



## הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 7 בחודש פברואר 2017

בין : מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר ערן יעקב ו/או על-ידי מ"מ נציב שירות המדינה, מר אהוד פרוואר ;

(להלן: "המדינה")  
מצד אחד

לבין : הסתדרות העובדים הכללית החדשה המיוצגת על ידי יו"ר ההסתדרות העובדים הכללית החדשה ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר אבי ניסנקורן, ויו"ר הסתדרות עובדי המדינה, מר אריאל יעקובי ;

(להלן: "ההסתדרות")  
מצד שני

הואיל : ובחוק הכללת אמצעי זיהוי ביומטריים ונתוני זיהוי ביומטריים במסמכי זיהוי ובמאגר מידע, התש"ע – 2009 (להלן: "החוק" או "החוק הביומטרי") נקבע בסעיף 41(1) לחוק כי החוק יוחל בהדרגה וכי שר הפנים יהיה מוסמך לקבוע בצו תקופת מבחן שבמהלכה יחולו ההוראות לפי החוק הביומטרי על תושבים שייתנו את הסכמתם לכך בכתב והכל כמפורט בסעיף קטן זה לחוק ;

הואיל : ומכוח סעיף 41(1) לחוק הביומטרי ניתן צו הכללת אמצעי זיהוי ביומטריים, ונתוני זיהוי ביומטריים במסמכי זיהוי ובמאגר מידע (תקופת מבחן), התשע"א – 2011, (להלן: "הצו"), אשר בו נקבעה תקופת המבחן כאמור ואשר תוקפו הוארך בצווים מעת לעת, כמפורט להלן (להלן: " הפיילוט הביומטרי");

והואיל : וביום 10.06.2013 ניתן פסק בוררות בתיק מס' 1/12 על ידי המוסד לבוררות מוסכמת בשירות הציבורי ;

והואיל : וביום 10.02.2016 נחתם הסכם קיבוצי, בין מדינת ישראל לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה (להלן: "ההסכם הקיבוצי") אשר לפיו מוצו כל תביעות הצדדים, בכפוף לאמור בהסכם, בכל הקשור לפיילוט הביומטרי לגבי התקופה שעד ליום 30.6.2016 ;

והואיל : ותוקפו של הצו הוארך עד ליום 28.2.2017 ;

והואיל : וביום 26.5.2016 הוכרו סכסוך עבודה על ידי ההסתדרות ;

והואיל : וביום 01.03.2017 התקבל חוק הכללת אמצעי זיהוי ביומטריים ונתוני זיהוי ביומטריים במסמכי זיהוי ובמאגר מידע (תיקון והוראת שעה), התשע"ז – 2017 (להלן: "החוק המתקן") ;

והואיל : וסעיף 19(א) לחוק המתקן קבע כי החוק המתקן ייכנס לתוקף ביום תחילתן של תקנות כמפורט בסעיף הקטן האמור, והואיל וביום 01.06.2017 נכנס לתוקף תיקון לתקנות הכללת אמצעי זיהוי ביומטריים ונתוני זיהוי ביומטריים במסמכי זיהוי ובמאגר מידע, תשע"א – 2011 (להלן: "התקנות") ;

והואיל : ובסעיף 21 לחוק המתקן נקבעה הוראת מעבר לפיה עד לכניסתו של החוק המתקן לתוקף ימשיכו לחול הוראות הצו, קרי עד ליום 31.5.2017 ;

א  
כ  
ל

והואיל: וביום 1.6.2017 נכנסו לתוקף תקנות הדרכונים (תיקון) התשע"ז – 2017 (להלן: "תקנות הדרכונים");

והואיל: והצדדים ניהלו משא ומתן באשר להשלכות המשך תחולת הצו עד ליום 31.5.2017 וכן באשר להשלכות החוק הביומטרי (כפי שתוקן נכון ליום 1.3.2017) והתקנות הנזכרות לעיל כפי שהותקנו לפיו (נכון ליום 1.6.2017) על העובדים עליהם חל ההסכם, הנובעות מיישום החוק ובכלל זה ההשלכות של כל השינויים בסדרי עבודה, הנובעים מיישום החוק והתקנות, כפי שהם מיושמים או ידועים במועד חתימת ההסכם, וכן בעניין ההשלכות של כל שינוי טכנולוגי הנובע או הנדרש מיישום החוק הביומטרי והשלכותיו (כפי שתוקן נכון ליום 1.3.2017) עד ליום 31.12.2020, הכל כפי שמפורט בהסכם זה;

