

נספח טו' – תיקון להסכם הקיבוצי המיוחד מיום 30.12.2010

שנערך ונחתם בתל אביב ביום 30 בחודש ינואר 2011

בין: רשות השידור
(להלן: "רשות השידור" ו/או "הרשות")

מצד אחד;

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה, האגף לאיגוד מקצועי
הסתדרות האקדמאים במח"ר
(להלן: "ההסתדרות")

מצד שני;

הואיל: וביום 30.12.2010, נחתם בין רשות השידור לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה
הסכם קיבוצי מיוחד (להלן: "ההסכם");

והואיל: וביום 10.1.2011 נחתם בין רשות השידור לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה
נספח יד' להסכם;

והואיל: והצדדים מעוניינים לתקן את ההסכם כמפורט בנספח זה להלן;

לפיכך הגיעו הצדדים לידי הסכם כדלקמן:

1. המבוא לנספח זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

2. נספח זה מהווה חלק בלתי נפרד מההסכם.

3. הגדרת עובד:

בסעיף 2 להסכם, בהגדרת "עובד" לאחר המילה "והמהנדסים" אשר התווספה בנספח יד',
תתווספה המילים "ובדירוג המח"ר".

4. הגדרת עובד דור א':

בסעיף 2 להסכם, בהגדרת "עובד דור א'" לאחר המילים "להסכם זה" יתווספו המילים: "כל
עוד הם מועסקים עפ"י הסכם זה וכל עוד לא הסתיימו יחסי עובד מעביד".

5. לאחר סעיף 16 יתווסף סעיף 16א שיקבע כדלהלן:

"16א מעבר לדירוג העיתונאים

"עובד המעוניין לעבור לדירוג העיתונאים עניינו יוכרע בועדת מעקב".

6. בסעיף 17.3 לאחר המילה "במילואים" יתווספו המילים הבאות: "בתקופות שבהן הועסק
העובד בשכר כולל".

7. לנספח ז' בסעיף 17.15 להסכם יתווסף פירוט שמות העובדים המדורגים בדירוג המח"ר
והחשובים בהתאם לסעיף 17.1 – 17.14 להסכם.

8. לאחר סעיף 18.7 יתווסף סעיף 18.8, כדלקמן:

לעובד בדירוג המח"ר, אשר לא היו לו שעות כוננות ערב חתימת ההסכם או אשר היה זכאי
לתוספת שעות נוספות בהתאם למכתב של עמר עמרם, מיום 20.6.1990, ערב חתימת ההסכם,
יקבע סכום כוננות חודשית ממוצעת של 5.33 שעות.

לעובד כאמור, חישוב סל העבודה הנוספת החודשי (K) יחושב כדלקמן:

$$\frac{H-I}{J}$$

לעניין נוסחה זו יחושב ה-I עפ"י פרק ב' להסכם בתוספת 5.33*J (ערך שעה).

כמו כן, לגבי עובד כאמור, במקום האמור בסעיף 17.8(ב) להסכם ייכתב:

"ב. ערך 5.33 שעות של העובד (D-F) , 5.33* J (maximum)"

9. סל עבודה נוספת לעובדים ארעיים אשר שמותיהם מופיעים בנספח ב' להסכם

לאחר סעיף 20, יתווסף סעיף 20א כדלקמן:

"20א לכל עובד דור א' אשר היה עובד ארעי, ואשר שמו מופיע בנספח ב' להסכם יקבע סל עבודה נוספת חודשי בגין תקופת החישוב כהגדרתה בהסכם בהתאם לפרק ב'.

עובד שהיה עובד ארעי כאמור, יובא עניינו בפני וועדת מעקב לצורך קביעת סל העבודה הנוספת, וזאת עד ליום הקובע.

10. קידום בדרגה

בסעיף 21.2 לאחר המילים: "9 עובדי דור א' המועסקים כטכנאים/ הנדסאים בטלויזיה ו-8 עובדי דור א' המועסקים כטכנאים/ הנדסאים/ מהנדסים ברדיו" יתווסף "ו-23 עובדי דור א' המדורגים בדירוג המח"ר ובדירוג המשולב".

