

Handwritten notes on the left margin, including "התאחדות" and "אגודת" written vertically.

ביטוח קולא:

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 29 לחודש יולי 2008

בין: המוסד לביטוח לאומי

המיוצג ע"י גב' אסתר דומיניסיני, המנהלת הכללית

(להלן: "המוסד")

מצד אחד

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה - האגף לאיגוד מקצועי

הסתדרות עובדי המדינה

המיוצגים ע"י מר עופר עיני, יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר אריאל יעקובי, יו"ר

הסתדרות עובדי המדינה, ומר אורי אלפרין, מחזיק תיק המוסד לביטוח לאומי

בהסתדרות עובדי המדינה.

הוועד הארצי של המוסד לביטוח לאומי המיוצג ע"י מר ירון צרפתי, יו"ר הוועד

וועד עובדי מ"ד של המוסד לביטוח לאומי המיוצג ע"י מר אלי כהן, יו"ר הוועד

(להלן: "ההסתדרות" ו/או "נציגות העובדים")

מצד שני

הואיל: וביום 11.12.2005 נחתם בין הצדדים הסכם בעניין הפעלת תוכנית הניסוי ויסקונסין

כהגדרתה בפרק ז' לחוק המדיניות הכלכלית לשנת הכספים 2004 (תיקוני חקיקה),

התשס"ד – 2004 (להלן: "תוכנית הניסוי ויסקונסין") בארבעה סניפים של המוסד (להלן-

"ההסכם המקורי");

והואיל: ובמהלך הזמן הוכנסו שינויים בתוכנית המקורית (אורות לתעסוקה);

והואיל: והצדדים ניהלו ביניהם מו"מ לגבי השלכות הפעלת תוכנית הניסוי ויסקונסין (אורות

לתעסוקה) עקב שינויה והרחבתה;

והואיל: ובין הצדדים הושגו הסכמות אותן מבקשים הצדדים לעגן בהסכם קיבוצי זה;

לפיכך הוצהר הוסכם והותנה בין הצדדים כדלהלן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

Handwritten signature: Sc. Sc

6. הסכם זה נחתם בעקבות מכתבי מנכ"לית המוסד לביטוח לאומי מיום 24.7.08.
7. הסכם זה מהווה מיצוי מלא וסופי של כל תביעות הצדדים בעניינים שהוסדרו בהסכם זה לתקופת ההסכם המקורי כפי שתוקנה בנספח מיום 24.7.08.
- עם החתימה על הסכם זה תודיע נציגות העובדים על ביטול סכסוך העבודה בנושא תוכנית הניסוי ויסקונסין מיום 1.12.04. לא ידוע להסתדרות על סכסוך נוסף במוסד לביטוח לאומי בנושא זה וככל שישנו כזה הוא מבוטל. העובדים יחלו בעבודה סדירה ותקינה. הצדדים מתחייבים לשקט תעשייתי מלא ומוחלט בעניינים שהוסדרו בהסכם בתקופת ההסכם כפי שתוקנה בנספח מיום 24.7.08.
- מוסכם כי האמור בסעיף זה לא יחול במידה ובמהלך תקופת ההסכם תשונה מתכונת הפעלת עובדי המוסד לביטוח לאומי בתוכנית ויסקונסין או אורות תעסוקה באופן מהותי מהמתכונת הקיימת במועד חתימת ההסכם, כגון בעניינים המפורטים: הגדלה משמעותית בעומס העבודה ו/או הגדלת היקף הימים או שעות קבלת קהל לעובד, נושא הסעות, כפיפות מקצועית ומינהלתית וכיו"ב.
- בכל מקרה של דרישה לביצוע עבודה שלא באמצעות עובדי המוסד לביטוח לאומי יחשב הדבר שינוי מהותי לעניין סעיף זה.
- כמו כן דרישה למתן שירות לאוכלוסייה שאיננה אוכלוסיית הבטחת הכנסה יחשב שינוי מהותי לעניין סעיף זה.
- יובהר, כי חזרה למתכונת "תכנית הניסוי ויסקונסין", כהגדרתה בהסכם זה ו/או לכל אחד מרכיביה לא תחשב שינוי מהותי.
- למען הסר ספק, אין בהסכם זה כדי לגרוע מזכותם של העובדים מלהשתתף בשביתה שתוכרז במגזר הציבורי ברמה הארצית או הדרוגית או בכלל המשק.
8. הסכם זה, לרבות סעיף 7 בו, וכן ההטבות הכספיות הכרוכות בהסכם והמכתבים הנלווים, ייכנס לתוקפו במועד חתימתו בכפוף לקבלת אישור שר האוצר, או מי שהוסמך לכך על ידו, לפי סעיף 29(א) לחוק יסודות תקציב- התשמי"ה-1985, למען הסר ספק, לא יראו אישור חלקי או מסוייג כאישור (יש לראות את האישור לפני החתימה)
9. יישוב חלוקי דעות
- ועדת מעקב בהשתתפות מנכ"ל המוסד לביטוח לאומי ויו"ר הסתדרות עובדי המדינה, או מי מטעמם, תעקוב אחר ביצועו של הסכם זה ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופית ותחייבנה את הצדדים.

