

הסכם קיבוצי (מסגרת)

שנערך ונחתם ביום י"ב בניסן תשס"ט (17 באפריל 2008)

ב י ן

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר אלי כהן, ואו נציג שירות המדינה, מר שמואל הולנדר;

מרכז השלטון המקומי בישראל, בשמו ובשם כל הרשויות המקומיות, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג על-ידי מר עדי אלדר, יו"ר מרכז השלטון המקומי וראש עיריית כרמיאל, על-ידי מר יעקב אגמון, מנכ"ל מרכז השלטון המקומי ועו"ר דן בן חיים, הממונה על הסכמי עבודה ושכר במרכז השלטון המקומי;

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל-אביב-יפו וחيفا), המיוצגות על ידי סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל בעיריית תל-אביב, מר אשר בן שושן;

מרכז המועצות האזוריות המיוצג על-ידי מר יצחק ישועה, מנכ"ל מרכז המועצות האזוריות;

חבר המועצות הרחיות בישראל המיוצג על-ידי מר דב דומברוביץ', מזכיר חבר המועצות הרחיות;

המוסד לביטוח לאומי, המיוצג על-ידי מנכ"לית המוסד לביטוח לאומי, גב' אסתר דומיניסיני;

שירות התעסוקה, המיוצג על-ידי מנכ"ל שירות התעסוקה, מר יוסף יפרח;

המוטרות להשכלה גבוהה, המיוצגים על-ידי פרופ' גדב לירון, יו"ר ועדת השכר של ור"ה;

הסתדרות מדיצינית הדסה, המיוצגת על ידי פרופ' שלמה מור-יוסף, מנכ"ל הדסה, ומר מנחם כץ, סמנכ"ל כספים;

שירותי בריאות כללית, המיוצגת על-ידי מר גבי גל, סמנכ"ל וראש חטיבת משאבי אנוש ומידע;

רשות שדות התעופה, המיוצגת על-ידי מנכ"ל רשות שדות התעופה, מר קובי מור ו/או סמנכ"ל למינהל וארגון, מר שמואל זכאי;

חברת דואר ישראל בע"מ, המיוצגת על-ידי מנכ"ל החברה, מר אבי הוכמן;

איגודי ערים לכבאות המיוצגים כל אחד על-ידי נציגיו;

(להלן: "המעסיקים")
מצד אחד

ל ב י ן

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על-ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר עופר עיני;

(להלן: "ההסתדרות")
מצד שני





הואיל: והמעסיקים וההסתדרות סיימו לנהל משא ומתן בדבר מסגרת עלות הסכמי השכר לעובדים בשירות המעסיקים לתקופה שעד יום 31.12.2008 ובגין התקופה כאמור;

והואיל: והצדדים מעוניינים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו במשא ומתן כאמור בהסכם קיבוצי זה;

לפיכך, הוצהר הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא
המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
למען הסר ספק, כותרות הסכם זה מרכאות לשם נוחות בלבד, ואין בהן כדי להשפיע על פרשנותו.
2. תקופת ההסכם
הסכם זה הינו לתקופה שעד יום 31.12.2009 (להלן – "תקופת ההסכם").
3. תחולת ההסכם
הסכם זה יחול על כל עובד בשירות המעסיקים החתומים על הסכם זה, אשר משכורתו מחושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי הדרגות המיוצגים על-ידי ההסתדרות, אשר יועסק בשירות המעסיקים בחודשים בניגום יבוצע תשלום כל אחד מהתשלומים במסגרת עלות התוספות, כמפורט בסעיף 4 להלן, בהתאמה (להלן – "העובדים"), והכל בכפוף למפורט בהסכם זה ולהסכמים שייחתמו בהתאם לאמור בסעיף 9 להלן.
4. מסגרת עלות התוספות
 - 4.1 בשירות המדינה וביתר המעסיקים למעט הרשויות המקומיות
מוסכם בין הצדדים כי מסגרת עלות תוספות השכר וההטבות הכספיות (להלן – "מסגרת עלות התוספות") על-פי הסכם זה, בגין התקופה מיום 1.07.2005 עד יום 31.12.2008, הינה בשירות המדינה ובקרב יתר המעסיקים החתומים על הסכם זה, למעט הרשויות המקומיות, בהתאם למפורט כדלקמן:
 - 4.1.1 החל מיום 1.1.2008 ועד יום 30.11.2008 – 1.5% (אחד וחצי אחוז) על בסיס השכר המפורט בסעיף 5.1 להלן.
 - הקצאת מסגרת העלות לפי סעיף 4.1.1, בגין התקופה שמיום 1.1.2008 עד יום 30.11.2008, מפורטת בסעיף 8 להסכם זה.
 - 4.1.2 החל מיום 1.12.2008 ועד יום 30.11.2009 – השלמה ל-3% (שלושה אחוזים), על בסיס השכר המפורט בסעיף 5.1 להלן.

dd

כ-16

4.1.3 החל מיום 1.12.2009 ואילך – השלמה ל-5% (חמישה אחוזים), על בסיס השכר המפורט בסעיף 5.1 להלן.

והכל על-פי החישוב שייקבע לפי סעיף 6 להלן.

4.2 ברשויות המקומיות (כולל שלוש הערים הגדולות)

מוטכם בין הצדדים כי מסגרת עלות השכר וההטבות הכספיות ברשויות המקומיות הינה בהתאם למפורט בסעיף 4.1 לעיל (לרבות בהתאם לשלבים המפורטים בסעיפי המשנה שלו). בניכוי סכום או שיעור אשר יוקצה לתיקון עיוותים, באמצעות הסכם קיבוצי שיחול על עובדי הרשויות המקומיות (לרבות שלוש הערים הגדולות).

הסכם קיבוצי זה ייחתם בין מרכז השלטון המקומי ושלוש הערים הגדולות לבין ההסתדרות ויבא לאישור הממונה על השכר.

בהסכם הקיבוצי תיקבע עלות ההסכם ואופן הפחתתה של עלות זו ממסגרת העלויות הקבועות בס"ק 4.1.1 עד 4.1.3 לעיל (מובהר כי תקצאת מסגרת העלות שבס"ק 4.1.1, בגין התקופה מיום 1.1.2008 עד יום 30.11.2008, הינה כמפורט בסעיף 8 להלן).

