

מיוזמן
ר"ע

ק"מ
ר"ע

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 3 באוגוסט 2009

ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה,
מר אילן לויין ו/או על-ידי נציב שירות המדינה, מר שמואל הולנדר;

בין:

(להלן: "המדינה")

מצד אחד

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על ידי יו"ר הסתדרות העובדים הכללית
החדשה ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר עופר עיני, ויו"ר הסתדרות עובדי המדינה, מר אריאל
יעקובי;

לבין:

(להלן: "ההסתדרות")

מצד שני

ובין הצדדים נחתם ביום 25.04.2007 הסכם אשר בו הוסכם בסעיף 6.2 סיפא כי האמור בסעיף זה לא
יחול על עובדות שע"מ בתפקיד מנהל מדור ביצוע קלידה או ראש ענף ביצוע קלידה, לגביהן יימשך
בין הצדדים המשא ומתן לחתימת הסכם קיבוצי, בעניינים שהינם עניין להסכם קיבוצי, והכל כמפורט
באותו הסכם;

הואיל:

והצדדים ניהלו משא ומתן כאמור לעיל;

והואיל:

והצדדים הסכימו על סיום עבודתן במדינה של עובדות בשע"מ בתפקיד מנהל מדור ביצוע קלידה או
ראש ענף ביצוע קלידה וכן על העברתן של עובדות בשע"מ בתפקידים כאמור במסגרת שירות
המדינה, והכל כמועדים ובתנאים המפורטים בהוראות הסכם זה להלן;

והואיל:

לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:

המבוא והנספחים

1.

המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

ל"ע

2. הגדרות

בהסכם זה:

העברת עובדת קלידה משע"מ לאחד ממשרדי הממשלה ויחידות הסמך בשירות המדינה, ללא מכרז פנימי.	-	"העברה במסגרת שירות המדינה"
חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], תש"ל-1970, כפי שיהיה מעת לעת.	-	"חוק הגמלאות"
כהגדרתה בחוק הגמלאות, כפי שתהיה מעת לעת.	-	"משכורת קובעת"
כהגדרתה בסעיף 8 לחוק הגמלאות, כפי שתהיה מעת לעת.	-	"תוספת קבועה"
תקנון שירות המדינה, כפי שיהיה מעת לעת.	-	"תקשי"ר"

3. עובדות קלידה אשר תודענה על הסכמה לפרוש משירות המדינה3.1 תחולה

הסכם זה יחול על כל עובדת אשר במועד חתימת הסכם זה מתקיימים בה כל אלה:
 (א) מועסקת כעובדת מדינה בשע"מ;
 (ב) משכורתה מחושבת על-פי הסכמים קיבוציים;
 (ג) מועסקת בתפקיד מנהל מדור ביצוע קלידה או ראש ענף ביצוע קלידה.
 (בהסכם זה – "עובדת קלידה")

מוסכם בין הצדדים כי ביחס לכל 24 העובדות אשר שמותייחן, בצירוף מספרי ת.ז, מופיעים ברשימה המצורפת כנספח א' להסכם זה מתקיימים התנאים האמורים והינן עובדות קלידה. ככל שנפלה טעות בנספח א' היא תתוקן.

3.2 הודעה על הסכמה לפרוש

עובדת קלידה, כהגדרה בסעיף 3.1, אשר במהלך התקופה שמיום חתימת הסכם זה ועד יום 17.9.2009 (45 יום מיום חתימת הסכם זה) (להלן – "תקופת עידוד הפרישה"), תביע הסכמתה לפרוש משירות המדינה, תמסור למדינה הודעה בכתב על כך בהתאם לנוסח המצורף כנספח ב' להסכם זה (להלן – "הודעה על הסכמה לסיום עבודה").

ההודעה על הסכמה לסיום העבודה תימסר למדינה החל מיום חתימת הסכם זה ולא יאוחר מיום 17.9.2009 (תום 45 יום ממועד חתימת ההסכם).

ההודעה על הסכמה לסיום עבודה תהיה בלתי חוזרת.

3.3 מועד סיום עבודה – עובדת קלידה אשר מסרה הודעה על הסכמה לסיום עבודה

עובדת קלידה אשר מסרה הודעה על הסכמה לסיום עבודה, כאמור בסעיף 3.2 לעיל, תסיים את עבודתה בשירות המדינה בתוך חודש ימים מיום שמסרה את ההודעה על הסכמה לסיום עבודה.

ל 10

למען הסר ספק, עובדת קלידה כאמור רשאית להודיע על רצונה לפרוש לאלתר ובמקרה כאמור תסתיים עבודתה בהתאם לכך.

