



הסכם קיבוצי

שנתחם ביום 24 בחודש פברואר 2021

ב י ן

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר קובי בר-נתן, ונא נציב שירות המדינה פרופ' דניאל הרשקוביץ:

(להלן - "המעסיק")
מצד אחד

ל ב י ן

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על-ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר ארנון בר-דוד ויו"ר ההסתדרות עובדי המדינה מר אריאל יעקובי:

(להלן - "ההסתדרות")

הואיל: וביום 31.5.2020 התקבלה החלטת ממשלה מספר 31 בנושא הקמת המשרד לחיזוק וקידום קהילתי (להלן: "החלטת הממשלה"). במסגרת החלטת הממשלה הוחלט, בין היתר, על הקמת המשרד לחיזוק וקידום קהילתי ועל העברת סמכויות הנתונות לשר לביטחון פנים לפי החוקים הבאים: (1) חוק הרשות למאבק בסמים ובאלכוהול, התשע"ז-2017; (2) סעיף 36(ב) לפקודת הסמים המסוכנים [נוסח חדש], התשל"ג-1973, שעניינו קביעת דרכי נהלת הקרן הפועלת לפי סעיף 36(א) לפקודה זו, לניהול רכוש שחולט לפי הוראות הפקודה, השימוש שיעשה בנכסי הקרן ודרך חלוקתם;

והואיל: ובהחלטת הממשלה נקבע, כי חוק הרשות למאבק בסמים ובאלכוהול, התשע"ז-2017 יתוקן, ולאחריו תחל לפעול הרשות למאבק באלימות, בסמים ובאלכוהול במסגרת הארגונית של המשרד לחיזוק וקידום קהילתי. בנוסף, לפי החלטת הממשלה הועבר מהמשרד לביטחון פנים למשרד לחיזוק וקידום קהילתי שטח הפעולה הכולל את תחומי האחריות של המשרד לביטחון פנים במטה המקצועי האזרחי של המערך למניעת אלימות ופשיעה נגד ילדים ובני נוער ברשת (מערך מאו"ר);

והואיל: ובמקביל להעברת הסמכויות ותחומי הפעילות כאמור לעיל, ביום 1.11.2020 (להלן: "מועדי המעבר"), הועבר גם כוח האדם המתחייב הדרוש מהעסקה במסגרת המשרד לביטחון פנים להעסקה במסגרת המשרד לחיזוק וקידום קהילתי, לפי המלצת צוות יישום שנקבע לכך בחלטת הממשלה, כאשר חלק מהעובדים שהועברו להעסקה במסגרת משרד לחיזוק וקידום קהילתי, גם יעתיקו בהמשך את מקום עבודתם הקבוע למקום אחר (להלן: "השינוי");

והואיל: והצדדים ניהלו משא ומתן בשים לב לנסיבות המיוחדות של השלכות השינוי, הן בשים לב להפסקת חשלום הטובו שהעובדים נהגו מהן במשרד לביטחון פנים ואשר אינן נהוגות בכלל משרדי הממשלה האחרים לרבות במשרד לחיזוק וקידום קהילתי (להלן: "החטבות

317

המפעליות", והן כשים לב להסכם שנחתם ביום 01.12.2020 בין המדינה וההסתדרות בנוגע לעובדים במשרד לביטחון פנים (שאינו בקשר להעברת הסמכויות כאמור) (להלן: "ההסכם הקיבוצי במשרד לבט"פ");

והצדדים ניהלו ביניהם משא ומתן ובו הגיעו להסכמות כמפורט להלן בהסכם קיבוצי זה.

לפיכך, הוצהר הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא

- (א) המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
- (ב) למען הסר ספק, כותרות הסכם זה מובאות לשם נוחות בלבד, ואין בהן כדי להשפיע על פרשנותו.
- (ג) אין באזכור המכתבים בהסכם זה כדי לשנות ממעמדם הנורמטיבי.
- (ד) טיוטות שהוחלפו בין הצדדים לא יישמשו לפרשנותו.

