



הסכם קיבוצי

שנחתם ביום 19 במאי 2020

ב י ן

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר קובי בר-נתן, ו/או נציב שירות המדינה פרופ' דניאל הרשקוביץ; ולגבי עובדים במפעלים המשרתים את מערכת הביטחון (להלן: "מפעלים ביטחוניים") אשר חל עליהם האמור בסעיף 2(6) לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1969, על ידי הגורמים המוסמכים לייצג את המפעלים הביטחוניים בחתימה על הסכמים קיבוציים;

(להלן - "המדינה")

מצד אחד

ל ב י ן

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על-ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר ארנון בר-דוד והסתדרות עובדי המדינה המיוצגת על-ידי יו"ר הסתדרות עובדי המדינה, מר אריאל יעקובי;

(להלן - ההסתדרות)

מצד שני

והואיל: וההתמודדות עם התפשטות נגיף הקורונה במדינת ישראל הצריכה מתן הוראות מיוחדות אשר הן בעלות השפעה על כלל המשק ובכלל זה על עובדי המגזר הציבורי;

והואיל: ובמסגרת הוראות מיוחדות אלו הוטלו הגבלות משמעותיות, בין היתר, על פתיחת מקומות עבודה וכן על התייצבות של עובדים במקומות עבודתם, לצורך צמצום ההדבקה והתפשטות הנגיף, והגבלות אלה שחלות, בין השאר, על המדינה ועל מעסיקים ציבוריים אחרים, לא מאפשרות לקיים שגרת עבודה רגילה;

והואיל: ולצורך מתן מענה לצרכי השעה, שמירה על רציפות העסקתם של העובדים חלף השעייתם של חווי העבודה, והגברת הוודאות של העובדים והמעסיקים לנוכח המשבר, נחתמו בין המדינה ומעסיקים נוספים במגזר הציבורי ובין ההסתדרות הסכמים קיבוציים כדלקמן: ב-18.3.2020 (להלן: "הסכם יציאה לחופשה"); ביום 13.4.2020 (להלן: "הסכם הארכה"); ביום 17.4.2020 (להלן: "הסכם המשך יציאה לחופשה"); וביום 30.4.2020 (הסכם להארכת תקופת הסכם המשך יציאה לחופשה עד יום 2.5.2020 (כולל));

והואיל: ונוכח מאפייני ההעסקה של העובדים המדורגים בדירוג הסטודנטים בשירות המדינה, נקבע בהסכם המשך יציאה לחופשה כי ההסכם, למעט סעיף 2(ג)4) וסעיף 8 בו, לא יחול על עובדים כאמור, ובהמשך ביום 21.4.2020 נחתם הסכם קיבוצי בין המדינה ובין ההסתדרות בדבר הסדר אשר יחול על העובדים המדורגים בדירוג הסטודנטים, חלף הוראות הסכם המשך יציאה לחופשה (להלן: "הסכם הסטודנטים"), כמפורט שם;

ל.ע.

א.כ.

א.כ.

והואיל: ולנוכח הימשכות הנסיבות החריגות שנוצרו עקב משבר נגיף הקורונה, נחתם ביום 1.5.2020, הסכם קיבוצי בין המדינה ומעסיקים נוספים במגזר הציבורי ובין ההסתדרות שקבע הסדרים נוספים שיחולו לתקופה מוגבלת נוספת (להלן: "הסכם שגרת חירום"), בשים לב לשינוי המשמעותי שחל בהגבלות החלות על המעסיקים ועובדיהם, לרבות לעניין החלת המגבלות המכונות "התו הסגול" (להלן: "התו הסגול"), ולהחלטת הממשלה מס' 5021 מיום 26.4.20;

והואיל: בהמשך לאמור, הצדדים הגיעו להסכמות בדבר ההסדר שיחול לגבי העובדים המדורגים בדירוג הסטודנטים אשר יצאו לחל"ת לפי הסכם הסטודנטים;

והצדדים מעוניינים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו במשא ומתן כאמור בהסכם קיבוצי זה. והואיל:

לפיכך הוצהר הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

- מבוא 1.

(א) המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

(ב) אין באזכור הוראות התקשי"ר כדי לשנות ממעמדם הנורמטיבי.
- הגדרות 2.

לעניין הסכם זה:

"מעסיק ציבורי" - כהגדרתם בהסכם יציאה לחופשה.

"מנהל" - כהגדרתו בהסכם יציאה לחופשה.
- תחולת ההסכם 3.