והואיל: והנהלת רשות האוכלוסין מודיעה כי תפתח את לשכות מינהל האוכלוסין בשעות אחר הצהריים לצורך קבלת קהל ותורנות ערב עד ארבעה ימים בשבוע;

והואיל: והצדדים ניהלו משא ומתן בגין ההשלכות של הרחבת שעות וימי קבלת קהל אחר הצהריים ותורנות ערב בלשכות מינהל אוכלוסין;

והואיל: והצדדים מבקשים לעגן את ההסכמות בעניינים האמורים אליהן הגיעו בהסכם זה;

לפיכך הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

## 1. המבוא להסכם

- 1.1. המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
- 1.2. כותרות הסעיפים הינן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנות ההסכם, הרחבתו או צמצומו.
- 1.3. אין באזכור הוראות התקשי"ר בהסכם זה כדי לשנות ממעמדן הנורמטיבי.
- 1.4. הסכם זה מתייחס לגברים ולנשים כאחד ולשון נקבה גם לשון זכר במשמע ולהיפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
- 1.5. הסכם זה מתייחס ליחיד ולרבים כאחד ולשון רבים גם לשון יחיד במשמע ולהיפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
- 1.6. כל שינוי בהסכם זה יעשה על ידי הצדדים לו, בכתב, ויוגש לרישום כנדרש בחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז – 1957.
- 1.7. טיטות שהוחלפו בין הצדדים עובר לחתימת הסכם זה, לא יישמשו לפרשנותו.

## 2. תחולת ההסכם

הסכם זה יחול על העובדים המועסקים בלשכות מנהל האוכלוסין שברשות האוכלוסין וההגירה במשרד הפנים, בשירות המדינה, למעט לשכת מנהל אוכלוסין ארז ולשכת מנהל

אוכלוסין בית אל (להלן: "לשכות מנהל אוכלוסין"), ועל עובדי מטה רשות האוכלוסין וההגירה (להלן: "מטה רשות האוכלוסין") אשר משכורותיהם מחושבות על פי הסכמים קיבוציים החלים על הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות בדירוגים:

2.1 מנהלי;

2.2 מח"ר;

2.3 מהנדסים;

2.4 הנדסאים וטכנאים;

2.5 משפטנים;

(בהסכם זה: "העובד" או "העובדים")

### 3. מענק חד פעמי

3.1 העובדים, יהיו זכאים למענק חד פעמי בגין הפיילוט הביומטרי (להלן: "המענק") בתקופה שמיום 15.12.2016 ועד ליום 31.05.2017 (להלן: "התקופה המזכה"), בכפוף לכללים המפורטים בסעיף זה להלן. סכומי המענק יהיו בסכומים המפורטים להלן:

עובדי לשכות מנהל אוכלוסין יהיו זכאים למענק חד פעמי בגובה של 8,000 ₪.

עובדי היחידות הבאות שבמטה רשות האוכלוסין - מרכז מידע, מנהל אוכלוסין (מטה), אגף מרשם ומעמד, אגף פרויקטים (ארבל) - יהיו זכאים למענק חד פעמי בגובה של 8000 ₪.

יתר עובדי מטה רשות האוכלוסין, יהיו זכאים למענק חד פעמי בגובה של 5,000 ₪.

3.2 מובהר כי סכום המענק הינו לעובד שהועסק במשרה מלאה בכל התקופה המזכה. ככל שעובד הועסק במשרה חלקית בכל התקופה המזכה, כי אז יהיה זכאי לחלק יחסי של המענק, על פי חלקיות משרתו ביחס לכל התקופה המזכה.

ככל שעובד הועסק במשרה מלאה בחלק מהתקופה המזכה, כי אז יהיה זכאי לחלק יחסי של המענק, ביחס למשך תקופת עבודתו במסגרת התקופה המזכה;

ככל שעובד הועסק במשרה חלקית בחלק מהתקופה המזכה, כי אז יהיה זכאי לחלק היחסי של המענק ביחס לחלקיות משרתו ולחלקיות תקופת עבודתו.

מובהר, למען הסר ספק, כי עובד יהיה זכאי למענק החד פעמי בגין הפיילוט הביומטרי, בהתאם להוראות סעיף זה, גם אם הועסק כממלא מקום בתקופה המזכה או חלק ממנה.

