



הסכם קיבוצי
שנערך ונחתם ביום 15.8.2021

בין:

ממשלת ישראל, כשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר קובי בר נתן ו/או נציג שירות המדינה פרום' דניאל הרטקוברין;

מרכז רפואי ע"ש סוראסקי ת"א ובית החולים בני ציון בחיפה, המיוצגים על ידי שלוש הערים הגדולות; (להלן יחד: **המעסיקים**)

לכך:

הסתדרות העובדים הכללית החדשה המיוצגת על ידי מר ארנון בר דוד יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי; (להלן: **"ההסתדרות"**)

הסתדרות עובדי המדינה המיוצגת על ידי מר אריאל יעקבי, יו"ר הסתדרות עובדי המדינה; איגוד הביוכימאים, המיקרוביולוגים ועובדי המעבדות, המיוצג על ידי גבי אסתר אדמון;

(להלן יחד: **"נציגות העובדים"**);

הואיל וביום 28.6.2020 חתמו הצדדים על הסכם להסדרת מענקים מיוחדים בגין ביצוע בדיקות לזיהוי נגיף הקורונה לעובדי המעבדות לתקופה שמיום 1.6.2020 ועד ליום 31.7.2020, וביום 30.7.2020 האריכו הצדדים את ההסכם עד ליום 30.9.2020;

וחוואיל וביום 12.11.2020 נחתם הסכם חדש בעניין מענקים מיוחדים בגין ביצוע בדיקות לזיהוי נגיף הקורונה לעובדי המעבדות (להלן: **"ההסכם"**), שהתחדש מעת לעת, ובפעם האחרונה חודש תוך שינויים בהסכם קיבוצי מיום 17.3.2020;

והצדדים ניהלו ביניהם משא ומתן ובו הגיעו להסכמות על מתווה מחודש למענקים מיוחדים בגין ביצוע בדיקות לזיהוי נגיף הקורונה כמפורט להלן בהסכם קיבוצי זה;

לפיכך הותנה, הוצחר והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. הסכם זה יחול על העובדים המבצעים בדיקות קורונה אצל המעסיקים בחפקידים של עובדי מעבדות, ושכרם משולם לפי ההסכמים הקיבוציים החלים על דירוג הבכ"מ-עמ"מ. (לעיל ולהלן בהסכם זה - **"העובדים"**).
בהסכם זה, **"מעבדת קורונה"** - מעבדה שמבוצעות בה בדיקות לזיהוי נגיף הקורונה.
3. הסכם זה הוא לתקופה זמנית מיום 1.7.2021 ועד ליום 31.12.2021. כל אחד מהצדדים רשאי לבטל את ההסכם במתן הודעה מוקדמת של 14 יום על כך, ובמקרה כזה יפסיק ההסכם, על כל הוראותיו, לחול. ככל שיהיה צורך בהארכת התקופה האמורה, לנזכח הימשכות משכר הקורונה, יעשה הדבר בהסכמת הצדדים ובכתב.

פ.י.ו

פ.י.ו

פ.י.ו

4. בגין ביצוע בדיקות קורונה ישולמו מענקים מיוחדים שיחושבו כמפורט להלן בסעיפים 5-6 (להלן: "תגמולי בדיקות קורונה").

5. קביעת תקציב תגמולי בדיקות קורונה

בסעיף זה, "בדיקות קורונה" – בדיקות המבוצעות בסוגי הבדיקות המשמשות לזיהוי נגיף הקורונה ערב החימת הסכם זה, וללא בדיקות חוזרות. אם ייכנסו סוגי בדיקה חדשים המשנים באופן מהותי את קצב הבדיקות, תרון ועדת מעקב באופן התגמול על בדיקות אלה לפי הסכם זה.

5.1. לעובדי כל מעבדה (כל מעבדה בנפרד) ייקבע במשותף תקציב לתגמולי בדיקות קורונה בהתאם למספר בדיקות קורונה אשר בוצעו במעבדה הקורונה בחודש קלנדארי מסוים, כמפורט להלן בסעיף זה.

5.2. תנאי הסף לזכאות לתגמולי בדיקות קורונה הוא ביצוע לפחות 1,500 בדיקות קורונה (כהגדרתן לעיל בעירוף סעיף 5.4 להלן) ומעלה בחודש קלנדארי במעבדה מסוימת. לא בוצעו לפחות 1,500 בדיקות ומעלה בחודש קלנדארי במעבדה מסוימת, לא יוקצה כל תקציב לתגמולי בדיקות קורונה במעבדה זו.

