



הסכם קיבוצי

שנערך ונחתם ביום 27/11/17

בין: ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה, מר ערן יעקב ו/או על-ידי מ"מ נציב שירות המדינה, מר אהוד פראוור ;

(להלן: "המדינה")

מצד אחד

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר אבי ניסנקורן, והסתדרות עובדי המדינה המיוצגת על ידי יו"ר הסתדרות עובדי המדינה, מר אריאל יעקובי ;

(להלן: "ההסתדרות")

מצד שני

- הואיל ובתאריך 4.9.2014 הוכרז סכסוך עבודה בעקבות תיקון 101 לחוק התכנון והבניה (בהסכם זה: "תיקון 101"), התשכ"ה-1965, שנכנס לתוקף בתאריך 1.8.2014 ;
- והואיל וביום 19.5.2015 הוחלט על העברת מנהל התכנון ולשכות התכנון המחוזיות משרד הפנים למשרד האוצר במסגרת החלטת ממשלה שמספרה 16 ;
- והואיל וביום 25.06.2015 התכנית להעברת מנהל התכנון לפעול כיחידת סמך ממשלתית במשרד האוצר החל מיום 14.7.2015 קיבלה תוקף של החלטת ממשלה במסגרת החלטת ממשלה מיום 25.06.2015 שמספרה הוא 125 (דר/2) ;
- והואיל והוחלט להעביר את מטה מנהל התכנון על כל יחידותיו לגבעת שאול בירושלים (להלן: "המעבר") ;
- והואיל ונוהל משא ומתן בין הצדדים לגבי השלכות האמור לעיל על העובדים ;
- והואיל והצדדים מעוניינים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו במשא ומתן כאמור בהסכם קיבוצי זה ;

37

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא, המונחים והכותרות

- 1.1 המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
- 1.2 כותרות הסעיפים הינן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנותו של ההסכם, הרחבתו ו/או צמצומו.
- 1.3 הסכם זה מתייחס לגברים ולנשים כאחד ולשון נקבה גם לשון זכר במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
- 1.4 הסכם זה מתייחס ליחיד ולרבים כאחד ולשון רבים גם לשון יחיד במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
- 1.5 כל שינוי בהסכם זה יעשה על ידי הצדדים לו, בכתב, ויוגש לרישום כנדרש בחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
- 1.6 טיוטות שהוחלפו בין הצדדים עובר לחתימת הסכם זה, לא ישמשו לפרשנותו.

2. תחולת ההסכם

הסכם זה יחול על כל עובד הממלא אחר כל התנאים הבאים במצטבר:

- 2.1 מועסק בשירות המדינה – מנהל התכנון
- 2.2 שכרו מחושב לפי הסכמים קיבוציים החלים על הדירוגים הבאים:
 - 2.2.1 הדירוג המנהלי
 - 2.2.2 דירוג המח"ר
 - 2.2.3 דירוג המהנדסים
 - 2.2.4 דירוג ההנדסאים והטכנאים.

(בהסכם זה: "עובדי מנהל התכנון" או "עובדי המנהל").

3. מענק חד-פעמי

- 3.1 עובד המנהל אשר התקבל לעבודתו לא לאחר יום 1 באוגוסט 2014 (להלן בסעיף זה: "המועד הקובע") ומועסק ברציפות עד מועד חתימת הסכם זה או עובד שפרש אשר התקבל לעבודתו

3.1

לא לאחר המועד הקובע, יהיה זכאי למענק חד-פעמי לפי הוראות סעיף זה בכפוף לסעיף 3.4 להלן (להלן בסעיף זה: "הזכאים", "זכאי").

3.2 עובד זכאי אשר התקבל לעבודתו לא לאחר המועד הקובע ומועסק ברציפות במנהל התכנון עד מועד החתימה על הסכם זה (להלן בסעיף זה: "התקופה המזכה"), יקבל מענק חד-פעמי בסך 5,000 ₪. המענק ישולם במשכורת החודש העוקב לחודש שבו נחתם ההסכם ולא יאוחר ממשכורת החודש שלאחר החודש העוקב כאמור.

3.3 עובד זכאי אשר הועסק במשרה חלקית בתקופה המזכה, יהיה זכאי לחלק יחסי של המענק, על פי חלקיות משרתו ביחס לכל התקופה המזכה.

