

33.2 - חופשת מחלה

33.20 - חלות, הגדרות וכללים

33.201

הוראות פרק משנה זה חלות על כל העובדים בשירות, ואולם הזכות לחופשת מחלה בתשלום מלא או חלקי מאוצר המדינה והזכות ליהנות מקרן ימי מחלה אינן מוענקות לעובד ארעי ולעובד המועסק על פי חוזה מיוחד, אשר זכויותיהם הסוציאליות מבוססות בקרנות הביטוח, למעט "מבטחים" (ראה פסקאות [02.351](#) ו-[02.361](#)).

33.202

עובד ארעי ועובד המועסק על פי חוזה מיוחד, אשר זכויותיהם הסוציאליות מבוססות בקרנות הביטוח, למעט "מבטחים", מקבלים חופשת מחלה על פי תקנות קרן הביטוח בה הם מבטחים. עובד ארעי, המקבל שכר סטודנטיים, (ראה סעיף [24.15](#)) זכאי לדמי מחלה בהתאם לחוק דמי מחלה, תשל"ו-1976. עובד ארעי המקבל שכר יומי שזכויותיו הסוציאליות מבוססות על ידי אוצר המדינה, זכאי לימי מחלה כמפורט בפסקה [33.212](#) (ב).

33.203

בפרק משנה זה:
"ועדה רפואית מחוזית" - ועדה בת שני רופאים לפחות, שמינתה אותה לשכת בריאות מחוזית;
"ועדה רפואית מרכזית" - ועדה בת שני רופאים לפחות, שמינתה אותה המנהל הכללי של משרד הבריאות או בא כוחו;
"ראש היחידה הרפואית לעובדי המדינה" - מי שנתמנה לתפקיד זה על פי הוראות משרד הבריאות או רופא אחר שהוסמך על ידי;
"לשכת בריאות מחוזית" - לשכת בריאות מחוזית ממשלתית, שבשטח פעולתה נמצא מקום מגוריו של האדם הנזקק לטיפול הלשכה;
הלשכה המחוזית של ירושלים: שטח פעולתה מחוז ירושלים;
הלשכה המחוזית של תל-אביב: שטח פעולתה מחוזות תל-אביב-יפו, המרכז והדרום;
הלשכה המחוזית של חיפה: שטח פעולתה מחוזות חיפה, והצפון.

33.204

"מחלה", המזכה עובד בחופשת מחלה לפי פרק משנה זה, מוגדרת כ"מצב בריאות לקוי הנוטל את כושר העבודה"; עובד זכאי, איפוא, לחופשת מחלה, בכפיפות להוראות פרק משנה זה, כאשר הוא סובל ממחלה כפי שהיא מוגדרת לעיל.
לפי ההגדרה הנ"ל, זכאי עובד לחופשת מחלה, תהיה הסיבה למחלתו אשר תהיה (כגון מחלה רגילה, תאונה שקרתה מחוץ לשעות עבודה וכיו"ב). אף נטילת כושר העבודה עקב תאונה שקרתה לעובד אגב עבודתו היא בגדר מחלה כמוגדר לעיל, אולם, למרות זאת, היעדר לרגל תאונה בעבודה אינו נזקף בדרך כלל לחשבון חופשת המחלה של העובד (ראה פסקאות [33.212](#) ו-[33.613](#)).
כתקופת "מחלה" נחשבת גם תקופה שבה עובר עובד או עוברת עובדת טיפול הפריה חוץ גופית כאמור בפסקה [33.311](#).
על היעדרות לרגל מצב בריאות של עובדת בהיריון, ראה סעיף [33.31](#).
היעדר של עובד מעבודה לרגל טיפול רפואי ייזקף לחשבון חופשת החלה שלו אם שוכנע מנהל היחידה שהעובד לא יכול היה לקבל את הטיפול הרפואי בשעות שלאחר העבודה. על היעדר אחר של עובד מהעבודה לרגל טיפול רפואי יחולו הוראות סעיף [44.24](#).
מחלת ילד - ראה פסקה [33.256](#)
מחלת הורה - ראה פסקה [33.258](#)

(נה/13)

33.205

דין הודעה אישית, תעודות מחלה וכל המסמכים הקשורים בהן או בבדיקות רפואיות, הן במקור והן העתקיהם, כדין מסמכים מסווגים, ויש לטפל בהם בדרך שבה מטפלים במסמכים שמורים (ראה סעיף [62.34](#)).

33.206

קבע רופא שעל עובד לעבוד במשך חלק מיום העבודה בלבד, ואשרה לשכת הבריאות המחוזית את קביעת הרופא כאמור בפסקה [33.232](#), יחושב מספר ימי חופשת המחלה, שיש לזקוף על חשבון חופשת המחלה של העובד, לפי הנוסחות הבאות:
(א) במשרדים בהם נהוג שבוע עבודה בן 6 ימים:

מספר שעות העבודה בשבוע בהן נעדר העובד מן העבודה 6 X

מספר שעות העבודה הרגילות בשבוע בהן היה העובד חייב לעבוד לולא מחלתו
במשרדים בהם נהוג שבוע עבודה בן 5 ימים: (ב) (ב)

מספר שעות העבודה בשבוע בהן נעדר העובד מן העבודה 5 X

מספר שעות העבודה הרגילות בשבוע בהן היה העובד חייב לעבוד לולא מחלתו

33.207

מכסת ימי חופשת המחלה של העובדים מחושבת על בסיס של ימי לוח ולא ימי עבודה. על כן, בכל מקום בפרק משנה זה, בו נאמר ימי מחלה הכוונה היא לימי לוח, כלומר - ימי מנוחה, ימי מועד, יום שישי הפנוי וכיו"ב, החלים בתוך תקופת המחלה, נחשבים כימי חופשת מחלה.

(נא/48)

33.208

עובד, אשר ניצל את כל ימי חופשת המחלה הצבורה שלו ונותר לזכותו חלק של יום חופשת מחלה - אם חלק זה הוא חצי יום או יותר, זכאי ליום חופשת מחלה שלם. היה החלק פחות מחצי יום - אין להביאו בחשבון.

33.209

(א) (ג)

1. עובד אשר נפסל לשירות מטעמי בריאות שנקבעו לו 100% נכות, והוא זכאי לגמלאות רשאי לנצל את ימי המחלה שעומדים לזכותו במלואם והוא ימשיך לקבל משכורת עד לסיום ניצול כל היתרה העומדת לזכותו או עד הגיעו לגיל 65 - הכל לפי התאריך המוקדם יותר.
 2. עובד אשר נפסל לשירות מטעמי בריאות ונקבע לו אחוזי נכות בשיעור מ - 51% עד 99%, רשאי לנצל אחוז מימי המחלה שעומדים לזכותו לפי מספר אחוזי הנכות שנקבעו לו או עד הגיעו לגיל 65 - הכל לפי התאריך המוקדם יותר. לדוגמה: נקבעו לעובד 60% נכות, עומדים לזכותו 100 ימי מחלה והוא בן 58 שנה, ימשיך לקבל משכורת עבור 60 ימי מחלה בלבד.
 3. עובד אשר נפסל לשירות מטעמי בריאות ונקבעו לו אחוזי נכות עד 50% לא יהיה זכאי לניצול יתרת ימי המחלה שלו והוא יפרוש מן השירות בתאריך שנקבע וכפי שנהוג עד כה.
 4. עבור ימי המחלה לפי האמור בפסקה [33.271](#).
4. במקרים בהם עובד נפסל לשירות מטעמי בריאות ונקבעו לו עד 50% נכות והוא משולל כל כושר עבודה ורתוק לביתו או למיטתו. על-פי אישורים רפואיים ועומדים לזכותו ימי מחלה שטרם ניצל, רשאי הוא לפנות לוועדה שנקבעה לצורך זה בנציבות שירות המדינה אשר תחליט אם לאשר לו לנצל את ימי המחלה שעומדים לזכותו במלואם או בחלקם.
- הוועדה מורכבת ממנהל היחידה הרפואית לעובדי המדינה במשרד הבריאות ומנהל אגף בכיר פרישה, גמלאות ורווחה בנציבות שירות המדינה.
- האמור לעיל אינו גורע מזכותו של העובד לקבל פיצוי עבור חופשת מחלה שלא נוצלה כאמור בסעיף [33.27](#) אם פיצוי זה הוא גבוה יותר מהתשלום שהוא עשוי לקבל על-פי האפשרויות המנויות לעיל, או אם הביע את רצונו לפרוש לאלתר לגמלאות ולקבל תשלום עבור ימי מחלה שלא נוצלו במקום לממש את זכותו להמשיך ולקבל משכורת במסגרת ניצול ימי מחלה כאמור לעיל.
- האחראי רשאי לקבל עובד אחר במקום העובד החולה בתנאי שלא יחרוג מהתקציב, וההוצאה לתשלום משכורתו של העובד החולה, תכוסה ממשרה פנויה אחרת.
- (תוקף הוראה זו מיום כד' במרחשון התשנ"ב (1.11.91))

(נב/6)

(ד) (ב) להלן הכללים שנקבעו לעובד שנפסל לשירות מטעמי בריאות וניצל את ימי המחלה כאמור בפסקה [33.209](#) (א).

1. עובד שיש לפטרו - ביצוע הליכי הפיטורים יש לבצע את כל ההליכים לפיטורים מיד עם הפסילה לשירות (מו"מ עם העובד, הוועד וכו'). הפיטורין ייכנסו לתוקף ביום תום ניצול ימי המחלה כאמור בפסקה [33.209](#) (א).
- אין לדחות את הליך הפיטורין. יש למסור לעובד את הודעת הפיטורים מידית אולם מועד סיום העבודה ייקבע בהתאם לאמור בפסקה הנ"ל.
2. קידום עובד בדרגה העובד זכאי לדרגת פרישה בהתאם לכללים המקובלים והוא יקבלה חודש לפני סיום תשלום משכורת אחרונה דהיינו לאחר ניצול כל ימי המחלה.
- העובד יוכל להתקדם בדרגה כאשר הוא שוהה בחופשת מחלה לאחר פסילתו, כאמור בפסקה [33.209](#) (א). בתנאי שהמשרה בתקן בה הועסק קודם פסילתו מאפשרת זאת ואם לזכותו ימי מחלה מספיקים לצורך התקופה שנקבעה לקידום לפי התנאים המקובלים (ללא קיצור פז"מ).
3. ימי חופשה בעת ניצול ימי מחלה העובד צובר ימי חופשה עבור כל התקופה בה הוא שוהה בחופשת מחלה לאחר פסילתו לשירות וטרם פרישתו.

4. ימי מחלה בעת ניצול ימי המחלה ערב פרישתו
- (א) בתקופת השהייה בחופשת מחלה על העובד להמציא תעודת מחלה עבור כל התקופה כמקובל לגבי ימי מחלה אחרים שהעובד מנצל בעת שירותו.
- (ב) אין העובד צובר ימי מחלה נוספים עבור התקופה שהוא מנצל את ימי המחלה לפני הפרישה.
5. זכויות לקצבה
- (א) תקופת ימי המחלה שהעובד מנצל טרם פרישתו נחשבת כתקופת שירות לצורך חישוב הגמלאות.
- (ב) עובד אשר שירת פחות מ- 5 שנים נושאות זכות לגמלה, נפסל לשירות מטעמי בריאות, ולזכותו ימי מחלה לניצול כאמור בפסקה [33.209](#) (א) תופסק עבודתו מיידית וישולם לו פדיון ימי מחלה שלא נוצלו במלואם, באופן ששירותו, כולל ימי המחלה לא יסתכם ב- 5 שנים לפחות המחייבים בתשלום גמלאות.