2. תחולת ההסכם

הסכם זה יחול על כל העובדים אשר מועסקים בשירות המדינה - המשרד לחיזוק וקידום קהילתי אשר משכורתם מתושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי דירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות, לאחר מועד המעבר, ואשר הועסקו בשירות המדינה - במשרד לביטחון פנים לפני מועד המעבר (להלן: "העובד" או "העובדים").
רשימת העובדים מפורטת בנספח א' להסכם זה.

טענה כי נשמט שמו של עובד מהרשימה תידון בוועדת המעקב כאמור בסעיף 9 להסכם זה.

3. מענקים חד פעמיים

3.1 זכאות

(א) עובד אשר מתקיימים לגביו כל התנאים הבאים במצטבר, יהיה זכאי למענק חד פעמי כמפורט להלן (להלן: "עובד זכאי למענק"):

(1) עובד, אשר משכורתו מחושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי אחד מהדירוגים המיוצגים על-ידי הסתדרות העובדים הכללית החדשה המפורטים להלן:

(א) מנהלי;

(ב) מח"ר;

(ג) הנדסאים וטכנאים;

(2) הועסק במשרד לביטחון פנים בתקופה שמיום 1.7.2020 ועד מועד המעבר (להלן: "תקופת האכשרה"), למעט אם הועסק בתקופת האכשרה או בחלקה במילוי מקום;

3.2 חישוב ומועד תשלום

(א) עובד זכאי למענק, אשר היה מועסק במשרה מלאה בכל התקופה שמיום 1.11.2020 ועד ליום 28.2.2021 (להלן: "תקופת המענק הראשונה"), יהיה זכאי למענק בסך 3,000 ₪ (שלושת אלפים שקלים חדשים) (להלן: "המענק הראשון").

(ב) המענק הראשון ישולם במשכורת המשולמת בגין תודש מרץ 2021 ולכל המאוחר במשכורת החודש המשולמת לאחריו.

(ג) לעובד זכאי למענק, תשולם מקדמה על חשבון המענק החד פעמי הראשון במשכורת החודש המשתלמת בעד החודש שלאחר חתימת הסכם זה ולכל המאוחר במשכורת החודש שלאחריו, בסכום של 3,000 ש"ח כשהוא מוכפל בשיעור היקף המשרה של העובד ערב מועד המעבר (להלן: "המקדמה"). במשכורת החודש בו ישולם המענק הראשון כאמור בסעיף קטן 3.2 (ב) לעיל, תנוכה המקדמה מתשלום המענק הראשון לו יהיה זכאי העובד. ככל שלאחר ניכוי המקדמה כאמור, תיוותר יתרת מקדמה לניכוי, תנוכה יתרה זו מתשלום המענק השני (ככל שהעובד יהיה זכאי לו), כפי שיפורט להלן, במועד תשלומו, וככל שגם לאחר מועד זה עדיין תיוותר יתרת מקדמה לניכוי היא תנוכה מתשלום המענק השלישי (ככל שהעובד יהיה זכאי לו), כפי שיפורט להלן, במועד תשלומו (מועדי התשלום מפורטים להלן). לעובד אשר יסיים את העסקתו טרם זכאותו למענק השני או השלישי, ותיוותר לו יתרה לניכוי, תנוכה יתרת המקדמה במסגרת גמר החשבון. לעובד אשר יסיים את העסקתו טרם תום תקופת המענק הראשונה, תנוכה מלוא המקדמה במסגרת גמר חשבון וישולם לו החלק היחסי של המענק הראשון בהתאם לכללי תשלום המענק לפי הסכם זה.

(ד) עובד זכאי למענק, אשר יועסק במשרה מלאה, בכל התקופה שמיום 1.3.2021 ועד ליום 30.6.2021 (להלן: "תקופת המענק השנייה"), יהיה זכאי למענק חד פעמי בסך 3,000 ₪ (שלושת אלפים שקלים חדשים) (להלן: "המענק השני"). המענק השני ישולם במשכורת המשולמת בגין חודש יולי 2021 ולכל המאוחר במשכורת החודש המשולמת לאחריו.

