



הסכם קיבוצי

שנערך ונחתם ביום 8/11/21

בין: ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה, מר קובי בר-נתן ו/או על-ידי נציב שירות המדינה, פרופ' דניאל הרשקוביץ;

(להלן: "המדינה")

מצד אחד

לכין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר ארנון בר-דוד, ועל ידי יו"ר ההסתדרות עובדי המדינה, מר אריאל יעקובי;

(להלן: "ההסתדרות")

מצד שני

הואיל: וביום 24.4.2017 נחתם הסכם קיבוצי מיוחד בין המדינה לבין ההסתדרות בעניין העובדים המועסקים במנהל החינוך ההתיישבותי (להלן: "הסכם המנהל");

והואיל: והעובדים כהגדרתם בהסכם זה העלו דרישות כלכליות בקשר לרפורמת "אופק חדש" ורפורמת "עוז לתמורה";

והואיל: ונוהל משא ומתן בדבר ההשלכות של האמור לעיל;

והואיל: והצדדים מעוניינים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו במשא ומתן כאמור בהסכם קיבוצי זה;

לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא

המבוא להסכם זה והנספח לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

3
א.ב.ק.

ק.ג.

2. תחולת ההסכם

- הסכם זה חל על העובדים הממלאים אחר התנאים הבאים במצטבר:
- (א) מועסקים בשירות המדינה בכפרי הנוער אשר מקיימים בהם בית ספר, פנימייה ומשק חקלאי (להלן: "כפרי הנוער") במנהל לחינוך התיישבותי של משרד החינוך (להלן: "המנהל"); כפרי הנוער האמורים בסעיף קטן זה מפורטים בנספח א' להסכם זה;
 - (ב) אינם מועסקים בבית הספר;
 - (ג) בהתאם להסכם הקיבוצי המיוחד שנחתם ביום 25.5.1978 בין המדינה ואחרים לבין ההסתדרות ואחרים, שכרם מחושב לפי דירוג עובדי ההוראה, כאמור באותו הסכם;
 - (ד) אינם זכאים למענק מכוח הסכם המנהל.
- (בהסכם זה – "העובדים" או "העובד", לפי העניין).
- למען הסר ספק מובהר כי הסכם זה לא יחול על מורים ומנהלי בתי ספר.

3. מענק חד פעמי

- (א) עובד אשר הועסק בכפרי הנוער החל מיום 1.09.2016 ועד ליום 31.8.2018 (להלן: "תקופת האכשרה"), יהיה זכאי למענק חד פעמי בסכום של 9,500 ₪ (להלן: "המענק"), בכפוף לכללים ולתנאים המפורטים בסעיף זה להלן.
- (ב) סכום המענק המלא הינו לעובד שהועסק במשרה מלאה בכל תקופת האכשרה. ככל שעובד הועסק במשרה חלקית בכל תקופת האכשרה כי אז יהיה זכאי לחלק היחסי של המענק, על פי חלקיות משרתו (המשוקללת).
- (ג) ככל שעובד הועסק במשרה מלאה בחלק מתקופת האכשרה, כי אז יהיה זכאי לחלק יחסי של המענק, ביחס למשך תקופת עבודתו במסגרת תקופת האכשרה.
- (ד) ככל שעובד הועסק במשרה חלקית בחלק מתקופת האכשרה, יהיה זכאי לחלק היחסי של המענק, ביחס לחלקיות משרתו ולחלקיות תקופת עבודתו.
- (ה) מובהר כי לעניין סעיף זה בלבד העסקה בהיקף משרה העולה על משרה מלאה תחושב כהעסקה במשרה מלאה (100%).
- (ו) מוסכם כי בחישוב תקופת האכשרה לעניין סעיף זה, לא יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או חופשה שדינה כחופשה ללא תשלום, ותקופות אלו בלבד; מוסכם כי יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד בשירות מילואים, תקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד – 1954 או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה.

א. כ. פ.

ק. ג.

- (ז) המענק ישולם בשלושה תשלומים שווים (להלן: "תשלומי המענק") כדלהלן:
- 1) התשלום הראשון ישולם במשכורת חודש נובמבר 2021 המשולמת בחודש דצמבר 2021, או לכל המאוחר במשכורת החודש שלאחריו.
 - 2) התשלום השני ישולם במשכורת חודש יוני 2022 ולא יאוחר ממשכורת חודש יולי 2022.
 - 3) התשלום השלישי ישולם במשכורת חודש ינואר 2023 ולא יאוחר ממשכורת חודש פברואר 2023.
- (ח) למען הסר ספק יובהר, כי ככל ששולמה לעובד מקדמה על חשבון המענקים הקבועים בסעיף קטן (ז) לעיל, סכומה יופחת מן התשלומים הקבועים בסעיף קטן (ז) לעיל.
- (ט) אין בתשלום המענק כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלאות השכר המשולב הקיימות ערב חתימת הסכם זה.
- (י) על אף האמור בכל הסכם או הסדר אחר, המענק אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין. המענק לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, או לעניין חישוב ערך שעה לצורך תגמול עבור עבודה נוספת, לרבות גמול בעד שעות נוספות, כוננויות, קריאות פתע, שכר עידוד, תורנויות ומשמרות (ככל שהעובד זכאי לרכיבים אלו), וכן הוא לא יילקח בחשבון בחישוב משכורת קובעת לפי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל - 1970. לא יבוצעו בגין המענק הפרשות לקרן השתלמות, אך יבוצעו בגינו הפרשות לקופת גמל לקצבה בשיעורים כדלקמן: 6% הפרשת מעסיק לתגמולים ו - 6% ניכוי ממשכורת העובד לתגמולים.

