



תחלטה ועדת מעקב מיום 20.3.22

בהתאם להוראות סעיף 12 להסכם הקיבוצי שנחתם בין מדינת ישראל, המרכז הרפואי ע"ש סוראסקי ת"א ובית החולים בני ציון בחיפה, לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה מיום 3.2.2022 (להלן: "ההסכם הקיבוצי"), החליטה ועדת המעקב בישיבתה מיום 20.3.22 כולהלן:

1. מברא והראות כלליות

המברא והחלטה זו הנוספת לה מהורים חלק בלתי נפרד ממנה. למען הסר ספק, הכותרות בהחלטה זו מובאות לשם נוחות בלבד, ואין בהן כדי להשפיע על פרשנותה.

2. ערכן לוח התפקוד של מנהל ומשק בבתי החולים הממשלתיים

- 2.1. בהתאם לאמור בסעיף 6 להסכם הקיבוצי, עורכן לוח התפקוד של מנהל ומשק בבתי החולים הממשלתיים האמור בטבלת התפקוד ביוכרן הרברים מיום 4.2.1996 (כפי עדכנו נכון למועד חתימת ההסכם הקיבוצי), בהתאם להסכמות בין הצדדים. למען הסדר הטוב ולשם הנוחות, לוח התפקוד המעודכן כאמור מצ"ב, מהווה חלק בלתי נפרד מן ההסכם הקיבוצי (כנספח א' להסכם הקיבוצי) ותחולתו מיום 1.3.2022.
- 2.2. למען הסר ספק, יובהר כי למעט הערכות אשר מפורטים בנספח א' להסכם הקיבוצי, אין כל שינוי נוסף בלוח התפקוד כאמור.
- 2.3. למען הסר ספק, כללי הקידום בדרגות יישארו ללא שינוי, למעט במקומות בהם מפורטים בטבלאות שבנספח א' להסכם הקיבוצי כללים אחרים.
- 2.4. למען הסר ספק, יובהר כי אין בשינויים בלוח התפקוד האמורים כדי להפחית את דרגתם או לגרוע מתנאי שכרם על-פי לוח התפקוד הקודם, של בעלי תפקידים קיימים שהועסקו לפי לוח התפקוד הקודם.

3. ערכן בעניין תמריץ שנוי לעובד כח עור בגין התחייבות לתקופת עבודה

בהמשך להוראות סעיף 9 להסכם הקיבוצי, מוסכם כי החל מיום 1.3.2022, לסעיף 3(ב) להסכם הקיבוצי מיום 14.9.2016 יתווסף העיסוק "אחראי כח עור מחלקתי" (עיסוק חדש בלוח התפקוד המעודכן כאמור בסעיף 2 לעיל).

4. תוספת מנמ"ש ברה"ן בבתי חולים ממשלתיים לבריאות הנפש

4.1. מובהר, כי לענין סעיף 7.1.2 להסכם הקיבוצי, הזכאות לתוספת מנמ"ש ברה"ן כהגדרתה בהסכם הקיבוצי (וכן הזכאות למענק החר-פעמי לפי הוראות סעיף 8 להסכם הקיבוצי) תקום אך ורק לעובדי מנמ"ש ברה"ן המועסקים ביחידות הכספים בתפקידי גבייה שיעקרו עבודתם בגבייה מול קופות החולים.

א.י.ה.

ק"ג

4.2. יובהר כי זכאותו של עובד לתוספת מגמ"ש ברה"ן כאמור תיקבע על-ידי נציבות שירות המדינה בהתאם ולפי הוראות סעיף 7.1 להסכם הקיבוצי וסעיף 4.1 להחלטה זו לעיל. למען הסר ספק, אין באמור כדי לגרוע מוכותה של ההסתדרות להעלות טענות בעניין זכאותו של עובד לתוספת זו אל מול נציבות שירות המדינה. ככל שיוותרו מחלוקות בין הצדדים, אלה ידונו בוועדת המעקב על-פי סעיף 12 להסכם הקיבוצי.

**5. מענק חד-פעמי לעובדים בתפקידי מזכירות במרפאות לבריאות הנפש בבתי חולים ממשלתיים כלליים ובמרפאות המרכז הקהילתי לבריאות הנפש יפו**

5.1. בהמשך לרפורמה בבריאות הנפש מיום 1.7.2015, מוטכם, כי לענין סעיף 8 להסכם הקיבוצי, בנוסף לעובדים הזכאים למענק החד-פעמי מכוח אותה הסעיף, יהיה זכאי גם עובד מנהל ומשק שמועסק בתפקיד מזכירות במרפאה לבריאות הנפש בבית חולים ממשלתי כללי או באחת ממרפאות המרכז הקהילתי לבריאות הנפש יפו המופעל על-ידי משרד הבריאות, ועוסק במסגרת תפקידו בקבלת מטופלים, או בביצוע פעולות הקשורות לקבלת מטופלים, למענק החד-פעמי (כהגדרתו בהסכם הקיבוצי), בהתאם ובכפוף להוראות סעיף 8 להסכם הקיבוצי ולסעיף 5.2 להחלטה זו. למען הסר ספק, יובהר כי על אף האמור בסעיף 8.1 להסכם הקיבוצי, עובד כאמור אינו צריך לענות על אחת מהחלופות שבסעיפים 7.1.1 או 7.1.2 להסכם הקיבוצי.


5.2. לאור האמור בסעיף 5.1 לעיל, מוטכם, כי על אף האמור בסעיף 8.1.1 להסכם הקיבוצי, ומבלי לגרוע מיתר הוראות סעיף 8 להסכם הקיבוצי, החל ממועד החתימה על ההסכם הקיבוצי, גובה המענק החד-פעמי (כמוגדר בהסכם הקיבוצי) יעמוד על 4,500 ₪.

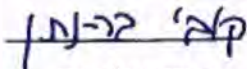
5.3. יובהר כי זכאותו של עובד למענק החד-פעמי כאמור תיקבע על-ידי נציבות שירות המדינה בהתאם ולפי הוראות סעיף 8.1 להסכם הקיבוצי והוראות החלטה זו. למען הסר ספק, אין באמור כדי לגרוע מוכותה של ההסתדרות להעלות טענות בעניין זכאותו של עובד למענק חד-פעמי זה אל מול נציבות שירות המדינה. ככל שיוותרו מחלוקות בין הצדדים, אלה ידונו בוועדת המעקב על-פי סעיף 12 להסכם הקיבוצי.

6. הוראות סעיפים 13.5 ו-13.6 להסכם הקיבוצי יחולו על החלטה זו. למען הסר ספק, אין באמור בהחלטה זו כדי לגרוע מהוראות שקט ומיצוי אחרות החלות על הצדדים.

7. יתר הוראות ההסכם הקיבוצי יחולו ללא שינוי.

ולראיה באנו על תחתום:

  
ד"ר האגף לאיגוד מקצועי  
הסתדרות העובדים הכללית החדשה

  
הממנה על השכר  
הסכמי עבודה במשרד הארצי

ביקין

לוח תפקוד חדש החל מתאריך 1.3.22				לוח תפקוד קודם						
הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות			תואר המשרה	הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות				
	עד 300 מיטות	מיטות 301-600	מיטות 601 ומעלה			עד 300 מיטות	מיטות 301-600	מיטות 601 ומעלה	תואר המשרה	
הטמעת מתח הדרגות של בתי חולים עצמאיים			17-19	מנהל משק בית א' (נקיון)	בב"ח עצמאי 17-19			16-18	מנהל משק בית א' (נקיון)	
הטמעת מתח הדרגות של בתי חולים עצמאיים		16-18		מנהל משק בית ב' (נקיון)	בב"ח עצמאי 16-18		15-17		מנהל משק בית ב' (נקיון)	
הטמעת מתח הדרגות של בתי חולים עצמאיים	15-17			מנהל משק בית ג' (נקיון)*	בב"ח עצמאי. התפקיד יאושר רק 15-17 ביחידה המופעלת 24 שעות ביממה, ולא במסודות שהוכרזו כב"ח לזמן תנאי העסקה	14-16			מנהל משק בית ג' (נקיון)	
הטמעת מתח הדרגות של בתי חולים עצמאיים			16-18	סגן בכיר למנהל משק בית א' (נקיון)	16-18 בב"ח עצמאי. על כל 300 מיטות ניתן לקבוע סגן בכיר			15-17	סגן בכיר למנהל משק בית א' (נקיון)	
			15-17	סגן מנהל משק בית א' (נקיון)	מספר הסגנים יקבע לפי צרכי בית החולים			14-16	סגן מנהל משק בית א' (נקיון)	
		15-17		סגן בכיר למנהל משק בית ב' (נקיון)	אחד בלבד		14-16		סגן בכיר למנהל משק בית ב' (נקיון)	
		14-16		סגן מנהל משק בית ב' (נקיון)	מספר הסגנים יקבע לפי צרכי בית החולים		13-15		סגן מנהל משק בית ב' (נקיון)	
	14-16			סגן מנהל משק בית ג' (נקיון)*			13-15		סגן מנהל משק בית ג' (נקיון)	
שינוי תואר המשרה			15-17	מפקח/מנהל מדור תחזוקה ושרותים	אחראי על תחזוקה שוטפת ונקיון של מערך מבני מוגדר			15-17	מנהל מדור תחזוקה ושרותים	
שינוי תואר המשרה בלבד			14-16	סגן מפקח/מנהל מדור תחזוקה ושרותים				14-16	סגן מנהל מדור תחזוקה ושרותים	
אחריות על נושא סגור/מחלקה/מתחם מוגדר/עובדים. סך משרות האחראים לא יעלה על 10% מכמות המשרות בתפקיד עובד נקיון/עובד נקיון מיומן.	14-16	14-16	14-16	אחראי משק ונקיון	בעלת תעודה מוכרת בתחום משק הבית תדורג בדרגה אחת סופת מעל דרגת השיא	13-14	13-14	13-14	מרכזת משק מחלקתי	
					ממונה על משרה אחת ומעלה בתחום עליו הינו מופקד, או מפעיל אוטוקלב	13-15	13-15	13-15	ראש צוות (חיסוי, מעבדה, רנטגן, סטריליזציה, בית מרקחת, אספקה סטרילית, נקיון, מפעיל אוטוקלב)	
עובד נקיון יקודם לעובד נקיון מיומן במתח דרגות 14-15 לאחר עמידה בקריטריונים המצטברים הבאים: פד"מ של 4 שנים בדרגה 14 וממוצע ציונים של לפחות 4.0 בהערכת עובדים במהלך 3 השנים האחרונות או פד"מ של 3 שנים בדרגה 14 וממוצע ציונים של לפחות 5.0 בהערכת עובדים במהלך 3 השנים האחרונות	13-14/14-15	13-14/14-15	13-14/14-15	עובד נקיון/ עובד נקיון מיומן			12-14	12-14	12-14	עובד מאומן (חיסוי, מעבדה, רנטגן, סטריליזציה, בית מרקחת, אספקה סטרילית, חדרי ניתוח, חדרי לידה וניוון)
							11-13	11-13	11-13	עובד מאומן (ניקיון)

\* בבתי חולים שאינם עצמאיים מתח הדרגות יהיה רמה אחת פחות ממתח הדרגות הקבוע בתפקוד

ק.ח  
א.ח

**מחסן**

לוח תפקוד חדש החל מתאריך 1.3.22						לוח תפקוד קודם							
הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות					תואר המשרה	הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות					
	עד 300 מיסות	מיסות 301-600		מיסות ומעלה 601				עד 300 מיסות	מיסות 301-600		מיסות ומעלה 601		
		לא כללי	כללי	לא כללי	כללי				לא כללי	כללי	לא כללי	כללי	
הסמעת מתח הדרגות של בתי חולים עצמאיים				18-20	18-20	מנהל מחסן/מרל"ג א'	בבתי חולים עצמאיים מתח הדרגות בתקן יהיה 18-20			17-19	17-19	אפסנאי ראשי א' לצידו משקי/רפואי	
הסמעת מתח הדרגות של בתי חולים עצמאיים				17-19	17-19	סגן מנהל מחסן/מרל"ג א'	בבתי חולים עצמאיים מתח הדרגות בתקן יהיה 17-19			16-18	16-18	סגן אפסנאי ראשי א' לצידו משקי/רפואי	
הסמעת מתח הדרגות של בתי חולים עצמאיים		17-19	17-19			מנהל מחסן/מרל"ג ב'	בבתי חולים עצמאיים מתח הדרגות בתקן יהיה 17-19	16-18	16-18			אפסנאי ראשי ב' לצידו משקי/רפואי	
הסמעת מתח הדרגות של בתי חולים עצמאיים		16-18	16-18			סגן מנהל מחסן/מרל"ג ב'	בבתי חולים עצמאיים מתח הדרגות בתקן יהיה 16-18	15-17	15-17			סגן אפסנאי ראשי ב' לצידו משקי/רפואי	
הסמעת מתח הדרגות של בתי חולים עצמאיים	16-18					מנהל מחסן/מרל"ג ג'	בבתי חולים עצמאיים מתח הדרגות בתקן יהיה 16-18	15-17				אפסנאי ראשי ג' לצידו משקי/רפואי	
הסמעת מתח הדרגות של בתי חולים עצמאיים	15-17					סגן מנהל מחסן/מרל"ג ג'	בבתי חולים עצמאיים מתח הדרגות בתקן יהיה 15-17	14-16				סגן אפסנאי ראשי ג' לצידו משקי/רפואי	
אחריות על מחסן/משא/צוות עובדים	14-16	14-16	14-16	14-16	14-16	מחסנאי אחראי	רכיז משא יחודי באפסנאות	14-16	14-16	14-16	14-16	14-16	רכיז משא
							אחראי למחסן/מחסנים מגדירים ולמלאי שבהם	14-16	14-16	14-16	14-16	14-16	מחסנאי אחראי
מחסנאי/מחסנאי מיומן 14-15 לאחר עמידה בקריטריונים המצטברים הבאים: פד"מ של 4 שנים בדרגה 14 וממוצע ציונים של לפחות 4.0 בהערכת עובדים במהלך 3 השנים האחרונות או פד"מ של 3 שנים בדרגה 14 וממוצע ציונים של לפחות 5.0 בהערכת עובדים במהלך 3 השנים האחרונות	13-14/14-15	13-14/14-15	13-14/14-15	13-14/14-15	13-14/14-15	מחסנאי/מחסנאי מיומן		13-15	13-15	13-15	13-15	13-15	פקיד מקצועי (בטל"מ)
								13-14	13-14	13-14	13-14	13-14	מחסנאי
								12-13	12-13	12-13	12-13	12-13	עובד משמטן (מחסן)

\* בבתי חולים שאינם עצמאיים מתח הדרגות יהיה רמה אחת פחות ממתח הדרגות הקבוע בתפקוד

ק.ה. א.ה.

