

הסכם קיבוצי מיוחד

שנתן נתתם בין 21/4/09

בין

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשור האוצר, מר אילן לרן, ו/או נציב שירות המדינה, מר שמואל זולנדר;

המוסד לביטוח לאומי, המיוצג על-ידי מנכ"לית המוסד לביטוח לאומי, גב' אסתר דומיגסיני;

שירות התעסוקה, המיוצג על-ידי מנכ"ל שירות התעסוקה, מר יוסף יפרה;

(להלן: "המעסיקים")

מצד אחד

לבין

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על-ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי. ס' עפר עיני; הסתדרות עובדי המדינה, המיוצגת על-ידי יו"ר הסתדרות עובדי המדינה, מר אריא יעקובי;

(להלן: "ההסתדרות")

מצד שני

הואיל: וביום 17.4.08 נתתם בין הצדדים הסכם קיבוצי בדבר יצירת תוספת גמול מינהל", לעובד המינהליים, בהתאם ובכפוף למפורט בו (להלן: "הסכם גמול מינהל מיום 17.4.08");

והואיל: ובטרם יושם הסכם זה, ולאחר בחינת העניין, ניהלו הצדדים משא ומתן בדבר ביטול הס' גמול מינהל מיום 17.4.08, במקביל ליצירת גמול מינהל חלופי, אשר, בגין השתלמות, לעובדים בוירוג המינהלי, אשר בשונה מעובדים המדורגים בדירוגים אחרים המיוצגים על די ההסתדרות, אינם יכולים להיות זכאים לגמול השתלמות ב' אלא רק לגמול השתלמות אחד;

והואיל: ויצירת גמול מינהל בגין השתלמות לעובדים המינהליים, כמפורט בהסכם זה, מתבססת אף היא על הרצון לשפר את איכות המינהל הממשלתי, להעלות את רמת העובדים המינהליים, לטפח בהם תודעת השירות, להטמיע בקרבם הבנה טובה יותר של תפקידה ופעילותה של הממשלה, להביא לשיפור ביכולת העבודה ותהליכי העבודה כך שיעמדו בצרכים המשתנים של שירות המדינה וכדומה;

והואיל: והצדדים מבקשים לעגן את ההסכמות אשר הושגו ביניהם כמשא מתן, כמפורט בהסכם קיבוצי זה.

לפיכך, הוצתה הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

י.ב. 3.10  
י.ב. 3.10  
י.ב. 3.10

**1. מבוא**

המבוא להסכם זה מהווה חלק כלתי נפרד ממנו.

**2. תקופת ההסכם**

הסכם זה הינו לתקופה שעד יום 31.12.2009.

**3. הגדרות**

בהסכם זה:

<p>עובר אשר מתקיימים לגביו כל התנאים הבאים במצטבר:</p> <p>(א) מועסק בשירות אחד המעסיקים;</p> <p>(ב) משכורתו מחושבת על פי הסכמים קיבוציים;</p> <p>(ג) מדורג בדירוג המינהלי ומשוכן בדרגה 15 לפחות;</p> <p>(ד) זכאי לגמול השתלמות וניתן לו אישור זכאות מטאיים.</p>	<p>- "עובר מינהלי"</p>
<p>קורס אשר מתקיימים בו כל התנאים הבאים במצטבר:</p> <p>(א) נציבות שירות המדינה הכירה בקורס כ"השתלמות מינהל" לענין הסכם זה;</p> <p>(ב) הקורס הינו בן 40 שעות לימוד לפחות;</p> <p>(ג) מתכונת כל קורס, תכניו המדויקים, תנאי הקבלה לקורס, דרישות הקורס וכיו"ב, ייקבעו, מעת לעת, על ידי נציבות שירות המדינה, באישור ועדת הגמול.</p> <p>עוד מובהר כי קורס זה יפוקח על-ידי הוועדה לאישור קיום קורסי גמול השתלמות במשרד החינוך, על-פי הכללים לפיהם היא פועלת, מעת לעת.</p>	<p>- "השתלמות מינהל"</p>
<p>ועדה פריטטית בהשתתפות נציגי נציב שירות המדינה ונציגי י"ר הסתדרות עובדי המדינה.</p>	<p>- "ועדת הגמול"</p>

**4. תחולת ההסכם**

הסכם זה יחול, בכפוף לתוראותיו, על כל העובדים המינהליים.

