

7.12.2006

65

התכנה

**הסכם קיבוצי מיוחד
(מעבר לשבוע עבודה בן חמישה ימים)**

שנערך ונחתם ביום _____

בין: חברת דואר ישראל בע"מ
(להלן - "החברה")

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה המיוצגת על ידי הצוות ההסתדרותי בהרכב: מר אריאל יעקובי, יו"ר הסתדרות עובדי מדינה ויו"ר הצוות ההסתדרותי;
מר שלמה שני, יו"ר הסתדרות ההנדסאים והטכנאים, מר ראובן גולדברג;
יו"ר הסתדרות האקדמאים במדעי החברה והרוח ומר יצחק רז, יו"ר הסתדרות המהנדסים, האדריכלים והאקדמאים במקצועות הטכנולוגים וכן נציגות העובדים הארצית.
(לכולם יחדו יקרא להלן - "ההסתדרות")

והואיל וביום 7.12.2005 נחתם בין הצדדים ההסכם הקיבוצי המיוחד הקרוי "תנאי העסקה" (להלן - "הסכם תנאי העסקה");

והואיל ובהסכם תנאי העסקה (סעיף 16) נקבע כי בחברה יונהג שבוע עבודה בן חמישה ימים, בהתאם לעקרונות שנקבעו שם, ובכלל זה כי המעבר לשבוע עבודה בן חמישה ימים לא יהיה כרוך בתוספת עלות כספית לחברה ברמת כלל החברה;

והואיל ובהסכם תנאי העסקה נקבע (בסעיף 16.5) כי הצדדים יחתמו על הסכם קיבוצי מיוחד שיסדיר את המעבר לשבוע עבודה בן חמישה ימים, בהתאם לתנאים שנקבעו שם;

והואיל והצדדים ניהלו מו"מ והגיעו להסכם קיבוצי שיסדיר את המעבר לשבוע עבודה בן חמישה ימים, הכל כמפורט בהסכם זה להלן;

והואיל ועובר לחתימת הסכם זה, מספר שעות העבודה השבועיות בחברה הוא 42.5 שעות.

ה. כ. י. {

7.12.2006

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא והנספחים

המבוא והנספחים להסכם זה מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

2. תחולה

2.1 הסכם זה יחול על כל עובדי החברה, למעט עובדים המועסקים או שיועסקו בעתיד בתוזים אישיים לפי סעיף 17 להסכם תנאי ההעסקה.

לעובדים שהסכם זה חל עליהם יקרא להלן - "העובדים".

מובהר כי אין באמור כדי לגרוע מהוראות התחולה שנקבעו בהסכם זה להלן בסעיף כזה או אחר שלו.

2.2 על אף האמור בסעיף 2.1 לעיל, הסכם זה לא יחול על עובדי החברה המועסקים בעיסוקים הבאים, אשר יועסקו שישה ימים בשבוע: בלדרים, עובדי שיקוף, נהגים שנותנים שירותים ליחידות הפועלות 6 ימים בשבוע ועובדים המועסקים בקו עסקים דואר שליחים, למעט במטה קו עסקים דואר שליחים וכל עובד המועסק בקו עסקים דואר שליחים המועסק 5 ימים בשבוע ערב חתימת הסכם זה. על אף האמור בסעיף 2.2 לעיל, ההנהלה והנציגות המשותפת של וועדי העובדים בחברה, (להלן: הנציגות הארצית), בהסכמה הדדית בכתב, יהיו רשאים להחיל הסכם זה גם על עובדים כאמור ברישא של סעיף זה לעיל או על חלקם, ובמקרה כאמור יעבדו עובדים אלו תמישה ימים בשבוע ויחולו לגביהם הוראות הסכם זה.

3. מעבר לשבוע עבודה בן חמישה ימים

3.1 החל מיום 1.11.06 יעברו העובדים כהגדרתם בסעיף 2.1 לעיל לשבוע עבודה בן חמישה ימים. אין באמור כדי לגרוע במעבר עובדי החברה שעברו כבר לפני חתימת הסכם זה לשבוע עבודה בן 5 ימים בהתאם להסכם הקיבוצי המיוחד שבין רשות הדואר להסתדרות העובדים הכללית החדשה מיום 19.2.1992 (להלן: "ההסכם הקיבוצי מיום 19.2.1992").

