



תיקון מס' 6 להסכם קיבוצי מיוחד מיום 5.12.2006

שנערך ונחתם בתל-אביב ביום 16.12.20

- בין "בזק" החברה הישראלית לתקשורת בע"מ (להלן: "בזק")
- לבי הסתדרות העובדים הכללית החדשה (להלן: "ההסתדרות") ארגון עובדי בזק (להלן: "הארגון" או "ארגון העובדים") (שניהם יקראו להלן: "נציגות העובדים")
- הואיל והצדדים מקדמים בברכה את כניסתה העתידית של החברה לפרוייקט הסיבים;
- הואיל וביום 05.12.2006 נחתם הסכם קיבוצי מיוחד בין הצדדים אשר תוקן מעת לעת, ביום 30.6.2007 ("תיקון מס' 1") וביום 16.4.2008 ("תיקון מס' 2") וביום 19.12.2010 ("תיקון מס' 3") וביום 12.12.2011 ("תיקון מס' 4") וביום 12.2.2014 ("הסכם מנורה") וביום 30.8.2015 ("תיקון מספר 5") (להלן יקרא ההסכם על כל תיקוניו "הסכם 2006");
- והואיל ובכוונת הצדדים להאריך, לתקן, לשנות או להוסיף על הוראות הסכם 2006 והכל כמפורט בתיקון זה (להלן: "תיקון מס' 6" או "הסכם זה");
- והואיל ובכל עניין שלא הוארך, תוקן או שונה בהסכם זה, ימשיך לחול הקבוע בהסכם 2006 כהגדרתו לעיל;

אשר על כן הוצרה הוסכם הותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא והנספחים

1.1. המבוא להסכם זה ונספחיו מהווים חלק בלתי נפרד הימנו.

1.2. רשימת הנספחים:

נספח א' - רשימה שמית סגורה של עובדים הזכאים לקיצור תקופת השהייה בהתאם לסעיף 7.37.3 להסכם זה

נספח ב' - רשימה שמית סגורה של ממ"דים וממח"ים הזכאים לשינוי מתח דרגות בהתאם לסעיף 8.18 להסכם זה

801319_15.docx

2.11

2. פרשנות והגדרות

- 2.1. כל שינוי ואו תיקון להסכם זה לא יהיה תקף אלא אם נעשה בכתב ונחתם כנדרש על ידי הצדדים המוסמכים לכך.
- 2.2. הסכם זה ממצה את הסכמות הצדדים באופן מלא סופי ומוחלט בכל הנושאים המפורטים בו. טיוטות אשר הוחלפו בין הצדדים טרם חתימת ההסכם לא יהוו ראיה או בסיס לכל טענה או דרישה בכל הליך וכן לא תהא להן כל משמעות בפרשנות ההסכם זה.
- 2.3. כל עניין שלא הוארך, תוקן או שונה בהסכם זה, ימשיך לחול הקבוע בהסכם 2006. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, תנאים ותניות שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או בהסדרים קיבוציים או בהתחייבויות בכתב, נוהג, הסדר בכתב או בעל פה בין הצדדים, לרבות בנושא הפרישה ימשיכו להיות תקפים בתקופת תוקפו של ההסכם זה, אלא אם תוקנו או בוטלו על ידי הוראה מהוראות ההסכם זה.
- 2.4. אשר על כן, בכל מקרה של סתירה בין התחייבות, נוהג, הסדר, ההסכם בכתב או בעל פה בין הצדדים, אשר שונו או בוטלו בהוראות בהסכם זה, יגבר האמור בהסכם זה.
- 2.5. כותרות הסעיפים מובאות לנוחות הקורא בלבד, ואין לעשות בהן כל שימוש בפרשנות ההסכם.
- 2.6. בהסכם זה תהא לביטויים להלן המשמעות הרשומה בצדס, אלא אם הקשר הדברים והגיונם מחייב אחרת.

3. תוקף

- 3.1. על אף האמור בסעיף 3 לתיקון מספר 5 או בכל מקום אחר בו, יוארך תוקף ההסכם 2006 עד ליום 31.12.2025. ההסכם זה יכנס לתוקפו ביום 1.1.2021 ועד למועד זה ימשיך לחול תיקון מספר 5.
- 3.2. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, הסדר הפרישה המפורט בסעיף 10 להסכם 2006 ובנספח 7 לו, או בכל מקום בהסכם 2006 ("הסדר הפרישה") יוארך עד ליום 31.12.2026.

