

1314/1

מס' קב"מ 101

הסכם קיבוצי מיוחד
שנערך ונחתם ביום 28 בדצמבר 2009

ב ין

מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר אילן לוי
/או נציב שירות המדינה, מר שמואל הלגנדר;

(להלן: "המדינה")

מצד אחד

ל ב ין

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על-ידי יו"ר הסתדרות העובדים הכללית החדשה
/יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר עופר עיני ויו"ר הסתדרות עובדי המדינה, מר אריאל יעקבי;

(להלן: "ההסתדרות")

מצד שני

והואיל: ובשירות המדינה - הנהלת בתי המשפט, מועסקות קלדניות שופטים ורשמים
ומפעילות אולם משפטים, שעיקר עבודתן כאולמות בתי המשפט ובתי הדין, אשר
עוסקות בין היתר בהקלדת דיונים, פסקי דין, החלטות שיפוטיות וכדומה (באולמות
בתי המשפט, בלשכות השופטים ובמזכירות), בהפעלת אולמות הדיונים, בביצוע
המטלות הנדרשות מהן בקשר להפעלת ציוד ותוכנות המחשוב שבאולמות הדיונים,
וכיו"ב;

והואיל: וביום 4.3.2003 נחתם בין הצדדים הסכם קיבוצי בנוגע למעבר הקלדניות מהעסקה
במערכת בתי המשפט באמצעות קבלני כוח אדם, להעסקה בשירות המדינה ובנוגע
לשכרן ותנאי עבודתן בשירות המדינה (להלן: "הסכם 2003");

והואיל: וביום 23.7.2007 נוסדה הודעה על סכסוך עבודה בקשר לקלדניות ולאחראיות
קלדניות;

והואיל: ובהמשך לאמור לעיל ניהלו הצדדים משא ומתן בנוגע לשכר ותנאי עבודתן של
קלדניות השופטים ולגבי אחראיות הקלדניות, והגיעו להסכמות המפורטות בהסכם
זה.

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

[Handwritten signatures and initials]

1. המבוא, הנספחים, המונחים והכותרות

- 1.1.1. המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
- 1.1.2. כותרות הסעיפים הינן לשם זיהויות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנותו של ההסכם, הרחבתו ו/או צמצומו.
- 1.1.3. הסכם זה מתייחס לגברים ולגשים כאחד ולשון נקבה גם לשון זכר במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
- 1.1.4. הסכם זה מתייחס ליחיד ולרבים כאחד ולשון רבים גם לשון יחיד במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
- 1.1.5. בכל מקום בו נזכר בהסכם זה חיקוק או הסכם הכוונה הינה לחיקוק או להסכם כפי שהוא מעת לעת, לרבות חיקוק או הסכם הבא במקומו.
- 1.1.6. כל שינוי בהסכם זה יעשה על ידי הצדדים לו, בכתב, ויוגש לרישום כנדרש בחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
- 1.1.7. טיוטות שהוחלפו בין הצדדים עובר לחתימת הסכם זה, לא ישמשו לפרשנותו.

2. תקופת ההסכם

הסכם זה הינו לתקופה שעד יום 31.12.2013.

3. תחולת ההסכם

- 3.1. הסכם זה, למעט סעיף 10 (תוספת אישית), יהול, החל מיום 1.12.2009, על העובדות הממלאות אחר כל התנאים הבאים במצטבר:
 - 3.1.1. מועסקות בשירות המזיינה – תנהלת בתי המשפט;
 - 3.1.2. מועסקות בתפקיד של קלדנית שופט או רשם ומפעילת אולם משפטים;
 - 3.1.3. משכורתן מתושבת על פי הסכמים קיבוציים.(בהסכם זה – "קלדניות שופטים" או "קלדניות").
- 3.2. בנוסף, סעיפים 9 (מענק חד פעמי) ו-10 (תוספת אישית) יהולו, החל מיום 1.12.2009, על העובדות אשר ממלאות אחר התנאים שבסעיפים 3.1.1 ו-3.1.3 לעיל, ואשר בנוסף לכך מתקיימים בהן שני אלה: (א) מועסקות במועד חתימת הסכם זה בתפקיד סגן מרכז מחוזי (קלדניות שופטים) או מרכז (מנהל ומדריך קלדניות שופטים); (ב) שמן בצירוף מס' ת.ז. מפורט ברשימה שבנספח ב' להסכם (בהסכם זה – "אחראיות קלדניות"). מובהר כי הרשימה שבנספח ב' סופית ומחייבת.
- למען הסר ספק יתר סעיפי ההסכם לא יהולו על אחראיות קלדניות, לאור המשך העסקתן בדירוג המנהלי/מח"ר, לפי העניין.
- 3.3. למען הסר ספק, הסכם זה אינו חל לגבי כל מי שמועסקת באחד התפקידים הבאים: מנהל אגף א' (קלדניות שופטים); מנהל תחום מחוזי (קלדניות שופטים); סגן מנהל תחום מחוזי (קלדניות שופטים); מרכז בכיר מחוזי (קלדניות שופטים); מרכז מחוזי (קלדניות שופטים); סגן מרכז מחוזי (קלדניות שופטים) – בכפוף לאמור בסעיף 3.2 לגבי מי שכלולה בנספח ב'; מנהל ענף (משאבי אנוש – קלדניות שופטים).