(ה) עובד זכאי למענק, אשר יועסק במשרה מלאה בכל התקופה שמיום 1.7.2021 ועד ליום 31.10.2021 (להלן: "תקופת המענק השלישית"), יהיה זכאי למענק חד פעמי בסך 3,000 ₪ (שלושת אלפים שקלים חדשים) (להלן: "המענק השלישי"). המענק השלישי ישולם במשכורת המשולמת בגין חודש נובמבר 2021 ולכל המאוחר במשכורת החודש המשולמת לאחריו.

3.3 דין המענקים החד פעמיים

(א) מוסכם כי בחישוב תקופת העבודה במהלך תקופת האכשרה, או במהלך כל תקופת מענק (הראשונה, השנייה או השלישית), לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה העובד מכל סיבה שהיא בחופשה ללא תשלום או חופשה שדינה כחופשה ללא תשלום ותקופות אלו בלבד. מוסכם כי יובאו בחשבון תקופות בהן שהה

העובד בשירות מילואים או בתקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, תשי"ד
- 1954.

(ב) עובד זכאי למענק אשר הועסק במשרה מלאה בחלק מתקופת המענק (הראשונה, השנייה או השלישית), יהיה זכאי לחלק יחסי של המענק בעד אותה התקופה, ביחס לתקופת העבודה של העובד באותה תקופת מענק.

עובד זכאי למענק אשר הועסק במשרה חלקית בכל (מלוא) תקופת המענק (הראשונה, השנייה או השלישית), יהיה זכאי לחלק יחסי של המענק המשולם בעד אותה התקופה, ביחס לחלקיות משרתו (המשוקללת) בכל (מלוא) תקופת המענק.

(ג) עובד זכאי למענק אשר הועסק במשרה חלקית בחלק מתקופת המענק (הראשונה, השנייה או השלישית), יהיה זכאי לחלק יחסי של המענק המשולם בעד אותה תקופה, ביחס לחלקיות משרתו ולתקופת העבודה של העובד באותה תקופת מענק.

(ד) עובד זכאי למענק (הראשון, השני או השלישי) או חלק ממנו בהתאם לכללים המפורטים לעיל, אך יחסי העבודה אתו יסתיימו טרם מועד תשלום המענק האמור, יוקדם מועד התשלום של המענק בגין אותה תקופה, וישולם במשכורת החודש האחרונה שתשולם לו. למען הסר ספק, אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מהאמור בסעיף קטן 3.2 (ג) לעיל.

למען הסר ספק מובהר כי תקופות שיחולו לאחר מועד פרישת העובד לא יובאו בחשבון לעניין חישוב המענק שישולם לפי סעיף קטן זה לגבי אותה תקופת מענק, וכי עובד אשר יחסי העבודה עמו יסתיימו בטרם החלה תקופת מענק מסוימת, לא יהיה זכאי למענק המשתלם בעד אותה תקופה.

(ה) לצורך חישוב כל תקופת מענק (הראשונה, השנייה או השלישית), חלקיות המשרה שתובא בחשבון בתקופה שבה שהה העובד בשירות מילואים, או בתקופת לידה והורות, תהיה ממוצע חלקיות המשרה שבה הועסק העובד בששת החודשים שקדמו לתקופה כאמור, לפי העניין.

(ו) כל אחד מהמענקים לפי הסכם זה (הראשון, השני או השלישי), אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין ולא יובא בחשבון לרבות לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד עבודה בשעות נוספות, משמרות, תוספות אחוזיות, פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963 (להלן: "חוק פיצויי פיטורים"), פיצוי בגין ימי מחלה שלא נוצלו ופדיון ימי חופשה, לא ילקח בחשבון בחישוב המשכורת הקובעת לפי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 (להלן: "חוק הגמלאות") ולא יבוצעו בגינו הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות לקרן השתלמות, לקרן פנסיה או לכיטוח מנהלים), אך יבוצעו בגינו הפרשות לקופת גמל לקצבה לפי השיעורים בהם מבוצעת הפרשה עבור העובד בגין רכיבי החזר הוצאות, כאמור בהסכם הקיבוצי מיום 3.3.99 בעניין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת (5% הפרשות מעסיק; 5% הפרשות העובד אשר תנוכה משכרו).

