

הסכם קיבוצי מיוחד

שנתחם ביום 13.7.2015

ב י ן

מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר קובי אמסלם ו/או נציב שירות המדינה, מר משה דיין;

(להלן: "המדינה")

מצד אחד

ל ב י ן

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על-ידי יו"ר הסתדרות העובדים הכללית החדשה ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר אבי ניסנקורן ויו"ר הסתדרות עובדי המדינה, מר אריאל יעקבי;

(להלן: "ההסתדרות")

מצד שני

הואיל: ובהמשך להחלטת ממשלת ישראל מס' 4618 מיום 1.1.2006, הוקמה בשנת 2010 באגף מס הכנסה ומיסוי מקרקעין ברשות המסים, יחידת חקירות נוספת – "יחידת יהלום", שהינה יחידת חקירות ייעודית המתמחה בפעילות מודיעינית ומבצעית בתחום עבירות המס המבוצעות בזיקה לפעילות של פשיעה חמורה ובמסגרת פעילותם של ארגוני פשיעה (להלן – "יחידת יהלום");

2015.7

נ

י

13.7

ובהמשך לאמור לעיל, ניהלו הצדדים משא ומתן בנוגע לשכרם ותנאי עבודתם של עובדי יחידת יהלום עליהם חל הסכם זה, והגיעו להסכמות בדבר יצירת הסכם שכר מיוחד לעובדים האמורים, כשים לב למאפייניה של יחידת "יהלום", והכל כמפורט בהסכם זה ;

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא, הנספחים, המונחים והכותרות
 - 1.1 המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
 - 1.2 כותרות הסעיפים הינן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנותו של ההסכם, הרחבתו ו/או צמצומו.
 - 1.3 הסכם זה מתייחס לגברים ולנשים כאחד ולשון נקבה גם לשון זכר במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
 - 1.4 הסכם זה מתייחס ליחיד ולרבים כאחד ולשון רבים גם לשון יחיד במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
 - 1.5 בכל מקום בו נזכר בהסכם זה חיקוק הכוונה הינה לחיקוק כפי שהוא מעת לעת, לרבות חיקוק הבא במקומו, אלא אם כן נאמר אחרת.
 - 1.6 בכל מקום בו נזכר בהסכם זה הסכם קיבוצי, הסדר או נוהל, הכוונה היא להסכם, להסדר או לנוהל, לפי הענין, כפי שהם מעת לעת.
 - 1.7 למען הסר ספק, אין באזכור או החלה של הסדר או נוהל בהסכם זה כדי לשנות ממעמדו הנורמטיבי.
 - 1.8 בכל מקום בו נזכרות בהסכם זה הוראות התקשי"ר, הכוונה היא להוראות כפי שהן מעת לעת.
 - 1.9 למען הסר ספק, אין באזכור או החלת הוראות התקשי"ר כדי לשנות ממעמדן הנורמטיבי של הוראות התקשי"ר.
 - 1.10 בכל מקום בו נזכרות בהסכם זה הוראות אשר יחולו במקום הוראות התקשי"ר, יהיה להוראות אלו אותו מעמד נורמטיבי שיש להוראות התקשי"ר אשר במקומן הן יחולו.
 - 1.11 כמו-כן, בכל מקום בו נעשים שינויים ו/או התאמות בהוראות התקשי"ר יהיו לשינויים ו/או התאמות אלו אותו מעמד נורמטיבי שיש להוראות התקשי"ר שלגביהן נעשו השינויים ו/או ההתאמות.

- 1.12 כל שינוי בהסכם זה יעשה על ידי הצדדים לו, בכתב, ויוגש לרישום כנדרש בחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
- 1.13 טיוטות שהוחלפו בין הצדדים עובר לחתימת הסכם זה, לא ישמשו לפרשנותו.

2. תקופת ההסכם

הסכם זה יחול לתקופה של עד תום שנתיים החל ממועד חתימתו (בהסכם זה – "תקופת ההסכם").

3. תחולת ההסכם

- 3.1 הסכם זה יחול על כל עובד הממלא אחר כל התנאים הבאים במצטבר, והכל בכפוף להוראות שבהסכם:
- (א) מועסק בשירות המדינה – ברשות המסים;
- (ב) מועסק ביחידת יהלום;
- (ג) משובץ באחת מהמשרות בתחום החקירות שמפורטות בטור א' שבנספח ב' להסכם זה; מוסכם כי ככל שיתווספו משרות חדשות בתחום החקירות ביחידת יהלום, ועדת מעקב תכנס לצורך הכנסתן לנספח ב'.
- (ד) סיים בהצלחה קורס מפקחי מס הכנסה וקורס חוקרים, וברשותו תעודות מתאימות המעידות על כך;
- (ה) משכורתו מחושבת על פי הסכמים קיבוציים החלים על הדירוגים המיוצגים על-ידי ההסתדרות.
- (בהסכם זה – "עובדי יחידת יהלום" או "העובדים").