4. פרישה - קבוע ותיק

- 4.1. במקום סעיף 4.1 לתיקון מס' 5 יבוא:

"ככל שתחליט החברה לממש את זכותה לפרישת עובדים בהתאם להסכם 2006, תגובש אחת לשנה, בתחילת כל שנה קלנדרית, על-ידי הנהלת החברה, רשימה של עובדים המיועדים לפרישה ("הרשימה"). במידת האפשר, מחצית מהפורשים על פי הרשימה יפרשו במהלך החציון הראשון של השנה ומחציתם השניה יפרשו בחציון השני של השנה. במידת הצורך תבוצע השלמה אחת לרשימה (מעבר

להשלמות השוטפות הנדרשות עקב הוצאת עובדים בגין שימוש בזכות ההוצאה או מכל סיבה אחרת כאשר מדובר בעובדים מתוך הרשימה שהועברה)."

4.2. מסגרת הפרישה תנאיה והליכי מימושה, המפורטים בפרק ה' להסכם 2006 ובנספח 7 לו יעודכנו בשינויים המפורטים להלן (סעיף זה מתקן בהתאמה גם את סעיף 4 לתיקון מספר 5):

סעיף 10.3.2 להסכם 2006 (על שתי פסקאותיו) ימחק ובמקומו יבוא:

"החל משנת 2021, תהא החברה רשאית, על פי שיקול דעתה, לסיים עבודתם של עד 50 עובדים קבועים ותיקים במסלול פרישה מוקדמת, באחת או יותר מהשנים 2021-2026 (סה"כ עד 300 עובדים קבועים).

הסכמת נציגות העובדים לסעיף 10.3.2 זה, ניתנה על יסוד האמור בסעיף 3 לתיקון מספר 6 להסכם 2006, לפיו פרק ה' של ההסכם בכללותו, לרבות סעיף 12 ונספח 7 של ההסכם לאחר תיקונו בהסכם מנורה, יעמוד בתוקפו, בכפוף לשינויים בתיקון מס' 6, עד ליום 31.12.2026. יובהר כי יתרת מכסת הפרישה בסך 300 עובדים אשר לא מומשה במהלך תיקון מספר 5 תתוסף למכסה הנ"ל ותעמוד לזכות החברה בסוף תקופת ההסכם."

סעיף 10.3.4.2 יימחק ובמקומו ייכתב כדלקמן:

"אם תחליט החברה לסיים העסקתם של עובדים קבועים על פי ההסכמות שניתנו לה בסעיף 10.3.2 להסכם 2006, כפי שתוקן בתיקון מספר 6, אזי תמשיך החברה לפעול בהתאם לתמהיל מסלולי סיום העסקה כפי שפעלה במהלך השנים 2017-2020"

4.3 תחולת סעיף 4

4.3.1. מובהר כי תחולת סעיף 4 זה על כל תתי סעיפיו יחול על פורשים שפרשו מהחברה החל מיום 1.1.2021.

5. עובדים מוסכמים

5.1. על אף האמור בסעיף 5.1 לתיקון מספר 5 החל ממועד חתימת הסכם זה יתווספו לרשימת העובדים המוסכמים 60 עובדים בלבד מעבר לקבוע בסעיף 5.1 לתיקון מספר 5. יובהר לעניין זה כי הכללים הקבועים לעניין עובדים מוסכמים בהסכם 2006 על תיקונו ימשיכו לחול לגבי עובדים נוספים אלו.

6. תיקוני מועדים

6.1.1. בסעיפים 10.4.1.1 וכן 10.4.1.2 להסכם 2006 אשר תוקנו בתיקון מספר 5 תמחק השנה 2021 בכל מקום בו היא מוזכרת, ותוחלף בהתאמה בשנה 2026.

