



## הסכם קיבוצי מיוחד

שנתתם בירושלים ביום 30 לחודש מרץ 2022

בין: המוסד לביטוח לאומי, המיוצג על ידי מנכ"ל המוסד לביטוח לאומי, מר מאיר שפיגלר;

(להלן: "המוסד" או "המוסד לביטוח לאומי").

### מצד אחד

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה המיוצגת על ידי יו"ר הסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר ארנון בר דוד, יו"ר הסתדרות עובדי המדינה, מר אריאל יעקובי, ויו"ר ועד עובדי הסניפים במוסד המיוצג על ידי מר ירון צרפתי;

(להלן: "ההסתדרות")

### מצד שני

הואיל: ועובדים במוסד לביטוח לאומי הוסמכו לשמש כמזכיר, כהגדרתו בתקנות הביטוח הלאומי (קביעת דרגת נכות לנפגעי עבודה), התשט"ז – 1956 או תקנות הביטוח הלאומי (ביטוח נכות) (קביעת אחוזי נכות רפואית, מינוי ועדות לעררים והוראות שונות), תשמ"ד-1984 (להלן: "מזכיר ועדה" או "מזכירי ועדות"), ומבצעים את תפקיד מזכיר ועדה בשעות שבנוסף למלוא שעות תקן תפקידם הרגיל במוסד לביטוח הלאומי;

והואיל: וביום 31.08.2015 נחתם הסכם קיבוצי בין המוסד לביטוח לאומי לבין ההסתדרות בעניין פיילוט בוועדות רפואיות ערר (להלן: "הסכם 2015") והכל כמפורט בהסכם 2015;

והואיל: ובמוסד לביטוח לאומי פועלים לשפר את השירות הניתן למבוטחים;

והואיל: והמוסד עורך שינויים בכל הנוגע לעבודת מזכירי ועדות כמפורט במכתבו של מר אלי כהן, ראש אגף א' (משכורות), מיום 31.08.2021, ומוסיף מטלות נוספות למזכירי הוועדות כמפורט במכתב האמור; והואיל והצדדים הגיעו להסכמות באשר להשלכות שינויים אלה על עבודת מזכירי הועדה;

והואיל: והוגשה בקשת צד בסכסוך קיבוצי על ידי ההסתדרות נגד המוסד לביטוח לאומי (ס"ק-56779-11-20; להלן: "בקשת הצד"), והצדדים חלוקים בעניין הגמול ששולם בהתייחס לתקופה שעובר למועד הקובע בגין ביצוע תפקיד מזכיר ועדה; והצדדים מסדירים בהסכם זה את מכלול המחלוקות שהתעוררו בעקבות הגשת בקשת הצד, ובהתאם עם חתימת הסכם זה ההסתדרות תגיש לבית הדין בקשה לדחיית בקשת הצד;

פ.א.

נ.

ש.נ

והואיל: והנהלת המוסד מודיעה כי החל מהמועד הקובע, כהגדרתו להלן, ישולם עבור ביצוע תפקיד מזכיר ועדה תגמול עבודה נוספת במתכונת עבודה נוספת כמפורט בהסכם זה;

והואיל: ותפקיד מזכיר הוועדה יבוצע על ידי עובדים במוסד לכיטוח לאומי והכל מבלי שביצוע תפקיד מזכיר ועדה יפגע בביצוע מלוא שעות התקן של העובד ובעבודתו המלאה והסדירה במוסד;

והואיל: ובמקרה בו לא ניתן יהיה לבצע את כל עבודת מזכירי וועדות על ידי עובדי המוסד כהגדרתם להלן, המוסד לכיטוח לאומי יפעל בהתאם למכתבו מיום 30.03.2022 (להלן: "מכתב המנכ"ל מיום 30.03.2022");

והואיל: והצדדים ניהלו ביניהם משא ומתן בקשר להשלכות העניינים האמורים לעיל, והגיעו להסכמות אותן הם מבקשים לעגן בהסכם זה;

### לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

#### פרק א' - מבוא, נספחים וכותרות

1. כותרות הסעיפים מובאות בהסכם לצרכי נוחיות והתמצאות בלבד, ולא תשמשנה לפרשנות ההסכם, הרחבתו או צמצומו.
2. הסכם זה מתייחס לגברים ולנשים כאחד ולשון נקבה גם לשון זכר במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
3. הסכם זה מתייחס ליחיד ולרבים כאחד ולשון רבים גם לשון יחיד במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
4. מכל מקום בו נזכר בהסכם זה חיקוק, הכוונה הינה לחיקוק כפי שהוא מעת לעת, לרבות חיקוק הבא במקומו.
5. כל שינוי בהסכם זה יעשה בהסכמת הצדדים בכתב בלבד.
6. טיוטות שהוחלפו בין הצדדים עובר לחתימת הסכם זה, לא ישמשו לפרשנותו.
7. למען הסר ספק, במקרה של סתירה בין המפורט בהסכם זה לבין כל הסכמה שקדמה לחתימתו במסגרת הסכם קיבוצי או הסדר קיבוצי או נוהל או נוהג החל על העובדים, כהגדרתם להלן, המפורט בהסכם זה יגבר.

#### פרק ב' - הגדרות

8. המונחים בהסכם זה יוגדרו, כדלקמן:
  - "המועד הקובע" – 01.06.2021;
  - "קופת גמל לקצבה" – כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) התשס"ה - 2005;

10.10

5.

6.N

### פרק ג' – תקופת תוקפו של ההסכם

9. הסכם זה הוא לתקופה של חמש שנים ממועד חתימת ההסכם.

### פרק ד' – תחולת ההסכם

10. הוראות הסכם זה יחולו על העובדים במוסד אשר משכורתם מחושבת על פי הסכמים קיבוציים החלים על הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות, שהוסמכו או יוסמכו על ידי המוסד לביטוח לאומי לשמש כמזכירי ועדות (להלן: "העובדים" או "העובד" או "עובדי המוסד").

### פרק ה' – תגמול עבודה נוספת בגין ביצוע תפקיד מזכיר ועדה

11. עובד יהיה זכאי החל מהמועד הקובע לתגמול בסך של 130 ש"ח עבור כל ועדה בה יבצע תפקיד מזכיר הוועדה (להלן: "התגמול").

12. מובהר כי אין באמור לעיל כדי לשנות את השכר השעתי הרגיל המשולם לעובד בגין ביצוע תפקידו במוסד לביטוח לאומי (להלן: "שכר רגיל").

13. התגמול האמור בסעיף 11 הוא תגמול עבור עבודה נוספת, והוא בא במקום גמול השעות הנוספות לפי חוק בגין ביצוע תפקיד מזכיר ועדה בהיותו גבוה ממנו. במקרה בו התגמול נמוך מהתגמול לו זכאי עובד עבור עבודה בשעות נוספות כאמור, ישולם הסכום הגבוה מביניהם (הסכום האמור בסעיף 11 או תשלום לפי הוראות חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951 – לפי הגבוה מביניהם). למען הסר ספק מובהר כי התעריף הקבוע בהסכם זה ביחס לביצוע תפקיד מזכיר ועדה רפואית לא יחול לגבי חישוב תגמול בעד עבודה נוספת בגין שעות נוספות המבוצעות במסגרת תפקידו הרגיל של העובד במוסד לביטוח לאומי.

14. התגמול אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד עבודה בשעות נוספות, תוספות אחוזיות (ככל שתהיינה), פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצוי פיטורים, התשכ"ג-1963, פיצוי בגין ימי מחלה שלא נוצלו ופדיון ימי חופשה, לא יילקח בחשבון בחישוב המשכורת הקובעת לפי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 ולא יבוצעו בגינו הפרשות לקרן השתלמות. למען הסר ספק, אין בציון הרכיבים לעיל, כדי לקבוע זכאות להם.