3.2 הבהרות:

- (א) למען הסר ספק, עובדי יחידת יהלום כהגדרתם לעיל הינם לרבות "עובדים ותיקים".
- (ב) תחולת הסכם זה על עובד פלוני לא תקדם למועד בו מתקיימים לגביו כל התנאים שבסעיף קטן 3.1; למען הסר ספק, מובהר כי התוספות והמענקים שבהסכם זה ישולמו גם למי שהיה בעבר עובד יחידת יהלום, וזאת בהתאם למועדי ותנאי הזכאות שבהסכם זה.
- (ג) הסכם זה לא יחול לגבי עובדים אשר משרתם היא מנהלתית (שאינה מבצעית). נכון למועד חתימת הסכם זה המשרות המנהלתיות הקיימות הן אלה: ממונה (מינהל וחקירות), ראש ענף (אמרכלות), ראש ענף

(בנא"מ), סגן מנהל מדור (חוליה) ורכז לשכה בכיר.

4. הסדרי העבודה, שעות העבודה והכוננות של עובדי יחידת יהלום

- 4.1 שבוע העבודה לעובד יחידת יהלום המועסק במשרה מלאה (100% משרה) הינו בן 42.5 שעות, המורכבות מחמישה ימי עבודה, כאשר אורך כל יום עבודה הינו בן 8.5 שעות.
- 4.2 למען הסר ספק, עובד יחידת יהלום שיידרש לכך על ידי הממונים עליו, יעבוד בשעות נוספות, והכל בכפוף לכל דין ולמכסת השעות הנוספות המאושרת לעובד.
- 4.3 לאור אופי העבודה המבצעי של יחידת יהלום, העבודה במסגרתה תיעשה גם בשעות בלתי שגרתיות, משתנות ולעתים גם בלתי צפויות מראש, והכל בהתאם לקביעת הממונים על היחידה, לאור הצרכים המבצעיים הנובעים מעבודתה והכל בכפוף לכל דין.
- 4.4 בנוסף, העובדים יהיו בכוננות מתמדת, ולמעשה – יעמדו לרשות היחידה מעבר לשעות העבודה הרגילות, לצורך ביצוע מטלות דחופות הקשורות בפעילות מבצעית הסמוכה לה. לפי דרישת מנהל יחידת יהלום או מי מטעמו, ובהתאם לשעות שיקבע, לרבות שעות בלתי שגרתיות (להלן: "כוננות מתמדת"). מטלה דחופה הקשורה בפעילות מבצעית כאמור יכול ותהא סיוע טלפוני לפעילות מבצעית, התייצבות פיזית במשרדי היחידה או במקום אחר לצורך התייעצות לפעילות מבצעית בלתי מתוכננת, למתן מענה לבעיה שהתעוררה אשר קשורה לפעילות המבצעית האמורה, הכל לפי החלטת מנהל היחידה או מי מטעמו ובכפוף לכל דין. למען הסר ספק, נסמנים (א) ו- (ב) בסעיף 27.509 לתקשי"ר חלים על עובדי יהלום, בהתאם לסעיף 5.8(ד)(9) שלהלן.
- הוראות סעיף קטן 4.4 זה לא יחולו לגבי העובדים הותיקים כהגדרתם בסעיף 6 ולגבי העובדים האמורים בסעיף 9. למען הסר ספק, הוראות סעיף קטן 4.4 לא יחולו לגבי העובדים האמורים בסעיף 7.
- 4.5 למען הסר ספק, עובדי יחידת יהלום יחתמו על שערך נוכחות אלקטרוני ("שערך רושם") בכל כניסה למקום העבודה ובכל יציאה ממנו, הכל בהתאם להוראות התקשי"ר, כפי שיהיו מעת לעת.

5. עובדים בדירוג יהלום

הוראות סעיף 5 זה יחולו על עובדי יחידת יהלום, למעט העובדים הותיקים כהגדרתם בסעיף 6 ולמעט העובדים האמורים בסעיף 9. למען הסר ספק, הוראות סעיף זה לא

5.1 שכר ותנאי עבודה - הוראות כלליות

(א) שכרם ותנאי עבודתם של עובדים בדירוג יהלום יהיו בהתאם להוראות הסכם זה, על השינויים שיחולו בו מעת לעת.

(ב) כל ההסכמים, ההסדרים, הנהגים והנהלים שבשירות המדינה, החלים ברמה הדירוגית, בין אם נחתמו או הונהגו לפני חתימת הסכם זה ובין אם ייחתמו או יונהגו לאחר מועד חתימת הסכם זה, לא יחולו על הצדדים ביחס לעובדים בדירוג יהלום ולא יחולו על עובדים בדירוג יהלום, והכל אלא אם נקבע במפורש אחרת לרבות במסגרת הסכם זה.

(ג) כל ההסכמים, ההסדרים, הנהגים והנהלים שבשירות המדינה, שהינם בעלי תחולה כללית לגבי העובדים המועסקים בשירות המדינה בדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית, בין אם נחתמו או הונהגו לפני חתימת הסכם זה ובין אם ייחתמו או יונהגו לאחר מועד חתימת הסכם זה, יחולו על הצדדים ועל העובדים בדירוג יהלום על-פי הוראותיהם ובאותם מועדי תחולה, אלא אם נקבע במפורש אחרת לרבות במסגרת הסכם זה.