ה
כ
ל
ה

7.12.2006

על אף האמור בסעיף 3.1 זה לעיל, עובדי אשנב כהגדרתם בסעיף 8.1.1 של הסכם זה להלן, יעברו לשבוע עבודה בן 5 ימים החל מיום 1.12.06 והסכם זה יחול לגביהם מהמועד האמור.

3.2 סעיף 2א3 להסכם הקיבוצי מיום 19.2.1992 על הפניותיו וצרופותיו, יחול לגבי העובדים, בכפוף לשינויים ולהוראות שנקבעו בהסכם זה להלן.

3.3 לנוכח מעבר עובדי החברה לשבוע עבודה בן חמישה ימים, מתייתר האמור בסעיפים 2א3ב, ג' ו-ה' להסכם הקיבוצי מיום 19.2.1992 והם מבוטלים בזאת.

3.4 ההסכם הקיבוצי המיוחד מיום 28.4.1989, בין ממשלת ישראל לבין ההסתדרות בנוסחו העדכני נכון למועד חתימת הסכם זה (להלן: "ההסכם הקיבוצי מיום 28.4.89") יחול בהתאמה על החברה והעובדים, למעט הסעיפים הבאים שלא יחולו: סעיף 2, סעיף 5(ד), סעיף 14 וסעיף 16.

מובהר למניעת כל ספק לעניין סעיף 5 (ג) להסכם הקיבוצי מיום 28.4.89 כי במקום "נציבות שירות המדינה" ובמקום המעסיקים תבוא "החברה".

כמו-כן, מוסכם כי לעניין סעיף 15 להסכם הקיבוצי מיום 28.4.89, לעניין עובדי אשנב, יירשם במקום: "40.5 שעות", "שעתיים פחות משבוע עבודה רגיל לעובדי אשנב".

מובהר כי האמור בסעיף 3.4 זה כפוף לאמור בהסכם זה להלן.

3.5.1 3.5 סעיפים 3 ו-8 להסכם הקיבוצי מיום 28.4.1989 יחולו על העובדים המועסקים חמישה ימים בשבוע ואשר היום הפנוי שלהם הינו יום ו'.

סעיף 8 להסכם הקיבוצי מיום 28.4.1989 יחול בהתאמה גם לגבי עובדי אשנב כהגדרתם להלן ועובדי השירות הבנקאי, בכפוף לכך שבמקום יום ו' יבוא היום הפנוי שיקבע לגביהם על פי סעיף 3.8 להלן.

על אף האמור, מוסכם בזאת כי האמור בסעיף 3.5 זה לעיל, ובכלל זה ההפניה לסעיף 8 להסכם הקיבוצי מיום 28.4.1989, לא יחולו על עובד אשנב במקרה שבו הוא מועסק ביום הפנוי לפי סעיף 8.3 להלן, שאז יחול לגביו האמור בסעיף 8.6 להלן.

3.5.2 סעיפים 9א' ו-9ב' להסכם הקיבוצי מיום 28.4.1989 יחולו על העובדים שחל עליהם הסכם זה, למעט עובדי אשנב, כהגדרתם בסעיף 8.1 להלן עליהם יחול סעיף 8.6 להלן ולמעט עובדים בשעות גמישות עליהם יחול האמור בסעיפים 10.4-10.6 להלן.

3.6 היום הפנוי בשבוע של העובדים למעט עובדים כאמור בסעיף 3.7, יהיה יום ו'.

ה
ו

3.7 היום הפנוי בשבוע של עובדי אשנב כהגדרתם בסעיף 8.1 ושל עובדי השירות הבנקאי בתחומים הבאים: סליקה, מיחשוב, הפעלה ולקוחות (כל אלה ביחד יקראו בסעיף זה להלן - "עובד שחל לגביו סעיף 3.7") - יקבע על ידי החברה בכל פעם לגבי כל רבעון תוך התחשבות בצרכי העובד ויודע לכל עובד לא יאוחר מתחילת כל רבעון.

מובהר כי בכל הקשור לעובדים, שחל לגביהם סעיף 3.7, המועסקים במשרה מלאה בסניפים מפוצלים כמשמעם בנספח אי להסכם זה - היום הפנוי שיקבע לא יהיה בימים אי ו-ה, אלא אם תחליט החברה אחרת במקרה ספציפי.

