



הרשמי - חלופה
אם יתור - הפרטים

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם בירושלים ביום 31.12.2017

- בין הרשות הלאומית לבטיחות בדרכים (להלן: "הרשות")
- לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה - האגף לאיגוד מקצועי, הסתדרות עובדי מדינה (להלן: "ההסתדרות")
- והואיל וביום 1.2.2012 נחתם בין הצדדים הסכם קיבוצי מיוחד לעובדי הרשות (להלן: "ההסכם המקורי");
- והואיל והצדדים ניהלו משא ומתן לחתימתו של הסכם קיבוצי מיוחד נוסף;
- והואיל וביום 18.4.2016 נחתם הסכם קיבוצי (מסגרת) בין מדינת ישראל ומעסיקים נוספים במגזר הציבורי לבין ההסתדרות העובדים הכללית החדשה, אשר תוקן ביום 8.8.16 (להלן: "הסכם המסגרת 2016");
- והואיל וברצון הצדדים להחיל - בהתאם לסעיף 25 להסכם המקורי - את הוראות הסכם המסגרת כמכלול על עובדי הרשות, בשינויים המחויבים, זאת בשינויים המפורטים בהסכם זה;
- והואיל והוסכם על תיקון ההסכם המקורי בענין הסדרי דיווח נוכחות כמפורט להלן;
- והואיל והצדדים הגיעו להסכמות בנושאים אלו, כמפורט בהסכם זה להלן.

לפיכך הוצטר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא, הנספחים הטיטות, המונחים והכותרות

- 1.1 המבוא להסכם זה ונספחיו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
- 1.2 כותרות הסעיפים הינן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנותו של ההסכם, הרחבתו או צמצומו.
- 1.3 הסכם זה מתייחס לגברים ולנשים כאחד ולשון נקבה גם לשון זכר במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
- 1.4 הסכם זה מתייחס ליחיד ולרבים כאחד ולשון רבים גם לשון יחיד במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
- 1.5 כל שינוי בהסכם זה יעשה, בהסכמה, על ידי הצדדים לו, בכתב, ויוגש לרישום כנדרש בחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
- 1.6 טיטות שהוחלפו בין הצדדים עובר לחתימת הסכם זה, לא ישמשו לפרשנותו.

2. הגדרות:

"שכר יסודי": כהגדרתו בסעיף 17 להסכם המקורי.

א.י.

3. תקופת ההסכם ותוקפו

הסכם זה יעמוד בתוקפו מיום 1.1.2015. תקופת ההסכם עד ליום 31.12.2018, ובלבד שחוק הרשות הלאומית לבטיחות בדרכים (הוראת שעה), תשס"ו – 2006 (להלן: "חוק הרשות") יוארך בהתאם.

4. תחולת ההסכם

הסכם זה יחול על עובדי הרשות, ובכלל זה עובדים שיתקבלו לאחר חתימת ההסכם לרשות, אשר משכורתם מחושבת על-פי הסכמים קיבוציים והכל בהתאם לאמור בהוראותיו.

5. תחולת הוראות "הסכם המסגרת 2016"

5.1. בהתאם לסעיף 25 להסכם המקורי, כל הוראות הסכם המסגרת 2016, יחולו על הצדדים להסכם זה, על פי הוראותיו ובהתאם ובכפוף לשינויים כמפורט בהסכם זה.

5.2. למען הסר ספק, בשל העדר רלוונטיות לרשות, לא יחולו על העובדים עליהם חל הסכם זה הסעיפים הבאים בהסכם המסגרת 2016: 11 על כל תתי סעיפיו למעט 11.1, 19, 20, 21.

5.3. מסגרת עלות התוספות כהגדרתה בסעיף 4 להסכם המסגרת 2016 היא 7.75% (במילים: שבעה אחוזים ושלושת רבעי אחוז). מסגרת העלות תוקצה בהתאם למועדים ולפריסה המפורטים בסעיף זה להלן.

5.4. חישוב מסגרת עלות התוספות לצורך האמור בסעיף 7 להסכם המסגרת 2016 יעשה במאוחד לגבי כלל עובדי הרשות אשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים (להלן - "קבוצת החישוב").

5.5. עדכון טבלת טווחי שכר יסוד כהגדרתה בסעיף 17.1 להסכם המקורי, יעשה כמפורט להלן:

5.5.1. בהתאם למועדים ולשיעורים המפורטים בסעיף 5.6 להלן בכל הנוגע לפעילות התוספת האחוזית 2016 כהגדרתה להלן.