(ד) בהמשך לאמור בפסקה (ג), מוסכם כי באשר ל"עלות תוספות השכר וההטבות הכספיות" שתיקבע בהסכמי מסגרת בשירות המדינה שיחתמו, מעת לעת, לאחר מועד חתימת הסכם זה, הקצאתה לגבי עובדים בדירוג יהלום תיעשה באופן שיסוכם בין הצדדים, ובאותם מועדי תחולה, והיא תשפיע על שכר היסוד ותוספת יהלום. מובהר כי ככל שתקבענה תוספות או הטבות כספיות אחרות בהסכמי מסגרת בשירות המדינה שיחתמו לאחר מועד חתימת הסכם זה, יחול האמור בסעיף 5.1(ג).

(ה) מוסכם כי, בכל מקרה, לא יחולו על עובדים בדירוג יהלום הרכיבים המפורטים להלן:

גמולי חיפוש (סמל 1023), גמול השתלמות (סמל 4268 ו-4269) גמול השתלמות א' (סמל 667 ו-647), גמול השתלמות ב' (סמל 897 ו-924), גמול מינהל (סמל 4983) תוספת בוררות מסים (סמל 741), תוספת שכר 3.6% מכוח ההסכם הקיבוצי מיום 31.1.2001 (סמל 4544), תוספות רפורמה (סמל 4147), תוספת רפורמה ב' (סמל 1961), תוספת מקצועית מסים (סמל 705), תוספת חוקר-מבקר (סמל 927), השלמת שכר (סמל 4643), תוספת 4550 (סמל 4550), כוונות (סמל 1205), פרמיה (סמל 1210), תוספת משאות (סמל 1086), תוספת מאמץ הוצל"פ (סמל 1128), תוספת הסכם שכר 99 (סמל 4624),

תוספת 2009 מכוח עלות הסכם המסגרת מיום 17.4.2008 (סמל 4934), תוספת 2011 מכוח עלות הסכם המסגרת מיום 12.1.2011 (כפי שתוקן ביום 11.4.2011) (סמל 4914), תוספת שכר מיסים (סמל 5253 ו-5254).

רכיבים אלו נכללים ומגולמים למעשה במסגרת שכר היסוד ותוספת יהלום של עובדים בדירוג יהלום, הקבועים בהסכם זה.

(ו) הוראות פסקאות (א) עד (ה) גוברות על כל הוראה אחרת מכל מקור שהוא.

(ז) למען הסר ספק, ככל שתתעוררנה מחלוקות לגבי יישום סעיף זה, לרבות בכל הנוגע לתחולת או אי תחולת תוספות שכר, הטבות אחרות וכיו"ב לגבי דירוג יהלום או עובדי דירוג יהלום, הן יידונו בוועדת המעקב.

5.2 דירוג העובדים

(א) העובדים ידורגו בדירוג ייעודי – "דירוג יהלום".

(ב) מובהר למניעת ספק כי עובדי יחידת יהלום, למעט עובדים כאמור בסעיפים 6, 7 ו-9 ידורגו בדירוג יהלום ולא ישתייכו לשום דירוג אחר בשירות המדינה.

5.3 שכר העובדים כללי

עובדים בדירוג יהלום יהיו זכאים לשכר יסוד ותוספות כמפורט בהסכם זה, בהתאם לתנאי הזכאות לתוספות אלו.

5.4 שכר יסוד

החל מיום 1.7.2011 -

(א) שכר היסוד של עובדים בדירוג יהלום יהיה בהתאם למפורט בנספח א' להסכם זה, בהתאם לתפקידו של העובד ולדרגתו (להלן – "שכר יסוד").

משך השהייה בכל רמת שכר יהיה כאמור בסעיף 5.8(ד)(1).

(ב) שכר היסוד הינו לעובד המועסק במשרה מלאה (100% משרה), כמשמעותה בסעיף 4.1 לעיל. עובד המועסק במשרה חלקית זכאי לשכר יסוד חלקי שיחושב יחסית לחלקיות משרתו.

מובהר כי שכר יסוד זה, בצירוף תוספת יהלום ותוספת ותק יהלום לזכאים לה, מגלם למעשה את התגמול בעד כוונות מתמדת כאמור לעיל. למען הסר ספק, אין בכך כדי לגרוע מהוראות סעיפים קטנים 5.1 ו-5.8.

(ג) שכר היסוד מהווה שכר לכל דבר ועניין, יובא בחשבון לעניין חישוב פיצויי פיטורים לפי חוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963, לעניין חישוב ערך שעה לרבות לעבודה נוספת, לרבות קריאות פתע, יבוצעו בעדו הפרשות לקרן השתלמות לפי הסכם זה, ויבוצעו בעדו הפרשות לקופת גמל לקצבה לפי הוראות ההסכם הקיבוצי שבין הצדדים מיום 3.3.1999 בעניין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת, כפי שעודכן ויעודכן מעת לעת (להלן – "הסכם המעבר לפנסיה צוברת").