3.3 מוסכם כי בחישוב תקופת ההעסקה במהלך התקופה המזכה, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה העובד מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או חופשה שדינה כחופשה ללא תשלום ותקופות אלו בלבד. מוסכם כי יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד בשירות מילואים, בתקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, תשי"ד - 1954, או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה. חלקיות המשרה שתובא בחשבון בתקופה כאמור תהיה ממוצע חלקיות המשרה שבה הועסק העובד בששת החודשים שקדמו לשירות המילואים, תקופת הלידה והורות או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה, לפי העניין.

3.4 אין בתשלום המענק כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלת השכר המשולב הקיימת ערב החתימה על הסכם זה.

3.5 על אף האמור בכל הסכם או הסדר אחר, המענק לפי הסכם זה, על כל חלקיו, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה לעבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כוננויות, קריאות פתע, שכר עידוד, תורנויות ומשמרות.

3.6 בגין המענק יבוצעו הפרשות לקופת גמל לקצבה בשיעורים בהם מבוצעת הפרשה עבור העובד בגין רכיבי החזר הוצאות, בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי בעניין מעבר לפנסיה צוברת מיום 3.3.1999.

3.7 המענק ישולם בפעימה אחת, במשכורת החודש העוקב לחודש בו נחתם ההסכם ולכל המאוחר במשכורת החודש שלאחריו.

#### 4. הפחתה מוסכמת ממכסת החופשה בגין העיצומים

4.1 בשל העיצומים שנגקטו ברשות האוכלוסין בין התאריכים 01.07.2016 – 15.12.2016, יופחת באופן חד פעמי, לכלל העובדים הזכאים למענק לפי הסכם זה, אשר היו מועסקים בתקופה שמיום 15.12.2016 ועד ליום 31.05.2017 או בחלקה, חצי יום חופשה ממכסת ימי החופשה וזאת בגין כל ימי העיצומים.

4.2 למען הסר ספק יובהר כי ההפחתה האמורה בסעיף 4.1 לעיל הינה אחידה ואינה תלויה בחלקיות המשרה או בהיקף העסקת העובד.

#### 5. תוספת "מעבר לביומטרי"

5.1 החל מיום 1.6.2017 יהיו העובדים זכאים לתוספת שקלית חודשית (להלן: "תוספת מעבר לביומטרי").

5.2 תוספת המעבר לביומטרי תהיה בסכומים הבאים:

5.2.1 עובדי לשכות מינהל אוכלוסין - יהיו זכאים לתוספת בסכום של 833.33 ₪.

5.2.2 עובדי היחידות הבאות שבמטה רשות האוכלוסין - מרכז מידע, מנהל אוכלוסין (מטה), אגף מרשם ומעמד, אגף פרויקטים (ארבל) - יהיו זכאים לתוספת בסכום של 833.33 ₪.

5.2.3 כלל יתר עובדי מטה רשות האוכלוסין - יהיו זכאים לתוספת בסכום של 500 ₪.

5.3 יובהר כי תוספת המעבר לביומטרי תינתן בסכומים המפורטים בסעיף 5.2 לעיל לעובד במשרה מלאה. עובד המועסק במשרה חלקית, יהיה זכאי לתוספת המעבר הביומטרי בסכום שיחושב באופן יחסי לחלקיות משרתו בהשוואה לעובד במשרה מלאה.

5.4 החל מחודש ינואר 2018 יעודכן, אחת לשנה, בחודש ינואר, סכום תוספת המעבר לביומטרי, לפי שיעור עליית מדד החדש לעומת המדד הקודם.

לעניין סעיף זה:

"מדד" - מדד המחירים לצרכן המתפרסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.

"המדד החדש" - מדד חודש דצמבר של השנה שקדמה לחודש העדכון.

"המדד הקודם" - מדד חודש דצמבר של השנה שקדמה לחודש העדכון הקודם, ולעניין העדכון הראשון - המדד הקודם הוא מדד חודש יוני 2017 (שהתפרסם בחודש יולי 2017).

מובהר כי אם בשנה מסוימת שיעור השינוי במדד יהיה שלילי, לא יבוצע בשל כך עדכון של סכום התוספת, והעדכון ידחה למועד בו ניתן יהיה לבצע עדכון חיובי תוך קיזוז מלוא השיעור השלילי, על פי חישוב לפי שיעור עליית המדד החדש לעומת המדד הקודם האחרון ששימש לעדכון התוספת.

5.5 מוסכם כי התוספת לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.