5.5.2. יובהר, כי להבדיל מהתוספת האחוזית 2016 כהגדרתה להלן, התוספת השקלית 2016 כהגדרתה להלן אינה נכללת בתוך טבלת טווחי שכר היסוד.

5.5.3. בהתאם למועדי פעילות חוק שכר המינימום תשמ"ז-1987 (להלן: "חוק שכר מינימום") כך שלא תהיה שורה (כל טווחי המתח בשורה) בטבלת טווחי שכר היסוד אשר הינה מתחת לשכר המינימום בהתאם לחוק שכר מינימום.

5.5.4. טבלאות טווחי שכר יסוד מעודכנות מצורפות כנספח א' להסכם זה.

תוספת אחוזית 2016

5.6. שכר היסוד של כל עובד רשות יעודכן ויועלה בסכום השווה לאמור להלן, ובמועדים המפורטים להלן, ובהתאם ליתר הכללים הקבועים בהסכם המסגרת, וזאת משכר היסוד לו היה זכאי עובד הרשות ביום 30.6.2016 (להלן: "תוספת אחוזית 2016"):

1. ביום 1.3.2017 - 1.375% משכר היסוד לעובד ברשות;
2. ביום 1.6.2018 - השלמה ל-2.125% משכר היסוד לעובד ברשות;
3. ביום 1.12.2018 - השלמה ל-3% משכר היסוד לעובד ברשות;
4. ביום 1.3.2019 - השלמה ל-3.875% משכר היסוד לעובד ברשות.

5.7. למען הסר ספק, על התוספת אחוזית 2016, יחולו הכללים בעניין תוספת אחוזית 2016 כקבוע בהסכם מסגרת 2016 כהגדרתה שם.

- 5.8. ככל שעובד רשות החל עבודתו לאחר יום ה-30.6.2016, יעלה שכר היסוד שלו במועדים ובשיעורים הקבועים בהסכם זה ואשר חלים בתקופת העסקתו וזאת על בסיס שכר היסוד ההתחלתי של אותו עובד.
- 5.9. התוספת השקלית כהגדרתה בסעיף 5.13 להלן לא תילקח בחשבון לחישוב התוספת האחוזית 2016.
- 5.10. התוספות המיוחדות כהגדרתן בסעיף 9.1 להסכם מסגרת 2016 יעודכנו במועדים ובשיעורים כמפורט בסעיף 5.6 לעיל.
- 5.11. תוספות שכר כהגדרתן בסעיף 16.1 להסכם מסגרת 2016 יעודכנו במועדים ובשיעורים כמפורט בסעיף 5.6 לעיל.
- 5.12. התשלומים הנובעים מסעיפים קטנים 5.11-5.6 לעיל ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד חודש ינואר 2018 ולא יאוחר מהמשכורת המשתלמת בעד חודש מרץ 2018.
- במשכורת החודש בה יחלו לשלם את התשלומים הנובעים מן הסעיפים כאמור, ישולמו גם ההפרשים בעד התקופה שמיום תחילת הזכאות לתשלומים כאמור ועד מועד תחילת התשלום בפועל לפי סעיף זה.
- ההפרשות לקופת גמל לקצבה ולקרן השתלמות, בגין ההפרשים כאמור, תבוצענה בהתאם לכללי הזכאות הקיימים לפי סכומי ההפרשים. במקרה בו קיימת מניעה מלעשות כן, לגבי עובד מסוים, מכל סיבה שהיא, ההפרשות יבוצעו לקופת גמל לקצבה, שאינה קופת גמל לקצבה האמורה, לפי בחירת העובד.

