת לרגל מחלה, לפי העניין.

3.5 על אף האמור בכל הסכם או הסדר אחר, המענק אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או חישוב ערך שעה לעבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כוננויות, קריאות פתע, שכר עידוד, תורנויות ומשמרות, לא יילקח בחשבון בחישוב משכורת קובעת לפי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], תש"ל-1970, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות קרן השתלמות) למעט הפרשות לקופת גמל לקצבה בשיעורים בהם מבוצעת הפרשה עבור העובד בגין רכיבי החזר

1

16

3

16

16

הוצאות, בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי בעניין המעבר לפנסיה צוברת מיום 3.3.99, כפי שיהיה מעת לעת.

3.6 אין בתשלום המענק כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלת השכר המשולב הקיימת ערב החתימה על הסכם זה.

4. שיתוף פעולה

מבלי לגרוע מהוראות מיצוי התביעות והשקט התעשייתי שבהסכם זה, העובדים יסייעו וישתפו פעולה ככל שיידרשו בכל הקשור לעניינים שהוסדרו בהסכם זה.

5. מיצוי תביעות

5.1 הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בעניינים שהוסדרו בהסכם זה בהתייחס לעובדים עליהם חל הסכם זה בלבד.

מובהר למען הסר ספק, כי מיצוי התביעות האמור מתייחס לכל סעיפי החלטת הממשלה שבהואיל הראשון להסכם זה.

5.2 למען הסר ספק יובהר כי מיצוי התביעות אינו חל על עובדי הרשויות המקומיות.

6. שקט תעשייתי

6.1 הצדדים מתחייבים כי לא ינקטו צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה.

6.2 על אף האמור בסעיף קטן 6.1, ההתחייבות האמורה לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשביתה כדין לפי כללי משפט העבודה שתוכרוז על ידי ההסתדרות ברמה הארצית, לרבות הסכם מסגרת, או ברמה הדירוגית, וזאת מבלי לגרוע מטענות כל צד לגבי שביתה כאמור.

6.3 למען הסר ספק יובהר כי השקט התעשייתי אינו חל על עובדי הרשויות המקומיות.

1/16
3

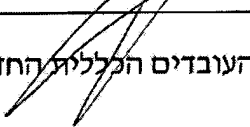
101


100

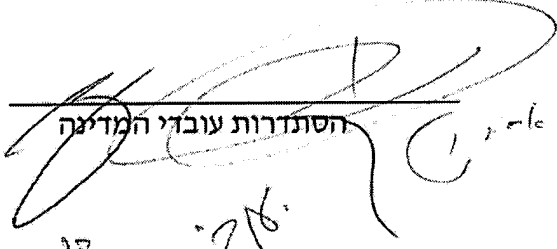
7. הכרעה בחילוקי דעות

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, תעקוב אחר ביצועו של ההסכם ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

ולראייה באו הצדדים על החתום


הסתדרות העובדים הכללית החדשה


מדינת ישראל


הסתדרות עובדי המדינה
7/6
סיון קוני