11. עובדים בדירוג האקדמאים במח"ר

11.1. לאחר סעיף 21.6 להסכם יתווספו הסעיפים הבאים:

21א "עובדים בדירוג אקדמאים במח"ר

1א21 עובדים אשר ערב היום הקובע שולמה להם תוספת שקלית

1א21 (1) דירוג המח"ר, אשר ערב היום הקובע מקבלים תוספת שקלית, ואשר שמם מפורט בנספח טז' להסכם זה, החל מהיום הקובע יופסק תשלום התוספת השקלית, ובמקומה יהיו זכאים לקידום בדרגה אחת.

1א21 (2) למען הסר ספק, הקידום בדרגה כמפורט בסעיף זה, הינו בנוסף לקבוע בסעיף 21 לעיל, וכן בנוסף ל- 2 דרגות הפרישה הקבועות בנספחים ב', ג' ו-ד' להסכם סיום ההעסקה.

1א21 (3) סעיף 1א21 (1) אינו חל על עובדים בדירוג המח"ר, אשר ערב היום הקובע היו מדורגים בדרגה 43 ומעלה ומקבלים תוספת שקלית, ואשר שמם מפורט בנספח טז' להסכם זה. לעובדים אלה תמשיך להשתלם התוספת השיקלית.

1א21 (4) החל מהיום הקובע, תעודכן התוספת השקלית באותו יחס בו ישתנה ערך השעה של כל עובד".

2א21 עובדים אשר ערב היום הקובע לא שולמה להם תוספת שקלית

- (1) 2א21 עובדים אשר ערב היום הקובע לא קיבלו תוספת שיקלית יהיו זכאים לקידום בדרגה אחת ביום הקובע.
- (2) 2א21 למען הסר ספק, הקידום בדרגה כמפורט בסעיף זה, הינו בנוסף לקובע בסעיף 21 לעיל.
- (3) 2א21 עובד אשר הוענקה לו דרגה בהתאם להוראות סעיף זה וסיים את עבודתו ברשות באחד מהמסלולים הקבועים בהסכם סיום ההעסקה, תופחת הדרגה אשר קיבל מכוח סעיף זה מתוך 2 דרגות הפרישה הקבועות בנספחים ב', ג' ו-ד' להסכם סיום ההעסקה, ויהיה זכאי לדרגת פרישה אחת נוספת בהתאם להוראות הסכם סיום ההעסקה.
- (4) 2א21 סעיף זה יחול אך ורק על עובדים אשר ערב היום הקובע דרגתם הינה בהתאם למתח הדרגות הצמוד לתפקידם או שהינם בדרגה אישית אחת.

12. שבוע עבודה

12.1. לסעיף 22.1, לאחר הפסקה השנייה אשר התווספה במסגרת נספח יד' – תיקון להסכם הקיבוצי מיום 30.12.2010, תתווספה הפסקאות הבאות :

"מועד תחילתו של כל יום עבודה של עובד שאינו עובד משמרות הינו 8:00 בבוקר (עד 10 דקות לא תחשבנה איחור ויראו את שעת ההגעה כ-8:00). על אף האמור עובד רשאי להתחיל את יום העבודה בין השעות 09:30-07:00, בתאום עם הממונה עליו וכל עוד הוא משלים את מכסת שעות העבודה שלו באותו היום."

על אף האמור לעיל, שבוע עבודה של אם עובדת הוא בהתאם להוראות התקשי"ר. בנוסף, שבוע עבודה של אם עובדת אשר סל העבודה הנוספת שלה עולה על 15 שעות יהיה בן 35 שעות עבודה שבועיות, המורכבות מחמישה ימי עבודה, כאשר אורך יום עבודה הינו 7 שעות. תעריף השעות שמעבר לשעות יום העבודה המקוצר יהיה תעריף של שעות נוספת."

13. לסעיף 23.1 תתווסף הפסקה הבאה :

"לעניין עובד המדורג בדירוג האקדמאים במח"ר "עובד משמרות" הינו עובד המועסק במשמרות ערב היום הקובע או עובד אשר שמו יתווסף לרשימת עובדי המשמרות אשר תגובש בהסכמה בין הצדדים עד ליום הקובע. בנוסף יבחן הצורך בעדכון הרשימה וכן תיקבע רשימת התפקידים לעבודה במשמרות. לא הוסכמו הרשימות כאמור יובא העניין בפני ועדת המעקב."