א. א. א.      3.      א. א. א.

10. טיוטות של הסכם זה לא יהוו ראייה ולא ימשו לפרשנותו.

ולראייה באו הצדדים על החתום

המוסד לביטוח לאומי  
ר. ט. י. ג. י. א.  
הסתדרות העובדים הכללית החדשה

הסתדרות עובדי חמדינה  
ועד העובדים הארצי

ועד העובדים במשרד הראשי

נספח להסכם מיום 11.12.05 שנחתם בין המוסד לביטוח לאומי

לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה

הואיל: וביום 11.12.05, נחתם הסכם בין המוסד לביטוח לאומי לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה (להלן: "ההסכם המקורי"), אשר עיגן את ההסכמות שבין הנהלת המוסד לבין נציגי עובדי המוסד באשר להשלכות יישומה של תוכנית הניסוי ויסקונסין, כהגדרתה בהסכם המקורי;

והואיל: והצדדים תפצים לשתף פעולה לקידומו של המוסד, יציבותו, שפור השירות למבוטחים;

והואיל: ובין הצדדים הושגו הסכמות בעניין ההשלכות הכרוכות בהרחבת הפעלתה של תכנית הניסוי ויסקונסין;

והואיל: והצדדים מבקשים לעגן הסכמות אלה בנספח זה.

**לפיכך, הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:**

1. א. המבוא לנספח זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו ונספח זה מהווה חלק בלתי נפרד מהסכם המקורי.
- ב. מוסכם בין הצדדים, כי ככל שיוחלט על הרחבת תכנית הניסוי ויסקונסין על-ידי הוועדה שהוסמכה לכך על-ידי ראש הממשלה ושר האוצר (להלן: "הוועדה") או מי שהוסמך לכך ע"פ דין, על עובדי סניפי מוסד נוספים מעבר לסניפים ירושלים, חדרה, אשקלון ונצרת שכבר מופעלת בהם התכנית, יוענקו לעובדי אותם סניפים ההטבות המפורטות בהסכם המקורי בלבד בכפוף לשינויים המפורטים בהסכם זה להלן. מובהר כי האמור בסעיף זה לעיל אינו גורע מהאמור במכתבים הנלווים להסכם זה.
2. תנאי ההסכם המקורי יחולו גם לגבי עובדי הסניפים שהתבצעה בהם הרחבה כאמור בסעיף 2 לעיל בשינויים הבאים:  
במקום סעיף 2 להסכם המקורי יבוא: "תקופת הסכם זה היא מיום 1.12.2005 ועד ליום 30.11.2011".  
בסעיף 3 להסכם המקורי – סעיף קטן ב' אינו רלוונטי ולכן ימחק, ובמקומו יבוא:  
מועסקים בסניף שהתבצעה לגביו הרחבה כמפורט בסעיף 1(ב) לעיל.  
בסעיף 4 להסכם המקורי – נוסח הסעיף ישונה וכן במקום המועד הקבוע לתשלום בסעיף 4 להסכם המקורי, יחול מועד הזכאות הקבוע בסעיף 3 להלן לנספח זה. וכן, במקום הסכום הקבוע לתשלום בסעיף 4 להסכם המקורי יחול הסכום הקבוע בסעיף 3 להלן לנספח זה ויתווסף מנגנון הצמדה למדד.