(ד) שכר היסוד ותוספת יהלום של עובד בדירוג יהלום יועלו בשל הסכם המסגרת מיום 12.1.2011 ומיום 11.4.2011, בסכומים ובמועדים על-פי המפורט להלן:

(1) טבלת שכר היסוד שבנספח א' להסכם זה וטבלת תוספת יהלום שבנספח ב', תעמודנה בתוקף החל מ-1 ביולי 2011 ועד ליום 31 בדצמבר 2011.

(2) החל ביום 1 בינואר 2012 יוגדלו הסכומים שבטבלת שכר היסוד שבנספח א' ושבטבלת תוספת יהלום שבנספח ב' ויעמדו על 101.71% מהסכומים שבנספחים.

(3) החל ביום 1 בינואר 2013 יוגדלו הסכומים שבטבלת שכר היסוד שבנספח א' ושבטבלת תוספת יהלום שבנספח ב' ויעמדו על 103.91% מהסכומים שבנספחים.

(4) החל ביום 1 ביולי 2013 יוגדלו הסכומים שבטבלת שכר היסוד שבנספח א' ושבטבלת תוספת יהלום שבנספח ב' ויעמדו על 104.89% מהסכומים שבנספחים.

ואולם, הסכם ההשתתפות מיום 8.5.2013 חל לגבי עובדים בדירוג יהלום האמורים בסעיף זה, בהתאמה ובאופן שסעיף 4 להסכם ההשתתפות ייושם באופן הבא: במקום שהזכאות להגדלת שכר היסוד ולהגדלת תוספת יהלום תהיה ב-1 ביולי 2013, היא נדחית כך שמועד תחילת הזכאות יהיה ביום 1 בינואר 2015. למען הסר ספק, הוראות סעיפים 4.5 ו-5.1 להסכם ההשתתפות יחולו אף הן.

מובהר כי שכר היסוד, המפורט בנספח להסכם זה, לרבות הגדלתו כאמור בסעיף קטן זה, כולל בחובו את מלוא "מסגרת עלות התוספות", כהגדרתה בהסכם הקיבוצי (מסגרת) שנחתם בין הצדדים ביום 12.1.2011 (בנוסחו המתוקן מיום 11.4.2011).

5.5 תוספת יהלום

החל מיום 1.7.2011 -

(א) עובד בדירוג יהלום יהיה זכאי לתוספת שקלית חודשית (להלן – "תוספת יהלום" או "התוספת").

(ב) גובה תוספת יהלום הוא כמפורט בטור ב' של הטבלה שבנספח ב' להסכם זה, בשורה המקבילה לשורה בה נקובה משרתו של העובד.

(ג) הסכומים המפורטים בטור ב' של הטבלה שבנספח ב' הינם לעובד המועסק במשרה מלאה. לגבי עובד המועסק במשרה חלקית, יחושב סכום תוספת יהלום בהתאם לחלקיות משרתו ביחס למשרה מלאה.

(ד) תוספת יהלום תהווה שכר לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, לעניין חישוב ערך שעה לרבות לעבודה נוספת, לרבות קריאות פתע, יבוצעו בעדה הפרשות לקרן השתלמות לפי הסכם זה, ויבוצעו בעדה הפרשות לקופת גמל לקצבה לפי הוראות הסכם המעבר לפנסיה צוברת, כפי שעודכן ויעודכן מעת לעת.

5.6 תוספת ותק יהלום

החל מיום 1.7.2011 -

עובד בדירוג יהלום יהיה זכאי, לתוספת שכר חודשית, אחוזית, שתיקרא "תוספת ותק יהלום", שתחושב על בסיס שכר היסוד ויחולו לגביה הכללים החלים על תוספת ותק בדירוג הרעיוני של העובד, כאמור בפרק משנה 24.4 לתקשי"ר, כפי שיהיו מעת לעת.

בכלל האמור, שיעורי התוספת יהיו על פי הוראות ההסכמים החלים לגבי תוספת ותק בדירוג הרעיוני של העובד ובהתאם לטבלת ההמרה שבנספח ד'.

לענין סעיף קטן זה –

תוספת ותק יהלום תחושב כתוספת נפרדת לשכר היסוד.

5.7 למען הסר ספק, התחולה למפרע מיום 1.7.2011 שבסעיף 5 זה, מתייחסת

רק לסעיפים-קטנים 5.4, 5.5 ו- 5.6.

(א) הוראות התקשי"ר, כפי שתהיינה מעת לעת, תחולנה על עובדים בדירוג יהלום, בכפוף להוראותיהן לרבות הוראות התחולה בהן ובאותו מעמד נורמטיבי.

(ב) בכל מקרה של סתירה בין הוראות הסכם זה להוראות התקשי"ר – תהיינה הוראות הסכם זה עדיפות.

