



הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 18 בחודש יולי 2018

בין : מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר (בפועל), מר שי באב"ד ו/או על-ידי מ"מ נציב שירות המדינה, מר אהוד פראוור ;

(להלן: "המדינה")

מצד אחד

לביין : הסתדרות העובדים הכללית החדשה המיוצגת על ידי יו"ר ההסתדרות העובדים הכללית החדשה ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר אבי ניסנקורן, ויו"ר הסתדרות עובדי המדינה, מר אריאל יעקובי ;

(להלן: "ההסתדרות")

מצד שני

הואיל : ומשטרת ישראל תפעלה בעבר את מעברי הגבול, באמצעות שוטרים בתפקידים מיוחדים (להלן: "שת"מים"); והואיל ותפעול מעברי הגבול הועבר ממשטרת ישראל למינהל מעברי הגבול ברשות האוכלוסין (להלן: "מינהל מעברי הגבול");

והואיל : והואיל ותנאי העבודה והשכר של עובדי מינהל מעברי הגבול, הוסדרו בהסכם קיבוצי מיוחד, שנערך ונחתם ביום 02.03.2009 בין מדינת ישראל לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה (להלן: "הסכם 2009")

והואיל : וחלק מהשת"מים נקלטו במינהל מעברי הגבול ;

והואיל : והוגשה תביעה על-ידי חלק מהשת"מים כנגד מדינת ישראל והסתדרות העובדים הכללית החדשה (תיק מוביל ס"ע (ת"א) 54391-02-11 ; להלן : "התביעה"), במסגרתה התבקשו סעדים הצהרתיים שונים, כמפורט בתביעה ;

והואיל : והצדדים מעוניינים להסדיר את מכלול המחלוקות שהתעוררו בעקבות הגשת התביעה ביחס לכל העובדים עליהם חל ההסכם והכל בהתאם למפורט בהסכם זה ;

ש"ע

ל' ע

א"ר

והואיל: ועניין העברת יתרות המחלה של השת"מים ממשטרת ישראל לשירות המדינה, הוסדר כאמור בסיכום דיון מיום 05.02.2017 בנושא העברת יתרות מחלה לשת"מים - רשות האוכלוסין ובהתאם לסיכום דיון זה המדינה שלחה הודעות לעובדים;

והואיל: והוסכם להכיר לשתמ"ים, שהיו זכאים במועד הקליטה במינהל מעברי הגבול, בגמול ב' או גמול מינהל, כגמול מינהל, כמפורט בהסכם זה.

לפיכך הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם

- א. המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
- ב. כותרות הסעיפים הינן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנות ההסכם, הרחבתו או צמצומו.
- ג. הסכם זה מתייחס לגברים ולנשים כאחד ולשון נקבה גם לשון זכר במשמע ולהיפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
- ד. הסכם זה מתייחס ליחיד ולרבים כאחד ולשון רבים גם לשון יחיד במשמע ולהיפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
- ה. בכל מקום בו נזכר בהסכם זה חיקוק הכוונה הינה לחיקוק כפי שהוא מעת לעת, לרבות חיקוק הבא במקומו.
- ו. כל שינוי בהסכם זה יעשה על ידי הצדדים לו, בכתב, ויוגש לרישום כנדרש בחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז – 1957.
- ז. טיטות שהוחלפו בין הצדדים עובר לחתימת הסכם זה, לא יישמשו לפרשנותו.
- ח. אין באזכור סיכום הדיון בהסכם זה כדי לשנות ממעמדו הנורמטיבי.

2. תחולת ההסכם

הסכם זה יחול על עובדי מעברי הגבול, כהגדרתם בסעיף 3 להסכם 2009, ששרתו במשטרת ישראל כשת"מים, במעברי הגבול, ועברו ברצף לעבוד במינהל מעברי הגבול בדירוג מעברי הגבול כאמור בסעיף 6 להסכם 2009 (להלן: "דירוג מעברי הגבול" ו"עובד מעברי הגבול" או "עובד" בהתאמה).

ע

ל

א

מובהר כי הסכם זה יחול גם על -עובדים אשר שולמו להם פיצויי פיטורים בשל סיום שירותם במשטרת ישראל וכן על עובדים שסיימו העסקתם במינהל מעברי הגבול לפני מועד חתימת הסכם זה והכל כמפורט בהסכם זה להלן .