4. מיצוי תביעות ושקט תעשייתי

- (א) הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ודרישות ההסתדרות או מי מיחידותיה לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה.
- (ב) הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של תביעות ו/או דרישות ההסתדרות או מי מיחידותיה בכל הנוגע לתנאי שכרם ועבודתם של העובדים, בגין התקופה שעד ליום חתימת הסכם זה. מובהר כי לא ינוהל כל משא ומתן נוסף לגבי הסכמי שכר ו/או הטבות כלשהן לעובדים עליהם חל הסכם זה, בגין התקופה שעד ליום חתימת הסכם זה. ואולם, סעיף קטן (ב) זה לא יחול לגבי ניהול משא ומתן לחתימה על הסכם קיבוצי (מסגרת) במגזר הציבורי.
- (ג) מובהר למען הסר ספק, כי העובדים עליהם חל הסכם זה, לגביהם נקבע בהסכם הקיבוצי מיום 25.5.1978 כי שכרם יקבע על פי דירוג עובדי ההוראה, לא יהיו זכאים לכפל עלות בגין אותה תקופה, הן מכוח הסכם קיבוצי (מסגרת), ככל שייחתם בין הצדדים להסכם זה, או מכוח הסכם קיבוצי שייחתם במקביל לו (ככל שייחתם), והן מכוח ההצמדה האמורה בהסכם הקיבוצי מיום 25.5.1978. לפיכך, ככל שעובדים אלו יהיו זכאים להגדלת שכרם בעקבות הגדלה של שכר עובדי ההוראה, בגין התקופה לגביה יחול הסכם קיבוצי (מסגרת)

ק"ג

א.כ.א

3.1

כאמור או הסכם שייחתם במקביל לו, או חלקה, תופחת עלות הגדלה זו מתוספות השכר להן יהיו זכאים עובדים אלו מכוח הסכם קיבוצי (מסגרת) או מכוח הסכם קיבוצי שייחתם במקביל לו, באופן שיוסכם בין הצדדים.

(ד) למען הסר ספק, אין בהסכם זה כדי לשנות מההוראה בהסכם הקיבוצי המיוחד שנחתם ביום 25.5.1978 בין המדינה ואחרים לבין ההסתדרות ואחרים לפיה שכרם של העובדים עליהם חל הסכם זה יהיה כשכרם של עובדי ההוראה.

(ה) אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות מיצוי התביעות החלות בין הצדדים או שיחולו בין הצדדים.

(ו) ההסתדרות או יחידה מיחידותיה לא תנקוט, באמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה, לגבי העניינים המוסדרים בהסכם זה.

(ז) ההסתדרות או יחידה מיחידותיה לא תנקוט, באמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה, בכל הנוגע לתנאי שכרם ועבודתם של העובדים וזאת עד ליום 31.12.2023.

(ח) למען הסר ספק, מובהר כי ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשביתה כדין לפי כללי משפט העבודה שתוכרוז על ידי ההסתדרות ברמה הארצית לרבות בגין הסכם (מסגרת) במגזר הציבורי וזאת מבלי לגרוע מטענות כל צד לגבי שביתות כאמור.

(ט) אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות השקט התעשייתי החלות בין הצדדים או שיחולו בין הצדדים.

5. יישוב חילוקי דעות

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר והסכמי עבודה ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, תעקוב אחר ביצועו של הסכם זה ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

6. טיוטות שהוחלפו בין הצדדים עובר לחתימת הסכם זה לא יישמשו לפרשנותו.

הסתדרות העובדים הכללית החדשה



הסתדרות עובדי המדינה

קאבי גי-נתן
מדינת ישראל

נספח א'
(סעיף 2 להסכם)**

1. כפר הנוער אשל הנשיא
2. כפר הנוער התקלאי כדורי
3. כפר הנוער הימי מבואות ים*
4. כפר הנוער עין כרם*

*כפרי נוער לא ממשלתיים בהם מועסקים עובדים כהגדרתם בסעיף 2 להסכם זה.

** מוסכם כי ככל שיימצא כי נשמט מנספח זה כפר נוער בו מועסקים עובדים כהגדרתם בסעיף 2 להסכם זה, יתוקן נספח זה בהסכמה בין הצדדים.

ש.כ. 2018-25480

א.ג.