ל. כ. 3. 11

בסעיף 7 להסכם המקורי - במקום מכתבו של המנכ"ל היוצא יבוא מכתבה של מנכ"לית המוסד מיום 24.7.08, בעניין הרחבת תכנית ויסקונסין ומכתבה של המנכ"לית מיום 24.7.08.

הצדדים מסכימים לתקן את סעיף 8 להסכם המקורי לגבי כלל הסניפים בארץ החל מיום החתימה על נספח זה:

"הסכם זה מהווה מיצוי מלא וסופי של כל תביעות הצדדים בעניינים שהוסדרו בהסכם זה לתקופת ההסכם כפי שתוקנה בנספח זה.

עם החתימה על הסכם זה תודיע נציגות העובדים על ביטול סכסוך העבודה בנושא תוכנית הניסוי ויסקונסין מיום 1.12.04. לא ידוע להסתדרות על סכסוך נוסף במוסד לביטוח לאומי בנושא זה וככל שישנו כזה הוא מבוטל. העובדים יחלו בעבודה סדירה ותקינה. הצדדים מתחייבים לשקט תעשייתי מלא ומוחלט בעניינים שהוסדרו בהסכם בתקופת ההסכם.

מוסכם כי האמור בסעיף זה לא יחול במידה ובמהלך תקופת ההסכם תשונה מתכונת הפעלת עובדי המוסד לביטוח לאומי בתוכנית ויסקונסין או אורות תעסוקה באופן מהותי מהמתכונת הקיימת במועד חתימת ההסכם, כגון בעניינים המפורטים: הגדלה משמעותית בעומס העבודה ו/או הגדלת היקף הימים או שעות קבלת קהל לעובד, נושא הסעות, כפיפות מקצועית ומינהלתית וכיו"ב.

בכל מקרה של דרישה לביצוע עבודה שלא באמצעות עובדי המוסד לביטוח הלאומי יחשב הדבר שינוי מהותי לעניין סעיף זה.

כמו כן דרישה למתן שירות לאוכלוסיה שאיננה אוכלוסיית הבטחת הכנסה יחשב שינוי מהותי לעניין סעיף זה.

יובהר, כי חזרה למתכונת "תכנית הניסוי ויסקונסין", כהגדרתה בהסכם זה ו/או לאחד מרכיביה, לא תחשב שינוי מהותי.

למען הסר ספק, אין בהסכם זה כדי לגרוע מזכותם של העובדים מלהשתתף בשביתה שתוכרוז במגזר הציבורי ברמה הארצית או הדרוגית או בכלל המשק."

לנוחיות מצ"ב נוסח משולב.

3. כמו כן, ישולם במועד הזכאות כהגדרתו להלן, לעובדי הסניפים שלגביהם תורחב התוכנית המועסקים בתחום הבטחת הכנסה ואשר - שמם יפורט ברשימה שתוסכם בין הצדדים (למען הסר ספק מובהר כי כל עובדי הבטחת הכנסה בסניפים המועסקים בחצי משרה לפחות שלגביהם תורחב התוכנית, יכללו ברשימה), מענק חד פעמי בגובה השווה ל- 1,430 ₪ ש"ח כאשר הוא צמוד למדד מתאריך חתימת הסכם זה ועד "מועד הזכאות" כהגדרתו להלן.

