



## הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 14 בחודש 'פ' 2019

בין : ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר קובי בר נתן/או על-ידי נציגי שירות המדינה, פרופ' דניאל הרשקוביץ ;

(להלן: "המדינה")  
מצד אחד

לבין : הסתדרות העובדים הכללית החדשה המיוצגת על ידי יו"ר ההסתדרות ומ"מ יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר ארנון בר דוד, ויו"ר הסתדרות עובדי המדינה, מר אריאל יעקובי ;

(להלן: "ההסתדרות")  
מצד שני

הואיל : ובהתאם לקבוע בסעיף 4 לחוק הרשויות המקומיות (בחירות), תשכ"ה – 1965 (להלן: "חוק הרשויות המקומיות") "...הבחירות לכל המועצות ... יקוימו כל חמש שנים, ביום ג' השלישי לחודש חשוון..."

והואיל : ובהתאם לכך, התקיימו השנה ביום ג' השלישי לחודש חשוון (להלן: "יום הבחירות") בחירות כלליות, לכל המועצות של הרשויות המקומיות (עירייה או מועצה מקומית, למעט מועצה אזורית);

והואיל : ובהתאם לקבוע בסעיף 3 לחוק המועצות האזוריות (מועד בחירות כלליות) התשנ"ד – 1994, התקיימו השנה ביום ג' השלישי לחודש חשוון בחירות כלליות, כאמור בסעיף 4 לחוק הרשויות המקומיות, לכל המועצות האזוריות;

והואיל : ובשנת 2018 התקיימו לראשונה ביום הבחירות בחירות כלליות גם בבתי המעצר ובבתי הסוהר, ובעוד חמש שנים מיום הבחירות, ביום הבחירות הבא ובימי הבחירות הבאים לאחריו, צפויות להתקיים בחירות כלליות גם בבתי החולים (להלן, הבחירות במועצות של הרשויות המקומיות, במועצות האזוריות, בבתי המעצר, בבתי הסוהר והחל מיום הבחירות הבא גם בבתי החולים, לרבות בחירות ברשויות המקומיות או במועצות האזוריות שמתקיימות באופן פרטני בין מערכות בחירות, הכל ביחד, ייקראו: "בחירות כלליות").

והואיל : והצדדים ניהלו משא ומתן לגבי השלכות הנובעות מהבחירות הכלליות (לקראת הבחירות, ביום הבחירות ולאחר יום הבחירות) על עבודתם של העובדים, כהגדרתם להלן ;

והואיל : והצדדים מבקשים לעגן את ההסכמות בעניינים האמורים אליהן הגיעו בהסכם זה ;

לפיכך הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן :

### 1. המבוא להסכם

- א. המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
- ב. כותרות הסעיפים הינן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנות ההסכם, הרחבתו או צמצומו.
- ג. הסכם זה מתייחס לגברים ולנשים כאחד ולשון נקבה גם לשון זכר במשמע ולהיפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.

- ד. הסכם זה מתייחס ליחיד ולרבים כאחד ולשון רבים גם לשון יחיד במשמע ולהיפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
- ה. כל שינוי בהסכם זה יעשה על ידי הצדדים לו, בכתב, ויוגש לרישום כנדרש בחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז – 1957.
- ו. טיוטות שהוחלפו בין הצדדים עובר לחתימת הסכם זה, לא יישמשו לפרשנותו.

## 2. תחולה

הסכם זה יחול על העובדים המועסקים בשירות המדינה, במשרד הפנים, באחת מיחידות משרד הפנים הבאות:

אגף חשבים מלווים ומינוריים, אגף דוכרות ופניות ציבור, מינהל ארגון והון אנושי, אגף בכיר למערכות מידע, אגף בכיר לפיקוח ארצי על הבחירות, מינהל שלטון מקומי, מינהל הפיתוח ברשויות המקומיות, חשבות, מינהל החירום, אגף בכיר לתכנון מדיניות, מחוז צפון, מחוז מרכז, מחוז תל אביב, מחוז חיפה, הממונה על היישובים הישראלים ביו"ש, מחוז ירושלים, מחוז דרום, לשכה משפטית, אגף בכיר לביקורת ברשויות המקומיות, אגף בכיר לביקורת פנים, אגף בכיר לרישוי עסקים.

מובהר כי עובדי היחידות הבאות לא יהיו זכאים למענק החד פעמי – עובדי האגף הבכיר לעדות לא יהודיות, עובדי הרשות לניהול המאגר הביומטרי, עובדי יחידת הפיקוח על הקייטנות.