3.4 עובד אשר הועסק בחלק מהתקופה המזכה, לרבות עובד שהתקבל לעבודתו לא לאחר המועד הקובע, ופרש לפני תום התקופה המזכה, ולמעט עובד שהתפטר או פוטר לפני תום התקופה המזכה, יהיה זכאי לחלק יחסי של המענק, על פי משך התקופה בה היה מועסק ביחס למשך תקופה המזכה.

4. מענק מותנה בעמידה ביעדים

עובד המנהל אשר התקבל לעבודתו לא לאחר יום 1 בינואר 2017 ומאז מועסק ברציפות במנהל התכנון עד מועד הזכאות לתשלום פעימה מהמענק המותנה (חודש דצמבר של כל שנה) בהתייחס לאותה שנה בגינה משולמת הפעימה כמפורט להלן, יהיה זכאי לתשלום הפעימה מהמענק המותנה בהתאם לכללים בסעיף זה (להלן בסעיף זה: "הזכאים" או "זכאי").

4.1 בכל אחת מהשנים 2017-2020, יקבלו הזכאים פעימות מתוך המענק המותנה, על יסוד עמידה ביעדים שנתיים של מנהל התכנון כפי שנקבעו על ידי הנהלת מנהל התכנון כמפורט בסעיף 4.4. להלן, בהתאם לחוק ולנהלי העבודה של מנהל התכנון, ובכפוף להוראות הסכם זה. המדינה תבחן בסיום כל שנה את מידת העמידה ביעדים שקבעה.

4.2 סך המענק המותנה יהיה בגובה של 16,000 ₪ לזכאי על פני ארבע שנים, בהתאם לעמידה ביעדים, כדלהלן: עמידה מלאה ביעדים השנתיים תזכה במלוא פעימה מהמענק המותנה, בגובה של 4,000 ₪ בכל אחת מהשנים. עמידה חלקית ביעדים תזכה בפעימה חלקית ובלא פחות מ-2,500 ₪ בשנה, והישגים העולים על היעדים יזכו בפעימה גבוהה מ-4,000 ₪ ועד ל-5,200 ₪ בשנה, על חשבון פעימות המענק בשנים הבאות ככל שנדרש ובתנאי שהמענק המותנה המצטבר לפי סעיף זה לא יעלה על 16,000 ₪ בסך הכל. ככל שלא יגיע הסכום המצטבר ל-16,000 ₪ בשנים אלו, תימשך הענקת המענק המותנה בשנים העוקבות על פי אותה מתכונת ועד להשלמה לסכום המלא (16,000 ₪). (להלן - "המענק המותנה").

3
7

4.3 הפעילות מתוך המענק המותנה ישולמו במשכורת חודש דצמבר של כל אחת מהשנים (משכורת דצמבר המשולמת בחודש ינואר), ולא יאוחר ממשכורת חודש ינואר המשולמת בחודש פברואר. הפעילה מהמענק שתשולם בגין שנת 2017 תשולם במשכורת חודש דצמבר 2017 (המשולמת בחודש ינואר 2018), ולא יאוחר ממשכורת חודש ינואר 2018 (המשולמת בחודש פברואר 2018).

4.4 היעדים, השיטה למדידתם, משקלו היחסי של כל יעד לצורך חישוב הפעילות מהמענק המותנה הכולל והסכום הנזקף בהתאם לשיעור העמידה בכל יעד נקבעו באופן מפורט על ידי הנהלת מנהל התכנון ומופיעים במכתבה של הגב' דלית זילבר מיום 31.10.2017.

4.5 עובד זכאי אשר הועסק במשרה חלקית במהלך התקופה למדידת העמידה ביעדים מידי שנה (להלן בסעיף זה: "תקופת המדידה השנתית"), יהיה זכאי לחלק יחסי של הפעילה מהמענק, על פי חלקיות משרתו ביחס לכל תקופת המדידה השנתית.

4.6 על אף האמור, עובד זכאי אשר הועסק בחלק מתקופת המדידה השנתית, לרבות עובד שפרש, ולמעט עובד שהתפטר או פוטר במהלך השנה, יהיה זכאי לחלק היחסי של הפעילה מהמענק המותנה בגין אותה שנה.

חישוב החלק היחסי של המענק לו זכאי העובד יתבצע כלהלן:

סכום המענק באותה שנה לעובד במשרה מלאה יוכפל בתוצאה המתקבלת מחלוקת מספר החודשים (לרבות חודשים חלקיים) שהועסק העובד הזכאי מתוך התקופה הנמדדת (12 חודשים).