15. בגין התגמול יבוצעו הפרשות לקופת גמל לקצבה, בהתאם לשיעורים והכללים על פיהם מבוצעת הפרשה בגין רכיבי עבודה נוספת, כאמור בהסכם הקיבוצי בעניין מעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת מיום 3.3.1999 (להלן: "הסכם המעבר"), כפי שעודכן ויעודכן מעת לעת (להלן: "ההפרשות לקופת גמל לקצבה"). למען הסר ספק מובהר כי התגמול לפי הסכם זה אינו בגדר "החזר הוצאות".

10.10

0.11

16. על עובד המבצע תפקיד מזכיר ועדה חלות ההוראות הקבועות בנוהל העסקת מזכירי ועדות רפואיות ובנוהל מספר ועדות למזכיר ולרופא וכפי שיעודכנו מעת לעת.
17. החל ממשכורת חודש אפריל 2022 (המשתלמת בחודש מאי 2022) ולא יאוחר ממשכורת חודש מאי 2022 (המשתלמת בחודש יוני 2022) ישולם לעובדים תגמול בהתאם לקבוע בהסכם זה.
18. התגמול לפי הסכם זה ישולם למפרע החל מהמועד הקובע וזאת במועד התשלום כאמור בסעיף 17 לעיל בהתאם לקבוע בהסכם זה. מהתגמול הקבוע בהסכם זה אשר ישולם בגין התקופה החל מהמועד הקובע ועד מועד תחילת תשלום התגמול לפי סעיף 17 לעיל - יופחת הגמול ששולם לעובדים כפועל בגין ביצוע תפקיד מזכיר ועדה רפואית, בגין התקופה החל המועד הקובע ועד מועד תחילת תשלום התגמול לפי סעיף 17 לעיל (להלן: "ההפרשים").
19. ההפרשים וההפרשות לקופות גמל לקצבה בגין תשלום התגמול כאמור בהסכם זה, בגין התקופה החל מהמועד הקובע ועד לתחילת ביצוע התשלום ישולמו לעובדים בהתאם לאמור ולמועדים בפרק זה.
20. ההפרשות לקופות גמל לקצבה בגין התגמול כאמור, לרבות ההפרשות הרטרואקטיביות בגין התקופה החל מהמועד הקובע בגין סכום התגמול שהגדרתו לעיל כאמור בפרק זה, יבוצעו לקופות הגמל לקצבה בהן מבוטחים העובדים במוסד וישולמו לעובדים בהתאם לאמור ולמועדים בפרק זה. למען הסר ספק, אין באמור בפרק זה כדי לגרוע מזכותו של עובד לבחור בכל קופת גמל, לפי סעיף 20 לחוק קופות גמל.
21. התגמול האמור בסעיף 11 חושב על כסיס ההנחה בהסכם זה כי מדובר בתגמול עבור עבודה נוספת, וכי הסכמות הצדדים בהסכם ניתנו כמכלול, על מנת להביא למיצוי כל הטענות הנובעות מבקשת הצד.
22. העובדים יהיו זכאים לתגמול עבור ביצוע תפקידים כמזכירי ועדות מכוח הסכם זה בלבד, ולא ישולם לעובדים תגמול נוסף מכל מקור שהוא בגין ביצוע תפקידים כמזכירי ועדות. אין באמור כדי לגרוע מזכויות הקבועות בדין. למען הסר ספק מובהר כי העובדים לא יהיו זכאים לכפל תשלומים הן בגין ביצוע תפקיד מזכיר ועדה והן לפי ציוי בגין כל תשלום אחר מכוח הסכם 2015.
23. למען הסר ספק, לעניין הזכאות לתשלום התגמול לרבות ההפרשות לפי פרק זה ייכללו גם עובדים אשר סיימו עבודתם במוסד לביטוח לאומי בין המועד הקובע ועד למועד חתימת הסכם זה והכל בהתאם להוראות פרק זה.