(נב/19)

33.21 - מכסת חופשת מחלה וחופשה בחצי משכורת או ללא משכורת

33.210

חופשת המחלה של העובדים היא משלושה סוגים:

- (ה) (א) חופשת מחלה במשכורת מלאה - ראה פסקה [33.212](#) (א);
- (ו) (ב) חופשת מחלה במחצית המשכורת - ראה פסקה [33.213](#) (ז);
- (ז) (ג) חופשת מחלה ללא משכורת - ראה פסקה [33.215](#).

(סא/38)

33.211

זכותו של עובד לקבלת חופשת מחלה לפי פרק משנת זה מותנית במילוי ההוראות דלהלן בעניין תעודות רפואיות, אישורן, הודעות אישיות על מחלה וכן יתר ההוראות שבפרק משנה זה.

(סא/38)

33.212

- (ח) (א) עובד שחלה, זכאי לחופשת מחלה במשכורת מלאה בשיעור של שני ימים וחצי בעד כל חודש שירות, עם זכות צבירה בלתי מוגבלת. לרבות תקופות היעדרות בגין שירות מילואים, תאונת עבודה או חופשת לידה בעדן קיבל העובד תשלום מאת המוסד לביטוח לאומי. בתקופת חופשת המחלה לפי פסקה זו, זכאי העובד למשכורת שהיה מקבל בעד אותו פרק זמן אילולא היה חולה והוסיף לעבוד, תקופה זו נחשבת כתקופת שירות לכל דבר.
- (ט) (א) (ב) (בד) ככל אין עובד מנצל ימי חופשת מחלה בתקופה בה הוא נעדר מהעבודה עקב תאונה בעבודה; על ניצול ימי חופשת מחלה צבורה במקרה של היעדר בעקבות תאונה בעבודה, ראה פסקה [33.656](#);
- (ט) (ב) עובד שחלה, המועסק פחות מ- 6 ימים בשבוע, במשרד בו נהוג שבוע עבודה בן שישה ימים וכן עובד אשר מועסק פחות מחמישה ימים בשבוע במשרד בו נהוג שבוע עבודה בן חמישה ימים וכן עובד ארעי המקבל שכר יומי הזכאי לתשלום בעד ימי מחלה ממשרדו, זכאי לחופשת מחלה במשכורת מלאה, או בשכר מלא לכל חודש שירות, לפי הנוסחה הבאה:
- X 2.1 מספר ימי עבודה ממוצעים של העובד בחודש

25

- חיוב ימי חופשת המחלה ייעשה רק בעד הימים בהם היה העובד צריך לעבוד ונעדר מעבודתו עקב מחלתו;
- (י) (ג) גמלאי, מעל גיל 60 שנה, אשר פרש מן השירות והתקבל מחדש לשירות ולא קיבל פיצוי בעד ימי מחלה שלא ניצל, לפי סעיף [33.27](#), יעמדו לזכותו ימי חופשת המחלה שלא ניצל בעת שירותו הקודם במקרה של מחלה בלבד בעת שירותו כגמלאי;
- (יא) (ד) עובד במשרד בו נהוג שבוע עבודה בן 6 ימים, המועסק פחות מחמישה ימים בשבוע העובר לעבוד 6 ימים בשבוע וכן עובד המקבל שכר יומי, העובר למעמד זמני או קבוע ומתחיל לקבל משכורת חודשית, תחושב מחדש יתרת ימי המחלה העומדים לזכותו לפי הנוסחה הבאה:
- X 6 יתרת זכות של ימי מחלה קיימים

מספר הימים בשבוע שעבד קודם למעבר

עובד משרד בו נהוג שבוע עבודה בן חמישה ימים, המועסק פחות מחמישה ימים בשבוע, העובר לעבוד 5 ימים בשבוע, וכן עובד המקבל שכר יומי, העובר למעמד זמני או קבוע ומתחיל לקבל משכורת חודשית, תחושב מחדש יתרת ימי המחלה העומדים לזכותו לפי הנוסחה הבאה:

X 5 יתרת זכות של ימי מחלה קיימים

מספר הימים בשבוע שעבד קודם למעבר

(יב) (ה) עובד המדינה אשר שהה בחופשה ללא תשלום והועסק על ידי שלוחה של המדינה בחוץ-לארץ במעמד של עובד מקומי, יצורפו ימי המחלה הצבורים שהעובד לא ניצל בחוץ-לארץ לימי חופשת המחלה הצבורים שהעובד צבר בארץ ערב יציאתו לחוץ-לארץ.

(נא/39)

33.213

חלה העובד תקופה ארוכה מהתקופה בה הוא זכאי לחופשת מחלה במשכורת מלאה, יודיע על כך מנהל היחידה לאחראי אשר יקבע אם לאשר חופשת מחלה במחצית משכורת לתקופה שלא תעלה על שלושה חודשים או עד לשובו לעבודה, הכל לפי התאריך המוקדם יותר, בתנאים אלה:

(יג) (א) העובד ניצל את ימי המחלה הצבורה שעמדו לרשותו כאמור בפסקה [33.212](#).
(יד) (ב) העובד ניצל את כל יתרת חופשת המנוחה שעמדה לרשותו כאמור בפסקאות [33.121](#) ו

[33.216](#).

(טו) (ג) ביום גמר ניצול ימי המחלה והחופשה הצבורים (לרבות שירות במעמד ארעי) שירת העובד שלוש שנים לפחות, למעט תקופת חופשה ללא משכורת.

(טז) (ד) ההיעדרות עקב מחלה, שעבורה מבוקש המענק נמשכת לפחות 7 ימים רצופים.

(יז) (ה) האישור יינתן אחת לשנתיים.

(יח) (ו) "מחצית משכורת" פירושה - מחצית משכורת שהעובד מקבל בעת שניצל את כל ימי המחלה והחופשה. לדוגמה:

1. אם עובד מועסק מפאת מחלה או בדרך קבע בחצי משרה ומקבל בשל כך מחצית משכורת לתקופה האמורה, דהיינו 1/4 משכורת.

2. אם מפאת מחלה או מכל סיבה אחרת הוא מועסק ב-1/3 משרה ומקבל 1/3 ממשכורת מלאה, יאושר לו מחצית משכורת של 1/3 משרה, דהיינו 1/6 משכורת.

(יט) (ז) במקרים אחרים שאינם מפורטים לעיל יפנה האחראי או הממונה על משאבי אנוש לנציבות שירות המדינה אשר תקבע אם לאשר לעובד חופשת מחלה נוספת במשכורת חלקית, או חופשת מחלה ללא משכורת.

אשר האחראי חופשת מחלה נוספת במחצית משכורת, יהיה העובד, זכאי למחצית המשכורת שהיה מקבל בעד אותו פרק זמן אילולא היה חולה והוסיף לעבוד. תקופה זו נחשבת כתקופת שירות לכל דבר במחצית משרה ובמחצית משכורת, ומנהל היחידה יודיע עליה בטופס הודעה על שינויים בשיבוץ (מדף 2716) והודעה על שינויים אישיים (מדף 2717) (ראה פרק משנה [93.2](#)).

חופשת מחלה חלקית נוספת שאושרה על ידי האחראי ניתנת בנוסף לימי חופשת מחלה צבורה של העובד אשר נוצלו. אין לחיי בהם את ימי חופשת מחלה שיעמדו לזכות העובד בעתיד. בסיום שירותו של העובד, בעת עריכת חישוב ימי חופשת מחלה שלא נוצלו, לצורך קבלת פיצוי, בהתאם לסעיף [33.27](#), ינוכו חלקי ימים הנ"ל ממאזנו של העובד.

חופשת מחלה חלקית נוספת שאושרה על ידי האחראי ניתנת לעובד מעבר לימי המחלה שניצל ואין לנכותם מימי חופשת המחלה שיעמדו לזכות העובד בעתיד. הימים בעדם אושר תשלום משכורת חלקית בגין מחלה לעיל ירשמו בכרטיס החופשה של העובד טופס (מדף 2466) בעט אדום בעמודה "היעדרות מיוחדת בתשלום" אגב ציון חלקיות התשלום שקיבל, מספר הימים ובציון ההערה "תשלום מיוחד עקב מחלה". עם סיום שירותו של העובד בעת שיעשה חשבון ימי המחלה שלא ניצל כאמור בסעיף [33.27](#), יש לקזז ממאזן העובד ימים אלה ולא לכלול אותם בחשבון הימים שלא ניצל.
דבר פנייה לקרן ימי מחלה ראה סעיף [33.28](#).

(נב/65)

33.214

לא אשר האחראי, או במקרים בהם הסמכות לנציבות שירות המדינה, חופשת מחלה נוספת במחצית משכורת או חלה עובד תקופה ארוכה מהתקופה בה הוא זכאי לחופשת מחלה במחצית משכורת, תיחשב תקופת היעדרותו הנוספת כחופשת מחלה ללא משכורת (על ניצול ימי חופשת מנוחה בתקופת חופשת מנוחה חופשת מחלה ללא משכורת, ועל התנאים שלפיהם יכול עובד לקבל מענק מ"קרן ימי מחלה"-ראה פסקה [33.216](#) וסעיף [33.28](#)).

(נב/65)

33.215

תקופת חופשת מחלה ללא משכורת אינה נחשבת כתקופת שירות לצורך קביעת מספר ימי חופשת המנוחה

וחופשת המחלה בתשלום הניתנים לעובד באותה שנה ולצורך קביעת שיעור פיצויי הפיטורים וגמלאות; אולם תקופה זו תיראה כתקופת שירות לצורכי קביעת מכסת חופשת המנוחה ולצורכי תשלום תוספת הוותק ולצורך קידום בדרגה.
על תקופת חופשת מחלה ללא משכורת יודיע מנהל היחידה בטופס הודעה על שינויים אישיים (מדף 2717) (ראה פרק משנה 93.2).

33.216

עובד (למעט עובד למטה מגיל 18 ועובד הנמנה עם אחד הסוגים המפורטים בפסקה 33.125) רשאי, למרות האמור בסעיף 33.16, לנצל את ימי חופשת המנוחה שלו מעל למכסה שנקבעה לפי החוק (כפי שהיא מוגדרת בפסקה 33.102), בתקופה שבה הוא נמצא בחופשת מחלה ללא משכורת.

33.22 - הודעה על מחלה ותעודות רפואיות

33.221

עובד, הנעדר מעבודתו לרגל מחלה, חייב להודיע על כך למנהל היחידה באמצעות הממונה, ככל האפשר בתחילת היום הראשון להיעדרו. עם מסירת ההודעה יודיע העובד גם את מקום הימצאו בתקופת היעדרו, נבצר מן העובד למסור את ההודעה בעצמו, ידאג למסירתה באמצעות קרוב משפחה או אדם אחר.

33.222

עובד הנעדר מעבודתו לרגל מחלה במשך יום עבודה אחד שבו הוא חייב להיות בעבודה או במשך שני ימי עבודה רצופים (יום מנוחה שבועי או יום מועד, שבהם משוחרר העובד מהעבודה, מפסיקים את הרציפות), ולא קיבל טיפול מרופא, ימסור, בשבוע לעבודה, ליד הממונה, הודעה אישית על מחלתו. ההודעה תימסר בטופס בקשה לחופשה / הודעה על היעדרות (מדף 2450). הטופס יישמר בתיקו האישי של העובד ביחידה (ראה פסקה 33.223 (ב)).

(נב/40)

33.223

(א) עובד המועסק במשרד בו נהוג שבוע עבודה בן שישה ימים אינו רשאי להצדיק את היעדרו לרגל מחלה על סמך הודעה אישית על פי פסקה 33.222 יותר מאשר פעמיים במשך כל שנת תקציב. לפיכך עובד, אשר הוראות פסקאות 33.201 ו-33.202 יחולו עליו מתאריך ראשון באוקטובר ואילך, יוכל להצדיק את היעדרותו על סמך הודעה אישית רק פעם אחת באותה מחצית שנת תקציב. עובד שההוראות הנ"ל יחולו עליו בין ראשון לאפריל ושלושים בספטמבר, יהיה רשאי להצדיק את היעדרותו כאמור פעמיים באותה שנת תקציב.