3.4 תנאי סיום עבודה – עובדת קלידה אשר מסרה הודעה על הסכמה לסיום עבודה

עובדת קלידה אשר מתקיימים בה כל אלה:
 (א) במועד סיום עבודתה (גמר יחסי עובד-מעביד) טרם מלאו לה 64 שנים;
 (ב) מסרה הודעה על הסכמה לסיום עבודה, כאמור בסעיף 3.2 לעיל;
 (ג) עבודתה הסתיימה בהתאם לאמור בסעיף 3.3 לעיל;
 (ד) משכורתה הקובעת ערב סיום עבודתה ביחידת הסמך אינה עולה על פעמיים השכר הממוצע במשק.
 תהיה זכאית לתנאים כאמור בסעיף 4 להלן, לפי נתוניה האישיים במועד סיום עבודתה, ובהתאם למועד בו מסרה הודעה על הסכמה לסיום עבודה.

4. תנאי סיום עבודה של עובדת קלידה המסיימת עבודתה וחל לגביה סעיף 3.4

לגבי עובדת קלידה שמסרה הודעה על הסכמה לסיום עבודה במהלך התקופה שמיום חתימת הסכם זה ועד יום 2.9.2009 (תום 30 יום ממועד חתימת ההסכם) – יחולו התנאים המפורטים בנספח ג' 1 להסכם זה.

לגבי עובדת קלידה שמסרה הודעה על הסכמה לסיום עבודה במהלך התקופה שמיום 3.9.2009 (היום ה-31 לאחר חתימת הסכם זה) עד יום 17.9.2009 (תום 45 יום ממועד חתימת הסכם זה) – יחולו התנאים המפורטים בנספח ג' 2 להסכם זה.

מובהר בזאת כי אין עובדות קלידה עליהן חל הסכם זה שמשכורתן הקובעת במשרה מלאה ערב סיום העבודה ביחידת הסמך עולה על פעמיים השכר הממוצע במשק.

5. העברה במסגרת שירות המדינה והשלמת הפרישה

5.1 תחולה

סעיף 5 זה יחול על עובדות קלידה, כהגדרתן בסעיף 3.1, אשר לא תסיימנה עבודתן בשירות המדינה בהתאם לסעיף 3.3 לעיל (להלן – "עובדות הקלידה הנותרות").

5.2 הליך העברה במסגרת שירות המדינה

למען הסר ספק יובהר, כי הליך העברה זה יחל אך ורק לאחר 45 יום מיום חתימת הסכם זה.

5.2.1 המדינה תציע משרות, על-פי צרכיה, להעברה במסגרת שירות המדינה (להלן – "הצעת העברה"), באופן שלכל היותר תועברנה במסגרת שירות המדינה 12 עובדות קלידה מבין עובדות הקלידה הנותרות (להלן – "מכסת ההעברה"), והכל בכפוף לאמור בסעיפים 5.2.2 ו-5.2.3 להלן.

5.2.2 מובהר, כי במקרה בו מספר עובדות הקלידה הנותרות יהיה קטן מ-12, אזי תפחת מכסת ההעברה בהתאם, ותהיה שווה למספר עובדות הקלידה הנותרות.

ל 5

- 5.2.3 היה ועד יום 3.12.2009 (תום 4 חודשים מיום חתימת הסכם זה) תציע המדינה, במסגרת הצעות ההעברה, משרות במספר השווה למספר עובדות הקלידה הנתרות, או לפחות 12 משרות, לפי הנמוך, ולא תועברנה במסגרת שירות המדינה עובדות קלידה במספר השווה למסכת ההעברה בהתאם לסעיפים 5.2.1 או 5.2.2 לעיל לפי העניין, יימשך הליך הצעת המשרות כמפורט להלן:
- 5.2.3.1 במקרה בו הוצעה לעובדת קלידה הצעת העברה על-ידי המדינה אך עובדת הקלידה סירבה לקבל את הצעת ההעברה, יועלה עניינה לוועדה בהשתתפות סגן נציב שירות המדינה (משרדי ממשלה ויחידות סמך) ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות (להלן – "הועדה"), אשר תקבע האם סרובה של עובדת הקלידה מהווה לטעמה הצדקה להצעת העברה נוספת וזאת בהתחשב בתפקיד אותו מילאה העובדת. החלטת הועדה הינה סופית ומחייבת.
- 5.2.3.2 היה ותהיה הסכמה בוועדה כי סירובה של עובדת הקלידה אינו מהווה הצדקה להצעת העברה נוספת, יחולו על עובדת קלידה כאמור הכללים הבאים:
- 5.2.3.2.1 תסיים עבודתה בשירות המדינה בתום חודש מיום החלטת הועדה.
- 5.2.3.2.2 תהיה זכאית לתנאים המפורטים בנספח ד', בהתאם לנתונייה האישיים במועד סיום עבודתה.
- 5.2.3.2.3 היה ולא תהיה הסכמה כי סירובה של עובדת הקלידה אינו מהווה הצדקה להצעת העברה נוספת, תהיה זכאית עובדת קלידה כאמור להצעת העברת נוספת.
- 5.2.3.2.4 על עובדת קלידה כאמור אשר תסרב להצעת ההעברה הנוספת יחולו הכללים הקבועים בסעיפים 5.2.3.2.1 ו-5.2.3.2.2 לעיל, אלא אם כן תסכים הועדה להציע לעובדת הצעת העברה שלישית.
- 5.2.3.2.5 על עובדת קלידה אשר תסרב להצעת ההעברה השלישית יחול האמור בסעיף 5.2.3.2.4.
- 5.2.3.2.6 מובהר כי סירוב עובדת קלידה להצעת העברה למשרה במתח דרגות הנמוך ממתח הדרגות של משרתה בשע"מ ערב חתימת הסכם זה, או למשרה במקום עבודה אשר המרחק בינו לבין מקום עבודתה בשע"מ הוא 40 ק"מ לפחות ובנוסף מקום העבודה האמור רחוק יותר ממקום מגוריה מאשר מקום עבודתה בשע"מ, לא יהווה סירוב לעניין סעיף 5.2.3 זה.
- מובהר כי הוראה זו בכל הקשור לעניין המרחק היא לאור הנסיבות המיוחדות של המקרה ולא תהווה תקדים למקרים אחרים.
- המדינה תעביר להסתדרות את רשימת העובדות אשר הועברו לעבוד במסגרת שירות המדינה כשתסתיים ההעברה על פי פרק זה.