**5. אישור השתתפות בהשתלמות מינהל**

5.1 כתנאי לכך שהעובד המינהלי יירשם להשתלמות מינהל מסוימת, עליו לקבל אישור לכך מאת האחראי על ההדרכה במשרדו או ביחידת הסמך בה הוא מועסק, או מנת הממונה על ההדרכה מטעמו (להלן: "האחראי"), להשתתף בהשתלמות המינהל בה מדובר.

בהעדר אישור כאמור לא תוכר ההשתלמות האמורה לענין הסכם זה והעובד לא יזד לא יזיה זכאי להטבות בגינה.

3.11

5.2 תנאי סף לבהיגת בקשה לקבלת אישור כאמור ולהשגחת בהשגחת המינהל הינה החקיימות כל אלה במצטבר:

(א) העובד המינהלי צירף לבקשתו את האישור המעיד על זכאותו לגמול השתלמות.  
(ב) ראה לפי העניין:

(1) לגבי השתלמות המינהל הראשונה -

מועד תחילת לימוד השתלמות מינהל זו הינה לפחות שישה חודשים לאחר מועד תחילת זכאות העובד לגמול השתלמות.

(2) לגבי השתלמות המינהל השנייה -

מתקיימים שני אלה במצטבר:

(א) השתלמות המינהל השנייה הינה בנושא אחר מנושא השתלמות המינהל הראשונה.

(ב) מועד תחילת הלימודים במסגרתה חייב להיות לפחות שישה חודשים לאחר מועד סיום לימודי השתלמות המינהל הקודמת (הראשונה).

(3) לגבי השתלמות המינהל השלישית -

מתקיימים שני אלה במצטבר:

(א) השתלמות המינהל השלישית הינה בנושא אחר מנושא השתלמות המינהל הראשונה והשתלמות המינהל השנייה.

(ב) מועד תחילת הלימודים במסגרתה חייב להיות לפחות שישה חודשים לאחר מועד סיום לימודי השתלמות המינהל הקודמת (השנייה).

5.3 האחראי יבחן, בבואו לשקול מתן אישור כאמור, כי תנאי הסף כאמור בסעיף 5.2 מתקיימים במלואם.

5.4 בנוסף, יבחן האחראי האם השתלמות המינהל בה מדובר צפויה להביא לשיפור רמתו המקצועית של העובד המינהלי בו מדובר, להשלמת מיומנויות, להתעדכנות בתחומים ובנושאים שחלו בהם שינויים וחידושים, להשלמת ידיעות והרחבתן, כל אלה כתוצומים ובנושאים העשויים לתרום למילוי תפקידיו או להעלאת רמתו המקצועית של העובד. בנוסף, במסגרת שיקוליו של האחראי האם ליתן אישור כאמור, יביא בחשבון גם את עמדתו של הממנהל על העובד לגבי השתתפותו בהשתלמות המבוקשת.

ככל שהאחראי יגיע למסקנה, לאור האמור בסעיף 5.4 זה, כי אין ליתן לעובד מינהל פלוגי אישור לגבי השתלמות מינהל מסוימת, יודיע לאותו עובד לאיזו השתלמות מינהל הוא רשאי להירשם.

## 6. גמול מינהל

6.1 עובד מינהלי אשר קיבל אישור, כאמור בסעיף 5, להשתתף בהשתלמות מינהל מסוימת, ואשר השתתף בה וסיימה בהצלחה, יהיה זכאי, לאחר שאושרה זכאותו ל ידי ועדת הגמול, לגמול מינהל (להלן: "גמול מינהל"), בהתאם ונכפוף לאמור להלן.