(ז) למען הסר ספק מובהר כי:

(1) כל אחד מהמענקים (הראשון, השני או השלישי), לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר המינימום, החשמ"ז-1987.

(2) אין בתשלום כל אחד מהמענקים (הראשון, השני או השלישי), כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלת השכר המשולב בדירוג דרגה הקיימת ערב חתימת הסכם זה.

(3) מובהר כי בחינת הזכאות למענק כאמור בסעיף 3 זה, נעשית לגבי כל מענק בנפרד כך שאין תלות בין קבלת מענק אחד למשנהו.

4.

השתתפות מוגדלת בהוצאות ארוחות לתקופה זמנית
בסעיף זה "עובד הזכאי להשתתפות המוגדלת", הוא עובד אשר מתקיימים לגביו שני התנאים הבאים במצטבר:

(א) עובד, אשר משכורתו מחושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי אחד מהדירוגים המיוצגים על-ידי הסתדרות העובדים הכללית החדשה המפורטים להלן:

- (1) מנהלי;
- (2) מח"ר;
- (3) הנדסאים וטכנאים;
- (4) סטודנטים.

(ב) הועסק במשרד לביטחון פנים בכל תקופת האכשרה כאמור בסעיף 3.1(א)(2) לעיל, למעט אם הועסק בתקופת האכשרה או בחלקה במילוי מקום;

4.1 חישוב ההשתתפות המוגדלת בגין הוצאות ארוחות

(א) עובד הזכאי להשתתפות המוגדלת, יהיה זכאי להשתתפות מוגדלת בהוצאות ארוחות, בסכום השווה לסכום שמשולם כדמי כלכלה לפי סעיף 26.282 לתקשי"ר (סמל שכר 1700) (להלן: "ההשתתפות המוגדלת בגין הוצאות ארוחות"), בגין כל יום בו יגיע בפועל לעבוד במשרדי המשרד לחיזוק וקידום קהילתי, וזאת החל ממועד המעבר ועד ליום 31.10.2022 (להלן: "התקופה הזמנית") ובכפוף לאמור בסעיף קטן (ב) להלן.

(ב) על אף האמור לעיל, בכל אחד מהמקרים הבאים, העובד לא יהיה זכאי לתשלום ההשתתפות המוגדלת בגין הוצאות ארוחות כאמור בסעיף (א) לעיל:

- (1) העובד זכאי בגין אותו יום להחזר הוצאות בעד קצובת כלכלה עקב יציאה לתפקיד ביום העסקתו לפי הוראות סעיף 26.22 לתקשי"ר;
- (2) העובד זכאי לקצובת אש"ל גלובלי;
- (3) העובד מקבל תשלום אחר גבוה יותר הבא במקום קצובת לינה או קצובת כלכלה. מובהר כי בכל מקרה לא יהיה כפל תשלום בין קצובת הלינה או קצובת הכלכלה כאמור בסעיף זה לבין ההשתתפות המוגדלת בגין הוצאות ארוחות;
- (4) יום בו העובד אינו עובד בפועל במשרדי היחידה לקידום וחיזוק קהילתי במשך 4 שעות לפחות;

(5) יום בו העובד לא הוציא הוצאה בפועל בגין ארוחה.

(ג) המדינה מודיעה כי בתקופה הזמנית, עובד הזכאי להשתתפות מוגדלת, לא יהיה זכאי לתשלום קצובת כלכלה לפי סעיף 26.282 לתקשי"ר.

(ד) מבלי לגרוע מההוראות בעניין מיצוי התביעות ושקט תעשייתי שלהלן, ההסתדרות מודיעה כי אין לה ולא תהיה לה כל התנגדות לאמור בהודעה לעיל.

