

הסכם קיבוצי (מסגרת)

שנערך ונחתם ביום י"ב בניסן תשס"ט (17 באפריל 2008)

ב י ז

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר אלי כהן, ו/או נציב שירות המדינה, מר שמואל הולנדר;

מרכז השלטון המקומי בישראל, בשמו ובשם כל הרשויות המקומיות, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג על-ידי מר עדי אלדר, יו"ר מרכז השלטון המקומי וראש עיריית כרמיאל, על-ידי מר יעקב אגמון, מנכ"ל מרכז השלטון המקומי ועו"ד דן בן חיים, הממונה על הסכמי עבודה ושכר במרכז השלטון המקומי;

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל-אביב-יפו וחיפה), המיוצגות על ידי סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל בעיריית תל-אביב, מר אשר בן שושן;

מרכז המועצות האזוריות המיוצג על-ידי מר יצחק ישועה, מנכ"ל מרכז המועצות האזוריות;

חבר המועצות הדתיות בישראל המיוצג על-ידי מר דב דומברוביץ', מזכיר חבר המועצות הדתיות;

המוסד לביטוח לאומי, המיוצג על-ידי מנכ"לית המוסד לביטוח לאומי, גב' אסתר דומיניסני;

שירות התעסוקה, המיוצג על-ידי מנכ"ל שירות התעסוקה, מר יוסף יפרח;

המוסדות להשכלה גבוהה, המיוצגים על-ידי פרופ' נדב לירון, יו"ר ועדת השכר של ור"ה;

הסתדרות מדיציניית הרסה, המיוצגת על ידי פרופ' שלמה מור-יוסף, מנכ"ל הרסה, ומר מנחם כץ, סמנכ"ל כספים;

שירותי בריאות כללית, המיוצגת על-ידי מר גבי גל, סמנכ"ל וראש הטיבת משאבי אנוש ומידע;

רשות שדות התעופה, המיוצגת על-ידי מנכ"ל רשות שדות התעופה, מר קובי מור ו/או סמנכ"ל למינהל וארגון, מר שמואל זכאי;

חברת דואר ישראל בע"מ, המיוצגת על-ידי מנכ"ל החברה, מר אבי הוכמן;

איגודי ערים לכבאות המיוצגים כל אחד על-ידי נציגיו;

(להלן: "המעסיקים")
מצד אחד

ל ב י ז

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על-ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר עופר עיני;

(להלן: "ההסתדרות")
מצד שני

א.ל.כ א.ל.כ

הואיל: והמעסיקים וההסתדרות סיימו לנהל משא ומתן בדבר מסגרת עלות הסכמי השכר לעובדים בשירות המעסיקים לתקופה שעד יום 31.12.2008 ובגין התקופה כאמור;

הואיל: והצדדים מעוניינים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו במשא ומתן כאמור בהסכם קיבוצי זה;

לפיכך, הוצהר הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא
המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
למען הסר ספק, כותרות הסכם זה מובאות לשם נוחות בלבד, ואין בהן כדי להשפיע על פרשנותו.
2. תקופת ההסכם
הסכם זה הינו לתקופה שעד יום 31.12.2009 (להלן – "תקופת ההסכם").
3. תחולת ההסכם
הסכם זה יחול על כל עובד בשירות המעסיקים החתומים על הסכם זה, אשר משכורתו מחושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי היריגים המיוצגים על-ידי ההסתדרות, אשר יועסק בשירות המעסיקים בחודשים בניגום יבוצע תשלום כל אחד מהתשלומים במסגרת עלות התוספות, כמפורט בסעיף 4 להלן, בהתאמה (להלן – "העובדים"), והכל בכפוף למפורט בהסכם זה ולהסכמים שיחתמו בהתאם לאמור בסעיף 9 להלן.
4. מסגרת עלות התוספות
 - 4.1 בשירות המדינה וביתר המעסיקים למעט הרשויות המקומיות
מוסכם בין הצדדים כי מסגרת עלות תוספות השכר וההטבות הכספיות (להלן – "מסגרת עלות התוספות") על-פי הסכם זה, בגין התקופה מיום 1.07.2005 עד יום 31.12.2008, הינה בשירות המדינה ובקרוב יחר המעסיקים החתומים על הסכם זה, למעט הרשויות המקומיות, בהתאם למפורט כדלקמן:
 - 4.1.1 החל מיום 1.1.2008 ועד יום 30.11.2008 – 1.5% (אחד וחצי אחוז) על בסיס השכר המפורט בסעיף 5.1 להלן.
 - הקצאת מסגרת העלות לפי סעיף 4.1.1, בגין התקופה שמיום 1.1.2008 עד יום 30.11.2008, מפורטת בסעיף 8 להסכם זה.
 - 4.1.2 החל מיום 1.12.2008 ועד יום 30.11.2009 – השלמה ל-3% (שלושה אחוזים), על בסיס השכר המפורט בסעיף 5.1 להלן.

כ.נ.ו. א.ד.

4.1.3 החל מיום 1.12.2009 ואילך – השלמה ל-5% (חמישה אחוזים), על בסיס השכר המפורט בסעיף 5.1 להלן.

והכל על-פי החישוב שייקבע לפי סעיף 6 להלן.

4.2 ברשויות המקומיות (כולל שלוש הערים הגדולות)

מוסכם בין הצדדים כי מסגרת עלות השכר וההטבות הכספיות ברשויות המקומיות הינה בהתאם למפורט בסעיף 4.1 לעיל (לרבות כהתאם לשלבים המפורטים בסעיפי המשנה שלו), בניכוי סכום או שיעור אשר יוקצה לתיקון עיוותים, באמצעות הסכם קיבוצי שיחול על עובדי הרשויות המקומיות (לרבות שלוש הערים הגדולות).

הסכם קיבוצי זה ייחתם בין מרכז השלטון המקומי ושלוש הערים הגדולות לבין ההסתדרות ויובא לאישור הממונה על השכר.

בהסכם הקיבוצי תיקבע עלות ההסכם ואופן הפחתתה של עלות זו ממסגרת העלויות הקבועות בס"ק 4.1.1 עד 4.1.3 לעיל (מובהר כי הקצאת מסגרת העלות שבס"ק 4.1.1, בגין התקופה מיום 1.1.2008 עד יום 30.11.2008, הינה כמפורט בסעיף 8 להלן).

ככל שכתוצאה מהאמור בסעיף זה תיווצר סתירה בין ההסכמים שיחתמו לפי הוראות סעיף 9 להסכם זה, לבין הוראת סעיף 21 ו/או הוראות סעיפי משנה 21.1-21.2, בפרק ה' לחוקת העבודה לעובדי הרשויות המקומיות, והוראות מקבילות, ככל שקיימות, בשלוש הערים הגדולות, כי אז הוראת סעיף זה והוראות ההסכמים שיחתמו לפי הוראות סעיף 9, תגברנה.

4.3 בכל מקרה לא ישולם כל תשלום בגין תקופות עבודה שקדמו ליום 1.12.08 מעבר למענק החד פעמי המשולם לפי הסכם זה.