למען הסר ספק מובהר כי התוספת מהווה "תוספת מוחרגת" לעניין הוראות חוק שכר מינימום (העלאת סכומי שכר מינימום – הוראת שעה), התשע"ה-2015.

5.6 התוספת תהווה שכר לכל דבר ועניין, ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לצורך תשלום גמול לעבודה נוספת, לרבות כוננויות, תורנויות, משמרות, קריאות פתע ושכר עידוד, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, לעניין הפרשות לקופת גמל לקצבה (עבור עובד המבוטח בקופת גמל לקצבה בגין המשכורת הקובעת) בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי בעניין מעבר לפנסיה צוברת מיום 3.3.1999, כפי שיהיה מעת לעת, והפרשות לקרן השתלמות.

5.7 מוסכם כי התוספת לא תיכלל בבסיס לחישוב כל תוספת שכר וכל תוספת לשכר הקיימת ערב חתימת הסכם זה. ככל שיסוכם בעתיד על הכללת תוספת שקלית 2016, המשולמת בהתאם להסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 18.4.2016 (כפי שתוקן ביום 08.08.2016), בבסיס לחישוב תוספת שכר כלשהי - אזי גם תוספת מעבר לביומטרי תיכלל בבסיס לחישוב תוספת השכר האמורה.

5.8 מדינת ישראל מתחייבת לפעול להכרה בתוספת מעבר לביומטרי כתוספת קבועה לפי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970.

5.9 למען הסר ספק מובהר כי, התוספת המפורטת בסעיף זה הינה תוספת יחידתית לעובדים בלשכות מנהל האוכלוסין או במטה רשות האוכלוסין, כהגדרתם בהסכם זה.

## 6. תוספות קבלת קהל

בהסכם זה:

"שעות קבלת קהל אחה"צ" – שעות קבלת קהל עד 4 פעמים בשבוע, כמפורט להלן:

ימים א', ג': בין השעות 15:00 עד 18:00.

יום ב': בין השעות 14:30 עד 18:00

יום ד': בין השעות 13:30 עד 18:00

"שעות תורנות ערב" – שעות תורנות ערב בין השעות 18:01 לשעה 20:00, עד 4 פעמים בשבוע.

## 7. קבלת קהל בשעות אחה"צ

7.1 עובד לשכות מנהל האוכלוסין יהיה מחויב לעבוד בשעות קבלת קהל אחה"צ בהתאם לדרישות הנהלת רשות האוכלוסין, לרבות קבלת קהל, פעמיים בשבוע, ככל שיידרש לכך על ידי מנהליו, ולפעול על פי דרישת מנהל רשות האוכלוסין בעניין זה.

7.2 חרף האמור בסעיף 7.1, הורה עובד כהגדרתו בפסקה 31.151 לתקשי"ר, הזכאי לשעת הורות כאמור בפסקה 31.152 לתקשי"ר וכן הורה עצמאי כהגדרתו בחוק סיוע למשפחות שבראשן הורה עצמאי, התשנ"ב-1992, לא יהיה מחויב לעבוד בשעות קבלת קהל אחה"צ, אך יהיה רשאי להסכים לעבוד בשעות קבלת קהל אחה"צ, בהתאם לדרישות הנהלת רשות האוכלוסין, לרבות קבלת קהל, ככל שיידרש לכך על ידי מנהליו.

7.3 חרף האמור בסעיף 7.1, הורה עובד כהגדרתו בפסקה 31.151 לתקשי"ר, שאינו זכאי לשעת הורות בהתאם לפסקה 31.152 לתקשי"ר, יהיה מחויב לעבוד בשעות קבלת קהל אחה"צ בהתאם לדרישות הנהלת רשות האוכלוסין, לרבות קבלת קהל, פעם בשבוע, ככל שיידרש לכך על ידי מנהליו, ולפעול על פי דרישת מנהל רשות האוכלוסין בעניין זה. אך יהיה רשאי להסכים לעבוד בשעות קבלת קהל אחה"צ, בהתאם לדרישות הנהלת רשות האוכלוסין, לרבות קבלת קהל, ככל שיידרש לכך על ידי מנהליו, מעבר לפעם בשבוע.