מנהל היחידה רשאי, אם הנסיבות נראות לו, להתיר לעובד היעדרות אחת נוספת במשך שנת התקציב שלא תאריך יותר מיומיים, על סמך הודעה אישית ובלבד שהעובד, או מי שהוא בשמו, יקבל אישור על כך מאת מנהל היחידה באמצעות הממונה ביום הראשון למחלתו.

(ב) עובד המועסק במשרד בו נהוג שבוע עבודה בן חמישה ימים אינו רשאי להצדיק את היעדרו לרגל מחלה, על סמך הודעה אישית, על פי פסקה 33.222, יותר מאשר פעמיים במשך כל שנת תקציב, למשך יום עבודה אחד בלבד, או פעם אחת בכל שנת תקציב במשך שני ימי עבודה רצופים. לפיכך עובד אשר הוראות פסקאות 33.201 ו-33.202 יחולו עליו מתאריך ראשון באוקטובר ואילך, יוכל להצדיק את היעדרותו על סמך הודעה אישית רק פעם אחת ליום אחד באותה מחצית שנת תקציב. עובד שההוראות הנ"ל יחולו עליו בין ראשון לאפריל ושלושים בספטמבר, יהיה רשאי להצדיק את היעדרותו כאמור פעמיים ליום אחד באותה שנת תקציב או פעם בכל שנת תקציב במשך שני ימי עבודה רצופים.

(נא/39)

33.224

נסתבר שביחידה מסוימת גורמים היעדרויות, (המוצדקים על פי הודעות אישיות לפי פסקה 33.222), הפרעות במהלך התקין של העבודה, רשאי מנהל היחידה, בהסכמת האחראי, לצמצם או להפסיק למשך תקופה מסוימת או לבטל לחלוטין את זכותם של עובדי היחידה להצדיק את היעדרותם על פי הודעות אישיות. מנהל היחידה רשאי גם, לאחר התייעצות עם לשכת הבריאות המחוזית ובהסכמת האחראי, להפסיק או לבטל לחלוטין את זכותו של עובד מסוים להצדיק את העדרו על פי הודעה אישית, אם יראה סיבה מספקת לכך.

33.225

עובד הנעדר מעבודתו לרגל מחלה תקופה ארוכה משני ימים רצופים, ואף ימי מנוחה שבועיים וימי פגרה בכלל, חייב להמציא לממונה, לא מאוחר מהיום השלישי להיעדרו, תעודת מחלה מאת רופא שתכיל את הפרטים הבאים:

- (א) (כב) שם החולה;
 (ב) (כג) אבחנת המחלה;
 (ג) (כד) התקופה, שבה לא היה העובד מסוגל לעבודה לרגל מחלה, ואם עדיין אינו מסוגל לחזור לעבודתו, התקופה המשוערת שבה לא יהיה מסוגל לעבודה;
 (ד) (כה) שם הרופא, חתימתו וכתובתו;
 (ו) (כו) תאריך הוצאת התעודה.

33.226

מעוניין עובד כי אבחנת מחלה תישמר בסודיות, ימסור את תעודת המחלה הנזכרת בפסקה [33.225](#) במעטפה סגורה למנהל היחידה באמצעות הממונה מנהל היחידה יעביר את המעטפה הסגורה אל לשכת הבריאות המחוזית עם מכתב לוואי, שבו ישאל אם היה היעדר מוצדק. לשכת הבריאות המחוזית תמציא את תשובתה בכתב ותציין גם, במקרים המחייבים זאת, אם לפי אבחנת המחלה עלולה היא לפגוע בעבודתו של בעל התעודה בשירות, או בעובדים או באנשים אשר יבואו במגע עם העובד לאחר שובו לעבודה. תעודת המחלה תישאר בלשכת הבריאות המחוזית.

33.227

עובד, שזכותו להצדיק את היעדרו על סמך הודעה אישית פקעה בהתאם לפסקאות [33.223](#) או ל-[33.224](#) חייב להביא תעודת מחלה שתכלול את הפרטים הנזכרים בפסקה [33.225](#) גם אם נעדר יום אחד בלבד. על היעדרות של עובד בעת שביתה עקב מחלה - ראה פסקה [44.234](#).

33.228

נבצר מעובד לשוב לעבודתו לרגל מחלה בתום התקופה שצוינה בתעודת מחלה שהוא הגיש, חייב הוא להודיע על כך למנהל היחידה באמצעות הממונה, ככל האפשר לפני תום התקופה האמורה ולא מאוחר מן היום שבו היה חייב לחזור לעבודה, כן הוא חייב להמציא לו מיד תעודות מחלה על התקופה הנוספת של היעדר משוער מהעבודה לרגל מחלה.

33.229

קיבל הממונה מהעובד הודעה אישית או תעודת מחלה, יעביר למנהל היחידה, ומסמכים אלה ישמשו אסמכתא להכרת היעדר כהיעדר לרגל מחלה בכפיפות לאמור בפסקאות [33.237-33.239](#). ימי היעדר לרגל מחלה יובאו לידיעת האחראי לרישום (ראה פסקה-[91.132](#)) ויירשמו בכרטיסו האישי של העובד, ההודעות האישיות, תעודות המחלה וכן שאר המסמכים הקושרים בה או בבדיקות רפואיות יישמרו בתיקו האישי ביחידה שאליה הוא משתייך.

33.23 - ביקורת על היעדר מפני מחלה

33.231

על הממונה ועל מנהל היחידה לעקוב באופן מתמיד אחר היעדרות עובד לרגל מחלה, ובמקרים נאותים אף על ידי משלוח אחד מעובדי היחידה לביתו של העובד החולה. אם נסיבות היעדר או תעודת מחלה המוגשת על ידי העובד מעוררות ספק, חייב מנהל היחידה לפנות מיד אל לשכת הבריאות המחוזית כדי שתברר את הנסיבות וכדי שתבדוק אם היעדר מוצדק.

33.232

- מנהל היחידה חייב לפנות מיד אל לשכת הבריאות המחוזית במקרים המפורטים להלן:
 (כז) נעדר העובד מן העבודה לרגל מחלה לעתים קרובות;
 (כח) אם נעדר העובד מן העבודה לרגל מחלה תקופה ארוכה משני חודשים ללא הפסק או אם הגיש עובד תעודת מחלה המחייבת את היעדרו לתקופה ארוכה כזאת;
 (כט) אם נצטווה העובד על ידי רופא לעבוד במשך חלק מיום העבודה בלבד;
 (ל) אם נצטווה העובד על ידי רופא לעבוד לרגל מחלתו במשך תקופה מסוימת עבודה קלה בלבד.

33.233

פנה מנהל היחידה אל לשכת הבריאות המחוזית בהתאם לפסקה-[33.231](#) או לפסקה [33.232](#), ימלא חלק א של טופס ביקורת היעדרות מסיבת מחלה (מדף 2462) במקור ובהעתק אחד ויצרף להם את תעודת המחלה האחרונה של העובד וכן תעודות מחלה ומסמכים אחרים מתוך תיקו האישי של העובד ביחידה אשר לדעתו נוגעים בעניין. כמו כן יצרף מנהל היחידה רשימה המפרטת את היעדריו העובד מן העבודה לרגל מחלה במשך 12 החודשים האחרונים.

33.234

במקרים הנראים לה, רשאית לשכת הבריאות המחוזית לדרוש כי מנהל היחידה יופיע בפניה עם תיקו האישי של העובד וימציא לה ממנו פרטים נוספים הנוגעים בעברו הרפואי של העובד וכל מסמך אחר היכול לעזור

ללשכת הבריאות להגיע למסקנות רפואיות.

33.235

לשכת הבריאות תציין את מסקנותיה בחלק ב' של טופס ביקורת היעדרות מסיבת מחלה (מדף 2462) במקור ובהעתק אחד ותחזיר את המקור למנהל היחידה יחד עם כל החומר שהומצא לה, העתק הטופס יישאר בלשכה.

33.236

לשכת הבריאות המחוזית רשאית, במקרים הנראים לה, לפי בקשת מנהל היחידה או ביזמתה היא, לערוך בדיקת ביקורת בביתו של עובד הנעדר לרגל מחלה או במקום שהעובד הודיע כי הוא נמצא בו או לדרוש שהעובד יתייצב לבדיקה רפואית בהתאם להוראותיה. את בדיקת הביקורת יערוך רופא הלשכה או רופא-אמון פרטי, שתמנה לשכת הבריאות, הרופא שערך את בדיקת הביקורת ימציא דו"ח על ביקורו לרופא הממונה על לשכת הבריאות, והוא ימציא את חוות דעתו למנהל היחידה שבה מועסק העובד, ערך את בדיקת הביקורת רופא-אמון פרטי, תשלם את שכר טרחתו ואת כל ההוצאות הכרוכות בבדיקה היחידה שבה מועסק העובד, על פי הוראת לשכת הבריאות המחוזית.

33.237

לשכת הבריאות המחוזית רשאית לאשר או לא לאשר היעדר מן העבודה על פי תעודות מחלה המועברות אליה בהתאם לפסקה 33.231 או לפסקה 33.232, או לקצר תקופות היעדר שצינו בתעודות המחלה. לא אישרה לשכת הבריאות המחוזית היעדר מן העבודה על פי תעודת מחלה או הפחיתה תקופת היעדר לרגל מחלה, ימסור מנהל היחידה מיד על כך לעובד, וכן יודיע על כך לאחראי. תקופת היעדרו של העובד, אשר לא אושרה על ידי לשכת הבריאות המחוזית, תיחשב כהיעדר ללא רשות ללא סיבה מתקבלת על הדעת ויחולו הוראות פסקה 44.213 בדבר אי זכאות העובד לקבל משכורת בעד הזמן שבו נעדר.

33.238

התברר כי הגיש עובד תעודת מחלה על יסוד טענה כוזבת, או הגיש הודעה אישית כוזבת, לא יהיה זכאי למשכורת בעד תקופת היעדר והאחראי ינקוט נגדו בצעדים המשמעותיים הנאותים (ראה פסקה 44.214).

33.239

עובד, החייב להמציא הודעה אישית או תעודת מחלה בהתאם להוראות פסקאות 33.225 או 33.227 בעד תקופת היעדר, ולא המציאה, אינו זכאי למשכורת בעד תקופת היעדר אלא אם אישרה זאת נציבות שירות המדינה לאור נסיבות המקרה, האחראי ישקול בכל מקרה אם יש לנקוט נגד העובד בצעדים משמעותיים.

33.24 - בדיקת מצב הבריאות של העובד

33.241

(א) נראה לממונה או למנהל היחידה כי יעילותו של עובד בעבודה נפגמה כתוצאה ממצב בריאות או כתוצאה מהיעדרויות מרובות או ממושכות לרגל מחלה, חייב הוא להסב לכך את תשומת לב האחראי. האחראי יפנה אל לשכת הבריאות המחוזית, בצירוף פירוט הנסיבות, לשם קביעת כושרו הבריאותי של העובד להמשיך בעבודתו הנוכחית או בשירות;

מנהל היחידה יודיע אישית ובמכתב שיימסר לידי העובד על החלטתו לפנות אל לשכת הבריאות בכדי לבדוק את מצב בריאותו, למעט מקרה כאשר מנהל היחידה חושש כי הודעה כזו עלולה להחרף את מצב בריאותו של העובד, אז עליו לקיים התייעצות בנדון עם רופא שירות המדינה ולאחר התייעצות זו יודיע לעובד רק אם מסקנות הבדיקה קובעות שעליו לפרוש מן העבודה מסיבות בריאות, או שהן קובעות שינוי במעמדו בעבודה;

(לב) פניית הממונה או מנהל היחידה אל האחראי וכן פניית האחראי אל לשכת הבריאות המחוזית תיעשה בכתב ואגב הקפדה על שמירת סודיות מתאימה, בקשר לעצם הפנייה ובנוגע לתכנה;

(לג) העתקי הפנייה ישלחו בתוך מעטפה חתומה, ויתויקו בתיקים האישיים של העובד במשרד ובנציבות שירות המדינה;

(לד) האחראי בלבד רשאי לעיין במסמכים שבמעטפה. בנציבות שירות המדינה רשאי לעיין במסמכים שבמעטפה - מי שהוסמך לכך על ידי נציב שירות המדינה.