תוספת שקלית 2016

- 5.13. החל מיום 1.7.2016 זכאים עובדי הרשות לתוספת שקלית 2016 כהגדרתה בהסכם המסגרת (להלן: "תוספת שקלית 2016") בהתאם לכללים הקבועים לגביה בהסכם המסגרת ובהתאם לסכומים כמפורט להלן:

תוספת שקלית 2016 לעובדי הרשות (בשקלים חדשים, למשרה מלאה)					
מועד	מיום 1.7.2016	מיום 1.3.2017	מיום 1.6.2018	מיום 1.12.2018	מיום 1.3.2019
סכום התוספת השקלית	117.86	162.05	250.44	353.57	456.69

- 5.13.1. התוספת השקלית תירשם כתוספת בשורה נפרדת בתלוש השכר ואינה נכללת בתוך טבלת טווחי שכר היסוד.
- 5.13.2. כל יתר כללי תוספת שקלית 2016 יהיו על פי הקבוע בהסכם המסגרת 2016 לעניין תוספת שקלית 2016 כהגדרתה שם.
- 5.13.3. התשלומים הנובעים מסעיף 5.13 ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד חודש ינואר 2018 ולא יאוחר מהמשכורת המשתלמת בעד חודש מרץ 2018. במשכורת החודש בה יחלו לשלם את התשלומים הנובעים מסעיף זה, ישולמו גם ההפרשים בעד התקופה שמיום תחילת הזכאות לתשלומים כאמור ועד מועד תחילת התשלום בפועל לפי סעיף זה.
- 5.13.4. ההפרשות לקופת גמל לקצבה ולקרן השתלמות, בגין ההפרשים כאמור, תבוצענה בהתאם לכללי הזכאות הקיימים לפי סכומי ההפרשים. במקרה בו קיימת מניעה מלעשות כן, לגבי עובד מסוים, מכל סיבה שהיא, ההפרשות יבוצעו לקופת גמל לקצבה, שאינה קופת גמל לקצבה האמורה, לפי בחירת העובד.

- 5.14. מובהר כי, המענק בהתאם לסעיף 5.2. להסכם המסגרת שולם במשכורת חודש פברואר 2016 ופברואר 2017.
- 5.15. למען הסר ספק, הוראות בעניין קיצור יום עבודה / מתן חופשה להורים בסוף חודש אוגוסט כמפורט בסעיף 18 על תתי סעיפיו בהסכם המסגרת יחולו כקבוע בהסכם המסגרת 2016.
- 5.16. מובהר כי ככל שלא יוארך חוק הרשות עד לאחר מועד תשלום מלוא הפעימות מכוח הסכם המסגרת 2016, אזי הקצאת עלות הסכם המסגרת תוקדם ותשולם עד לסגירת הרשות.

6. קידום שכר אישי

- 6.1 לעניין סעיף זה: "בסיס השכר לחישוב קידום שכר אישי" –שכר היסוד של עובדי הרשות כפי ששולם בגין חודש דצמבר של השנה שבגינה ניתן קידום שכר בצירוף התוספת השקלית 2016, למעט האמור בסעיף 6.2.1. להלן.

קידום שכר אישי בגין שנת 2016

- 6.2 שיעור עלות קידום השכר האישי בגין 2016, יהיה בגובה 3% מבסיס השכר לקידום שכר אישי, בהתאם לחלוקה להלן:
- 6.2.1 שני שלישים משיעור קידום השכר האישי (2%) ישולמו למפרע מיום 1.1.16. בסיס השכר לחישוב קידום השכר האישי על פי סעיף זה יהיה שכר היסוד של עובדי הרשות כפי ששולם בגין חודש דצמבר 2015.
- 6.2.2 שליש משיעור קידום השכר האישי (1%) ישולם למפרע מיום 1.1.17. בסיס השכר לחישוב קידום השכר האישי על פי סעיף זה יהיה שכר היסוד של עובדי הרשות כפי ששולם בגין חודש דצמבר 2016 בצירוף התוספת השקלית 2016.
- 6.2.3 בבסיס השכר לחישוב קידום שכר אישי לא יכללו תשלומים לקופת גמל, תשלומים המשולמים על ידי הרשות כמעסיק לרשויות, תשלומים אחרים שלא שולמו ישירות לעובד וכיו"ב.
- 6.2.4 עובדי הרשות אשר יהיו זכאים לקידום שכר אישי בגין שנת 2016, יהיו עובדים אשר הסכם זה חל עליהם ואשר הועסקו ברשות בתקופות בגינן משולם קידום השכר האישי.
- 6.2.5 התשלומים הנובעים מסעיף זה ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד חודש פברואר 2018 ולא יאוחר מהמשכורת המשתלמת בעד חודש אפריל 2018. במשכורת החודש בה יחלו לשלם את התשלומים הנובעים מסעיף זה, ישולמו גם הפרשים בעד התקופה שמיום תחילת הזכאות לתשלומים כאמור ועד מועד תחילת התשלום בפועל לפי סעיף זה.
- ההפרשות לקופת גמל לקצבה ולקרן השתלמות, בגין ההפרשים כאמור, תבוצענה בהתאם לכללי הזכאות הקיימים לפי סכומי ההפרשים. במקרה בו קיימת מניעה מלעשות כן, לגבי עובד מסוים, מכל סיבה שהיא, ההפרשות יבוצעו לקופת גמל לקצבה, שאינה קופת הגמל לקצבה האמורה, לפי בחירת העובד.
- 6.2.6 ההסדר הקבוע בסעיף 6.2 על תתי סעיפיו ממצה כל טענה או תביעה של הצדדים בגין קידומי השכר בגין השנים 2014-2016.