ל.ו.ו.

הליך השלמת מכסת הפרישה

5.3

5.3.1 מוסכם, כי לאחר שתועברנה במסגרת שירות המדינה עובדות קלידה במספר השווה למכסת ההעברה, בהתאם לסעיפים 5.2.1 או 5.2.2 לעיל לפי העניין (להלן – "תום תקופת ההעברה"), תסתיים עבודתן של יתרת עובדות הקלידה הנוותרות.

מוסכם בזאת כי אין בסעיף קטן זה כדי לגרוע מהוראות סעיף 5.2.3 לעיל.

5.3.2 מבלי לגרוע מהאמור בסעיף 5.3.1 לעיל, מוסכם בזאת, כי מספר עובדות הקלידה אשר תסיימנה את עבודתן במסגרת הליך השלמת הפרישה הקבוע בסעיף 5.3.1 לעיל, ביחד עם עובדות הקלידה המסיימות את עבודתן לפי סעיף 3.3 לעיל, יהיה לפחות 12 עובדות קלידה (בהסכם זה – "מכסת הפרישה").

מובהר בזאת כי מספר עובדות הקלידה שיימו עבודתן בשירות המדינה לפי הוראות הסכם זה יהיה מעל 12 במקרים הבאים בלבד:

(א) מספר עובדות הקלידה אשר שיימו עבודתן לפי סעיף 3.3 הינו גבוה מ-12;

(ב) התבצע ההליך המתואר בסעיף 5.2.3 לעיל, ובסופו, מספר עובדות הקלידה אשר שיימו עבודתן במסגרת הליך המתואר בסעיף 5.2.3, בצירוף מספר עובדות הקלידה אשר שיימו עבודתן לפי סעיף 3.3, הינו גבוה מ-12.

5.3.3 עובדות הקלידה המסיימות עבודתן במסגרת השלמת פרישה, כאמור בסעיף 5.3.1 לעיל, תסיימנה את עבודתן בשירות המדינה חודש לאחר תום תקופת ההעברה ותהיינה זכאיות לתנאים המפורטים בנספח ד', בהתאם לנתונייהן האישיים במועד סיום עבודתן.

שכרן ותנאי עבודתן של עובדות הקלידה אשר הועברו במסגרת שירות המדינה

5.4

5.4.1 מוסכם כי שכרן המשולב והתוספות הקבועות של עובדות קלידה אשר הועברו בשירות המדינה לא יפגעו עקב השינויים האמורים ברישא של המבוא להסכם זה, והכל בהתאם לכללים המקובלים בשירות המדינה (לרבות סעיף 25.022 לתקשי"ר).

5.4.2 הוראות ההסכמים הקיבוציים, כפי שתהיינה מעת לעת, החלות על עובדי היחידה בה תשובין עובדת הקלידה, המועסקים באותה צורת העסקה ובאותם דירוגים, תחולנה על עובדת הקלידה ששובצה והכל בכפוף להוראות התחולה של אותם הסכמים קיבוציים.

5.4.3 הוראות ההסדרים הקיבוציים והוראות התקשי"ר, כפי שתהיינה מעת לעת, החלות על עובדי היחידה בה תשובין עובדת הקלידה, המועסקים באותה צורת העסקה ובאותם דירוגים, תחולנה על עובדת הקלידה ששובצה והכל בכפוף להוראות התחולה של ההוראות האמורות.