(נב/4)

33.242

לשכת הבריאות המחוזית רשאית לדרוש שעובד יתייצב לבדיקה בפני ועדה רפואית מחוזית לשם קביעת כושרו הבריאותי להמשיך בעבודתו או בשירות או לשם כל בדיקה של מצבו הבריאותי או כושרו הגופני.

33.243

(לה) מסקנות הוועדה הרפואית המחוזית טעונות אישור ראש היחידה הרפואית לעובדי המדינה, אשר יהיה

- רשאי לדרוש מהוועדה המחוזית מהעובד או מהמשרד בו מועסק העובד, נתונים נוספים כדי להשלים את הבדיקה;
- (לו) אישר ראש היחידה הרפואית את המסקנות, יחזיר אותן לוועדה המחוזית אשר תודיע את מסקנותיה ואישורן על ידי ראש היחידה הרפואית לאחראי;
- (לז) לא אישר ראש היחידה הרפואית את המסקנות, או נוכח לאחר מעשה שיש נתונים מספיקים לביטול אישורו, יעביר אותן לוועדה הרפואית המרכזית אשר רשאית לאשר או לשנות החלטות הוועדה המחוזית, ההחלטה תהייה סופית, ובמקביל יעביר הודעה מתאימה לאחראי;
- (לח) במקרים המנויים בנסמכים (ב) ו-(ג) לעיל, על ראש היחידה הרפואית להודיע בהקדם האפשרי את החלטתו לאחראי, בכדי למנוע הליכים העלולים לגרום לשינויים במעמדו של העובד;
- (לט) ראש היחידה הרפואית יעביר את מסקנותיה לאחראי וישלח העתק מהן אל לשכת הבריאות המחוזית, האחראי יפעל בהתאם למסקנות אלו וישלח העתק מאושר או תצלום מהן אל נציבות שירות המדינה;
- (מ) מסקנות ראש היחידה הרפואית יובאו מיד לידיעת העובד הנוגע בדבר, אם המסקנות עלולות לגרום לשינוי מעמדו בעבודה; במקרים שהעובד עלול לסכן את עצמו או את הסובבים אותו במשרד בשל מחלה שבגינה נפסל לשירות, ובמסקנות הוועדה הרפואית צוין כי יש להפסיק את עבודתו מייד, תופסק עבודתו מייד עם קבלת מסקנות הוועדה;
- לא צוין במסקנות הוועדה הרפואית כי יש להפסיק את העבודה מייד וההליכים בקשר להפסקת עבודתו טרם הסתיימו, ימשיך העובד לעבוד עד לסיום כל ההליכים הקשורים בהפסקת עבודתו, פרק זמן סביר אולם לא יותר משלושה חודשים.
- הסתיימו ההליכים לפני תום שלושת החודשים, תופסק עבודתו מייד עם סיום ההליכים האמורים.
- האמור בפסקה זו איננו גורע מזכותו של עובד לערוך על החלטת ראש היחידה הרפואית, או על החלטת הוועדה הרפואית המרכזית. הערר יידון בפני ועדת ערר כאמור בסעיף [85.84](#).
- (תקנות שירות המדינה (גמלאות) (ערר על החלטת ועדה רפואית), תשכ"ט-1968)
- (מא) הובא מידע רפואי או אחר בפני ראש היחידה הרפואית על ידי המעסיק או על ידי העובד, ונוכח ראש היחידה כי יש נתונים מספיקים לביטול מסקנות הוועדה הרפואית המרכזית, יעביר אותן לוועדה רפואית מרכזית נוספת שתהיה רשאית לאשר או לשנות את החלטות הוועדה הרפואית המרכזית הקודמת.

(נב/6)

33.244

הוצאות כל הבדיקות הנערכות על פי סעיף זה תחולנה על היחידה שבה מועסק העובד.

33.245

- (מב) נעדר עובד מהעבודה מסיבת מחלה וסירב להופיע בפני ועדה רפואית או לבדיקה רפואית על פי הוראות פסקאות [33.236](#), [33.242](#) או [33.243](#) לאחר שנדרש לעשות זאת, ומנהל היחידה - או לשכת הבריאות המחוזית על פי פנייתו של מנהל היחידה - קבעו שסיבת סירובו מתקבלת על הדעת, תיראה תקופת ההיעדר כחופשת מחלה. בכפיפות להוראות פרק משנה זה.
- (מג) לא מסר העובד סיבה לסירובו או קבעה לשכת הבריאות המחוזית - על פי פנייתו של מנהל היחידה - כי סיבת סירובו של העובד אינה מתקבלת על הדעת, לא תאושר לעובד חופשת מחלה, החל מתאריך סירובו להופיע בפני ועדה רפואית או להיבדק בבדיקה רפואית, כל עוד הוא עומד בסירובו. כן אין להכיר כחופשת מחלה את תקופת היעדרו של העובד מן העבודה בעבר, שבגללה נדרש להופיע בפני ועדה רפואית או להיבדק בבדיקה רפואית, אם טרם הוכרה תקופה זו כחופשת מחלה. לא אושרה לעובד חופשת מחלה לפי האמור לעיל, ייראה היעדרו מן העבודה כהיעדר ללא רשות ללא סיבה מתקבלת על הדעת ותחולנה עליו הוראות פסקה [44.213](#) בדבר זקיפת היעדר על חשבון חופשת המנוחה של העובד או אי-זכאותו לקבל משכורת בעד הזמן שנעדר.

33.246

סירוב להופיע לפני ועדה רפואית או להיבדק בבדיקה רפואית בהתאם להוראות פסקאות [33.236](#), [33.242](#) או [33.243](#), אם אין סיבת הסירוב מתקבלת על הדעת, מהווה עבירה על המשמעת, ועל האחראי לנקוט צעדים נגד העובד על פי הוראות פרק משנה [45.2](#), הכול לפי חומרת העניין ולאחר התייעצות עם לשכת הבריאות המחוזית הנוגעת בדבר או עם ראש היחידה הרפואית לעובדי המדינה במשרד הבריאות.

33.247

סירב העובד להופיע לפני ועדה רפואית או להיבדק בבדיקה רפואית בנסיבות שאינן מאפשרות להביא אותו לדיון משמעותי (למשל, אם יש בעובד תופעות המצביעות על אפשרות שהוא חולה נפש או שהוא מופרע מבחינה נפשית), יפנה האחראי אל נציבות שירות המדינה ויצרף לפנייתו חוות דעת של ועדה רפואית מחוזית שאושרה על ידי ועדה רפואית מרכזית, ויבקש ממנה לקבוע את המשך הטיפול במקרה הנדון.

33.25 - היעדר לרגל מחלת בן ביתו של העובד

33.251

חלה אחד מבני ביתו של עובד ולפי קביעת הרופא המטפל בחולה, כי מחלה זו היא אחת המחלות המופיעות בפסקאות 33.252 ו/או 33.253 ו/או 33.254 יתייבב העובד מיד בפני רופא של לשכת הבריאות המחוזית, קבע הרופא על סמך תעודה רפואית של הרופא המטפל בחולה או לאחר התייעצות איתו כי המחלה היא אחת המחלות המופיעות בפסקאות הנ"ל, או כי קיים חשש רציני כי היא אחת מהמחלות המופיעות בפסקאות הנ"ל, ייעדר העובד מעבודתו לפי הוראות רופא הלשכה ותקופת היעדרו תיחשב כהיעדר מחמת מחלה.

(נז/29)

33.252

חלה אחד מבני ביתו של עובד במוסד חינוכי במחלה האסכרה, יחולו על העובד הוראות פסקה 33.251 לעיל והוא לא יורשה לחזור לעבודתו אלא לפי אישור לשכת הבריאות המחוזית או השירות המקומי של היגיינת בתי הספר, ותקופת היעדרו תיחשב כהיעדר מחמת מחלה.

33.253

חלה אחד מבני ביתו של עובד מזון (כגון טבח, מבשל ומגיש מזון) בטיפוס הבטן, יחולו על העובד הוראות פסקה 33.251 והוא לא יורשה לחזור לעבודתו אלא לפי אישור לשכת הבריאות המחוזית ותקופת היעדרו תיחשב כהיעדר מחמת מחלה.

33.254

חלה אחד מבני ביתו של עובד בית חולים או מוסד רפואי ממשלתי אחר במחלה מידבקת, וקבע המנהל הרפואי של המוסד או בא כוחו כי המגע עם העובד מסוכן לזולת, יחולו על העובד הוראות הסיפא של פסקה 33.251 והוא לא יורשה לחזור לעבודתו אלא לפי הוראות המנהל הרפואי או בא כוחו, ותקופת היעדרו תיחשב כהיעדר מחמת מחלה.

33.255

עובד, המקבל רשות להיעדר מהעבודה לרגל מחלה של אחד מבני ביתו (שלא לפי פסקאות 33.251 עד 33.254) כדי שיוכל לטפל בחולה, תיזקף תקופת היעדרו על חשבון חופשת המנוחה שהעובד זכאי לה באותו תאריך או תיחשב כחופשה ללא משכורת, לפי בחירת העובד.

33.256

(מד) (א) בפרק משנה זה "עובד" - לרבות אם או אב מאמצים או מי שקיבלו לביתם ילד מאומץ או מי שיש לו חובה אחרת מן הדין לספק צרכיו של הילד.
(מה) (ב) עובד שעמו ילד שלא מלאו לו 16 שנים, זכאי לזקוף בשל מחלת ילדו, על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו, ימי היעדרות במספר ובתנאים אם התקיים אחד מאלה:
1. בן זוגו הוא עובד ולא נעדר מעבודתו מכוח זכאותו כאמור, או שכן זוגו הוא עובד עצמאי שלא נעדר מעסקו או שעסק במשלח ידו בימי היעדרות העובד-עד 8 ימים בשנה;
2. הילד נמצא בהחזקתו הבלעדית של העובד, או שהעובד הוא הורה יחיד של הילד-עד 12 ימים בשנה;
(תאריך תחילה כ"ג באב התשס"ב (1 באוגוסט 2002))

(מו) (ג)

1. עובד שעמו ילד שלא מלאו לו 18 שנה, ועבד שנה לפחות בשירות, זכאי לזקוף עד 30 ימים בשנה של היעדרות בפועל, בשל המחלה הממארת של ילדו, על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו או על חשבון ימי החופשה המגיעים לו, לפי בחירת העובד; היה בן זוגו עובד ולא נעדר מעבודתו מכוח זכאותו כאמור או שהעובד הוא הורה יחיד או שהילד נמצא בהחזקתו הבלעדית, זכאי העובד לזקוף עד 60 ימים בשנה של היעדרות בפועל, בשל המחלה הממארת של ילדו, כאמור.
(ש/11)

2. בחישוב מספר ימי היעדרות לפי נסמן זה, יבואו בחשבון ימי היעדרות שזקף העובד לפי נסמן (ב).

