



מדינת ישראל משרד האוצר

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-5695372

ירושלים, כ"ז בניסן התש"פ
21 באפריל 2020
חוזר הע - כללי הסכם
2020-1-22

אל : מר יוסי איצקוביץ, סגן בכיר לחשב הכללי, משרד האוצר

הנדון : הסכם הוצאת הסטודנטים לחל"ת החל מיום 19.4.2020

הסכם קיבוצי מיום 21.4.2020
חוזרנו הע 2020-1-19 מיום 18.4.2020
חוזרנו הע 2020-1-15 מיום 21.3.2020

על מנת להתמודד עם התפשטות נגיף הקורונה במדינת ישראל נדרשו הוראות מיוחדות אשר הן בעלות השפעה על כלל המשק ובכלל זה על עובדי הסקטור הציבורי. במסגרת הוראות אלה הוטלו הגבלות משמעותיות, בין היתר, על פתיחת מקומות עבודה וכן על התייצבות של עובדים במקומות עבודתם, לצורך צמצום ההדבקה והתפשטות הנגיף.

הגבלות אלה שחלות, בין השאר, על כלל הסקטור הציבורי, לא מאפשרות לקיים שגרת עבודה רגילה. לנוכח הנסיבות החריגות שנוצרו, נאסר על חלק מהעובדים להגיע למקום העבודה וחלק מהעובדים אינם יכולים להמשיך לעבוד במתכונת עבודתם הרגילה לאור המגבלות שהוטלו עליהם ועל מעסיקיהם, ולאור המצב במשק.

לנוכח הנסיבות החריגות האמורות, נחתם ביום 18.3.2020 הסכם קיבוצי בין המדינה ומעסיקים נוספים במגזר הציבורי לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, עבור התקופה שעד ליום 16.04.2020 (להלן: "הסכם יציאה לחופשה"). תקופת הסכם יציאה לחופשה הוארכה שעד ליום 18.04.2020 (כולל) בהסכם קיבוצי בין המדינה ומעסיקים נוספים במגזר הציבורי לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, אשר נחתם ביום 13.4.2020.

ביום 17.4.2020, נחתם בין המדינה ומעסיקים נוספים במגזר הציבורי לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, הסכם קיבוצי עבור התקופה החל מיום 19.4.2020 ועד ליום 30.4.2020 (להלן, בהתאמה: "הסכם המשך יציאה לחופשה").

נוכח מאפייני ההעסקה של העובדים המדורגים בדירוג הסטודנטים בשירות המדינה, נקבע בהסכם המשך יציאה לחופשה, כי ההסכם, למעט סעיף 2(ג)4) וסעיף 8 בו, לא יחול על עובדים בדירוג הסטודנטים.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

ביום 21.4.20 נחתם, בין המדינה לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, הסכם בעניינם של העובדים המדורגים בדירוג הסטודנטים ("להלן: "ההסכם הקיבוצי").

עותק ההסכם הקיבוצי מצורף כנספח א' לחוזר זה.

1. תחולה

חוזר זה יחול על כל עובד המועסק בשירות המדינה, המדורג בדירוג הסטודנטים, אשר מיוצג על ידי ההסתדרות ואשר אינו מוגדר כעובד חיוני (להלן: "עובד"). למען הסר ספק מובהר כי עובד המדורג בדירוג הסטודנטים אשר יוגדר כעובד חיוני בתקופת חוזר זה בהתאם להגבלות שחלות בעניין זה, ימשיך לעבוד בהתאם להנחיות המעסיק וחוזר זה לא יחול לגביו.

2. הגדרות

לעניין חוזר זה:

"עובד חיוני", "מנהל" – כהגדרתם בחוזרנו הע 15-1-2020 שבסימוכין.

"דמי אבטלה" – כהגדרתם בחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, כפי שתוקן בתקנות שעת חירום (נגיף הקורונה החדש) (הוראות מיוחדות לעניין ביטוח אבטלה) או בחקיקה אחרת שתחול לגבי תקופת השהיה בחל"ת האמורה בחוזר זה.

3. תקופת החוזר

חוזר זה הוא לתקופה שמיום 19.4.2020 ועד יום 18.5.2020.

4. יציאה לחל"ת

(א) העובדים יצאו לחופשה ללא תשלום (להלן: "חל"ת"), החל מיום 19.4.2020.

(ב) תקופת החל"ת תהיה בת 30 יום.

(ג) תקופת החל"ת תיחשב כתקופת עבודה לצורך זכאות להתמודד במכרז פנימי או בין משרדי כאמור בפסקה 11.411 לתקשי"ר, ולצורך זה בלבד.