14. לסעיף 23.5 לאחר המילים "התגמול בעבודה במשמרות" תתווספה המילים : **"לרבות לעובד המדורג בדירוג האקדמאים במח"ר המועסק במשמרות ערב היום הקובע."**

כמו כן בנספח י' תתווספה לכותרת טבלת "משמרות ותעריפי שעות נוספות – טכנאי טלוויזיה" המילים : **"ועובדים המדורגים בדירוג המח"ר"**.

15. תשלומים מגולמים

לאחר סעיף 27 יתווסף סעיף 27.1 כדלקמן :

27.1 "תשלומים מגולמים" :

"התשלומים המפורטים להלן ימשיכו להיות מגולמים על ידי הרשות כפי שגולמו ערב היום הקבוע :

- א. ביטוח סיעודי
- ב. רכב קבועות חלקי (סמל 750)
- ג. ק"מ
- ד. ביטוחי רכב
- ה. אגרת רישוי

16. תוספת 0.6% לעובדי דירוג האקדמאים במח"ר
לאחר סעיף 28.1 להסכם יתווסף סעיף 28.2, כדלקמן :

28.2 "תוספת 0.6%"

28.2.1 עובדים המדורגים בדירוג האקדמאים במח"ר יהיו זכאים לתוספת בשיעור של 0.6% מהשכר המשולב בהתאם לסעיף 10.1.2 להסכם הקיבוצי שנחתם בין הצדדים ביום 6.4.2000. תוספת זאת תשולם החל ממועד תשלום משכורת החודש שלאחר היום הקובע. התוספת תופיע בשורה נפרדת בתלוש השכר. למען הסר ספק תוספת זו מהווה שכר לכל דבר ועניין לרבות לעניין ערך שעה.

28.2.3 בנוסף, לאמור בסעיף 28.2.1 לעיל, במשכורת החודש הראשון שלאחר היום הקובע, ישולם לעובדים בדירוג האקדמאים במח"ר, תשלום חד פעמי בגובה הפרשי השכר להם היו זכאים בגין התוספת הקבועה בשיעור 0.6% אילו היתה נכללת בטבלת השכר עבור התקופה שמיום 1.1.2000 ועד למועד תחילת תשלום תוספת 0.6% כמפורט בסעיף 28.2.1 לעיל, בקיזוז המקדמה אשר שולמה לעובדים בחודש מאי 2009 בגין התקופה שמיום 1.1.2000 ועד 30.4.2008 (להלן: "התשלום החד פעמי").

28.2.4 התשלום ישולם רק לעובדים אשר עבדו בתקופות המנויות בסעיף זה או בחלקן בגין התקופה בה עבדו.

28.2.5 מצורף להסכם זה נספח 1ז המפרט את שמות העובדים הזכאים לתשלום החד פעמי ואת סכומו. למען הסר ספק, הצדדים יהיו רשאים לתקן טעות שנפלה ברשימה.

28.2.6 למען הסר ספק מובהר בזאת כי התשלום החד פעמי ישולם גם בגין היעדרות אשר בגינה משולם שכר מכספי הרשות ובמימונה (כגון השתלמות בשכר, חופשת אבל) או דמי חופשה, דמי מחלה וכיו"ב אך לא בגין היעדרות אחרת.

28.2.7 למען הסר ספק, עובד אשר סיים את עבודתו ברשות, לפני היום הקובע, ועבד בתקופה הקובעת, יהיה זכאי לתשלום החד פעמי בהתאם למפורט בנספח 2ז להסכם זה.

28.2.8 תוספת 0.6% כאמור בסעיף זה, אשר תשולם לעובדים המדורגים בדירוג המח"ר החל מהיום הקובע, תופחת מסכום סל העבודה הנוספת הסופי (H).