קידום שכר אישי בגין שנת 2017-2018

- 6.3 בגין כל אחת מהשנים 2017 - 2018 ובכפוף לאמור להלן, תוקצה, עלות של 1% מבסיס השכר לחישוב קידום שכר אישי בשיעור כמפורט להלן, וזאת לצורך העלאות שכר ברמה האישית, על-פי שיקול דעתה של הרשות, בהתאם לנוהליה, ובכפוף להוראות הסכם זה (להלן: "עלות קידום שכר אישי"). עובדי הרשות אשר יהיו זכאים לקידום שכר אישי, יהיו עובדים אשר הסכם זה חל עליהם או יחול עליהם ואשר הועסקו או יועסקו ברשות ביום 31 לחודש דצמבר של השנה שבגינה תוקצה עלות קידום שכר אישי.
- 6.3.1 בסיס השכר לחישוב קידום השכר האישי בגין שנת 2017 יהיה שכר היסוד של עובדי הרשות כפי ששולם בגין חודש דצמבר 2016, בצירוף תוספת שקלית 2016.
- 6.3.2 בסיס השכר לחישוב קידום השכר האישי בגין שנת 2018 יהיה שכר היסוד של עובדי הרשות כפי ששולם בגין חודש דצמבר 2017 וכן תוספת שקלית ואחוזית 2016.
- 6.4 בבסיס השכר לחישוב קידום שכר אישי לא יכללו תשלומים לקופת גמל, תשלומים המשולמים על ידי הרשות כמעסיק לרשויות, תשלומים אחרים שלא שולמו ישירות לעובד וכיו"ב.
- 6.5 הקצאת עלות קידום שכר אישי וחלוקתה בגין כל שנה תעשה לאחר תום כל שנה קלאנדריית. קידומי שכר אישיים יבוצעו, לגבי העובדים הזכאים להם בהתאם להוראות הסכם זה, לא יאוחר ממשכורת חודש אפריל של השנה שלאחר השנה בגינה הם משולמים למפרע מחודש ינואר ששל אותה שנה.
- 6.6 חלוקת עלות קידום השכר האישי תעשה על בסיס חוות דעת, עמידה ביעדי תוכנית עבודה, ובדיקת שביעות רצון מקבלי השירות אותו מעניק העובד הרלוונטי בשנה החולפת והכל בהתאם לנהלים שתקבע הרשות, מזמן לזמן, על פי שיקול דעתה הבלעדי.
- 6.7 קידום השכר האישי יעשה על ידי הגדלת שכר היסוד של העובד ערב חלוקת העלות, בסכום השווה לשיעור הקידום האישי שייקבע לאותו עובד מתוך בסיס השכר כהגדרתו בסעיף לעיל. למען הסר ספק, החלק המוגדל של שכר היסוד בעקבות הקידום האישי, יתווסף לשכר היסוד עובר לקידום האישי ויהווה חלק ממנו לכל דבר ועניין.
- 6.8 מובהר כי ככל שלא יוארך חוק הרשות לאחר המועד 31.12.2017 עלות קידום השכר האישי בעבור שנת 2017 תוקדם, תוקצה ותשולם, והכל בהתאם לכללים המפורטים לעיל לחלוקת עלות קידום השכר האישי, עד למועד סגירת הרשות.
- 6.9 מובהר כי ככל שלא יוארך חוק הרשות לאחר המועד 31.12.2018 או בחלק משנה זו, המנגנון הקבוע בסעיף 6.8 לעיל יחול בהתאמה וביחס לתקופת הארכת החוק.