**מזכירות ופקידות**

לוח תפקוד חדש החל מתאריך 1.3.22			לוח תפקוד קודם									
הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות		תואר המשרה	הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות				תואר המשרה			
	לא כללי	כללי			עד 300 מיטות	מיטות 301-600		מיטות ומעלה 601				
						לא כללי	כללי	לא כללי		כללי		
מנהל לשכה ב' יקודם למנהל לשכה א' לאחר עמידה בקריטריונים המצטברים הבאים: שהייה של שנתיים בדרגת השיא בתפקיד מנהלת לשכה ב', המלצת ממונה ומעבר קורס רכזות לשכה בהיקף של 100 שעות או קורס מקצועי בתחום העיסוק בהיקף של 40 שעות	14-16/15-17	15-17/16-18	מנהל לשכה ב' (מנהל ב"ח)/(מנהל לשכה א' (מנהל ב"ח))		13-15	13-15	14-16	14-16	15-17	מרכזת לשכת מנהל ב"ח		
מנהל לשכה ב' יקודם למנהל לשכה א' לאחר עמידה בקריטריונים המצטברים הבאים: שהייה של שנתיים בדרגה 16, המלצת ממונה ומעבר קורס מקצועי בתחום העיסוק בהיקף של 40 שעות	14-16 (ללא מסלול קידום - יהיה רק מנהל לשכה במתח דרגת 14-16)	14-16/15-17	מנהל לשכה ב' (מנהל אדמ', אחות ראשית, סגן מנהל ב"ח, סמנכ"ל, מנהל אגף רפואי) / מנהל לשכה א' (מנהל אדמ', אחות ראשית, סגן מנהל ב"ח, מנהל אגף רפואי)		13-15	13-15	13-15	13-15	14-16	מרכזת לשכת מנהל אדמ', אחות ראשית, סגן מנהל ב"ח		
תפקיד חדש	14-15	14-16	מזכירה מחלקתית									
מזכיר יקודם למזכיר בכיר במתח דרגות 14-15 לאחר עמידה בקריטריונים המצטברים הבאים: פז"מ של 4 שנים בדרגה 14 וממוצע ציונים של לפחות 4.0 בהערכת עובדים במהלך 3 השנים האחרונות או פז"מ של 3 שנים בדרגה 14 וממוצע ציונים של לפחות 5.0 בהערכת עובדים במהלך 3 השנים האחרונות	13-14/14-15	13-14/14-15	מזכיר/מזכיר בכיר				13-15	13-15	13-15	מזכירה בכירה		
					13-14	13-14	13-14	13-14	13-14	מזכירה		
עובד מינהלי כללי יקודם לעובד מינהלי מקצועי במתח דרגות 14-15 לאחר עמידה בקריטריונים המצטברים הבאים: פז"מ של 4 שנים בדרגה 14 וממוצע ציונים של לפחות 4.0 בהערכת עובדים במהלך 3 השנים האחרונות או פז"מ של 3 שנים בדרגה 14 וממוצע ציונים של לפחות 5.0 בהערכת עובדים במהלך 3 השנים האחרונות	13-14/14-15	13-14/14-15	עובד מינהלי כללי/ עובד מינהלי מקצועי						14-16	אחראי למשלוחי דואר א'		
								13-15			אחראי למשלוחי דואר ב'	
				ממונה על 1-3 עובדים	13-15	13-15	13-15	13-15	13-15	13-15	13-15	פקיד תקיין אחראי
					13-14	13-14	13-14	13-14	13-14	13-14	13-14	פקיד תקיין
					13-14	13-14	13-14	13-14	13-14	13-14	13-14	פקיד כללי
							13-14	13-14	פקיד שכפול/צילום			
מבוטל			אחראי לדיור עובדים	בבי"ח כללי מ 601 מיטות ובו היקף הדיור לעובדים נרחב					13-15	אחראי לדיור עובדים		

ק.ב.

א.ב.

מוקד מידע/שירות

לוח תפקוד חדש החל מתאריך 1.3.22			לוח תפקוד קודם			
הערות	מתח דרגות	תואר המשרה	הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות	מתח דרגות	תואר המשרה
אחד בבי"ח	15-17	אחראי מוקד (מידע/שירות)	בגין שימוש בשפה זרה ועמידה בבחינה בשפה זו ידורג במסלול 15-17. אחראי למערכות קשר בבי"ח מ301 מיטות ומעלה המפעיל בנוסף למרכזייה הרגילה גם מרכזייה של מערכת אלחוט (כגון: מולטיטון של מוטורולה) /או איתוריות ומערכת כריזה לשע"ח, ידורג בכל שלב משלבי הקידום בדרגה נוספת - שני התנאים הנ"ל, אם קיימים, מצטברים.	בבי"ח כללי מ-301 מיטות ומעלה, בו האחריות במרכזיה להפעלת מערכת קשר כוללת הפעלה מעל 30 קווי חוץ, שהוקצו ע"י חברת בזק	14-16	אחראי למערכות קשר בבי"ח
מבוסל		סגן אחראי למערכות קשר בבי"ח	בבי"ח בו המרכזיה מופעלת 24 שעות ובו לפחות 8 משרות של טלפנים. לא תינתן דרגה נוספת עבור שימוש בשפה זרה.		13-15	סגן אחראי למערכות קשר בבי"ח
עובד מוקד יקודם לעובד מוקד מיומן במתח דרגות 15-16 לאחר עמידה בקריטריונים המצטברים הבאים: פז"מ של 4 שנים בדרגה 15 וממוצע ציונים של לפחות 4.0 בהערכת עובדים במהלך 3 השנים האחרונות או פז"מ של 3 שנים בדרגה 15 וממוצע ציונים של לפחות 5.0 בהערכת עובדים במהלך 3 השנים האחרונות	14-15/15-16	עובד מוקד (מידע/שירות) /עובד מוקד מיומן (מידע/שירות)	בגין שימוש בשפה זרה ועמידה בבחינה בשפה זו ידורג במסלול 14-16. רכז טלפנים בבי"ח מ301 מיטות ומעלה המפעיל בנוסף למרכזייה הרגילה גם מרכזייה של מערכת אלחוט (כגון: מולטיטון של מוטורולה), ידורג בכל שלב משלבי הקידום בדרגה נוספת - שני התנאים הנ"ל, אם קיימים, מצטברים.	בבי"ח בו אין תפקיד אחראי למערכות קשר בבי"ח. ממונה על לפחות 3 משרות של טלפנים.	13-15	רכז טלפנים
			בגין שימוש בשפה זרה ועמידה בבחינה בשפה זו ידורג במסלול 14-16. רכז טלפנים בבי"ח מ301 מיטות ומעלה המפעיל בנוסף למרכזייה הרגילה גם מרכזייה של מערכת אלחוט (כגון: מולטיטון של מוטורולה), ידורג בכל שלב משלבי הקידום בדרגה נוספת - שני התנאים הנ"ל, אם קיימים, מצטברים.	ממונה על לפחות 3 משרות.	13-15	רכז שוערים, טלפנים ומודיעין
			בגין שימוש בשפה זרה ועמידה בבחינה בשפה זו ידורג במסלול 13-15. רכז טלפנים בבי"ח מ301 מיטות ומעלה המפעיל בנוסף למרכזייה הרגילה גם מרכזייה של מערכת אלחוט (כגון: מולטיטון של מוטורולה), ידורג בכל שלב משלבי הקידום בדרגה נוספת - שני התנאים הנ"ל, אם קיימים, מצטברים.		12-14	טלפונאי בבי"ח
			בגין שימוש בשפה זרה ועמידה בבחינה בשפה זו ידורג במסלול קידום 14-16.	מפעיל מכשיר רגיל או מיוחד לעיזורים.	13-15	טלפן עיוור
			בגין שימוש בשפה זרה ועמידה בבחינה בשפה זו ידורג במסלול קידום 14-16.		12-14	שוער, טלפן ומודיעין

ק.ב

א.ב.