מובהר בזאת כי אין באמור בסעיף זה כדי להעניק זכות כלשהי למי מעובדות הקלידה, אם אין היא זכאית לאותה זכות על פי ההסדרים הקיבוציים או הוראות התקשי"ר.

5.4.4 מובהר בזאת, למען הסר ספק, כי אין באמור בסעיף זה כדי לשנות את מעמדן הנורמטיבי של הוראות ההסדרים הקיבוציים והוראות התקשי"ר.

L, 7

6. עובדת קלידה שהועברה במסגרת שירות המדינה ומעוניינת לסיים עבודתה במדינה
- 6.1 עובדת קלידה אשר הועברה במסגרת שירות המדינה ואשר הודיעה בכתב לנציבות שירות המדינה בתוך 12 חודשים ממועד העברתה על רצונה לסיים עבודתה במסגרת שירות המדינה, תהיה זכאית לתנאים שבנספח ד', בהתאם לנתוניה האישיים במועד סיום עבודתה.
- 6.2 למען הסר ספק, עובדת קלידה אשר תבקש לסיים את עבודתה לאחר תום 12 חודשים ממועד העברתה לא תהיה זכאית, בגין סיום עבודתה, להטבות כלשהן על פי הסכם זה.
7. עובדת קלידה אשר סיימה עבודתה בשירות המדינה על פי הסכם זה ונקלטה לשירות המדינה במהלך תקופה של 3 שנים
- ההטבות אשר ניתנו בהסכם זה לעובדת קלידה המסיימת עבודתה על פי הסכם זה, ושהינן מעבר להטבות על פי חוק (להלן: "ההטבות"), ניתנו מתוך הנחה, ועל תנאי, כי עובדת כאמור לא תיקלט לעבודה בשירות המדינה במהלך שלוש השנים שלאחר מועד סיום עבודתה. על כן, מוסכם בזאת, כי היה והעובדת כאמור תיקלט בחזרה לשירות המדינה בתוך תקופה של שלוש שנים ממועד סיום עבודתה בשירות המדינה, יראו את ההטבות האמורות כהטבות שניתנו בטעות, ולכן הינן בגדר חוב למעביד, אשר ייפרע לא יאוחר מתום חודשיים שלאחר קליטתה בשירות המדינה, באם תיקלט ויחול האמור להלן:
- סכום השווה למכפלה של A ו-B, יהווה בגדר חוב למעביד, אשר ייפרע לא יאוחר מתום חודשיים ממועד קליטתה בשירות המדינה, באם תיקלט.
- לעניין סעיף זה:
- A - סך ההטבות אשר ניתנו לעובדת הקלידה מכוח הסכם זה.
- B - החלק היחסי מתוך תקופת 3 השנים האמורה, אשר נותר במועד קליטתה בחזרה של העובדת לשירות המדינה, באם תיקלט (כך למשל, אם תיקלט לאחר שנה ממועד סיום עבודתה, יהיו שיעורו של B, שני שלישים, שכן נותרו שנתיים מתוך 3 השנים).
8. כתב ויתור
- תשלום הטבות פרישה לפי הסכם זה יהיה מותנה בחתימה על כתב ויתור, אשר נוסחו מצורף כנספח ה' להסכם.
9. מיצוי תביעות
- הסכם זה מהווה מיצוי מלא, סופי ומוחלט של כל תביעות הצדדים בקשר לנושאים המוסדרים בו.
10. אי תמיכה בתביעות
- הצדדים מתחייבים כי לא יתמכו בתביעות שאינן עולות בקנה אחד עם הקבוע בהסכם זה.

.11 שקט רזעשייתי

הצדדים ויחידיהם מתחייבים כי לא ינקטו באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה או סדריה בקשר לנושאים שהוסדרו בהסכם זה.

.12 ועדת מעקב

ועדת מעקב בהרכב של הממונה על השכר במשרד האוצר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות תעקוב אחר ביצועו של הסכם זה ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

ולראיה באו הצדדים על החתום


 הסתדרות העובדים הכללית החדשה


 מדינת ישראל


 הסתדרות עובדי המדינה
 2004

נספח ב'

תאריך: _____

לכבוד
מדינת ישראל
באמצעות שע"מ, יחידת הסמך ברשות המסים לישראל

הנדון: הודעה על הסכמה לסיום העבודה

בהתאם לסעיף 3.2 להסכם הקיבוצי המיוחד שבין מדינת ישראל לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה מיום

_____ אני הח"מ _____ שם _____ ת.ו.

מודיעה בזאת על הסכמתי לסיום עבודתי במדינה. מועד סיום עבודתי במדינה ביום _____.

הודעתי זו הינה בלתי חוזרת ולא אוכל לחזור בי ממנה.