5. הבסיס לחישוב מסגרת עלות התוספות

5.1 בסיס השכר לצורך חישוב מסגרת עלות התוספות הוא הממוצע החודשי ל-12 החודשים שמחודש אפריל 2007 עד חודש מרס 2008 של הרכיבים הבאים:

שכר משולב, תוספת ותק וכל תוספת יוקר ששולמה עד משכורת חודש מרס 2008 כולל, וכן תוספות שכר ותוספות לשכר (שקליות ואחוזיות), להלן – "התוספות", למעט:

(א) תוספות שאינן משולמות על בסיס חודשי, שבועי, יומי;

(ב) תוספות שאינן מתערכנות על בסיס הסכמי תוספות היוקר ושיש להן מנגנון עדכון אחר;

(ג) השלמת שכר הנובעת מחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.

5.2 למען הסר ספק מובהר כי הרכיבים המפורטים להלן ייכללו בבסיס לצורך חישוב מסגרת עלות:

(א) תמורה בגין עבודה נוספת לרבות משמרות, תורנויות, כוננויות, קריאות פתח ושכר עידוד (פרמיה).

(ב) תוספות שכר לרבות תוספות שנתיות ומענקים שנתיים הנגזרים מהשכר שמהווה בסיס לחישוב ערך שעה, או מהשכר המשולב או מהשכר הקובע לפנסיה תקציבית.

כ. יו. י. יו.

- 5.3 כמו-כן, מובהר כי החזרי הוצאות לא ייכללו בבסיס לצורך חישוב מסגרת עלות.
- 5.4 במידה ותועלה טענה על-ידי ההסתדרות בנוגע להכללתה של תוספת הנופלת בגדר טעמים קטנים א' עד ג' לסעיף 5.1, בבסיס השכר המפורט בסעיף 5.1, יידון העניין בין יו"ר ההסתדרות לבין הממונה על השכר.

6. חישוב מסגרת עלות התוספות
 החישוב לצורך האמור בסעיף 5 יבוצע לכל הסתדרות ואיגוד ארצי, בנפרד. כמו-כן, מובהר כי החישוב יבוצע לגבי כל מעסיק בנפרד. לצורך עריכת החישוב בלבד, תיחשבה כל הרשויות המקומיות המיוצגות על-ידי מרכז השלטון המקומי כמעסיק אחד.

7. שכר מינימום
 התוספות עליהן יוסכם במסגרת עלות התוספות, כהגדרתה בסעיף 4 לעיל, לא תובאנה בחשבון לעניין חישוב השלמה לשכר מינימום, לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.
 היה ויחלט על הגדלת תוספת קיימת, אשר מובאת בחשבון לעניין חישוב השלמה לשכר מינימום, האמור לעיל לא יחול לגביה. ואולם, מובהר כי אין בסייג זה כדי לגרוע מהוראות סעיף 4 לעיל.

8. מענק חוד פעמי בגין תקופה על חשבון הסכם השכר
 8.1 בהמשך לאמור בסעיף 4.1.1 לעיל, עובד אשר מועסק בשירות המעסיקים בתקופה שמיום 1.1.2008 עד יום 30.11.2008, או בחלק ממנה, יהיה זכאי למענק חוד פעמי, בהתאם למפורט להלן.

- 8.2 המענק החד פעמי משתלם בגין התקופה שמיום 1.1.2008 עד יום 30.11.2008.
- 8.3 המענק החד פעמי ישולם לעובד הזכאי לו במשכורת חודש מאי 2008 ולא יאוחר ממשכורת חודש יוני 2008. באותו מועד ישולם החלק היחסי של המענק החד פעמי לעובד לשעבר אשר הסתיימו לגביו יחסי עובד ומעביד.

לגבי עובד אשר החל עבודתו לאחר המועד בו שולם המענק החד פעמי לפי הסכם זה, ישולם לו מענק חוד פעמי (לרבות ההפרשות בגינן), במשכורת חודש דצמבר 2008 או בחודש העוקב שלאחר החודש שבו שולמה משכורתו האחרונה, לפי המוקדם מביניהם.

- 8.4 אופן חישוב המענק החד פעמי:

8.4.1 שלב ראשון -

לצורך חישוב המענק החד פעמי יבוצע חישוב ממוצע של כל אחד מרכיבי המשכורת אשר שולמו לעובד בתקופה בת שנה (מיום 1.5.2007 (משכורת חודש מאי 2007) עד יום 30.4.2008 (משכורת חודש אפריל 2008)) ואשר כלולים בבסיס השכר לצורך חישוב מסגרת עלות התוספות, בהתאם לאמור בסעיף 5 לעיל.

הממוצע יחושב על ידי חלוקה של הסכום הכולל ששולם בגין כל אחד מרכיבי המשכורת הכלולים בבסיס, כאמור, (כל רכיב ורכיב באופן נפרד), ב-12.

לגבי עובד אשר שולמו לו משכורות רק עבור חלק מהתקופה בת השנה כאמור לעיל, יחושב הממוצע על ידי חלוקה של הסכום הכולל ששולם בגין כל אחד מרכיבי המשכורת הכלולים בבסיס, כאמור, (כל רכיב ורכיב בנפרד) באותה תקופה, במספר החודשים שבגינם שולמו משכורות אלו במהלך אותה תקופה.

כ.נ.ו. ד.ד.

מובהר כי בגין כל רכיב ורכיב יתקבל סכום ממוצע אחד (להלן – "סכום הממוצע").

8.4.2 שלב שני –

סכום המענק החד פעמי יהיה שווה לסכום הכולל של סכומי הממוצעים אשר חושבו לפי ס"ק 8.4.1, כשהוא מוכפל ב-0.165.

סכום המענק החד פעמי, כאמור לעיל, מותנה בכך שהעובד אכן יעבוד בפועל במהלך כל התקופה שמיום 1.1.2008 עד יום 30.11.2008 (11 חודשי עבודה מלאים); ככל שהעובד עבד או יעבוד בפועל רק חלק מהתקופה, כי אז יהיה אותו עובד זכאי לחלק היחסי של המענק בהתאם לתקופת עבודתו בפועל; כל סכום ששולם לעובד בגין המענק החד פעמי, לרבות ההפרשות בגינו, עבור תקופה בה לא יעבוד בפועל ייחשב כמקדמה על חשבון כל סכום לו זכאי העובד. מקדמה זו תהווה חוב אשר ינוכה מכל סכום שהעובד יהיה זכאי לו.

למניעת ספק מובהר כי ההוראה דלעיל תחול גם לגבי עובד שיצא לקצבה.

לענין סעיף זה, "יעבוד בפועל" – התקופה בה עבד העובד בפועל וכן התקופה בה שהה בחופשה שנתית בשכר או בחופשת מחלה בשכר.

8.5 על אף האמור בכל הסכם או הסדר אחר, תשלום המענק החד פעמי לפי סעיף זה אינו שכר לכל דבר ועניין ולא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה ואולם יבוצעו בגינו הפרשות לקופת גמל, בהתאם להוראות סעיף 8.6.

8.6 הפרשות לקופת גמל בגין המענק החד פעמי

בגין כל אחד מהסכומים שחושבו לפי ס"ק 8.4.1, כשהוא מוכפל ב-0.165, תבוצענה הפרשות לקופת גמל, בהתאם להפרשות שיש לבצע (ככל ובמידה שיש לבצע), על-פי כל הסכם או הסדר, בגין הרכיב אשר בהתאם לסכומים ששולמו בגינו בתקופה המפורטת בס"ק 8.4.1 בוצע חישוב הממוצע לפי ס"ק 8.4.1.