(ד) על אף האמור בסעיף-קטן (א), על עובד אשר אינו זכאי לדמי אבטלה בשל יציאתו לחל"ת כאמור בסעיף זה, עקב כך שאינו עומד בתנאי הזכאות לקבלת דמי אבטלה, לרבות בשל כך שהעובד הוחזר לעבודה בטרם שהה בחל"ת במשך 30 יום, יחולו הוראות הסכם המשך יציאה לחופשה, למפרע מיום 19.4.2020 ולמשך התקופה של הסכם המשך יציאה לחופשה, כאילו העובד לא יצא לחל"ת.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

הוראות לעניין הסכם המשך יציאה לחופשה מפורטות בחזורנו הע 2020-1-19 שבסימוכין.

(ה) האמור בסעיף קטן (ד) לא יחול לגבי עובד אשר העדר זכאותו לדמי אבטלה נובע מכך שהעובד לא נרשם במועד בשירות התעסוקה או שלא הגיש במועד תביעה לקבלת דמי אבטלה מהמוסד לביטוח לאומי.

(ו) על אף האמור בסעיף קטן (ה), הוראות סעיף קטן (ד) יחולו לגבי עובד אשר נרשם בשירות התעסוקה לאחר יום 19.4.2020, והעדר זכאותו לדמי אבטלה נובע מאי-עמידה בתנאי של תקופה האכשרה לקבלת דמי אבטלה, ואילו היה נרשם ביום 19.4.2020 היה עומד בתנאי של תקופת האכשרה כפי שהיה בתוקף באותו יום.

(ז) על המשרדים ויחידות הסמך בהם מועסקים העובדים לסייע לעובדים בהמצאת כל מסמך נדרש על מנת לאפשר להם להגיש תביעה במועד למוסד לביטוח לאומי לקבלת דמי אבטלה.

(ח) מובהר כי האחריות להגשת התביעה לקבלת דמי אבטלה חלה על העובד ויש להבהיר זאת לעובד.

מצ"ב מסמך שעניינו תנאי הזכאות לקבלת דמי אבטלה אשר הוכן על-ידי נציבות שירות המדינה ואשר הופץ מטעמה לעובדים.

(ט) בהתאם להחלטת הגורמים המוסמכים במדינה אשר עליה ניתנה הודעה בהסכם הקיבוצי, אין להחזיר עובדים לעבודה, בתקופה שמיום 11.5.2020 ועד יום 18.5.2020, ככל שטרם שהו בחל"ת במשך 30 יום לפחות.

5. עובד שחל עליו הסכם המשך יציאה לחופשה

(א) לגבי עובד שמתקיימים בו התנאים הבאים במצטבר :

(1) חל עליו הסכם המשך יציאה לחופשה לפי הוראות סעיף קטן 4(ד) לעיל.

(2) ניצל ימי חופשה בהתאם להוראות סעיף 5(א)(2) להסכם המשך יציאה לחופשה, כלומר – ניצל ימי חופשה, במהלך תקופת ההסכם, במצב בו לא עמדה לרשותו יתרה חיובית של ימי חופשה שנתית- כך שחויב בימי חופשה שנתית, בתקופה של הסכם המשך יציאה לחופשה, כמקדמה כאמור באותו סעיף (להלן: "המקדמה").

לעניין זה ראו את סעיף 4 (ב) לחזורנו הע 2020-1-19 שבסימוכין.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

(3) מועד סיום העסקה שנקבע לגביו חל בתקופה שמיום 1.6.2020 ועד ליום 31.12.2020.

(4) חתם על טופס בקשה בנוסח המצורף כנספח ב' להסכם הקיבוצי. עובד המבקש להשיב את מלוא ערך המקדמה רק במשכורת המשולמת בגין החודש האחרון בו הוא מועסק אינו נדרש לחתום על הטופס.

עובד כאמור יהיה רשאי להשיב את ערך המקדמה האמורה לעיל, או את חלקה, באמצעות הפחתה מהמשכורות המשולמות לו בגין החודשים הרצופים הקודמים למועד סיום עבודתו, ולכל היותר שלושה חודשים, וזאת בפריסה לחלקים שווים ובכפוף להוראות חוק הגנת השכר, התשי"ח – 1958 (לפיהן אין לנכות ממשכורתו של העובד, בגין חוב כזה, יותר מרבע משכורתו באותו חודש. מגבלה זו אינה חלה לגבי ניכוי ממשכורתו האחרונה של העובד).

(ב) בכל אחד מהחודשים האמורים בסעיף קטן (א) לעיל, יהיה העובד רשאי לעבוד עד 7 שעות מעבר לתקן משרתו (שהוא 96 שעות חודשיות או 120 שעות חודשיות לפי העניין).

(ג) ככל שלא הושבה מלוא המקדמה עד מועד סיום העסקה של העובד, תבוצע התחשבנות בגינה במסגרת גמר חשבון.

(ד) למען הסר ספק מובהר כי האמור בסעיף זה אינו חל לגבי עובד אשר מועד סיום העסקה שנקבע לגביו חל בתקופה שאחרי יום 31.12.2020.

בברכה,

קובי בר נתן
הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק :
נציב שירות המדינה
(2020-57)