למען הסר ספק מובהר כי לגבי עובדים כאמור, אשר שולמו להם פיצויי פיטורים בשל סיום שירותם במשטרת ישראל, לא תובא בחשבון תקופת שירותם במשטרת ישראל לצורך חישוב פיצויי פיטורים המשולמים בגין סיום העסקתם במדינה או לצורך תשלומים אחרים המשולמים בגין סיום העסקתם במדינה. למען הסר ספק אין באמור כדי לגרוע מהסכמות מטיבות ככל שיהיו וככל שיוסכמו בין הצדדים, בהסכמים לרבות הסכמים בעניין פרישה עם תנאים מטיבים.

כמו כן, מובהר למען הסר ספק כי, לעניין "רצף" כאמור בסעיף זה יראו, לעניין הסכם זה, גם עובד שבמועד המעבר שהה במילואים או בתקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד - 1954 (להלן: "חוק עבודת נשים"), או בשמירת הריון לפי חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב] תשנ"ה - 1995 (להלן: "חוק הביטוח הלאומי") או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה או בתקופה המזכה את העובד בתשלום דמי פגיעה מהמוסד לביטוח לאומי כהגדרתו בחוק הביטוח הלאומי.

3. תוספת שכר אישית נשחקת

3.1. הגדרות:

"A" - סכום המשכורת הבסיסית האחרונה אשר שולמה לעובד על-ידי משטרת ישראל, בגין שירותו כש"מ במעברי הגבול, בגין חודש עבודה מלא, מתוקנן למשרה מלאה;

"B" - הסכום הכולל של שכר היסוד המשולב וכל תוספת המובאת בחשבון לצורך חישוב ערך שעה, אשר להם היה זכאי עובד במינהל מעברי הגבול, עבור חודש עבודה מלא בו הועסק, מתוקנן למשרה מלאה. מובהר כי ברכיב B לא תיכלל תוספת שכר או תוספת לשכר מכוח הסכם מסגרת עתידי שייחתם לאחר חתימת הסכם זה;

"C" - סכום התוספת האישית הנשחקת החודשית (להלן: "התוספת האישית");

"D" - היקף המשרה של העובד בחודש בגינו מבוצע החישוב;

"E" - חלקיות תקופת ההעסקה של העובד מתוך החודש שלגביו מבוצע החישוב. מובהר כי לעניין עובד שהשלים בפועל את תקן משרתו ערך ה-E יהיה אחד;

למען הסר ספק, מובהר כי בחישוב תקופת ההעסקה בפועל של עובד לעניין התוספת האישית (ערך E לעיל) יילקחו בחשבון ימי היעדרות אשר בעדן משולם שכר על-ידי

ע"פ

11

11

המעסיק. בחישוב התקופה האמורה לא יילקחו בחשבון כל התקופות בהן העובד לא היה זכאי לשכר מהמעסיק, ובכלל זה תקופות בהן שהה העובד מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כחופשה ללא תשלום, וכן תקופה בה שהה העובד בשירות מילואים, בתקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, תשי"ד - 1954, שבעדה שולמו דמי לידה, או שמירת הריון לפי חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב] תשנ"ה - 1995 (להלן: "חוק הביטוח הלאומי") בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה.

3.2. החל ממשכורת חודש יולי 2018 המשולמת בחודש אוגוסט 2018 ולכל המאוחר במשכורת חודש אוגוסט 2018 המשולמת בחודש ספטמבר 2018 יבוצע עבור כל עובד החישוב הבא בגין כל חודש:

$$E * D * (0.89 * A - B) = C$$

ככל שתוצאת החישוב האמור תהא חיובית, תשולם לעובד, במשכורת החודש אשר לגביה בוצע החישוב, תוספת אישית (נשחקת) בסכום C.

3.3. על התוספת האישית יחולו הכללים הבאים:

3.3.1 התוספת האישית לא תובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות ומשמרות, או לצורך חישוב תוספות אחוזיות (ככל שיהיו), ולא יבוצעו בגינה הפרשות לקרן השתלמות.

3.3.2 התוספת האישית תובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963.

3.3.3 ככל שהעובד מבוטח בקופת גמל לקצבה בגין המשכורת הקובעת, יבוצעו בגין התוספת האישית הפרשות לקופת הגמל לקצבה, בהתאם להוראות החלות בהסכם הקיבוצי בעניין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת מיום 3.3.1999 לעניין המשכורת הקובעת, כפי שיהיו מעת לעת.

3.3.4 התוספת האישית תחושב מידי חודש בחודשו ותופיע כשורה נפרדת בתלוש השכר של העובד.