**ניהול אדמיניסטרטיבי**

לוח תפקוד חדש החל מתאריך 1.3.22						לוח תפקוד קודם							
הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות					תואר המשרה	הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות					תואר המשרה
	עד 300 מיטות	301-600		מיטות 601				עד 300 מיטות	מיטות 301-600		מיטות ומעלה 601		
		לא כללי	כללי	לא כללי	כללי				לא כללי	כללי	לא כללי	כללי	
הטמעת מתח דרגות בהתאם לפסקי הברורות מיום 6.08.2007 ומיום 11.08.2008; מתח הדרגות בתקן של מנהלים בבתי חולים עצמאיים יהיה 21-23				20-22	20-22	מנהל אדמיניסטרטיבי אא	מתח הדרגות בתקן של מנהלים בבתי חולים עצמאיים יהיה 20-22			19-21	19-21	מנהל אדמיניסטרטיבי אא	
הטמעת מתח דרגות בהתאם לפסקי הברורות מיום 6.08.2007 ומיום 11.08.2008; מתח הדרגות בתקן של מנהלים בבתי חולים עצמאיים יהיה 20-22		19-21	19-21			מנהל אדמיניסטרטיבי א	מתח הדרגות בתקן של מנהלים בבתי חולים עצמאיים יהיה 19-21	18-20	18-20			מנהל אדמיניסטרטיבי א	
הטמעת מתח דרגות בהתאם לפסקי הברורות מיום 6.08.2007 ומיום 11.08.2008; מתח הדרגות בתקן של מנהלים בבתי חולים עצמאיים יהיה 19-21	18-20					מנהל אדמיניסטרטיבי ב	מתח הדרגות בתקן של מנהלים בבתי חולים עצמאיים יהיה 18-20	17-19				מנהל אדמיניסטרטיבי ב	
שימי תואר המשרה בלבד; מינהל המופקד על נושאי מינהל ומשק ביחידת משנה עצמאית בבי"ח, בה פעילות משולבת של אשפוז, מיון ומרפאות או בה לפחות 75 מיטות אשפוז, מתח הדרגות בתקן יהיה 17-19				16-18		מינהל (תחום/אגף רפואי)	המופקד על משאי מנהל ומשק ביחידת משנה עצמאית בבי"ח, בה פעילות משולבת של אשפוז, מיון ומרפאות או בה לפחות 75 מיטות אשפוז, מתח הדרגות בתקן יהיה 17-19				16-18	אמרכל (תחום)	

ק.ה

ו.ה

**רשומות רפואיות**

לוח תפקוד חדש החל מתאריך 1.3.22						לוח תפקוד קודם							
הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות					תואר המשרה	הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות					תואר המשרה
	עד 300 מיטות	מיטות 301-600		מיטות ומעלה 601				עד 300 מיטות	מיטות 301-600		מיטות ומעלה 601		
		לא כללי	כללי	לא כללי	כללי				לא כללי	כללי			
רכז בכיר (רישום רפואי- עד 2 תפקידים בבי"ח. רכז בכיר מזכירות רפואית- עד 3 תפקידים בבי"ח, האחראי על לפחות 4 משרות בחלקיות מצטברת.					15-17	רכז בכיר (רישום רפואי/מזכירות רפואית)	עד שני תפקידים בבי"ח					15-17	רכז בכיר (רישום רפואי)
	15-16	15-16	15-16	15-16	15-16	רשם רפואי	בוגר קורס רשמים רפואיים ועמד בבחינה בשפה זרה (אנגלית או צרפתית)	14-16	14-16	14-16	14-16	14-16	רשם רפואי
מזכיר רפואי יקודם לרכז נושא מזכירות רפואית במתח דרגות 15-16 לאחר עמידה בקריטריונים המצטברים הבאים: פז"מ של 3 שנים בדרגה 15 וציון ממוצע של לפחות 4.5 בהערכת עובדים ב-3 שנים מתוך ה-5 שנים האחרונות	14-15/15-16	14-15/15-16	14-15/15-16	14-15/15-16	14-15/15-16	מזכיר רפואי/רכז נושא מזכירות רפואית	בבי"ח כללי מ 301 מיטות ניתן למנות מזכירה רפואית כראש צוות, אם היא ממונה על משרה נוספת של מזכירה רפואית באותו תחום רפואי כגון: פנימית, ילדים, יולדות			14-16		14-16	ראש צוות מזכירות רפואית
							בוגרת קורס מזכירות רפואיות	14-15	14-15	14-15	14-15	14-15	מזכירה רפואית

א.ב.  
ק.ב.



### מדרכי פעילות

לוח תפקוד חדש החל מתאריך 1.3.22			לוח תפקוד קודם			
הערות	מתח דרגות	תואר המשרה	הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות	מתח דרגות	תואר המשרה
	13-16	מדריך פעילות/תעסוקה/חברתי	המשובץ במשרה של אחראי למחלקה	אחראי לצוות עובדים	14-16	מדריך ראשי ריפוי בעיסוק
			המשובץ במשרה של מרפא בעיסוק		13-15	מעסיק ומדריך למקצוע
			המשובץ במשרה של מרפא בעיסוק		13-15	מדריך חברתי

### א.ק.ג.

לוח תפקוד חדש החל מתאריך 1.3.22			לוח תפקוד קודם			
הערות	מתח דרגות	תואר המשרה	הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות	מתח דרגות	תואר המשרה
מבוטל				אחראי על 4 טכנאי א.ק.ג.	15-17	טכנאי אחראי א.ק.ג. א'
מבוטל				אחראי על טכנאי א.ק.ג. נוסף ומעלה	14-16	טכנאי אחראי א.ק.ג. ב'
מבוטל					13-15	טכנאי א.ק.ג.

### בית ספר למקצועות רפואיים

לוח תפקוד חדש החל מתאריך 1.3.22			לוח תפקוד קודם			
הערות	מתח דרגות	תואר המשרה	הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות	מתח דרגות	תואר המשרה
יצירת רמה אחת של מינהלן (במקום 2 רמות)	14-16	מינהלן בי"ס		בבית ספר שיש בו מעל 100 תלמידות	14-16	אם בית א'
					13-15	אם בית ב'

ק.ק. י.י.ק.

**בתי חיות**

לוח תפקוד חדש החל מתאריך 1.3.22			לוח תפקוד קודם			
הערות	מתח דרגות	תואר המשרה	הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות	מתח דרגות	תואר המשרה
מבטל				הממונה על 2 עובדים ומעלה בבתי חיות רב גזוני	14-16	אחראי לבית חיות א' (רב גזוני)
מבטל				הממונה על עובד נוסף בבתי חיות	13-15	אחראי לבית חיות ב'
מבטל				אחראי יחיד לבית חיות	13-14	אחראי לבית חיות ג'
מבטל					12-13	פועל בית חיות

**צילום רפואי**

לוח תפקוד חדש החל מתאריך 1.3.22			לוח תפקוד קודם			
הערות	מתח דרגות	תואר המשרה	הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות	מתח דרגות	תואר המשרה
יצירת רמה אחת של צלם רפואי (במקום 2 רמות)	15-17	צלם רפואי		ממונה על לפחות משרה אחת שלמה בתקן של צלם רפואי נוסף. בעל תעודה של טכנאי מוכר ידורג במתח דרגות 36-38 בדירוג הטכנאיים.	15-17	צלם רפואי אחראי
				מהשורה או יחיד. בעל תעודה של טכנאי מוכר ידורג במתח דרגות 35-37 בדירוג הטכנאיים	14-16	צלם רפואי

**בית מרקחת**

לוח תפקוד חדש החל מתאריך 1.3.22			לוח תפקוד קודם			
הערות	מתח דרגות	תואר המשרה	הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות	מתח דרגות	תואר המשרה
עבד בית מרקחת יקודם לרכז נושא במתח דרגות 15-16 בתנאי שיעמוד בקריטריונים המצטברים הבאים: פז"מ של 4 שנים בדרגה 15 וממוצע ציונים של לפחות 4.0 בהערכת עובדים במהלך 3 השנים האחרונות או פז"מ של 3 שנים בדרגה 15 וממוצע ציונים של לפחות 5.0 בהערכת עובדים במהלך 3 השנים האחרונות	14-15/15-16	עבד בית מרקחת/רכז נושא בית מרקחת	דרישות כמו למזכירה רפואית	בב"ח כללי מ-601 מיטות ומעלה	14-16	אחראי לכרסות תרופות א'
			דרישות כמו למזכירה רפואית	בב"ח כללי מ-301 ועד 600 מיטות	13-15	אחראי לכרסות ב' תרופות
					13-14	פקיד בית מרקחת

ק.ח. י.ח.