חישוב החלק היחסי של המענק לו זכאי עובד ייעשה במועד מדידת העמידה ביעדים וקביעת המענקים בכל אחת מהשנים בהן ישולם המענק.

לדוגמא:

עובד שפרש בחודש 6/19, יקבל את הפעילה מהמענק בגין השנים 2017-2018 וכן חלק יחסי מהפעילה מהמענק בגין שנת 2019. עובד שהתפטר או פוטר בחודש 6/19, יקבל את הפעילה מהמענק בגין השנים 2017-2018 בלבד.

4.7 למען הסר ספק אין במענק מותנה בעמידה ביעדים זה כדי להחליף את מנגנון שכר העידוד החל על העובדים במנהל התכנון.

3
17

5. תוספת בגין השתתפות בוועדות תו"ב מקומיות אחר הצהריים

מאחר ודיוני וועדות מקומיות לתכנון ובנייה המתקיימים מחוץ למתקני המנהל בשעות אחר הצהריים והערב החל מהשעה 14:00 ואילך (להלן: "הוועדות"), ומאחר והעובדים נדרשים להשתתף בוועדות אלו (להלן: "השתתפות בוועדות"), החל ממועד חתימת ההסכם עובדים אלו יהיו זכאים לתוספת על פי התנאים המפורטים להלן:

5.1 עובדי מנהל התכנון אשר מתקיימים לגביהם התנאים המפורטים בס"ק 5.2, יהיו זכאים לתוספת בגין השתתפות בוועדות, בשיעור של 72 נח בגין כל יום של השתתפות בוועדות (בסעיף זה ובסעיף 6: "התוספת").

5.2 תשלום התוספת מותנה בהתקיימות התנאים הבאים במצטבר:

א. עבודה של לפחות 9 שעות במצטבר (כולל זמן דיוני הוועדות) ביום השתתפות בוועדות שהדיון בהן החל מהשעה 14:00 ואילך.

ב. השתתפות בוועדות כהגדרתה לעיל ודיווח בכתב של העובד על כך בהתאם.

5.3 למען הסר ספק, מובהר בזאת כי תשלום התוספת אינו בא במקום כל תשלום אחר מכוח הסכם או דין לרבות תשלום בגין עבודה נוספת או דמי כלכלה לעובדים הזכאים לכך.

5.4 החל מחודש ינואר 2018 יעודכן, אחת לשנה, בחודש ינואר, סכום התוספת שייקבע כאמור לעיל, לפי שיעור עליית מדד החדש לעומת המדד הקודם.

לעניין סעיף זה:

"מדד" - מדד המחירים לצרכן המתפרסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.

"המדד החדש" - מדד חודש דצמבר של השנה שקדמה לחודש העדכון.

"המדד הקודם" - מדד חודש דצמבר של השנה שקדמה לחודש העדכון הקודם, ולעניין העדכון הראשון - המדד הקודם הוא מדד חודש דצמבר 2016 (שהמתפרסם בחודש ינואר 2017).

מובהר כי אם בשנה מסוימת שיעור השינוי במדד יהיה שלילי, לא יבוצע בשל כך עדכון של סכום התוספת, והעדכון ידחה למועד בו ניתן יהיה לבצע עדכון חיובי תוך קיזוז מלוא השיעור השלילי, על פי חישוב לפי שיעור עליית המדד החדש לעומת המדד הקודם האחרון ששימש לעדכון התוספת.

6. הוראות לגבי המענק החד הפעמי, המענק המותנה בעמידה ביעדים והתוספת בגין השתתפות

בוועדות תו"ב מקומיות

6.1 מובהר, כי המענק לפי סעיף 4 והתוספת לפי סעיף 5 לעיל, ישולמו לעובדים למעט לעובדים בתקן המנהל האזרחי.

7³

6.2 אין בתשלום המענקים מכוח סעיפים 3-4 לעיל (להלן: "המענקים") והתוספת כדי לשנות את בסיס השכר על-פי טבלאות השכר המשולב בדירוגים השונים, הקיימות ערב החתימה על הסכם זה.