7.4 עובד כאמור בסעיף קטן 7.2 או 7.3 לעיל, או 7.6 להלן, אשר עבד בשעות קבלת קהל אחה"צ כמפורט לעיל, ביום בו היה זכאי לשעת הורות לפי פסקה 31.152 לתקשי"ר או לקיצור שבוע עבודה לפי פסקה 31.153 לתקשי"ר, אילולא עבד כאמור באותו יום, לא יהיה זכאי למימוש הזכות האמורה באותו יום, ויהיה זכאי להשלמה של הזכות האמורה ביום עבודה אחר באותו שבוע, חלף הזכות האמורה באותו יום. בהתאם להנחיות הנציבות לצורך ביצוע האמור בהסכם זה.

7.5 עובד המועסק במטה רשות האוכלוסין יהיה מחויב, לצורך תמיכה בקבלת קהל, לעבוד בשעות קבלת קהל אחה"צ, עשרה ימים בשנה קלנדרית, ככל שיידרש לכך על ידי מנהליו, בהתאם לדרישות הנהלת רשות האוכלוסין לרבות קבלת קהל, ולפעול על פי דרישת מנהל רשות האוכלוסין בעניין זה.

7.6 לגבי עובד כאמור בסעיף קטן 7.5 אשר הוא הורה עובד כהגדרתו בפסקה 31.151 לתקשי"ר, שאינו זכאי לשעת הורות כאמור בפסקה 31.152 לתקשי"ר ואינו הורה עצמאי כהגדרתו בחוק סיוע למשפחות שבראשן הורה עצמאי, התשנ"ב-1992, במקום "עשרה ימים", כאמור בסעיף קטן 7.2, יבוא "חמישה ימים".

7.7 האמור בסעיפים קטנים 7.5 ו- 7.6 לא יחול על הורה עובד כהגדרתו בפסקה 31.151 לתקשי"ר, הזכאי לשעת הורות בהתאם לפסקה 31.152 לתקשי"ר וכן על הורה עצמאי כהגדרתו בחוק סיוע למשפחות שבראשן הורה עצמאי, התשנ"ב-1992.

7.8 החל מיום 1.6.2017 יוגדל הסכום של התוספת הקבועה בסעיף 2 להסכם הקיבוצי המיוחד מיום 27.12.2000, ויעמוד על סך של 96.5 ש"ח (להלן: "תוספת קבלת קהל בשעות אחר הצהריים").

עובד לשכת מנהל אוכלוסין או עובד מטה רשות האוכלוסין אשר שובץ על ידי מנהליו לשעות קבלת קהל אחר הצהריים יהיה זכאי לקבל תוספת קבלת קהל בשעות אחר הצהריים, בגין כל יום בו ביצע קבלת קהל אחר הצהריים, בהתאם להנחיית מנהליו, בכפוף לכך שהעובד עבד באותו יום במשך 10.5 שעות ברצף אשר לפחות שלוש שעות מתוכן הינן שעות קבלת קהל אחה"צ, בהן שובץ על ידי מנהליו, ובתנאי שהעובד לא מועסק במשמרות ולא זכאי לתוספת משמרות. למען הסר ספק יובהר כי עובד לא יהיה זכאי הן לתוספת מכוח הסכם זה והן לתוספת משמרות מכוח נסמן 27.6 לתקשי"ר.

7.9 למען הסר ספק, יובהר כי עובד לא יהיה זכאי לכפל תשלום בגין ביצוע שעות קבלת קהל אחה"צ, הן מכוח ההסכם הקיבוצי המיוחד מיום 27.12.2000 והן מכוח הסכם זה.

7.10 תוספת קבלת קהל אינה מהווה שכר לכל דבר ועניין ולא תובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות תגמול בעד שעות נוספות, כונויות, קריאות פתע, משמרות, תוספות אחוזיות (ככל שיהיו), פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג – 1963, פיצוי בגין ימי מחלה שלא נוצלו ופדיון ימי חופשה, ולא תילקח בחשבון בחישוב המשכורת הקובעת לפי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב] התש"ל – 1970 ולא יבוצעו בגינה הפרשות לקרן השתלמות, אך יבוצעו בגינו הפרשות לקופת גמל לקצבה, לפי השיעורים בהם מבוצעת הפרשה עבור העובד בגין תגמול עבור עבודה נוספת, בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי מיום 03.03.1999 בעניין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת (כנוסחו מעת לעת).

7.11 מובהר כי משמעות התוספת הינה הגדלת התמורה המשולמת לעובדים הזכאים לה, בגין העבודה בשעות הנוספות שבוצעו באותו יום, בכפוף להתקיימות יתר תנאי הזכאות.