(מז) (ד)

"הורה יחיד" - עובד אשר בהחזקתו ילד הנמצא עמו ואשר נתקיים בו אחד מאלה:
1. הוא אינו נשוי ואין אדם הידוע בציבור כבן זוגו;
2. הוא נשוי ומתקיים בו האמור באחת מפסקאות המשנה (א), (ב) או (ג) ובתנאי שאין אדם אחר הידוע בציבור כבן זוגו;

(א) הוא חי בנפרד מבן זוגו תקופה של שנתיים לפחות ופתח בהליך על פי דין להשתחרר מקשר הנישואין ופעל במסגרת הליך זה שנתיים לפחות;

(ב) היא עגונה, כמשמעותה בסעיף 1 לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה 1995;

(ג) היא חיה בנפרד מבן זוגה, שהתה במקלט לנשים מוכות 90 ימים לפחות, מתוך תקופה של שנים עשר חודשים שתחילתה ביום הראשון לשהותה במקלט כאמור, פתחה בהליך על פי דין להשתחרר מקשר הנישואין ופעלה במסגרת הליך זה במשך שישה חודשים לפחות; ואולם אישה תהא פטורה מפתיחת הליך כאמור אם לשכת הסעד אישרה כי יש בכך כדי לסכן את חייה או את חיי ילדה;

3. הוא עולה חדש שנמצא בארץ למעלה משנה ופחות משנתיים ובן-זוגו לא עלה לארץ ואף אינו שוהה בה ובתנאי שאין לו בן זוג אחר.

(חוק משפחות חד-הוריות התשנ"ב-1992)

(מח) (ה) עובד שנעדר מעבודתו בהתאם לפסקה זו, ימסור לממונה על משאבי אנוש במשרד/יחידה הצהרה חתומה בידו וביד בן זוגו, ואם הילד נמצא בהחזקתו הבלעדית - בידו בלבד, לפי הטופס שבנסמן (ט).

(מט) (ו) בן זוגו של עובד יוכיח כי הוא עובד עצמאי באמצעות אחד מאלה:

1. מסמך המעיד על היותו רשום במוסד לביטוח לאומי כעובד עצמאי;
2. מסמך המוגש לפקיד שומה או הניתן על ידיו, המעיד כי לבן הזוג הכנסה מעסק או משלח יד באותה שנת מס;

3. אישור על היותו עוסק לפי חוק מס ערך מוסף, התשל"ו-1976.

(ג) (ז) להודעה יצרף העובד אישור רפואי בדבר מחלת ילדו ומסמך או אישור כאמור בנסמן (ה) לעיל אם בן זוגו עובד עצמאי.

(גא) (ח) כל עוד לא מסר העובד את המסמכים האמורים בנסמנים (ג) ו-(ה) לא יראו בהיעדרותו כהיעדרות מותרת מהעבודה לפי פסקה זו.

(ט) הצהרה	
לעניין היעדרות מהעבודה מכוח סעיף 1 לחוק דמי המחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), התשנ"ג - 1993 (להלן - החוק); ובהתאם לפסקה 33.256 .	
1. אני הח"מ	
שם פרטי ומשפחה	מס' ת"ז
מען	
מודיע בזה, כי נעדרתי מעבודתי	
מכוח סעיף 1 לחוק, בשל מחלת ילדי, מיום	עד יום
(מצורף אישור רפואי)	
2. פרטי הילד:	
שם פרטי ומשפחה	ת"ז
תאריך לידה	מען
הערה: אם הילד נמצא בהחזקתך הבלעדית עבור לפסקה 7.	
3. לעניין זה אנו הח"מ מצהירים בזה כדלקמן: אם בן הזוג הוא עובד עצמאי:	
שם פרטי או משלח יד	מען העסק או משלח היד
סוג המסמך/האישור המצורף	
פרטי בן הזוג:	
שם פרטי ומשפחה	מס' ת"ז
פרטי המעביד של בן הזוג:	מען
שמו	שם בית העסק או מקום העבודה
מען	
4. מספר הימים שבהם נעדרו בני הזוג מהעבודה בשל מחלת ילדיהם במשך שנה זו ימים.	
5. בן הזוג לא נעדר מעבודתו או מעסקו/משלח ידו <מחק את המיותר> בימי ההיעדרות המפורטים בפסקה (1).	
6. העתק מהצהרה זו נמסר למעביד של בן הזוג לפי הפרטים בפסקה (3) ביום .	
>ימולא בידו בן זוג שאינו עובד עצמאי<	
7. אני מצהיר כי הילד שפרטיו רשומים בפסקה (2) נמצא בהחזקת הבלעדית	

(חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), התשנ"ג-1993; תקנות דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), התשנ"ג-1993) (סא/36)

33.257

עובד ארעי, עובדת ארעית או עובד לפי חוזה מיוחד ועובדת לפי חוזה מיוחד שהם אב או אם לילד בגיל 16, הנמצא בביתם, לרבות עובד אלמן או גרוש עם ילד כנ"ל, אשר זכותם לחופשת מחלה מבוטחת בקרן ביטוח

אשר עבדו בשירות שלושה חודשים ללא הפסקה והנעדרים מעבודה לרגל מחלת ילד- זכאים לקבל ממשרדם תשלום בעד ימי היעדרותם, בהתאם להוראות פסקה 33.256 (ב). בדבר מחלת ילד החולה במחלה ממארת ראה פסקה 33.256 (ג).

(36/ב0)

33.258

היעדרות מהעבודה בשל מחלת הורה

- עובד שלו הורה שמלאו לו 65 שנה זכאי לזקוף עד 6 ימים בשנה בשל מחלת הורה על חשבון ימי המחלה הצבורים שלו בהתקיים התנאים הבאים:
- (א) עובד המבקש לזקוף לתקופת המחלה הצבורה שלו ימי היעדרות מעבודתו ימסור למנהל משאבי אנוש הצהרה חתומה בידו כאמור להלן:
 - (ב) עובד, שאחד מאחיו נעדר מעבודתו בשל מחלת הורה ומימש זכאותו לפי החוק אינו זכאי להעדר מעבודתו שלו, באותו עניין, באותו פרק זמן; לעניין זה, "אח" - בן או בת נוספים של ההורה שבשל טיפול בו מתבקשת זקיפת היעדרות לתקופת המחלה הצבורה, לרבות בן או בת מאומצים.
 - (ג) להודעה כאמור יצרף העובד אישור מאת הרופא המטפל בהורה בדבר היות ההורה תלוי לחלוטין בעזרת הזולת, לביצוע פעולות יום-יום; לעניין זה - "פעולות יום - יום" - לבישה, אכילה, שליטה בהפרשות, רחצה, ניידות עצמית בבית; "רופא" - גם רופא מחליף.
 - (ד) הורה שחלה והפך להיות תלוי לחלוטין בעזרת הזולת לביצוע פעולות יום-יום.
 - (ה) עובד שהורה נמצא במוסד סיעודי (המוגדר כמוסד סיעודי או מחלקה סיעודית שבהם מוחזקים ומטופלים אנשים הזקוקים לסיעוד, תשושי נפש או תשושים) אינו זכאי לזקוף בתקופת המחלה הצבורה, היעדרות לשם טיפול בהורה.
 - (ו) כל עוד לא מסר העובד את המסמכים האמורים לעיל לא יראו בהיעדרותו היעדרות מהעבודה כדין.
 - (ז) אין בהוראה זאת כדי לגרוע מההוראות הנהוגות בתקשי"ר בדבר חובת הודעה למעביד על היעדרות מהעבודה בשל מחלה כאמור בפסקה 33.221.
 - (ח) (ז)להלן נוסח הצהרה:

הצהרה	
לעניין היעדרות מהעבודה שמבקשים להחיל עליה את הוראות סעיף 1 לחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת הורה), התשנ"ד - 1993 (להלן החוק);	
1. אני הח"מ	
שם פרטי ושם משפחה	מס' ת"ז
מודיע בזה כי נעדרתי מעבודתי בשל מחלת הורה, ולצורך טיפול בו מיום _____ עד יום _____ (מצורף אישור רפואי בדבר היות ההורה תלוי לחלוטין בעזרת הזולת לביצוע פעולות יום - יום)	
2. פרטי ההורה:	
שם פרטי ושם משפחה	מס' ת"ז
תאריך לידה	מען מגורים
3. אני מצהיר כי אף לא אחד מאחי מימש זכאותו מכוח סעיף 1 לחוק בפרק הזמן האמור לעיל, וכי ההורה שפרטיו רשומים לעיל, אינו נמצא במוסד סיעודי.	
4. מספר הימים שנעדרתי השנה תוך מימוש זכאותי לפי חוק הינו _____	
תאריך	חתימת העובד

(חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת הורה), התשנ"ד - 1993; תקנות דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת הורה), התשנ"ד 1994 (סא/10))

33.259

- (א) היעדרות מהעבודה בשל מחלת בן זוג
- (ב) עובד זכאי לזקוף עד 6 ימים בשנה של היעדרות, בשל מחלת בן זוג, על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו.

1. עובד המבקש לזקוף לתקופת המחלה הצבורה שלו ימי היעדרות מעבודתו, ימסור למנהל משאבי אנוש, הצהרה חתומה בידו כמפורט בסעיף ה להלן.
2. להודעה כאמור יצרף העובד אישור מאת הרופא המטפל בבן הזוג בדבר היות בן הזוג תלוי לחלוטין בעזרת הזולת, לביצוע פעילות יום-יום:
לעניין זה - "פעולות יום - יום" - לבישה, אכילה, שליטה בהפרשות, רחצה, ניידות עצמית בבית; "הרופא המטפל" - לרבות רופא מחליף.
3. כל עוד לא מסר העובד את המסמכים כמפורט בפסקה זו לא יראו בהיעדרותו היעדרות מהעבודה כדין.
4. אין בהוראה זאת כדי לגרוע מההוראות הנהוגות בתקשי"ר בדבר חובת הודעה למעביד על היעדרות מהעבודה בשל מחלה כאמור בפסקה [33.221](#).
5. להלן נוסח הצהרה:

הצהרה	
לעניין היעדרות מהעבודה מכוח סעיף 1 לחוק דמי המחלה (היעדרות בשל מחלת בן זוג), התשנ"ח.1998	
1. אני הח"מ	
שם פרטי ושם משפחה	מס' ת"ז
מודיע בזה, כי נעדרתי מעבודתי מען	
בשל מחלת בן הזוג שלי ולצורך טיפול בו מיום	עד יום (מצורף אישור רפואי
המעיד כי מחלת בן זוגי הפכה אותו לתלוי לחלוטין בעזרת הזולת בביצוע פעולות יום-יום)	
2. פרטי בן הזוג:	
שם פרטי והמשפחה	מס' ת"ז
מען	
3. מספר הימים בהם נעדרתי מהעבודה בשל מחלת בן הזוג שלי במשך שנה זו	
מס' ימים	
תאריך	חתימת העובד

(חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת בן זוג), התשנ"ח – 1998);
 (תקנות דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת בן זוג), התשנ"ט - 1999)
 (10/א)