7. רווחה

בנוסף לקידום השכר האישי כאמור בסעיף 6 לעיל, בשנת 2017 יוקצה סכום השווה לעלות של 0.15% מבסיס השכר השנתי של כלל העובדים לטובת קידום רווחת עובדי הרשות בלבד. ההקצאה תינתן באופן חד פעמי, ותיועד למטרות עליהן תחליט הרשות. עלות זו לא תהיה חלק משכר העובדים.

8. נוהל גיוס עובדים

- 8.1 בסעיף 5.4(ב) לנוהל גיוס עובדים (נספח א' להסכם המקורי) (להלן: "נוהל גיוס עובדים") – בכל מקום שבו כתוב "שניים עשר מועמדים" יבוא – "שמונה מועמדים".
- 8.2 בסעיף 5.7(א) לנוהל גיוס עובדים – במקום "עד שמונה מועמדים" יבוא – "עד חמישה מועמדים".

9. נוכחות

9.1 יום עבודה

9.1.1 חרף האמור בנספח ב' להסכם המקורי, מוסכם, כי ככל שעובד עבד ביום מסוים פחות מ-3 שעות, לא יחול עליו ביחס ליום זה, האמור בסעיף 3.8 לנספח ב' להסכם המקורי ("השלמת שעות"). למען הסר ספק, יראו בשעות החסרות ביום זה לצורך השלמת יום עבודה, כשעות חוסר אשר ינוכו ככל שלא מדובר בהיעדרות כדין, בהתאם לסעיף 5.3 לנספח ב' להסכם המקורי.

9.1.2 סעיף 9.1.1 לעיל לא יחול כאשר מדובר ביום העבודה האחרון של החודש.

9.1.3 אין באמור בסעיף 9.1.1 לעיל כדי לגרוע מחובת העובד לקבל את אישורו של הממונה עליו ו/או הנהלת הרשות להיעדרות מלאה או חלקית מיום עבודה.

9.2 דיווח נוכחות של עובדי שטח

9.2.1 מבלי לגרוע מן האמור בסעיף 12 להסכם המקורי, בימים שבהם עובדי שטח, כהגדרתם להלן, אינם מתחילים את יום עבודתם במשרדי הרשות ו/או אינם מסיימים אותו שם, הדיווח על תחילת יום העבודה ו/או על סיומו (בהתאמה) יתבצע באמצעות יישומון (אפליקציה) שייבחר ע"י הרשות ואשר יותקן על הטלפון הסלולארי של העובדים.

"עובד שטח" הינו עובד המועסק על ידי הרשות באחד התפקידים הבאים: מנהל בטיחות אוזרי, מנהל מרחב ומנהל אגף (שטח).

9.2.2 למען הסר ספק, הדיווח באמצעות היישומון והאיכון כאמור לעיל יתבצעו אך ורק בתחילת יום העבודה ובסיומו. היישומון לא יאפשר איכון קבוע אלא רק בעת הדיווח.

9.2.3 מוסכם כי הרשות לא תעשה שימוש בנתונים ממערכת האיכון של היישומון אלא לצורכי בדיקת דיווחי הנוכחות של עובדי השטח כאמור לעיל בלבד.

9.2.4 בעקבות סגירת משרדי הרשות בשלושת המרחבים (חיפה, יהוד ועומר), במסגרת ההסכם הקיבוצי המיוחד שנחתם בתאריך 1.5.2013, זמן ההגעה של חלק מעובדי השטח מביתם למשרדי הרשות בירושלים ובחזרה, התארך.

9.2.5 בנסיבות אלה סוכם בין הצדדים, כי כל יום שבו עובדי השטח שזמן הגעתם מביתם למשרדי הרשות ובחזרה התארך כאמור בסעיף 9.2.4 לעיל (ששמותיהם מפורטים בנספח ב' המצוייב להסכם זה), יתחילו את יום עבודתם במשרדי הרשות ו/או יסיימו אותו שם, הם יהיו רשאים לדווח על זמן הנסיעה למשרדי הרשות ומהם, כפרק זמן נוסף של עבודה (להלן: "זמן שהייה בתפקיד"). זמן שהייה בתפקיד המירבי עליו ניתן לדווח (לכל כיוון), מפורט בנספח עבור כל אחד מן העובדים, ואולם לא יעלה זמן שהייה בתפקיד כאמור על 15 שעות לחודש. דיווח על זמן שהייה בתפקיד יירשם בגיליון הנוכחות בשורה נפרדת. מובהר כי מדובר בזכות אישית של העובדים, שאינה ניתנת להעברה. עובד ששמו נכלל בנספח ב', אשר יעבור לתפקיד מטה, לא ימשיך להיות זכאי לדווח על זמן שהייה בתפקיד כאמור כל עוד הוא משמש בתפקיד מטה. הסדר זה יעמוד בתוקפו במשך 5 שנים מיום חתימת הסכם זה ולא יוארך אלא בהסכמת הצדדים.