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

4. שכר ותנאי עבודתם של קלדניות השופטים – הוראות כלליות

- 4.1. החל מיום 1.12.2009, שכרן ותנאי עבודתן של קלדניות השופטים יהיו בהתאם להוראות הסכם זה, על השינויים שיהולו בו מעת לעת.
- 4.2. החל מיום 1.12.2009, כל ההסכמים, ההסדרים, הנהגים והנהלים שבשירות המדינה לגבי הדירוג המינהלי או דירוג המח"ר, בין אם נחתמו או הונהגו לפני חתימת הסכם זה ובין אם ייחתמו או יונהגו לאחר מועד חתימת הסכם זה, לא יחולו לגבי קלדניות השופטים, אלא אם נקבע במפורש אחרת לרבות במסגרת הסכם זה.
- 4.3. כל ההסכמים, ההסדרים, הנהגים והנהלים שבשירות המדינה שהינם בעלי תחולה כללית לגבי העובדים בשירות המדינה בדירוגים המיוצגים ע"י ההסתדרות, בין אם נחתמו או הונהגו לפני חתימת הסכם זה ובין אם ייחתמו או יונהגו לאחר מועד חתימת הסכם זה, יחולו לגבי קלדניות השופטים, וזאת בהתאם להוראותיהם, אלא אם נקבע במפורש אחרת לרבות במסגרת הסכם זה.
- 4.4. הוראות סעיפים קטנים 4.1 ו-4.2 גוברות על כל הוראה אחרת מכל מקור שהוא.
- 4.5. מוסכם כי לא יחולו על קלדניות השופטים תוספת 3.6% (סמל 4544), תוספת 22% הייחודית להנהלת בתי המשפט וזו החלה על העובדים הבלתי ייחודיים (סמל 875 וסמל 4550), הסכם 99 (סמל 4624), השלמת שכר (סמל 4643).
- 4.6. ככל שתתעוררנה מחלוקות לגבי יישום סעיף זה בכל הנוגע לתחולת תוספות שכר קיימות ועתידיות לגבי קלדניות השופטים, תידון המחלוקת בועדת המעקב.

5. קלדניות השופטים – דירוג נפרד

- 5.1. החל מיום 1.12.2009, קלדניות השופטים יורגו בדירוג ייעודי – "דירוג קלדניות שופטים". למען הסר ספק אחריות הקלדניות לא ישתייכו לדירוג ייעודי זה, וייוותרו בדירוג המינהלי או בדירוג המח"ר, לפי העניין.
- 5.2. מובהר למניעת ספק כי החל מיום 1.12.2009 קלדניות השופטים לא ישתייכו לשום דירוג אחר בשירות המדינה.

6. שכר קלדניות השופטים - כללי

- 6.1. החל מיום 1.12.2009, יהיו קלדניות השופטים זכאיות לשכר יסוד ולתוספת קלדנות כמפורט בסעיפים 7 ו-8 שלהלן.
- 6.2. בנוסף לאמור בסעיף 6.1, קלדנית שופט, אשר אלמלא הוראות הסכם זה הייתה מדורגת בדירוג המינהלי, תהיה זכאית לרכיב גמול השתלמות ולרכיב גמול מינהל, בהתאם לנהוג, מעת לעת, בדירוג המינהלי בשירות המדינה. זאת, בכפוף לעמידת הקלדנית בכל תנאי הזכאות לרכיבים הנ"ל, כפי שהם מעת לעת בדירוג המינהלי.
- קלדנית שופט, אשר אלמלא הוראות הסכם זה הייתה מדורגת בדירוג המח"ר בשירות המדינה, תהיה זכאית לגמול השתלמות א' ולגמול השתלמות ב', בהתאם לנהוג, מעת לעת, בדירוג המח"ר בשירות המדינה. זאת, בכפוף לעמידת הקלדנית בכל תנאי הזכאות לרכיב גמול השתלמות א' וגמול השתלמות ב', כפי שהם מעת לעת בדירוג המח"ר.
- 6.3. היה וייחתם הסכם ארצי לאחר חתימת הסכם זה, ההסכם לא יחול לגבי קלדניות השופטים, אך הן יהיו זכאיות לעלותו (בכפוף לתנאי ההסכם הארצי).
- לעניין זה, "הסכם ארצי" – הסכם קיבוצי בין המדינה לבין ההסתדרות החל על כל העובדים בשירות המדינה המדרגים בדירוג המינהלי, למעט ההסכם ליישום "מסגרת עלות

1.6

1.6

1.6

התוספות", כהגדרתה בהסכם הקיבוצי (מסגרת) שנחתם בין הצדדים ביום 17.4.2008, בדירוג המינהלי.

