



## הסכם קיבוצי מיוחד

שנחתם ביום 30 בחודש אוגוסט 2021

בין : ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר קובי בר-נתן ו/או על-ידי נציב שירות המדינה, פרופ' דניאל הרשקוביץ ;

(להלן: "המדינה")  
מצד אחד

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה המיוצגת על ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר ארנון בר דוד, ויו"ר הסתדרות עובדי המדינה, מר אריאל יעקובי ;

(להלן: "ההסתדרות")  
מצד שני

והואיל : עד למועד חתימת הסכם זה נחקקו או תוקנו חוקים שונים (להלן: "שינויי החקיקה"), ובין היתר בהמשך לשינויי החקיקה כאמור הוחלט על שינויים בעבודת הרשות (להלן: "הרשות" או "רשות האכיפה והגבייה") ;

והואיל : וביום 27.2.2017 הוכרו סכסוך עבודה על ידי ההסתדרות בקשר להטלת מטלות וסמכויות נוספות על עובדי המרכז לגביית קנסות ברשות, וביום 29.1.2018 הוכרו סכסוך עבודה על ידי ההסתדרות בקשר לכוונת הנהלת הרשות לבצע רפורמה ברשות, כמפורט שם ;

והואיל : והרשות הוציאה חוברת ביוני 2018 ובה פירטה אודות השינויים שיש לבצע ברשות, והכל כמפורט בחוברת שהוציאה הרשות "בחינת היבטי שכר והון אנושי (יוני 2018)" (להלן: "הרפורמה").

והואיל : ונוסף לאמור, ייתכן שהמדינה תחליט כי יש להרחיב את קבלת הקהל גם לשעות אחר הצהריים כמפורט בהסכם זה ;

והואיל : והשינויים האמורים ב"הואיל" הראשון, הרפורמה והאפשרות להרחבת קבלת הקהל בלשכות ההוצאה לפועל לשעות אחר הצהריים, הוצגו להסתדרות (להלן: "השינויים הידועים") ;

והואיל : ובנוסף לשינויים הידועים, יתכנו שינויי חקיקה נוספים במהלך התקופה שעד ליום 31.10.2023 אשר יהיו בעלי השלכות על העובדים ותנאי עבודתם, וכן ייתכן שיתרחשו במהלך התקופה שעד ליום 31.10.2023 שינויים נוספים שלא כתוצאה משינויי חקיקה אשר עשויים להיות בעלי השלכות על העובדים ותנאי עבודתם, עליהם תחליט ותודיע הנהלת הרשות מעת לעת (להלן: "השינויים הלא ידועים") ;

והואיל : והצדדים ניהלו משא ומתן בדבר השלכות השינויים הידועים, על העובדים כהגדרתם בהסכם זה להלן, ובדבר השלכות השינויים הלא ידועים שיתכנו במהלך התקופה שעד ליום 31.10.2023, והגיעו להסכמות בעניינים אלו, כמפורט בהסכם זה להלן ;

והואיל : והצדדים מבקשים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו בהסכם קיבוצי זה ;

ס.ל

ק

## לפיכך הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

### 1. המבוא להסכם

- (א) המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
- (ב) מובהר כי כותרות הסעיפים הן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהם לעניין פרשנות ההסכם, הרחבתו או צמצומו.
- (ג) אין באזכור הוראות התקשי"ר בהסכם זה כדי לשנות ממעמדן הנורמטיבי.
- (ד) אין באזכור מכתבים בהסכם זה כדי לשנות ממעמדן הנורמטיבי.
- (ה) טיוטות שהוחלפו בין הצדדים לא יישמשו לפרשנותו.

### 2. תחולה

הסכם זה יחול על העובדים המועסקים בשירות המדינה - רשות האכיפה והגבייה, אשר משכורתם מחושבת על פי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי אחד מהדרוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות (להלן: "העובד" או "העובדים").

### 3. תקופת ההסכם

הסכם זה הוא לתקופה שעד ליום 31.10.2023.

### 4. מענקים חד פעמיים על פי אבני דרך

(א) הגדרות לעניין סעיף זה:

- "אישור הממונה לאבן הדרך" - אישור הממונה על השכר והסכמי העבודה במשרד האוצר או מי מטעמו (להלן: "הממונה") אשר יינתן בהתאם להלן:
- הרשות (מנהל הרשות או מי מטעמו) יעביר לממונה דיווח נתונים רלוונטיים כמבוקש על ידי הממונה בדבר אופן עמידת הרשות בכל אחת מאבני הדרך.
- (1) הממונה יאשר את עמידת הרשות בכל אחת מאבני הדרך בפני עצמה ככל שהרשות דיווחה על השלמת אותה אבן הדרך וסיפקה את דיווח הנתונים הרלוונטיים. למען הסר ספק מובהר כי אישור הממונה בעניין אבן דרך אחת אינה משפיעה על החלטתו בעניין אבן דרך אחרת, גם באותה תקופת מענק.
  - (2) אישור הממונה כאמור בפסקה (1) לגבי אבן דרך מסוימת, יינתן בתקופה שעד חודשיים מתום תקופת המענק הרלוונטית לאותה אבן הדרך, או בתקופה שעד חודשיים מיום החתימה על הסכם זה, לפי המאוחר (להלן: "מועד האישור").
  - (3) לא הושלמה אבן דרך מסוימת במועד האישור הרלוונטי עבורה, ניתן יהיה להשלים את אבן הדרך במועד מאוחר יותר ועד יום 31.10.2024. במקרה כזה, אישור הממונה כאמור בפסקה (1) להגדרה זו לגבי אבן דרך מסוימת, יינתן בתקופה שעד חודשיים מהמועד שבו ניתן הדיווח על השלמת אבן הדרך כאמור בפסקה האמורה (להלן: "מועד האישור המאוחר").
  - (4) על אף האמור בפסקה (3) בהגדרה זו, את אבני הדרך מספר 1, 2, 4, 6 ו-14 בנספח א' להסכם זה, שתיאורם הוא "עבודה בהתאם ליעדי הרשות, תכניות העבודה והנחיות הנהלה בתקופת אבן הדרך", ניתן יהיה להשלים רק בתקופת המענק הרלוונטית כמפורט בפסקה (2) בהגדרה זו.

"עובד לעניין סעיף זה" - עובד אשר מתקיימים לגביו שני התנאים הבאים במצטבר:

- (א) במועד החתימה על הסכם זה משכורתו מחושבת על פי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי אחד מהדירוגים הבאים:
- (1) מינהלי;
  - (2) מח"ר;
  - (3) קלדניות שופטים;
  - (4) משפטנים.
- (ב) ביום 15.9.2019 השלים לפחות שישה חודשי העסקה ברשות, בשנים עשר החודשים שקדמו לתאריך זה, באחד הדירוגים המפורטים בסעיף קטן (א) לעיל.

לעניין סעיף קטן (ב) זה, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה העובד, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדין חופשה ללא תשלום, ותקופות אלו בלבד. מוסכם כי יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד בשירות מילואים או בתקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954. כמו כן תובא בחשבון תקופת חופשה ללא משכורת לרגל מחלה.

"תקופת מענק" - תקופה בה אמורה להתבצע אבן דרך אחת או יותר, כמפורט בטבלה שבנספח א'.

(ב) מענקי אבן דרך שאושרו במועד האישור

התקבל אישור הממונה לאבן הדרך עבור אבן דרך מסוימת במועד האישור כהגדרתו לעיל, יהיה זכאי עובד לעניין סעיף זה, למענק חד פעמי עבור אותה אבן הדרך בסכום (E) שיחושב על-פי הנוסחה שלהלן:

$$A * B * C * D = E$$

A - חלקיות העסקתו בתקופת 12 החודשים הקודמים לתאריך 15.9.2019 (להלן: "תקופה A") באחד מהדירוגים המפורטים בסעיף קטן (א) בהגדרת "עובד לעניין סעיף זה".  
להמחשה: העסקה בכל תקופה A = 1, העסקה בשישה חודשים בתקופה A = 0.5.

לעניין חישוב A לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה העובד, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדין חופשה ללא תשלום, ותקופות אלו בלבד. מוסכם כי יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד בשירות מילואים או בתקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954. כמו כן יובאו בחשבון תקופת חופשה ללא משכורת לרגל מחלה.

B - חלקיות המשרה (המשוקללת) בה הועסק בתקופת המענק הרלוונטית לאבן הדרך באחד מהדירוגים המפורטים בסעיף קטן (א) בהגדרת "עובד לעניין סעיף זה".  
להמחשה: העסקה במשרה מלאה בכל תקופת המענק הרלוונטית האמורה = 1, העסקה בחצי משרה בכל תקופת המענק הרלוונטית האמורה = 0.5; העסקה במשרה מלאה במשך מחצית מתקופת המענק האמורה, ובחצי משרה במשך מחצית מתקופת המענק האמורה = 0.75.

ס.ל.

77

C- חלקיות תקופת העסקתו בתקופת המענק הרלוונטית לאבן הדרך באחד מהדירוגים המפורטים בסעיף קטן (א) בהגדרת "עובד לעניין סעיף זה". לדוגמה: העסקה בכל תקופת המענק האמורה = 1, העסקה במשך מחצית מתקופת המענק האמורה = 0.5.

לעניין חישוב B ו-C, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה עובד לעניין סעיף זה, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדין חופשה ללא תשלום ותקופות אלו בלבד. מוסכם כי יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד כאמור בשירות מילואים או בתקופות לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 או תקופת חופשה ללא משכורת לרגל מחלה, ותקופות בהן הוגדר עובד כאמור כ"עובד בהסדר" כהגדרתו בהסכם הקיבוצי מיום 1.5.2020 או כהגדרתו בהסכם הקיבוצי מיום 16.9.2020, או שניהם, בהתאם לתקופה. חלקיות המשרה שתילקח בחשבון לצורך חישוב B לעובד שהוגדר כ"עובד בהסדר" כאמור תחושב בהתאם להוראות בעניין חישוב חלקיות המשרה לצורך חישוב התשלום המיוחד כאמור בהסכם הקיבוצי מיום 16.9.2020 כנוסחה מעת לעת.

