



הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 21 בחודש אוקטובר 2018

בין : ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר מר קובי בר נתן ו/או על-ידי נציגי שירות המדינה, פרופ' דניאל הרשקוביץ ;

(להלן: "המדינה")
מצד אחד

לביין : הסתדרות העובדים הכללית החדשה המיוצגת על ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר אהי ניסנקורן, ויו"ר הסתדרות עובדי המדינה, מר אריאל יעקובי ;

(להלן: "ההסתדרות")
מצד שני

הואיל : ובהתאם להחלטת ממשלה מס' 3487 הוקמה הרשות לאכיפה וגבייה (להלן: "רשות האכיפה והגבייה"), בניהול נפרד מנהלת בתי המשפט, בכפופות לשר המשפטים ;

והואיל : ולאור האמור הועבר חלק מהטיפול בהליכי עיקול מיטלטלין ברישום מהנהלת בתי המשפט למערכת ההוצאה לפועל, ברשות האכיפה והגבייה ;

והואיל : והצדדים ניהלו משא ומתן בדבר השלכות המשך ההעברה של הטיפול בהליכי עיקול מיטלטלין ברישום מהנהלת בתי המשפט לרשות האכיפה והגבייה בהתאם למפורט בהסכם זה ;

והואיל : והצדדים מבקשים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו בהסכם קיבוצי זה ;

לפיכך הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן :

1. המבוא להסכם

- א. המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
- ב. כותרות הסעיפים הינן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנות ההסכם, הרחבתו או צמצומו.
- ג. הסכם זה מתייחס לגברים ולנשים כאחד ולשון נקבה גם לשון זכר במשמע ולהיפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
- ד. הסכם זה מתייחס ליחיד ולרבים כאחד ולשון רבים גם לשון יחיד במשמע ולהיפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
- ה. כל שינוי בהסכם זה יעשה על ידי הצדדים לו, בכתב, ויוגש לרישום כנדרש בחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז – 1957.
- ו. טיוטות שהוחלפו בין הצדדים עובר לחתימת הסכם זה, לא ישמשו לפרשנותו.

5
ק/ע

ק.ב

2. תחולה

הסכם זה יחול על העובדים המועסקים בהנהלת בתי המשפט, אשר משכורתם מחושבת על פי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי אחד מהדרוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות החלים לגבי אחד מהדירוגים הבאים:

- (1) הדירוג המינהלי;
- (2) דירוג המח"ר;
- (3) דירוג הנדסאים וטכנאים;

(להלן: "העובד" או "העובדים").

3. תשלום פיצוי בשל הפסקת ביצוע הליכי עיקול מיטלטלין ברישום

3.1 "עובד זכאי" - עובד המועסק בהנהלת בתי המשפט ביום 31.12.2018, אשר חתם, עד ליום 31.12.2018, בפני מנהל אגף משאבי אנוש בהנהלת בתי המשפט או נציג מטעמו, על טופס בקשה להפסקת ביצוע הליכי עיקול מיטלטלין ברישום. טופס בקשה להפסקת ביצוע הליכי עיקול מיטלטלין ברישום מצורף להסכם ומסומן נספח א' (להלן: "הטופס").

3.2 יובהר, כי ככל שהעובד אינו מעוניין להפסיק לבצע הליכי עיקול מיטלטלין ברישום, לא יחתום על הטופס והסכם זה לא יחול עליו.

3.3 עובד זכאי יהיה זכאי לסכום פיצוי בגין הפסקת ביצוע הליכי עיקול מיטלטלין ברישום (להלן: "סכום הפיצוי"), בהתאם לכללים המפורטים בסעיף זה.

3.4 סכום הפיצוי יהיה סכום השווה לסך כל התמורה ששולמה לעובד זכאי בשנת 2017 בגין ביצוע הליכי עיקול מיטלטלין ברישום, כפול 150%, אך לא יותר מאשר 5,250 ₪ (3,500 ₪ כפול 150%).

3.5 יובהר כי סכום הפיצוי ישולם גם לעובד אשר שהה ביום 31.12.2018 בחופשה ללא תשלום או חופשה שדינה ללא תשלום. סכום הפיצוי ישולם גם לעובד אשר שהה ביום 31.12.2018 בשירות מילואים, בתקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה.

3.6 סכום הפיצוי אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, ולא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג - 1963, או לעניין חישוב ערך שעה לצורך תגמול עבור עבודה נוספת, לרבות גמול בעד שעות נוספות, כוננויות, תורנויות, קריאות פתע, שכר עידוד, או לעניין חישוב תוספות אחוזיות כלשהן, ולא יבוצעו בגינו הפרשות לקרן השתלמות. בגין סכום הפיצוי יבוצעו הפרשות לקופת גמל לקצבה לפי השיעורים בהם מבוצעת הפרשה עבור העובד בגין רכיבי החזר הוצאות בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי מיום 03.03.1999 בעניין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת, כנוסחו מעת לעת.

3.7 סכום הפיצוי ישולם לעובד זכאי במשכורת חודש ינואר 2019 המשולמת בחודש פברואר 2019, ולא יאוחר ממשכורת חודש פברואר 2019, המשולמת בחודש מרץ 2019.

4. שיתוף פעולה

מבלי לגרוע מהוראות סעיפי מיצוי תביעות והשקט התעשייתי, העובדים הזכאים יסייעו וישתפו פעולה ככל שיידרשו לצורך העברת הטיפול בהליכי עיקול מיטלטלין ברישום מהנהלת בתי המשפט לרשות האכיפה והגבייה, לצורך הצלחת העברת הטיפול בהליכים אלו, הגשמת יעדיהם של הליכים אלו ומטרותיהם.

5. מיצוי תביעות

- א. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בכל הנוגע להעברת הטיפול בהליכי עיקול מיטלטלין ברישום לגבי העובדים הזכאים.
- ב. אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות מיצוי תביעות החלות על הצדדים או שיחולו על הצדדים.

6. שקט תעשייתי

- א. הצדדים מתחייבים כי לא ינקוט צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה, בכל הנוגע להעברת הטיפול בהליכי עיקול מיטלטלין ברישום לגבי העובדים הזכאים.
- ב. למען הסר ספק, מובהר בזאת כי ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשביתה כדין לפי כללי משפט העבודה שתוכרוז על-ידי ההסתדרות ברמה הארצית, לרבות בגין הסכם מסגרת, או ברמה הדירוגית, וזאת מבלי לגרוע מטענות כל צד לגבי שביתות כאמור.
- ג. אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות שקט תעשייתי החלות על הצדדים או שיחולו על הצדדים.

7. ועדת מעקב

- ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות תעקוב אחר ביצועו של הסכם זה ותכריע בחילוקי הדעות הנוגעים לו.
- החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

ולראיה באו הצדדים על החתום,

קארי בוי-נתן

מדינת ישראל

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

הסתדרות עובדי המדינה