עלות ההסכם הארצי תוקצה באופן שיטוכם בין הצדדים, תוך חלוקת מלוא עלות ההסכם הארצי לקלדניות. היה וחלק מעלות ההסכם הארצי תוקצה להגדלת רכיבי שכר הקיימים לקלדניות, כי אז יהיו זכאיות הקלדניות להגדלת רכיבי השכר הקיימים כאמור וליתרת מלוא עלות ההסכם הארצי, הנותרת לאחר ההקצאה לרכיבי השכר הקיימים כאמור. האמור בפסקה זו יחול גם לגבי הגדלת רכיבי שכר קיימים בדירוג המח"ר הרלבנטיים לקלדניות.

למען הסר ספק, אין באמור כדי לגרוע מתחולת הסכמים קיבוציים החלים בשירות המדינה לגבי העובדים המיוצגים ע"י ההסתדרות, גם על הקלדניות (בכפוף לתנאי ההסכם הקיבוצי).

7. שכר יסוד

7.1. החל מיום 1.12.2009, שכר היסוד של קלדניות השופטים יהיה בהתאם למפורט בטופס א' להסכם זה, בהתאם לרמת שכרה של קלדנית שופט (להלן – "שכר יסוד").

מובהר כי שכר היסוד אינו מוּפָּע מוּתָק כלשהו (לרבות בתפקיד או בשירות).

7.2. שכר היסוד הינו לקלדנית שופט המועסקת במשרה מלאה (100% משרה), קרי - שבוע עבודה בן 42.5 שעות, המורכב מחמישה ימי עבודה בני 8.5 שעות כל אחד (למען הסר ספק, בלא לגרוע בהקלות לאם עובדת). קלדנית שופט המועסקת במשרה חלקית זכאית לשכר יסוד חלקי שיחושב באופן יחסי לחלקיות משרתה.

7.3. שכר היסוד מהווה שכר לכל דבר ועניין, יובא בחשבון לעניין חישוב פיצויי פיטורים לפי חוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963, לעניין חישוב ערך שעה לרכיבי עבודה נוספת למיניהם לרבות שכר עירוד, יבוצעו בגינו הפרשות לקרן השתלמות לפי הסכם זה והפרשות לפי ההסכם הקיבוצי שבין הצדדים מיום 3.3.99 בעניין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת (להלן – "הסכם המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת").

8. תוספת קלדנות

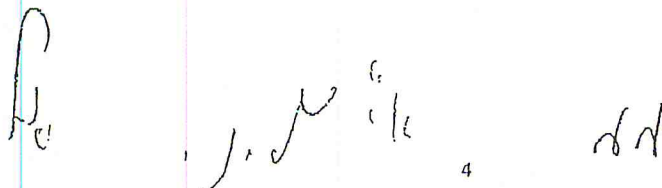
החל מיום 1.12.2009, יהיו קלדניות השופטים זכאיות לתוספת שקלית כמפורט בסעיף זה (להלן: "התוספת" או "תוספת הקלדנות"):

8.1. סכום התוספת יעמוד על 500 ₪ (במלים: חמש מאות שקלים חדשים) לקלדנית המועסקת במשרה מלאה (100% משרה). קלדנית המועסקת במשרה חלקית, תהיה זכאית לתוספת קלדנות חלקית שתחושב באופן יחסי לחלקיות משרתה.

למען הסר ספק מובהר כי זו תוספת מותנית בכך שהעובדת מועסקת בתפקיד של קלדנית שופט או רשם ומפעילת או"ם משפטים.

הסכום השקלי של התוספת יעודכן (לכלל הקלדניות), בהתאם לשיעורי השינוי אשר יחולו ברמת שכר 5 של טבלת שכר היסוד (לרבות בשל תוספת יוקר) ובאותם מועדים בהם תשונה רמת השכר כאמור.

8.2. תוספת הקלדנות מהווה שכר לכל דבר ועניין, תובא בחשבון לעניין חישוב פיצויי פיטורים לפי חוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963, לעניין חישוב ערך שעה לרכיבי עבודה נוספת למיניהם לרבות שכר עירוד, יבוצעו בגינה הפרשות לקרן השתלמות לפי הסכם זה והפרשות לפי הסכם המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת.