ככל שכתוצאה מהאמור בסעיף זה תיווצר סתירה בין ההסכמים שיחתמו לפי הוראות סעיף 9 להסכם זה, לבין הוראת סעיף 21 ו/או הוראות סעיפי משנה 21.1-21.2, בפרק ה' לחוקת העבודה לעובדי הרשויות המקומיות, והוראות מקבילות, ככל שקיימות, בשלוש הערים הגדולות, כי אז הוראת סעיף זה והוראות ההסכמים שיחתמו לפי הוראות סעיף 9, תגברנה.

4.3 בכל מקרה לא ישולם כל תשלום בגין תקופות עבודה שקדמו ליום 1.12.08 מעבר למענק אחד פעמי המשולם לפי הסכם זה.

5. הבסיס לחישוב מסגרת עלות התוספות

5.1 בסיס השכר לצורך חישוב מסגרת עלות התוספות הוא הממוצע החודשי ל-12 החודשים שמחודש אפריל 2007 עד חודש מרס 2008 של הרכיבים הבאים:

שכר משולב, תוספת ותק וכל תוספת יוקר ששולמה עד משכורת חודש מרס 2008 כולל, וכן תוספות שכר ותוספות לשכר (שקליות ואחוזיות), להלן – "התוספות", למעט:

(א) תוספות שאינן משולמות על בסיס חודשי, שבועי, יומי;

(ב) תוספות שאינן מתעדכנות על בסיס הסכמי תוספות היוקר ושיש להן מנגנון עדכון אחר;

(ג) השלמת שכר הנובעת מחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.

5.2 למען הסר ספק מובהר כי הרכיבים המפורטים להלן ייכללו בבסיס לצורך חישוב מסגרת עלות:

(א) תמורה בגין עבודה נוספת לרבות משמרות, תורנויות, כוננויות, קריאות פתע ושכר עידוד (פרמיה).

(ב) תוספות שכר לרבות תוספות שנתיות ומענקים שנתיים הנגזרים מהשכר שמהווה בסיס לחישוב ערך שעה, או מהשכר המשולב או מהשכר הקובע לפנסיה תקציבית.

7/7

7.12

5.3 כמו-כן, מובהר כי החזרי הוצאות לא ייכללו בבסיס לצורך חישוב מסגרת עלות.

5.4 במידה ותועלה טענה על-ידי ההסתדרות בנוגע להכללתה של תוספת הנופלת בגדר סעיפים קטנים א' עד ג' לסעיף 5.1, בבסיס השכר המפורט בסעיף 5.1, יידון העניין בין יו"ר ההסתדרות לבין הממונה על השכר.

6. חישוב מסגרת עלות התוספות

החישוב לצורך האמור בסעיף 5 יבוצע לכל הסתדרות ואיגוד ארצי, בנפרד. כמו-כן, מובהר כי החישוב יבוצע לגבי כל מעסיק בנפרד. לצורך פריכת החישוב בלבד, תיחשבה כל הרשויות המקומיות המיוצגות על-ידי מרכז השלטון המקומי כמעסיק אחד.

7. שכר מינימום

התוספות עליהן יוסכם במסגרת עלות התוספות, כהגדרתה בסעיף 4 לעיל, לא תובאנה בחשבון לעניין חישוב השלמה לשכר מינימום, לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987. היה ויוחלט על הגדלת תוספת קיימת, אשר מובאת בחשבון לעניין חישוב השלמה לשכר מינימום, האמור לעיל לא יחול לגביה. ואולם, מובהר כי אין בסייג זה כדי לגרוע מהוראות סעיף 4 לעיל.

8. מענק חד פעמי בגין תקופה על חשבון הסכם השכר

8.1 בהמשך לאמור בסעיף 4.1.1 לעיל, עובד אשר מועסק בשירות המעסיקים בתקופה שמיום 1.1.2008 עד יום 30.11.2008, או בחלק ממנה, יהיה זכאי למענק חד פעמי, בהתאם למפורט להלן.

8.2 המענק החד פעמי משתלם בגין התקופה שמיום 1.1.2008 עד יום 30.11.2008.

8.3 המענק החד פעמי ישולם לעובד הזכאי לו במשכורת חודש מאי 2008 ולא יאוחר ממשכורת חודש יוני 2008. באותו מועד ישולם החלק היחסי של המענק החד פעמי לעובד לשעבר אשר הסתיימו לגביו יחסי עובד ומעביד.

לגבי עובד אשר החל עבודתו לאחר המועד בו שולם המענק החד פעמי לפי הסכם זה, ישולם לו מענק חד פעמי (לרבות החפרשות בגינו), במשכורת חודש דצמבר 2008 או בחודש העוקב שלאחר החודש שבו שולמה משכורתו האחרונה, לפי המוקדם מביניהם.

8.4 אופן חישוב המענק החד פעמי:

8.4.1 שלב ראשון -

לצורך חישוב המענק החד פעמי יבוצע חישוב ממוצע של כל אחד מרכיבי המשכורת אשר שולמו לעובד בתקופה בת שנה (מיום 1.5.2007 (משכורת חודש מאי 2007) עד יום 30.4.2008 (משכורת חודש אפריל 2008)) ואשר כלולים בבסיס השכר לצורך חישוב מסגרת עלות התוספות, בהתאם לאמור בסעיף 5 לעיל.

הממוצע יחושב על ידי חלוקה של הסכום הכולל ששולם בגין כל אחד מרכיבי המשכורת הכלולים בבסיס, כאמור, (כל רכיב ורכיב באופן נפרד), ב-12.

לגבי עובד אשר שולמו לו משכורות רק עבור חלק מהתקופה בת השנה כאמור לעיל, יחושב הממוצע על ידי חלוקה של הסכום הכולל ששולם בגין כל אחד מרכיבי המשכורת הכלולים בבסיס, כאמור, (כל רכיב ורכיב בנפרד) באותה תקופה, במספר החודשים שבגין שולמו משכורות אלו במהלך אותה תקופה.

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

מובהר כי בגין כל רכיב ורכיב יתקבל סכום ממוצע אחד (להלן – "סכום הממוצע").