D- הסכום לאבן הדרך המסוימת כמפורט בטבלה בנספח א' אשר קיבלה את אישור הממונה.

דוגמה לחישוב:

אם אישור הממונה על השכר במועד האישור, שבוצעה אבן הדרך מספר 5 ( $D=2,320$ ); עובד לעניין סעיף זה:

אשר הועסק בחלק מתקופה A - מיום 15.12.18 ועד יום 15.09.2019 ( $A=0.75$ );  
 הועסק בכל תקופת המענק השלישית (מיום 1.11.2021 ועד יום 30.4.2022) ( $C=1$ );  
 חלקיות משרתו המשוקללת בתקופת המענק השלישית (מיום 1.11.2021 ועד יום 30.4.2022) היא 50% ( $B=0.5$ ); בהתאם למפורט להלן:

חודש בתקופת המענק	נובמבר 2021	דצמבר 2021	ינואר 2022	פברואר 2022	מרץ 2022	אפריל 2022
חלקיות המשרה	75%	50%	50%	50%	25%	50%

יהיה זכאי למענק חד פעמי בסכום (E) של 870 ש"ח בהתאם לחישוב הבא:  
 $0.75 * 0.5 * 1 * 2,320 = 870$

(ג) מענקי אבן דרך שאושרו במועד אישור מאוחר

(1) התקבל אישור הממונה לעמידת הרשות באבן דרך מסוימת במועד האישור המאוחר כהגדרתו לעיל, אזי, בהגדרה "B" ובהגדרה "C" בסעיף קטן 3.2 לעיל, במקום "בתקופת המענק הרלוונטית לאבן הדרך" יבוא "התקופה שהחל מתחילת תקופת המענק של אבן הדרך הרלוונטית ועד ליום האחרון בחודש שקדם לחודש שבו ניתן אישור הממונה לאבן הדרך הרלוונטית" (להלן – "תקופת המענק המוארכת").

דוגמה לחישוב:

אם אישור הממונה על השכר שבוצעה אבן הדרך מספר 5 ( $D=2,320$ ) במועד אישור מאוחר (לדוגמה- במועד האישור של תקופת המענק הרביעית); עובד לעניין סעיף זה:  
 אשר הועסק בחלק מתקופה A - מיום 15.12.18 ועד יום 15.09.2019 ( $A=0.75$ );

2/0

27

הועסק ברשות בתקופת המענק המוארכת (מיום 1.11.2021 ועד יום 31.10.2022) החל מחודש נובמבר 2021 (כולל) ועד לחודש אוגוסט 2022 (כולל), כאשר בחודשים ספטמבר 2022 ואוקטובר 2022 שהה בחל"ת ( $C = \frac{10}{12} = 0.83$ ); חלקיות משרתו המשוקללת בתקופת המענק הרלוונטית (מיום 1.11.2021 עד יום 31.10.2022) היא 50% ( $B = 0.5$ ) בהתאם למפורט להלן:

חודש בתקופת המענק	חודש בתקופת המענק	נובמבר 2021	דצמבר 2021	ינואר 2022	פברואר 2022	מרץ 2022	אפריל 2022	מאי 2022	יוני 2022	יולי 2022	אוגוסט 2022	ספטמבר 2022	אוקטובר 2022
חלקיות המשורה	חל"ת	25%	25%	25%	50%	50%	50%	50%	75%	75%	75%	חל"ת	חל"ת
	הכוונה ל"עובד בהסדר"											הכוונה ל"עובד בהסדר"	הכוונה ל"עובד בהסדר"

יהיה זכאי למענק חד פעמי בסכום (E) של 725 ש"ח, בהתאם לחישוב הבא:  
 $0.75 * 0.5 * 0.83 * 2,320 = 725$

(ד) על אף האמור בכל הסכם או הסדר אחר, כל אחד מהמענקים לפי סעיף זה, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כוננויות, קריאות פתע, משמרות, או שכר עידוד (ככל העובד זכאי להם), תוספות אחוזיות, פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, פיצוי בגין אי ניצול ימי מחלה, פדיון חופשה, לא יילקח בחשבון בחישוב גמלה לפי חוק שירות המדינה (גמלאות) (נוסח משולב), התש"ל-1970, ולא יבוצעו בגינו הפרשות לקרן השתלמות, אך יבוצעו בגינו הפרשות לקופת גמל לקצבה לפי השיעורים בהם מבוצעת הפרשה עבור העובד בגין רכיבי החזר הוצאות, כאמור בהסכם הקיבוצי מיום 3.3.99 בעניין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת (כנוסחו מעת לעת) (5% הפרשת מעסיק; 5% הפרשת העובד אשר תנוכה ממשכורתו). למען הסר ספק מובהר כי אין באזכור רכיב מסוים כדי לקבוע זכאות לו.

(ה) למען הסר ספק:

- (1) המענקים החד פעמיים לא יובאו בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר המינימום, התשמ"ז-1987.
- (2) אין בתשלום המענקים החד פעמיים כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלת השכר המשולב הקיימת ערב הסכם זה.