9. מענק חדר פעמי

- 9.1 קלדנית שופט אשר ביום 1.12.2009 מועסקת לפחות שנה אחת ברציפות כקלדנית שופט בהנהלת בתי המשפט, תהיה זכאית למענק חדר פעמי, במפורט בסעיף זה (להלן: "מענק חדר פעמי").
- 9.2 סכום המענק חדר פעמי יחושב בהתאם למכפלה של A, B ו-C (להלן: "המכפלה"), כאשר לענין זה:
A - 2.75 (275%).
B - שכרה הקובע של הקלדנית בגין חודש נובמבר 2009.
לענין זה, "שכר קובע" - השכר הקובע לפיצויי פיטורים, לפי חוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963.
C - שיעור חלקיות משרחה של הקלדנית בחודש נובמבר 2009 (עד 100%).
- 9.3 סכום המענק, בהתאם למכפלה, הינו לקלדנית אשר מועסקת עד יום 1.12.2009 עשר שנים ומעלה ברציפות כקלדנית שופט בהנהלת בתי המשפט. לענין זה תובא בחשבון גם התקופה, ככל שהייתה, בה הקלדנית הועסקה בפועל כקלדנית שופט בהנהלת בתי המשפט על ידי קבלן כוח-אדם. מוגדר למען הסר ספק כי תקופת העסקה העולה על עשר שנים, אין בה כדי להגדיל את סכום המענק.
לגבי קלדנית הזכאית למענק ואשר עד יום 1.12.2009 תקופת העסקתה ברציפות כקלדנית שופט בהנהלת בתי המשפט קטנה מעשר שנים, יחושב המענק בהתאם ליחס שבין תקופת העסקתה כאמור לעשר שנים. כך, למשל, לגבי מי שמועסקת כקלדנית כאמור במשך שש וחצי שנים, יעמוד שיעור המענק על 65% מסכום המכפלה.
למען הסר ספק, לענין סעיף זה לא תובא בחשבון תקופת חל"ת. יובאו בחשבון תקופות המוכרות כתקופות שירות על-פי התקשייר (בלא לגרוע בהכרה בתקופות היותן עובדות קבלן כוח אדם).
- 9.4 מוסכם כי המענק החד פעמי ישולם, לפי הכללים האמורים לעיל, גם למי שמועסקת במועד חתימת הסכם זה כאחראית קלדנית, ואשר הועסקה כקלדנית שופט בהנהלת בתי המשפט במשך שנה אחת לפחות ברציפות, ואשר קיימת רציפות בין תקופת העסקתה כקלדנית שופט לבין תקופת העסקתה כאחראית קלדנית.
לענין הישוב סכום המענק החד פעמי לאחראית קלדנית, תובא בחשבון רק תקופת עבודה ברציפות כקלדנית שופט. כך למשל, אם הועסקה שמונה שנים כקלדנית שופט (לדוגמא בשנים 1997 - 2004) וחמש שנים כאחראית קלדנית (בשנים 2005 - 2009), יובאו בחשבון רק שמונה שנות ההעסקה כקלדנית שופט, ושיעור המענק החד פעמי יעמוד על 80% מסכום המכפלה.
- 9.5 חלק המענק לפי סעיף זה שהינו בהתבסס על וותק מיום 1.1.2004 ועד יום 30.11.2009 ישולם במשכורת חודש נואר 2010 ולא יאוחר ממשכורת חודש פברואר 2010. יתרת המענק לפי סעיף זה, שהינה בהתבסס על וותק הקודם ליום 1.1.2004, תשולם במשכורת חודש מרץ 2010 ולא יאוחר ממשכורת חודש אפריל 2010.
- 9.6 אין בתשלום המענק כדי לשנות את בסיס השכר של קלדניות השופטים או של אחראיות הקלדניות.
- 9.7 על אף האמור בכל הסכם או הסדר אחר המענק לפי סעיף זה אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לענין פיצויי פיטורים או הישוב ערך שעה לרכיבי עבודה נוספת למיגיהם לרבות שכר עידוד, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות קרן השתלמות, קרן פנסיה או ביטוח מנהלים).

h

5

h

10. תוספת אישית

- 10.1. סעיף זה חל רק על עוברת אשר מועסקת במועד חתימת הסכם זה בתפקיד של אחראית קלדניות. למען הסר ספק סעיף זה אינו חל על קלדנית שופט.
- 10.2. עוברת אשר סעיף זה חל עליה תהיה זכאית החל מיום 1.12.09, לתוספת אישית, כמפורט להלן (להלן: "תוספת אישית").
- 10.3. סכום התוספת האישית בחודש דצמבר 2009 היגו 800 ₪ (במלים: שמונה מאות שקלים חדשים), לגבי עוברת המועסקת במשרה מלאה (100% משרה). לגבי עוברת המועסקת במשרה חלקית, יחושב סכום התוספת האישית באופן יחסי לחלקיות משרתה.
- 10.4. החל מחודש ינואר 2010 ואילך, התוספת האישית תחושב לפי הגוסחה שלהלן, כאשר D הוא סכום התוספת האישית:

$$C - (A-B) = D$$

A - סך רכיבי השכר הקובע, להם היתה זכאית העובדת בגין חודש עבודה מלא, בחודש המסוים בניגו משולמת התוספת האישית. ואולם לעניין זה לא תובא בחשבון העלייה בשכר הקובע הנובעת מקידומה הראשון של העובדת לאחר חתימת הסכם זה, לדרגה הבאה בסולם הדרגות (לעניין זה - דרגה לרבות תוספת שהייה). כמו כן, לא תובא בחשבון עלייה בשכר הקובע הנובעת מיישום "מסגרת עלות התוספות" כהגדרתה בהסכם הקיבוצי (מסגרת) שנוחתם בין הצדדים ביום 17.4.2008.

B - סך רכיבי השכר הקובע להם היתה זכאית העובדת בגין חודש עבודה מלא, בחודש דצמבר 2009.

C - סכום התוספת האישית, לה זכאית העובדת בגין חודש דצמבר 2009, לפי סעיף 10.3. עדכון סכום זה ייעשה במו"די תשלום תוספת יוקר בלבד, ועל פי שיעור תוספת היוקר.

לעניין סעיף זה, "שכר קובע" - השכר הקובע לפיצויי פיטורים, לפי חוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963.

10.5. היה ויחול שינוי בחלקיות משרתה של העובדת, לעומת חלקיות משרתה בחודש דצמבר 2009, כי אז הסכומים השקליים של רכיב B ושל רכיב C יותאמו, לצורך החישוב, לחלקיות משרתה של העובדת בחודש בניגו משולמת התוספת האישית.

10.6. התוספת האישית תהווה שכר לכל דבר ועניין, תובא בחשבון לעניין חישוב פיצויי פיטורים לפי חוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963, לעניין חישוב ערך שעה לרכיבי עבודה נוספת למיניהם לרבות שכר עידוד, יבוצעו בגינה הפרשות לקרן השתלמות לפי הסכם זה והפרשות לפי הסכם המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה עוברת.

11. מענק שנתי לקלדניות שופט ותיקות

- 11.1. החל משנת 2013 ואילך, קלדנית שופט ותיקה, קרי - קלדנית שופט הזכאית לשכר לפי רמת שכר 6 ומעלה, תהיה זכאית אחת לשנה, במשכורת חודש אפריל, למענק בשיעור 50% (במלים: חמישים אחוזים) מרכיבי השכר המהווים בסיס לחישוב ערך שעה לגמול בעד שעות נוספות (להלן - "מענק שנתי").
- המענק השנתי ישולם גם בעד השנים 2011 ו-2012 ואולם שיעורו בכל אחת מהשנים האמורות יעמוד על 25% (במלים: עשרים וחמישה אחוזים).

Lt

Handwritten signature

Handwritten initials

Handwritten initials

11.2. הבהרות והשלמות:

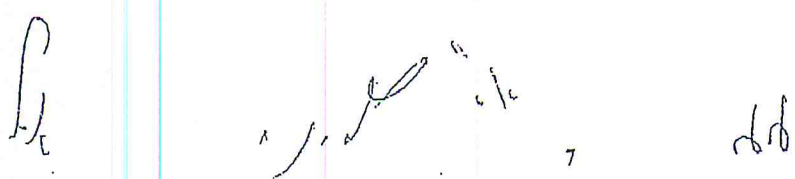
- (א) הזכאות למענק השנתי תיקבע בהתאם לרמת השכר לפיה משולמת לקלדנית משכורת חודש אפריל בשנה בגינה משולם המענק;
- (ב) הבסיס לחישוב המענק השנתי יחושב בהתאם לרכיבים בסעיף 11.1, אשר כלולים במשכורת חודש אפריל בשנה בגינה משולם המענק;
- (ג) המענק השנתי ישולם בהתאם לחלקיות המשרה של הקלדנית בחודש אפריל בשנה בגינה משולם המענק;
- (ד) המענק השנתי ישולם בהתאם לחלק היחסי של משך העסקתה של הקלדנית בתקופה בגינה הוא משולם.
- למען הסר ספק מובהר בזאת:

- (1) המענק ישולם גם בגין היעדרות אשר בגינה משולם שכר מכספי המעסיק ובמימונו (כגון חופשת אבל) או דמי חופשה, דמי מחלה וכיו"ב, אך לא בגין היעדרות אחרת.
- (2) המענק משולם בגין השנה הקלנדרית בה הוא משולם. אשר על כן ולמען הסר ספק, מובהר כי כל סכום שישולם בגין תקופה עתידית, ייחשב כמקדמה על תשבון כל סכום לו תהיה העובדת זכאית. מקדמה זו תהווה חוב אשר ינוכה מכל סכום שהעובדת תהיה זכאית לו.
- (ה) המענק השנתי לא יהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין חישוב פיצויי פיטורים או חישוב ערך שעה לרכיבי עבודה נוספת למיניהם לרבות שכר עידוד, אך מוסכם כי יכוצעו בגינה הפרשות לקרן השתלמות והפרשות לפי הסכם המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת.