(ה) מובהר כי הסדר זה הוא הסדר מיטיב על פני ההסדר בעניין השתתפות המדינה בהוצאות של העובדים בשירות המדינה בגין ארוחת צהריים במהלך יום העבודה הקבוע בהסכם הקיבוצי המיוחד מיום 1.3.2017 שנחתם בין הצדדים (להלן: "הסכם הארוחות"), ולפיכך מוסכם ומובהר כי בתקופה הזמנית, עובד הזכאי להשתתפות מוגדלת, יהיה זכאי להשתתפות המוגדלת בגין הוצאות ארוחות לפי סעיף זה ולא להסדר סבסוד ארוחות שהיה קיים לעובד במשרד לביטחון פנים, לרבות לפי הסכם הארוחות. למען הסר ספק, לא יהיה כפל תשלום או כפל מימון של השתתפות בהוצאה עבור ארוחות לפי הסכם זה ולפי הסדר אחר להשתתפות בהוצאות בגין ארוחות.

(ו) החל מיום 1.5.2022 (כולל), הזכות להשתתפות מוגדלת בגין ארוחות לעובד הזכאי להשתתפות מוגדלת תפסק, וממועד זה ואילך, הוא יהיה זכאי להסדרי ההשתתפות בארוחות לפי הסכם הארוחות, ובהתאם לכללים הקבועים שם, בלבד.

4.2 דין תשלום ההשתתפות המוגדלת בגין הוצאות ארוחות

מובהר כי ההשתתפות המוגדלת בגין הוצאות ארוחות היא בגדר החזר הוצאה ולא תהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יבוצעו בגינה הפרשות לקרן השתלמות, אך יבוצעו בגינה הפרשות לקופת גמל לקצבה לפי השיעורים בהם מבוצעת הפרשה עבור העובד בגין רכיבי החזר הוצאות, בהתאם להסכם הקיבוצי מיום 3.3.99 בעניין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת (5% הפרשות מעסיק; 5% הפרשות העובד אשר תנוכה משכרו).

5. תנאי הסתגלות במעבר פיזי של עובדים במשרד לחיזוק וקידום קהילתי

(א) על אף האמור בסעיף 2 ומבלי לשנות את האמור בו, מוסכם כי על עובדים שמועסקים במשרד לחיזוק וקידום קהילתי לאחר מועד המעבר, בין אם עברו מהמשרד לביטחון פנים ובין אם החלו לעבוד במשרד לחיזוק וקידום קהילתי לאחר מועד המעבר (ולא הועסקו לפני כן במשרד לביטחון פנים), שמקום עבודתם הקבוע יועתק, פיזית למקום אחר במשרד לחיזוק וקידום קהילתי לאחר מועד המעבר (להלן: "עובדים העוברים פיזית"), יהולו הכללים הבאים:

(1) עובדים העוברים פיזית העומדים בכללים המפורטים במכתב הממונה על השכר והסכמי עבודה ונציב שירות המדינה מיום 24.11.2020 בדבר "תנאי הסתגלות שיינתנו לעובדי מדינה שיועברו ממקום עבודתם הקבוע למשכן קבוע אחר, בתוך אותה העיר או בעיר אחרת, לאור החלטה על העברת משרד או יחידה", יהיו זכאים לתנאים כמפורט שם.

(2) ככל שלאחר מועד המעבר יוסכמו בשירות המדינה תנאי הסתגלות אחרים רוחביים (ארציים) שעניינם מעבר פיזי של יחידות ממשלתיות, יחולו תנאים אחרים אלה על העובדים העוברים פיזית החל מהמועד בו יוסכמו כאמור ובהתאם לכללים הקבועים שם, וזאת במקום תנאי הזכאות שהיו זכאים להם בהתאם לסעיף 5(א)(1) לעיל, ככל שהיו זכאים להם. למען הסר ספק מובהר כי אין באמור כדי לגרוע מהוראות המיצוי והשקט.

(3) למען הסר ספק, לא יהיה כפל בתנאי הסתגלות שעניינם מעבר פיזי של יחידות ממשלתיות, לפי הסכם זה ולפי הסדר אחר בנושא תנאי הסתגלות שעניינם מעבר פיזי של יחידות ממשלתיות.