(ו) מועדי תשלום מענקי אבן הדרך

אשר הממונה את עמידת הרשות באבן הדרך מסוימת, במועד האישור או במועד האישור המאוחר כהגדרתם לעיל, ישולם המענק החד פעמי עבור אותה אבן הדרך שאושרה, במועד תשלום משכורת החודש שבו אושרה העמידה באבן הדרך (המשתלמת בחודש שלאחריו), ולכל המאוחר במועד תשלום משכורת החודש שלאחר החודש שבו אושרה העמידה באבן הדרך (המשתלמת בחודש שלאחריו).

5. הוספת דרגות לעובדים בדירוג קלדניות שופטים

(א) החל מיום 01.01.2020, יתווספו שלוש (3) דרגות (רמות שכר) (דרגות 9, 10 ו-11) לטבלת שכר היסוד של העובדים בדירוג קלדניות שופטים [הטבלה אשר צורפה כנספח א' להסכם הקיבוצי מיום 28.12.2009 בעניין דירוג קלדניות שופטים, כפי שעודכנה בנספח ד' להסכם הקיבוצי

ס.ל

(מסגרת) מיום 18.4.2016 (אשר הוחלף לפי החלטת ועדת המעקב מיום 16.8.2016 בעקבות תיקון להסכם המסגרת שנחתם ביום 8.8.2016).  
טבלת שכר היסוד לעובדים בדירוג קלדניות שופטים מצורפת כנספח ב' להסכם זה.

(ב) למען הסר ספק מובהר כי סעיף 14.2(א) להסכם הקיבוצי מיום 28.12.2009 בעניין דירוג קלדניות שופטים, יחול גם לגבי הדרגות שהוספו לפי הסכם זה.

#### 6. תוספת שעות קבלת קהל אחר הצהריים ברצף

(א) מוסכם כי אם יוחלט על ידי המדינה, לפי שיקול דעתה הבלעדי, להרחיב את קבלת הקהל בלשכות ההוצאה לפועל גם לשעות אחר הצהריים, יחול האמור בסעיף זה.

(ב) הגדרות לעניין סעיף זה:

“עובד רלוונטי” - עובד אשר מתקיימים לגביו כל התנאים הבאים במצטבר:

(1) מדורג באחד מהדירוגים הבאים:

(א) מינהלי;

(ב) מח"ר;

(ג) קלדניות שופטים.

(2) מועסק בלשכות ההוצאה לפועל של רשות האכיפה והגבייה.

(3) לא מועסק במשמרות ולא זכאי לתוספת משמרות.

“שעות קבלת קהל אחר הצהריים” - השעות בהן לשכות ההוצאה לפועל של רשות האכיפה והגבייה מקבלים קהל, החל מהשעה 16:00 ועד השעה 18:30.

(ג) החל מהיום הראשון לתורש שבו ישובץ עובד רלוונטי אשר מתקיימים לגביו כל התנאים המפורטים בסעיף (ד) להלן, לביצוע קבלת קהל בשעות קבלת קהל אחר הצהריים, יהיה זכאי העובד הרלוונטי אשר מתקיימים לגביו כל התנאים המפורטים בסעיף (ד) להלן, לתוספת בסכום שבו משולמת תוספת רצף לעובדים בהנהלת בתי המשפט בהתאם להסכם הקיבוצי מיום 3.10.2017 באותו מועד, בגין כל יום שבו התקיימו לגביו כל התנאים כאמור (להלן: “תוספת רצף”). מובהר כי סכום תוספת הרצף יעודכן בהתאם לאמור בהסכם מיום 3.10.2017 כפי שיהיה מעת לעת.

(ד) תשלום תוספת רצף בגין יום אחד מותנה בהתקיימות כל התנאים הבאים במצטבר:

(1) העובד הרלוונטי שובץ לביצוע קבלת קהל בשעות קבלת קהל אחר הצהריים באותו יום על פי החלטת מנהל היחידה ובאישורו.

(2) העובד הרלוונטי ביצע, באותו יום, עבודה רצופה במשך לפחות 10.5 שעות, אשר לפחות שעתיים וחצי מתוכן בשעות קבלת קהל אחר הצהריים.

(3) העובד הרלוונטי דיווח בכתב על העבודה בהתאם למתכונת הקבועה בפסקה (2) לעיל.

(ה) מובהר כי עבודה של עובד רלוונטי כאמור בסעיף קטן (ד) לעיל, תעשה רק בהתאם לצרכי העבודה ובאישור מנהל היחידה, ובלבד שלא תבוצע על ידי אותו עובד רלוונטי יותר משתי פעמים (2) בשבוע, ומחשע (9) פעמים בחודש.

(ו) על אף האמור בסעיף קטן (ה) לעיל, עובד רלוונטי שקיבל אישור מיוחד מסמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש ברשות האכיפה והגבייה, לעבוד בקבלת קהל בשעות קבלת קהל אחר הצהריים מספר פעמים העולה על פעמיים בשבוע או תשע פעמים בחודש, יהיה זכאי לתשלום תוספת רצף גם עבור מספר הפעמים אשר בגינן קיבל אישור מיוחד כאמור.