לעניין הסכם זה, "סיים בהצלחה" - עמד במלוא המתיבות הנודרשות בקורס או ע למד וקיבל תעודה המעידה על כך. על התעודה יצוינו הנושאים שנלמדו, שעת הלימוד, מועד תחילת הלימודים ומועד סיומם, וכל מידע נוסף עליו תחלים נציגות שירות המדינה.

6.2 בגין השתלמות מינהל אחת (ראשונה), יהיה העובד זכאי, בהתקיים כל תנאי הזכאות לגמול מינהל בסכום השווה ל-105 ₪ לחודש (במילים: מאה ותמישה שקלים תרשים);

השתלמות מינהל זו תוכה העובד באישור "גמול מינהל - שלב א".

3-3  
י"ב  
א"ו  
ל"ו

6.3 בגין השתלמות מינהל נוספת-שנייה, יגדל גובה גמול המינהל לו זכאי: העובד ויעמוד על 210 נ"ל לתודש (במילים: מאתיים ועשרה שקלים חדשים);

השתלמות מינהל זו תזכה העובד באישור "גמול מינהל - שלב ב".

6.4 בגין השתלמות מינהל נוספת-שלישית, יגדל גובה גמול המינהל לו זכאי העובד ויעמוד על 315 נ"ל לתודש (במילים: שלוש מאות וחמישה עשר שקלים חדשים).

השתלמות מינהל זו תזכה העובד באישור "גמול מינהל - שלב ג".

6.5 הסכומים הנקובים בסעיפים 6.2 עד 6.4, הינם לעובד המועסק במשרה מלאה (100% משרה). לגבי עובד המועסק במשרה חלקית יחושב סכום המינהל בהתאם לחלקיות משרתו (עד 100%).

6.6 אישור הזכאות לגמול המינהל, על כל אחד משלביו, יינתן לעובד על-ידי ועדת הגמול אם מצאה כי העובד עמד בכל התנאים הקריטריונים הברורים.

באישור הזכאות תציין ועדת הגמול את מועד תחילת זכאותו של העובד לגמול המינהל וכן את השלב המתאים ("גמול מינהל - שלב א", "גמול מינהל - שלב ב" או "גמול מינהל - שלב ג", לפי העניין).

6.7 מועד תחילת הזכאות לגמול המינהל, על כל אחד משלבי, יהיה בהתאם לקבוע באישור הזכאות שיינתן לעובד המינהל על-ידי ועדת הגמול וכאמור בהסכם זה.

אישור הזכאות שיינתן על-ידי ועדת הגמול, לעובד המינהל הזכאי לו, יהא בתחולה למפרע ליום זכאותו של העובד המינהלי לתעודת בוגר של השתלמות המינהל אך זאת בכפוף לאמור להלן:

(א) מועד תחילת הזכאות לגמול מינהל - שלב א" לא יקדם למועד בו החקיימו לראשונה שני אלה במצטבר:

(1) חלפו 12 חודשים ממועד תחילת הזכאות לגמול השתלמות.

(2) העובד המינהלי השלים תקופת עבודה רצופה בת ד-מש שנים לפחות בשירות המעסיק אצלו הוא מועסק.

(ב) מועד תחילת הזכאות לגמול מינהל - שלב ב" לא יקדם ממועד בו חלפו 8 חודשים ממועד תחילת הזכאות לגמול מינהל - שלב א".

(ג) מועד תחילת הזכאות לגמול מינהל - שלב ג" לא יקדם למועד בו חלפו 8 חודשים ממועד תחילת הזכאות לגמול מינהל - שלב ב".

כל זאת, אף אם השתלמות המינהל בעתם אושרה הזכאות לגמול המינהל, גלמוד בטוחי זמן קצרים יותר האחד מהשני.