11.3. מובהר כי הסכם זה נמזיח הדרישה לתשלום רכיב "מענק יובל" שבשירות המדינה, וקלדניות השופטים לא יהיו זכאיות לו.

12. קרן השתלמות

- 12.1. ההפרשות לקרן השתלמות לקלדניות השופטים יהיו כמקובל לעובדי מדינה בדירוג המינהלי (7.5% הפרשות מעביד, 2.5% הפרשות העובדת אשר ינוכו ממשכורתה).
- 12.2. הבסיס להפרשות הינו כל אלה:
- (א) שכר היסוד;
- (ב) תוספת הקלדנות;
- (ג) המענק השנתי;
- (ד) תוספות שכר אחרות להן זכאית הקלדנית, אשר משולמות גם לעובדים בדירוג המינהלי בהנהלת בתי המשפט, וזאת אם לגבי העובדים האמורים בדירוג המינהלי הם כלולים בבסיס להפרשות לקרן השתלמות.



13. הסכם 2003

בהמשך לאמור בסעיף 4 לעיל, בגין התקופה מיום 1.12.2009 ואילך, הסכם 2003 לא יחול עוד לגבי קלדניות השופטים, למעט שלושת הסעיפים הבאים שבו (אשר ימשיכו לחול בהתאם להוראות ולתנאים הקבועים בהם): סעיף 6 (הסדר פנסיוני), סעיף 8 (הוראות בעניין פיצויי פיטורים והסדרי פרישה) וסעיף 13 (מיצוי תביעות).

14. תחולת התקשי"ר

14.1. מובהר כי הוראות התקשי"ר, כפי שתהיינה מעת לעת, ימשיכו לחול על קלדניות השופטים, בכפוף להוראותיהן לרבות הוראות התחולה בהן.

למען הסר ספק, מובהר כי אין באמור לעיל ובאזכור הוראות התקשי"ר, בסעיף זה או בסעיף אחר בהסכם זה, כדי לשנות את מעמדה הנורמטיבי של הוראות התקשי"ר.

14.2. נושאים ספציפיים:

(א) קידום קלדנית שופט מרמת שכר אחת לרמת שכר אחרת, במסגרת רמות השכר המפורטות בנספח א', יהיה בהתאם לכללים שתיקבע נציבות שירות המדינה.

(ב) לעניין הוראות פרק משנה 25.1 לתקשי"ר שכותרתו "החזר אגרת רישיון ודמי חבר", יחולו על קלדניות השופטים בהתאם לדירוג שבו היו מדורגות, לפי נתונייהם האישיים, אלמלא הסכם זה (דירוג מינהלי או מח"ר).

(ג) הוראות פרק משנה 25.4 לתקשי"ר שכותרתו "תוספות מיוחדות", יחולו לגבי קלדניות השופטים בהתאם לדירוג שבו היו מדורגות, לפי נתונייהם האישיים, אלמלא הסכם זה (דירוג מינהלי או מח"ר).

(ד) לעניין סעיף 25.62 לתקשי"ר (תשלום שיחות טלפון) – תחול קבוצה 8.

(ה) לעניין פרק משנה 28.4 לתקשי"ר (קצובת ביגוד) – תחול רמה 4.

(ו) על אף האמור בסעיף 14.1 הוראות התקשי"ר הבאות לא יחולו על קלדניות השופטים:

(1) פרק משיח 24.4 לתקשי"ר שכותרתו "תוספת ותק";

(2) סעיף 25.31. שכותרתו "תוספת שהייה בדרגה";

(3) פרק משנה 25.5 שכותרתו "מענק יוכל".

15. ביטול סכסוכים

סכסוך העבודה מיום 23.7.2007 בטל עם חתימת הסכם זה.

16. מיצוי תביעות

- 16.1. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בעניינים שהוסדרו בהסכם זה, בגין התקופה שעד יום 31.12.2013.
- 16.2. למען הסר ספק מובהר כי לא יתקיים עוד כל משא ומתן נוסף על הסכמי שכר ו/או הטבות שכר כלשהן, בגין התקופה שעד יום 31.12.2013 (בלא לגרוע מהוראת סעיף 6.3), לגבי קלדניות השופטים.
- הסכם זה ממצה, לגבי קלדניות השופטים (אך לא לגבי אתראיות הקלדניות), את מלוא "מסגרת עלות התוספות", כהגדרתה בהסכם הקיבוצי (מסגרת) שנחתם בין הצדדים ביום 17.4.2008.
- 16.3. מוסכם בין הצדדים כי הסכם זה הינו הסכם ייחודי, לאור אופי תפקיד קלדניות השופטים ומהותו, והוא לא יהווה תקדים למקרים אחרים.