8.4.2 שלב שני –

סכום המענק החד פעמי יהיה שווה לסכום הכולל של סכומי הממוצעים אשר חושבו לפי ס"ק 8.4.1, כשהוא מוכפל ב-0.165.

סכום המענק החד פעמי, כאמור לעיל, מותנה בכך שהעובד אכן יעבוד בפועל במהלך כל התקופה שמיום 1.1.2008 עד יום 30.11.2008 (11 חודשי עבודה מלאים); ככל שהעובד עבד או יעבוד בפועל רק חלק מהתקופה, כי או יהיה אותו עובד זכאי לחלק היחסי של המענק בהתאם לתקופת עבודתו בפועל; כל סכום ששולם לעובד בגין המענק החד פעמי, לרבות ההפרשות בגינו, עבור תקופה בה לא יעבוד בפועל ייחשב כמקדמה על חשבון כל סכום לו זכאי העובד. מקדמה זו תהווה חוב אשר ינוכה מכל סכום שהעובד יהיה זכאי לו.

למניעת ספק מובהר כי ההוראה דלעיל תחול גם לגבי עובד שיצא לקצבה.

לענין סעיף זה, "יעבוד בפועל" – התקופה בה עבד העובד בפועל וכן התקופה בה שהה בחופשה שנתית בשכר או בחופשת מחלה בשכר.

8.5 על אף האמור בכל הסכם או הסדר אחר, תשלום המענק החד פעמי לפי סעיף זה אינו שכר לכל דבר ועניין ולא יובא בחשבון לענין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה ואולם יבוצעו בגינו הפרשות לקופת גמל, בהתאם להוראות סעיף 8.6.

8.6 הפרשות לקופת גמל בגין המענק החד פעמי

בגין כל אחד מהסכומים שחושבו לפי ס"ק 8.4.1, כשהוא מוכפל ב-0.165, תבוצענה הפרשות לקופת גמל, בהתאם להפרשות שיש לבצע (ככל ובמידה שיש לבצע), על-פי כל הסכם או הסדר, בגין הרכיב אשר בהתאם לסכומים ששולמו בגינו בתקופה המפורטת בס"ק 8.4.1 בוצע חישוב הממוצע לפי ס"ק 8.4.1.

למען הסר ספק, הודאות הפסקה השניה בסעיף 8.4.2 יתולו בהתאמה גם לגבי ההפרשות לקופת גמל.

8.7 מוסכם כי המענק החד פעמי לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום, כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.

8.8 המענק החד פעמי יחושב וישולם גם למקבל פנסיה תקציבית, בהתאם לרכיבי קצבתו, בגין התקופה בה היה זכאי לקצבה בפרק הזמן שמיום 1.1.2008 עד יום 30.11.2008, וזאת בהתאמה לאופן שתואר לעיל לגבי עובד פעיל.

למען הסר ספק, גמלאי אשר זכאי לקצבה בגין חלק מהתקופה האמורה, יהיה זכאי לחלק מהמענק חד פעמי אשר יחושב באופן יחסי לתקופה בה היה זכאי לקצבה.

למען הסר ספק מובהר כי הודאות סעיף 8.6 לא יתולו לגבי גמלאים כאמור.

8.9 אין בתשלום המענק החד פעמי כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלת השכר הקיימת ערב החתימה על הסכם זה.

6.7

2-10

משא ומתן נוסף

.9

9.1 מוסכם כי סמוך לאחר חתימת הסכם זה ינהלו המעסיקים, עם כל הסתדרות ואיגוד מקצועי, משא ומתן לקראת חתימת הסכם קיבוצי ליישום האמור בסעיפים 4,5,6,7 לעיל, בכפוף למסגרת עלות התוספות ולבסיס החישוב כאמור בסעיף 5 לעיל, ולמעט לגבי מסגרת העלות שבס"ק 4.1.1, אשר הקצאתה מפורטת בסעיף 8 לעיל.

כל מעסיק יעביר להסתדרות מידע באשר לנתוני שכר הקיימים ברשותו, אשר רלוונטיים לצורך המשא ומתן האמור ואשר יתבקש על-ידה. העברת המידע תיעשה בכפוף להוראת כל דין, לרבות הוראות חוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981 (ללא פרטים מזהים).

מוכר כי המידע יועבר להסתדרות כפי שהוא מצוי בידי המעסיק (ללא עיבוד).

היה ותוגש בקשה הכרוכה בעיבוד מידע, אשר לדעת המעסיק ניתן לעשותו בהקצאת משאבים סבירה, תיבטן בקשה זו על-ידו בחיוב. הסכים המעסיק להיעתר לבקשה יודיע להסתדרות מהם הסכומים המשוערים של העלות הכרוכה בהפקת המידע. ההסתדרות תודיע בתגובה האם היא מסכימה לשאת בעלות כאמור. הודיעה ההסתדרות כי היא מסכימה לשאת בעלות – המידע יופק ויימסד על-ידי המעסיק, כנגד חשלום העלות הכרוכה בכך. לא הודיעה ההסתדרות כי היא מסכימה לשאת בעלות - לא יימשך הטיפול בבקשתה.

9.2 היה ולא ייתמם הסכם קיבוצי כאמור בסעיף 9.1 לעיל, לגבי דירוגים מסוימים, עד יום 30.11.2008, כי אז יועבר הנושא להכרעת הממונה על השכר ויו"ר ההסתדרות.

יתר המעסיקים החתומים על הסכם זה מודיעים על הסכמתם כי הכרעת הממונה על השכר לפי סעיף זה תחייב אותם.

9.3 היה וייחתמו הסכמים קיבוציים לפי הוראות סעיפים 9.1 או 9.2 אשר מועד תחילת התשלום לפיהם יהיה לאחר משכורת חודש דצמבר 2008, כי אז ההפרשים בגין התקופה מיום 1.12.2008 עד מועד תחילת התשלום כאמור, ישולמו בהתאם לאמור בסעיפים קטנים 10.1.1 ו-10.1.2, בהתאמה, וזאת לפי ערכן של התוספות, עליהן יוסכם, במועד התשלום.

9.4 מוסכם כי בכל מקרה לא ישולם תשלום כלשהו מכוח ההסכמים הקיבוציים שייחתמו לפי סעיף זה לפני יום 1.12.2008 ובגין התקופה שלפני יום 1.12.2008.