3.3.5 הממשלה מבהירה כי לאור הוראות סעיף 8 לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, התוספת האישית תובא בחישוב המשכורת הקובעת, כהגדרה בסעיף האמור.

ע

ק

א

- 3.4 למען הסר ספק, התוספת האישית תשולם לעובד החל מהמועד המפורט בסעיף 3.2, כל עוד הוא מועסק במינהל מעברי הגבול בדירוג מעברי הגבול. ככל שעובד יעבור להיות מועסק ביחידה אחרת או בדירוג אחר, תשלום התוספת האישית יופסק עם המעבר.
- 3.5 למען הסר ספק מובהר כי סעיף זה לא יחול לגבי עובד שסיים העסקתו במינהל מעברי הגבול לפני יום חתימת הסכם זה.

4. מענק אישי בגין תקופות העבר

4.1 עבור כל עובד, לרבות עובד לשעבר (לעניין פרק זה בלבד – להלן: "עובד"), יערך חישוב פרטני, בהתאם לנוסחה וכמפורט בסעיף 3 לעיל, עבור כל חודש בחודשו, בתקופה שמיום הקליטה של העובד במינהל מעברי הגבול עד תום החודש שלפני החודש הראשון אשר עברו משולמת התוספת האישית בפועל או עד תום החודש האחרון להעסקתו במינהל מעברי הגבול, לפי המוקדם מביניהם (להלן: "תקופת המענק").

4.2 חישוב כאמור בסעיף-קטן 4.1 יבוצע גם לגבי חודשים בהם שהה עובד, בשירות מילואים או בתקופת לידה והורות כהגדרתה בחוק עבודת נשים, תשי"ד-1954 שבעדה שולמו דמי לידה, בהתאם לקבוע בחוק הביטוח הלאומי, (להלן: "תקופת לידה והורות") או בתקופת שמירת הריון בהתאם לקבוע בחוק הביטוח הלאומי (להלן: "תקופות כאמור").

לגבי תקופות כאמור :

4.2.1 הגדרת המונח "B" תוחלף בהגדרה הבאה: הסכום הכולל של שכר היסוד המשולב וכל תוספת המובאת בחשבון לצורך חישוב ערך שעה אשר להם היה זכאי העובד, עבור חודש העבודה המלא האחרון בו הועסק במינהל מעברי הגבול, טרם שהייתו בתקופות כאמור, כאמור, מתוקנן למשרה מלאה.

4.2.2 הגדרת המונח "D" תוחלף בהגדרה הבאה: "ממוצע היקף המשרה של העובד בשלושת החודשים שקדמו לשהייתו בשירות מילואים או בתקופת לידה והורות".

4.2.3 רשימת העובדים אשר נמצאו, ערב חתימת הסכם זה, זכאים לחישוב לפי סעיף זה, המזוהים על פי תעודת זהות, מצורפת להסכם ומסומנת נספח א. ככל שתעלה טענה לפיה נגרע שמו של עובד בטעות מנספח א, יועבר הנושא לדיון ולהחלטה בוועדת המעקב.

4.3 על אף האמור בסעיפים קטנים 4.1 ו 4.2:

ע

א

א

4.3.1. בהתייחס לעובדים שקיבלו דרגה כאחראי משמרת, אזי בגין תקופה שתחילתה במועד בו קיבלו העובדים דרגה כאחראי משמרת במהלך תקופת המענק וסופה בתום 12 חודשים מהמועד האמור, או במועד תום תקופת המענק, לפי המוקדם מביניהם - רכיב B יחושב לפי שכר הדרגה שלהם לפני קבלת דרגת אחראי משמרת כאמור.

רשימת העובדים שקיבלו דרגה כאחראי משמרת כמפורט בסעיף קטן זה הידועים ערב חתימת הסכם זה, ומזוהים על פי תעודת זהות, מצורפת להסכם ומסומנת נספח ב. ככל שתעלה טענה לפיה נגרע שמו של עובד בטעות מהרשימה שבנספח ב, עניינו יובא לדין ולהחלטה בוועדת מעקב.

4.3.2. בהתייחס לעובדים שהועסקו בחלקיות משרה, הגדרת המונח "D" תוחלף בהגדרה הבאה: "היקף המשרה של העובד בחודש בגינו מבוצע החישוב. על אף האמור ככל שבשנה קלנדרית מסוימת הממוצע החודשי של השעות העודפות, שבוצעו באותה שנה קלנדרית, עלה על 10% ממספר השעות הכלולות בתקן המשרה של העובד, אזי להיקף המשרה של העובד יתווסף שיעור שהוא היחס בין הממוצע החודשי של השעות העודפות, שבוצעו כאמור, לבין מספר השעות החודשי הכלול במשרה מלאה.