**פרק ז' – מענק בגין העבר (בגין התקופה שעד המועד הקובע)**

24. העובדים העומדים בכל התנאים המצטברים שלהלן יהיו זכאים להפקדה של הסכומים אשר יחושבו בהתאם לנוסחה שלהלן בגין התקופה שעד למועד הקובע (להלן: "הנוסחה"). ההפקדה כאמור תבוצע לרכיב פיצוי פיטורים בקופת גמל לקצבה בה מבוטח העובד והכל כמפורט בפרק זה (הכל להלן, בהתאמה: "עובד זכאי להפקדה" "הפקדה לפיצוי פיטורים", לפי העניין):

10.10      10.10      0.10

- 24.1. עובדים אשר ביצעו תפקיד מזכיר ועדה במועד הקובע או עובר למועד הקובע או עובדים אשר סיימו לבצע תפקיד מזכיר ועדה עובר למועד הקובע כהגדרתו לעיל.
- 24.2. עובדים המנויים ברשימה שבמכתב המוסד לביטוח לאומי בעניין העובדים הזכאים להפקדה מיום 30.03.2022. ככל שתעלה טענה לפיה נגרע שמו של עובד או התווסף שמו של עובד בטעות לרשימה שבמכתב האמור, הטענה תבחן על ידי הנהלת המוסד אשר תבחן האם אותו עובד זכאי להיות מצורף לרשימה, ובהתאם תוסיף או תגרע את אותו עובד מהרשימה, ככל שייררש. ככל שיתגלעו מחלוקות בין הצדדים יועבר עניינו של אותו עובד לדיון בוועדת מעקב. מובהר שעובד ששולמו לו פיצוי פיטורים בגין ביצוע תפקיד מזכיר ועדה בגין התקופה שלפני המועד הקובע, ולא תזר לאחר התשלום כאמור וטרם המועד הקובע לבצע תפקיד מזכיר ועדה רפואית, לא יהיה זכאי להיכלל ברשימה.
- 24.3. עובדים אשר חתמו על כתב ויתור המצורף כנספח להסכם זה (להלן: "כתב הוויתור").
25. המוסד לביטוח לאומי יפקיד לזכותו של עובד הזכאי להפקדה הפקדה לפיצוי פיטורים כהגדרתה לעיל, וזאת לא יאוחר מ – 45 ימים ממועד חתימת העובד על כתב הוויתור והעברתו למוסד.
26. ההפקדה לפיצויי פיטורים תופקד כאמור לרכיב הפיצויים בקופת גמל לקצבה בה מבוטח העובד הזכאי להפקדה. במקרה בו לא יהיה ניתן להפקיד חלק מההפקדה לפיצויי פיטורים לרכיב פיצויים, יופקד החלק האמור לקופת גמל לקצבה באופן המותר בהתאם לכל דין.
27. למען הסר ספק, אין באמור בפרק זה כדי לגרוע מזכותו של עובד לבחור בכל קופת גמל, לפי סעיף 20 לחוק קופות גמל.
28. למען הסר ספק, לעניין הזכאות לתשלום ההפקדה לפיצויי פיטורים לפי פרק זה ייכללו גם עובדים אשר סיימו עבודתם במוסד לביטוח לאומי עד למועד חתימת הסכם זה.
29. להלן מפורט אופן חישוב סכום ההפקדה לפיצויי פיטורים:
- "A" - ממוצע של סכום התגמולים אשר שולמו לעובד בגין ביצוע תפקיד מזכיר ועדה רפואית ב- 12 חודשים רצופים בהם בוצע המספר הגדול ביותר של הוועדות על ידי אותו מזכיר ועדה רפואית, וזאת מתוך חמש השנים שקדמו למועד הקובע (להלן: "שנה אחרונה של ביצוע התפקיד"). למרות האמור לעיל במקרים חריגים בהם נבצר מהעובד מלשמש כמזכיר ועדה רפואית בחלק מהתקופה כאמור וכפועל יוצא העובד לא ביצע תפקיד מזכיר ועדה רפואית במהלך 12 חודשים רצופים במהלך חמש השנים עובר למועד הקובע – תיבחן אפשרות חישוב לפי ממוצע של סכום התגמולים ששולמו לאותו עובד בגין ביצוע תפקיד מזכיר ועדה בשנה שקדמה לשנה האחרונה של ביצוע התפקיד. קבלת החלטה בעניין ביצוע חישוב ממוצע אחר כאמור תתקבל על ידי ועדה בהשתתפות מנהל אגף משאבי אנוש, מנהלת אגף משכורת בסניף המוסד הרלוונטי ומנהלת משאבי אנוש במטה המוסד.