6.8 עובד מינהלי הפונה לוועדת הגמול חייב לצרף לבקשתו, כתנאי לבחינת בקש נז לקבלת אישור זכאות לגמול מינהל, על כל אחד משלבי, את כל המסמכים הבאים (מבלי לגרוע מהאפשרות לבקש מסמכים ולותטיים נוספים):

(א) אישור האתראי להשתתף בהשתלמות המינהל בה מדובר.

(ב) אישור מהמשרד או יחידת הסמך בה הוא מועסק לפיו השלים תקופת עבודה רצופה בת חמש שנים לפחות, בשירות המעסיק אצלו הוא מועסק, במועד הגזת הבקשה לוועדת הגמול.

(ג) התעודה המעידה על כך שסיים בהצלחה את השתלמות המינהל (ובזה מצוי, בין היתר, מועדי תחילת הלימודים וסיומם), בגינה פנה לוועדת הגמול.

לפי "ג" י"ג

- (ד) פנה העובד בבקשה לאישור גמול השתלמות - שלב ב" - עליו לצרף את אישור הזכאות לגמול מינהל - שלב א", ואת תעודת השתלמות המינהל על בסיסה הוא ניתן;
- פנה העובד בבקשה לאישור גמול השתלמות - שלב ג" - עליו לצרף את אישור הזכאות לגמול מינהל - שלב ב" ולגמול מינהל - שלב א", ואת תעודות השתלמות המינהל על בסיסן הם ניתנו.
- 6.9 מצאה ועדת הגמול כי עובד אינו זכאי לאישור זכאות לגמול מינהל, ותדע הועדה לעובד באילו תנאים או קריטריונים לא עמד.
- 6.10 אישור הזכאות לגמול המינהל, בו יצוץ השלב הרלוונטי כאמור לעיל ומועד תחילת הזכאות, יישלח לעובד על ידי מזכירות ועדת הגמול.
- 6.11 על העובד להעביר את אישור הזכאות למשורד או יחידת הסמך בה הוא מועסק לצורך התשלום.
- ככל שהעובד זכאי להפרשים בגין רכיב גמול המינהל, הם ישולמו לו במשכורת החודש שלאחר החודש בו העביר את אישור הזכאות למשורד או יחידת הסמך כאמור, ולא יאוחר ממשכורת החודש שלאחר מכן.
- מובהר למגיעת ספק כי הפרשים אלו ישולמו באופן נומינלי (ללא הצמדה או ריבית).
- 6.12 מובהר למגיעת ספק:
- (א) עובד לא יגיש ולא יהא זכאי להגיש בקשה לקבלת הטבה אחרת, על סמך שעות חלימוד הצרורות במסגרת השתלמות המינהל, טרן או חלקן.
- (ב) גמול המינהל לפי הסכם זה אינו מוסף או גורע מכללי הזכאות לגמול השתלמות. מובהר כי אין באמור כדי לגרוע מכך שהזכאות לגמול השתלמות הינה אחד מתנאי הסף להשתתפות בהשתלמות מינהל ולזכאות לגמול מינהל.
- (ג) זיה והשתלמות מינהל מלנית הינה ארוכה יותר מ-40 שעות, לא ניתן יהיה לעשות שימוש ביתרת השעות מעבר ל-40 שעות, לצורך קבלת הטבה אחרת או נוספת כלשהי.
- 6.13 סכומי גמול המינהל, הנקובים בסעיפים 6.2 עד 6.4, יתעדכו כמועד בו יתעדכ סכום רכיב גמול ההשתלמות לעובדים בוידוג המינהלי, ובשיעור זהה (כאחוזים).
- 6.14 גמול המינהל לפי סעיף זה, יוכא כחשבון לענין חישוב ערך שעה, לצורך תשלום גמול לעבודה נוספת לרבות כונניות, תרניות, משמרות, קריאות פתע ושכר עידוד, לענין פיצוי פיסורים כמשמעותם בתוק פיצוי פיסורים, התשכ"ג-963, לענין הפרשות לפנסיה בהתאם להוראות זהסכם הקיבוצי בדבר המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת מיום 3.3.99 ולענין הפרשות לקרן השתלמות.
- גמול המינהל לא יהווה בסיס לחישוב תוספות אחוזיות קיימות כלשהן, למעט לגבי תוספת השכר בשיעור 3.6%, המשולמת בהתאם להסכם הקיבוצי שבין הצדדים מיום 31.01.2001. למען הסר ספק, אין בהסכמה זו כדי להשליך על תוספת אחוזיות עתידיות.
- 6.15 מדינת ישראל מתחייבת לפעול להכרה כתוספת גמול המינהל לפי הסכם זה כתוספת קבועה לענין חוק שירות המדינה (נטח משולב) [גמלאות], התש"ל-70: 1.