(ז) תוספת רצף אינה מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא תוכא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כוננויות, קריאות פתע או שכר עידוד (ככל שהעובד זכאי להם), תוספות אחוזיות, פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, פיצוי בגין אי ניצול ימי מחלה, פדיון חופשה, לא יילקח בחשבון בחישוב גמלה לפי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, ולא יבצעו בגינו הפרשות לקרן השתלמות, אך יבוצעו בגינו הפרשות לקופת גמל לקצבה, בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי בעניין המעבר לפנסיה צוברת מיום 3.3.1999, כפי שעודכן ויעודכן מעת לעת, בשיעורים הנהוגים לגבי הפרשות בגין גמול עבור עבודה בשעות נוספות. למען הסר ספק מובהר כי אין באזכור רכיב מסוים כדי לקבוע זכאות לו.

(ח) מובהר כי משמעות תוספת הרצף היא הגדלת התמורה לעובדים הזכאים לה, בגין העבודה בשעות הנוספות שבוצעו באותו היום, בכפוף להתקיימות יתר תנאי הזכאות. מוסכם לעניין סעיף זה כי הגדלת התמורה כאמור לא תיחשב לעניין נסמן (א) בפסקה 26.281 לתקשי"ר, כתוספת הגבוהה מ-50%. כמו כן, ולמען הסר ספק, מובהר כי תשלום התוספת אינו בא במקום כל תשלום אחר מכוח הסכם, הסדר או דין, לרבות תשלום אחר בגין עבודה נוספת, דמי כלכלה ושכר עידוד לעובדים הזכאים לכך.

#### 7. הגדלת תוספת השכר ("בלתי ייחודיים") לעובדים הזכאים לה

(א) סעיף זה יחול על עובדים שהגדרתם בהסכם זה, אשר זכאים לתוספת השכר המפורטת בסעיף 3 להסכם הקיבוצי מיום 19.4.2001 בעניין המשרדים הבלתי ייחודיים (להלן: "הסכם הבלתי ייחודיים"), מכוח אותו ההסכם.

(ב) החל מיום 01.10.2019, יהיו העובדים כאמור בסעיף קטן (א) לעיל, זכאים להגדלת הסכום הנקוב ברישא של סעיף 3 להסכם הבלתי ייחודיים (כפי שתוקן בסעיף 1 להחלטת ועדת המעקב מיום 30.7.2001), לסכום של 1,001.49 ש"ח (להלן: "הסכום השקלי").

(ג) הסכום השקלי יעודכן כאמור בסעיף 2.7 להסכם הבלתי ייחודיים.

(ד) מובהר כי מלבד השינוי המפורש כאמור לעיל, אין בהסכם זה כדי לשנות את ההוראות הסכם הבלתי ייחודיים או את החלטת ועדת המעקב מיום 30.7.2001 הנזכרת לעיל.

(ה) התשלומים הנובעים מסעיף זה ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד חודש ספטמבר 2021 (המשתלמת בחודש אוקטובר 2021), ולא יאוחר ממשכורת חודש נובמבר 2021 (המשתלמת בחודש דצמבר 2021). במשכורת החודש בה יחלו לשלם כאמור, ישלמו גם הפרשים וההפרשות בגינם, בעד התקופה שמיום 01.10.2019 ועד מועד תחילת התשלום בפועל לפי סעיף זה.

#### 8. ביטול סכסוכי עבודה

כל סכסוכי העבודה אשר הוכרזו ברשות טרם חתימת הסכם זה, בטלים עם חתימת הסכם זה, למען הסר ספק, סכסוך העבודה מיום 27.2.2017 וסכסוך העבודה מיום 29.1.2018 בטלים עם החתימה על הסכם זה.

#### 9. שיתוף פעולה

מבלי לגרוע מהוראות סעיפי מיצוי תביעות והשקט התעשייתי, ההסתדרות והעובדים יסייעו וישתפו פעולה ככל שיידרשו בקשר ליישום אבני הדרך ובקשר לשינויים המפורטים במבוא להסכם זה, לרבות השינויים הלא ירועים כמפורט ב"הואיל" השישי.

#### 10. מיצוי תביעות

(א) הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של תביעות ודרישות ההסתדרות או מי מיחידותיה בכל הנוגע לכל השלכות השינויים הידועים המפורטים ב"הואיל" החמישי במבוא להסכם זה לגבי

0.1c

- העובדים עליהם חל הסכם זה, אך לא יחול בכל הנוגע לכל השלכות השינויים הלא ידועים כמפורט ב"הואיל" השישי.
- (ב) הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של תביעות ודרישות ההסתדרות או מי מיחידותיה בכל הנוגע לשכר, הטבות ותנאי העבודה של העובדים עליהם חל הסכם זה, לרבות טענות או דרישות כלכליות מכל סוג שהוא ומכל סיבה שהיא, בגין התקופה שעד ליום 31.10.2023.
- (ג) מובהר כי לא ינוהל כל משא ומתן נוסף לגבי העניינים עליהם חל מיצוי כאמור בסעיף קטן (א) לעיל. כמו כן, לא ינוהל משא ומתן לגבי הסכמי שכר, תנאי עבודה או הטבות כלשהן לעובדים, בגין התקופה שעד יום 31.10.2023. ואולם, סעיף 10(ג) זה לא יחול לגבי ניהול משא ומתן בדבר חידוש הסכם קיבוצי (מסגרת) במגזר הציבורי או לגבי הסכמים ארציים.
- (ד) למען הסר ספק, אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות מיצוי תביעות החלות על הצדדים או שיחולו על הצדדים.