רשימת העובדים הנכנסים להגדרת D כאמור, הידועים ערב חתימת הסכם זה, ומזוהים על פי תעודת זהות, מצורפת להסכם ומסומנת נספח ג. ככל שתעלה טענה לפיה נגרע שמו של עובד בטעות מהרשימה שבנספח ג, עניינו יובא לדין ולהחלטה בוועדת מעקב.

4.4 עובד, יהיה זכאי למענק אישי בסכום השווה לסך סכומי C אשר חושבו בהתאם לסעיפים קטנים 4.1 עד 4.3 ואשר ערכם חיובי (להלן: "מענק אישי"). המענק האישי, ישולם לעובד לא יאוחר מחודשיים לאחר מועד תחילת התשלום של התוספת האישית.

4.5 המענק האישי לא יהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כוננויות, קריאות פתע, משמרות, או לעניין חישוב תוספות אחוזיות (ככל שיהיו), פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג – 1963, פיצוי בגין אי ניצול ימי מחלה שלא נוצלו ופדיון חופשה, לא יילקח בחשבון בחישוב המשכורת הקובעת לפי חוק שירות המדינה (גמלאות)[נוסח משולב], התש"ל – 1970 ולא יבוצעו בגינן הפרשות לקרן השתלמות.

ש

ש/ע

ש/א

4.6 לעובדים אשר חל לגביהם מסלול הפנסיה התקציבית, לא יבוצעו הפרשות בגין המענק האישי. לעובדים המבוטחים בקופת גמל לקצבה בגין המשכורת הקובעת יבוצעו הפרשות בגין המענק האישי בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי בעניין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת מיום 03.03.1999, כפי שיהיו מעת לעת. למען הסר ספק, שיעורי ההפרשות בגין המענק האישי יעמדו בכפוף לדין על 7.5% תגמולי מעסיק, 7% תגמולי עובד ו- 6% לרכיב פיצויים.

ההפרשות לקופת גמל לקצבה בגין המענק האישי, יבוצעו לקופת הגמל לקצבה שאליה מבוצעות ההפרשות באופן שוטף. במקרה בו קיימת מניעה לעשות כן, ההפרשות יבוצעו לקופת גמל לקצבה, שאינה קופת הגמל לקצבה האמורה, לפי בחירת העובד.

5. גמול מינהל

5.1 מוסכם כי עובדים שהיו זכאים בפועל לגמול ב' מלא, בכל הדירוגים, בעת היותם שת"מים, ערב קליטתם במנהל מעברי הגבול, יהיו זכאים, החל ממועד חתימת הסכם זה, לתשלום גמול מינהל, בסכום הקבוע בסעיף 6.4 להסכם הקיבוצי, שנחתם ביום 21.4.2009 בין מדינת ישראל, המוסד לביטוח לאומי ושירות התעסוקה לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, בעניין גמול מינהל (להלן: "הסכם גמול מינהל").

5.2 מובהר כי הסכום לתשלום גמול מינהל כאמור בסעיף 5.1 הינו לעובד המועסק במשרה מלאה (100% משרה). לגבי עובד המועסק במשרה חלקית יחושב סכום המינהל בהתאם לחלקיות משרתו (עד 100%).

5.3 לגבי עובדים כאמור בסעיף 5.1 לא יחולו ההוראות הקבועות בסעיף 4.2 בהסכם הקיבוצי, בין המדינה וההסתדרות, בעניין גמול מינהל לעובדי מעברי הגבול, אשר נחתם ביום 19.3.2017 (להלן: "הסכם 2017"). למען הסר ספק, מובהר כי יתר ההוראות הסעיפים הקטנים בסעיף 4 להסכם 2017 ממשיכות לחול על העובדים.

כמו כן, בנוסף לסעיפים המפורטים בסעיף 4.1(ב) להסכם 2017, לא יחולו הסעיפים הבאים הקבועים בהסכם גמול מינהל, כהגדרתו בהסכם 2017:

סעיפים 5.1-5.4; סעיפים 6.1-6.3; סעיף 6.4 (למעט הסכום הנקוב בו, לו יהיה זכאי העובד ככל שעמד בקריטריונים הקבועים בהסכם זה, כמפורט בסעיף 5.1 לעיל); סעיפים 6.6-6.12; סעיף 7.