המענק ישולם רק לעובדים המועסקים בהיקף של חצי משרה לפחות, על פי חלקיות משרתו של העובד.

ל.ל. א.ל.י.:

"מועד זכאות" לעניין סעיף זה - הראשון לחודש שלאחר החודש שנקבע בהחלטת הוועדה לפתיחת מרכז נוסף ולא יאוחר מהראשון לחודש שלאחריו.  
המענק אינו חלק מן השכר הקובע של העובדים שיקבלו אותו, לכל דבר ועניין, והוא לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים, לחישוב ערך שעה לעובדה נוספת והוא לא יישא זכות לגמלאות ו/או לזכויות סוציאליות, למעט כמפורט להלן - המוסד יפריש על המענק הפרשות כנהוג לגבי רכיבי עבודה נוספת על-פי הסכם המעבר מפנסיה תקציבית לצוברת.

רשימת עובדים ביחס לסניף נתניה, אשר פתיחתו תבוצע בחודש אוגוסט 2008, מצ"ב לנספח זה ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

4. תנאים ותניות שנקבעו בין הצדדים בהסכמים קיבוציים, לרבות בהסכם המקורי ובמכתבים הנלווים, הסדרים קיבוציים או התחייבויות בכתב ימשיכו להיות תקפים בתקופת תקפו של הסכם זה אלא אם תוקנו או בוטלו במפורש או במשתמע על-ידי הוראה מהוראות הסכם זה.

5. נספח זה, ייכנס לתוקפו במועד חתימתו בהתאם להוראותיו ובכפוף לקבלת אישור שר האוצר, או מי שהוסמך לכך על ידו, לפי סעיף 29(א) לחוק יסודות תקציב-התשמ"ה - 1985, להטבות הכספיות הכרוכות בנספח זה ובמכתבים הנלווים. למען הסר ספק, לא יראו אישור חלקי או מסוייג כאישור.

6. טיוטות של הסכם זה לא יהוו ראיה ולא ישמשו לפרשנותו.

ולראיה באו הצדדים על החתום

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

הסתדרות עובדי המדינה

ועד העובדים הארצי

ועד עובדי המשרד הראשי

10.10.08

המוסד לביטוח לאומי

נוסח משולב  
הסכם קיבוצי מיוחד

24/7/08 יולין ביום 11 לחודש דצמבר 2005

בין: המוסד לביטוח לאומי

המיוצג ע"י ד"ר יגאל בן שלום, המנהל הכללי ונר יאיר דורי, סמנכ"ל משאבי אנוש

(להלן: "המוסד")

מצד אחד

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה;

האגף לאיגוד מקצועי

הסתדרות עובדי המדינה

המיוצגים ע"י מר אריאל יעקבי, יו"ר האגף לאגוד מקצועי בהסתדרות עובדי המדינה, ומר  
אורי אלפרין, מחזיק תיק המוסד לביטוח לאומי בהסתדרות עובדי המדינה

הוועד הארצי של המוסד לביטוח לאומי המיוצג ע"י מר אלי סנדק, יו"ר הוועד

ועד עובדי המשרד הראשי של המוסד לביטוח לאומי המיוצג ע"י מר מוטי עמרן, יו"ר  
הוועד

(להלן: "ההסתדרות" ו/או "נציגות העובדים")

מצד שני

והואיל: ובין הצדדים התעוררה מחלוקת באשר להשלכות הפעלת תוכנית הניסוי ויסקונסין  
כהגדרתה בפרק ז' לחוק המדיניות הכלכלית לשנת הכספים 2004 (תיקוני חקיקה),  
התשס"ד-2004 (להלן: "תוכנית הניסוי ויסקונסין") על עובדי המוסד;

והואיל: והצדדים ניהלו ביניהם מו"מ לגבי השלכות תוכנית הניסוי ויסקונסין;

והואיל: ובין הצדדים הושגו הסכמות אותן מבקשים הצדדים לעגן בהסכם קיבוצי זה;

והואיל: והצדדים חפצים לשתף פעולה להמשך פעילותו של המוסד, לקידומו, יציבותו  
ולשיפור השירות למבוטחים, ובכלל זה להפעלתה של תוכנית הניסוי ויסקונסין;

איתן 3.10.08

לפיכך הוצהר הוסכם והותנה בין הצדדים כדלהלן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

2. תקופת ההסכם

תקופת הסכם זה הוא מיום 1.12.2005 ועד ליום 30.11.2011.