(א) הסכם זה יחול על כל עובד המועסק בשירות המדינה, המדורג בדירוג הסטודנטים, אשר מיוצג על ידי ההסתדרות ואשר יצא לחל"ת לפי סעיף 5 להסכם הסטודנטים.

(ב) הסכם זה יחול גם על עובד המדורג בדירוג הסטודנטים אשר יצא לחל"ת לפי סעיף 5 להסכם הסטודנטים, אשר מועסק בשירות מעסיק ציבורי אחר (שאינו חתום על הסכם זה) אשר חתם על כתב הצטרפות בנוסח שבנספח א' להסכם הסטודנטים, אשר יחתום על כתב ההצטרפות להסכם זה בנוסח שבנספח א' להסכם זה.

(להלן: "עובד")
- תקופת ההסכם 4.

הסכם זה הוא לתקופה שמיום 19.5.2020 ועד יום 31.5.2020 (להלן: "תקופת ההסכם").
- חזרה לעבודה סדירה 5.

(א) ככלל, החל מיום 19.5.2020 יחזרו העובדים לעבודה, למעט העובדים המנויים בסעיף 6 להלן.

(ב) הוראות סעיף קטן 9(ד) להסכם שגרת חירום (שעניינו שינוי שעות עבודה וסדרי עבודה לעובדים המועסקים בתקופת ההסכם), יחול על עובד שחזר לעבודה לפי סעיף קטן (א) לעיל.

כ.ל

כ.ל

כ.ל

6. המשך שהיה בחל"ת עד ליום 31.05.2020
 בהתאם להודעת המדינה, כי התנאים הקבועים בסעיף 6(א) או 6(ב) להלן מתקיימים רק במשרדים המנויים בנספח ב' להסכם זה ביחס לעובדים עליהם חל הסכם זה (ובהתאם למספר העובדים הנקוב לגבי כל משרד בנספח ב'), עובד אשר המנהל קבע לגביו לפי שיקול דעתו, בכפוף להוראות הדין, כי מתקיים לגביו אחד מאלה, ימשיך לשהות בחל"ת עד ליום 31.05.2020:
- (א) הוא אינו יכול להמשיך במתכונת עבודתו הרגיל, בתקופת ההסכם או בחלקה, לאור מגבלות שהוטלו בדין או מכוחו, לרבות המגבלות המכונות "התו הסגול";
- (ב) הוא אינו נדרש לעבודה בתקופת ההסכם או חלקה, לאור מגבלות שהוטלו בדין או מכוחו, שגרמו לירידה משמעותית בפעילות לעומת הפעילות הסדירה ערב פרוץ משבר נגיף הקורונה.
7. ככל שיוחלט להחזיר עובד שהמשיך לשהות בחל"ת כאמור בסעיף 6 לפני יום 31.05.2020, תחול לגביו עד תום תקופת ההסכם זה הוראת סעיף קטן 9(ד) להסכם שגרת חירום (שעניינו שינוי שעות עבודה וסדרי עבודה לעובדים המועסקים בתקופת ההסכם).
8. ועדת מעקב
 ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות תמשיך לעקוב ולסייע בביצוע של הסכם זה ולהכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.
9. הבהרה
 מובהר כי הסכם זה נחתם לאור הנסיבות החריגות והמיוחדות כמפורט במבוא, והוא לא יהווה תקדים.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

ארנון בר דוד
 יו"ר ההסתדרות

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

קא' בר-נחמן
 מדינת ישראל

10.10

אריאל יעקובי
 יו"ר הסתדרות עובדי המדינה

הסתדרות עובדי המדינה

נספח א'

כתב הצטרפות להסכם קיבוצי מיום

לכבוד
הממונה הראשי על יחסי עבודה
משרד העבודה והרווחה

הנדון: הצטרפות להסכם הקיבוצי מיום _____ בעניין הסטודנטים

הריני מודיע על רצון _____ [שם המעסיק] להצטרף להסכם הקיבוצי מיום _____
בעניין הסטודנטים.

_____ חתימה [בשם המעסיק]

_____ תאריך

א.ק.י. 10.10

27

נספח ב'

1. משרד התיירות - 30 סטודנטים.
2. משרד העלייה והקליטה - 3 סטודנטים.
3. משרד הפנים - רשות האוכלוסין וההגירה - 13 סטודנטים.
4. משרד האוצר - רשות המיסים - אגף מכס ומע"מ - 3 סטודנטים.

א.ב.
ר.ל.

א.ב.