### ארכיון פילמים

לוח תפקוד חדש החל מתאריך 1.3.22			לוח תפקוד קודם			
הערות	מתח דרגות	תואר המשרה	הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות	מתח דרגות	תואר המשרה
				הממונה על 2 עובדים ומעלה	13-15	אחראי לארכיון פילמים א'
				אחראי יחיד או ממונה על עובד נוסף	13-14	אחראי לארכיון פילמים ב'
מבוטל						
מבוטל						

### ספריה

לוח תפקוד חדש החל מתאריך 1.3.22			לוח תפקוד קודם			
הערות	מתח דרגות	תואר המשרה	הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות	מתח דרגות	תואר המשרה
					15-17	אחראי לספריה רפואית
					14-16	ספרן רפואי
מבוטל						
מבוטל						

### כללי

לוח תפקוד חדש החל מתאריך 1.3.22			לוח תפקוד קודם			
הערות	מתח דרגות	תואר המשרה	הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות	מתח דרגות	תואר המשרה
	14-16	ספר			13-15	ספר
שינוי תואר המשרה בלבד	14-16	עובד חדר גבס			14-16	טכנאי גבס
	14-16	עוזר לפרוסקטור			13-15	עוזר לפרוסקטור

ק.ב

ט.ד

**כח עזר**

לוח תפקוד חדש החל מתאריך 1.3.22			לוח תפקוד קודם			
הערות	מתח דרגות	תואר המשרה	הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות	מתח דרגות	תואר המשרה
בכל מחלקה ניתן לקבוע אחראי 1 על כל 4 עובדי כח עזר ובנוסף אחראי 1 על נושא מוגדר (כגון אחריות על מחסן מחלקתי). אם יש פחות מ-4 עובדי כוחות עזר במחלקה, ניתן יהיה לקבוע אחראי 1 בלבד במחלקה שיהיה אחראי על נושא מוגדר	14-16	אחראי כח עזר מחלקתי				
כח עזר יקלט בדרגה 13. עם סיום ההכשרה לכה עזר מיומן יקודם לדרגה 14 ככה עזר מיומן. בחלוף 3 שנים יקודם לדרגה 15. ככל שלא יתאפשר להוציא את העובדים להכשרות לכה עזר מיומן, הקידום בדרגות יהיה בהתאם לפז"מ הקבוע בתקשי"ר	13-15	כח עזר/כח עזר מיומן			13-15	כח עזר מיומן
					12-14	כח עזר

**שינוע פנים**

לוח תפקוד חדש החל מתאריך 1.3.22			לוח תפקוד קודם			
הערות	מתח דרגות	תואר המשרה	הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות	מתח דרגות	תואר המשרה
שינוי תואר המשרה בלבד	15-17	אחראי שינוע פנים		ממונה על אלונקאים ועובדי שינוע בבי"ח כללי מעל 600 מיטות	15-17	רכז בכיר (אלונקאים)
מבוטל		סגן רכז בכיר אלונקאים			14-16	סגן רכז בכיר אלונקאים
ניתן לקבוע רכז שינוע פנים אחד על כל 4 משרות שלמות של משנעים	14-16	רכז שינוע פנים		ממונה על אלונקאים ועובדי שינוע בבי"ח כללי מ-301 עד 600 מיטות	14-16	רכז אלונקאים
				ממונה על 4 אלונקאים ועובדי שינוע במשרות מלאות ומעלה	13-15	ראש צוות אלונקאים
משנע יקודם למשנע מיומן במתח דרגות 14-15 לאחר עמידה בקריטריונים המצטברים הבאים: פז"מ של 4 שנים בדרגה 14 וממוצע ציונים של לפחות 4.0 בהערכת עובדים במהלך 3 השנים האחרונות או פז"מ של 3 שנים בדרגה 14 וממוצע ציונים של לפחות 5.0 בהערכת עובדים במהלך 3 השנים האחרונות	13-14/14-15	משנע/משנע מיומן			12-14	אלונקאים

ק.ק.      ק.ק.

**שירותי מינהל במכונים**

ליוח תפקוד חדש החל מתאריך 1.3.22					ליוח תפקוד קודם						
הערוט	קריטריון לקביעת מתח דרגות - מספר משרות של עובדים מקצועיים במכון				תואר המשרה	הערוט	קריטריון לקביעת מתח דרגות - מספר משרות של עובדים מקצועיים במכון				תואר המשרה
	עד 7	8-19	20-34	מעל 35			עד 7	8-19	20-34	מעל 35	
שיני תואר המשרה בלבד				17-19	מינהל מכון אא				17-19	מזכיר מכון אא	
שיני תואר המשרה בלבד				15-17	סגן למינהל מכון אא				15-17	סגן למזכיר מכון אא	
שיני תואר המשרה בלבד			16-18		מינהל מכון א			16-18		מזכיר מכון א	
שיני תואר המשרה בלבד		15-17			מינהל מכון ב		15-17			מזכיר מכון ב	
שיני תואר המשרה בלבד	14-16				מינהל מכון ג	14-16				מזכיר מכון ג	
פקיד מכון יקודם לרכז נושא מכון במתח דרגות 15-16 לאחר עמידה בקריטריונים המצטברים הבאים: פז"מ של 3 שנים בדרגה 15 וציון ממוצע של לפחות 4.5 בהערכת עובדים ב-3 שנים מתוך ה-5 שנים האחרונות.	ללא מסלול קידום- יהיה רק פקיד מכון ב-13-15	14-15/15-16	14-15/15-16	14-15/15-16	פקיד מכון/רכז נושא מכון	מרכז מינהל בנושא מוגדר בו 8 משרות של עובדים ומעלה (לאו דווקא עובדים מינהליים)	14-16	14-16	14-16	רכז נושא	
							13-15	13-15	13-15	13-15	פקיד מכון

ק.ב

ט.ד.

**שירותי מינהל במעבדות**

לוח תפקוד חדש החל מתאריך 1.3.22			לוח תפקוד קודם			
הערות	מתח דרגות	תואר המשרה	הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות	מתח דרגות	תואר המשרה
אחד באגף מעבדות	15-17	מינהלן מעבדה		במעבדה בה מעל 20 משרות שלמות של עובדי מעבדה	14-16	מזכיר מעבדה א'
				במעבדה בה עד 20 משרות שלמות של עובדי מעבדה	13-15	מזכיר מעבדה ב'
פקיד מעבדה יקודם לפקיד מעבדה מיומן במתח דרגות 15-16 לאחר עמידה בקריטריונים המצטברים הבאים: פז"מ של 3 שנים בדרגה 15 וציון ממוצע של לפחות 4.5 בהערכת עובדים ב-3 שנים מתוך ה-5 שנים האחרונות	14-15/15-16	פקיד מעבדה/פקיד מעבדה מיומן			13-15	פקיד מעבדה

ק.ה  
ט.ה.ה.

**שירותי מינהל במרפאות**

לוח תפקוד חדש החל מוטאריך 1.3.22						לוח תפקוד קודם							
הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות					תואר המשרה	הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות					תואר המשרה
	עד 300 מיטות	מיטות 301-600		מיטות ומעלה 601				עד 300 מיטות	מיטות 301-600		מיטות ומעלה 601		
		לא כללי	כללי	לא כללי	כללי				לא כללי	כללי			
יצירת רמה אחת של אחראי מרפאה/מרפאות (במקום 2 רמות)			15-17	15-17	15-17	אחראי מרפאה/מרפאות	ניתן לקבוע עפ"י צרכי ארגון העבודה, אחד על כל 50,000 קבולות בשנה		15-17	15-17	15-17	אחראי מרפאה/מרפאות א	
							ניתן לקבוע עפ"י צרכי ארגון העבודה, אחד על כל 20,000 קבולות בשנה בבי"ח	14-16	14-16	14-16	14-16		אחראי מרפאה/מרפאות ב
פקיד מרפאה יקודם לרכז נושא מרפאה במתח דרגות 15-16 לאחר עמידה בקריטריונים המצטברים הבאים: פז"מ של 3 שנים בדרגה 15 וזיון ממוצע של לפחות 4.5 בהערכת עובדים ב-3 שנים מתוך ה-5 שנים האחרונות	14-15/15-16	14-15/15-16	14-15/15-16	14-15/15-16	14-15/15-16	פקיד מרפאה/רכז נושא מרפאה		13-15	13-15	13-15	13-15	13-15	פקיד קבלת חולים/מרפאה