3. תחולה

הסכם זה יחול על כל העובדים הממלאים אחר התנאים הבאים, במצטבר:

א. מועסקים במוסד בתחום הבטחת הכנסה.

ב. מועסקים בסניף שהתבצעה לגבי הרחבת תכנית הניסוי ויסקונסין על-ידי הוועדה שהוסמכה לכך על-ידי ראש הממשלה ושר האוצר (להלן: "הוועדה") או מי שהוסמך לכך על-פי דין.

(להלן: "העובדים")

4. מענק חד פעמי

לכל אחד מעובדי הסניפים לגביהם תורחב התוכנית המועסקים בתחום הבטחת הכנסה ואשר שמם יפורט ברשימה שתוסכם בין הצדדים (למען הסר ספק מובהר כי כל עובדי הבטחת הכנסה בסניפים שלגביהם תורחב התוכנית והמועסקים בחצי משרה לפחות, ייכללו ברשימה), ישתלם מענק חד פעמי בסכום של 1,430 ₪ (לעובד במשרה מלאה) צמוד למדד מתאריך חתימת הסכם זה ועד "מועד הזכאות" כהגדרתו להלן. המענק ישולם רק לעובדים המועסקים בהיקף של חצי משרה לפחות, על פי חלקיות משרתו של העובד. המענק ישולם ב"מועד הזכאות" כהגדרתו להלן.

"מועד הזכאות" לעניין סעיף זה – הראשון לחודש שלאחר החודש שנקבע בהחלטת הוועדה לפתיחת מרכז נוסף ולא יאוחר מהראשון לחודש שלאחריו.

במידה ולאחר סיכום הרשימה כאמור, תעלה טענה, כי קיימים עובדים נוספים המועסקים בתחום הבטחת הכנסה, אשר יש להכלילם ברשימה, תכריע בנושא ועדת המעקב.

אין בתשלום המענק כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלאות השכר הקיימות ערב החתימה על הסכם זה.

המענק אינו חלק מן השכר הקובע של העובדים שיקבלו אותו, לכל דבר ועניין, והוא לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים, לחישוב ערך שעה לעבודה נוספת והוא לא יישא זכות לגמלאות ואז לזכויות סוציאליות למעט כמפורט להלן – המוסד יפריש על המענק הפרשות כנהוג לגבי רכיבי עבודה נוספת על-פי הסכם המעבר מפנסיה תקציבית לצוברת.

ל. ר. ר.      3.      ר. ר.



רשימת עובדים ביחס לסניף נתניה, אשר פתיחתו תבצע בחודש אוגוסט 2008, מצ"ב  
לנספח זה ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

5. שכר עידוד

נושא שכר העידוד לעובדים יובא בפני מועצת הייצור של המוסד בישיבתה הקרובה. הנהלת המוסד תומכת במתן הסתגלות (הקצבת זמן לעבודות לא שגרתיות וחד-פעמיות לפי סעיף 4.4 לנהלים והנחיות בחקר עבודה ושיטות שכר עידוד) לעובדים בהתאם להחלטת מועצת הייצור על פי הקריטריונים המקובלים במועצת הייצור.

6. תנאים ותניות שנקבעו בין הצדדים בהסכמים קיבוציים, לרבות בהסכם המקורי ובמכתבים הנלווים, הסדרים קיבוציים או התחייבויות בכתב ימשיכו להיות תקפים בתקופת תוקפו של הסכם זה אלא אם תוקנו או בוטלו במפורש או במשתמע על ידי הוראה מהוראות הסכם זה.