#### 11. שקט תעשייתי

- (א) ההסתדרות מתחייבת כי היא או יחידה מיחידותיה לא ינקטו נגד המדינה או יחידה מיחידותיה, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או יגרמו לכל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה, בכל הנוגע לכל השלכות השינויים הידועים כמפורט במבוא ב"הואיל" החמישי להסכם זה.
- (ב) ההסתדרות מתחייבת כי עד ליום 31.10.2023 היא או יחידה מיחידותיה לא ינקטו נגד המדינה או יחידה מיחידותיה באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או יגרמו לכל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה, בכל הנוגע לשינויים הלא ידועים כמפורט במבוא ב"הואיל" השישי אשר לגביהם יחול האמור בסעיף 12 להלן.
- (ג) ההסתדרות מתחייבת כי היא או יחידה מיחידותיה לא ינקטו נגד המדינה או יחידה מיחידותיה, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או יגרמו לכל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה, בכל הנוגע לשכר, תנאי העבודה או הטבות כלשהן לעובדים, לרבות טענות או דרישות כלכליות מכל סוג שהוא ומכל סיבה שהיא, בגין התקופה שעד יום 31.10.2023.
- (ד) ההתחייבות לשקט תעשייתי לא תחול בכל הנוגע להשלכות של שינוי חד-צדדי תדוש אשר יבוצע על ידי המדינה לאחר חתימת הסכם זה, ככל שיבוצע, ואשר כרוך באחד המפורטים להלן, וזאת מבלי לגרוע מטענות כל צד בעניין:
- (1) הוצאת עבודה שהיא במסגרת פעילות הליכה של הרשות למיקור חוץ.
  - (2) פיטורי צמצום ברשות האכיפה והגבייה.
- (ה) ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשביתה כדין לפי כללי משפט העבודה שתוכרוז על ידי ההסתדרות ברמה הארצית, לרבות בגין הסכם מסגרת וזאת מבלי לגרוע מטענות כל צד לגבי שביתות כאמור.
- (ו) למען הסר ספק, אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות שקט תעשייתי החלות על הצדדים או שיחולו על הצדדים.

#### 12. שינויים לא ידועים כאמור ב"הואיל" השישי

- (א) אם בתקופה שעד יום 31.10.2023, יוחלט על שינוי לא ידוע כאמור במבוא ב"הואיל" השישי, שלדעת ההסתדרות הוא מהותי ולו השלכות משמעותיות על העובדים, תידון בעניין ועדת המעקב שלפי סעיף 13 להלן לפי בקשת ההסתדרות בכתב, וזאת מבלי לגרוע מטענות כל צד (לרבות לגבי השאלה האם מדובר בשינוי מהותי שלו השלכות משמעותיות על העובדים).
- (ב) בכל מקרה ועדת המעקב לא תחננס לפי סעיף זה בתדירות של יותר מפגישה אחת לכל שישה חודשים, אלא אם יוסכם אחרת.
- (ג) מוסכם למניעת ספק כי אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מהוראות השקט התעשייתי לפי סעיף 11. בכל מקרה מוסכם כי בתקופת הסכם זה לא יוכרוז סכסוך עבודה ולא ינקטו אמצעים ארגוניים בשל היעדר הסכמה בוועדת המעקב בדיון לפי סעיף זה, וכי מבלי לגרוע מהוראות סעיף 9,

0.10




העובדים ימשיכו לבצע את המטלות הנובעות מהשינוי הלא ידוע כאמור בסעיף קטן (א) לעיל, וכל זאת בתקופת הסכם זה.

13. ועדת מעקב

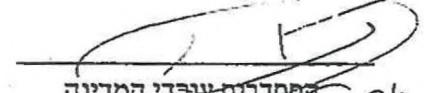
ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות תעקוב ותסייע בביצוע של הסכם זה ותכריע בחילוקי הדעות הנוגעים לו ותדון בבקשות לפי סעיף 12 כמפורט שם. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

14. הסכם זה נחתם בעקבות מכתבו מיום 30.08.2021 של מר אבי חליבה לגבי אתי גבאי מורלי בעניין קידום דרגות של עובדים.