(ג) מובהר כי ככל שתתעוררנה מחלוקות לגבי תחולת תוספות או הטבות שכר הכלולות בתקשי"ר והמשולמות לעובדים בדירוג המינהלי או בדירוג המח"ר, לגבי עובדי דירוג יהלום, אשר דירוגם הרעיוני הוא אחד מהדירוגים האמורים, תידון המחלוקת בוועדת המעקב.

(ד) נושאים ייחודיים:

(1) משך השהייה בכל רמת שכר, במסגרת רמות השכר הצמודות למשרתו של העובד, יהא בהתאם לכללי התקשי"ר החלים לגבי הדירוג הרעיוני של העובד. מצורף נספח ד', אשר מפרט את הדרגה הרעיונית המקבילה לכל דרגה בדירוג יהלום.

מוסכם כי משך שהייתו של עובד בדרגתו ערב חתימת הסכם זה תובא בחשבון לצורך חישוב משך שהייתו בדרגתו בדירוג יהלום. כמו כן, עובדים הזכאים לקידום לדרגה 19 בהתאם להוראות הסכם זה, יהיו זכאים לקידום לדרגה 19 החל מיום חתימת הסכם זה ואילך.

כמו-כן, יחולו בקשר לכך הכללים בעניין קיצור פז"מ, כפי שהם, מעת לעת, בשירות המדינה לגבי הדירוג הרעיוני.

(2) ההפרשות לקרן השתלמות לגבי עובד בדירוג יהלום יהיו בהתאם לדירוג הרעיוני של העובד ולכללים הקבועים לעניין זה, כפי שהם מעת לעת. הבסיס להפרשות יהיה שכר היסוד, תוספת יהלום ותוספת ותק יהלום וכן כל תוספת לה זכאי העובד שיש לגביה זכאות להפרשות לקרן השתלמות בדירוג הרעיוני של העובד.

(3) הוראות פרק משנה 25.1 לתקשי"ר שכותרתו "החזר אגרת רישיון ודמי חבר", יחולו על העובדים בהתאם לדירוגם הרעיוני.

(4) הוראות סעיף 25.31 לתקשי"ר שכותרתו "תוספת שהייה בדרגה", יחולו רק לגבי העובדים אשר דרגתם הינה 20 ומעלה בדירוג יהלום, כמפורט בנספח א'.

(5) (א) הוראות פרק משנה 25.5 לתקשי"ר שכותרתו "מענק יובל", יחולו לגבי עובדים בדירוג יהלום, בהתאם לכללים החלים לגבי הדירוג הרעיוני של העובד, וזאת בכפוף לשינויים הבאים: הוראות

פרק המשנה האמור יחולו לגבי עובד בדירוג יהלום שמועסק באחת מהמשרות הנקובות בטור א' של הטבלה שבנספח ג' להסכם זה. המועד לבדיקת התקיימות תנאי הזכאות שבפסקה זו, יהיה המועד בו נבדק וותקו של העובד לענין רכיב מענק יובל, בהתאם לדירוגו הרעיוני.

(ב) שיעור מענק היובל יהיה דיפרנציאלי, כמפורט בטור ב' של הטבלה שבנספח ג' להסכם זה, בשורה המקבילה למשרתו של העובד.

(6) העובדים יהיו זכאים לביגוד בהתאם לדירוג הרעיוני של העובד ועל-פי טבלת ההמרה של דרגות בשירות המדינה לדרגות ביהלום שבנספח ד'.

(7) לעניין סעיף 25.62 לתקשי"ר (תשלום שיחות טלפון) – תחול קבוצה 8.

(8) על אף האמור בהסכם זה, הוראות התקשי"ר, ההסכמים וההסדרים בעניין שכר עידוד לא יחולו על עובדים בדירוג יהלום. כמו כן, לא יחול לגבי העובדים בדירוג יהלום פרק משנה 24.4 שבתקשי"ר (תוספת ותק), לאור תוספת ותק יהלום.

(9) הוראות פרק משנה 27.5 לא יחולו על עובדי דירוג יהלום, למעט סעיפים אלה אשר יחולו על עובדי דירוג יהלום: נסמנים (א) ו-(ב) בסעיף 27.509 וכן נסמנים (ב) ו-(ג) בסעיף 27.521, וכן סעיפים 27.522 עד 27.524.

5.9 תשלומים והפרשים

התשלומים הנובעים מסעיף 5 זה ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד חודש מאי 2015, ולא יאוחר מהמשכורת המשולמת בעד חודש יוני 2015. ההפרשים, וההפרשות בגינם, בעד התקופה שמיום 1.7.2011 ישולמו בשישה תשלומים שווים: החל מהמשכורת המשולמת בעד חודש מאי 2015 (אך לא יאוחר מהמשכורת המשולמת בעד יוני 2015) עד המשכורת המשולמת בעד חודש אוקטובר 2015 (כולל) (אך לא יאוחר מהמשכורת המשולמת בעד נובמבר 2015 (כולל)).

ההפרשות לקופות הגמל השונות (לרבות קרן פנסיה וקרן השתלמות), בהתאם לכללי הזכאות הקיימים בעניין הפרשות אלו, יבוצעו לפי סכומי ההפרשים.