17. שקט תעשייתי

- 17.1. הצדדים מתחייבים כי עד יום 31.12.2013 לא ינקטו צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בחליכי העבודה או סדריה לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם.
- 17.2. למען הסר ספק, מובהר בזאת כי ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של הקלדניות ואחראיות הקלדניות להשתתף בשביתה שתוכרוז על-ידי ההסתדרות ברמה הארצית.

18. מועד ביצוע

- האמור בסעיפים 4 עד 8, בסעיף 10, בסעיף 12 ובסעיף 14, יבוצע החל מיום 1.1.2010 (משכורת חודש ינואר 2010, המשולמת בראשית חודש פברואר 2010).
- באותו מועד ישולמו ההפרשים הנובעים מיישום האמור בסעיפים אלו, בגין התקופה מיום 1.12.2009 עד יום 31.12.2009.
- האמור בסעיף 9 ובסעיף 11, יבוצע בהתאם למועדים הקבועים בסעיפים אלו.

19. הכרעה בחילוקי דעות

- ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר ויור"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, תעקוב אחר ביצועו של ההסכם ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו.
- החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]


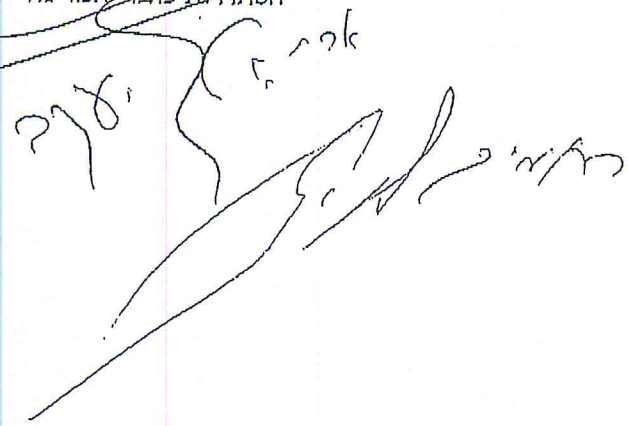
[Handwritten signature]

20. הסכם זה נחתם בעקבות מכתב נציב שירות המדינה מיום 28.12.09, מכתבים מיום 28.12.09 בעניין "קלדניות שופטים או רשמים - שכר עידוד" ובעניין "הקצאת תקני רכב", ו"סיכום תקציבי בנושא קלדניות השופטים" מיום 28.12.09.

ולראייה באנו הצדדים על החתום


הסתדרות העובדים הכללית החדשה


מדינת ישראל


הסתדרות עובדי המדינה


נספח א' להסכם הקיבוצי מיום 28.12.09

טבלת שכר יסוד – קלדניות שופט

שכר יסוד	רמת שכר
₪ 3,900	1
₪ 4,075	2
₪ 4,300	3
₪ 4,525	4
₪ 4,750	5
₪ 4,995	6
₪ 5,110	7
₪ 5,225	8

ג

11

7
16

11



הממונה על השכר והסכמי עבודה

תאריך: 28.12.09

לכבוד
מר עופר עיני
יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי
הסתדרות העובדים הכללית החדשה

שלום רב,

הנדון: קלדניות שופטים או רשמים - שכר עידוד

הריני להודיעך כי תועלה בפני הוועדה לעניין שכר עידוד הפועלת כנציבות שירות המדינה ("ועדת מעסיקים") והוועדה המרכזית למועצות ייצור, בקשה להעלאת רמת הפרמיה המרכזית לקלדניות שופטים או רשמים ולאחראיות עליהן, בהנהלת בתי המשפט, משיעור של 20% לשיעור של 25%. הנהלת בתי המשפט והח"מ יתמכו בבקשה כאמור ונמסר לי כי ישורייך תקציב לנושא. כמו כן, רשמתי לפני הודעתכם והודעת הנהלת בתי משפט כי תועלה בקשה לבדיקת שינוי הפרמטרים בנושא שכר עידוד קלדניות שופטים או רשמים והאחראיות עליהן בפני מועצת הייצור.