7. הסכם זה נחתם בעקבות מכתבי מנכ"לית המוסד לביטוח לאומי מיום 24.7.08.

8. הסכם זה מהווה מיצוי מלא וסופי של כל תביעות הצדדים בעניינים שהוסדרו בהסכם זה לתקופת ההסכם.

עם החתימה על הסכם זה תודיע נציגות העובדים על ביטול סכסוך העבודה בנושא תוכנית הניסוי ויסקונסין מיום 1.12.04. לא ידוע להסתדרות על סכסוך נוסף במוסד לביטוח לאומי בנושא זה וככל שישנו כזה הוא מבוטל. העובדים יחלו בעבודה סדירה ותקינה. הצדדים מתחייבים לשקט תעשייתי מלא ומוחלט בעניינם שהוסדרו בהסכם בתקופת ההסכם.

מוסכם כי האמור בסעיף זה לא יחול במידה ובמהלך תקופת ההסכם תשונה מתכונת הפעלת עובדי המוסד לביטוח לאומי בתכנית ויסקונסין או אורות תעסוקה באופן מהותי מהמתכונת הקיימת במועד חתימת ההסכם, כגון בעניינם המפורטים: הגדלה משמעותית בעומס העבודה ו/או הגדלת היקף הימים או שעות קבלת קהל לעובד, נושא הסעות, כפיפות מקצועית ומינהלתית וכיו"ב.

בכל מקרה של דרישה לביצוע עבודה שלא באמצעות עובדי המוסד לביטוח לאומי ייחשב הדבר שינוי מהותי לעניין סעיף זה.

כמו כן, דרישה למתן שירות לאוכלוסיה שאיננה אוכלוסיית הבטחת הכנסה ייחשב שינוי מהותי לעניין סעיף זה.

יובהר, כי חזרה למתכונת "תכנית הניסוי ויסקונסין", כהגדרתה בהסכם זה ו/או לאחד מרכיביה, לא תחשב שינוי מהותי.

למען הסר ספק, אין בהסכם זה כדי לגרוע מזכותם של העובדים מלהשתתף בשביתה שתוכרז במגזר הציבורי ברמה הארצית או הדרוגית או בכלל המשק.

א. כ. י. ס. י. א. כ.

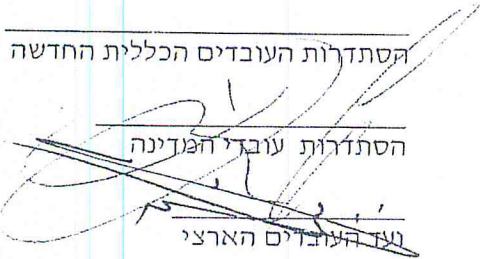
9. נוסח משולב זה, לרבות סעיף 8 שבו, ייכנס לתוקפו במועד חתימתו בהתאם להוראותיו, בכפוף לקבלת אישור שר האוצר, או מי שהוסמך לכך על ידו, לפי סעיף 29 (א) לחוק יסודות התקציב- התשמ"ה-1985, להטבות הכספיות הכרוכות בהסכם ובמכתבים הנלווים. למען הסר ספק, לא יראו אישור חלקי או מסוייג כאישור.

10. יישוב חילוקי דעות

ועדת מעקב בהשתתפות מנכ"ל המוסד לביטוח לאומי ויו"ר הסתדרות עובדי המדינה, או מי מטעמם, תעקוב אחר ביצועו של הסכם זה ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

11. טיוטת של הסכם זה לא יהוו ראייה לפרשנותו.

ולראייה באו הצדדים על החתום

  
הסתדרות העובדים הכללית החדשה

הסתדרות עובדי המדינה

ועד העובדים הארצי

ועד עובדי המשרד הראשי

  
המוסד לביטוח לאומי