ולראיה באו הצדדים על החתום,

  
הסתדרות העובדים הכללית החדשה

ק/ב קר-נתן  
מדינת ישראל

  
הסתדרות עובדי המדינה


נספח א' להסכם הקיבוצי בעניין הרפורמה ברשות האכיפה והגבייה  
מענקים חד פעמיים על פי אבני דרך (סעיף 4 להסכם)

מספר תקופת המענק	תקופה ולוונטית למענק	מספר אבן הדרך	תיאור אבני הדרך	סכום אבן הדרך
תקופה ראשונה	מיום 1.11.2019 ועד יום 31.10.2020	1	תחילת עבודה כח"פ, פתיחת 2,000 תיקי חר"פ לפחות	2175
		2	עבודה בהתאם ליעדי הרשות, תכניות העבודה והנחיות הנהלה בתקופת אבן הדרך	2175
תקופה שנייה	מיום 1.11.2020 ועד יום 31.10.2021	3	יישום תיקון החוק למרכז לגביית קנסות ברמת הפעלת תיקוני החקיקה במערכת המחשוב אבן בוחן	2900
תקופה שלישית	מיום 1.11.2021 ועד יום 30.4.2022	4	עבודה בהתאם ליעדי הרשות, תכניות העבודה והנחיות הנהלה בתקופת אבן הדרך	580
		5	תחילת יישום הפיילוט בארבע לשכות שונות קבלת קהל של המג"ק ובנושא טיפול ברמת החייב	2320
תקופה רביעית	מיום 1.5.2022 ועד יום 31.10.2022	6	עבודה בהתאם ליעדי הרשות, תכניות העבודה והנחיות הנהלה בתקופת אבן הדרך	1160
		7	סינרגיה בנושא פעילות מבצעית בין ההוצל"פ למג"ק לרבות פעולות מודיעין ואיסוף מידע בקיום לפחות 25 פעולות מסוג זה	1160
		8	הרחבת קבלת הקהל של חייבי המג"ק ב-15 לשכות בסה"כ בהתאם לתוצאות הפיילוט בנושא קבלת הקבל לחייב המרכז לגביית קנסות	1160
		9	השלמת עבודה של הקלדה מרחוק / הפעלת אולם דיגיטלי אחד לפחות בכל מחוז (פרט לתל אביב) בעבודת הקלדנית	1160
		10	הרחבת סמכויות ופעילות מינהל הגבייה והכפלת מספר התיקים מהכמות שנפתחה בשנת 2019	1160

G.lc

27

870	עבודה בהתאם ליעדי הרשות, תכניות העבודה והנחיות הנהלה בתקופת אבן הדרך	11	מיום 1.11.2022 ועד יום 30.4.2023	תקופה חמישית
1740	פתיחת 10,000 תיקי חדלות פרעון לפחות	12		
1740	הפעלת כל עבירות מסוג "קנס מיוחד" - משפחה של חוקים שיופעל בהם קנס במקום הפללה- הפעלה של כ-10 חוקים לפחות	13		
1740	עבודה בהתאם ליעדי הרשות, תכניות העבודה והנחיות הנהלה בתקופת אבן הדרך	14	מיום 1.5.2023 ועד יום 31.10.2023	תקופה שישית
1131	גידול של 15% בגבייה ביחס לסוף שנת 2020. מובהר כי גבייה באבן דרך זו אינה כוללת תשלומים בגין חובות משטרת ישראל מהיום הראשון וחובות רשויות מקומיות, הן לעניין חישוב בסיס הגבייה והן לעניין בחינת הגידול בגבייה. במקרה ולא יגיעו ליעד תחכנס ועדת מעקב בעניין.	15		
1131	גביית חובות של בתי המשפט מהיום הראשון - הפעלת כל התיקים הפליליים המועברים מבית משפט באמצעות ממשק ומהיום הראשון	16		
1131	קביעת פיקוח והסדרה של פעילות המוסרים ובעלי התפקיד	17		
1131	הכפלת כמות תיקי המסלול המקוצר	18		
1131	השלמה הרפורמה ביתר הנושאים כפי שזה מופיע בחוברת	19		
1305	ביצוע של לפחות 900 הגבלות בשנה עבור רשות המיסים	20		

0.10

1.4

נספח ב' להסכם הקיבוצי בעניין הרפורמה ברשות האכיפה והגבייה –  
טבלת שכר היסוד לעובדים בדירוג קלדניות שופטים בשקלים חדשים (סעיף 5 להסכם)

שכר יסוד (בשקלים חדשים)	דרגה
4,344.83	1
4,539.79	2
4,790.46	3
5,041.12	4
5,291.79	5
5,564.73	6
5,692.85	7
5,820.96	8
5,934.90	9
6,043.99	10
6,257.53	11

ט. 10

ק"ל

לי אדר א תשפ"ב  
יום חמישי 03 מרץ 2022

לכבוד  
מר חנן לזימי  
סגן בכיר לממונה על השכר  
משרד האוצר

שלום רב,

**הנדון: קידום בדרגות של עובדים ברשות האכיפה והגבייה - תיקון**

בהסכם הקיבוצי מיום 30.08.2021 הוסכם על הוספת דרגות לטבלת שכר היסוד לדירוג קלדניות שופטים ברשות האכיפה והגבייה (להלן: "ההסכם הקיבוצי"). להלן יפורטו ההוראות לעניין קידום בדרגות החדשות ובדבר עדכון זמן השהייה בין דרגה לדרגה בדרגות הקיימות בדירוג קלדניות שופטים. כמו כן, יפורטו להלן הוראות לגבי קידום בדרגה (הסכמית) של עובדים ברשות האכיפה והגבייה עליהם חל ההסכם הקיבוצי (שאינם בדירוג קלדניות שופטים).