7.12 מוסכם לעניין סעיף זה, כי הגדלת התמורה כאמור לא תיחשב לעניין נסמן א בפסקה 26.281 לתקשי"ר, כנוסחו כפי שיהיה מעת לעת, כתוספת הגבוהה מ- 50%.

7.13 כמו כן ולמען הסר ספק, מובהר כי תשלום התוספת אינו בא במקום כל תשלום אחר מכוח הסכם, הסדר או דין, לרבות תשלום אחר בגין עבודה נוספת, דמי כלכלה ושכר עידוד, לעובדים הזכאים לכך. תשלומים כגון תשלום בגין עבודה נוספת דמי כלכלה ושכר עידוד לעובדים הזכאים לכך יהיו כמקובל ביחס לשאר עובדי המדינה.

7.14 החל מחודש ינואר 2018 יעודכן, אחת לשנה, בחודש ינואר, סכום תוספת קבלת קהל, לפי שיעור עליית מדד החדש לעומת המדד הקודם.

לעניין סעיף זה:

"מדד" - מדד המחירים לצרכן המתפרסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.

"המדד החדש" - מדד חודש דצמבר של השנה שקדמה לחודש העדכון.

"המדד הקודם" - מדד חודש דצמבר של השנה שקדמה לחודש העדכון הקודם, ולעניין

העדכון הראשון - המדד הקודם הוא מדד חודש דצמבר 2016 (שהתפרסם

בחודש ינואר 2017).

מובהר כי אם בשנה מסוימת שיעור השינוי במדד יהיה שלילי, לא יבוצע בשל כך עדכון של סכום התוספת, והעדכון ידחה למועד בו ניתן יהיה לבצע עדכון חיובי תוך קיזוז מלוא השיעור השלילי, על פי חישוב לפי שיעור עליית המדד החדש לעומת המדד הקודם האחרון ששימש לעדכון התוספת.

## 8. "תורנות ערב"

בהסכם זה:

"תורנות ערב" – ביצוע המטלות של עובדי הלשכה שלא הסתיימו באותו יום עד שעה 18:00, לרבות עבודה שהתבצעה בשעות קבלת קהל אחר הצהריים (עבודה שהגיעה ללשכה עד השעה 18:00), בהתאם להנחיית המנהלים זאת במסגרת שעות התורנות ערב בהתאם להנחיות מנהליו.

"תורן" – עובד אשר שובץ וביצע תורנות ערב בלשכות מנהל האוכלוסין.

8.1 החל מיום 01.06.2017 עובד אשר יבצע תורנות כתורן יהיה זכאי לתוספת תורנות ערב, בסכום של 96.5 ש"ח, עבור כל פעם בה שובץ וביצע תורנות ערב (להלן: "תוספת תורן"). עובד ישובץ כתורן בכפוף להסכמתו לשיבוץ.

8.2 למען הסר ספק, יובהר כי תוספת תורן משולמת לתורן בנוסף לתוספת קבלת קהל בגין שעות קבלת קהל אחה"צ, ככל שהעובד שובץ וביצע שעות קבלת קהל אחה"צ בהתאם לסעיף 7 לעיל.

8.3 עובד יהיה זכאי לתוספת תורן בכפוף לכך ששובץ וביצע תורנות ערב בלשכת מנהל אוכלוסין באותו יום, לפחות עד השעה 19:00.

8.4 תשלום תוספת התורן מותנית בכך שהעובד לא מועסק במשמרות ולא זכאי לתוספת משמרות. למען הסר ספק יובהר כי עובד לא יהיה זכאי הן לתוספת מכוח הסכם זה והן לתוספת משמרות מכוח נסמן 27.6 לתקשי"ר.

8.5 מובהר כי עובד, שלא שובץ כתורן, אך הסכים לדרישת מנהליו, וביצע תורנות ערב, לפחות עד השעה 19:00 יהיה זכאי לתוספת תורן.

8.6 תוספת תורן אינה מהווה שכר לכל דבר ועניין ולא תובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כוננויות, קריאות פתע, משמרות,

תוספות אחוזיות (ככל שיהיו), פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג – 1963, פיצוי בגין ימי מחלה שלא נוצלו ופדיון ימי חופשה, ולא יילקח בחשבון בחישוב המשכורת הקובעת לפי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב] התש"ל – 1970 ולא יבוצעו בגינו הפרשות לקרן השתלמות, אך יבוצעו בגינו הפרשות לקופת גמל לקצבה, לפי השיעורים בהם מבוצעת הפרשה עבור העובד בגין תגמול עבור עבודה נוספת, בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי מיום 03.03.1999 בעניין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת (כנוסחו מעת לעת).