5.5 למען הסר ספק מובהר כי סעיף זה לא יחול לגבי עובד שסיים העסקתו במינהל מעברי הגבול לפני מועד חתימת הסכם זה.

ל

ל

ל

5.6 למען הסר ספק, אין באמור בפרק זה כדי לגרוע מזכאותו של עובד לפי הסכם 2017 לגמול מינהל ככל שאינו זכאי מכוח פרק זה.

7. כתב ויתור

לאור נסיבות ההסכם, הזכאות של עובד למענק האישי ולתוספת האישית והזכאות לגמול מינהל לפי הסכם זה מותנות בחתימה של העובד על כתב הויתור המצורף כנספח להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד מההסכם.

8. מיצוי תביעות

- 8.1 הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט וסופי של כל תביעות הצדדים בכל הקשור למעבר השת"מים למינהל מעברי הגבול.
- 8.2 אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מההוראות בעניין מיצוי תביעות החלות בין הצדדים.
- 8.3 ההסכמות בהסכם זה ניתנו במסגרת הגעה לפשרה בתביעה, כהגדרתה לעיל, ועל מנת להביא למיצוי כל הטענות שהועלו כנגד המדינה וההסתדרות במסגרתה.
- 8.4 מובהר כי ההסכמות של המדינה וההסתדרות בהסכם זה ניתנו על-ידי כל אחת מהן כמכלול, בהתבסס על התנאים הקבועים בהסכם זה ואך ורק על בסיס תנאים אלו.
- 8.5 ככל שייקבע על ידי ערכאה משפטית כי התשלום בגין התוספת האישית והמענק האישי יהיה גדול מהקבוע בהסכם זה, לרבות בשל הבאתה בחשבון בבסיס לחישוב תשלומים אחרים, יוקטן סכום התוספת בהתאמה באופן שהעלות בגין תשלום התוספת לא תגדל ביחס לעלות תשלומה לפי האמור בהסכם זה.

9. שקט תעשייתי

- 9.1 הצדדים מתחייבים כי לא ינקוט צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה, בכל הקשור למעבר השת"מים למינהל מעברי הגבול.
- 9.2 אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מההוראות בעניין שקט תעשייתי החלות בין הצדדים.
10. מובהר, כי אין בהסכם זה כדי להתייחס לסוגיית זכאות העובדים לפנסיה תקציבית.

עכ

ע

א.י.

11. הכרעה בחילוקי דעות

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות תעקוב אחר ביצועו של ההסכם ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

ולראיה באו הצדדים על החתום,

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

הסתדרות עובדי המדינה

מדינת ישראל

כ"ג
תש"ל

נספח א: לפי סעיף 4.2.3 להסכם

ת.ז
28131449
31775059
31871338
32995920
33651985
34773226
34882449
35981414
35983451
36097681
36408714
37083417
37599123
39196282
39846563
40355208
46648291
61008330
66620709
306004177
308750967
317967693

ש

כ

נספח ב: לפי סעיף 4.3.1 להסכם

ת.ז. 17572330

ת.ז. 33635491

ת.ז. 33845041

ת.ז. 34132506

ת.ז. 35983451

ת.ז. 46648291

ת.ז. 304270374

נספח ג: לפי סעיף 4.3.2 להסכם

ת.ז. 21380704

ת.ז. 27216456

ת.ז. 33089343

ת.ז. 35981414

ת.ז. 36408714

ת.ז. 61008330

ת.ז. 317967693

ע"ס

א.י.

כתב ויתור

אני הח"מ _____ נושא ת.ז. _____ מצהיר/ה בזאת כדלקמן:

1. הובא לידיעתי כי בהתאם להסכם קיבוצי בין המדינה לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה שנחתם ביום _____ (להלן: "ההסכם הקיבוצי") בעניינם של שוטרים בתפקידים מיוחדים במשטרת ישראל (להלן: "שתמ"ים") אשר עברו ממשטרת ישראל למינהל מעברי הגבול ברשות האוכלוסין, רשות האוכלוסין תשלם לי סך של _____ ₪ (להלן: "תשלומי העבר"). תשלומי העבר וההפרשות בגין תשלומים אלו יבוצעו בהתאם לקבוע בהסכם הקיבוצי.

2. הוסבר לי כי לעניין סעיף 1 לעיל, הסכום שחושב עבורי בגין תשלומי העבר חושב בהתאם לנתוני האישיים. דוגמת השכלה, היקף משרה וכדומה, ובהתחשב בתקופת העבודה הרלוונטית והכל בהתאם לקבוע בהסכם הקיבוצי.