מועדי תשלום

.10

10.1 התשלומים השוטפים הנובעים מההסכמים שייחתמו לפי הוראות סעיף 9 לעיל ישולמו כדלקמן, וזאת בכפוף להוראות ההסכמים שייחתמו לפי סעיף 9:

10.1.1 הסכם שנחתם עד ה-10 בחודש – במשכורת אותו חודש ולא יאוחר ממשכורת החודש שלאחריו;

10.1.2 הסכם שנחתם מה-11 בחודש - במשכורת החודש שלאחריו ולא יאוחר ממשכורת חודש נוסף אחריו.

77

77

11. גמלאים

11.1 שר האוצר מודיע כי בכוונתו להביא לאישור הממשלה, בתקופה הקרובה, הצעת חוק לתיקון חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], תש"ל-1970 (להלן - חוק שירות המדינה (גמלאות)), אשר תכלול הצעה לתיקונים המפורטים להלן:

(א) הצעה לשינוי מנגנון העדכון של המשכורת הקובעת, באופן שמשכורתו הקובעת של העובד, נכון לחודש העבודה האחרון שלו, תעודכן, אחת לשנה, החל מהחודש הראשון לתשלום קצבתו בקצבה המשולמת עבור חודש ינואר, בהתאם לשינויים במדד המחירים לצרכן, וזאת חלף מנגנון העדכון הקבוע כיום בחוק הגמלאות (לפי משכורתו של עובד פעיל).
ואולם, בקצבת חודש ינואר 2009, לא יבוצע עדכון כאמור, וזאת לאור תוספת ב' כהגדרתה בסעיף (ז)(2) להלן.

(ב) עדכון המשכורת הקובעת יעשה על-פי שיעור השינוי במדד המחירים לצרכן, בין מדד המחירים לצרכן שפורסם לחודש דצמבר האחרון שלפני העדכון לבין מדד המחירים לצרכן שפורסם לחודש דצמבר של השנה עבודה בוצע העדכון הקודם (להלן - התקופה לחישוב העדכון).

העדכון הראשון של משכורתו הקובעת של עובד שפרש והחל לקבל קצבה במהלך שנה פלוניית יהיה בשנה העוקבת שלאחריה בהתאם לשינויים במדד המחירים לצרכן, בין מדד המחירים לצרכן ביחס לחודש העבודה האחרון שלו לבין מדד המחירים לצרכן ביחס לחודש דצמבר של השנה בה החל לקבל קצבה. ואולם, הוראה זו לא תחול לגבי מי שהחל לקבל קצבה לראשונה בגין חודש דצמבר 2008 (דהיינו, השינוי בין מדד חודש נובמבר 2008 לבין מדד חודש דצמבר 2008, לא יובא בחשבון לצורך העדכון, וזאת לאור תוספת ב' כהגדרתה בסעיף (ז)(2) להלן).

(ג) היה ושיעור השינוי במדד המחירים לצרכן במהלך התקופה לחישוב העדכון יהיה שלילי, בשנה מסוימת או במספר שנים, לא יבוצע העדכון בגין אותה תקופה. ואולם, בעדכון הראשון, ובמידת הצורך גם בעדכוני המשכורת הקובעת שיכואו לאחר מכן, יובאו בחשבון במלואם השינויים במדדים בגין התקופה או התקופות האמורות, לצורך אותם עדכונים.

(ד) עדכון המשכורת הקובעת יבוצע בקצבה המשולמת עבור חודש ינואר או בקצבה המשולמת עבור חודש פברואר. במידה והעדכון יבוצע בקצבה המשולמת עבור חודש פברואר ישולם במועד תשלום הקצבה האמורה גם התשלום עבור עדכון קצבת חודש ינואר.

(ה) מנגנון עדכון זה יחול גם על המשכורת הקובעת לעניין כל אחד מאלה:

(1) מי שפרש מעבודתו לפני מועד תחילתו של תיקון החוק, לרבות לפי סעיף 17א לחוק שירות המדינה (גמלאות); המדד הבסיסי לעדכון הראשון יהיה מדד חודש דצמבר 2008;

(2) שאיריו של עובד או של גמלאי שזכאותם לקצבה התגבשה לראשונה לפני מועד תחילתו של תיקון החוק; המדד הבסיסי לעדכון הראשון יהיה מדד חודש דצמבר 2008;

(3) שאיריו של עובד או של גמלאי שזכאותם לקצבה התגבשה לראשונה החל במועד תחילתו של תיקון החוק.

(ו) מועד תחילת התיקון יהיה ביום 1.12.2008, כשהעדכון הראשון בכפוף לכל האמור בסעיף זה יבוצע בקצבה המשולמת עבור חודש ינואר 2010 או בקצבה המשולמת עבור חודש פברואר 2010, בתחולה למפרע לקצבה המשולמת עבור חודש ינואר. מובהר כי לצורך

הנדכון הראשון לא יובא כחשבון השינוי שחל בין מדד חודש נובמבר 2008 לבין מדד חודש דצמבר 2008, לאור תוספת ב' כהגדרתה בסעיף (ז)(2) להלן.

(ז) הוראת שעה לפיה ישולמו לכלל הגמלאים בפנסיה תקציבית בשירות המדינה, כדירוגים שיפורטו בהוראת השעה (כל הדירוגים המיוצגים על-ידי ההסתדרות), אשר פרשו או יפרשו במועדים כמפורט להלן, לרבות לשאייריהם, תוספות לקצבה, כדלהלן:

- (1) תוספת לקצבה בשל שחיקת הקצבאות בגין התקופה מיום 1.1.2000 עד יום 31.12.2007, אשר תשולם לגמלאים בפנסיה תקציבית שפרשו עד יום 31.12.07 (להלן – תוספת א').
- תוספת א' תשולם בהתאם למועד פרישתו של הגמלאי, כמפורט בטור א' בטבלה שלהלן, בסכום כולל המתקבל כתוצאה מהכפלת השיעורים המפורטים בטור ב' לטבלה זו בבסיס שלהלן: הקצבה של הגמלאי לחודש שבגינו משולמת תוספת א', בצירוף התוספת לקצבה, כמשמעותה בחוק שירות המדינה (גמלאות) (תוספת לקצבה – פיצוי מיוחד) (הוראת שעה), תשס"א-2001, (להלן – תוספת 2001), בגין אותו חודש.
- התוספת האמורה תשולם בפריסה לפי המועדים והשיעורים המפורטים בטור ג' בה.
- הפרשים לקצבה בשל תוספת א', בגין התקופה שער מועד תחילתו של תיקון החקיקה האמור בסעיף זה, ישולמו בקצבה המשולמת עבור החודש שלאחר החודש שבו חל מועד תחילתו של תיקון החקיקה או בקצבה המשולמת עבור החודש שלאחר מכן.