למען הסר ספק, הוראות הפסקה השניה בסעיף 8.4.2 יחולו בהתאמה גם לגבי ההפרשות לקופת גמל.

8.7 מוסכם כי המענק החד פעמי לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר ער לשכר המינימום, כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.

8.8 המענק החד פעמי יחושב וישולם גם למקבל פנסיה תקציבית, בהתאם לרכיבי קצבתו, בגין התקופה בה היה זכאי לקצבה בפרק הזמן שמיום 1.1.2008 עד יום 30.11.2008, וזאת בהתאמה לאופן שתואר לעיל לגבי עובד פעיל.

למען הסר ספק, גמלאי כאמור אשר זכאי לקצבה בגין חלק מהתקופה האמורה, יהיה זכאי לחלק מהמענק חד פעמי אשר יחושב באופן יחסי לתקופה בה היה זכאי לקצבה.

למען הסר ספק מובהר כי הוראות סעיף 8.6 לא יחולו לגבי גימלאים כאמור.

8.9 אין בתשלום המענק החד פעמי כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלת השכר הקיימת ערב החתימה על הסכם זה.

כ.ל.ע. א.ד.

9. משא ומתן נוסף

9.1 מוסכם כי סמוך לאחר חתימת הסכם זה ינהלו המעסיקים, עם כל הסתדרות ואיגוד מקצועי, משא ומתן לקראת חתימת הסכם קיבוצי ליישום האמור בסעיפים 7,6,5,4 לעיל, בכפוף למסגרת עלות התוספות ולבסיס החישוב כאמור בסעיף 5 לעיל, ולמעט לגבי מסגרת העלות שבסעיף 4.1.1, אשר הקצאתה מפורטת בסעיף 8 לעיל.

כל מעסיק יעביר להסתדרות מידע באשר לנתוני שכר הקיימים ברשותו, אשר ולוונטיים לצורך המשא ומתן האמור ואשר יתבקש על-ידה. העברת המידע תיעשה בכפוף להוראת כל דין, לרבות הוראות חוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981 (ללא פרטים מזהים).

מובהר כי המידע יועבר להסתדרות כפי שהוא מצוי בידי המעסיק (ללא עיבוד).

היה ותוגש בקשה הכרוכה בעיבוד מידע, אשר לדעת המעסיק ניתן לעשותו בהקצאת משאבים סבירה, תיבחן בקשה זו על-ידי בחיוב. הסכים המעסיק להיעתר לבקשה יוריע להסתדרות מהם הסכומים המשוערים של העלות הכרוכה בהפקת המידע. ההסתדרות תודיע בתגובה האם היא מסכימה לשאת בעלות כאמור. הודיעה ההסתדרות כי היא מסכימה לשאת בעלות – המידע יופק ויימסר על-ידי המעסיק, כנגד תשלום העלות הכרוכה בכך. לא הודיעה ההסתדרות כי היא מסכימה לשאת בעלות - לא יימשך הטיפול בבקשתה.

9.2 היה ולא ייחתם הסכם קיבוצי כאמור בסעיף 9.1 לעיל, לגבי דירוגים מסוימים, עד יום 30.11.2008, כי אז יועבר הנושא להכרעת הממונה על השכר וי"ר ההסתדרות.

יתר המעסיקים החתומים על הסכם זה מודיעים על הסכמתם כי הכרעת הממונה על השכר לפי סעיף זה תחייב אותם.

9.3 היה וייחתמו הסכמים קיבוציים לפי הוראות סעיפים 9.1 או 9.2 אשר מועד תחילת התשלום לפיהם יהיה לאחר משכורת חודש דצמבר 2008, כי אז הפרשים בגין התקופה מיום 1.12.2008 עד מועד תחילת התשלום כאמור, ישולמו בהתאם לאמור בסעיפים קטנים 10.1.1 ו-10.1.2, בהתאמה, וזאת לפי ערכן של התוספות, עליהן יוסכם, במועד התשלום.

9.4 מוסכם כי בכל מקרה לא ישולם חשולם כלשהו מכוח ההסכמים הקיבוציים שייחתמו לפי סעיף זה לפני יום 1.12.2008 ובגין התקופה שלפני יום 1.12.2008.

10. מועדי תשלום

10.1 התשלומים השוטפים הנובעים מההסכמים שייחתמו לפי הוראות סעיף 9 לעיל ישולמו כדלקמן, וזאת בכפוף להוראות ההסכמים שייחתמו לפי סעיף 9:

10.1.1 הסכם שנחתם עד ה-10 בחודש – במשכורת אותו חודש ולא יאוחר ממשכורת החודש שלאחריו;

10.1.2 הסכם שנחתם מה-11 בחודש - במשכורת החודש שלאחריו ולא יאוחר ממשכורת חודש נוסף אחריו.

כ.ו.ד. א.ד.

11. גמלאים .11

11.1 שר האוצר מודיע כי בכוונתו להביא לאישור הממשלה, בתקופה הקרובה, הצעת חוק לתיקון חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], תש"ל-1970 (להלן – חוק שירות המדינה (גמלאות)), אשר תכלול הצעה לתיקונים המפורטים להלן:

(א) הצעה לשינוי מנגנון הערכון של המשכורת הקובעת, באופן שמשכורתו הקובעת של העובד, נכון לחודש העבודה האחרון שלו, תעודכן, אחת לשנה, התל מהחודש הראשון לתשלום קצבתו בקצבה המשולמת עבור חודש ינואר, בהתאם לשינויים במדד המחירים לצרכן, וזאת חלף מנגנון הערכון הקבוע כיום בחוק הגמלאות (לפי משכורתו של עובד פעיל).

ואולם, בקצבת חודש ינואר 2009, לא יבוצע עדכון כאמור, וזאת לאור תוספת ב' כהגדרתה בסעיף (ז) (2) להלן.

(ב) עדכון המשכורת הקובעת יעשה על-פי שיעור השינוי במדד המחירים לצרכן, בין מדד המחירים לצרכן שפורסם לחודש דצמבר האחרון שלפני הערכון לבין מדד המחירים לצרכן שפורסם לחודש דצמבר של השנה עבודה בוצע הערכון הקודם (להלן – התקופה לחישוב הערכון).

העדכון הראשון של משכורתו הקובעת של עובד שפרש והחל לקבל קצבה במהלך שנה פלונית יהיה בשנה העוקבת שלאחריה בהתאם לשינויים במדד המחירים לצרכן, בין מדד המחירים לצרכן ביחס לחודש דצמבר של השנה בה החל לקבל קצבה. ואולם, הודאה זו לא תחול לגבי מי שהחל לקבל קצבה לראשונה בגין חודש דצמבר 2008 (דהיינו, השינוי בין מדד חודש נובמבר 2008 לבין מדד חודש דצמבר 2008, לא יובא בחשבון לצורך הערכון, וזאת לאור תוספת ב' כהגדרתה בסעיף (ז) (2) להלן).

(ג) היה ושיעור השינוי במדד המחירים לצרכן במהלך התקופה לחישוב הערכון יהיה שלילי, בשנה מסוימת או במספר שנים, לא יבוצע הערכון בגין אותה תקופה. ואולם, בעדכון הראשון, ובמידת הצורך גם בעדכוני המשכורת הקובעת שיבואו לאחר מכן, יובאו בחשבון כמלואם השינויים במדדים בגין התקופה או התקופות האמורות, לצורך אחת עדכונים.