1910



B.N

על אף האמור, במקרה בו עובד השלים 12 חודשים של ביצוע תפקיד מזכיר ועדה רפואית עובר למועד הקובע אך לא ביצע תפקיד זה במהלך 12 חודשים רצופים בחמש השנים שקדמו למועד הקובע, אזי יחושב ערך ה-A לפי הממוצע של סכום התגמולים, אשר שולמו לעובד בגין ביצוע תפקיד מזכיר ועדה רפואית במספר החודשים המירבי הרצופים (מחודש ואילך ולא יותר מ- 12 חודשים) בהם בוצע המספר הגדול ביותר של הוועדות על ידי אותו מזכיר ועדה רפואית, מתוך תקופת העסקת העובד במוסד לביטוח לאומי בהם שימש כמזכיר כאמור לאחר יום 01.08.1983.

כמו כן, מאחר שהוסכם על הצדדים כי ההפקדה לפיצוי פיטורים משולמת בהתייחס למועד הקובע, במקרה בו עובד לא השלים ביצוע תפקיד מזכיר ועדה רפואית במשך 12 חודשים עובר למועד הקובע, יחושב ערך ה-A בעניינו לפי ממוצע סכום התגמולים אשר שולמו לעובד בגין ביצוע תפקיד מזכיר ועדה רפואית בכל החודשים בהם בוצעו הוועדות על ידי אותו מזכיר ועדה רפואית.

"B" - מספר השנים בהן שימש העובד כמזכיר ועדה רפואית בגין התקופה שעד למועד הקובע, אשר יחושבו בהתאם למפורט להלן:

א. בשנים קלנדריות בהן שימש העובד כמזכיר ועדה רפואית במשך תקופה של עד תשעה חודשים (לרבות עד תום החודש התשיעי) – יחושבו השנים הקלנדריות באופן יחסי, לפי מספר החודשים בהן שימש העובד כמזכיר ועדה רפואית.

ב. שנים קלנדריות בהן שימש העובד בפועל כמזכיר ועדה רפואית ב- 10 חודשים או יותר - יחושבו כאילו שימש העובד כמזכיר ועדה רפואית במשך שנה קלנדרית מלאה.

לדוגמא:

עובד שימש כמזכיר ועדה רפואית במשך 10 חודשים בשנת 2016

עובד שימש כמזכיר ועדה רפואית במשך 6 חודשים בשנת 2017

ערך B מספר השנים בהם שימש אותו עובד כמזכיר ועדה רפואית, יחושב כמובא להלן -

$$1.5 = 1 + 6/12$$

29.1. ההפקדה לפיצוי פיטורים תחושב בהתאם לנוסחה הבאה:

חישוב ההפקדה לפיצוי פיטורים בהתייחס לתקופה, בה שימש העובד כמזכיר ועדה רפואית, עד ליום 31 ליולי 1983:

$$\frac{A * B}{2}$$

2

K.I.C

B.N

29.2. חישוב ההפקדה לפיצוי פיטורים בהתייחס לתקופה, בה שימש העובד כמזכיר ועדה רפואית, החל מיום 1 באוגוסט 1983:

B\*A

30. מובהר כי לגבי עובד שהחל לשמש כמזכיר ועדה רפואית עד ליום 31.7.1983 והמשיך לשמש כמזכיר ועדה רפואית לאחר המועד האמור - יבוצעו שני חישובים לקביעת סכום ההפקדה לפיצוי פיטורים, בהתייחס לתקופה שעד ליום 31.07.1983 ולתקופה שמיום 01.08.1983 ועד למועד הקובע. ההפקדה לפיצוי פיטורים לה יהיה זכאי עובד כאמור יהיה סכום שתי ההפקדות לפיצויי פיטורים שיחושבו כמפורט לעיל.