6.3 על אף האמור בכל הסכם או הסדר אחר, המענקים והתוספת אינם מהווים שכר לכל דבר ועניין, לא יובאו בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או חישוב ערך שעה לעבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כוננויות, קריאות פתע, שכר עידוד, תורנויות ומשמרות, ולא יבצעו בגינם הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות קרן השתלמות, קרן פנסיה או ביטוח מנהלים), למעט:

א. הפרשות לקופת גמל לקצבה בשיעורים בהם מבוצעת הפרשה עבור העובד בגין עבודה נוספת על פי ההסכם הקיבוצי מיום 3.3.99 בעניין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת, כפי שהוא מעת לעת, בגין המענק המותנה בעמידה ביעדים והתוספת בגין השתתפות בועדות תו"ב מקומיות.

ב. הפרשות לקופת גמל לקצבה בשיעורים בהם מבוצעת הפרשה עבור העובד בגין רכיבי החזר הוצאות, על פי ההסכם הקיבוצי מיום 3.3.99 בעניין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת, כפי שהוא מעת לעת, בגין המענק החד פעמי.

6.4 מוסכם כי בחישוב תקופת ההעסקה בתקופה המזכה כהגדרתה בסעיף 3 לעיל (לעניין המענק החד פעמי), ובתקופת המדידה כהגדרתה בסעיף 4 לעיל (לעניין המענק המותנה בעמידה ביעדים), לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה העובד, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או חופשה שדינה חופשה ללא תשלום, ותקופות אלו בלבד. מוסכם כי יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד בשירות מילואים, חופשת לידה לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה. חלקיות המשרה תילקח בחשבון עבור התקופה כאמור תהיה ממוצע חלקיות המשרה שבה הועסק העובד בששת החודשים שקדמו לשירות המילואים, חופשת הלידה או חופשה ללא משכורת לרגל מחלה, לפי העניין.

6.5 מוסכם כי חרף האמור בסעיף 4.6 לעיל לעניין המענק המותנה בעמידה ביעדים לעובד מתפטר או מפוטר, תדון ועדת המעקב בשאלת זכאותו של העובד כאמור במקרים חריגים של נסיבות אישיות מיוחדות לחלק היחסי של הפעימה מהמענק המותנה בגין אותה שנה.

7 שכר ראוי בגין העיצומים מיום 20.7.2015-28.07.2015

בגין ימי העיצומים שנקטו בין התאריכים 20-28.7.2015, תשלם המדינה לעובדים שכר ראוי באופן שינוכו משכרם של כלל העובדים ארבע שעות עבודה משני ימי עבודה שונים (שתי שעות מכל אחד משני ימי העבודה), בגין כל תקופת העיצומים. ניכוי השכר כאמור יבוצע בהתאם להוראות סעיף 4(ג)(1) לחוזר הממונה על השכר מספר 1-47-2008 מיום 8.12.2008, בנושא "הנחיות בדבר ניכוי שכר בגין שביתה מלאה או חלקית (עיצומים) - רענון נהלים".

הניכוי יבוצע במשכורת הראשונה או השנייה שלאחר מועד חתימת הסכם זה.

3
7

8 תנאי הסתגלות במעבר לגבעת שאול בירושלים

עם המעבר לגבעת שאול בירושלים העובדים העוברים יקבלו את תנאי ההסתגלות המקובלים בשירות המדינה, ולפרק הזמן המקובל בשירות המדינה למעבר בתוך העיר, כמפורט במכתבם של מר אפרים מלכין ומר נאדר אלקאסם מיום 19.11.2017 שכותרתו "תנאים לעובדי מטה מנהל התכנון העוברים משכן באותה עיר".

במידה ובמועד המעבר יונהגו בשירות המדינה תנאי הסתגלות אחרים עדיפים מהמפורט במכתב האמור, תתכנס ועדת המעקב על פי בקשת ההסתדרות מכוח סעיף 13 להסכם זה לרון בנושא. אין בדרישה לכינוס ועדת מעקב כדי לעכב את המעבר.

9 מיצוי תביעות

9.1 הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ודרישות הצדדים בעניינים המוסדרים בהסכם זה.

9.2 למען הסר ספק, מובהר בהמשך לאמור בסעיף 6.1 לעיל, כי תיקון 101 לא חל בעניינם של עובדים בתקן המנהל האזרחי, ונושא זה לא מוסדר לגביהם בהסכם זה

9.3 על אף האמור בסעיף 9.1 לעיל לעניין תוספת בגין השתתפות בוועדות תו"ב מקומיות (סעיף 5 להסכם זה), יחול המיצוי בעד התקופה שעד ליום 31.12.2020.