- 6.1.2 . בסעיף 10.4.3.2 להסכם 2006, אשר תוקן בתיקון מספר 5, תמחק השנה 2021
ובמקומה תכתב השנה 2026.
- 6.1.3 . בסעיף 10.4.3.3 להסכם 2006, אשר תוקן בתיקון מספר 5, תמחק השנה 2021
ובמקומה תכתב השנה 2026
- 6.1.4 . בסעיף 10.4.4 להסכם 2006, אשר תוקן בתיקון מספר 5, תמחק השנה 2021 ובמקומה
תכתב השנה 2026.
- 6.1.5 . בסעיף 10.6 להסכם 2006 אשר תוקן בתיקון מספר 5 תמחק השנה 2021 ובמקומה
תכתב השנה 2026.
- 6.1.6 . בסעיף 10.7 להסכם 2006 אשר תוקן בתיקון מספר 5 יימחק התאריך 31.12.2021
ובמקומו ייכתב 31.12.2026.
- 6.1.7 . בסעיף 10.8 להסכם 2006 אשר תוקן בתיקון מספר 5 יימחק התאריך 31.12.2021
ובמקומו ייכתב 31.12.2026.
- 6.1.8 . בסעיף 10.9 להסכם 2006 אשר תוקן בתיקון מספר 5 יימחק התאריך 31.12.2021
ובמקומו ייכתב 31.12.2026.
- 6.1.9 . בסעיף 10.11 להסכם 2006 אשר תוקן בתיקון מספר 5 יימחק התאריך 31.12.2021
ובמקומו ייכתב 31.12.2026.
- 6.1.10 . בסעיף 10.13 להסכם 2006 אשר תוקן בתיקון מספר 5 יימחק בכל המקומות התאריך
31.12.2021 ובמקומו ייכתב "31.12.2026". כמו כן, תימחק בכל המקומות השנה 2021
ובמקומה ייכתב "2026".
- 6.1.11 . בכל מקום המופיע בסעיף 10.14 להסכם 2006 אשר תוקן בתיקון מספר 5 התאריך
31.12.2021 הוא יימחק ובמקומו ייכתב התאריך 31.12.2026.
- 6.1.12 . בסעיף 10.15 להסכם 2006 אשר תוקן בתיקון מספר 5 יימחק התאריך 31.12.2021
ובמקומו ייכתב 31.12.2026.
- 6.1.13 . בסעיף 14 להסכם 2006 אשר תוקן בתיקון מספר 5 יימחק התאריך 31.12.2021
ובמקומו ייכתב 31.12.2026.
- 6.1.14 . בסעיף 8.4.1 לתיקון מס' 5 יימחק התאריך 31.12.2021 ובמקומו ייכתב 31.12.2025
- 6.1.15 . בסעיף 8.4.5 לתיקון מס' 5 יימחק התאריך 31.12.2021 ובמקומו ייכתב 31.12.2025

י.נ.ה

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the right and several smaller ones below it.

7. דרגות

7.1 סעיף 6.3.4 לתיקון מספר 5 שכותרתו "דרגות אישיות (חג)" יתוקן כדלקמן:

דרגות אישיות (חג) – על אף האמור בסעיף 6.3.4 לתיקון מספר 5, בכל אחת משנות ההסכם תוענקה 10 דרגות אישיות (חג) אשר יומלצו על-ידי נציגות העובדים ויאושרו בהסכמה עם ההנהלה. יובהר כי הכללים שהיו נהוגים בנושא דרגות חג ערב הסכם זה ימשיכו לחול גם בהסכם זה למעט הקבוע בפסקה השנייה בסעיף 22 להסכם 2006.

7.2 סעיף 6.3.10 לתיקון מספר 5 יימחק ובמקומו ייכתב כדלקמן:

דרגת הסכם 2015 תובא בחשבון לצורך חישוב ערך יום פדיון מחלה בעת פרישת העובד, ככל שהעובד זכאי לפדיון מחלה.

7.3 יתווסף סעיף 6.3.13 לתיקון מס' 5 כדלקמן:

מבלי לגרוע מכלליות האמור בסעיף 6.3.12 לתיקון 5, תקופת השחייה בדרגה לעובד אשר קיבל דרגת "שיא וותק שיא דרגה" תקוצר ל 3.5 שנים. יובהר כי סעיף זה יחול על קבוצה סגורה של עובדים בלבד אשר שמותיהם יצורפו כנספח א' להסכם זה.

על אף האמור בסעיף 6.3.3 לתיקון מספר 5, לעניין ממ"חים הזכאים לדרגת שיא ותק שיא דרגה, הזכאות לתוספת שהייה בדרגה לדרגת הסכם 2015 תהא 24 חודשים ממועד קבלת דרגת הסכם 2015.

7.4 למען הסדר ספק, ומבלי לגרוע מן הסעיפים לעיל ולהלן, תחולת תתי הסעיפים של סעיף 6.3 לתיקון מס' 5, ככל שלא שונו במפורש בהסכם זה, תוארך עד תום תוקפו של הסכם זה.