ההפרשות לקופת גמל לקצבה בגין ההפרשים יבוצעו לקופת הגמל לקצבה שאליה מבוצעות ההפרשות באופן שוטף. במקרה בו קיימת מניעה לעשות כן, מכל סיבה שהיא, ההפרשות יבוצעו לקופת גמל לקצבה, שאינה קופת הגמל לקצבה האמורה, לפי בחירת העובד.

למען הסר ספק, המשכורת ששולמה לעובדים בגין התקופה שמיום 1.7.2011 ועד ליום החתימה על הסכם זה, תבוא על חשבון התשלומים המגיעים לפי הסכם זה לגבי התקופה האמורה.

עובדי יחידת יהלום (ותיקים)

6.

לגבי עובדי יחידת יהלום אשר ערב חתימת הסכם זה משכורותיהם חושבו על פי הסכמים קיבוציים החלים על הדירוגים המיוצגים על-ידי ההסתדרות, אשר הועסקו ביחידת יהלום ערב חתימת הסכם זה, ואשר משובצים במועד חתימת הסכם זה באחת מהמשרות שמפורטות בנספח ה' (להלן: "העובדים הוותיקים"), יחולו הכללים שלהלן:

- 6.1 ההסכמים, ההסדרים, הנוהגים והנהלים שהיו קיימים ערב חתימת הסכם זה, ימשיכו לחול לגבי העובדים הוותיקים, בהתאם למעמד המשפטי, ואין בהסכם לגרוע מהם. הייתה סתירה מפורשת בין הוראות הסכם זה לבין הוראות הקיימות ערב חתימתו יחולו הוראות הסכם זה לעניין המוסדר בו בלבד.
- 6.2 סעיפים 4.4 ו- 5 על כל תתי סעיפיהם בהסכם זה לא יחולו לגבי העובדים הוותיקים.
- 6.3 העובדים הוותיקים יהיו זכאים החל מיום 1.9.2010 לתוספת פשיעה חמורה כאמור בסעיף 5 להסכם הקיבוצי שנחתם בין הצדדים ביום 6.2.2011 ואשר כלליה וסכומה עודכנו כאמור בסעיף 5 להסכם הקיבוצי שנחתם בין הצדדים ביום 7.1.2013. ואולם, על אף האמור בסעיף קטן 5.1 להסכם הקיבוצי אשר נחתם ביום 7.1.2013, גובה התוספת לגבי העובדים הוותיקים יהיה החל מיום 1.9.2010 בהתאם לעמודה בטבלה בסעיף קטן 5.1 האמור, אשר כותרתה - "סכום תוספת פשיעה חמורה החל מיום 1.1.2013", כפי שהיא תעודכן, מעת לעת, לפי הוראות סעיף 5.2 להסכם הקיבוצי מיום 7.1.2013.
- 6.4 העובדים הוותיקים יהיו זכאים החל מיום 1.9.2010 למענקים זמניים בשל פעילותם, כאמור בסעיף 6 להסכם הקיבוצי שנחתם בין הצדדים ביום 6.2.2011 ואשר כלליהם וסכומיהם עודכנו בהסכם הקיבוצי שנחתם בין הצדדים ביום 7.1.2013. ואולם, על אף האמור בטבלה שבסעיף 6 להסכם הקיבוצי שנחתם בין הצדדים ביום 7.1.2013, גובה המענקים יהיה החל מיום 1.9.2010, בהתאם לעמודה בטבלה בסעיף 6 האמור, אשר כותרתה "החל מיום 1.1.2013", כפי שהיא תעודכן, מעת לעת, לפי הוראות סעיף 6 להסכם הקיבוצי מיום 7.1.2013.
- 6.5 על אף האמור בסעיפים קטנים 6.3 ו- 6.4, לגבי עובדים ותתיים אשר

התחילו לעבוד ביחידת יהלום לאחר יום 1.9.2010, מועד הזכאות לתוספת ו/או למענקים הזמניים יהיה החל ביום תחילת עבודתם ביחידה, בכפוף למילוי כל התנאים כאמור בהסכמים הקיבוציים האמורים.

6.6 על אף האמור בסעיף 3 לעיל, סעיף 6 זה ויתר ההוראות החלות על עובדים ותיקים (לרבות סעיף 8) יחולו גם על מי שמתקיימים בו כל התנאים המנויים ברישא של סעיף זה, אולם לא מתקיים בו התנאי המפורט בסעיף 3.1 (ד) לעיל, ועובד כאמור יהיה אף הוא בגדר "עובד ותיק".

זכאות חריגה

.7

7.1 על אף האמור בסעיף 3 לעיל, האמור בסעיף 4, למעט סעיף-קטן 4.4, והאמור בסעיפים קטנים 6.3 עד 6.5 ובסעיף 8 להסכם זה יחולו גם לגבי עובד שהיה מועסק ביחידת יהלום ערב חתימת הסכם זה, ובלבד שמתקיימים לגבי העובד כל התנאים הבאים במצטבר:

(א) מתקיימים לגבי העובד התנאים שבסעיף 3.1 להסכם זה, למעט פסקאות (ג) ו(ד) שבו.