3. [למחוק סעיף זה אם לא רלוונטי לעובד] כמו כן, הובא לידיעתי כי בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי, רשות האוכלוסין תשלם לי תוספת שכר אישית נשחקת (להלן: "תוספת אישית"). והכל בהתאם לקבוע בהסכם הקיבוצי.

4. אני מצהיר/ה כי תשלום תשלומי העבר ותשלומים אחרים והזכויות בהתאם לקבוע בהסכם הקיבוצי מהווים סילוק סופי ומוחלט של כל טענותי כנגד המדינה וההסתדרות בקשר למעבר מהמשטרה למינהל מעברי הגבול, וכי אני מוותר/ת על כל הטענות כנגד המדינה וההסתדרות, בקשר למעבר מהמשטרה למינהל מעברי הגבול.

5. [למחוק סעיף זה אם לא רלוונטי לעובד] ככל שיש לי טענות בנוגע לזכאותי לפנסיה תקציבית, אין באמור בכתב ויתור זה כדי לגרוע מטענות אלו.

ולראיה באתי על החתום, היום _____ ב _____

חתימה

שם פרטי ושם משפחה

אישור חתימה

אני הח"מ, עו"ד _____, מאשר בזה, כי ביום _____ התייצב/ה בפני מר/גב' _____ נושא ת.ז. _____ וחתמ/ה על כתב ויתור זה, וזאת לאחר שהסברתי לו/ה את המשמעות המשפטית של חתימתו/ה.

חתימה וחותמת

שם העו"ד

י"
ל

ל"א

כתב ויתור

אני הח"מ _____ נושא ת.ז. _____ מצהיר/ה בזאת כדלקמן:

1. הובא לידיעתי כי בהתאם להסכם קיבוצי בין המדינה לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה שנחתם ביום _____ (להלן: "ההסכם הקיבוצי") בעניינם של שוטרים בתפקידים מיוחדים במשטרת ישראל (להלן: "שתמ"ם) אשר עברו ממשטרת ישראל למינהל מעברי הגבול ברשות האוכלוסין, רשות האוכלוסין תשלם לי סך של _____ ₪ (להלן: "תשלומי העבר"). תשלומי העבר וההפרשות בגין תשלומים אלו יבוצעו בהתאם לקבוע בהסכם הקיבוצי.

2. הוסבר לי כי לעניין סעיף 1 לעיל, הסכום שחושב עבורי בגין תשלומי העבר חושב בהתאם לנתוני האישיים. דוגמת השכלה, היקף משרה וכדומה, ובהתחשב בתקופת העבודה הרלוונטית והכל בהתאם לקבוע בהסכם הקיבוצי.

3. [למחוק סעיף זה אם לא רלוונטי לעובד] - כמו כן, הובא לידיעתי כי בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי, רשות האוכלוסין תשלם לי תוספת שכר אישית נשחקת (להלן: "תוספת אישית"). והכל בהתאם לקבוע בהסכם הקיבוצי.

4. אני מצהיר/ה כי תשלום תשלומי העבר ותשלומים אחרים והזכויות בהתאם לקבוע בהסכם הקיבוצי מהווים סילוק סופי ומוחלט של כל טענותי כנגד המדינה וההסתדרות בקשר למעבר מהמשטרה למינהל מעברי הגבול. וכי אני מוותר/ת על כל טענותי כנגד המדינה וההסתדרות, במסגרת ההליכים התלויים ועומדים בתיק המוביל ס"ע (ת"א) 54391-02-11 נועה יעקב ואח' – מדינת ישראל (להלן: "התביעה").

5. [למחוק סעיף זה אם לא רלוונטי לעובד] - ככל שיש לי טענות בנוגע לזכאותי לפנסיה תקציבית, אין באמור בכתב ויתור זה כדי לגרוע מטענות אלו.

ולראיה באתי על החתום, היום _____ ב _____

חתימה

שם פרטי ושם משפחה

אישור חתימה

אני הח"מ, עו"ד _____, מאשר בזה, כי ביום _____ התייצב/ה בפני מר/גב' _____ נושא ת.ז. _____ וחתמ/ה על כתב ויתור זה, וזאת לאחר שהסברתי לו/ה את המשמעות המשפטית של חתימתו/ה.

חתימה וחותמת

שם העו"ד

ע' e

ע' e

ע' e