ק.ח      א.ח

**שירותי מינהל בקבלת חולים**

לוח תפקוד חדש החל מאריך 1.3.22						לוח תפקוד קודם							
הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות					תואר המשרה	הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות				תואר המשרה	
	עד 300 מיסות	מיסות 301-600		מיסות ומעלה 601				עד 300 מיסות	מיסות 301-600		מיסות ומעלה 601		
		לא כללי	כללי	לא כללי	כללי				לא כללי	כללי	לא כללי		כללי
ניתן לקבוע ע"פ צרכי העבודה עד 6 בבי"ח					15-17	רכז בכיר (קבלת חולים)	ניתן לקבוע ע"פ צרכי העבודה עד 4 לריסד העבודה מול קופ"ח ובמשא תאונות דרכים				15-17	רכז בכיר	
פקיד קבלת חולים יקודם לרכז נושא קבלת חולים במתח דרגות 15-16 לאחר עמידה בקריטריונים המצטברים הבאים: פז"מ של 3 שנים בדרגה 15 וציון ממוצע של לפחות 4.5 בהערכת עובדים ב-3 שנים מתוך ה-5 שנים האחרונות	14-15/15-16	14-15/15-16	14-15/15-16	14-15/15-16	14-15/15-16	פקיד קבלת חולים/ רכז נושא קבלת חולים	ראש צוות ממונה על צוות של לפחות 2 פקידי קבלה		14-16	14-16	14-16	ראש צוות קבלת חולים/מרפאה	
								14-16	14-16	14-16	רכז נושא		
								13-15	13-15	13-15	פקיד קבלת חולים/מרפאה		

ק.ה      ק.ה



**שירותים טכניים**

לוח תפקוד חדש החל מתאריך 1.3.22				לוח תפקוד קודם					
הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות			תואר המשרה	הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות			תואר המשרה
	עד 300 מיסות	מיסות 301-600	מיסות 601 ומעלה			עד 300 מיסות	מיסות 301-600	מיסות 601 ומעלה	
<p>עובד אחזקה מקצועי יקודם לרכז נושא במתח דרגות 15-16 לאחר עמידה בקריטריונים המצטברים הבאים: פז"מ של 4 שנים בדרגה 15 וממוצע ציונים של לפחות 4.0 בהערכת עובדים במהלך 3 השנים האחרונות או פז"מ של 3 שנים בדרגה 15 וממוצע ציונים של לפחות 5.0 בהערכת עובדים במהלך 3 השנים האחרונות</p>	14-15/15-16	14-15/15-16	14-15/15-16	עובד אחזקה מקצועי/רכז נושא	ממונה דרך קבע על שני פועלים או אחראי יחיד על נושא	14-16	14-16	14-16	ראש צוות
							14-16	14-16	רכז נושא
						13-15	13-15	13-15	עובד מקצועי
<p>עובד אחזקה יקודם לעובד אחזקה מיומן במתח דרגות 14-15 לאחר עמידה בקריטריונים המצטברים הבאים: פז"מ של 4 שנים בדרגה 14 וממוצע ציונים של לפחות 4.0 בהערכת עובדים במהלך 3 השנים האחרונות או פז"מ של 3 שנים בדרגה 14 וממוצע ציונים של לפחות 5.0 בהערכת עובדים במהלך 3 השנים האחרונות. *עובד שיציג תעודת מקצוע יוכל לעבור לתפקיד עובד אחזקה מקצועי.</p>	13-14/14-15	13-14/14-15	13-14/14-15	עובד אחזקה/עובד אחזקה מיומן		13-14	13-14	13-14	עובד (תפעולי)

ט.ח.ח      ק.ח

## תחבורה

לוח תפקוד חדש החל מתאריך 1.3.22				לוח תפקוד קודם			
הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות	מתח דרגות	תואר המשרה	הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות	מתח דרגות	תואר המשרה
שינוי תואר המשרה וביטול קריטריון של מוטורולה תוך הטמעתו במתח הדרגות	אחראי להפעלה של 41 כלי רכב ומעלה	17-19	אחראי תחבורה א'	מנהל ענף תחבורה הנוהג בנוסף לתפקידו הקבוע ברכב בו מותקן מכשיר קשר אלחוטי מסוג מוטורולה, תוענק דרגה נוספת בכל אחד משלבי מסלול הקידום	אחראי להפעלה של 41 כלי רכב ומעלה	16-18	מנהל ענף תחבורה
שינוי תואר המשרה וביטול קריטריון של מוטורולה תוך הטמעתו במתח הדרגות		16-18	סגן אחראי תחבורה א'	סגן מנהל ענף תחבורה הנוהג בנוסף לתפקידו הקבוע ברכב בו מותקן מכשיר קשר אלחוטי מסוג מוטורולה, תוענק דרגה נוספת בכל אחד משלבי מסלול הקידום		15-17	סגן מנהל ענף
שינוי תואר המשרה וביטול קריטריון של מוטורולה תוך הטמעתו במתח הדרגות	אחראי להפעלה של 21-40 כלי רכב	16-18	אחראי תחבורה ב'		אחראי להפעלה של 21-40 כלי רכב	15-17	מנהל מדור
שינוי תואר המשרה וביטול קריטריון של מוטורולה תוך הטמעתו במתח הדרגות		15-17	סגן אחראי תחבורה ב'			14-16	סגן מנהל מדור
שינוי תואר המשרה וביטול קריטריון של מוטורולה תוך הטמעתו במתח הדרגות	אחראי להפעלה של 5-20 כלי רכב	15-17	אחראי תחבורה ג'		אחראי להפעלה של 5-20 כלי רכב	14-16	רכז תחבורה
משרה אחת בלבד. ביטול קריטריון של מוטורולה תוך הטמעתו במתח הדרגות		15-17	נהג קניין	נהג שבמרבית זמנו נוהג ברכב בו מותקן מכשיר קשר אלחוטי מסוג מוטורולה תוענק דרגה נוספת בכל אחד משלבי מסלול הקידום	משרה אחת בלבד במוסד המופעל 24 שעות ביממה	14-16	נהג קניין
ביטול קריטריון של מוטורולה תוך הטמעתו במתח הדרגות		14-16	נהג	נהג שבמרבית זמנו נוהג ברכב בו מותקן מכשיר קשר אלחוטי מסוג מוטורולה תוענק דרגה נוספת בכל אחד משלבי מסלול הקידום		13-15	נהג

\* יובהר כי לעניין ספירת כלי הרכב, כל 3 כלי רכב תפעוליים יחשבו ככלי רכב 1

ק.ה

ט.א.ר

ג

לוח תפקוד חדש החל מתאריך 1.3.22			לוח תפקוד קודם				
הערות	מתח דרגות	תואר המשרה	הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות לפי שטח גיבון בדונמים בתחום ביה"ח			תואר המשרה
				עד 30 דונם	מ-31 ועד 100 דונם	מ-101 דונם	
ביטול קריטריון של דונמים	15-17	גנן ראשי				15-17	גנן ראשי א'
					14-16	גנן ראשי ב'	
			13-15			גנן ראשי ג'	
ביטול קריטריון של דונמים. ניתן ליצור יותר מסגן אחד.	14-16	סגן גנן ראשי				14-16	סגן גנן ראשי א'
מבוטל		ראש צוות גיבון	ממונה על צוות של לפחות 1-2 עובדים	13-15	13-15	13-15	ראש צוות גיבון
גנן מוסמך בעל תעודה מקצועית מוכרת ידורג בדרגה 14 עם כניסתו לתפקיד. גנן יקודם לגנן מקצועי במתח דרגות 14-15 לאחר עמידה בקריטריונים המצטברים הבאים: פז"מ של 4 שנים בדרגה 14 וציון ממוצע של לפחות 4.0 בהערכת עובדים במהלך 3 השנים האחרונות או פז"מ של 3 שנים בדרגה 14 וממוצע ציונים של לפחות 5.0 בהערכת עובדים במהלך 3 השנים האחרונות	13-14/14-15	גנן/גנן מקצועי	מוסמך בעל תעודה מקצועית מוכרת או בעל ותק של 6 שנות עבודה בגיבון	12-14	12-14	12-14	גנן מקצועי
			גנן ללא סוג מקצועי	11-13	11-13	11-13	עובד גיבון

ק.ד. ל.ד.