במקרים חריגים עפ"י צורכי העבודה ולא יותר משלוש פעמים בכל רבעון תהא החברה רשאית לשנות את היום הפנוי של עובד שחל לגביו סעיף 3.7, ובמקרה זה תודיע לו החברה על יום פנוי אחר באותו השבוע שנקבע לגביו.

למרות האמור בסעיף 3.7 זה לעיל, על עובד השירות הבנקאי אשר ערב חתימת ההסכם היה היום הפנוי שלו יום ו', יחול סעיף 3.6 אלא אם הוסכם עמו אחרת.

כמו כן, למרות האמור בסעיף 3.7 זה לעיל, בכל הנוגע לעובדים המועסקים בבתי הדואר והסניפים, הפתוחים חמישה ימים בשבוע, וכל עוד הינם פתוחים חמישה ימים בשבוע, היום הפנוי יהיה יום ו'.

3.8 החברה תקבע, מזמן לזמן, אלו בתי דואר ויחידות תפעוליות אחרות יפעלו ששה ימים בשבוע, ובלבד שהעובדים המועסקים בהם יעבדו חמישה ימים בשבוע.

3.9 מבלי לגרוע מן האמור בסעיפים 3.10, 8.6 ו-10.4 של הסכם זה להלן, הצדדים יפנו לשר העבודה כדי שיאשר בתוקף סמכותו לפי חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, יום עבודה שאורכו 8.5 שעות. סעיף זה לא יחול לגבי עובדי אשנב, אשר לגביהם יחול סעיף 8.5 להלן.

3.10 מוסכם בזאת בין הצדדים, כי עובד שנדרש על פי האמור בהסכם זה לעיל, בשבוע מסוים, לעבוד ביום הפנוי שלו, בין אם היום הפנוי הינו יום ו' ובין אם היום הפנוי הינו יום אחר של השבוע, ולא ניתן לו באותו שבוע יום פנוי חליפי אחר, ואולם ניתן לו יום פנוי חלופי אחר בשבוע העוקב או בשבוע שלפני כן, מספר שעות העבודה השבועי שלו באותו שבוע יעמוד על מספר השעות השבועיות הרגילות (42.5 שעות, למעט עובדי אשנב - לגביהם מספר השעות הרגיל הינו 41 שעות בשבוע) בתוספת מספר השעות שעבד ביום הפנוי, ובלבד שמספר השעות השבועי הממוצע של העובד על פני תקופה של 12 חודשים לא יעלה על 42.5 שעות, ובכל הנוגע לעובדי אשנב - 41 שעות (בתוספת מספר השעות של ביצוע האמור בסעיף 8.3 להלן).

א.י.ה

→ ה.

7.12.2006

מובהר בזאת, כי אם לא ניתן לעובד שנדרש לעבוד ביום הפנוי יום פנוי חלופי כאמור בסעיף זה לעיל (יום פנוי חלופי באותו שבוע או בשבוע העוקב או בשבוע שלפני כן), תחול הוראת סעיף 8ג' להסכם הקיבוצי מיום 28.4.1989.

סעיף 3.10 זה לעיל (בכל הקשור למתן יום פנוי חלופי באותו שבוע או בשבוע העוקב או בשבוע שלפני כן) לא יחול לגבי עובדי אשנב, כהגדרתם להלן, במקרה של העסקה 3 פעמים בשנה ביום הפנוי כאמור בסעיף 8.3 להלן בלבד. מובהר כי על העסקת עובדי אשנב ביום הפנוי שלא במקרה כאמור בסעיף 8.3 להלן, יחול האמור בסעיף 3.10 זה לעיל במלואו.

הצדדים יפנו לשר העבודה כדי שיאשר בתוקף סמכותו לפי חוק שעות עבודה את האמור בסעיף 3.10 זה לעיל.