טור א' מועד הפרישה	טור ב' השיעור הסופי של תוספת א'	טור ג' פריסת תשלום תוספת א' לפי מועדי התשלום		
		7/2008	4/2009	4/2010
עד יום 31.12.2000	12%	5%	9%	12%
מיום 1.1.2001 עד יום 31.12.2001	11%	5%	9%	11%
מיום 1.1.2002 עד יום 31.12.2002	10%	5%	9%	10%
מיום 1.1.2003 עד יום 31.12.2003	9%	5%	9%	
מיום 1.1.2004 עד יום 31.12.2004	8%	5%	8%	
מיום 1.1.2005 עד יום 31.12.2005	7%	5%	7%	
מיום 1.1.2006 עד יום 31.12.2006	6%	5%	6%	
מיום 1.1.2007 עד יום 31.12.2007	5%	5%	5%	

66

2.10

- (2) תוספת לקצבה בגין העלייה ביוקר המחיייה בשנת 2008, המחושבת על בסיס הקצבה, תוספת 2001 ותוספת א'. נכון לחודש שבגינו היא משולמת, אשר תשולם לגמלאים בפנסיה תקציבית שפרשו או יפרשו עד יום 31.12.08 (להלן - תוספת ב'), כדלקמן:
- (א) לגבי גמלאי שפרש לגמלאות עד יום 31.12.07: תוספת כשיעור ההפרש שבין השיעור שבסעיף קטן (1) להלן, לבין השיעור שבסעיף קטן (2) להלן:
- (1) שיעור השינוי במדד המחירים לצרכן, בין מדד המחירים לצרכן שפורסם לחודש דצמבר 2007 לבין מדד המחירים לצרכן שפורסם לחודש דצמבר 2008;
- (2) השיעור המפורט בטור ב' בטבלה שלהלן, בהתאם למועד פרישתו של הגמלאי, כמפורט בטור א' בטבלה שלהלן:

טור א' מועד הפרישה	טור ב' השיעור המופחת מהמדד
עד יום 31.12.2000	0.6%
מיום 1.1.2001 עד יום 31.12.2001	0.55%
מיום 1.1.2002 עד יום 31.12.2002	0.5%
מיום 1.1.2003 עד יום 31.12.2003	0.45%
מיום 1.1.2004 עד יום 31.12.2004	0.4%
מיום 1.1.2005 עד יום 31.12.2005	0.35%
מיום 1.1.2006 עד יום 31.12.2006	0.3%
מיום 1.1.2007 עד יום 31.12.2007	0.25%

- (ב) לגבי גמלאי שפרש לגמלאות מיום 1.1.2008 עד יום 31.12.2008: תוספת כשיעור ההפרש שבין מדד המחירים לצרכן שפורסם לחודש העבודה האחרון של הגמלאי האמור לבין מדד המחירים לצרכן שפורסם לחודש דצמבר 2007.
- (ג) תוספת ב' תשולם החל בקצבה המשולמת עבור חודש ינואר 2009 או בקצבה המשולמת עבור חודש פברואר 2009. במידה והתוספת תשולם החל מהקצבה המשולמת עבור חודש פברואר 2009, ישולם במועד תשלום הקצבה האמורה גם התשלום עבור קצבת חודש ינואר 2009.
- (3) תוספת לקצבה, המחושבת על בסיס הקצבה, תוספת 2001, תוספת א' ותוספת ב', נכון לחודש שבגינו היא משולמת, בעקבות ההסכמה על תשלום תוספת שטר לפעילים כמפורט בהסכם זה (להלן - תוספת ג').

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

- תוספת ג' תשלום בוותאם למועד פרישתו של הגמלאי, כמפורט בטור א' בטבלה שלהלן, בפריסה ובסכומים המתקבלים כתוצאה מהכפלת השיעורים כמפורט בטור ב' בה בבסיס לחישוב תוספת ג' -
- לגבי מי שפרש עד ליום 30.11.08 - תשלום תוספת ג' החל בקצבה המשולמת עבור חודש דצמבר 2008.
 - לגבי מי שפרש מיום 1.12.08 עד יום 30.11.09 - תשלום תוספת ג' החל בקצבה המשולמת עבור חודש דצמבר 2009.

טור ב'		טור א' מועד הפרישה
פריסת תשלום תוספת ג' לפי מועדי התשלום		
השיעור המצטבר של תוספת ג' החל בקצבה המשולמת בגין חודש:		
12/2009	12/2008	עד יום 30.11.08 (כולל)
5%	3%	
2%		מיום 1.12.08 עד יום 30.11.09

(ח) מובהר כי האמור בסעיף-קטן (ז) יחול גם לגבי מי שיצא לקצבה לפי סעיף 17א לתוקן שירות המדינה (גמלאות), ואשר מתקיימים בו התנאים המנויים בסעיף האמור לפי העניין, החל במועד בו הנו זכאי לקצבה, אך לא לפני המועדים הקבועים בסעיף האמור.

11.2 ההסתדרות מודיעה כדלקמן:

- (א) ההצעה לתיקוני חקיקה הנוכרת בסעיף 11.1 לעיל, מקובלת על ההסתדרות והיא תתמוך בהליכי החקיקה לקידומה, כמקשה אחת, ככל שהדבר יידרש.
- (ב) לאחר שתיקוני החקיקה הנוכרים בסעיף 11.1 יתקבלו בכנסת, לא תהא להסתדרות כל דרישה לתשלום כל תוספת לקצבאות הגמלאים בשל שחיקת גמלאותיהם, בגין התקופה שערך יום 31.12.2008.
- (ג) ידוע להסתדרות כי תיקון החקיקה הראשון (שינוי מנגנון עדכון המשכורת הקובעת), יוחל באופן אוטומטי החל ממועד תחילת התיקון, לגבי כלל העובדים והגמלאים בפנסיה תקציבית אצל המעסיקים אשר הנם צד להסכם זה ואשר בהם הוחל הסדר הפנסיה התקציבית שבחוק שירות המדינה (גמלאות), וכי לא תהיה לה כל טענה או דרישה בעניין זה.