(ב) העובד נדרש להשתתף בפעילויות מבצעיות של היחידה. האמור בפסקה זו ייבחן אחת לשנה, בחודש ינואר של כל שנה קאלנדרית, ולא באופן חודשי.

(ג) העובד חתם על הסכמתו להשתתף בפעילות מבצעית של היחידה.

7.2 מוסכם בין הצדדים כי העובדים אשר לגביהם מתקיימים התנאים שבסעיף קטן 7.1 במועד חתימת הסכם זה הם אך ורק אלו הנכללים בנספח ו'.

7.3 מוסכם כי ככל שהתנאים שבסעיף 7.1 אינם מתקיימים עוד לגבי עובד כאמור, כי אז הזכאות לתוספת לפי סעיף קטן 6.3 ולמענקים הזמניים לפי סעיף קטן 6.4, תיפסק (אין בכך כדי למנוע את חידוש הזכאות במידה ועובד שמנוי בנספח מקיים את התנאים שבסעיף 7.1 בהמשך).

7.4 אין באמור בסעיף זה כדי לשנות מתנאי העסקה אחרים החלים על העובדים האמורים בסעיף זה, ואשר לא נדונו בסעיף זה.

7.5 למען הסר ספק, סעיף קטן זה הנו חריג ולא יחול לגבי עובדים שהצטרפו ליחידה לאחר מועד חתימת הסכם זה.

תשלומים

.8

התשלומים הנובעים מסעיפים 6 ו-7 ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד חודש מאי 2015, ולא יאוחר מהמשכורת המשולמת בעד חודש יוני 2015. ההפרשים, וההפרשות בגינם, לגבי התקופה שמיום 1.9.2010 ישולמו בשישה תשלומים שווים:

החל מהמשכורת המשולמת בעד חודש מאי 2015 (אך לא יאוחר מהמשכורת המשולמת בעד יוני 2015) עד המשכורת המשולמת בעד אוקטובר 2015 (כולל) (אך לא יאוחר מהמשכורת המשולמת בעד נובמבר 2015(כולל)).

ההפרשות לקופות הגמל השונות (לרבות קרן פנסיה וקרן השתלמות), בהתאם לכללי הזכאות הקיימים בעניין הפרשות אלו, יבוצעו לפי סכומי ההפרשים.

ההפרשות לקופת גמל לקצבה בגין ההפרשים יבוצעו לקופת הגמל לקצבה שאליה מבוצעות ההפרשות באופן שוטף. במקרה בו קיימת מניעה לעשות כן, מכל סיבה שהיא, ההפרשות יבוצעו לקופת גמל לקצבה, שאינה קופת הגמל לקצבה האמורה, לפי בחירת העובד.

9. עובדים המועסקים במסלול של פנסיה תקציבית

על אף האמור לעיל, עובדים (כהגדרתם בסעיף 3 בהסכם זה) אשר חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], תש"ל-1970, חל עליהם (מועסקים במסלול העסקה של פנסיה תקציבית), יהיו מועסקים בכל מקרה לפי תנאי השכר של עובדים ותיקים, אשר קבועים בסעיף 6 (למעט סעיף 6.6) לעיל, ולא לפי תנאי השכר הקבועים בסעיפים 4.4 ו- 5. מובהר למען הסר ספק כי עובד כאמור בכל מקרה לא ידורג בדירוג יהלום. כמו כן, לגבי עובד כאמור בסעיף 9 זה שהיה מועסק ביחידת יהלום ערב חתימת הסכם זה, יחולו הוראות סעיף 8 לעיל.

10. מיצוי תביעות

הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בעניינים שהוסדרו בהסכם זה בגין תקופת ההסכם.

למען הסר ספק, סעיף קטן זה לא יחול לגבי ניהול משא ומתן בדבר חידוש הסכם קיבוצי (מסגרת) במגזר הציבורי או ניהול משא ומתן בדבר הסכם אשר יחול על כל עובדי אגפי רשות המסים.

מוסכם כי האמור בהסכם זה כולל בחובו את מלוא "מסגרת עלות התוספות", כהגדרתה בהסכם המסגרת מיום 12.1.2011 (שתוקן ביום 11.4.2011), הוא ממצה באופן מלא ומוחלט את "מסגרת עלות התוספות" בשיעורה המתוקן (7.25%) ולא יתנהל עוד כל משא ומתן בעניין זה לגבי עובדי יחידת יהלום.

11. שקט תעשייתי

11.1 הצדדים מתחייבים כי עד לתום תקופת הסכם זה, לא ינקטו צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה בנושאים המוסדרים בהסכם זה.

11.2 על אף האמור בסעיף קטן 11.1, ההתחייבות האמורה לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשביתה כדין כללי משפט העבודה שתוכרז על ידי ההסתדרות ברמה הארצית, לרבות לענין הסכם מסגרת, או בכל אגפי רשות המסים, וזאת מבלי לגרוע מטענות כל צד לגבי שביתה כאמור.