5.3. בגין כל בדיקה קורונה שבוצעה במעבדה בחודש קלנדארי, יתווסף סכום לתקציב תגמולי בדיקות קורונה לפי המדרגות המפורטות בטבלה הבאה, ואת בכפוף לאמור בסעיף 5.2:

מספר בדיקה	תקציב תגמולים הבדיקה עבור
0-2,000	ש"ח 7
2,001-3,000	ש"ח 6
3,001-4,000	ש"ח 5
4,001-5,000	ש"ח 4
5,001-6,000	ש"ח 3
6,001-10,000	ש"ח 2.5
10,001 ואילך	ש"ח 2

5.4. סך כל בדיקות הקורונה שבוצעו באותו חודש קלנדארי כהגדרתן לעיל בכל מעבדה יוגדל ב-5% לכל מעבדה כהגדלה גלובלית בגין בדיקות חוזרות. מובחר כי ההגדלה אינה תלויה במספר הבדיקות החוזרות שנעשו בפועל במעבדה.

5.5. רוגמה לחישוב תקציב תגמולי בדיקות קורונה לכל מעבדה:

מעבדה מסוימת ביצעה 2,500 בדיקות (כאמור בסעיף 5). לצורך חישוב המענק יוגדל המספר האמור בגין בדיקות חוזרות ב-125 בדיקות, וכסה"כ כמות הבדיקות לחישוב התגמול עומדת על 2,625 בדיקות.

$$2,000 \times 7 + 625 \times 6 = 17,750$$

תקציב התגמול למעבדה זו יעמוד על 17,750.

5.6. על אף האמור, במעבדות בהם מועסקים לצד עובדי בית החולים עובדים המועסקים על ידי מעסיקים אחרים (לדוגמה, קרן המחקרים של המרכז הרפואי, או כל מעסיק אחר), מתקציב תגמולי בדיקות הקורונה המתקבל כאמור לעיל בסעיף 5 זה (לאחר הגדלת סך הבדיקות ב-5% בגין בדיקות חוזרות), יופחת השיעור היהסי של שעות העבודה המושקעות של עובדי המעבדה שאינם עובדי בית החולים מתוך סך השעות המושקעות במעבדה של כלל עובדי המעבדה באותו חודש.

פ.ו.ל

פ.ו.ל

פ.ו.ל

לדוגמה: אם בחודש קלנדרארי מסוים בוצעו כמעבדה 1,800 בדיקות קורונה (הסכום המתקבל מהטבלה הוא $1,800 * 7 = 12,600$ ש"ח), ושיעור השעות המושקעות של עובדי המעבדה שאינם עובדי בית החולים היה 25%, אזי תקציב תגמולי בדיקות הקורונה בחודש זה יהיה 9,450 ש"ח, לפי החישוב הבא:

$$12,600 - (0.25 * 12,600) = 9,450$$

6. חלוקת התקציב לתגמולי קורונה לעובדים

בסעיף זה, **כלל העובדים במעבדה** – לרבות עובדים המרצסקים בחוזים אישיים, אשר אינם מגוייס בסעיף 2 לעיל.

- 6.1. בכל מקרה, התגמול המקסימלי לעובד לא יעלה על 8,000 ₪ לחודש.
- 6.2. התגמול לעובד יהיה לפי חלקן היחסי של שעות העבודה של העובד באותו חודש בכיצוע בדיקות קורונה מתוך כלל שעות העבודה של כלל העובדים במעבדה בכיצוע בדיקות קורונה באותו חודש, ויהושב בשני שלבים:

שלב א'

מכפלת תקציב תגמולי הקורונה של המעבדה בשעות המושקעות של העובד בכיצוע בדיקות קורונה, בחלוקה לסך השעות המושקעות של כלל העובדים במעבדה. מהתוצאה יופחת ההפרש, ככל שישנו, בין התוצאה לבין 8,000 ₪.

שלב ב'

בשלב זה יחולק ההפרש, ככל שיהיה, בין תקציב תגמולי הקורונה של המעבדה לבין סך התגמולים שחולקו בשלב א' (להלן: "ההפרש"), לעובדים אשר התגמול שיקבלו לפי שלב א' נמוך מ-8,000 ₪, באופן הבא:

מכפלת ההפרש שהגדרתו בשעות המושקעות של העובד בכיצוע בדיקות קורונה, בחלוקה לסך השעות המושקעות של כלל העובדים במעבדה אשר התגמול שיקבלו בשלב א' נמוך מ-8,000 ₪.