(ד) עדכון המשכורת הקובעת יבוצע בקצבה המשולמת עבור חודש ינואר או בקצבה המשולמת עבור חודש פברואר. במידה והעדכון יבוצע בקצבה המשולמת עבור חודש פברואר ישולם במועד תשלום הקצבה האמורה גם התשלום עבור עדכון קצבת חודש ינואר.

(ה) מנגנון עדכון זה יחול גם על המשכורת הקובעת לעניין כל אחד מאלה:

(1) מי שפרש מעבודתו לפני מועד תחילתו של תיקון החוק, לרבות לפי סעיף 17 לחוק שירות המדינה (גמלאות); המדד הבסיסי לערכון הראשון יהיה מדד חודש דצמבר 2008;

(2) שאיריו של עובד או של גמלאי שזכאותם לקצבה התגבשה לראשונה לפני מועד תחילתו של תיקון החוק; המדד הבסיסי לערכון הראשון יהיה מדד חודש דצמבר 2008;

(3) שאיריו של עובד או של גמלאי שזכאותם לקצבה התגבשה לראשונה החל במועד תחילתו של תיקון החוק.

(1) מועד תחילת התיקון יהיה ביום 1.12.2008, כשהעדכון הראשון בכפוף לכל האמור בסעיף זה יבוצע בקצבה המשולמת עבור חודש ינואר 2010 או בקצבה המשולמת עבור חודש פברואר 2010, בתחולה למפרע לקצבה המשולמת עבור חודש ינואר. מובהר כי לצורך

כ. 16

העדכון הראשון לא יובא בחשבון השינוי שחל בין מדד חודש נובמבר 2008 לבין מדד חודש דצמבר 2008, לאור תוספת ב' כהגדרתה בסעיף (ז)(2) להלן.

(ז) הוראת שעה לפיה ישולמו לכלל הגמלאים בפנסיה תקציבית בשירות המדינה, בדירוגים שיפורטו בהוראת השעה (כל הדירוגים המיוצגים על-ידי ההסתדרות), אשר פרשו או יפרשו במועדים כמפורט להלן, לרבות לשאיריהם, תוספות לקצבה, כדלהלן:

(1) תוספת לקצבה בשל שחיקת הקצבאות בגין התקופה מיום 1.1.2000 עד יום 31.12.2007, אשר תשולם לגמלאים בפנסיה תקציבית שפרשו עד יום 31.12.07 (להלן – תוספת א').

תוספת א' תשולם בהתאם למועד פרישתו של הגמלאי, כמפורט בטור א' בטבלה שלהלן, בסכום כולל המתקבל כתוצאה מהכפלת השיעורים המפורטים בטור ב' לטבלה זו בבסיס שלהלן: הקצבה של הגמלאי לחודש שבגינה משולמת תוספת א', בצירוף התוספת לקצבה, כמשמעותה בחוק שירות המדינה (גמלאות) (תוספת לקצבה – פיצוי מיוחד) (הוראת שעה), תשס"א-2001, (להלן – תוספת 2001), בגין אותו חודש.

התוספת האמורה תשולם בפריסה לפי המועדים והשיעורים המפורטים בטור ג' בה.

הפרשים לקצבה בשל תוספת א', בגין התקופה שעד מועד תחילתו של תיקון החקיקה האמור בסעיף זה, ישולמו בקצבה המשולמת עבור החודש שלאחר החודש שבו חל מועד תחילתו של תיקון החקיקה או בקצבה המשולמת עבור החודש שלאחר מכן.

טור ג' פריסת תשלום תוספת א' לפי מועדי התשלום			טור ב' השיעור הסופי של תוספת א'	טור א' מועד הפרישה
4/2010	4/2009	7/2008		
12%	9%	5%	12%	עד יום 31.12.2000
11%	9%	5%	11%	מיום 1.1.2001 עד יום 31.12.2001
10%	9%	5%	10%	מיום 1.1.2002 עד יום 31.12.2002
	9%	5%	9%	מיום 1.1.2003 עד יום 31.12.2003
	8%	5%	8%	מיום 1.1.2004 עד יום 31.12.2004
	7%	5%	7%	מיום 1.1.2005 עד יום 31.12.2005
	6%	5%	6%	מיום 1.1.2006 עד יום 31.12.2006
		5%	5%	מיום 1.1.2007 עד יום 31.12.2007

כ.נ. ד.ד.

(2) תוספת לקצבה בגין העלייה ביוקר המחייה בשנת 2008, המחושבת על בסיס הקצבה, תוספת 2001 ותוספת א', נכון לחודש שבגינו היא משולמת, אשר תשולם לגמלאים בפנסיה תקציבית שפרשו או יפרשו עד יום 31.12.08 (להלן - תוספת ב'), כדלקמן:

(א) לגבי גמלאי שפרש לגמלאות עד יום 31.12.07:

תוספת בשיעור ההפרש שבין השיעור שבסעיף קטן (1) להלן, לבין השיעור שבסעיף קטן (2) להלן:

(1) שיעור השינוי במודד המחירים לצרכן, בין מדד המחירים לצרכן שפורסם לחודש דצמבר 2007 לבין מדד המחירים לצרכן שפורסם לחודש דצמבר 2008;

(2) השיעור המפורט בטור ב' בטבלה שלהלן, בהתאם למועד פרישתו של הגמלאי, כמפורט בטור א' בטבלה שלהלן:

טור א' מועד הפרישה	טור ב' השיעור המופחת מהמדד
עד יום 31.12.2000	0.6%
מיום 1.1.2001 עד יום 31.12.2001	0.55%
מיום 1.1.2002 עד יום 31.12.2002	0.5%
מיום 1.1.2003 עד יום 31.12.2003	0.45%
מיום 1.1.2004 עד יום 31.12.2004	0.4%
מיום 1.1.2005 עד יום 31.12.2005	0.35%
מיום 1.1.2006 עד יום 31.12.2006	0.3%
מיום 1.1.2007 עד יום 31.12.2007	0.25%

(ב) לגבי גמלאי שפרש לגמלאות מיום 1.1.2008 עד יום 31.12.2008: תוספת בשיעור ההפרש שבין מדד המחירים לצרכן שפורסם לחודש העבודה האחרון של הגמלאי האמור לבין מדד המחירים לצרכן שפורסם לחודש דצמבר 2007.

(ג) תוספת ב' תשולם החל בקצבה המשולמת עבור חודש ינואר 2009 או בקצבה המשולמת עבור חודש פברואר 2009. במידה והתוספת תשולם החל מהקצבה המשולמת עבור חודש פברואר 2009, ישולם במועד תשלום הקצבה האמורה גם התשלום עבור קצבת חודש ינואר 2009.

(3) תוספת לקצבה, המחושבת על בסיס הקצבה, תוספת 2001, תוספת א' ותוספת ב', נכון לחודש שבגינו היא משולמת, בעקבות ההסכמה על תשלום תוספת שכר לפעילים כמפורט בהסכם זה (להלן - תוספת ג').

כ.י.ל. ד.ד.

- תוספת ג' תשולם בהתאם למועד פרישתו של הגמלאי, כמפורט בטור א' בטבלה שלהלן, בפריסה ובסכומים המתקבלים כתוצאה מהכפלת השיעורים כמפורט בטור ב' בה בבסיס לחישוב תוספת ג' -
- לגבי מי שפרש עד ליום 30.11.08 - תשולם תוספת ג' החל בקצבה המשולמת עבור חודש דצמבר 2008.
 - לגבי מי שפרש מיום 1.12.08 עד יום 30.11.09 - תשולם תוספת ג' החל בקצבה המשולמת עבור חודש דצמבר 2009.