12. שיתוף פעולה

מבלי לגרוע מהוראות מיצוי התביעות והשקט התעשייתי שבהסכם זה, העובדים יסייעו וישתפו פעולה בנושאים המוסדרים בהסכם זה.

13. סכסוכי עבודה

סכסוך העבודה מיום 29.1.2015 יבוטל עם החתימה על הסכם זה.

14. הכרעה בחילוקי דעות

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, תעקוב אחר ביצועו של ההסכם ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

ולראייה באו הצדדים על החתום



הסתדרות העובדים הכללית החדשה



מדינת ישראל



הסתדרות עובדי המדינה

נספח א' להסכם הקיבוצי בנוגע ליחידת יהלום ברשות המסים

(סעיף 5.4 להסכם)

טבלת שכר היסוד של עובדי יחידת יהלום שעליהם חל ההסכם הקיבוצי

שכר יסוד (בשקלים חדשים)	דרגה
4,800	15
5,450	16
6,150	17
6,850	18
7,650	19
8,650	20
8,950	20+
9,950	21
10,250	21+
11,150	22
11,450	22+

הערה:

הסימן "+" מבטא מצב בו העובד זכאי לתוספת שהייה בדרגה; תוספת זו באה לידי ביטוי בהגדלת שכר היסוד לו זכאי העובד. למען הסר ספק, מוסכם כי הדבר יחול רק לגבי דרגה 20 עד דרגה 22.

20.7

1.2

10

10.1

נספח ב' להסכם הקיבוצי בנוגע ליחידת יהלום ברשות המסים

(סעיף 5.5 להסכם)

תוספת יהלום

טור ב'	טור א'
סכום תוספת יהלום (בשקלים חדשים)	המשרה
1,800	חוקר - מפקח (מאבק בפשיעה)
1,800	ראש ענף חוקר ראשי
2,000	חוקר - מפקח בכיר (מאבק בפשיעה)
2,000	מרכז חקירות
2,000	מרכז מודיעין
2,200	חוקר - ממונה מפקח ראשי (מאבק בפשיעה)
2,400	ממונה (מודיעין מאבק בפשיעה)
2,400	ממונה (מאבק בפשיעה)
2,700	מנהל תחום (מאבק בפשיעה)
2,700	מנהל תחום (מבצעים מאבק בפשיעה)
2,700	מנהל תחום (מודיעין מאבק בפשיעה)
3,000	סגן מנהל היחידה הארצית לחקירות ומאבק בפשיעה

נספח ג' להסכם הקיבוצי בנוגע ליחידת יהלום ברשות המסים

(סעיף 5.8 (ד) (5) להסכם)

מענק יובל (שינויים והתאמות)

טור א'	טור ב'
המשרות הרלוונטיות לתשלום מענק יובל	שיעור מענק היובל (באחוזים)
מרכז חקירות	40
מרכז מודיעין	40
ראש ענף חוקר ראשי	40
חוקר – מפקח (מאבק בפשיעה)	40
חוקר – מפקח בכיר (מאבק בפשיעה)	40
חוקר - ממונה מפקח ראשי (מאבק בפשיעה)	40
ממונה (מאבק בפשיעה)	45
ממונה (מודיעין מאבק בפשיעה)	45
מנהל תחום (מאבק בפשיעה)	50
מנהל תחום (מבצעים מאבק בפשיעה)	50
מנהל תחום (מודיעין מאבק בפשיעה)	50
סגן מנהל היחידה הארצית לחקירות ומאבק בפשיעה	50

20.7

ל.ד

ל.ע

101

נספח ד' – טבלת המרה

דרגה מקבילה בדירוג מח"ר	דרגה מקבילה בדירוג מינהלי	דרגה בדירוג יהלום
36	15	15
37	16	16
38	17	17
39	18	18
40	19	19
41	20	20
41+	20+	20+
42	21	21
42+	21+	21+
43	22	22
43+	22+	22+

ק.פ. -

מ.ו

פ.פ.

כ.א.

נספח ה' להסכם הקיבוצי בנוגע ליחידת יהלום ברשות המסים (סעיף 6 להסכם)

עובדי יהלום ותיקים

מנהל יחידת יהלום
סגן מנהל יחידת יהלום
מנהל תחום מאבק בפשיעה
ממונה מודיעין מאבק בפשיעה
ממונה מאבק בפשיעה
ממונה (מפקח ראשי)
מרכז חקירות
מרכזת מודיעין
ראש ענף חוקר ראשי

פ.ק.

ל.נ

ל.נ
1/5

נספח ו'

לא יירשם במרשם משרד הכלכלה מפאת פרטיות העובדים

ת.ז. 051142263 ממונה מינהל וחקירות

ת.ז. 040717886 ראש ענף אמרכלות

ת.ז. 060174430 ראש ענף בנא"מ

ת.ז. 309859338 סגן מנהל מדור

ת.ז. 039971981 רכזת לשכה בכירה

7.2

1.2

א.7

1.2