9.4 בנוסף, וכפוף לסעיף 9.2 לעיל, הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בכל הקשור לשכר ותנאי העבודה של העובדים וזאת בעד התקופה שעד ליום 31.12.2020.

9.5 למען הסר ספק יובהר כי ככל שתהיה בנייה בבית השנהב, הבניין אליו עוברים העובדים בגבעת שאול, באופן שיהיו בו השלכות על תנאי עבודתם של העובדים, לא יחולו על כך סעיפי המיצוי בהסכם זה.

9.6 למען הסר ספק יובהר כי הסכם זה אינו מסדיר את טענות ההסתדרות באשר להעסקת עובדים בצורות העסקה שלא במסגרת ההסכמים הקיבוציים וסעיפי המיצוי התביעות לא יחולו לעניין זה.

9.7 בנוסף, הוראות המיצוי לא יחולו לגבי ניהול משא ומתן בדבר הסכמי מסגרת ו/או הסכמים ארציים.

אין בהסכם זה לגרוע מהוראות מיצוי תביעות החלות על הצדדים או שיחולו על הצדדים.

10 שקט תעשייתי

10.1 הצדדים מתחייבים כי לא ינקוט צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה.

3
7

- 10.2 למען הסר ספק, מובהר בהמשך לאמור בסעיף 6.1 לעיל, כי תיקון 101 לא חל בעניינם של עובדים בתקן המנהל האזרחי, ונושא זה לא מוסדר לגביהם בהסכם זה
- 10.3 על אף האמור לעיל, לעניין תוספת בגין השתתפות בוועדות תו"ב מקומיות (סעיף 5 להסכם זה), השקט התעשייתי יחול רק עד ליום 31.12.2020.
- 10.4 כפוף לסעיף 10.2 לעיל, בכל הקשור לשכר ותנאי העבודה של העובדים, השקט התעשייתי יחול בעד התקופה שעד ליום 31.12.2020.
- 10.5 למען הסר ספק יובהר כי ככל שתהיה בנייה בבית השנהב, בבניין אליו עוברים העובדים בגבעת שאול, באופן שיהיו בו השלכות על תנאי עבודתם של העובדים, לא יחול על כך סעיפי השקט בהסכם זה.
- 10.6 למען הסר ספק יובהר כי הסכם זה אינו מסדיר את טענות ההסתדרות באשר להעסקת עובדים בצורות העסקה שלא במסגרת ההסכמים הקיבוציים וסעיפי השקט התעשייתי לא יחולו לעניין זה.
- 10.7 למען הסר ספק, מובהר בזאת כי ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשביתה שתוכרז על-ידי ההסתדרות ברמה הארצית, לרבות בגין הסכם מסגרת, או ברמה הדירוגית.

11 ביטול סכסוך עבודה

סכסוך העבודה בעילות א', ב', ג' ו-ה' מתוך סכסוך העבודה שהוכרז ביום 08.09.2014 מבוטלות עם החתימה על הסכם זה. יובהר כי עילה ד' לסכסוך: "הוצאת עבודה של המשרד למיקור חוץ" אינה בטלה וסכסוך העבודה בעילה זו ימשיך להיות בתוקף.

12 שיתוף פעולה

מבלי לגרוע מהוראות מיצוי התביעות והשקט התעשייתי שבהסכם זה, העובדים יסייעו וישתפו פעולה ככל שיידרשו בכל הקשור לעניינים שהוסדרו בהסכם זה.

13 יישוב חילוקי דעות

ועדת מעקב בהשתתפות נציגי הממונה על השכר והסכמי עבודה ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות תעקוב אחר ביצועו של הסכם זה ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

3

14 הסכם זה נחתם בין היתר בעקבות מכתבה של גב' ורד אבוטבול, מנהלת תחום בכירה (רפורמה בגיוס ומיון) באגף בכיר שירות למשרדים ויחידות הסמך בנציבות שירות המדינה, מיום 28 ביוני 2016, שכותרתו "מנהל התכנון – עדכון מבנה ארגוני", וכן בעקבות מכתבה של הגב' דלית זילבר מיום 31.10.2017 שכותרתו "מענק מותנה עבור עובדי מינהל התכנון"

ולראיה באו הצדדים על החתום



הסתדרות העובדים הכללית החדשה



הסתדרות עובדי המדינה



מדינת ישראל