טור ב' פריסת תשלום תוספת ג' לפי מועדי התשלום		טור א' מועד הפרישה
השיעור המצטבר של תוספת ג' החל בקצבה המשולמת בגין חודש:		
12/2009	12/2008	
5%	3%	עד יום 30.11.08 (כולל)
2%		מיום 1.12.08 עד יום 30.11.09

(ח) מובהר כי האמור בסעיף-קטן (ז) יחול גם לגבי מי שיצא לקצבה לפי סעיף 17 לחוק שירות המדינה (גמלאות), ואשר מתקיימים בו התנאים המנויים בסעיף האמור לפי העניין, החל במועד בו הנו זכאי לקצבה, אך לא לפני המועדים הקבועים בסעיף האמור.

11.2 ההסתדרות מודיעה כדלקמן:

- (א) ההצעה לחיקוני חקיקה הנזכרת בסעיף 11.1 לעיל, מקובלת על ההסתדרות והיא תתמוך בהליכי החקיקה לקידומה, כמקשה אחת, ככל שהדבר ידרש.
- (ב) לאחר שתיקוני החקיקה הנזכרים בסעיף 11.1 יתקבלו בכנסת, לא תהא להסתדרות כל דרישה לתשלום כל תוספת לקצבאות הגמלאים בשל שחיקת גמלאותיהם. בגין התקופה שעד יום 31.12.2008.
- (ג) יודע להסתדרות כי תיקון החקיקה הראשון (שינוי מנגנון ערכון המשכורת הקובעת), יוחל באופן אוטומטי החל ממועד תחילת התיקון, לגבי כלל העובדים והגמלאים בפנסיה תקציבית אצל המעסיקים אשר הנם צד להסכם זה ואשר בהם הוחל הסדר הפנסיה התקציבית שבחוק שירות המדינה (גמלאות), וכי לא תהיה לה כל טענה או דרישה בעניין זה.

11.3 מוסכם, ללא כל התניות או דרישות נוספות, כי לגבי מעסיקים אשר הנם צד להסכם זה ואשר אצלם קיים הסדר פנסיה תקציבית אשר מעוגן בהסכם או הסדר, ובהסכם או בהסדר כאמור מפורט מנגנון הערכון של המשכורת הקובעת, ולפי מנגנון זה ערכון המשכורת הקובעת נעשה לפי משכורתו של העובד הפעיל, יחול האמור להלן:

החל ממועד תחילת תיקון החקיקה הראשון (שינוי מנגנון ערכון המשכורת הקובעת), ישונה מנגנון ערכון המשכורת הקובעת לפי ההסכם או ההסדר כאמור, ובמקום הוראות ערכון המשכורת הקובעת המעוגנות בהסכם או בהסדר בהם מוסדרת הפנסיה התקציבית, תבוא, החל ממועד תחילתו של תיקון החקיקה הראשון הנזכר בסעיף 11.1, ההוראה הבאה:

דד טו כ.כ

"עדכון המשכורת הקובעת יהיה בהתאם למנגנון העדכון הקבוע בחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], תש"ל-1970".

11.4 מוסכם, כי עם קבלת תיקון החקיקה האמור בסעיף 11.1 בכנסת ושינוי מנגנון עדכון המשכורת הקובעת אצל המעסיקים שהגם צד להסכם זה, כאמור בסעיפים 11.2 (ג) 1 – 11.3 לעיל, ייושמו, לגבי הגמלאים בפנסיה תקציבית אצל המעסיקים האמורים, התוספות לקצבה שייקבעו באותו תיקון חקיקה בהוראת שעה כאמור בסעיף 11.1 (ז), בהתאם למועדים ולשיעורים שייקבעו בתיקון החקיקה.

11.5 למען הסר ספק מובהר, כי החל ממועד תחילת תיקון החוק בעניין שינוי מנגנון עדכון המשכורת הקובעת, לא תעודכן המשכורת הקובעת של גמלאי בפנסיה תקציבית לפי שינויים שיחולו בשכר של עובד פעיל בזמן כלשהו או שינויים שיחולו בשכר בכלל השירות הציבורי, לרבות בשל תשלום תוספת יוקר.

11.6 כמו כן מובהר, למען הסר ספק, כי אין בהצעה לתיקון חקיקה, כאמור בסעיף 11.1 לעיל, כדי לשנות את הרכיבים המובאים בחשבון לחישוב המשכורת הקובעת של העובד הפורש, ערב יציאתו לקצבה, או את הרכיבים שהובאו בחשבון, ערב תחילתו של תיקון החקיקה, לחישוב משכורתו הקובעת של עובד שכבר פרש.

11.7 מוסכם, כי במקרה בו תיקוני החקיקה לא יתקבלו בכנסת עד יום 31.12.08, ידונו הצדדים בנושא הגמלאים. האמור בסעיף קטן זה יחול בהתאמה גם לגבי המועדים שבסעיף זה.

11.8 למען הסר ספק מובהר, כי האמור בסעיף זה לא יחול על גמלאים בפנסיה צוברת, אשר פרשו לפנסיה מוקדמת ממקום עבודתם, ומקבלים את גמלתם מהמעסיק עד הגיעם לגיל הפרישה בפנסיה צוברת.

12. רווחת הגמלאים בפנסיה תקציבית

12.1 החל משנת הכספים 2008, יקצה כל אחד מהמעסיקים, אשר משלם גמלה לגמלאים בפנסיה תקציבית (בדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות), אחת לשנה, לרווחת גמלאים אלו, סכום כולל אשר יחושב כדלקמן:

סכום בגובה 393 נח בגין כל גמלאי (המקבל פנסיית זקנה או נכות) בפנסיה תקציבית (בדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות).

היה הגמלאי זכאי לגמלה רק בעד חלק מהשנה בגינה מועבר הסכום הכולל כאמור, יחושב הסכום שיועבר בנינו באופן יחסי לחלקיות התקופה בגינה הוא זכאי לגמלה באותה שנה.

למען הסר ספק, מובהר כי הסכום הכולל שיועבר לא יחושב בגין גמלאים בפנסיה צוברת, אשר פרשו לפנסיה מוקדמת ממקום עבודתם, ומקבלים את גמלתם מהמעסיק עד הגיעם לגיל הפרישה בפנסיה צוברת.

12.2 ההסתדרות תקים קרן פנימית אשר תנהל על-ידיה, ואשר תפעל למטרת רווחתם (כגון בתחומי התרבות, הבריאות, הנופש והפנאי) של הגמלאים בפנסיה תקציבית (בדירוגים המיוצגים על-ידיה), (להלן – "קרן רווחה").

12.3 הסכום הכולל, כמשמעותו בסעיף 12.1, בניכוי כל מס או תשלום חובה אחר התל לגביו לפי כל דין, כפי שיהיה מעת לעת, יועבר לטובת קרן הרווחה, בחודש ינואר מדי שנה.

כ.נ.ו. ד.ד.