- (א) (ב) היעדרות מהעבודה עקב הריון ולידה של בת זוג עובד זכאי לזקוף עד שבעה ימים בשנה של היעדרות, בשל טיפולים או בדיקות הקשורים להריון בת זוג, או בשל לידה של בת זוג, על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו.
1. עובד המבקש לזקוף לתקופת המחלה הצבורה שלו ימי היעדרות מעבודתו, ימסור למנהל משאבי אנוש, הצהרה חתומה בידו כמפורט להלן:
2. להודעה כאמור יצרף העובד אישור מאת הרופא המטפל בבת הזוג בדבר טיפולים או בדיקות של בת הזוג הקשורים להריון ומועדיהם, או בדבר הלידה של בת הזוג ומועדה, לפי העניין, והכל בהתאם לנסמן 4. לעניין זה, "הרופא המטפל" לרבות רופא מחליף.
3. כל עוד לא מסר העובד את המסמכים האמורים בנסמנים 1 ו-2 לעיל לא יראו בהיעדרותו היעדרות מהעבודה המזכה לפי סעיף 1 לפי החוק.
4. היעדרות עובד מן העבודה יראו כהיעדרות מזכה בחוק, אם היא היעדרות לצורך אחד מאלה:
 - (א) ליווי בת הזוג לטיפולים או בדיקות בקשר להריון, שכרוך בהם סיכון לחיי האישה או העובר, ובמקרה של הפלה - גם במשך לא יותר מ-24 שעות מתום ביצועה;
 - (ב) ליווי בת הזוג לטיפולים או בדיקות כאמור בנסמן (א) אף כשלא כרוך בהם סיכון לחיי האישה או העובר, בניסבות שבהן תלויה בת-הזוג בעזרת הזולת בביצוע הבדיקות או הטיפולים כאמור;
 - (ג) נוכחות בלידה; לעניין זה, "לידה" - מתחילת הופעתם של צירי לידה ועד 24 שעות מתום הלידה.
5. אין בהוראה זאת כדי לגרוע מההוראות הקבועות בתקשי"ר בדבר חובת הודעה למעביד על היעדרות מהעבודה בשל מחלה כאמור בפסקה [33.221](#).
6. להלן נוסח הצהרה:

הצהרה		
לעניין היעדרות מהעבודה לפי סעיף 1 לחוק דמי מחלה (היעדרות עקב הריון ולידה של בת זוג), התש"ס-2000		
1. אני הח"מ		
שם פרטי ושם משפחה	ת"ז	מען
מודיע בזה, כי נעדרתי מעבודתי מיום _____ עד יום _____		
ומצהיר כי היעדרותי הייתה נחוצה לצורך:		
א' ליווי בת הזוג לטיפולים / בדיקות / הפלה* בקשר להריון שכרוך בהם סיכון לחייה / לחיי העובר*;		
א' ליווי בת הזוג לטיפולים / בדיקות* בקשר להריון בנסיבות שבהן היא תלויה בעזרת הזולת לביצוע טיפולים או בדיקות כאמור.		
א' נוכחות בלידה של בת הזוג - תחילת הופעתם של צירי לידה:		
יום שעה	יום שעה	יום שעה
מועד תום הלידה: _____ ; מועד תום הלידה: _____		
מצורף אישור רפואי המעיד על סיבת היעדרות שלי כמפורט לעיל ועל מועדיה.		
2. פרטי בת הזוג:		
שם פרטי ומשפחה	מס' ת"ז	מען
3. מספר הימים שבהם נעדרתי מהעבודה בשל טיפולים או בדיקות הקשורים להריון של בת הזוג שלי או בשל לידה שלה במשך שנה זו: _____		
תאריך	חתימת העובד	
* מחק את המיותר		

(חוק דמי מחלה (היעדרות עקב הריון ולידה של בת זוג) התש"ס-2000)

(תקנות דמי מחלה (כללים בדבר היעדרות עובד עקב הריון ולידה של בת זוג) התשס"א-2000).
(12/א)

33.26 - מחלה בחוץ-לארץ

33.261

עובד, אשר מקום עבודתו הקבוע הוא בארץ ואשר חלה בעת שהותו בחוץ-לארץ לרגל תפקיד או חופשה, יצטייד בתעודת רפואית מרופא מקומי במקום הימצאו בחוץ-לארץ. בתעודה זו חייבת להופיע אבחנת מחלתו של העובד, ללא אבחנה של המחלה לא תוכר התעודה על ידי ראש היחידה הרפואית לעובדי המדינה (כאמור בפסקה [33.262](#)) הימים בהם חלה העובד ייחשבו כימי חופשת מחלה.

(נא/31)

33.262

עם חזרתו ארצה ימציא העובד את התעודה הרפואית (כאמור בפסקה [33.261](#)) ליחידתו, אשר תעביר אותה לאישור היחידה הרפואית לעובדי המדינה במשרד הבריאות, ירושלים. ראש היחידה הרפואית לעובדי המדינה רשאי לבקש מהעובד שהגיש את התעודה, להמציא תרגום, מאושר על ידי נוטריון.

33.27 - א. פיצוי בעד חופשת מחלה שלא נוצלה - פסקה 33.270 ב. החזרת דמי חופשת מחלה עקב פגיעת צד שלישי - פסקה 33.276

33.270

א. פיצוי בעד חופשת מחלה שלא נוצלה

- (א) (א) הוראות פסקאות [33.271](#) עד [33.275](#) חלות על עובדים אשר שירותם נושא זכות לגמלאות בהתאם לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 (להלן - "חוק הגמלאות");
- (ב) (ב) תקופת שירות הנושאת זכות לחופשת מחלה כוללת רק תקופת שירות אשר הזכויות הסוציאליות בעדה ניתנו במישרין על ידי המשרד, ולא באמצעות קרנות ביטוח או גופים אחרים (ראה פרק משנה [02.3](#));
- (ג) (ג) תקופת שירות ארעית או בחוזה מיוחד, שבה בוטח העובד בקרן ביטוח כלשהי, אינה נחשבת כתקופת שירות הנושאת זכות לחופשת מחלה, אף אם העובד רכש אותה לצורכי גמלה;
- (ד) (ד) תקופת שירות של עובדים המבוטחים בקרן "תג"מ" או בקרן ביטוח אחרת, אשר במשך שירותם לא שולמו בעדם דמי ביטוח ימי מחלה לקרנות אלו, קיבלו תשלום מקופת המדינה בעד ימי

מחלה, וקיים לגביהם רישום מדויק על ניצול ימי חופשת מחלה כמוגדר בפסקה [33.212](#) נחשבת לצורך האמור בסעיף זה;

(ה) (סה)

1. ימי חופשת מחלה צבורים בשירות קבע בצה"ל ו/או במשטרת ישראל ושירות בתי הסוהר שקדמו לעבודה בשירות המדינה יוכרו במקרים כמפורט להלן:

(א) עובד אשר פרש לגמלאות ממשטרת ישראל לאחר 1.9.89 או משירות קבע בצה"ל לאחר 1.11.90, וקיבל פיצוי עבור ימי מחלה שלא נוצלו עם פרישתו, לא יהיה זכאי בעת פרישתו משירות המדינה לפיצוי ימי מחלה בגין השירות בגוף האמור.

(ב) עובד שפרש לגמלאות משירותו ממשטרת ישראל לפני 1.9.89 או משירות קבע בצה"ל לפני 1.11.90, לא יהיה זכאי בעת פרישתו משירות המדינה לתשלום כלשהו בגין ימי מחלה לא מנוצלים בגוף האמור.

(סא/38)

(ג) עובד אשר השתחרר מאחד הגופים הנ"ל (ללא כל קשר עם התאריך הקובע) וקיבל מענק שחרור, יהיה זכאי לפדיון ימי מחלה בהתאם לאמור בסעיף [33.27](#), אם החזיר את המענק והתקופה האמורה הוכרה לצורך תשלום גמלאות.

(ד) עובד אשר השתחרר מאחד הגופים הנ"ל ולא קיבל מענק שחרור, והתקופה שבה שירת באחד הגופים הנ"ל הוכרה לצורך תשלום גמלאות, יהיה זכאי לפדיון ימי מחלה.

2. ערך יום מחלה יחושב לפי ערכו בעת הפרישה וסיכום חשבון ימי המחלה.

3. עובד אשר יבקש ליישם לגביו את ההסדר הנ"ל יידרש להמציא אישור מצה"ל או ממשטרת ישראל, לפי העניין, על יתרת ימי המחלה העומדים לזכותו.

עובד אשר הביא אישור כנדרש לעיל, ובו נקבע שבתקופת שירותו לא נוהל בגוף האמור רישום היעדרויות, יזוכה חשבונו, לצורך פיצוי בעד חופשת מחלה שלא נוצלה בתקופה שלא נוהל הרישום בגוף האמור, במכסת ימי המחלה המקובלת, וממנה יוחסרו שלושה ימי מחלה בגין כל שנת שירות באותו הגוף.

4. ההסדר הנ"ל יחול בשינויים המתחייבים על עובדים העוברים משירות המדינה לצה"ל או למשטרת ישראל.

(י) (יו) בדבר זכאות עובדים שנפסלו לשירות על-ידי ועדה רפואית, ראו האמור בפסקה [33.209](#).

(נד/19)

• 33.271

פרש עובד מן השירות בנסיבות המפורטות להלן ישולם לו או לשאריו פיצוי בעד ימי חופשת המחלה שלא נוצלו העומדים לזכותו בתאריך פרישתו:

(א) (זז) בפרישה לקצבה בהתאם לפסקה [85.411](#) או [85.221](#) בגיל שאינו פחות מ-55 שנה;

(ב) (חח) בפרישה לקצבה בהתאם לפסקאות [82.511](#) (ג), [85.311](#) כאשר העובד יקבל את קצבתו במועד מאוחר יותר, ישולם הפיצוי בעד ימי חופשת מחלה שלא נוצלו מיד עם הפרישה;

(ג) (טט) בפרישה לקצבה מחמת מצב בריאות לקוי, בהתאם לפסקה [85.211](#) או [85.212](#) על פי קביעת ועדה רפואית מוסמכת;

(ד) (ע) במקרה פטירה בנסיבות המזכות את השאירים בקצבת שאירים בהתאם לחוק הגמלאות.

(ה) (עא) עובד שנסיבות שירותו לאחר ששירת עשר שנים לפחות ובחר להקפיא את זכויותיו לגמלאות בהתאם לאמור בפסקה [85.313](#) וביום הגשת הבקשה להקפאה היה בן 55 לפחות, יקבל פיצוי בעד ימי המחלה שלא נוצלו מיד עם אישור תקופת הקפאת הזכויות לגמלאות.

(נג/13)

פרש עובד בנסיבות האמורות בנסמנים (א), (ב) או (ג) לעיל, או הפסיק את שירותו לאחר שהתגבשה זכותו לפרוש לגמלה, ואושרו לו, על ידי ועדת הפיצויים, פיצויי פיטורים במקום גמלה לפי בקשתו, ישולם לו הפיצוי.

(תחולה: י' בניסן התשמ"ה (1.4.1985))

נפטר עובד בנסיבות האמורות בנסמן (ד) לעיל - ישולם הפיצוי לשאירים כמשמעותם בפסקה [85.511](#) בלבד. במקרה זה יחולק הפיצוי בין השאירים כך:

(א) (א) השאיר העובד בן זוג, ישולם הפיצוי לו; השאיר גם יתומים, תשלום לבן הזוג מחצית הפיצוי, והיתרה תחולק בין היתומים בחלקים שווים;

(ב) (ב) לא השאיר העובד בן זוג ויתומים, אך השאיר שאירים אחרים כמשמעותם בפסקה [85.511](#), יחולק הפיצוי ביניהם בחלקים שווים.

33.272

הפיצוי יינתן רק במקרה שהעובד ניצל במשך כל תקופת שירותו לא יותר מ-65 אחוזים מסך כל ימי חופשת המחלה המגיעים לו בעד כל תקופת שירותו הנושאת זכות לחופשת מחלה, בשיעור של $2\frac{1}{2}$ ימים לכל חודש. שירות ניצל העובד יותר מ-65% מסך כל ימי חופשת המחלה האמורה, לא ישולם לו כל פיצוי.