**חצר**

לוח תפקוד חדש החל מתאריך 1.3.22			לוח תפקוד קודם				
הערות	מתח דרגות	תואר המשרה	הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות			תואר המשרה
				עד 300 מיטות	מיטות 301-600	מיטות 601 ומעלה	
ביטול קריטריון גודל בי"ח	15-17	מנהל שירותי חצר				15-17	מנהל שירותי חצר א'
						14-16	מנהל שירותי חצר ב'
				13-15			מנהל שירותי חצר ג'
ביטול קריטריון גודל בי"ח	14-16	סגן מנהל שירותי חצר				14-16	סגן מנהל שירותי חצר א'
						13-15	סגן מנהל שירותי חצר ב'
ממונה על צוות חצרנים למושא מוגדר, כגון: הובלת אשפה, כביסה, מזון, חמצן וכו'. סך משרות האחראים לא יעלה על 10% מכמות משרות החצרנים	14-16	אחראי שירותי חצר	ממונה על צוות חצרנים לנושאים כגון הובלת אשפה, כביסה, מזון, חמצן וכו'. דרגה נוספת תוענק למי שהינו בעל רשיון נהיגה לרכב ונוהג ברכב ממונע לצורך מילוי תפקידו	13-14	13-14	13-14	ראש צוות חצר
חצרן יקודם לחצרן מיומן במתח דרגות 14-15 לאחר עמידה בקריטריונים המצטברים הבאים: פז"מ של 4 שנים בדרגה 14 וממוצע ציונים של לפחות 4.0 בהערכת עובדים במהלך 3 השנים האחרונות או פז"מ של 3 שנים בדרגה 14 וממוצע ציונים של לפחות 5.0 בהערכת עובדים במהלך 3 השנים האחרונות	13-14/14-15	חצרן/חצרן מיומן	דרגה נוספת תוענק לחצרן שהינו בעל רשיון נהיגה לרכב ונוהג ברכב ממונע לצורך מילוי תפקידו	12-13	12-13	12-13	חצרן
			מי שהינו בעל רשיון נהיגה ברכב ונוהג לסירוגין ברכב לצורך מילוי תפקידו, ישבץ במסלול קידום נהגים	12-13	12-13	12-13	נהג טרקטור

ק.ב

ט.ב

**כספים**

לוח תפקוד חדש החל מתאריך 1.3.22						לוח תפקוד קודם							
הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות					תואר המשרה	הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות				תואר המשרה	
	עד 300 מיטות	מיטות 301-600		מיטות ומעלה 601				עד 300 מיטות	מיטות 301-600		מיטות ומעלה 601		
		לא כללי	כללי	לא כללי	כללי				לא כללי	כללי	לא כללי		כללי
רכז נושא יקודם למנהל מדור במתח דרגות 15-17 לאחר עמידה בקריטריונים המטברים הבאים: שהייה של 3 שנים בדרגה 16, ציון ממוצע של לפחות 4.5 בהערכת עובדים ב-3 שנים מתוך ה-5 שנים האחרונות ומעבר קורס מקצועי בתחום הכספים והחשבונות בהיקף של 50 שעות	14-16/15-17	14-16/15-17	14-16/15-17	14-16/15-17	14-16/15-17	רכז נושא/מנהל מדור כספים וחשבונות	בית חולים ב דרגת	15-17	15-17	15-17	15-17	15-17	מנהל מדור
							הגזבר גבוהה מדרגת התפקיד בשתי דרגות	14-16	14-16	14-16	14-16	14-16	רכז נושא
									14-16	14-16	14-16	14-16	אחראי קופות
								13-15	13-15	13-15	13-15	13-15	מנהל חשבונות
								13-15	13-15	13-15	13-15	13-15	קופאי

לוח תפקוד חדש החל מתאריך 1.3.22						לוח תפקוד קודם					
הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות				תואר המשרה	הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות				תואר המשרה
	עד 750 משכורות בחודש	עד 1500 משכורות בחודש	מ 1501 עד 2500 משכורות בחודש	מעל 2501 משכורות בחודש			עד 750 משכורות בחודש	מ 751 עד 1500 משכורות בחודש	מ 1501 עד 2500 משכורות בחודש	מעל 2501 משכורות בחודש	
שינוי תואר המשרה בלבד	ביסול הקריטריון			18-20	מנהל משכורת אא				18-20	מנהל משכורת	
שינוי תואר המשרה בלבד				17-19	סגן מנהל משכורת אא				17-19	סגן מנהל משכורת	
שינוי תואר המשרה בלבד			17-19		מנהל משכורת א			17-19		מנהל מחלקת משכורת	
שינוי תואר המשרה בלבד			16-18		סגן מנהל משכורת א						
פיצול תפקיד מנהל ענף משכורת ל-2 תפקידים בהתאם לקריטריון כמות המשכורות החודשיות			16-18			מנהל משכורת ב					
				16-18		מנהל ענף משכורת		16-18		16-18	מנהל ענף משכורת
רכז נושא יקודם למנהל מדור במתח דרגות 15-17 לאחר עמידה בקריטריונים המטברים הבאים: שהייה של 3 שנים בדרגה 16, ציון ממוצע של לפחות 4.5 בהערכת עובדים ב-3 שנים מתוך ה-5 שנים האחרונות ומעבר קורס מקצועי בתחום המשכורת בהיקף של 50 שעות			14-16/15-17	14-16/15-17	14-16/15-17	רכז נושא/מנהל מדור משכורת		15-17	15-17	15-17	מנהל מדור משכורת
							14-16	14-16	14-16	רכז נושא משכורת	
							13-15	13-15	13-15	מחשב משכורת	
							13-14	13-14	13-14	פקיד משכורת	