_____ חתימה

אני הח"מ, עו"ד _____ מאשר כי גב' _____ חתמה על מסמך זה בפני
לאחר שקראה אותו ואישרה בפניי כי הבינה את תוכנו.

ש-ל
c/c

נספח ג'1

עובדת קלידה שמסרה הודעה על הסכמה לסיום עבודה במהלך התקופה מיום חתימת הסכם זה ועד יום 2.9.2009 (תום 30 יום ממועד חתימת ההסכם)

1. לא יהיה כפל זכויות בין הזכויות שנקבעו בנספח זה לזכויות על פי דין. דהיינו, במקום שבו מאוזכרת בנספח זה זכות על פי דין, אין הכוונה שעובדת הקלידה תהיה זכאית גם לזכות שנקבעה בנספח זה וגם לזכות הסטטוטורית במצטבר.
2. לצורך חישוב הזכויות שנקבעו בנספח זה, אשר תלויות בוותק, תובא בחשבון גם התקופה בה עובדת הקלידה ביצעה עבודתה בחצרי שע"מ או עבור שע"מ בעת שהתקיימו יחסי עובד-מעביד בינה לבין חברת "תגבור" או חברה קבלנית אחרת ו/או חברת כח אדם אחרת לרבות חברת "סמדר" ו/או חברת "שרנל" ו/או חברת "שנכס".
3. עובדת קלידה עליה חל סעיף 4 להסכם אליו מצורף נספח זה, ואשר מסרה הודעה על הסכמה לסיום עבודה במהלך התקופה מיום חתימת הסכם זה עד יום 2.9.2009 (תום 30 יום ממועד חתימת ההסכם) תהיה זכאית לתנאים כדלקמן:

פיצויי פיטורים

4.1 עובדת קלידה עליה חל נספח זה, המועסקת במשרה מלאה תהיה זכאית לפיצויי פיטורים שיחושבו כדלקמן:

המשכורת הקובעת <u>למשרה מלאה</u>	X	אחוז פיצויי הפיטורים בהתאם לוותק העובדת (כמפורט בסעיף 4.3 להלן)	X	=	פיצויי הפיטורים שישולמו לעובדת
					מספר חודשי השירות במדינה ובחצרי שע"מ חלקי 12

4.2 עובדת במשרה חלקית תהיה זכאית לפיצויי הפיטורים שבסעיף 4.1 בהתאם לחלקיות משרתה.

4.3 אחוז פיצויי הפיטורים לו תהיה זכאית עובדת כאמור, יהיה בהתאם לוותק העובדת במועד סיום עבודתה, לפי המפורט להלן:

אחוז הפיצויים	ותק (בשנים)
180%	עד 10
200%	לפחות 10 ופחות מ-15
225%	לפחות 15 ופחות מ-20
250%	לפחות 20 שנים

4.4 אחרון פיצויי הפיטורים המפורטים לעיל, כוללים את פיצויי הפיטורים שבגינם בוצעו הפרשות לקופת הגמל לקיצבה החל מיום 1 בינואר 2005 ואילך בלבד.
 על אף האמור בסעיף 1 לעיל ולמען הסר ספק יובהר, כי פיצויי פיטורים שבגינם בוצעו הפרשות לקופת גמל לקיצבה לפני יום 1 בינואר 2005 לא ייכללו בחישוב לפי נספח זה. מובהר כי הוראה זו היא לאור הנסיכות המיוחדות של עובדות הקלידה ומתוך התחשבות בהן ולא יהוו תקדים למקרים אחרים.

כך לדוגמא, קביעת "אחוז פיצויי הפיטורים בהתאם לוותק העובדת", לצורך המכפלה שבסעיף 4.1 לעיל, לעובדת קלידה בעלת וותק של 7 שנים, אשר במהלך כל אותם שנים בוצעו בעדה מידי חודש בחודשו הפרשות חודשיות בשיעור 12% לקופת גמל לקיצבה, אשר 6% מהם באים במקום 72% מהזכות לפיצויי פיטורים, יהיה אחוז פיצויי הפיטורים כדלקמן:
 180% בעד התקופה שלפני יום 1 בינואר 2005 ו-108% (180 פחות 72) בעד התקופה שמיום 1 בינואר 2005.

5. מענק הסתגלות

עובדת קלידה עליה חל נספח זה תהיה זכאית למענק הסתגלות בסכום השווה למכפלת משכורתה הקובעת במספר החודשים המפורט בטבלה שלהלן, בכפוף לחלקיות עבודתה.

ותק (בשנים)	חודשי הסתגלות (לעובד במשרה מלאה)
עד 10	5
לפחות 10 ופחות מ-15	6
לפחות 15 ופחות מ-20	7
לפחות 20 שנים	9

6. מענק פרישה

עובדת קלידה עליה חל נספח זה תהיה זכאית למענק פרישה בגובה 45,000 ש"ח (לעובדת במשרה מלאה). מענק הפרישה יחושב בהתאם לחלקיות עבודתה של עובדת הקלידה.