33.273

הפיצוי יינתן בעד יתרת ימי חופשת המחלה הצבורה במשכורת מלאה העומדת לזכותו של העובד ביום פרישתו, דהיינו: סך כל ימי חופשת המחלה המגיעים לו בעד כל תקופת שירותו הנושאת זכות לחופשת מחלה בשיעור של $\frac{1}{2}$ ימים לכל חודש שירות, בניכוי כל חופשת מחלה במשכורת מלאה שניצל במשך כל תקופת שירותו (להלן - יתרת ימי חופשת המחלה).

לעניין זה חופשת מחלה במחצית המשכורת שניתנה לעובד בהתאם לפסקה [33.213](#). תובא בחשבון באופן יחסי לחלקיות המשכורת ששולמה - דהיינו רק מחצית התקופה תובא בחשבון (ראה גם פסקה [33.213](#)).

33.274

הפיצוי יהיה בשיעור משכורת של מספר ימים כמפורט להלן:

(עב) (א) ניצל העובד במשך כל תקופת שירותו מ-36% עד 65% מסך כל ימי חופשת המחלה שהגיעו לו כאמור, יהיה הפיצוי בשיעור משכורת של 6 ימים, בעד כל 30 ימי חופשת מחלת שביתת ימי חופשת המחלה;

(עג) (ב) ניצל העובד במשך כל תקופת שירותו פחות מ-36% מסך כל ימי חופשת המחלה שהגיעו לו כאמור, יהיה הפיצוי בשיעור משכורת של 8 ימים, בעד כל 30 ימי חופשת מחלה שביתת ימי חופשת המחלה;

(תחולת הנסמנים: א' באלול התשמ"ט (1.9.1989) לגבי הדירוג המשפטי התחולה מיום ד' באדר התש"ן (1.3.1990))

(עד) (ג) בעד יתרת ימי חופשת מחלה צבורה הפחותים מ-30 יום, ישולם החלק היחסי של הפיצוי כאמור בנסמן (א) או (ב), הכל לפי העניין.

לעניין חישוב הפיצוי האמור בפסקה זו:

שכר יומי - פירוש:

1. במשרדים בהם נהוג שבוע עבודה בן 6 ימים:

$\frac{1}{25}$ ממשכורתו החודשית של העובד הכוללת את המשכורת המשולבת, וכל תוספת אחרת המובאת

בחשבון, בהתאם להוראות, בפסקה [83.522](#).

2. במשרדים בהם נהוג שבוע עבודה בן 5 ימים:

$\frac{1}{25}$ ממשכורתו החודשית של העובד הכוללת את המשכורת המשולבת, וכל תוספת אחרת

המובאת בחשבון, בהתאם להוראות, בפסקה [83.522](#).

3. משכורת חודשית פירושה:

המשכורת המשולבת וכל תוספת אחרת המובאת בחשבון בהתאם להוראות לצורך פיצויי פיטורים,

כאמור בפסקה [83.522](#).

לעניין זה לא יהיה הבדל אם עבד לפי מתכונת של 5 ימי עבודה בשבוע או לפי מתכונת של 6 ימים בשבוע.

(נב/55)

33.275

(עה) (א) הפיצוי בהתאם לאמור לעיל, ישולם לעובד הזכאי לו, או לשאיריו, על סמך טופס זכאות לפיצוי בעד חופשת מחלה שלא נוצלה - לעובד הפורש לגמלאות (מדף 2835). הפרטים בטופס יירשמו רק לאחר בדיקה קפדנית של הרישומים בכרטיס האישי לרישום היעדרויות (מדף 2466) של העובד, הנעשים לפי הוראות פסקה [93.141](#);

(עו) (ב) במקרים בהם מסיבות שונות ובהמשך תקופה מסוימת לא קיימים רישומים מדויקים בדבר ניצול, ימי מחלה, חייב האחראי או מי שהוסמך על ידיו במשרד או ביחידת סמך, לעשות מאמץ מרבי לאיתור רישומים אלה. רק לאחר ששוכנע כי לא קיימים רישומים הנוגעים לנ"ל יפעל כדלקמן:

1. על האחראי, או מנהל משאבי במשרד או ביחידת סמך לאחר שהוסמך לכך על-ידי האחראי, לערוך

רישום מדויק כנ"ל של ניצול ימי מחלה בתקופה שיש עליה רישום ולחלק את כמות ימי המחלה

שנוצלו בשנות השירות שיש עליהן רישום בכדי לקבל ממוצע שנתי של ימי המחלה שנוצלו.

2. את הממוצע שקבל מהתקופה שיש עליה רישום יש להכפיל במספר השנים שאין עליהם רישום

ולקבל את כמות הימים שהעובד ניצל בהמשך הזמן שאין עליו רישום.

(זז) (ג) אם בתקופה שיש עליה רישום נעדר העובד מפאת מחלה תקופה חריגה של מספר חודשים

מחלה ממושכת (כגון ניתוח שעבר בשנה מסוימת) ולאחר מכן הוא חזר להעדר כרגיל, יש לפנות לנציבות שירות המדינה בנוסח הבא:

" שם המשרד: _____

אל: נציבות שירות המדינה

הנדון: היעדר רישום ימי חופשת מחלה לצורך תשלום פיצויי פרישה

מר / גב' _____.

מס' ת.ז. _____ בשל הסיבות המפרטות להלן לא נמצא במשרדנו רישום על היעדרות בגלל מחלה של העובד/ת הנ"ל מיום _____ עד יום _____.

הסיבות להיעדר רישום הן:

1. _____
 2. _____
 3. _____

4. בתקופה שיש עליה העובד נעדר תקופה חריגה של _____ ימי מחלה בשל ניתוח, התקף לב וכו'.

אנא הודיעו כיצד לחשב את ימי חופשת מחלה של הנ"ל בעד התקפה מיום _____ עד יום _____ לגביהם לא נמצא רישום במשרדנו.

תאריך: _____.

ב ב ר כ ה.
 סגן מנהל בכיר למינהל ומשאבי אנוש

(נז/36)

- (עח) (ד) נציבות שירות המדינה תשיב למשרד כיצד לחשב את ימי חופשת המחלה לגביהם לא נמצא רישום. על האחראי לוודא כי הקביעה האמורה תובא לידיעת העובד/ת הנוגע/ת בדבר.
- (עט) (ה) נתקבלה קביעת הנציבות כאמור בנסמן (ד) לעיל ידאג האחראי למלא את טופס מדף(2835) על כל פרטיו ועותקיו ופיץ אותו בהתאם להוראות התפוצה שבו.

להלן דוגמה כיצד לקבוע את מספר ימי המחלה שהעובד ניצל בתקופה שאין עליה רישום כאמור בנסמן (ב) 1 ו - 2 לעיל.

עובד החל לעבוד בשירות המדינה כקבוע או זמני ביום 1.11.55 ופרש לגמלאות ב - 31.10.90 יש רישום על ניצול ימי מחלה מ - 1.4.64 ועד 31.10.90 (שהם 26 שנים) ובתקופה זו ניצל 402 ימי מחלה.

החישוב לקבלת הממוצע הוא:

$$402 : 26 = 15.46 = 15.5$$

הממוצע שהתקבל הוא ניצול של 15.5 ימי מחלה בשנה.

אין רישום על ניצול של ימי מחלה מ- 1.4.55 עד 31.3.64 שהם 9 שנים ובעדם היה זכאי ל - 270 ימי מחלה.

את הממוצע שהתקבל מכפילים באורך השירות שאין עבורו רישום דהיינו

$$9 \times 15.5 = 139.5$$

יוצא שהעובד ניצל בתקופה שאין עליה רישום 139.5 ימי מחלה.

היתרה העומדת לזכותו ביום 31.3.64 היא 130.5 ימי מחלה

$$(270 - 139.5 = 130.5)$$

יש להוסיף למאזן ימי המחלה של העובד את היתרה שהתקבלה כלומר במקרה זה 130.5 ימים, ולערוך חישוב התשלום המגיע לעובד כאמור בפסקאות [33.272](#), [33.273](#) ו [33.247](#).

(נב/66)

33.276

ב. החזרת דמי חופשת מחלה עקב פגיעת צד שלישי

נעדר עובד לרגל מחלה, וסיבת היעדרו קשורה בפגיעה של צד שלישי בעובד (כגון היעדר עקב תאונת דרכים), יודיע העובד על כך מיד בכתב למנהל יחידתו, מנהל היחידה יעביר את העניין ליועץ המשפטי של המשרד, והוא יחליט אם לתבוע מאת המזיק את הכספים אשר שילמה הממשלה לעובד בעד תקופת היעדרו מן העבודה, בהתאם לחוק לתיקון דיני הנזיקין האזרחיים (הטבת נזקי גוף), תשכ"ד-1964.

33.277

הוחלט, בהתאם להוראות פסקה [33.276](#), לתבוע מאת המזיק את הכספים אשר שילמה הממשלה לעובד, חייב העובד להושיט כל עזרה ולעשות כל פעולה סבירה, כדי לסייע למדינה במימוש זכויותיה, עובד לא יעשה כל פעולה העלולה לפגוע בזכויות אלו של המדינה או למנוע בעד מימושן.

33.278

קיבל עובד פיצויי נזיקין לרגל מחלה כאמור בפסקה [33.276](#) ובתוכם פיצוי בעד תקופת היעדרו מן העבודה. כולה או חלקה, יעביר מיד לממשלה את אותו פיצוי. לפי ערך משכורתו בעת ההחזרה. בתנאי שלא יעלה על גובה הפיצוי שקיבל. הוראות פסקה זו אינן חלות על פיצויים שקיבל עובד מכוח פוליסה פרטית לביטוח נגד

מחלה או תאונות.

33.279

לא העביר עובד את הפיצוי שקיבל כאמור בפסקה [33.278](#), יורה מנהל משאבי אנוש על קיזוז הסכומים. שקיבל העובד מהממשלה, ממשכורתו של העובד או מתשלומים אחרים שהוא זכאי להם מאת המדינה לפי ערך משכורתו ביום הקיזוז.

הוחזרו לממשלה, או קוזזו סכומים אשר שילמה הממשלה לעובד בעד חופשת המחלה שלו, או העביר העובד את הפיצויים שקיבל, יזכה בהתאם לכך חשבון ימי חופשת המחלה של העובד, אשר חויב עם תשלום משכורתו. תקופת היעדרו של עובד, שבה זוכה חשבון ימי חופשת המחלה שלו כאמור, תיחשב כתקופת עבודה לכל דבר.

(נב/65)

33.28 - קרן ימי מחלה

33.280

קרן ימי מחלה (להלן - "הקרן") מנוהלת במשותף, בהרכב פריטטי, על ידי נציבות שירות המדינה והסתדרות עובדי המדינה. פעולותיה מבוצעות לפי האמור להלן בסעיף זה. עניינים אשר לא פורטו בסעיף זה ייקבעו בהסכם בין נציבות שירות המדינה לבין הסתדרות עובדי המדינה וכן ייעשה בכל בעיה אשר תתעורר עקב פעולות הקרן ואשר לא תהיה אפשרות לפתרה בדרך שנקבעה בסעיף זה.

33.281

הקרן מוסמכת לתת מענק לעובד הנעדר עקב מחלה, אם הוא ממלא אחר התנאים הבאים:
(פ) ניצל את ימי חופשת המחלה הצבורה אשר עמדו לרשותו (לרבות חופשת מחלה במחצית משכורת, אם הוענקה לו על פי פסקה [33.213](#));

(פא) ניצל את כל יתרת ימי חופשת המנוחה הצבורה אשר עמדו לרשותו (ראה פסקה [33.216](#));
(פב) ביום גמר ניצול ימי המחלה הצבורים הוא נמצא בשירות (לרבות שירות במעמד ארעי) שלוש שנים לפחות (למעט תקופות חופשה ללא משכורת);

(פג) הוא בעל משפחה, או רווק שאינו מתגורר עם הוריו ותומך בהם;
(פד) ההיעדרות עקב מחלה, שבעדה מבוקש המענק, נמשכה לפחות שבעה ימים רצופים.