אשר משכורותיהם מחושבות על פי הסכמים קיבוציים החלים על הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות בדירוגים הבאים:

- 1.1 מנהלי;
- 1.2 מח"ר;
- 1.3 הנדסאים וטכנאים;
- 1.4 מהנדסים;
- 1.5 עיתונאים;
- 1.6 השירות המשפטי;

(להלן במכתב זה: "העובד" או "העובדים")

## 3. מענק בגין בחירות כלליות

- 3.1 עובד במשרה מלאה, שהועסק בפועל במשך כל תקופת האכשרה, כהגדרתה להלן, יהיה זכאי אחת לחמש שנים, לתגמול בהתאם למפורט בטבלה שלהלן:

| רמות  | שיעור מקסימאלי ברמה של עובדי משרד הפנים, המפורטים בסעיף 2 לעיל | תגמול לעובד במשרה מלאה, אחת לחמש שנים בגין בחירות כלליות |
|-------|--|--|
| רמה 1 | 10%  | 38,000 ₪   |
| רמה 2 | 35%  | 28,000 ₪   |
| רמה 3 | 35%  | 18,000 ₪   |
| רמה 4 | 20%  | 8,000 ₪  |

(להלן: "המענק" או "המענקים")

3.2. סכום המענק ישולם לעובד שהועסק במשרה מלאה במשך מלוא התקופה הבאה - החל מארבעה חודשים לפני יום הבחירות, המתקיימות אחת לחמש שנים, ועד לתום תקופה של חודשיים לאחר יום הבחירות (להלן: "תקופת האכשרה").

3.3. מובהר כי סכום המענק הינו לעובד שהועסק במשרה מלאה בכל תקופת האכשרה. ככל שעובד הועסק במשרה חלקית בכל תקופת האכשרה, כי אז יהיה זכאי לחלק יחסי של המענק, על פי חלקיות משרתו (המשוקללת) ביחס לכל תקופת האכשרה; ככל שעובד הועסק במשרה מלאה בחלק מתקופת האכשרה, כי אז יהיה זכאי לחלק יחסי של המענק, ביחס למשך תקופת עבודתו במסגרת תקופת האכשרה; ככל שעובד הועסק במשרה חלקית בחלק מתקופת האכשרה, כי אז יהיה זכאי לחלק היחסי של המענק ביחס לחלקיות משרתו (המשוקללת) ולחלקיות תקופת עבודתו.

3.4. מובהר כי בחישוב תקופת ההעסקה במהלך תקופת האכשרה, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה העובד, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כחופשה ללא תשלום, ותקופות אלו בלבד.

מובהר כי בחישוב תקופת ההעסקה במהלך תקופת האכשרה יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד בשירות מילואים, בתקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, תשי"ד – 1954, המזכה בתשלום דמי לידה (להלן: "תקופת הלידה והורות"), או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה. חלקיות המשרה שתובא בחשבון בתקופה כאמור תהיה ממוצע חלקיות המשרה שבה הועסק העובד בששת החודשים שקדמו לשירות המילואים, תקופת הלידה והורות או החופשה ללא משכורת לרגל מחלה, לפי העניין.

מובהר כי עובד בשירות מילואים, בתקופת לידה והורות, בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה, במילוי מקום (למעט עובד במילוי מקום שעבד פחות משלושה חודשים במהלך תקופת האכשרה), עובד המשמש כמנהל בחירות וסגן מנהל בחירות, יובאו בחשבון כעובד לעניין "שיעור עובדי משרד הפנים" המובא בטבלה שבסעיף קטן 3.1 לעיל, בהתאם לחלקיות משרתם.

3.5. מובהר כי עובד המועסק במילוי מקום לא יהיה זכאי לתשלום המענק ככל שעבד פחות משלושה חודשים במהלך תקופת האכשרה.

ככל שעובד במילוי מקום עבד שלושה חודשים ומעלה במהלך תקופת האכשרה אזי העובד יהיה זכאי, בגין עבודתו בכל אחד מהחודשים בתקופת האכשרה, החל מהחודש הרביעי להעסקתו בתקופת האכשרה, לשישית מהסכום המפורט בעמודה "תגמול לעובד במשרה מלאה, אחת לחמש שנים בגין בחירות כלליות" שבטבלה שבסעיף קטן 3.1 לעיל, בהתאם לרמה בה משובץ העובד במילוי מקום. המענק, אשר יחושב בהתאם לאמור בסעיף קטן זה, ישולם לעובד במילוי מקום במועד הפעימה השנייה, כהגדרתה בסעיף קטן 3.8.2 להלן.