8.7 מובהר כי משמעות התוספת הינה הגדלת התמורה המשולמת לעובדים הזכאים לה, בגין העבודה בשעות נוספות שביצעו באותו יום ואשר בהן שובצו כתורנים באותו יום, בכפוף להתקיימות יתר תנאי הזכאות.

מוסכם לעניין סעיף זה, כי הגדלת התמורה כאמור לא תיחשב לעניין נסמן א' בפסקה 26.281 לתקשי"ר, כנוסחו כפי שיהיה מעת לעת, כתוספת הגבוהה מ- 50%.

כמו כן ולמען הסר ספק, מובהר כי תשלום התוספת אינו בא במקום כל תשלום אחר מכוח הסכם, הסדר או דין, לרבות תשלום אחר בגין עבודה נוספת, דמי כלכלה ושכר עידוד, לעובדים הזכאים לכך.

8.8 החל מחודש ינואר 2018 יעודכנו, אחת לשנה, בחודש ינואר, סכום תוספת תורן, לפי שיעור עליית מדד החדש לעומת המדד הקודם.

לעניין סעיף זה:

"מדד" - מדד המחירים לצרכן המתפרסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.

"המדד החדש" - מדד חודש דצמבר של השנה שקדמה לחודש העדכון.

"המדד הקודם" - מדד חודש דצמבר של השנה שקדמה לחודש העדכון הקודם, ולעניין העדכון הראשון - המדד הקודם הוא מדד חודש דצמבר 2016 (שהתפרסם בחודש ינואר 2017).

מובהר כי אם בשנה מסוימת שיעור השינוי במדד יהיה שלילי, לא יבוצע בשל כך עדכון של סכום התוספת, והעדכון ידחה למועד בו ניתן יהיה לבצע עדכון חיובי תוך קיזוז מלוא השיעור השלילי, על פי חישוב לפי שיעור עליית המדד החדש לעומת המדד הקודם האחרון ששימש לעדכון התוספת.

8.9 רשות האוכלוסין מודיעה כי שיבוץ עובד כתורן יעשה, בעדיפות ראשונה מקרב עובדי לשכות מנהל האוכלוסין.

אולם, ככל שלא ימצא תורן מקרב עובדי לשכות מנהל אוכלוסין, אזי תוכל הנהלת רשות האוכלוסין לשבץ עובדי מדינה אחרים (להלן: "עובדי מדינה אחרים"), בכפוף להסכמתם, כתורנים.

למען הסר ספק יובהר כי עובדי מדינה אחרים לא יהיו זכאים לתוספות מכוח הסכם זה למעט תוספת תורן. מובהר, כי בעניינם לא יחול סעיף 8.4 לעניין משמרות.

## 9. ביצוע התשלומים

9.1 התשלומים הנובעים מהסכם זה, למעט התשלום הקבוע בסעיף קטן 3.7 לעיל אשר ישולם בהתאם לקבוע בסעיף 3.7, ולמעט תשלומים לפי סעיף 8 בהתייחס לחודשים יוני – יולי 2017 אשר שולמו לעובדים, ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד חודש דצמבר 2017 ולא יאוחר מהמשכורת המשתלמת בעד חודש ינואר 2018.

במשכורת בה יחלו לשלם כאמור, ישולמו גם הפרשים והפרשות הנובעים מסעיפים 5, 7, 8 בעד התקופה שמיום 01.06.2017 ועד למועד התשלום בפועל.

9.2 מובהר כי במשכורת בה יחלו לשלם כאמור בסעיף-קטן 9.1 ינוכו המקדמות, ככל ששולמו, לעובדים בחודשים יוני 2017 עד אוקטובר 2017.



9.3 ההפרשות לקופת גמל לקצבה בגין ההפרשים יבוצעו לקופת הגמל לקצבה שאליה מבוצעות ההפרשות באופן שוטף. במקרה בו קיימת מניעה מלעשות כן, לגבי עובד מסוים, מכל סיבה שהיא, ההפרשות יבוצעו לקופת גמל לקצבה, שאינה קופת הגמל לקצבה האמורה, לפי בחירת העובד.

#### 10. ביטול סכסוך עבודה

סכסוך העבודה מיום 26.05.2016 בעניין עובדי רשות האוכלוסין וההגירה – מנהל מרשם האוכלוסין, יבוטל עם החתימה על הסכם זה.