17. תיקונים טכניים

לאחר סעיף 38 להסכם יתווסף סעיף 39, כדלקמן:

"מוסכם כי ניתן יהיה בהחלטה משותפת של יו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות ומנכ"ל רשות השידור, לתקן כל טעות טכנית שנתגלתה בהסכם או בנספחים (כגון: טעות אריתמטית, טעות בנתונים האישיים של עובד, השמטת שם של עובד וכיו"ב)"

18. תיקון נספחים:

- 18.1. לנספח ב' להסכם תתווסף רשימת עובדי דור א' בדירוג האקדמאים במח"ר.
- 18.2. לנספח ז' יתווספו עובדי דור א' בדירוג האקדמאים במח"ר.
- 18.3. לנספח יב' תתווסף רשימת העובדים המדורגים בדירוג האקדמאים במח"ר בפנסיה תקציבית.

18.4. הנספחים הבאים יצורפו להסכם:

- 18.4.1. נספח טז' - רשימת עובדי מח"ר – תוספת שיקלית.
- 18.4.2. נספח יז' 1 - רשימת עובדים – תוספת 0.6%.
- 18.4.3. נספח יז' 2 - כללים לתשלום הפרשי שכר בגין תוספת 0.6% לעובדים אשר סיימו עבודתם ברשות.
- 18.4.4. נספח יח' – טבלת המרה בין סולם הדירוג המשולב לבין סולם דירוג המח"ר.

19. מכתבים

- בסעיף 38 יתווספו המכתבים הבאים:
- 38.10 מכתב מנכ"ל הרשות אל יו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות בעניין השלמת משרה לעובד המועסק במשרה חלקית.
 - 38.11 מכתב בעניין רציפות זכויות תלויות ותק לעובדים ארעיים.
 - 38.12 מכתב בעניין תנאים נלווים למנהלי מדור מנהלי מחלקה ומנהלי חטיבה.
 - 38.13 מכתב מנכ"ל הרשות אל יו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות בעניין מעמד עובדי המחשוב

20. כל יתר הוראות ההסכם יעמדו בתוקפן.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

רשות השידור

הסתדרות האקדמאים במח"ר

30.1.2011

לכבוד
אבי ניסנקורן
יו"ר האגף לאיגוד מקצועי
ההסתדרות הכללית החדשה

א.נ.,

הנדון : השלמת משרה לעובד קיים המועסק ברשות במשרה חלקית

במקרים בהם הרשות תקלוט עובדים חדשים, תינתן עדיפות לעובד קיים, המועסק ברשות במשרה חלקית, ואשר הינו בעל כישורים מתאימים למילוי התפקיד, למלא את המשרה המאווישת וזאת עד להשלמה למשרה מלאה, והכל בהתאם לכללים לאיוש משרה ברשות.

בברכה,

מרדכי שקלאר

מנכ"ל

העתקים :

ליאור רמתי, סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל, רשות השידור
עו"ד מרסיה צוגמן, סי יועמ"ש, רשות השידור

30.1.2011

לכבוד
אבי ניסנקורן
יו"ר האגף לאיגוד מקצועי
ההסתדרות הכללית החדשה

א.נ.,

הנדון: רמות קמ"ז וטלפונים למנהלי מדור, מנהלי מחלקה ומנהלי חטיבה

הריני להודיעך, כי עובדי דור א' המכהנים, או אשר יכהנו, כמנהלי מדור, מנהלי מחלקה ומנהלי חטיבה המועסקים עפ"י ההסכם הקיבוצי ברשות השידור יהיו זכאים לרמות החזר הוצאות רכב וטלפון, בהתאם לכללים ולתעריפים הקיימים ברשות ערב היום הקובע כמפורט במכתבים הרצ"ב וכפי שיעודכנו מעת לעת:

- א. מכתבו של צבי צימרמן מיום 22.6.95 ;
- ב. מכתבו של סמנכ"ל כ"א מיום 27.7.97 ;
- ג. מכתבה של שמש שולמית, מיום 17.4.00.

בברכה,

מרדכי שקלאר

מנכ"ל

העתקים:

מר אילן לויך, הממונה על השכר במשרד האוצר

30.1.2011

לכבוד
אבי ניסנקורן
יו"ר האגף לאיגוד מקצועי
ההסתדרות הכללית החדשה

א.נ.,

הנדון : רציפות זכויות תלויות ותק לעובדים ארעיים

הריני להודיעך, כי כל הזכויות תלויות הוותק שהיו לעובדי דור א' בתקופה בה הועסקו כעובדים ארעיים ישמרו להם, לרבות ימי חופשה, מחלה והבראה.