- 12.4 התשלום הראשון, לפי סעיף זה, בגין שנת 2008, יועבר עד סוף החודש שלאחר החודש שבו יתקבל בכנסת תיקון החקיקה הראשון (שינוי מנגנון עדכון המשכורת הקובעת), כאמור בסעיף 10 לעיל.
- 12.5 החל משנת הכספים 2009 ומדי שנה, יעודכן הסכום בגובה 393 נ"ח דלעיל, על-פי שיעור השינוי בין מדד המחירים לצרכן של חודש דצמבר האחרון שלפני העדכון (המתפרסם ב-15 בינואר) לבין מדד המחירים לצרכן של חודש דצמבר בשנה שקדמה לו (שהתפרסם ב-15 בינואר בשנה הקודמת).
- לצורך התשלום הראשון יעודכן הסכום בגובה 393 נ"ח, בחודש ינואר 2009, בהתאם לשיעור השינוי בין מדד המחירים לצרכן של חודש דצמבר 2007 לבין מדד המחירים לצרכן של חודש דצמבר 2008.
- 12.6 ההסתדרות תעביר לחשב הכללי במשרד האוצר וליתר המעסיקים הרלוונטיים (לגורם שייקבע על-ידי המעסיק), אחת לשנה, דו"חות כספיים של קרן הרווחה. הדו"חות יכללו פירוט מלא של הפעולות שנעשו על ידי קרן הרווחה בשנה שקדמה לדיווח, ופירוט הכספים אשר הוצאו עבור פעולות אלה. עוד יצורף לדו"חות אישור ר"ח לפיו השימוש בכספי קרן הרווחה נעשה, אך ורק, למטרות האמורות בסעיף 12.2 לעיל.
- העתק מן הדו"חות הנ"ל יועברו על-ידי ההסתדרות לממונה על השכר במשרד האוצר.
- היה ויתברר כי נעשה שימוש בכספי קרן הרווחה גם למטרות שאינן כלולות בסעיף 12.2, כי אז יהיה כל מעסיק רשאי לעכב את המשך העברת הכספים עבור קרן הרווחה עד להסדרת העניין.
- 12.7 מובהר כי מחוייבותם של המעסיקים על-פי סעיף זה תהיה תקפה רק לאחר שיתקבל בכנסת תיקון החקיקה הראשון (שינוי מנגנון עדכון המשכורת הקובעת), כאמור בסעיף 11 לעיל.

13. מבנה העסקה

- 13.1 תוקם ועדה עליונה פריטטית (להלן - "הועדה העליונה"), לגיבוש המלצות לעקרונות לשינוי מבנה העסקה בשירות הציבורי.
- לא יאוחר מ-30 יום ממועד החתימה על ההסכם הקיבוצי, יודיעו הצדדים על שמות נציגיהם בוועדה כאמור.
- הועדה תהיה רשאית לקיים דיונים גם בהרכבים מצומצמים, כפי שתחליט.
- 13.2 אצל כל אחד מהמעסיקים החתומים על הסכם זה, תוקם, תוך 60 ימים ממועד החתימה על הסכם זה, ועדה פריטטית (להלן - "הועדה"), לשם מציאת פתרונות מוסכמים במגמה לאפשר החלת ההסכמים הקיבוציים החלים בקרב אותו מעסיק לגבי סוגי עובדים חדשים (לרבות בלתי מאורגנים), בשים לב להסכמים הקיבוציים הרלוונטיים במקום העבודה.
- במקביל לבחינת האפשרות להחלת ההסכמים הקיבוציים על עובדים כאמור, תיבחן גם האפשרות להרחבת הגמישות הניהולית הנתונה לכל מעסיק.
- אין בעצם הקמת הועדה כדי לשנות מהאופן שבו מתבצעת קליטת העובדים אצל המעסיקים, אלא אם כן הושגה הסכמה מפורשת בכתב בין הצדדים.
- מובהר כי יישום האמור כפוף להוראת כל דין, לרבות הוראות חוק שירות המדינה (מינויים),

ד"ר א. כ. כ.

- תשי"ט-1959, והתקנות שהותקנו מכוחו, וכן כפורף להחלטות ממשלה (לרבות בענין מנכ"לים ובכירים אחרים) ולהסכמים קיבוציים קיימים.
- 13.3 הועדה תוכל בהסכמה לדרן גם בעניינם של עובדים קיימים בשירות המעסיק, שאינם מצויים תחת תחולת ההסכמים הקיבוציים וכן לגבי עובדים שחלים לגביהם הסכמים קיבוציים.
- 13.4 לא סיכמה הועדה פתרון כאמור, יהיו הצדדים בתום 90 יום ממועד הבאת הנושא לדיון, רשאים לפעול בהתאם לאמצעים העומדים לרשותם, כאשר כל צד שומר על טענותיו בעניין זה וההסכמות דלעיל לא תחשבנה כוויתור על טענה כלשהי על-ידי מי מהצדדים.
- 13.5 סעיף זה לא יחול על שירותי בריאות כללית.
- 14. דרגת פרישה בשירות המדינה**
- 14.1 שר האוצר מודיע כי בכונתו להביא לאישור הממשלה הצעה לביטול סעיף 3 להחלטת הממשלה מס' 781 מיום 15.09.2003 בעניין אי מתן דרגת פרישה בשירות המדינה.
- 14.2 כללי הזכאות לדרגת פרישה לזכאים לקצבה על-פי חוק שירות המדינה (גמלאות) נוסח משולב, התשי"ל-1970, המפורטים בפסקה 85.125 לתקשי"ר, כנוסחה ביום חתימת הסכם זה, יהיו החל מיום החתימה כאמור, במעמד של הסכם קיבוצי. הוראה זו תחול לגבי עובדים בשירות המדינה אשר משכורתם נקבעת לפי הסכמים קיבוציים, החלים לגבי הדירוגים המיוצגים על-ידי ההסתדרות ואשר כללי הזכאות לדרגת פרישה רלוונטיים לגביהם. לשם הנוחות, נוסח הוראת פסקה 85.125 לתקשי"ר, ביום חתימת ההסכם, מצ"ב להסכם זה. למען הסר ספק, מובהר כי אין באמור בפסקה לעיל כדי לשנות את כללי הזכאות לדרגת פרישה ואת התנאים החלים לגביה.
- 15. ביטול סכסוכי עבודה**
- כל סכסוכי העבודה הקיבוציים ברמה הארצית וברמה המקומית שהוכרוזו או הודעו הנוגעים לנושאים שהוסדרו בהסכם זה, בטלים עם החתימה על הסכם זה.
- למען הסר ספק מובהר, כי בכלל זה סכסוך העבודה מיום 19.6.2007 בטל עם חתימת הסכם זה.
- 16. מיצוי תביעות**
- 16.1 הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים ברמה הארצית וברמה המקומית, הכרוכות בהגדלת "מסגרת עלות התוספות" כפי שנקבע בהסכם זה, בגין התקופות שעד יום 31.12.2008. בכלל זה מוצה האמור בסעיף 6 להסכם הקיבוצי שנחתם ביום 31.01.2001 וכן מוצו חילוקי הדעות לגבי האמור בסעיף 9 להסכם הקיבוצי מיום 22.05.2003 ("הסכם הפחתת השכר").
- 16.2 הוראת המיצוי כאמור בסעיף 16.1 (כמו גם הוראת השקט התעשייתי) אינה חלה על כל אלה:
- (א) תביעות תלויות ועומדות כמוסד לבוררות מוסכמת. כמו-כן, אין היא חלה לגבי תביעות בערכאות משפטיות.
- (ב) סכסוכי עבודה כלכליים, תלויים ועומדים, שהוכרוזו כדין עובר לחתימה על הסכם זה.