בכבוד רב,
אילן לוי

העתק:
עו"ד שמואל הולנדר - נציב שירות המדינה
מר יעקב ברגר - המשנה לנציב שירות המדינה
מר אהרן עוזיאל - סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר
מר רותם פלג - סגן לממונה על התקציבים, משרד האוצר
מר אריאל יעקובי - יו"ר הסתדרות עובדי המדינה



הממונה על השכר והסכמי עבודה

תאריך: 28.12.09

לכבוד
מר אריאל יעקובי, יו"ר
הסתדרות עובדי מדינה

שלום רב,

הנדון: כוננויות לקלדניות שופט

במהלך הדיונים בינינו, עלה נושא הקצאת כוננויות לקלדניות שופט. רשמתי לפניי את שמסרת לי, כי הבקרת, שנמסרה על דעת הגורמים המוסמכים בשירות המדינה, שכוננויות לקלדניות שופט יוקצו רק לפי שיקול דעתם ואישורם של כל הגורמים המוסמכים בשירות המדינה, מקובלת עליך.

בכבוד רב,
אילן לוי


העתק:
מר משה גל - מנהל בתי המשפט
מר שמואל הולנדר - נציב שירות המדינה
מר אהרן עוזיאלי - סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר
מר רותם פלג - סגן הממונה על התקציבים, משרד האוצר

תאריך: 28.12.09

לכבוד
מר אילן לוי
הממונה על השכר

הנדון: כוננויות לקלדניות שופט

מאשר קבלת מכתבך מהיום בנושא שבנדון והאמור בו מקובל עלי.



אריאל יעקוביץ, יו"ר

הסתדרות עובדי המדינה

העתק:

מר משה גל - מנהל בתי המשפט
מר שמואל הולנדר - נציב שירות המדינה
מר אהרן עוזיאלי - סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר
מר רותם פלג - סגן הממונה על התקציבים, משרד האוצר

תאריך: 28.12.2009

לכבוד
מר ודים גודון
רכז מימשל ומינהל
אגף התקציבים
משרד האוצר

הנדון: הקצאת תקני רכב

1. הריני להודיעך כי הנהלת בתי המשפט תקצה תקן רכב שירות א', בהתאם לכללים הנהוגים בשירות המדינה לאחראית קלדניות אשר מתקיימים בה שני אלה:
א. מועסקת ביום 1.12.09 בתפקיד סגן מרכז מחוזי (קלדניות שופטים).
ב. שמה בצירוף ת.ז מפורט ברשימה שבנספח ב' להסכם הקיבוצי מיום 28.12.2009.
2. לעובדים שיבחרו במכרז לשש המשרות של מרכזת בכירה (קלדנות) יוקצה תקן רכב שירות ב', בהתאם לכללים הנהוגים בשירות המדינה.
3. האמור לעיל אינו גורע מהקצאה קיימת של תקני רכב (לרבות לגבי מי ששמה, בצירוף מס' ת.ז., מופיע בנספח ב' להסכם הקיבוצי מיום 28.12.2009).

בכבוד רב,

מיכאל שפירא

מנהל אגף תכנון ופיתוח

העתקים:

מר אהרן עוזיאלי - סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר
מר רותם פלג - סגן לממונה על התקציבים, משרד האוצר
מר אריאל יעקובי - יו"ר הסתדרות עובדי המדינה

מדינת ישראל

משרד האוצר - אגף תקציבים

י"א בטבת התש"ע
28 בדצמבר 2009
תק. 2009-24293

הגדרון: סיכום תקציבי בנושא קלדניות השופטים

סוכם בין משרד האוצר לבין הנהלת בתי המשפט כדלקמן:

תוספת תקני רכב

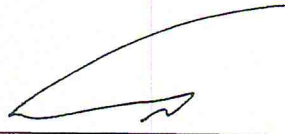
יוקצו עבור קלדניות השופטים אשר הינן בעלות ותק של 5 שנים ומעלה, תקני רכב (אישי 3 ו-5) בהתאם לפריסה הבאה:

1. בינואר 2010 – 200 תקני רכב (אישי 5);
2. בינואר 2011 – 100 תקני רכב נוספים (50 אישי 3 ו-50 אישי 5)
3. בינואר 2012 – 100 תקני רכב נוספים (50 אישי 3 ו-50 אישי 5).

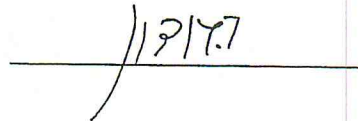
העברת עב"צ לשיא כח אדם

יומרו תקני עב"צ (עבודה בלתי צמיתה) לתקני שיא כח אדם בתקציב הנהלת בתי המשפט לכל קלדנית שופט ואחראית קלדניות, שהינם בעלי ותק של 5 שנים ומעלה או שיגיעו לותק של 5 שנים, וכל זאת בהתאם לאישור נציבות שירות המדינה. לגבי מי שעונה כיום על ותק כאמור ההמרה תבוצע עד יום 31.5.2010.

סיכום זה מהווה מענה סופי ומוסכם לגבי הנושא לתקופה שעד ליום 31.12.2013.



מיכאל שפירא
הנהלת בתי המשפט



ודים גודון
משרד האוצר