8. שינוי מתח דרגות לממ"ד וממ"ח שמונו טרם הסכם 2006

8.1 מנהלי מדור ומנהלי מחלקות שרמת הניהול שלהם בוטלה לפני 1.3.2007 יהיו זכאים, בהתאם לכללים לעניין קידום בדרגות כפי שהיו ערב חתימת הסכם זה, לדרגות אישיות עד למתח הדרגות של מנהלי מדור תיקניים (עד דרגה 44 ותוספת השהייה ודרגה 23 ותוספת השהייה לדירוג המינהלי) ומנהלי מחלקות תיקניים (עד דרגה 46 ותוספת השהייה ודרגה 25 ותוספת השהייה לדירוג המינהלי). תחולת סעיף זה עם חתימת הסכם זה. למען הסדר ספק יובהר כי הכללים לענין זכאות לדרגות ימשיכו לחול כפי שהיו ערב חתימת הסכם זה.

יובהר כי סעיף זה יחול על קבוצה סגורה של עובדים בלבד אשר שמותיהם יצורפו כנספח ב' להסכם זה וזאת כנגד הצהרת ההנהלה כי אלו הם כלל העובדים הזכאים על פי סעיף זה.

5



9. תוספת זמינות ניהולית

9.1. סעיף 7.10 לתיקון מספר 5 ימחק ובמקומו יכתב כדלקמן:

"תוספת הזמינות הניהולית תובא בחשבון לצורך חישוב זכויות בסיום יחסי עבודה: פדיון ימי מחלה, וכן זכויות המשולמות בפרישה מוקדמת, לרבות בשכר הקובע לצורך תשלומי גמלה ומענקי פרישה וכל התוספות הקשורות בתשלום מענקי הפרישה להם זכאים העובדים."

10. שינוי מבנה ארגוני

10.1. בהתאם להוראות סעיף 8.4.1 לתיקון מספר 5, לחברה תהא הגמישות לבחון ולשנות את אופן התפעול והמבנה הארגוני הנדרש גם לצורך הערכות לפרוייקט הסיבים, בתיאום עם נציגות העובדים.

10.2. משרות ניהוליות (ממ"ד וממ"ח) בחטיבות המטה וכן במטה של החטיבות השונות שיתפנו עקב פרישה או סיום העסקה במהלך תקופת הסכם זה יועברו למאגר משרות ניהוליות בחטיבת משאבי אנוש ויוקצו ויאוישו בחטיבות השונות (כולל בחטיבות המטה) בהתאם לצרכיה הניהוליים והעסקיים של החברה על בסיס שיקולים עניינים ומקצועיים. ההחלטה כאמור תעשה בתאום עם יו"ר ועד חטיבות המטה ועם יו"ר ארגון העובדים הארצי.

10.3. יובהר כי המשרות שהוקצו ואוישו כאמור בסעיף 10.2 לעיל יוחזרו למאגר המשרות הניהוליות בחטיבת משאבי אנוש אם וכאשר משרתם של עובדים אלה התייתרה או שעבודתם בחברה הסתיימה.

11. קבלנים

לחברה תעמוד האפשרות להפעיל קבלני תשתיות עקב פרוייקט הסיבים לצורך השחלות כבלים ורטיקוליות, תוך יידוע ארגון העובדים אחת לרבעון על היקף ההפעלה.

לחברה תעמוד האפשרות לבצע באמצעות קבלנים פעולות השחלה בצינורות בזק בתיאום עם נציגות העובדים, במקרים של עומס יתר ולתקופות קצרות בלבד.

חיבור התשתיות החדשות לקיימות, וחיבור צרכנים לתשתיות, ייעשו אך ורק באמצעות עובדי בזק.

12. קבוע חדש

12.1. פרישה וסיום העסקה

12.1.1. סעיף 10.3.3 לתיקון 5 ימחק ובמקומו יכתב כדלקמן:

"עובד קבוע חדש אשר יפטר מעבודתו יהא זכאי לתוספת של 150% פיצויי פיטורים, מעבר לסכום שנצבר לזכותו של העובד בקופות

נ.ל

הפיצויים, וזאת בגין תקופת העסקתו מתום השנה החמישית להעסקתו
בחברה כעובד ארעי."

12.1.2. סעיף 10.3.5 לתיקון מספר 5 יימחק ובמקומו ייכתב כדלקמן :

"מכסת העובדים הקבועים החדשים שהעסקתם תסתיים בהתאם לכללי
ההסכם הקיבוצי, בשנים 2021-2025 לא תעלה על 30 עובדים לכל שנה.
יובהר כי הכמות השנתית המפורטת לעיל הינה מצטברת על פני תקופת
תוקפו של הסכם זה ובלבד שהצבירה לא תעלה על 150 עובדים.