ד"ר ט.י.כ

(ג) דרישת ארגון עובדי קופת חולים כללית בנושא לוח התפקוד לגבי עובדי מינהל ומשק בשירותי בריאות כללית.

בכפוף לאמור לעיל ובסעיף 8 להסכם זה, לא יתנהל כל משא ומתן גוסף על הסכמי שכר ו/או הטבות שכר כלשהן, לא ברמה הארצית ולא בכל רמה אחרת, בגין תקופת ההסכם, וזאת לגבי העובדים עליהם זל הסכם זה.

17. שקט תעשייתי

ההסתדרות מתחייבת כי במשך תקופת ההסכם לא תנקוט נגד מי מהמעסיקים או יחידה מיחידותיהם באמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בחליכי העבודה ובסדריה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה, הן ברמה הארצית והן ברמה המקומית.

למען הסר ספק, לא יראו בנושאים כמפורט בסעיף 13 להסכם זה כנושאים שהוסדרו בהסכם זה.

18. הסכמים קודמים

תנאים ותניות שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או בהסדרים קיבוציים או בהתחייבויות בכתב, ימשיכו להיות תקפים בתקופת תוקפו של הסכם זה, אלא אם תוקנו או בוטלו במפורש או במשתמע על-ידי הוראה מהוראות הסכם זה.

19. הכרעה בחילוקי דעות

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר ויו"ר ההסתדרות תמשיך לעקוב ולסייע בביצוע של הסכם זה ולהכריע בחילוקי הדעות הנוגעים לו.

החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

20. הארכת הסכם המוסד לבוררות מוסכמת

מוסכם בין הצדדים להאריך את תוקפו של הסכם המוסד לבוררות מוסכמת בשירותים הציבוריים במתכונת הקיימת עד לחתימת הטכט השכר הבא ברמה הארצית.

ולראיה באו הצדדים על החתום:


הסתדרות העובדים המללית החדשה


מדינת ישראל

מרכז השלטון המקומי

שלוש הערים הגדולות

מרכז המועצות האזוריות

חבר המועצות הדתיות

המוסד לביטוח לאומי

שירות התעסוקה

המוסדות להשכלה גדולה

הסתדרות מדיצינית הרפא

רשות שדות התעופה

חברת הדואר

איגוד ערים לשירותי כבאות והצלה אזור "אילון"

איגוד ערים לשירותי כבאות אזור אילת

איגוד ערים אזור אשקלון (שירותי כבאות)

איגוד ערים לכבאות אזור באר-שבע (שירותי כבאות)

איגוד ערים לשירותי כבאות והצלה אזור בית שמש

איגוד ערים – אזור בני ברק שרותי כבאות והצלה

איגוד ערים – שירותי כבאות של הגליל העליון המזרחי והגולן

איגוד ערים לכבאות עכו

איגוד ערים שירותי כבאות והצלה אזור הרצליה

איגוד ערים "השרון" לשירותי כבאות בע"מ

איגוד ערים – אזור חדרה (שירותי כבאות)

איגוד ערים לשירותי כבאות אזור, חולון, בת ים

איגוד ערים אזור חיפה שרותי כבאות

איגוד ערים שרותי כבאות - אזור טבריה

איגוד רשויות לכיבוי והצלה יד"ש

איגוד ערים אזור יזרעאל שרותי כבאות והצלה

איגוד ערים לשירותי כבאות נתניה

איגוד ערים אזור פתח תקוה שרותי כבאות

איגוד ערים (שירותי כבאות) – אזור ראשל"צ

איגוד ערים לשירותי כבאות אזור רחובות

נספח להסכם הקיבוצי מיום

להלן נוסח פסקה 85.125 לתקשי"ד:

(א) כללי זכאות לדרגת פרישה - לזכאים לקצבה על-פי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970.

1. אירועים מזכים
 - (א) פרישת עובד לגמלאות בגיל 60 ומעלה;
 - (ב) פרישת עובד לגמלאות מסיבות בריאות (אי כשירות רפואית), בכל גיל;
 - (ג) פטירת העובד במהלך השירות, בכל גיל, המזכה את שאריו בקצבה.
2. כללי הזכאות

ההחלטה בדבר קידום בדרגה בשל אירוע מזכה כמפורט לעיל, נתונה לסמכות האחראי במשרד/ביחידת הסמך, מותנית בהמלצת הממונה וכפופה לכללים הבאים:

 - (א) הקידום בדרגה יוגבל עד לדרגה אחת פחות מהדרגה העליונה, בסולם הדרגות של הדירוג אליו משתייך העובד, כולל תוספת שהייה;
 - (ב) הקידום בדרגה יחול גם על עובד שהוענקה לו דרגה אישית מעל לדרגת השיא הצמודה למשרתו;
 - (ג) משכני הזמן לקביעת דרגת פרישה, בהתאם לקריטריונים לקידום בדרגות, כמפורט נסמן ב להלן, לא יקוצרו ובכלל זה מטעמי תואר שני, לימודי תעודה וכו';
 - (ד) הקידום בדרגה יאושר החל מהראשון לחודש הפרישה או הפטירה;
 - (ה) עובד שמתנהל כנגדו הליך משמעותי, או שחוצאות ההליך המשמעותי כללו התייחסות לתנאי סיום שירותו, קידומו בדרגה ייעשה בכפוף להתייעצות עם סגן נציב שירות המדינה משמעת.
3. זכאות/אי זכאות לדרגת פרישה על-פי דירוגים וקבוצות עובדים
 - (א) הכללים כמפורט בפסקה זו, יחולו על עובדים בדירוגים הבאים:

מינהלי, מח"ר, עיהונאים, מהנדסים, הנדסאים, טכנאים, משפטנים, פרקליטים, בכ"מ, רוקחים, מקצ"ט, שירות החוץ;
 - (ב) הכללים כמפורט בפסקה זו, לא יחולו על העובדים בדירוגים שאינם מפורטים בסעיף 3 (א) לעיל ובין השאר גם על הדירוגים וקבוצות העובדים בכל הדירוגים כמפורט להלן:

הדירוגים
עובדי הוראה
עובדי מחקר
קבוצת העובדים
עובדים בחוזי בכירים, לסוגיהם, המזכים בפנסיה תקציבית.
עובדי המינהל האזרחי באזור יהודה ושומרון ובאזור חבל עזה.
עובדי שירות הכיטחון הכללי, המוסד למודיעין ותפקידים מיוחדים, ועובדי "נתיב" בכפוף להחלטות בעניין תנאי שירותם.
 - (ג) הכללים כמפורט בפסקה זו, לא יחולו על העובדים בדירוגים הבאים:

עובדים סוציאליים, רנטגנאים, פיזיותרפיסטים, אחיות, רופאים, פארה רפואיים, מרפאים בעיסוק, אלא כמפורט להלן:

עובד, כאמור לעיל, שחל לגביו אחד מהאירועים המזכים כמפורט בנסמן (א) 1. לעיל והמכהן במשרה לה צמוד מתח דרגות, ומת גמול תפקיד או מסלול קידום ודרגתו אינה דרגת השיא של משרתו וביום פרישתו מן השירות השלים לפחות מחצית תקופת השהייה בדרגתו, יקודם לדרגה שמעל לדרגתו.
 - (ד) הכללים כמפורט בפסקה זו לא יחולו על עובד הזכאי לדרגת פרישה בגין כל הסדר או נוהל אחר.