ק.ר

ל.ה

**מחסן לבנים ומתפרה**

לוח תפקוד חדש החל מתאריך 1.3.22			לוח תפקוד קודם				
הערות	מתח דרגות	תואר המשרה	הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות			תואר המשרה
				עד 300 מיטות	מיטות 301-600	601 מיטות ומעלה	
ביטול קריטריון גודל בית חולים. בבי"ח בו החלוקה היומית היא מעל 2.2 טון לבנים, יתקדם מנהל מחסן לבנים ומתפרה אל לדרגה נוספת מעל לדרגת השיא	15-17	מנהל מחסן לבנים ומתפרה	בבי"ח בו החלוקה היומית היא מעל 2.2 טון לבנים, יתקדם מנהל מחסן לבנים ומתפרה אל לדרגה נוספת מעל לדרגת השיא			15-17	מנהל מחסן לבנים ומתפרה א'
			בבי"ח בו החלוקה היומית היא מעל 1.1 טון לבנים, יתקדם מנהל מחסן לבנים ומתפרה ב' לדרגה נוספת מעל לדרגת השיא		14-16	מנהל מחסן לבנים ומתפרה ב'	
				13-15		מנהל מחסן לבנים ומתפרה ג'	
ביטול קריטריון גודל בית חולים	15-16	סגן מנהל מחסן לבנים ומתפרה				14-16	סגן מנהל מחסן לבנים ומתפרה א'
					13-15	סגן מנהל מחסן לבנים ומתפרה ב'	
				12-14		סגן מנהל מחסן לבנים ומתפרה ג'	
ניתן לקבוע לפי צרכי העבודה אחד על כל 3 משרות שלמות של עובדי מחסן טקסטיל	14-16	רכז נושא מחסן לבנים ומתפרה	ניתן לקבוע במחסן בו חלוקה יומית מעל 2.2 טון			14-16	רכז נושא
תופר בעל תעודה מקצועית מוכרת ידורג בדרגה 15 עם כניסתו לתפקיד. תופר יקודם לתופר מקצועי במתח דרגות 15-16 לאחר עמידה בקריטריונים המצטברים הבאים: פד"מ של 4 שנים בדרגה 15 וממוצע ציונים של לפחות 4.0 בהערכת עובדים במהלך 3 השנים האחרונות או פד"מ של 3 שנים בדרגה 14 וממוצע ציונים של לפחות 5.0 בהערכת עובדים במהלך 3 השנים האחרונות	14-15/15-16	תופר/ תופר מקצועי	עובד בעל תעודה בתחום החייטות אשר אינו עוסק בתיקונים בלבד, יקודם בדרגה נוספת בכל שלב משלבי מסלול הקידום	13-14	13-14	13-14	תופרת/חייט
עובד מחסן לבנים ומתפרה יקודם לעובד מחסן לבנים ומתפרה מיומן במתח דרגות 14-15 לאחר עמידה בקריטריונים המצטברים הבאים: פד"מ של 4 שנים בדרגה 14 וממוצע ציונים של לפחות 4.0 בהערכת עובדים במהלך 3 השנים האחרונות או פד"מ של 3 שנים בדרגה 14 וממוצע ציונים של לפחות 5.0 בהערכת עובדים במהלך 3 השנים האחרונות	13-14/14-15	עובד מחסן לבנים ומתפרה / עובד מחסן לבנים ומתפרה מיומן		13-14	13-14	13-14	מחסנאי (בגדי חולים ומתפרה)
				12-13	12-13	12-13	עובד מאומן (מחסן לבנים)

ק.ק

ל.ק

**מטבח**

לוח תפקוד חדש החל מטאריך 1.3.22						לוח תפקוד קודם						
הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות					תאור המשרה	הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות				
	עד 300 מיטות	מיטות 301-600		מיטות ומעלה 601				עד 300 מיטות	מיטות 301-600		מיטות ומעלה 601	
		לא כללי	כללי	לא כללי	כללי				לא כללי	כללי		
	15-16	15-16	15-16	15-16	15-16	אחראי חדר אוכל	בב"ח ב מתבטעת מעל 1500 משסחת יקבל דרגה אחת נוספת שתראה כתקנית	13-15	13-15	13-15	13-15	אחראי חדר אוכל א'
	14-15	14-15	14-15	14-15	14-15	סגן אחראי חדר אוכל	מתח הדרגות בתקן יהיה נמוך בדרגה אחת מזו של האחראי	13-14	13-14	13-14	13-14	סגן אחראי חדר אוכל א'
מבוסל						אחראי חדר אוכל ב'		13-14				אחראי חדר אוכל ב'
				16-17	16-17	אופה ראשי א'				15-17	15-17	אופה ראשי א'
	15-16	15-16	15-16			אופה ראשי ב'		14-16	14-16			אופה ראשי ב'
מבוסל						אופה בכיר				14-16	14-16	אופה בכיר
	14-15	14-15	14-15	14-15	14-15	אופה		13-15	13-15	13-15	13-15	אופה
במטבח ב מכינים עד 60,000 מנת בחודש בחישוב שנתי	15-17					טבח ראשי ג'	במטבח ב מכינים עד 60,000 מנת בחודש בחישוב שנתי, מתח הדרגות בתקן יהיה 15-17	14-16				טבח ראשי ג'
								14-16	14-16	14-16	14-16	טבח בכיר
טבח יקודם לטבח בכיר במתח דרגות 15-16 לאחר עמידה בקריטריונים המצטברים הבאים: פד"מ של 4 שנים בדרגה 15 וממוצע ציונים של לפחות 4.0 בהערכת עובדים במהלך 3 השנים האחרונות או פד"מ של 3 שנים בדרגה 15 וממוצע ציונים של לפחות 5.0 בהערכת עובדים במהלך 3 השנים האחרונות				14-15/15-16	14-15/15-16	טבח/ טבח בכיר		13-15	13-15	13-15	13-15	טבח
ניתן לפסות רכז משא 1 על כל 4 משרות מלאות של עובדי מטבח/עובד מטבח מיומן (ללא טבח/טבח בכיר) במשא מוגדר כגון: חלוקת מזון/חדר ירקות/מזון מיוחד וכו'.	14-16	14-16	14-16	14-16	14-16	רכז משא מטבח	ניתן לקבוע ע"פ צרכי העבודה על כל 50,000 מנות בחודש ולא יותר מ-3	14-16	14-16	14-16	14-16	רכז משא
עובד מטבח יקודם לעובד מטבח מיומן במתח דרגות 14-15 לאחר עמידה בקריטריונים המצטברים הבאים: פד"מ של 4 שנים בדרגה 14 וממוצע ציונים של לפחות 4.0 בהערכת עובדים במהלך 3 השנים האחרונות או פד"מ של 3 שנים בדרגה 14 וממוצע ציונים של לפחות 5.0 בהערכת עובדים במהלך 3 השנים האחרונות	13-14/14-15	13-14/14-15	13-14/14-15	13-14/14-15	13-14/14-15	עובד מטבח/עובד מיומן		12-13	12-13	12-13	12-13	ראש צוות חדר אוכל
									13-14			אחראי לחדר ירקות
									13-14			אחראי לחלוקת אוכל
									12-14			עוזר טבח
									11-13			עובד מטבח וחדר אוכל

ק.ב  
י.ג

### מכבסה

לוח תפקוד חדש החל מתאריך 1.3.22			לוח תפקוד קודם				
הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות		תואר המשרה	הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות		תואר המשרה
	עד 4.5 טון כביסה ליון	טון 4.5 כביסה ליום ומעלה			עד 4.5 טון כביסה ליון	טון 4.5 כביסה ליום ומעלה	
ניתן לקבוע לפי צרכי העבודה על כל 3 משרות שלמות של עובדי מכבסה	14-16	14-16	רכז נושא מכבסה	ניתן לקבוע לפי צרכי העבודה על כל 4 משרות שלמות של עובדי מכבסה	14-16	14-16	רכז נושא
					13-15	13-15	כובס ראשי/גהצן ראשי
				יופעל בבי"ח בו פועל מרכז כביסה שאינו מכבסה תעשייתית. הכובס בממוצע מעל 1 טון כביסה ביום, יקבל דרגה נוספת לדרגת השיא שתחשב כדרגה תקנית	13-15	13-15	כובס אחראי יחיד
	13-15	13-15	עובד מכבסה וגיהוץ		12-14	12-14	עובד מכבסה וגיהוץ

ק.ה      ט.ה



**משאבי אנוש**

לוח תפקוד חדש החל מתאריך 1.3.22						לוח תפקוד קודם							
הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות					תואר המשרה	הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות					תואר המשרה
	עד 300 מיטות	מיטות 301-600		מיטות ומעלה 601				עד 300 מיטות	מיטות 301-600		מיטות ומעלה 601		
		לא כללי	כללי	לא כללי	כללי				לא כללי	כללי	לא כללי	כללי	
רכז נושא יקודם למנהל מדור במתח דרגות 15-17 לאחר עמידה בקריטריונים המצטברים הבאים: שהיה של 3 שנים בדרגה 16, ציון ממוצע של לפחות 4.5 בהערכת עובדים ב-3 שנים מתוך ה-5 שנים האחרונות ומעבר קורס משאבי אנוש במערכת הבריאות	14-16/15-17	14-16/15-17	14-16/15-17	14-16/15-17	14-16/15-17	רכז נושא/מנהל מדור משא"ן		15-17	15-17	15-17	15-17	15-17	מנהל מדור
								14-16	14-16	14-16	14-16	14-16	רכז נושא/רכז נושא עובדים
								13-15	13-15	13-15	13-15	13-15	פקיד כח אדם/פקיד מקצועי אמרכלות

ט.א.ק.      ק.ק.