12.1.3. עובד קבוע חדש שהיה בעברו בחברה לפחות 8 שנים עובד בחוזה אישי והחברה
החליטה לסיים את העסקתו, יחושבו פיצויי פיטוריו המוגדלים בהתאם לשתי
תקופות: בגין תקופת העסקתו בחוזה אישי – סך של 25% מעבר לפיצויי הפיטורים
להם הוא זכאי על פי חוק המחושבים בהתאם למשכורתו האחרונה (משכורת קובעת
לפיצויים) במועד סיום העסקתו עד לתקרת שכר של 15,000 ש"ח; בגין תקופת
עבודתו כקבוע חדש, בהתאם לסעיף 10.3 לתיקון מספר 5 על סעיפי המשנה שבו כפי
שתוקן בהסכם זה.

12.2. תוספת לנוהגים במשאית

עובד קבוע חדש בעל רשיון נהיגה על רכב כבד (רשיון ג') ואשר נדרש על ידי מנהליו לנהוג
ברכב מסוג זה במסגרת עבודתו, יהיה זכאי לתוספת של 500 ש"ח לשכרו החודשי. יובהר כי
תוספת זו לא תהווה חלק משכרו הקובע של העובד לכל דבר ועניין.

13. מענק חתימה

13.1. במועד תשלום הבונוס בגין שנת 2020, (ככל שישולם) בהתאם לכללים הקבועים בהסכם
2006, ובכל מקרה לא יאוחר מיום 1.4.2021, תעניק החברה בנוסף לתשלום הבונוס (ככל
שישולם) מענק חתימה חד פעמי בסכום כולל של 40,000,000 ₪.

13.2. המענק יחולק בין העובדים הזכאים, כהגדרתם להלן, על בסיס העקרונות לחישוב השכר
הקובע לבונוס לעובד לא מדיד, וחלוקה פרוראטה בין העובדים.

13.3. "עובד זכאי" לצרכי סעיף זה הוא מי שעומד באחד מהקריטריונים שלהלן:

1. עובד קבוע וותיק אשר פרש במהלך שנת 2020 ובמהלך הרבעון הראשון של שנת 2021;

2. מי שמתקיימים בו כל שלושת התנאים המצטברים להלן:

- עובד פעיל במועד תשלום המענק;
- במועד חתימת הסכם זה היה בעל וותק של לפחות שנה בחברה;

• במועד תשלום המענק אינו עובד בהסכם שעתי.

3. עובד שעתי אשר השלים 5 שנים כעובד שעתי בחברה במועד התימת הסכם זה, והיה עובד פעיל במועד תשלום המענק.

14. שקט תעשייתי ומיצוי תביעות

14.1. בתקופת תוקפו של הסכם זה ישמרו הצדדים על שקט תעשייתי בעניינים המוסדרים בהסכם 2006 ובהסכם זה.



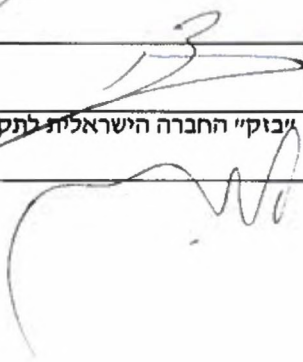
14.2. הסכם 2006 והסכם זה ממצים לתקופת תוקפם באופן סופי ומוחלט את כל תביעות הצדדים בעניינים המוסדרים בהם.

14.3. יובהר כי האמור לעיל בסעיפים 14.1 ו-14.2 ו-14.3 כולל, בין היתר, גם את כל הנושאים המוזכרים בסכסוכי העבודה הפתוחים הקיימים בחברה ולרבות כל דרישה או תביעה לתגמול הוני לרבות אופציות ויחידות פאנטום וכיוצב' וכן את הסכמות הצדדים למעבר בית בזק לחולון כקבוע בסעיף 36.3.4 להסכם 2006 ובהסכמות הצדדים מיום 1.8.2019.

15. תיקון ההסכם ושינוי

כל תיקון להסכם זה או שינויו יעשו בכתב, חתום על-ידי כל הצדדים להסכם זה.

ולראיה באו הצדדים על החתום

		
ארגון עובדי בזק	הסתדרות העובדים הכללית החדשה	"בזק" החברה הישראלית לתקשורת בע"מ