בברכה,

מרדכי שקלאר

מנכ"ל

העתקים :

מר אילן לוי, הממונה על השכר במשרד האוצר

נספח יז'

כללים לתשלום הפרשי שכר בגין תוספת 0.6% לעובדים אשר סיימו עבודתם ברשות

1. עובד אשר סיים עבודתו ברשות השידור לפני היום הקובע והזכאי לתשלום החד פעמי בגין תוספת 0.6% כמפורט בסעיף 28.2 להסכם אליו מצורף נספח זה (להלן: "התקופה הקובעת"), ואינו גמלאי בפנסיה תקציבית, ייערך חישוב התשלום החד פעמי על פי החלק היחסי, בהתאם למספר החודשים בהם עבד ברשות במהלך התקופה הקובעת.
2. גמלאי בפנסיה תקציבית, אשר היה עובד כהגדרתו בהסכם זה ערב פרישתו מהרשות, ישולם תשלום חד פעמי בגובה הפרשי הגמלה שהיו מגיעים לו אילו במשכורתו הקובעת נכללה תוספת קבועה בשיעור של 0.6% בגין החודשים עבורם קיבל גמלה במהלך התקופה הקובעת.
3. למען הסר ספק, גמלאי בפנסיה תקציבית כאמור לעיל זכאי לתשלום חד פעמי בגין החודשים עבורם קיבל גמלה במהלך התקופה הקובעת, בין אם פרש מן הרשות לפני התקופה הקובעת ובין אם פרש מן הרשות במהלך התקופה הקובעת.
4. לאחר חתימת ההסכם אליו מצורף נספח זה, ולא יאוחר מ- 45 יום ממועד חתימתו, תפנה הרשות אל כל עובד אשר סיים עבודתו ברשות לפני מועד חתימת ההסכם אליו מצורף נספח זה, הזכאי למענק חד פעמי לפי סעיף זה ו/או להפרשים לפי ההסכם אליו מצורף נספח זה, ואינו גמלאי בפנסיה תקציבית, בהודעה על הזכאות באמצעות דואר רשום אל כתובתו הרשומה בידי הרשות ובבקשה לקבלת פרטי חשבון בנק של עובד על פי סעיף 1 לעיל או גמלאי לפי סעיף 2 לעיל.
5. אם יתברר כי כתובת זו אינה מעודכנת, תפנה הרשות לכתובתו כפי שרשומה במרשם האוכלוסין, אם שונה היא מהכתובת הרשומה אצל הרשות. התקבלו אצל יחידת השכר של הרשות מסמך פרטי חשבון בנק כאמור לעיל, ישולמו התשלום החד פעמי במועדים הנקובים בנספח זה לתשלום החד פעמי תוך 30 יום מיום קבלת מסמך פרטי חשבון בנק חתום על ידי העובד אצל יחידת השכר של הרשות, לפי המאוחר.
6. מסירת מסמך מלא של פרטי חשבון בנק כאמור לעיל, הינם תנאי לקבלת התשלום החד פעמי לפי נספח זה.
7. למען הסר ספק, יובהר כי, על כל תשלום מכוח נספח זה יחולו דיני המס כפי שיהיו במועד התשלום. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, ולמען הסר ספק, מובהר כי הרשות לא תשלם גילום מס בגין כל מס אשר יחול כאמור בסעיף לעיל.

נספח יח'

הנדון : טבלת המרה במעבר מהדירוג המשולב לדירוג המח"ר

דירוג המח"ר	דירוג משולב
37	14
37+	14+
38	15
38+	15+
39	16
39+	16+
40	17
40+	17+
41	18
41+	18+
42	19
42+	19+
43	20
43+	20+
44	21
44+	21+
45	22
45+	22+
46	23
+46	23+

שיבוץ בדרגה לעובדים בדירוג המח"ר

עובד בדירוג המח"ר ישובץ בדרגה אשר השכר בצדה אינו פחות מהשכר הצמוד לדרגה בה היה משובץ אם היה מדורג בדירוג המשולב באותו תפקיד.