4. שינוי בזמנים המוקצבים של אזורי החלוקה בעקבות המעבר לשבוע עבודה בן חמישה ימים

בעקבות המעבר לשבוע עבודה בן חמישה ימים ישונו החל מיום 1.11.2006 הזמנים המוקצבים (הזמקיים) של אזורי החלוקה, על פי האמור בטור ג' של הטבלה שלהלן:

טור א' היקף המשרה של העובד	טור ב' שבוע עבודה בן 6 ימים בשבוע	טור ג' שבוע עבודה בן 5 ימים בשבוע
	טווח זמנים מוקצבים הקודם	טווח הזמנים המוקצבים החדשים שיקבעו על ידי החברה החל מיום 1.11.2006
1	8.76 ומעלה	9.93 ומעלה
0.75	6.26 - 8.75	7.09 - 9.92
0.5	5 - 6.25	5.67 - 7.08

5. ביטול תוספת 0.4 שעות נוספות ב-100% ליום לדורים

מוסכם בזאת, כי התוספת המשולמת לדורים בשיעור של 0.4 שעות נוספות ב-100% ליום - תבוטל בתוקף מיום 1.11.06.

א. ר. ה.

7.12.2006

6. התייעלות בעבודת הדוורים והממיינים בבתי הדואר

- 6.1 בעקבות המעבר לשבוע עבודה בן חמישה ימים, הוסכם על התייעלות בעבודת הדוורים והממיינים בבתי הדואר כמפורט בסעיף 6 זה להלן.
- 6.2 מכסת העבודה הכוללת של הדוורים בכל בית דואר תחולק מחדש למספר אזורי חלוקה הקטן בכ-10% מהמספר הקיים. דהיינו, מכסת העבודה הכוללת שתוטל על הדוורים הנותרים באזורי החלוקה החדשים תגדל בכ-10% בממוצע לגבי כלל הדוורים בחברה והזמנים המוקצבים לכל אחד מאזורי החלוקה החדשים יוגדלו בהתאמה. למען הסר ספק לא תשונה חלקיות המשרה של דוור עקב יישום סעיף זה.
- לאור האמור לעיל, יחול צמצום של כ-10% בהיקף המשרות המלאות של הדוורים בחברה בכפוף לסעיף 6.7 להלן.
- 6.3 בבתי דואר שבהם מספר אזורי החלוקה הקיימים קטן משלושה (להלן: "בית דואר קטן") תבוצע ההתייעלות באמצעות הפחתת סך כל הזמנים המוקצבים לחלוקת דואר באותם בתי דואר בשיעור של כ-10% בממוצע ללא הפחתה במכסת העבודה הכוללת של הדוורים באותו בית דואר. יובהר כי ההפחתה יכול שתהיה בפרמיה או בשעות נוספות ופרמיה והכל עד 10% במצטבר אולם חלקיות המשרה של העובד המועסק לא תפגע.
- מוסכם בזאת, כי ההתייעלות שצריכה להתבצע בבית דואר קטן מסוים, לפי סעיף 6.3 לעיל, לא תתבצע אם התייעלות באותו שווי כספי הושגה באמצעות הגדלת ההתייעלות בבית דואר אחר, שאינו בית דואר קטן, המצוי באותו מרחב, מעבר להתייעלות שאמורה הייתה להתבצע באותו בית דואר אחר לפי סעיף 6.2 לעיל. מובהר כי הצדדים יפעלו במטרה ליישם פיסקה זו בעדיפות ראשונה וככל האפשר.
- 6.4 סך כל הזמנים המוקצבים לעבודות מיון דוורים בכל בית דואר יוקטן בשיעור של כ-10% בממוצע, בכפוף להוראת סעיף 6.3 לעיל ו- 6.5 להלן.
- 6.5 למרות האמור בסעיף 6 לעיל, הנהלת החברה תהא רשאית על פי שיקול דעתה לשנות את שיעור ההתייעלות ובלבד ששיעור ההתייעלות הממוצע על פי סעיף 6 זה לא יעלה על 10%, על בסיס מרחבי.
- 6.6 האמור בסעיף 6 זה ייושם בתוך כחודש ימים ממועד חתימת הסכם זה.
- 6.7 למען הסר ספק, משרות עובדים שיבוטלו לנוכח האמור בסעיף 6 זה לעיל, יובאו בחשבון מספר המשרות שיבוטלו על פי סעיף 10 להסכם תנאי העסקה, הכל בהתאם ובכפוף להוראות הסכם תנאי העסקה.
- מובהר כי אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע או להוסיף לסעיף 10 להסכם תנאי העסקה.