לחן

7. מענק פרישה מיוחד

עובדת קלידה עליה חל הסכם זה תהיה זכאית למענק פרישה מיוחד, בהתאם לוחק העובדת, לפי המפורט בטבלה שלהלן, בכפוף לחלקיות עבודתה.

מענק פרישה (לעובד במשרה מלאה)	וחק (בשנים)
30,000	עד 10
40,000	לפחות 10 ופחות מ-15
50,000	לפחות 15 ופחות מ-20
70,000	לפחות 20 שנים

8. למען הסר ספק, עובדת קלידה עליה חל נספח זה, תהיה זכאית לפידיון חופשה לפי סעיף 33.18 לתקש"יר.

9. אין באמור בנספח זה כדי לפגוע במעמדן הנורמטיבי של הוראות התקש"יר.

נספח ג' 2

עובדת קלידה שמסרה הודעה על הסכמה לסיום עבודה במהלך התקופה מיום 3.9.2009 (היום ה-31 לאחר חתימת הסכם זה) עד יום 17.9.2009 (תום 45 יום ממועד חתימת הסכם זה)

1. לא יהיה כפל זכויות בין הזכויות שנקבעו בנספח זה לזכויות על פי דין. דהיינו, במקום שבו מאוזכרת בנספח זה זכות על פי דין, אין הכוונה שעובדת הקלידה תהיה זכאית גם לזכות שנקבעה בנספח זה וגם לזכות הסטטוטורית במצטבר.

2. לצורך הישוב הזכויות שנקבעו בנספח זה, אשר תלויות בוותק, תוכא כחשבון גם התקופה בה עובדת הקלידה ביצעה עבודתה בחצרי שע"מ או עבור שע"מ בעת שהתקיימו יחסי עובד-מעביד בינה לבין חברת "תגבור" או חברה קבלנית ו/או חברת כח אדם אחרת לרבות חברת "סמדר" ו/או חברת "שרנל" ו/או חברת "שנכס".

3. עובדת קלידה עליה חל סעיף 4 להסכם אליו מצורף נספח זה, ואשר מסרה הודעה על הסכמה לסיום עבודה במהלך התקופה שמיום 3.9.2009 (היום ה-31 לאחר חתימת הסכם זה) עד יום 17.9.2009 (תום 45 יום ממועד חתימת הסכם זה) תהיה זכאית לתנאים כדלקמן:

פיצויי פיטורים

4.1 עובדת קלידה עליה חל נספח זה, המועסקת במשרה מלאה תהיה זכאית לפיצויי פיטורים שיחושבו כדלקמן:

המשכורת הקובעת למשרה מלאה	X	אחוז פיצויי הפיטורים בהתאם לוותק העובדת (כמפורט בסעיף 4.3 להלן)	X	מספר חודשי השירות במדינה ובחצרי שע"מ חלקי 12	=	פיצויי הפיטורים שישולמו לעובדת
---------------------------	---	---	---	--	---	--------------------------------

4.2 עובדת במשרה חלקית תהיה זכאית לפיצויי הפיטורים שבסעיף 4.1 בהתאם לחלקיות משרתה.

4.3 אחוז פיצויי הפיטורים לו תהיה זכאית עובדת כאמור, יהיה בהתאם לוותק העובדת במועד סיום עבודתה, לפי המפורט להלן:

אחוז הפיצויים	ותק (בשנים)
130%	עד 10
150%	לפחות 10 ופחות מ-15
175%	לפחות 15 ופחות מ-20
200%	לפחות 20 שנים

4.4 אחוזי פיצויי הפיטורים המפורטים לעיל, כוללים את פיצויי הפיטורים שבגינם בוצעו הפרשות לקופת הגמל לקיצבה החל מיום 1 בינואר 2005 ואילך בלבד.

Le : ic

על אף האמור בסעיף 1 לעיל ולמען הסר ספק יובהר כי, פיצויי פיטורים שבגינם כוצעו הפרשות לקופת גמל לקיצבה לפני יום 1 בינואר 2005 לא ייכללו בחישוב לפי נספח זה. מובהר כי הוראה זו היא לאור הנסיבות המיוחדות של עובדות הקלידה ומתוך התחשבות בהן ולא יהוו תקדים למקרים אחרים.

כך לדוגמא, קביעת "אחוז פיצויי הפיטורים בהתאם לוותק העובדת", לצורך המכפלה שבסעיף 4.1 לעיל, לעובדת קלידה בעלת וותק של 7 שנים, אשר במהלך כל אותם שנים בוצעו בערה מידי חודש בחודשו הפרשות חודשיות בשיעור 12% לקופת גמל לקיצבה, אשר 6% מהם באים במקום 72% מהזכות לפיצויי פיטורים, יהיה אחוז פיצויי הפיטורים כדלקמן:
130% בעד התקופה שלפני יום 1 בינואר 2005 ו-58% (130 פחות 72) בעד התקופה שמיום 1 בינואר 2005.