ד.ד
כ.ל

(ב) הקריטריונים לקידומו בדרגה של עובד הפורש מחמת גיל או מצב בריאות

עובד המשתייך לאחד מהדירוגים כמפורט בנסמן (א)3. (א) לעיל, והפורש לגמלאות מגיל 60 ומעלה, או הפורש, בכל גיל, מסיבות בריאות, דהיינו בשל אי כשירות רפואית שנקבעה על-ידי ועדה רפואית לעובדי מדינה, תקבע דרגת פרישתו על-פי אחת מן החלופות הבאות:

1. עובד אשר במועד פרישתו טרם השלים 40 שנות שירות הנושאות זכות לגמלאות:
 - (א) עובד אשר ביום פרישתו מן השירות השלים שלוש שנים לפחות בדרגתו, ללא תוספת שהייה, יקודם לדרגה שמעל לדרגתו;
 - (ב) עובד אשר ביום פרישתו מן השירות השלים שלוש שנים לפחות בהן מקבל תוספת שהייה בדרגתו, יקודם לדרגה שמעל לדרגתו ותאושר לו, בדרגתו החדשה, תוספת שהייה;
 - (ג) עובד אשר ביום פרישתו מן השירות השלים שנה אחת לפחות בדרגתו, תאושר לו תוספת שהייה לדרגתו;
 - (ד) עובד אשר ביום פרישתו מן השירות השלים שנה אחת לפחות בה מקבל תוספת שהייה בדרגתו יקודם לדרגה שמעל לדרגתו ולא תאושר לו, בדרגתו החדשה, תוספת שהייה;
 - (ה) עובד המכהן במשרה לו צמוד מתח דרגות, או מטלול קידום ודרגתו אינה דרגת השיא של משרתו וביום פרישתו מן השירות השלים לפחות ממחצית תקופת שהייה בדרגתו, יקודם לדרגה שמעל לדרגתו (פסקה זו לא תחול על עובדים המשובצים בתקן פתוח).
2. עובד אשר במועד פרישתו השלים 40 שנות שירות לפחות הנושאות זכות לגמלאות:
 - (א) עובד אשר ביום פרישתו מן השירות השלים שנה אחת לפחות בדרגתו, ללא תוספת שהייה, יקודם לדרגה שמעל לדרגתו;
 - (ב) עובד אשר ביום פרישתו מן השירות השלים שנה אחת לפחות בדרגתו, בה מקבל תוספת שהייה, יקודם לדרגה שמעל לדרגתו ותאושר לו, בדרגתו החדשה, תוספת שהייה;
 - (ג) עובד אשר ביום פרישתו מן השירות טרם השלים שנה אחת בדרגתו, תאושר לו תוספת שהייה בדרגתו;
 - (ד) עובד אשר ביום פרישתו מן השירות טרם מלאה שנה אחת בדרגתו, בה מקבל תוספת שהייה, יקודם לדרגה שמעל לדרגתו, ולא תאושר לו, בדרגתו החדשה, תוספת שהייה.
3. עובד מצטיין, אשר במועד פרישתו מן השירות, השלים 40 שנות שירות לפחות הנושאות זכות לגמלאות:
 - בסמכות מנכ"ל או מנהל יחידת סמך להמליץ על קידום עובד בשל הצטיינות אישית ומקצועית מתמשכת, זאת בהסתמך על המלצתו המנומקת שתועבר לאישור נציב שירות המדינה, כדלהלן:
 - (א) עובד אשר ביום פרישתו מן השירות השלים שלוש שנים לפחות בדרגתו, ללא תוספת שהייה, יקודם לדרגה שמעל לדרגתו ותאושר לו, בדרגתו החדשה, תוספת שהייה, (דהיינו יקודם "בדרגה וחצי");
 - (ב) עובד אשר ביום פרישתו מן השירות השלים שלוש שנים לפחות בהן מקבל תוספת שהייה בדרגתו, יקודם לדרגה שמעל לדרגתו, וכן בדרגה נוספת, ולא תאושר לו, בדרגתו החדשה, תוספת שהייה. (דהיינו: יקודם ב"דרגה וחצי").
 - (ג) פטירת עובד במהלך שירותו
 1. עובד המשתייך לאחר מהדירוגים - כמפורט בנסמן (א) 3. (א) לעיל אשר נפטר במהלך שירותו, בכל גיל, ושאינו זכאים לקצבה, תקבע דרגת פרישתו, בלא קשר למשך שהותו בדרגתו או בתוספת שהייה בדרגתו, עד פטירתו, כדלהלן:
 - א. עובד אשר ביום פטירתו אינו מקבל תוספת שהייה בדרגתו, יקודם לדרגה מעל לדרגתו;
 - ב. עובד אשר ביום פטירתו מקבל תוספת שהייה בדרגתו, יקודם לדרגה שמעל לדרגתו ותאושר לו, בדרגתו החדשה, תוספת שהייה.
 2. עובד מצטיין אשר נפטר במהלך שירותו, בכל גיל, והשלים 40 שנות שירות לפחות הנושאות זכות לגמלאות, תקבע דרגת פרישתו על-פי הקריטריונים כמפורט בנסמן (ב) 3. לפסקה זו.

20.1

- (ד) עובד שהוכר כהורה שכול או אלמן/אלמנה לפי חוק משפחות חיילים שניספו במערכה (תגמולים ושיקום), התש"י-1950, או חוק תגמולים לנפגעי פעולות איבה, התש"ל-1970.
1. עובד שהוכר כהורה שכול או אלמן/אלמנה לפי חוק משפחות חיילים שניספו במערכה (תגמולים ושיקום), התש"י-1950, או חוק תגמולים לנפגעי פעולות איבה, התש"ל-1970, המשתייך לאחד מהדירוגים וקבוצות העובדים כמפורט להלן: מינהלי, מח"ר, עיתונאים, מהנדסים, הנדסאים, טכנאים, משפטנים, פרקליטים, בכ"מ, רוקחים, מקצ"ט, שירות החוץ, עובדי מחקר, עובדים סוציאליים, רנטגנאים, פיזיותרפיסטים, אחיות, רופאים, פארה רפואיים, מרפאים בעיסוק, עובדי המינהל האזרחי באזור יהודה ושומרון ובאזור חבל עזה (בכל הדירוגים לעיל), יקודם בדרגת פרישה נוספת, זאת בנוסף לזכאות קידומו בדרגה על-פי הקריטריונים בנסמכים (ב) ו-(ג) לעיל. הקידום בדרגה זו יוגבל, גם הוא, לדרגה אחת פחות מהדרגה העליונה, בסולם הדרגות של הדירוג אליו משתייך העובד, כולל תוספת שהייה.
 2. אירוע מזכה
 - א. פרישת עובד לגמלאות, בכל גיל;
 - ב. פטירת עובד במהלך השירות, בכל גיל, המזכה את שאריו בקצבה.
 3. הקידום בדרגה יאשרו החל מהראשון לחודש הפרישה או הפטירה.
 4. הסמכות לאישור דרגת פרישה כאמור בנסמן (ד) לעיל, נתונה בידי מנהל אגף בכיר תנאי פרישה, גמלאות ורווחה בנציבות שירות המדינה.

21