#### 11. מיצוי תביעות

11.1 הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים, ביחס לעובדים עליהם חל ההסכם, לגבי העניינים הבאים:

(א) בקשר לפיילוט הביומטרי כפי שיושם עד ליום 31.5.2017.

(ב) בקשר להשלכות החוק הביומטרי בנוסחו כפי שתוקן נכון ליום 1.3.2017 והתקנות שהותקנו על פיו הנזכרות לעיל כנוסחם נכון ליום 1.6.2017, הנובעות מיישום החוק, ובכלל זה ההשלכות של כל השינויים בסדרי עבודה, כפי שמיושמים או ידועים במועד חתימת ההסכם.

11.2 הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בכל הנוגע לתוספות שכר ותנאי עבודה של העובדים עליהם חל ההסכם, בגין התקופה שעד ליום 31.12.2020, ולא ינוהל כל משא ומתן נוסף לגבי הסכמי שכר או הטבות כלשהן לעובדים עליהם חל ההסכם, בגין התקופה שעד יום 31.12.2020. ואולם, סעיף קטן זה לא יחול לגבי ניהול משא ומתן בדבר חידוש הסכם קיבוצי (מסגרת) במגזר הציבורי או לגבי הסכמים ארציים.

אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות מיצוי התביעות החלות על הצדדים, או שיחולו על הצדדים.

#### 12. שקט תעשייתי

12.1 הצדדים מתחייבים כי לא ינקוט צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה, ביחס לעובדים עליהם חל ההסכם, לגבי העניינים הבאים:

(א) בקשר לפיילוט הביומטרי, כפי שיושם עד ליום 31.5.2017.

(ב) בקשר להשלכות החוק הביומטרי בנוסחו כפי שתוקן נכון ליום 1.3.2017 והתקנות שהותקנו על פיו, הנזכרות לעיל, כנוסחם נכון ליום 1.6.2017, הנובעות מיישום החוק, ובכלל זה ההשלכות של כל השינויים בסדרי עבודה, כפי שהם מיושמים או ידועים במועד חתימת ההסכם.

12.2 הצדדים מתחייבים כי לא ינקוט צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה, ביחס לעובדים עליהם חל ההסכם בקשר לכל השינויים הטכנולוגיים הנובעים או הנדרשים מיישום החוק הביומטרי והשלכותיו (כפי שתוקן כאמור עד ליום 1.3.2017), והתקנות שהותקנו על פיו נכון ליום 1.6.2017 על העובדים עליהם חל ההסכם, בתקופה שעד ליום 31.12.2020. ואולם, התחייבות ההסתדרות כאמור בסעיף קטן זה מותנית בכך שלא יהיו פיטורי עובדים, מיקור חוץ או פגיעה בשכר, כתוצאה מהשינויים הטכנולוגיים כאמור.

12.3 הצדדים מתחייבים כי לא ינקוט צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה או בסדריה, לגבי דרישות שכר ותנאי עבודה של העובדים עליהם חל ההסכם, עד ליום 31.12.2020.

12.4 למען הסר ספק, מובהר בזאת כי ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשביתה כדין לפי כללי משפט העבודה שתוכרוז על-ידי ההסתדרות ברמה הארצית, לרבות בגין הסכם מסגרת, או ברמה הדירוגית, וזאת מבלי לגרוע מטענות כל צד לגבי שביתות כאמור.

12.5 אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות השקט התעשייתי החלות על הצדדים או שיחולו על הצדדים.

### 13. טכנולוגיות

מובהר כי אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהאמור בסעיף 17 בהסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 18.04.2016 (כנוסחו מעת לעת), אשר כותרתו "טכנולוגיות חדשות".

### 14. שיתוף פעולה


מבלי לגרוע מהוראות סעיפי מיצוי התביעות והשקט התעשייתי, העובדים יסייעו וישתפו פעולה ככל שידרשו בנושאים המוסדרים בהסכם זה, הצלחתם, הגשמת יעדיהם ומטרותיהם.

### 15. ועדת מעקב

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, תעקוב אחר ביצועו של ההסכם ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו, החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

ולראיה באו הצדדים על החתום,

  
הסתדרות העובדים הכללית החדשה

  
מדינת ישראל

  
הסתדרות עובדי המדינה  
"יחידת אגף"  
  
שני שבתה