5. מענק הסתגלות

עובדת קלידה עליה חל נספח זה תהיה זכאית למענק הסתגלות בסכום השווה למכפלת משכורתה הקובעת במספר החודשים המפורט בטבלה שלהלן, בכפוף לחלקיות עבודתה.

ותק (בשנים)	חודשי הסתגלות (לעובד במשרה מלאה)
עד 10	5
לפחות 10 ופחות מ-15	6
לפחות 15 ופחות מ-20	7
לפחות 20 שנים	9

6. מענק פרישה

עובדת קלידה עליה חל נספח זה תהיה זכאית למענק פרישה בגובה 45,000 ש"ח (לעובדת במשרה מלאה). מענק הפרישה יחושב בהתאם לחלקיות עבודתה של עובדת הקלידה.

7. מענק פרישה מיוחד

עובדת קלידה עליה חל הסכם זה תהיה זכאית למענק פרישה מיוחד, בהתאם לוותק העובדת, לפי המפורט בטבלה שלהלן, בכפוף לחלקיות עבודתה.

ותק (בשנים)	מענק פרישה (לעובד במשרה מלאה)
עד 10	30,000
לפחות 10 ופחות מ-15	40,000
לפחות 15 ופחות מ-20	50,000
לפחות 20 שנים	70,000

לכו etc

8. למען הסר ספק, עובדת קלידה עליה חל נספח זה, תהיה זכאית לפידיון חופשה לפי סעיף 33.18 לתקש"יר.

9. אין באמור בנספח זה כדי לפגוע במעמדן הנורמטיבי של הוראות התקש"יר.

ל
כ

נספח ד'

חל על עובדת קלידה המסיימת את עבודתה בהתאם לסעיפים 5.2.3.2.1, 5.3.3 או 6.1 להסכם זה

1. עובדת קלידה המסיימת עבודתה בהתאם לסעיפים 5.2.3.2.1, 5.3.3 או 6.1 להסכם אליו מצורף נספח זה, אשר כמועד סיום עבודתה (גמר יחסי עובד-מעביד) טרם מלאו לה 64 שנים, תהיה זכאי לתנאים המפורטים בנספח זה, ובלבד שמשכורתה הקובעת במשרה מלאה ערב סיום עבודתה כשע"מ אינה עולה על פעמיים השכר הממוצע במשק.

2. לא יהיה כפל זכויות בין הזכויות שנקבעו בנספח זה לזכויות על פי דין. דהיינו, במקום שבו מאוזכרת בנספח זה זכות על פי דין, אין הכוונה שהעובד יהיה זכאי גם לזכות שנקבעה בנספח זה וגם לזכות הסטטוטורית במצטבר.

3. לצורך חישוב הזכויות שנקבעו בנספח זה, אשר תלויות בוותק, תובא בחשבון גם התקופה בה עובדת הקלידה ביצעה עבודתה בחצרי שע"מ או עבור שע"מ בעת שהתקיימו יחסי עובד-מעביד בינה לבין חברת "תגבור" או חברה קבלנית ו/או חברת כח אדם אחרת לרבות חברת "סמדר" ו/או חברת "שרגל" ו/או חברת "שנכס".

4. פיצויי פיטורים

4.1 עובדת קלידה עליה חל נספח זה, המועסקת במשרה מלאה תהיה זכאית לפיצויי פיטורים שיחושבו כדלקמן:

המשכורת הקובעת למשרה מלאה	X	אחוז פיצויי הפיטורים בהתאם לוותק העובדת (כמפורט בסעיף 4.3 להלן)	X	מספר חודשי השירות במדינה ובחצרי שע"מ חלקי 12	=	פיצויי הפיטורים שישולמו לעובדת
---------------------------	---	---	---	--	---	--------------------------------

4.2 עובדת קלידה המועסקת במשרה חלקית תהיה זכאית לפיצויי הפיטורים שבסעיף 4.1 בהתאם לחלקית משרתה.

4.3 אחוז פיצויי הפיטורים לו תהיה זכאי עובדת הקלידה יהיו בהתאם לוותק העובדת כמועד סיום עבודתה, לפי המפורט להלן:

אחוז הפיצויים	ותק (בשנים)
130%	עד 10
150%	לפחות 10
	ופחות מ-15
175%	לפחות 15
	ופחות מ-20
200%	לפחות 20 שנים

4.4 אחוזי פיצויי הפיטורים המפורטים לעיל, כוללים את פיצויי הפיטורים שבגנים כוצעו הפרשות לקופת הגמל לקיצבה, החל מיום 1 בינואר 2005 ואילך בלבד.