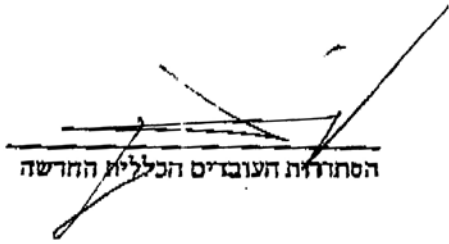
7.6

ל.א

- 7. התיישנות**
- את הבקשה לגמול המינהל יגיש העובד לוועדת הגמול בסמוך למועד קבלת תעודת כוונת השחלמות מינהל, ובכל מקרה לא יאוחר מתום 5 (חמש) שנים ממועד זה.
- בקשה שתוגש לאחר המועד האמור לא תטופל והעובד שהגישה לא יהיה זכאי, בכל מקרה, לגמול מינהל בבין הלימודים שהתיישגו.
- 8. ביטול הסכם גמול מינהל מיום 17.4.08**
- הסכם גמול מינהל מיום 17.4.08, אשר הסכם זה מחליפו, בטל ומבוטל עם החתימה על הסכם זה, לא יהיה לו כל תוקף ולא ינהגו על פיו.
- 9. אי העלאת דרישות נוספות**
- ההסתדרות מתחייבת כי לא תרדוש, בתקופת הסכם זה, בעילה משפטית או כלכלית, מתן גמול דומה לגמול המינהל, או מתן גמול השחלמות ב' או ג', או גמולים חלקיים, או כירויב דרישות חריגות במהותם, לעובדים בדירוג המינהלי, אשר מועסקים בשירות המעסיקים התנומיים על הסכם זה.
- 10. מיצוי תביעות**
- הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בעניינים שהוסדרו בו.
- 11. שקט תעשייתי**
- 11.1 הצדדים מתחייבים כי בתקופת הסכם זה לא ינקוט צד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה.
- 11.2 למען הסר ספק, מובהר בזאת כי ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשביתה שתוכרז על ידי ההסתדרות ברמה הארצית.
- 12. הסכמים קודמים**
- הנאים ותניות שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או בהסדרים קיבוציים או בהתחייבויות בכתב, ימשיכו להיות חקפים בתקופת תוקפו של הסכם זה, אלא אם תוקפו או בוטלו במפורש או במשתמע על-ידי הוראה מהוראות הסכם זה.
- 13. יישוב חילוקי דעות**
- ועדת מעקב בהשתתפות הממנה על השכר/נציב שירות המדינה יו"ר האגף לאינו ד מקצועי בהסתדרות, תעקוב אחר ביצועו של הסכם זה ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

י"ג  
י"ב  
י"א  
י"ד

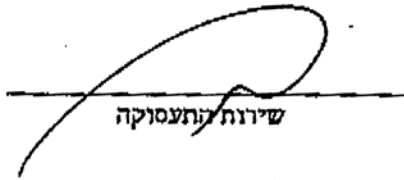
ולראיה באו הצדדים על החתום

  
הסתדרות העובדים הכללית החדשה

  
מדינת ישראל

  
הסתדרות האיכרי המדינה

א/ב/ג/ד/ה/ו/ז/ח/ט/י  
המוסד לביטוח לאומי

  
שירות התעסוקה