6. כללי

(א) החל ממועד המעבר לא ישולמו ולא ינהגו עוד לגבי העובדים, הטבות השכר ששולמו להם או שנהגו לגביהם במשרד לביטחון פנים, אשר אינן משולמות או נהוגות בכל יתר משרדי הממשלה.

(ב) מובהר כי ההטבות המפורטות בהסכם זה לעיל, יחולו על העובדים כל עוד הם מועסקים במשרד לחיזוק וקידום קהילתי.

(ג) מובהר כי כל ההטבות המפורטות לעיל נתנו לאור זאת שהעובדים שיתפו וישתפו פעולה עם העברתן של הסמכויות ותחומי הפעילות כאמור מהמשרד לביטחון פנים למשרד לחיזוק וקידום קהילתי, באופן מלא, טרם יום המעבר ולאחריו, וכן עם המעבר הפיזי של עובדים העוברים פיזית.

7. מיצוי תביעות

(א) הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של תביעות ודרישות ההסתדרות בכל הנוגע להשלכות המעבר של העובדים אשר עברו מהמשרד לביטחון פנים למשרד לחיזוק וקידום קהילתי לגבי העובדים עליהם חל הסכם זה.

(ב) הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של תביעות ודרישות ההסתדרות או מי מיחידותיה בכל הנוגע להשלכות המעבר של כל העובדים העוברים פיזית.

(ג) הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של תביעות ודרישות ההסתדרות או מי מיחידותיה בכל הנוגע למתן ההטבות המפעליות כהגדרתן לעיל במשרד לחיזוק וקידום קהילתי לגבי העובדים כל עוד הם מועסקים שם.

(ד) למען הסר ספק מובהר כי לא יתקיים כל משא ומתן נוסף על השלכות המעבר של העובדים אשר עברו מהמשרד לביטחון פנים למשרד לחיזוק וקידום קהילתי כאמור, לרבות בכל הנוגע להשלכות המעבר הפיזי של העובדים העוברים פיזית. ואולם, סעיף זה לא יחול לגבי ניהול משא ומתן ברמה הארצית בדבר השלכות מעבר פיזי של עובדים.

(ה) למען הסר ספק מובהר כי לא יתקיים כל משא ומתן נוסף בנוגע למתן ההטבות המפעליות במשרד לחיזוק וקידום קהילתי לגבי העובדים כל עוד הם מועסקים שם.

(1) אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות מיצוי תביעות החלות על הצדדים או שיחולו על הצדדים.

8. שקט תעשייתי

(א) ההסתדרות או יחידה מיחידותיה, לא תנקוט באמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או בכל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה או בסדריה, בשל השלכות המעבר של העובדים אשר עברו מהמשרד לביטחון פנים למשרד לחיזוק וקידום קהילתי, לגבי העובדים עליהם חל הסכם זה.

(ב) ההסתדרות או יחידה מיחידותיה, לא תנקוט באמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או בכל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה או בסדריה, בשל השלכות המעבר של כל העובדים העוברים פיזית.

(ג) ההסתדרות או יחידה מיחידותיה, לא תנקוט באמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או בכל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה או בסדריה, בשל דרישתה למתן ההטבות המפעליות לעובדים במשרד לחיזוק וקידום קהילתי כל עוד הם מועסקים שם.

(ד) למען הסר ספק מובהר כי ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים האמורים להשתתף בשביתה כדין לפי כללי משפט העבודה שתוכרוז על-ידי ההסתדרות ברמה הארצית, וזאת מבלי לגרוע מטענות כל צד לגבי שביתות כאמור. אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות שקט תעשייתי החלות על הצדדים או שיחולו על הצדדים.

9. הכרעה בחילוקי דעות

(א) ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות תמשיך לעקוב ולסייע בביצוע של הסכם זה ולהכריע בחילוקי הדעות הנוגעים לו.

(ב) החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

ולראיה באו הצדדים על התתום:

_____ כ-ר
הסתדרות העובדים הכללית החדשה

הסתדרות עובדי המדינה

מדינת ישראל