

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם בירושלים ביום 18 לחודש 1/1 2010

בין:-

שירות התעסוקה המיוצג ע"י מנכ"ל השירות, מר יוסי פרחי (להלן: "השירות")

מצד אחד

לבין:-

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על-ידי יו"ר האגף לאיגוד מקצועי מר אבי ניסנקורן, מר אריאל יעקובי, יו"ר הסתדרות עובדי המדינה, ומר אהרון חוטובלי, יו"ר הועד הארצי שירות התעסוקה. (להלן: "ההסתדרות")

מצד שני

הואיל: ובשנים האחרונות גדל באופן משמעותי מספר פניות המובטלים, דורשי העבודה והצורך בטיפול במטופלי השירות;

והואיל: ועובדי השירות נאלצו להתמודד עם עומס עבודה כבד ולהשקיע מאמצים רבים כתוצאה מהאמור;

לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:

מבוא

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

תחילת ההסכם ותקופתו

2. הסכם זה ייכנס לתוקף ביום חתימתו.

3. הסכם זה יחול על כל העובדים המועסקים בשירות התעסוקה אשר משכורתם מחושבת על פי הסכמים קיבוציים החלים על הדרוגים המיוצגים על-ידי ההסתדרות.

(בהסכם זה – "העובדים")

תשלום מענק

4. מוסכם כי העובדים המועסקים ביום 30.6.2010 יהיו זכאים למענק חד פעמי בסך של 4,824 ₪ לעובד, שישולם במשכורת חודש יולי 2010. הסכום האמור הינו לעובד המועסק במשרה מלאה. לגבי עובד המועסק במשרה חלקית יחושב סכום המענק בהתאם לחלקיות משרתו בחודש יוני 2010.

4.1. אין בתשלום המענק כדי לשנות את בסיס השכר על-פי טבלת השכר המשולב הקיימת ערב החתימה על הסכם זה.

4.2. על אף האמור בכל הסכם או הסדר אחר, המענקים לפי הסכם זה אינם מהווים שכר לכל דבר ועניין, לא יובאו בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או חישוב ערך שעה לעבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כוננויות, קריאות פתע ושכר עידוד, ולא יבצעו בגינם הפרשות לקופת גמל (לרבות קרן השתלמות, קרן פנסיה או ביטוח מנהלים), למעט הפרשות לקופת גמל לתגמולים (לשכירים) אשר אליה מבוצעת ההפרשה עבור העובד בגין רכיבי החזר הוצאות, כאמור בהסכם המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת מיום 3.3.1999 ועל-פי אותם שיעורים (5% הפרשת מעביד; 5% הפרשת העובד אשר תנוכה ממשכורתו).

של

ביטול סכסוכי עבודה

5. כל סכסוכי העבודה שהוכרזו או הודעו על-ידי ההסתדרות בעניינים המוסדרים בהסכם זה – בטלים עם החתימה על הסכם זה.

מיצוי תביעות

6. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של תביעות הצדדים בעניינים המוסדרים בהסכם בתקופה שעד ליום 31.12.2010.

שקט תעשייתי

7. הצדדים מתחייבים, לא לנקוט אמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה, עד ליום 31.12.2010.

למען הסר ספק, מובהר בזאת כי אין בכך כדי לגרוע מזכותם של העובדים להשתתף בשביתה שתוכרז על-ידי ההסתדרות ברמה הארצית או ברמה הדירוגית.

8. הסכם זה נחתם בעקבות מכתביו של מנכ"ל שירות התעסוקה, מיום 18/10.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

שירות התעסוקה

הסתדרות עובדי המדינה

יו"ר הוועד הארצי שירות התעסוקה

תאריך 18/7/18

לכבוד
מר אודי ניסן
הממונה על התקציבים במשרד האוצר

לכבוד,
מר אילן לוין
הממונה על השכר במשרד האוצר

הנדון: שינוי תקינה ודרגות

1. עם חתימת ההסכם יבצע שירות התעסוקה 23 שינויי תקינה ויעניק 22 דרגות אישיות, באופן ש - 20 שינויי תקינה ו- 20 דרגות אישיות יבוצעו ויוענקו למשרות שדרגת השיא הצמודה להן ערב השינוי כאמור, הנה עד דרגה 20 בדרוג המינהלי (41 בדרוג המח"ר), ו- 3 שינויי תקינה ו- 2 דרגות אישיות יבוצעו ויוענקו למשרות שדרגת השיא הצמודה להן ערב השינוי כאמור, הנה עד דרגה 21 בדרוג המינהלי (42 בדרוג המח"ר).
2. מובהר כי שינויי התקינה ומתן הדרגות האישיות יבוצעו לפי הכללים החלים בעניינים אלו בשירות המדינה ובכפוף לכל דין. כמו כן מובהר, כי הנ"ל הינם בנוסף לשינויי התקינה/דרגות אישיות הניתנים לפי הקצאת נש"מ.

יוסף פרחי
המנהל הכללי

תאריך 18/7/10

מר אודי ניסן
הממונה על התקציבים במשרד האוצר

לכבוד,
מר אילן לוין
הממונה על השכר במשרד האוצר

הנדון: תקני רכב

החל מיום חתימת הסכם זה יתווספו למאגר שירות התעסוקה 30 תקני רכב, ברמת ניידות א'.
מובהר בנוסף, כי הקצאת תקני הרכב לעובדים תיעשה לפי הכללים החלים בעניין בשירות המדינה, ובכפוף לכל דין.

בברכה,


יוסף פרחי
המנהל הכללי