33.282

המענקים שיינתנו על ידי הקרן ייקבעו בהתחשב במצבו הכלכלי והסוציאלי של העובד, אך לא יעלו על 80% ממשכורתו. התקופה בעדה ישולמו המענקים לא תעלה, בדרך כלל, על שלושה חודשים בכל שנים-עשר חודשים רצופים.

33.283

המענק שניתן לפי פסקה [33.282](#), יחושב על בסיס המשכורת שהייתה מגיעה לעובד אילו היה בחופשת מחלה רגילה.

33.284

התקופה, שבעדה ישולם לעובד מענק מן הקרן, תיחשב כחופשת מחלה ללא משכורת ויחולו עליה הוראות פסקה [33.215](#). עובדה זו תצוין במסמכים הנשלחים לעובד, על פי פסקה [33.286](#) והמפרטים את האישור ואת גובה המענק שיינתן לו.

33.285

הבקשה לקבלת מענק מן הקרן תוגש בטופס בקשה למענק ימי מחלה (מדף 2485) על ידי העובד, באמצעות ועד העובדים, או בשם העובד על ידי ועד העובדים. ועד העובדים יציין את הערותיו בטופס ויגיש אותו למנהל היחידה; מנהל היחידה יאשר את נכונות העובדות שצוינו בפרטי הבקשה, ימלא את שאר הפרטים בטופס ויעביר אותו אל הנהלת הקרן (קרן מחלה לעובדי המדינה, ת"ד 776, ירושלים 91007).

33.286

אישרה הנהלת הקרן מענק, יישלח עותק מן האישור לעובד, למנהל משאבי אנוש לחשב המשרד, למנהל היחידה ולוועד העובדים. התשלומים יבוצעו על ידי חשב המשרד בו מועסק העובד.

(נב/65)

33.287

הנהלת הקרן תשמור את כל הבקשות ואת העתקי כל האישורים למענקים מן הקרן, עותקים של האישורים יתויקו בתיקיהם האישיים של העובדים הנוגעים בדבר.

33.288

הנהלת הקרן תסכם מדי חודש את מספר הימים שאושרו לתשלום מן הקרן ואת היתרה שנותרה בה לאחר החסרתם.

33.289

על אף האמור לעיל, יוכל מנהל משאבי אנוש, ועד העובדים או מזכיר סניף הסתדרות עובדי המדינה במקום, לפנות בבקשה מיוחדת ומנומקת אל הנהלת הקרן לאשר מענק מן הקרן לעובד, אשר אינו ממלא אחר התנאים המפורטים בפסקה [33.281](#) (ג) עד (ה), אם לדעתו נסיבות המקרה הן מיוחדות ובלתי רגילות ומצדיקות חריגה מן האמור באותה פסקה פנייה אפשרית גם כאשר לדעת הפונה יש הצדקה לחריגה מיוחדת מפרק הזמן הנקוב בפסקה [33.282](#).

(נב/65)

33.29 - חופשת מחלה - היעדרות עקב פגיעה בעת שרות בצה"ל או עקב פעולות איבה

33.290

(פה) (א) היעדרות עקב פגיעה בעת שירות בצה"ל
"שירות מילואים" - שירות מילואים חודשי, שנתי או מיוחד;
"נכה", "נכות" - כהגדרתם בחוק הנכים (תגמולים ושיקום), תשי"ט - 1959 [נוסח משולב].
"אגף השיקום" - אגף השיקום של משרד הביטחון.

33.291

נפצע או חלה עובד בעת היותו בשירות מילואים, ומשום כך אינו יכול לחזור לעבודתו בתום תקופת שירות המילואים שאליו נקרא, או נעדר נכה עקב טיפול רפואי, יודיע על כך לממונה עליו וימציא לו תעודות רפואיות על פי הוראות סעיף [33.22](#).

33.292

עובד, אשר חלות עליו הוראות פסקה [33.291](#), ואינו זכאי לקבל מהצבא כל תשלום בעד תקופת היעדר, תיראה תקופת היעדרו כתקופת מחלה, והוא יהיה זכאי למשכורת בעדה, אם היא מגיעה לו לפי פסקאות 213 - [33.212](#).

33.293

(פו) עובד שחלות עליו הוראות פסקה [33.291](#) הזכאי לקבל מאגף השיקום בתקופת היעדרו תגמולים בעד טיפול רפואי בהתאם לתקנה 14א' לתקנות הנכים (טיפול רפואי), תשי"ד-1954, חייב להמציא מידי חודש, בתקופת היעדרו מהעבודה, אישור על הזכאות לתגמולים מטעם הלשכה המחוזית של אגף השיקום - ויקבל מהמשרד את משכורתו הרגילה בכפיפות לנאמר בפסקה זו.

(פז) הסכום אשר ישולם לעובד על ידי המשרד יחושב בהתאם לאמור להלן:
סכום ההכנסה הרגילה של העובד לרבות כל הרכיבים החייבים בדמי ביטוח לאומי בעד רבע השנה הקודם לפגיעתו או להיעדרותו עקב טיפול רפואי בצירוף תוספת היוקר המשתלמת לפי המדד, או תשלום מקדמה על חשבון תוספת היוקר או תשלום פיצוי עבור התייקרות הניתן לעובדים שכירים על פי הסכם עם ההסתדרות הכללית והעובד היה זכאי לו אילו לא נעדר מהעבודה עקב פגיעתו או הטיפול הרפואי - מחולק ל-90, כפול מספר ימי היעדרות לרבות שבתות וחגים. הסכום שישולם לא יעלה על הסכום שנקבע על ידי שר העבודה והרווחה בתקנות לענין סעיף 8 לחוק שירות מילואים (תגמולים), תשי"ט-1959 [נוסח משולב];

(פח) לאחר ששילם המשרד את משכורתו של העובד, יפנה אל אגף השיקום וימציא את פירוט משכורתו של העובד ברבע השנה שקדם להיעדרותו של העובד, בצירוף צילום אישור הלשכה המחוזית. אגף השיקום יחזיר למשרד את הסכומים ששולמו על ידו;

(פט) מבטוחות זכויותיו של העובד בקרן ביטוח, ימציא המשרד ללשכת השיקום את פירוט הפרשות המשרד לקרן ולשכת השיקום תשלם ישירות לקרן.

33.294

למרות האמור בפסקה [33.293](#), עובד, הזכאי לקבל מהצבא תשלום בעד תקופת היעדר, רשאי לבקש ממנהל משאבי אנוש - אם עומדים לרשותו ימי מחלה צבורים - לנצל את ימי חופשת המחלה העומדים לרשותו להשלמת משכורתו, במקרה כזה יגיש העובד לאחראי, בסוף כל חודש, בקשה בה יצהיר על התשלומים שיקבל הצבא בעד אותו חודש ויצרף לבקשתו אישור על אותם תשלומים.

(נב/65)

33.295

(א) (ז) הגיש עובד בקשה על פי פסקה [33.294](#), ישולם לו על חשבון ימי חופשת המחלה שלו ההפרש בין משכורתו הכוללת שהייתה משתלמת לו אילו המשיך לעבוד לבין התשלומים שקיבל בעד אותו חודש מהצבא, חישוב ימי המחלה, בהם יחויב חשבון ימי חופשת המחלה של העובד, ייעשה לפי מספר הימים המתקבל לפי הנוסחה דלהלן, יעוגל למספר השלם הקרוב ביותר, כאשר חצי יום או פחות לא ייחשב כלל, יותר מחצי יום ייחשב כיום שלם;

סכום ההשלמה X 30

סכום המשכורת הרגילה

(א) (ב) ימי חופשת מחלה, אשר נוצלו להשלמת משכורת בעד היעדר מהעבודה לרגל פציעה או מחלה בתקופת שירות מילואים, על פי נסמן (א), יראו כימי חופשת מחלה במשכורת לכל דבר.

33.296

ירד כושרו של עובד עקב פגיעה אגב שירות מילואים ונקבעו לו אחוזי נכות ואין העובד מסוגל למלא את תפקידו הקודם עקב נכותו, יבדקו אגף השיקום יחד עם המשרד בו מועסק העובד את האפשרות לשבצו בתפקיד אחר אותו יוכל למלא על אף מגבלותיו, במסגרת הניידות הפנימית. נמצא תפקיד מתאים, על דעת המשרד ואגף השיקום, יעבור העובד הסבה מקצועית וישובץ בתפקיד החדש לתקופת ניסיון. הוצאות ההסבה (קורס או כל דרך אחרת כפי שייקבע) וכן משכורתו של העובד בתקופת ההסבה ותקופת הניסיון יוחזרו למשרד על ידי אגף השיקום. עמד העובד בניסיון לפי דעת הממונים, ישובץ סופית במשרה, לא עמד העובד בניסיון, יוחזר לטיפולו של אגף השיקום ועניינו יידון במסגרת ועדות התעסוקה או הרשות המוסמכת. נוהל זה לא יפגע בזכויות של עובד המדינה על פי הסכם העבודה, התקשי"ר והתקנות להעסקת נכי מלחמה, תשי"א-1951.

עובד שזכויותיו מבוטחות בקרן ביטוח, ימציא המשרד לאגף השיקום את פירוט הפרשות המשרד לקרן ואגף השיקום יעביר את התשלום ישירות לקרן.

33.297

ב. היעדרות עקב פגיעה מפעולות איבה
עובד שנפגע "פגיעת איבה", כמשמעותה בחוק התגמולים לנפגעי פעולות איבה, תש"ל-1970, זכאי לתגמולים מהמוסד לביטוח לאומי, לרבות תגמול בעת טיפול רפואי בהתאם לתקנות התגמולים לנפגעי פעולות איבה (פיצוי בעת טיפול רפואי), תש"ל-1970.
עובד כאמור שנפגע פגיעת איבה, שהוכרה גם כפגיעה בתאונת עבודה כהגדרתה בחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, זכאי, לפי בחירתו, לקבל את זכויותיו כנפגע עבודה לפי פרק ג' לחוק האמור, במקום התגמולים לפי חוק נפגעי פעולות איבה.

33.298

(א) (ב) עובד שנפגע בפעולת איבה כנ"ל והוכר על ידי המוסד לביטוח לאומי כנפגע בתאונת עבודה כאמור לעיל ובחר בגמלאות לפי פרק ג' לחוק הביטוח הלאומי, יחולו עליו הוראות פרק משנה [33.6](#) בדבר היעדר לרגל תאונה בעבודה;

(א) (ג) עובד שנפגע בפעולת איבה כנ"ל, אך לא הוכר כנפגע בתאונת עבודה ונעדר מהעבודה עקב אותה פגיעה והוא זכאי לתגמולים מהמוסד לביטוח לאומי בתקופת היעדרות בהתאם לתקנות הנזכרות בפסקה [33.297](#) והביא על כך אישור מן המוסד לביטוח לאומי, יקבל מהמשרד את משכורתו הרגילה בכפיפות לנאמר בפסקה [33.293](#) (ב) ו-(ג).

שילם משרד את משכורתו של עובד כאמור לעיל, יפנה אל המוסד לביטוח לאומי להחזרת הסכומים ששולמו על ידו.

33.299

היו התשלומים המגיעים לעובד, בהתאם לאמור בפסקה [33.298](#), נמוכים ממשכורתו, רשאי הוא לבקש ממנהל משאבי אנוש - אם עומדים לרשותו ימי חופשת מחלה צבורים - לנצל את ימי חופשת המחלה העומדים לרשותו להשלמה משכורתו, לפי הכללים ודרך החישוב המפורטים בפסקאות [33.294](#), [33.295](#) המחויבים לפי העניין.