3.6. עובד אשר ימונה לתפקיד מנהל בחירות או סגן מנהל בחירות לא יהיה זכאי למענק לפי המפורט בסעיף קטן 3.1 לעיל. עובד כאמור יהיה זכאי לתגמול בהתאם לכללים החלים על מנהלי בחירות, כהגדרתם בסעיף 1 לחוק רשויות מקומיות (להלן: "מנהלי בחירות"), וכן לתגמול נוסף (להלן: "תגמול נוסף") בשיעור של 50% מהרמה בה משובצת יחידתו של אותו עובד, בטבלה שבסעיף קטן 3.1 לעיל. מובהר כי עובד ברמה 1 לא יכול לשמש כמנהל בחירות. בהתאם מובהר כי התגמול הנוסף ייגזר מרמה שנים, שלוש או ארבע בלבד, ולא מרמה 1. התגמול הנוסף ישולם במועד הפעימה השנייה, כהגדרתה בסעיף קטן 3.8.2 להלן.

3.7. ככל שעובד שימש כמנהל בחירות או סגן מנהל בחירות במשך חלק מהתקופה הקבועה לכהונה של מנהל בחירות או של סגן מנהל בחירות (לפי העניין) בהתאם להנחיות של משרד הפנים לגבי אותה מערכת, יחולו הכללים הבאים:

3.7.1. בגין התקופה בה שימש כמנהל בחירות או סגן מנהל בחירות ואשר נכללת בתקופת האכשרה, יהיה זכאי לתגמול נוסף בשיעור של 50% מהרמה בה משובצת יחידתו של אותו עובד, כמפורט בסעיף קטן 3.6 לעיל, כשהוא מוכפל בשיעור שיחושב על-ידי חלוקה של התקופה האמורה בתקופת האכשרה.

3.7.2. בגין החלק של תקופת האכשרה בה לא שימש כמנהל בחירות או סגן מנהל בחירות, יהיה זכאי לתגמול בשיעור של 100% מהרמה בה משובצת יחידתו של אותו עובד, כמפורט בסעיף קטן 3.1 לעיל, כשהוא מוכפל בשיעור שיחושב על-ידי חלוקה של התקופה האמורה בתקופת האכשרה.

3.8. המענק ישולם לעובדים בשתי פעימות שוות בשיעורים ובמועדים הבאים:

3.8.1. פעימה ראשונה, בגובה של חצי מסכום המענק, תבוצע במשכורת החודש של יום הבחירות, המשולמת בחודש העוקב ליום הבחירות, ולכל המאוחר במשכורת החודש העוקב ליום הבחירות, המשולמת בחודש השני שלאחר יום הבחירות.

3.8.2. פעימה שנייה, בגובה של חצי מסכום המענק, תבוצע במשכורת החודש השלישי שלאחר יום הבחירות, המשולמת בחודש הרביעי שלאחר יום הבחירות, ולכל המאוחר במשכורת החודש הרביעי שלאחר יום הבחירות, המשולמת בחודש החמישי שלאחר יום הבחירות (להלן: "מועד הפעימה השנייה").

3.9. בגין הבחירות בשנת 2018, המענק ישולם במשכורת חודש יולי 2019, המשתלמת בחודש אוגוסט 2019, ולכל המאוחר במשכורת חודש אוגוסט 2019 המשתלמת בחודש ספטמבר 2019.

3.10. מובהר כי מקדמות השכר ששולמו לעובד במשכורת חודש ספטמבר 2018, אשר שולמה בחודש אוקטובר 2018, ובמשכורת חודש נובמבר 2018, אשר שולמה בחודש דצמבר 2018 (להלן: "המקדמה"), תבוא על חשבון המענק בגין הבחירות בשנת 2018, אשר שולם כאמור בסעיף 3.9 לעיל, ולפיכך תופחת מסכום המענק בגין הבחירות בשנת 2018 שישולם לעובד לפי סעיף זה. מובהר כי בכל מקרה לא יהיה כפל תשלום הן בשל המקדמה האמורה והן בשל האמור בסעיף זה.

מובהר כי במשכורת החודש במסגרתו ישולם המענק בגין הבחירות בשנת 2018, תנוכה מלוא המקדמה ששולמה כאמור על חשבון המענק.

3.11. שיבוץ העובדים ברמות המפורטות בטבלה שבסעיף קטן 3.1 לעיל (למעט רמה 1) הינו בהתאם ליחידות בהן משובצים העובדים, אשר ידורגו בהתאם להיקף העיסוק של היחידה בבחירות הכלליות. מובהר כי למעט רמה 1, כלל עובדי יחידה במשרד הפנים ישובצו באותה רמה.

שיבוץ העובדים ברמות בטבלה שבסעיף קטן 3.1 לעיל יערך אחת לחמש שנים לא יאוחר מחמישה חודשים לפני כל יום הבחירות, לפי קביעת מנכ"ל משרד הפנים לאחר היוועצות עם הסתדרות העובדים הכללית החדשה ובאישור אגף השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.