שלב ג'

ככל שייותר הפרש בין תקציב תגמולי הקורונה של המעבדה לבין סך התגמולים שחולקו בשלבים א' ו-ב' ("היתרה"), יבוצע פעם נוספת חישוב בהתאם לאמור בשלב ב' על היתרה.

תגמול בדיקות קורונה הכולל לעובד יהיה סך התגמולים שהתקבלו משלושת השלבים, אך לא מעל 8,000 ₪ לעובד.

במידה ריזותר סכום מתוך תקציב תגמולי הקורונה שלא חולק לעובדים במסגרת שלושת השלבים, ועדת המעקב תדון באופן הליקתו.

- 6.3. עובד ככ"מ-עמ"ם שאינו מועסק במעבדת קורונה אלא במעבדה אחרת, אך יבצע תורנויות במעבדת קורונה, ייכלל בהסדר המפורט בהסכם זה. עובד כאמור שהשלים את שעות התקן שלו במעבדתו וכן התחייב ל-5 תורנויות מלאות (8 שעות כל אחת) במעבדת הקורונה במהלך חודש קלנדרארי – יהיה זכאי לתגמול בדיקות קורונה כאמור בהסכם זה או בתגמול של 25 ש"ח לכל שעת עבודה בכיצוע בדיקות קורונה במעבדת הקורונה, הגבוה מביניהם (מובהר כי התגמולים כאמור הינם בנוסף על שכר עבודתו).

- 6.4. למען הסר ספק, מובהר כי בהגדרת "כלל העובדים במעבדה" לעיל לא נכללים העובדים המועסקים לצד עובדי בית החולים והמועסקים על ידי מעסיקים אחרים (לדוגמה, קרן מחקרים של המרכז הרפואי או כל מעסיק אחר).

ס.ל.ל

א.ר.ל

א.ר.ל

6.5. מובהר כי סכום החקציב שהופחת בגין השעות המושקעות של עובדי המעברה שאינם עובדים כח החלים כאמור בסעיף 5.6 לעיל, לא יחולק במסגרת סעיף 6 זה.

כללי

7. למען הסר ספק מובהר כי תגמול בדיקות קורונה לפי הסכם זה הוא חודשי, וישולם בגין כל חודש קלנדרארי או חלק ממנו בו הועסק העובד בביצוע בדיקות קורונה כאמור.
8. תגמול בדיקות קורונה לפי הסכם זה אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לענין מיצוי פיטורים, תוספות אחזיות (ככל שיהיו) או הישג ערך שעה לעבודה נוספת, לרכות גמול כעד שעות נוספות, כוננויות, קריאות פתע ומשמרות (ככל שהעובד זכאי לתוספות אלו), ולא יבוצעו בגינו הפרשות לקרן השתלמות או קופות גמל, לרכות קרן פנסיה או ביטוח מנהלים.
9. הסכם זה, על כל הוראותיו, יפסיק לחול כתום תקופת הסכם זה.
10. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים לגבי תגמול בגין ביצוע בדיקות לזיהוי נגיף הקורונה, זאת לתקופת ההסכם ולגבי העובדים ששכרם משולם לפי ההסכמים הקיבוציים החלים על רירוג הבכ"מ-עמ"מ בלבד.
11. הצדדים מתחייבים כי במשך תקופת ההסכם לא ינקוט צד נגד משנהו או יחידה מיחידותיהם באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת כהליכי העבודה ובסדריה, לגבי הנושאים המוסדרים בהסכם זה ולגבי העובדים ששכרם משולם לפי ההסכמים הקיבוציים החלים על רירוג הבכ"מ-עמ"מ בלבד, ולא ישבשו בכל דרך את הטיפול בבדיקות הקורונה.
- ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשביתה כרין לפי כללי משפט העבודה שתוכרוז על ידי ההסתדרות ברמה הארצית, וזאת מבלי לגרוע מסענות כל צד לגבי שביתות כאמור.
12. מובהר כי מכוח הוראות הסכם זה לא יחול שינוי בהוראות ההסכמים הקיבוציים, ההסדרים הקיבוציים והנוהגים הקיימים.
13. הסכם זה ירשם כהסכם עבודה קיבוצי מיוחד, כאמור בחוק הסכמים קיבוציים התשי"ז - 1957.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

אנוס בד 17
יו"ר ההסתדרות
הסתדרות העובדים הכללית החדשה



אנוס בד 17
איגוד הבכ"מ-עמ"מ

קרי בר-נתן
מדינת ישראל
3 צמ"מ
סמנכ"ל משאגי אנוש
עיריית חיפה
שלוש הערים הגדולות

f.c.l.v