20/10

- 10.1 סעיף זה יחול על יחידות המחשוב, ההפעלה והסליקה בשירות הבנקאי.
- 10.2 החברה רשאית להנהיג ביחידות הנ"ל או על חלקן ו/או ביחידות נוספות שיוסכם עליהן בין ההנהלה לנציגות הארצית, או על חלקן, לרבות על עובדים מסוימים ביחידות כאמור, שעות עבודה גמישות.
- 10.3 עובדים המועסקים בשעות עבודה גמישות יעבדו את מכסת שעות העבודה השבועית הרגילה (42.5 שעות בשבוע), ואולם שעות התחילה והסיום בכל יום עבודה לא תהיינה קבועות וזמן תקבענה מזמן לזמן לגבי כל עובד או קבוצת עובדים על ידי ההנהלה ובהסכמת העובד. בהעדר הסכמה עם העובד יקבעו שעות ההתחלה והסיום של עובד כאמור בהסכמה עם נציגות עובדי החברה. בהעדר הסכמה עם העובד או עם הנציגות, לפי הענין, לא יועסק העובד בשעות עבודה גמישות.
- 10.4 הצדדים מסכימים בזאת כי לענין סעיף 5 לחוק שעות עבודה ומנוחה התשי"א-1951, אורך יום העבודה, ולרבות עבודה במשמרת לילה, של המועסקים בשעות עבודה גמישות לא יעלה על 12 שעות, ובלבד שבמהלך תקופת של חודש ימים לא יעלה המספר הממוצע של שעות עבודה (רגילות, ללא שעות נוספות) ביום על 8.5 שעות עבודה ועל 42.5 שעות בשבוע. מוסכם כי החברה תבקש את אישור שר העבודה להסכמתם זו של הצדדים.
- 10.5 עובד המועסק בשעות עבודה גמישות יהיה זכאי לתשלום גמול שעות נוספות רק בגין שעות העבודה שעבד מעבר למכסת שעות העבודה הרגילות בשבוע (42.5 שעות). במניין שעות העבודה הרגילות שעבד העובד, יובאו גם שעות העדרות עקב חופשה שנתית, מחלה, שירות מילואים, שעות חג, ושעות העדרות בגין תאונת עבודה וכל העדרות אחרת המזכה בתשלום מהחברה.
- 10.6 גמול העבודה בשעות הנוספות לעובדים המועסקים על פי סעיף זה יהיה על בסיס שבועי כדלקמן:
- * עבור 10 השעות הנוספות הראשונות (מעבר ל-42.5 שעות עבודה שבועיות) תשולם לעובד תוספת של 25% לשכר השעה הרגיל.
 - * עבור כל שעה נוספת מעבר לשעה העשירית ואילך (היינו, החל מ-52.5 שעות עבודה שבועיות), תשולם לעובד תוספת של 50% לשכר השעה הרגיל.
- למרות האמור בסעיפים 10.5 ו-10.6 לעיל, בימים שבהם עבד העובד מספר שעות העולה על מספר השעות שנקבעו לאותו היום עפ"י סידור העבודה שנקבע מראש, יהא העובד זכאי לגמול שעות נוספות.

ה
ל
ה

11. עובדי השירות הבנקאי

מספר שעות העבודה היומי הרגיל (ללא שעות נוספות) של עובדי השירות הבנקאי, אשר היום הפנוי שלהם ברבעון מסוים אינו יום ו', יהיה כדלקמן לגבי אותו רבעון:

בימים א-ה' (למעט ביום הפנוי שיקבע לעובד כאמור בסעיף 3.7 לעיל) - 9 שעות עבודה ביום;

ביום ו' - 6.5 שעות עבודה ביום.

12. מיצוי תביעות ושקט תעשייתי

12.1 הסכם זה ממצה את תביעות הצדדים בקשר לעניינים שהוסדרו בהסכם זה.

12.2 הצדדים ויחידיהם ישמרו על שקט תעשייתי בעניינים המוסדרים בהסכם זה.

13. ההסכם חלק בלתי נפרד מהסכם תנאי העסקה

הסכם זה יהווה חלק בלתי נפרד מהסכם תנאי העסקה ויצורף כנספח ט' לו.

14. תנאי מפסיק

14.1 הסכם זה יהיה מותנה בתנאי מפסיק, והוא מתן אישור שר העבודה, כפי שנתבקש בסעיפים הבאים (סעיפים 3.9, 3.10, 8.5, 8.6 ו-9), וזאת בתוך 90 ימים ממועד חתימת הסכם זה.