3.12. הסכומים הנקובים בסעיף קטן 3.1 לעיל יעודכנו בשיעורים ובמועדים של תוספות השכר שייקבעו בהסכמים קיבוציים (מסגרת) אשר יחתמו לאחר מועד חתימת הסכם זה, אשר יחולו בשירות המדינה.

3.15. למען הסר ספק מובהר כי לא יערך כל שינוי בשיעור העובדים המקסימלי בכל רמה ובגובה התגמול לעובד במשרה מלאה כמפורט בטבלה בסעיף קטן 3.1 לעיל.

3.13. מובהר כי המענק לא יהווה חלק מהבסיס לחישוב מסגרת העלות של הסכם קיבוצי (מסגרת) אשר יחתם לאחר מועד חתימת הסכם זה.

3.14. המענק אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג – 1963, לעניין חישוב תוספות אחוזיות כלשהן או לחישוב ערך שעה לעבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כוננויות, קריאות פתע, שכר עידוד, תורנויות ומשמרות (ככל שהעובד זכאי להם) ולא יבוצעו בגינו הפרשות לקרן השתלמות.

3.15. בגין המענק יבוצעו הפרשות לקופת גמל לקצבה בשיעורים בהם מבוצעת הפרשה עבור העובד בגין רכיבי החזר הוצאות, בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי בעניין מעבר לפנסיה צוברת מיום 03.03.1999.

3.16. המענק לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.

#### 4. הנחיות קודמות

4.1. מובהר כי העובדים לא יהיו זכאים לתגמול נוסף כלשהו בגין הבחירות הכלליות מעבר לאמור בהסכם זה.

4.2. מובהר כי ההסדרים הידועים במעמד חתימת הסכם זה, אשר קבועים במכתבים הבאים, הינם מבוטלים:

א. מכתבו של מר אהוד שיל"ת, המפקח הארצי על הבחירות, בעניין "שכר פקידי בחירות ועובדים אחרים בבחירות", מיום 28.05.2003.

ב. מכתבו של מר ששי קציר, המפקח הארצי על הבחירות, בעניין "שכר מנהלי בחירות ועובדים אחרים בבחירות" מיום 03.04.2008.

ג. מכתבו של מר ברק שטרוזברג, סגן בכיר לממונה על השכר, בעניין "מענק בחירות - מנהלי מטה בבחירות לרשויות המקומיות, בחירות למועצות האזוריות ובחירות המוגדרות כ"בחירות במעל 10 רשויות מקומיות" מיום 02.11.2011.

4.3. מובהר כי ככל שיימצא מכתב או מקור אחר בהקשר של תגמול בגין בחירות כלליות, תתכנס ועדת מעקב לדון במסמך זה. הקבוע במכתב או במקור האחר, כאמור, לא יהיה בתוקף, אלא אם יקבע אחרת על ידי ועדת המעקב, כהגדרתה להלן.

#### 5. שיתוף פעולה

מבלי לגרוע מהוראות סעיפי מיצוי תביעות והשקט התעשייתי, העובדים יהיו מחויבים לסייע ולשתף פעולה ככל שידרשו בעניין הבחירות הכלליות, הצלחתם, הגשמת יעדיהם ומטרותיהם.

#### 6. מיצוי תביעות

6.1. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בנוגע לנושאים המוסדרים בהסכם זה, לרבות השלכות הנובעות מהבחירות הכלליות.

6.2. למען הסדר ספק, מובהר כי לא יתקיים כל משא ומתן נוסף על הסכמי שכר או הטבות שכר כלשהן לגבי תגמול בגין הבחירות הכלליות בנוגע לעובדי משרד הפנים.

6.3. אין בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות מיצוי תביעות החלות על הצדדים או שיחולו על הצדדים.

#### 7. שקט תעשייתי

7.1. הצדדים מתחייבים כי לא ינקוט צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או בכל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או בסדריה, בנוגע לנושאים המוסדרים בהסכם זה, לרבות השלכות הנובעות מהבחירות הכלליות.

7.2. למען הסר ספק, מובהר בזאת כי ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשביתה כדין לפי כללי משפט העבודה שתוכרוז על-ידי ההסתדרות ברמה הארצית, לרבות בגין הסכם מסגרת, או ברמה הדירוגית, וזאת מבלי לגרוע מטענות כל צד לגבי שביתות כאמור.

7.3. אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות שקט תעשייתי החלות על הצדדים או שיחולו על הצדדים.

#### 8. ועדת מעקב

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות תעקוב אחר ביצועו של הסכם זה ותכריע בחילוקי הדעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

ולראיה באו הצדדים על החתום,

הסתדרות העובדים הכללית

הסתדרות עובדי המדינה

ק"י ד"ר מדינת ישראל

מ/קופסא

בנוסף על

אגף אגף המאוי