11.3 מוסכם, ללא כל התניות או דרישות נוספות, כי לגבי מעסיקים אשר הנם צד להסכם זה ואשר אצלם קיים הסדר פנסיה תקציבית אשר מעוגן בהסכם או הסדר, ובהסכם או בהסדר כאמור מפורט מנגנון העדכון של המשכורת הקובעת, ולפי מנגנון זה עדכון המשכורת הקובעת נעשה לפי משכורתו של העובד הפעיל, יחול האמור להלן:

החל ממועד תחילת תיקון החקיקה הראשון (שינוי מנגנון עדכון המשכורת הקובעת), ישונה מנגנון עדכון המשכורת הקובעת לפי ההסכם או ההסדר כאמור, ובמקום הוראות עדכון המשכורת הקובעת המעוגנות בהסכם או בהסדר בהם מוסדרת הפנסיה התקציבית, תבוא, החל ממועד תחילתו של תיקון החקיקה הראשון הנזכר בסעיף 11.1, ההוראה הבאה:

Handwritten signature

Handwritten initials

"עדכון המשכורת הקובעת יהיה בהתאם למנגנון העדכון הקבוע בחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], תש"ל-1970."

11.4 מוסכם, כי עם קבלת תיקון החקיקה האמור בסעיף 11.1 בכנסת ושינוי מנגנון עדכון המשכורת הקובעת אצל המעסיקים שהנם צד להסכם זה, כאמור בסעיפים 11.2 (ג) 1 - 11.3 לעיל, ייושמו, לגבי הגמלאים בפנסיה תקציבית אצל המעסיקים האמורים, התוספות לקצבה שייקבעו באותו תיקון חקיקה בהוראת שעה כאמור בסעיף 11.1 (ז), בהתאם למועדים ולשיעורים שייקבעו בתיקון החקיקה.

11.5 למען הסר ספק מובהר, כי החל ממועד תחילת תיקון החוק בעניין שינוי מנגנון עדכון המשכורת הקובעת, לא תעודכן המשכורת הקובעת של גמלאי בפנסיה תקציבית לפי שינויים שיחולו בשכר של עובד פעיל בזמן כלשהו או שינויים שיחולו בשכר בכלל השירות הציבורי, לרבות בשל תשלום תוספת יוקר.

11.6 כמו כן מובהר, למען הסר ספק, כי אין בהצעה לתיקון חקיקה, כאמור בסעיף 11.1 לעיל, כדי לשנות את הרכיבים המובאים בחשבון לחישוב המשכורת הקובעת של העובד הפורש, ערב יציאתו לקצבה, או את הרכיבים שהובאו בחשבון, ערב תחילתו של תיקון החקיקה, לחישוב משכורתו הקובעת של עובד שכבר פרש.

11.7 מוסכם, כי במקרה בו תיקוני החקיקה לא יתקבלו בכנסת עד יום 31.12.08, ידונו הצדדים בנושא הגמלאים. האמור בסעיף קטן זה יחול בהתאמה גם לגבי המועדים שבסעיף זה.

11.8 למען הסר ספק מובהר, כי האמור בסעיף זה לא יחול על גמלאים בפנסיה צוברת, אשר פורשו לפנסיה מוקדמת ממקום עבודתם, ומקבלים את גמלתם מהמעסיק עד הגיעם לגיל הפרישה בפנסיה צוברת.

12. רווחת גמלאים בפנסיה תקציבית

12.1 החל משנת הכספים 2008, יקצה כל אחד מהמעסיקים, אשר משלם גמלה לגמלאים בפנסיה תקציבית (כדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות), אחת לשנה, לרווחת גמלאים אלו, סכום כולל אשר יחושב כדלקמן:

סכום בגובה 393 נה בגין כל גמלאי (המקבל פניית זקנה או נכות) בפנסיה תקציבית (כדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות).

היה הגמלאי זכאי לגמלה רק בעד חלק מהשנה בנייה מועבר הסכום הכולל כאמור, יחושב הסכום שיועבר בגינו באופן יחסי לחלקיות התקופה בגינה הוא זכאי לגמלה באותה שנה.

למען הסר ספק, מובהר כי הסכום הכולל שיועבר לא יחושב בגין גמלאים בפנסיה צוברת, אשר פרשו לפנסיה מוקדמת ממקום עבודתם, ומקבלים את גמלתם מהמעסיק עד הגיעם לגיל הפרישה בפנסיה צוברת.

12.2 ההסתדרות תקים קרן פנימית אשר תנוהל על-ידיה, ואשר תפעל למטרת רווחתם (כגון בתחומי התרבות, הבריאות, הנופש והפנאי) של הגמלאים בפנסיה תקציבית (כדירוגים המיוצגים על-ידיה). (להלן - "קרן רווחה").

12.3 הסכום הכולל, כמשמעותו בסעיף 12.1, בניכוי כל מס או תשלום תובה אחר החל לגבי לפי כל דין, כפי שיהיה מעת לעת, יועבר לטובת קרן הרווחה, כחודש ינואר מדי שנה.