**א. דירוג קלדניות שופטים - הרחבת מתח הדרגות - דרגות 9 עד 11**

1. על פי ההסכם הקיבוצי, החל מיום 01.01.2020 (להלן: "המועד הקובע") יתווספו שלוש (3) דרגות (רמות שכר) לטבלת שכר היסוד לדירוג קלדניות שופטים ברשות האכיפה והגבייה (דרגות 9, 10 ו-11).
2. החל מהמועד הקובע, זמן השהייה בין דרגה לדרגה יעודכן באופן הבא:

קידום לדרגה	שהייה בדרגה קודמת - מצב קיים	שהייה בדרגה קודמת - מצב מעודכן
2	שנה	שנה
3,4	שנתיים	שנתיים בכל דרגה
5,6	שלוש שנים	שנתיים בכל דרגה
7,8	שלוש שנים	שלוש שנים בכל דרגה
9,10,11	לא קיים	שלוש שנים בכל דרגה

3. להלן הוראות מעבר לגבי קידום בדרגות:

- א. החל מהמועד הקובע, הזכאות לקידום בדרגה תהיה בהתאם למשך השהייה המעודכן בעמודה השמאלית שבטבלה שבסעיף 2 לעיל (להלן: "כללי השהייה המעודכנים").
- ב. מובהר כי אין בשינוי האמור בסעיף קטן (א) לעיל, בכדי לפגוע בתקופת השהייה שנצברה לקלדנית שופט עד למועד הקובע.



### ב. קידום בדרגה - עובדים ברשות האכיפה והגבייה

ביום 01.11.2023, עובדים ברשות האכיפה והגבייה העונים להגדרה של "עובד לעניין סעיף זה" לפי סעיף 4 להסכם הקיבוצי, למעט עובדים בדירוג קלדניות שופטים, יקודמו בדרגה אחת (להלן: "מועד הקידום") על פי סולם הדרגות אליו הם משתייכים וזאת באופן הבא:

1. עובדים כאמור אשר במועד הקידום ימצאו בדרגה התחילית או באחת מדרגות הביניים של מתח הדרגות של משרתם, יקודמו במועד זה בדרגה אחת נוספת בתוך מתח הדרגות של משרתם.
2. עובדים כאמור אשר במועד הקידום ימצאו בדרגת השיא של משרתם, או שהיו בעלי דרגה אישית, יקבלו במועד זה דרגה הסכמית.
3. האמור בסעיף זה אינו תקף לקידום לדרגה 46 ומקבילותיה.
4. מובהר כי יתר קידומי הדרגות וכללי הפ"מ, מעבר לאמור במסמך זה, ימשיכו לחול על העובדים עליהם חל מסמך זה וזאת בהתאם לכללים הנהוגים בשירות המדינה.

### ג. הבהרות לגבי הדרגה ההסכמית כאמור בסעיף ב(ב) לעיל:

1. מובהר כי במונח "דרגה הסכמית" בסעיף ב(ב) לעיל, הכוונה לדרגה הסכמית הניתנת לפי מסמך זה. הדרגה ההסכמית אינה דרגה אישית אשר ניתנת בהתאם לכללים הנהוגים בשירות המדינה ובמסגרת מדיניות התקינה, שעיקריהן שהייה של 4 שנים לפחות בדרגת השיא והצטיינות העובד בתפקידו.
2. עובד הזכאי לדרגה הסכמית לפי מסמך זה, יהיה זכאי לקבלת תוספת שהייה ("דרגת פלוס") בהתאם לסעיף 25.31 בתקשי"ר.
3. עובד הזכאי לדרגה הסכמית לפי מסמך זה, לא תפגע זכאותו לקבלת דרגה אישית במסגרת הכללים הנהוגים בשירות המדינה, בשל קבלת הדרגה ההסכמית כאמור.
4. מובהר כי אין בקבלת דרגה הסכמית לפי מסמך זה, כדי לפגוע בזכאות לדרגה אישית זמנית הניתנת על ידי נציבות שירות המדינה במסגרת הטלת תפקידים שונים (כדוגמת ממונה על העמדת מידע לציבור, ממונה גיוון תעסוקתי וכד').
5. עובד אשר יפרוש לגמלאות החל מיום 01.10.2019 (ולא כמפורט במכתבנו מיום 30.08.2021) ועד ליום 01.11.2023, ואשר זכאי לקבל דרגה הסכמית בהתאם לסעיף ב' לעיל, יקבל את הדרגה ההסכמית במועד פרישתו.

בכבוד רב,  
  
 אבי חליבה

הממונה על משרדי הממשלה ויחידות הסמך

העתק:

פרופ' הרב דניאל הרשקוביץ, נציב שירות המדינה  
 מר אורי ולרשטיין, מנהל רשות האכיפה והגבייה  
 גב' רוזית גברא, מנהלת אגף א' הון אנושי, רשות האכיפה והגבייה  
 מר עמית בן ארצי, מנהל תחום בכיר, ניהול ההון האנושי במשרדי הממשלה ויחידות הסמך, נש"מ  
 מר עומר חזן, ראש ענף משרדי ממשלה, אגף שכר והסכמי עבודה, משרד האוצר