יובהר, כי זמן שהייה בתפקיד אשר ידווח בחודש מסוים ישמש באותו החודש בלבד ולא ניתן יהיה לעשות בו שימוש בחודשי עבודה אחרים.

7³

3

10. מיצוי תביעות

- 10.1 הסכם זה מהווה מיצוי מלא, סופי ומוחלט של כל טענות מאו תביעות הצדדים בקשר לנושאים המוסדרים בו בגין התקופה שעד ליום 31.12.2018, למעט בנושא החלת הסכם מסגרת 2016 שלגביו המיצוי חל עד ליום 31.12.2017 בלבד.
- 10.2 מובהר, כי נושא סגירת הרשות אינו נושא המוסדר בהסכם זה ולא יחול עליו מיצוי תביעות.
- 10.3 מבלי לגרוע באמור בסעיף 10.2, לא יתקיים עוד כל משא ומתן נוסף על הסכמי שכר ואו הטבות שכר כלשהן, בגין התקופה שעד ליום 31 בחודש דצמבר 2018, לגבי עובדי הרשות עליהם חל הסכם זה. אולם, סעיף קטן זה לא יחול לגבי ניהול משא ומתן בדבר חידוש הסכם קיבוצי (מסגרת) במגזר הציבורי או לגבי הסכמים ארציים.

11. שקט תעשייתי

- 11.1 הצדדים ויחידיהם מתחייבים כי עד ליום 31.12.2018 לא ינקטו באמצעי שביתה והשבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה או סדרה לגבי העניינים המוסדרים בהסכם זה, בכפוף לאמור בסעיף 11.3 להלן.
- 11.2 מובהר, כי נושא סגירת הרשות אינו נושא המוסדר בהסכם זה ולא יחול עליו שקט תעשייתי.
- 11.3 למען הסר ספק, מובהר כי ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשביתה כדין לפי כללי משפט העבודה שתוכרוז על ידי החסותדרות ברמה הארצית, לרבות בגין הסכם מסגרת, וזאת מבלי לגרוע מטענות כל צד לגבי שביתות כאמור.

12. שיתוף פעולה

מבלי לגרוע מהוראות סעיפים 10 ו-11 לעיל בדבר "מיצוי תביעות" ו- "שקט תעשייתי", העובדים יסייעו וישתפו פעולה ככל שיידרשו בעבודתם ברשות לשם הצלחת הגשמת יעדיה, מטלותיה ומשימותיה של הרשות בתחום הפחתת הנפגעים בתאונות הדרכים בישראל.

13. סכסוכי עבודה

- 13.1 מבלי לגרוע מן האמור לעיל בנוגע לשקט תעשייתי ולמיצוי תביעות, ככל שהוכרזו טרם חתימת הסכם זה סכסוכי עבודה בנוגע לעובדי הרשות - למעט סכסוך העבודה כאמור בסעיף 13.2 להלן - הם יבוטלו עם כניסתו לתוקף של הסכם זה. הוראות הסכם זה בדבר שקט תעשייתי ומיצוי תביעות יחולו גם לגבי העילות נשוא אותם סכסוכים.
- 13.2 סכסוך העבודה מיום 7.12.2017 בעניין סגירת הרשות - לא יבוטל.

14. הכרעה בחילוקי דעות

ועדת מעקב בהשתתפות מנהל הרשות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי או מי מטעמם, תעקוב אחר ביצועו של ההסכם ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו.

15. רישום הסכם קיבוצי

הסכם זה יירשם כהסכם קיבוצי כחוק.

16. הממונה על השכר

הסכם זה כפוף לאישור הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.

17. מועצת הרשות

הסכם זה כפוף לאישור מועצת הרשות.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

ההסתדרות

הסתדרות עובדי המדינה

18/1/18 ק"י



יובל

הרשות



יובל פרידמן
מנהל חטיבת כספים
מינהל ומשאבי אנוש

31.12.18