[Handwritten signature]

- 12.4 התשלום הראשון, לפי סעיף זה, בגין שנת 2008, יועבר עד סוף החודש שלאחר החודש שבו יתקבל בכנסת תיקון החקיקה הראשון (שינוי מגגנון עדכון המשכורת הקובעת). כאמור בסעיף 10 לעיל.
- 12.5 החל משנת הכספים 2009 ומדי שנה, יעודכן הסכום בגובה 393 ש"ח דלעיל, על-פי שיעור השינוי בין מדד המחירים לצרכן של חודש דצמבר האחרון שלפני העדכון (המחפרסם ב-15 בינואר) לבין מדד המחירים לצרכן של חודש דצמבר בשנה שקדמה לו (שהתפרסם ב-15 בינואר בשנה הקודמת).
- לצורך התשלום הראשון יעודכן הסכום בגובה 393 ש"ח, בחודש ינואר 2009, בהתאם לשיעור השינוי בין מדד המחירים לצרכן של חודש דצמבר 2007 לבין מדד המחירים לצרכן של חודש דצמבר 2008.
- 12.6 ההסדרות תעביר לחשב הכללי במשרד האוצר וליתר המעסיקים הרלוונטיים (לגורם שייקבע על-ידי המעסיק), אחת לשנה, דו"חות כספיים של קרן הרווחה. הדו"חות יכללו פירוט מלא של הפעולות שנעשו על ידי קרן הרווחה בשנה שקדמה לדיווח, ופירוט הכספים אשר הוצאו עבור פעולות אלה. עוד יצורף לדו"חות אישור ר"ח לפיו השימוש בכספי קרן הרווחה נעשה, אך ורק, למטרות האמורות בסעיף 12.2 לעיל.
- העתק מן הדו"חות הנ"ל יועברו על-ידי ההסדרות לממונה על השכר במשרד האוצר.
- היה ויתברר כי נעשה שימוש בכספי קרן הרווחה גם למטרות שאינן כלולות בסעיף 12.2, כי או יהיה כל מעסיק רשאי לעכב את המשך העברת הכספים עבור קרן הרווחה עד להסדרת העניין.
- 12.7 מובהר כי מחויבותם של המעסיקים על-פי סעיף זה תהיה תקפה רק לאחר שיתקבל בכנסת תיקון החקיקה הראשון (שינוי מגגנון עדכון המשכורת הקובעת), כאמור בסעיף 11 לעיל.
13. מבנה העסקה
- 13.1 תוקם ועדה עליזנה פריטטית (להלן - "הועדה העליונה"), לגיבוש המלצות לעקרונות לשינוי מבנה ההעסקה בשירות הציבורי.
- לא יאוחר מ-30 יום ממועד החתימה על הסכם הקיבוצי, יודיעו הצדדים על שמות נציגיהם בוועדה כאמור.
- הועדה תהיה רשאית לקיים דיונים גם בהרכבים מצומצמים, כפי שתחליט.
- 13.2 אצל כל אחד מהמעסיקים החתומים על הסכם זה, תוקם, תוך 60 ימים ממועד החתימה על הסכם זה, ועדה פריטטית (להלן - "הועדה"), לשם מציאת פתרונות מוסכמים במגמה לאפשר החלת ההסכמים הקיבוציים החלים בקרב אותו מעסיק לגבי סוגי עובדים חדשים (לרבות בלתי מאורגנים), בשם לב להסכמים הקיבוציים הרלוונטיים במקום העבודה.
- במקביל לבחינת האפשרות להחלת ההסכמים הקיבוציים על עובדים כאמור, תיבחן גם האפשרות להרחבת הגמישות הגיהולית הנתונה לכל מעסיק.
- אין בעצם הקמת הוועדה כדי לשנות מהאופן שבו מתבצעת קליטת העובדים אצל המעסיקים, אלא אם כן הושגה הסכמה מפורשת בכתב בין הצדדים.
- מובהר כי יישום האמור כפוף להוראת כל דין, לרבות הוראות חוק שירות המדינה (מינויים).

תשי"ט-1959, והתקנות שהותקנו מכוחו, וכן כפוף להחלטות ממשלה (לרבות בענין מנכ"לים ובכירים אחרים) ולהסכמים קיבוציים קיימים.

13.3 הועדה תוכל בהסכמה לדון גם בענינם של עובדים קיימים בשירות המעסיק, שאינם מצויים תחת תחולת ההסכמים הקיבוציים וכן לגבי עובדים שחלים לגביהם הסכמים קיבוציים.

13.4 לא סיכמה הועדה פתרון כאמור, יהיו הצדדים בתום 90 יום ממועד הבאת הנושא לדיון, רשאים לפעול בהתאם לאמצעים העומדים לרשותם, כאשר כל צד שומר על טענותיו בעניין זה וההסכמות דלעיל לא תחשכנה כויתור על טענה כלשהי על-ידי מי מהצדדים.

13.5 סעיף זה לא יחול על שירותי בריאות כללית.

דרגת פרישה בשירות המדינה

- 14.1 שר האוצר מודיע כי בכוונתו להביא לאישור הממשלה הצעה לביטול סעיף 3 להחלטת הממשלה מס' 781 מיום 15.09.2003 בעניין אי מתן דרגת פרישה בשירות המדינה.
- 14.2 כללי הזכאות לדרגת פרישה לזכאים לקצבה על-פי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התשי"ל-1970, המפורטים בפסקה 85.125 לתקשי"ר, כנוסחה ביום חתימת הסכם זה, יהיו החל מיום החתימה כאמור, כמעמד של הסכם קיבוצי. הוראה זו תחול לגבי עובדים בשירות המדינה אשר משכורתם נקבעת לפי הסכמים קיבוציים, החלים לגבי הדירוגים המירצגים על-ידי ההסתדרות ואשר כללי הזכאות לדרגת פרישה רלוונטיים לגביהם. לשם הנוחות, נוסח הוראת פסקה 85.125 לתקשי"ר, ביום חתימת ההסכם, מצ"ב להסכם זה. למען הסר ספק, מובהר כי אין כאמור בפסקה לעיל כדי לשנות את כללי הזכאות לדרגת פרישה ואת התנאים החלים לגביה.

ביטול סכסוכי עבודה

- 15. כל סכסוכי העבודה הקיבוציים ברמה הארצית וברמה המקומית שהוכרזו או הודעו הנוגעים לנושאים שהוסדרו בהסכם זה, בטלים עם החתימה על הסכם זה.
- למען הסר ספק מובהר, כי בכלל זה סכסוך העבודה מיום 19.6.2007 בטל עם חתימת הסכם זה.