14.2 לא ינתן אישור שר העבודה כאמור בסעיף 14.1 לעיל, או ינתן אישור חלקי ביחס לחלק מהסעיפים האמורים שם, יפקע תוקף ההסכם, וזאת החל מחלוף המועד של 90 ימים ממועד חתימת הסכם זה.

14.3 מודגש בזאת, כי במקרה כאמור יהיו זכויות וחובות הצדדים לפי סעיף 16 להסכם תנאי העסקה ואין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מהמחויבות לעבור ל- 5 ימי עבודה כאמור שם.

7.12.2006

14.4 במקרה שבו יחול סעיף 15.2 לעיל, יקיימו הצדדים מו"מ על הסכם חדש למעבר לשבוע עבודה בן חמישה ימים, על בסיס סעיף 15.3 לעיל.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

י.ל. כר"ס
חברת דואר ישראל בע"מ

הסתדרות העובדים הכללית החדשה
י.ל. כר"ס

י.ל. כר"ס

נספח א'
שעות פתיחה וסגירה לקהל ושעות עבודה

סניפים הפועלים בפיצול:

שעות שירות לקהל:

סה"כ	ו	ה	ד	ג	ב	א	
	8:00-12:00	8:00-18:00		8:00-12:30	8:00-12:30	00:00-18:00	
	8:00-12:00		8:00-13:30	15:30-18:00	15:30-18:00		שירות לקהל סיכום שרות לקהל
43.5	4	10	5.5	7	7	10	

שעות עבודה יומיות ושבועיות:

סה"כ	ו	ה	ד	ג	ב	א	
41.00	4.75	10.75	6.5	חופש	8.25	10.75	שעות דיוטי- ארוך חופש
41.00	4.75	10.25	חופש	8	8	10	שעות דיוטי- רביעי חופש
41.00	חופש	9.25	5.75	8	8	10	שעות דיוטי- 5 שישי חופש

2 סניפים הפועלים ברציפות (ארוכים)

שעות שירות לקהל:

סה"כ	ו	ה	ד	ג	ב	א	
	8:00-12:00	8:00-18:00	8:00-18:00	8:00-18:00	8:00-18:00	6:00-18:00	שירות לקהל סיכום שרות לקהל
55	5	10	10	10	10	10	

שעות עבודה יומיות ושבועיות - חלופה א':

סה"כ	ו	ה	ד	ג	ב	א	
41.00	5	9	9	9	9	חופש	שעות דיוטי- ארוך חופש
41.00	חופש	8.25	8.25	8.25	8.25	8	שעות דיוטי- 5 שישי חופש

שעות עבודה יומיות ושבועיות - חלופה ב':

סה"כ	ו	ה	ד	ג	ב	א	
41.00	5	9	9	9	9	חופש	שעות דיוטי- ארוך חופש
41.00	חופש	8.5	8	8	8	8.5	שעות דיוטי- 5 שישי חופש

הסניפים, אשר סידור העבודה בהם טרם סוכם, יפעלו בהתאם למכתב סמנכ"ל משאבי אנוש מיום 7.12.06.

ט"ז בכסלו תשס"ז

7 בדצמבר 2006

1348-6

אל:

מר ראובן כראזי

יו"ר נציגות העובדים הארצית

הנדון: שעות העבודה בסניפים

במסגרת הדיונים שהתקיימו בנושא המעבר ל- 5 ימי עבודה, נותרו מספר קטן של סניפים אשר סידור העבודה בהם טרם סוכם באופן סופי. לפיכך, הוחלט כי הצדדים יעשו מאמץ לסכם את נושא סידור העבודה בסניפים אלה באופן סופי בתוך 30 יום וסיכום זה יצורף כנספח להסכם הקיבוצי.

כמו כן הוחלט במטרה למנוע פגיעה בשכר העובדים, כי עד לסיכום הנושא, בסוגי הסניפים האלו (שלא נכללים בנספח א'), שעות הדיוטי היומיות יהיו השעות שבהן הועסקו לפני המעבר ל- 5 ימי עבודה בתוספת החלק היחסי של מספר השעות ביום הפנוי. בכל מקרה לא יעלה מספר השעות השבועיות מעבר ל- 41 שעות.

בברכה,

ישי קייסי

סמנכ"ל משאבי אנוש

ומנהל אגף הביטחון

העותק: מר אבי הוכמן, המנהל הכללי

חברת
שירות