ל"ו

על אף האמור בסעיף 1 לעיל ולמען הסר ספק יובהר כי, פיצויי פיטורים שבגינם בוצעו הפרשות לקופת גמל לקיצבה לפני יום 1 בינואר 2005 לא ייכללו בחישוב לפי נספח זה. מובהר כי הוראה זו היא לאור הנסיבות המיוחדות של עובדות הקלידה ומתוך התחשבות בהן ולא יהיו תקדים למקרים אחרים.

כך לדוגמא, קביעת "אחוז פיצויי הפיטורים בהתאם לוותק העובדת", לצורך המכפלה שבסעיף 4.1 לעיל, לעובדת קלידה בעלת וותק של 7 שנים, אשר במהלך כל אותם שנים בוצעו בעדה מידי חודש בחודשו הפרשות חודשיות בשיעור 12% לקופת גמל לקיצבה, אשר 6% מהם באים במקום 72% מהזכות לפיצויי פיטורים, יהיה אחוז פיצויי הפיטורים כדלקמן:
130% בעד התקופה שלפני יום 1 בינואר 2005 ו-58% (130 פחות 72) בעד התקופה שמיום 1 בינואר 2005.

מענק הסתגלות

.5

עובדת קלידה עליה חל נספח זה תהיה זכאית למענק הסתגלות בסכום השווה למכפלת משכורתה הקובעת במספר החודשים המפורט בטבלה שלהלן, בכפוף לחלקיות עבודתה.

וחק (בשנים)	חודשי הסתגלות (לעובד במשרה מלאה)
עד 10	3
לפחות 10 ופחות מ-15	4
לפחות 15 ופחות מ-20	5
לפחות 20 שנים	7

מענק פרישה

.6

עובדת קלידה עליה חל נספח זה תהיה זכאית למענק פרישה כגובה 10,000 ש"ח (לעובדת במשרה מלאה). מענק הפרישה יחושב בהתאם לחלקיות עבודתה של עובדת הקלידה.

מענק פרישה מיוחד

.7

עובדת קלידה עליה חל נספח זה תהיה זכאית למענק פרישה מיוחד, בהתאם לוותק העובדת, לפי המפורט בטבלה שלהלן, בכפוף לחלקיות עבודתה.

וחק (בשנים)	מענק פרישה (לעובד במשרה מלאה)
עד 10	20,000
לפחות 10 ופחות מ-15	25,000
לפחות 15 ופחות מ-20	30,000
לפחות 20 שנים	45,000

ל"ק

8. למען הסר ספק, עובדת קלידה עליה חל נספח זה תהיה זכאי לפידיון חופשה לפי סעיף 33.18 לחקש"יר.

9. אין באמור בנספח זה כדי לפגוע במעמדן הנורמטיבי של הוראות התקש"יר.

C

C

ה'תש"ע

נספח ה'

תאריך _____

לכבוד
יחידת הסמך שע"מ
רשות המסים לישראל
מדינת ישראל

הנדון: כתב ויתור

אני הח"מ _____, מ.ת.ז. _____, מצהירה, מאשרת ומתחייבת בזאת כדלקמן:

עיינתי בהוראות ההסכם הקיבוצי שנחתם ביום _____ בין מדינת ישראל לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה ונספחיו (להלן: "ההסכם") לרבות בהוראות הנוגעות לתנאי סיום העבודה במדינה, ולאחר שהבנתי את תוכנם, הנני מודיעה כי האמור בהם מקובל עלי.

הנני מצהירה, מאשרת ומתחייבת כי הסכם זה והתשלומים ששולמו לי מכוחו בגין סיום עבודתי במדינה מהווים מיצוי מלא ומוחלט של כל טענה או דרישה מצידו, לרבות של מי מטעמי, בכל הנוגע הן לתנאי עבודתי (לרבות לקבלת הפרשים בגין תקופת עבודתי), והן לתנאי סיום עבודתי במדינה, ואין לי ולא יהיו לי עוד תביעות מכל סוג שהוא בנוגע לתנאים אלה.

האמור לעיל לא יחול על טענות בעניין הסדר הפנסיה החל על העובדת, וזאת מבלי לגרוע מטענות כל צד בעניין זה.

על אף האמור לעיל, כתב ויתור זה לא יחול ביחס לטענות שעניינן טעות שנחגלה בחישוב הנעשה על פי הנספחים להסכם (כגון: טעות בחישוב, טעות בנתונים האישיים של העובדת וכיוצ"ב).

ולראיה באתי על החתום

חתימה

אני הח"מ, עו"ד _____, מ.ר. _____, מאשר כי גב' _____

חתמה על מסמך זה בפני לאחר שקראה אותו ואישרה בפניי כי הבינה את תוכנו.

חתימה

16