מיצוי תביעות

- 16.1 הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים ברמה הארצית וברמה המקומית, הכרוכות בהגדלת "מסגרת עלות התוספות" כפי שנקבע בהסכם זה, בגין התקופות שערך יום 31.12.2008. בכלל זה מוצה האמור בסעיף 6 להסכם הקיבוצי שנחתם ביום 31.01.2001 וכן מוצו חילוקי הדעות לגבי האמור בסעיף 9 להסכם הקיבוצי מיום 22.05.2003 ("הסכם הפחתת השכר").
- 16.2 הוראת המיצוי כאמור בסעיף 16.1 (כמו גם הוראת השקט התעשייתי) אינה חלה על כל אלה:

 - (א) תביעות תלויות ועומדות במוסד לכורדות מוסכמת. כמו-כן, אין היא חלה לגבי תביעות בערכאות משפטיות.
 - (ב) סכסוכי עבודה כלכליים, תלויים ועומדים, שהוכרזו כדין עובר לחתימה על הסכם זה.


2.16

(ג) דרישת ארגון עובדי קופת תולים כללית בנושא לוח החפקוד לגביי עובדי מינהל ומשק בשירותי בריאות כללית.

בכפוף לאמור לעיל ובסעיף 8 להסכם זה, לא יתנהל כל משא ומתן נוסף על הסכמי שכר ו/או הטבות שכר כלשהן, לא ברמה הארצית ולא בכל רמה אחרת, בגין תקופת ההסכם, וזאת לגבי העובדים עליהם חל הסכם זה.

שקט תעשייתי

.17

ההסתדרות מתחייבת כי במשך תקופת ההסכם לא תנקוט נגד מי מהמעסיקים או יחידה מיחידותיהם באמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת כהליכי העבודה ובסדריה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה, הן ברמה הארצית והן ברמה המקומית.

למען הסר ספק, לא יראו בנושאים כמפורט בסעיף 13 להסכם זה כנושאים שהוסדרו בהסכם זה.

הסכמים קודמים

.18

תנאים ותניות שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או בהסדרים קיבוציים או בהתחייבויות בכחב, ימשיכו להיות תקפים בתקופת תוקפו של הסכם זה, אלא אם תוקנו או בוטלו כמפורש או במשתמע על-ידי הוראה מהוראות הסכם זה.

הכרעה בחילוקי דעות

.19

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר ויו"ר ההסתדרות תמשיך לעקוב ולסייע כביצוע של הסכם זה ולהכריע בחילוקי הדעות הנוגעים לו.

החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

הארכת הסכם המוסד לבוררות מוסכמת

.20

מוסכם בין הצדדים להאריך את תוקפו של הסכם המוסד לבוררות מוסכמת בשירותים הציבוריים במתכונת הקיימת עד לחתימת הסכם השכר הבא ברמה הארצית.

ולראיה באו הצדדים על החתום:


הסתדרות העובדים הכללית החדשה


מדינת ישראל

מרכז השלטון המקומי

שלוש הערים הגדולות

מרכז המועצות האזוריות

חבר המועצות הדתיות

המוסד לביטוח לאומי

שירות התעסוקה

המוסדות להשכלה גדולה

הסתדרות מדיצינית הדסה

שירותי בריאות כללית

רשות שדות התעופה

חברת הדואר

איגוד ערים לשירותי כבאות והצלה אזור "אילון"

איגוד ערים לשירותי כבאות אזור אילת

איגוד ערים אזור אשקלון (שירותי כבאות)

איגוד ערים לכבאות אזור באר-שבע (שירותי כבאות)

איגוד ערים לשירותי כבאות והצלה אזור בית שמש

איגוד ערים – אזור בני ברק שרותי כבאות והצלה

איגוד ערים – שירותי כבאות של הגליל העליון המזרחי והגולן

איגוד ערים לכבאות עכו

איגוד ערים שירותי כבאות והצלה אזור הרצליה

איגוד ערים "השרדון" לשירותי כבאות בע"מ

איגוד ערים – אזור תדרה (שירותי כבאות)

איגוד ערים לשירותי כבאות אזור, חולון, בת ים

איגוד ערים אזור חיפה שרותי כבאות

איגוד ערים שרותי כבאות - אזור טבריה

איגוד רשויות לכיכוי והצלה יו"ש

איגוד ערים אזור יזרעאל שרותי כבאות והצלה

איגוד ערים לשירותי כבאות נתניה

איגוד ערים אזור פתח תקוה שרותי כבאות

איגוד ערים (שירותי כבאות) - אזור ראשל"צ

איגוד ערים לשירותי כבאות אזור רחובות

(ד)

1. עובד שהוכר כהורה שכול או אלמן/אלמנה לפי חוק משפחות חיילים שניספו במערכה (תגמולים ושיקום), התש"י-1950, או חוק תגמולים לנפגעי פעולות איבה, התש"ל-1970. עובד שהוכר כהורה שכול או אלמן/אלמנה לפי חוק משפחות חיילים שניספו במערכה (תגמולים ושיקום), התש"י-1950, או חוק תגמולים לנפגעי פעולות איבה, התש"ל-1970, המשתייך לאחד מהדירוגים וקבוצות העובדים כמפורט להלן: מינהלי, מח"ר, עיתונאים, מהנדסים, הנדסאים, טכנאים, משפטנים, פרקליטים, בכ"מ, רוקחים, מקצ"ט, שירות התוץ, עובדי מזקק, עובדים סוציאליים, רנטגנאים, פיזיותרפיסטים, אחיות, רופאים, פארה רפואיים, מרפאים בעיסוק, עובדי המינהל האזרחי באזור יהודה ושומרון ובאזור חבל עזה (ככל הדירוגים לעיל), יקודם בדרגת פרישה נוספת, זאת בנוסף לזכאות קידומו בדרגה על-פי הקריטריונים בנסמנים (ב) ו-(ג) לעיל. הקידום בדרגה זו יוגבל, גם הוא, לדרגה אחת פחות מהדרגה העליונה, בסולם הדרגות של הדירוג אליו משתייך העובד, כולל תוספת שהייה.
2. אירוע מזכה
 - א. פרישת עובד לגמלאות, ככל גיל;
 - ב. פטירת עובד במהלך השירות, בכל גיל, המזכה את שארדיו בקצבה.
 3. הקידום בדרגה יאושר החל מהראשון לחודש הפרישה או הפטירה.
 4. הסמכות לאישור דרגת פרישה כאמור בנסמן (ד) לעיל, נתונה בידי מנהל אגף בכיר תנאי פרישה, גמלאות ורווחה בנציבות שירות המדינה.

י.ג.

י.ו.