31. מובהר כי עובד אשר לטענתו החל לשמש כמזכיר ועדה רפואית לפני חודש ינואר 1992 יידרש להמציא ראיות אובייקטיביות התומכות במועד בו החל לטענתו לשמש כמזכיר ועדה רפואית. במקרים בהם ניתן יהיה לאמת את מועד תחילת ביצוע תפקיד מזכיר ועדה רפואית במקורות חיצוניים אחרים הקיימים במוסד, כמו מערכת הוועדות או תלוש שכר ראשון בו שולם גמול בגין ביצוע וועדות, ככל שקיים מקור כאמור, ייחשב הדבר כראיות אובייקטיביות תומכות כאמור. ככל שאין בידי העובד ראיות אובייקטיביות, המועד הקובע לחישוב זכאות העובד להפקדה לפיצוי פיטורים יהא המועד הרשום במערכות המוסד.

32. למען הסר ספק, מובהר כי אין בהפקדה לפיצויי פיטורים לפי פרק זה כדי לבוא על חשבון או לגרוע מזכותו של עובד להשלמת פיצוי פיטורים או להפקדות לפיצויי פיטורים בהתאם להוראות הדין והסכם המעבר והכל בגין תפקידו הרגיל של העובד במוסד.

33. ככל שתחול חבות כמס בגין תשלום ההפקדה לפיצויי פיטורים לעובד, העובד יישא בחבות זו.

34. למען הסר ספק מובהר כי אין באמור בפרק זה, לרבות ביצוע ההפקדה לפיצויי פיטורים לעובד הזכאי להפקדה, כדי למנוע מאותו עובד, מלהמשיך או מלחזור ולבצע תפקיד מזכיר ועדה רפואית לאחר המועד הקובע.

#### פרק ח' – שעות התקן

35. המוסד מבהיר כי פרק הזמן במסגרתו יבוצע תפקיד מזכיר ועדה לא יכלל במסגרת שעות התקן היומיות, השבועיות, או החודשיות של העובד.

36. ביצוע תפקיד מזכיר ועדה לא יגרע מהחובה של העובד לבצע מלוא שעות התקן שלו בתפקידו הרגיל במוסד ואת עבודתו המלאה והסדירה של העובד במוסד.

א.י.צ

✓

ב.נ

פרק ט' - שיתוף פעולה

37. מבלי לגרוע מהוראות סעיפי מיצוי התביעות והשקט התעשייתי בהסכם זה, העובדים יסייעו וישתפו פעולה בנושאים המוסדרים בהסכם זה, לרבות בעניין ביצוע הפעולות הנדרשות לצורך החלת המכתב האמור בהואיל השמיני, ובכל מטלה נוספת כאמור בהואיל הרביעי.

פרק י' - אי תמיכה בתביעות

38. ההסתדרות לא תתמוך בתביעות שאינן עולות בקנה אחד עם האמור בהסכם זה.

פרק יא' - מיצוי תביעות


39. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ודרישות ההסתדרות או מי מיחידותיה בכל הנוגע לאופן התגמול עבור ביצוע תפקיד מזכיר ועדה על ידי עובדי המוסד לביטוח לאומי במתכונת עבודה נוספת בהתאם לקבוע בהסכם זה, ובכל הנוגע להשלכות ההואיל הרביעי להסכם זה. מובהר כי אין באמור בסעיף זה כרי לגרוע מאפשרות ההסתדרות להעלות דרישות כלכליות או תביעות כלכליות כאמור בסעיף 41 להלן החל מיום 31.03.2027 ובגין התקופה שמיום 31.03.2027 ואילך.

40. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ודרישות ההסתדרות או מי מיחידותיה בכל הנוגע להשלכות ההואיל השמיני על העובדים בגין תקופת ההסכם ובגין התקופה שלאחר תקופת ההסכם כל עוד הנהלת המוסד לא הגדילה את המספר הקבוע בסעיף 4 למכתב המנכ"ל מיום 30.03.2022.

41. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ודרישות ההסתדרות או מי מיחידותיה בכל הנוגע לשכר, הטבות ותנאי העבודה של העובדים בגין ביצוע תפקיד מזכיר ועדה, ובכלל זה בנוגע לסכום התגמול, לרבות טענות או דרישות כלכליות מכל סוג שהוא בגין ביצוע תפקיד מזכיר ועדה, בגין התקופה שעד ליום 30.03.2027.

42. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ודרישות ההסתדרות או מי מיחידותיה בכל הנוגע לעניינים המוסדרים בהסכם זה בגין התקופה שעד ליום 30.03.2027.

43. מובהר כי לא ינוהל כל משא ומתן נוסף לגבי הסכמי שכר, תנאי עבודה או הטבות כלשהן לעובדי המוסד לביטוח לאומי בכל הנוגע לביצוע תפקיד מזכיר ועדה, בגין התקופה שעד ליום 30.03.2027.

1000  E.N



44. למען הסר ספק, אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות מיצוי תביעות החלות על הצדדים או שיחולו על הצדדים.

**פרק יב' – שקט תעשייתי**

45. ההסתדרות מתחייבת כי היא או יחידה מיחידותיה לא ינקטו נגד המוסד או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או יגרמו לכל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או בסדריה, בכל הנוגע לאופן התגמול עבור ביצוע תפקיד מזכיר ועדה על ידי עובדי המוסד לביטוח לאומי במתכונת עבודה נוספת בהתאם לקבוע בהסכם זה, ובכל הנוגע להשלכות ההואיל הרביעי להסכם זה.

46. ההסתדרות מתחייבת כי היא או יחידה מיחידותיה לא ינקטו נגד המוסד או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או יגרמו לכל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או בסדריה, בכל הנוגע להשלכות ההואיל השמיני על העובדים בגין תקופת ההסכם ובגין התקופה שלאחר תקופת ההסכם כל עוד הנהלת המוסד לא הגדילה את המספר הקבוע בסעיף 4 למכתב המנכ"ל מיום 30.03.2022.

47. ההסתדרות מתחייבת כי היא או יחידה מיחידותיה לא ינקטו נגד המוסד או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או יגרמו לכל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או בסדריה, לגבי שכר, הטבות ותנאי העבודה של העובדים בכל הנוגע לביצוע תפקיד מזכיר ועדה, ובכלל זה בנוגע לסכום התגמול, לרבות טענות או דרישות כלכליות מכל סוג שהוא ומכל סיבה שהיא, והכל בגין התקופה שעד ליום 30.03.2027. למען הסר ספק אין באמור בסעיף 45 לעיל כדי לגרוע מהוראות סעיף זה.

48. ההסתדרות מתחייבת כי היא או יחידה מיחידותיה לא ינקטו נגד המוסד או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או יגרמו לכל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או בסדריה בכל הנוגע לעניינים המוסדרים בהסכם זה בגין התקופה שעד ליום 30.03.2027.

49. למען הסר ספק, אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות שקט תעשייתי החלות על הצדדים או שיחולו על הצדדים.

**פרק יג' – ועדת מעקב**

50. ועדת מעקב בהשתתפות מנכ"ל המוסד לביטוח לאומי ויו"ר הסתדרות עובדי המדינה תעקוב ותסייע בביצוע הסכם זה ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו.


20.10

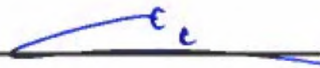
B.N


פרק יד' - כללי


51. הסכם זה נחתם לאור הנסיבות ולא יהווה תקדים לגבי הסכמים אחרים.
52. הסכם זה בא בעקבות מכתב מנכ"ל המוסד לביטוח לאומי מיום 31.08.2021 ובעקבות מכתב צד מיום 29.03.2022.
53. הסכם זה כפוף וייכנס לתוקף לאחר אישור הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.
54. הסכם קיבוצי זה יוגש לרישום כהסכם קיבוצי.

ולראיה באו הצדדים על החתום בירושלים היום 30 לחודש מרץ 2022


  
 המוסד לביטוח לאומי


  
 הסתדרות העובדים הכללית החדשה


  
 הסתדרות עובדי המדינה


  
 ועד עובדי הסניפים

