



ירושלים, ט' בניסן התשפ"ב
10 באפריל 2022
חוזר העמ - משרדי הסכמ
2022-3-5

אל: מר אלי ביתן - סגן החשב הכללי, משרד האוצר

הנדון: חוזר ביצוע להסכם קיבוצי מיוחד מיום 30.03.2022 - מענקים חד פעמיים במשרד התיירות

הסכם קיבוצי מיוחד מיום 30.03.2022

1. רקע

ביום 30.03.2022 נחתם הסכם קיבוצי מיוחד בין מדינת ישראל והסתדרות העובדים הכללית החדשה (לעיל ולהלן: ו-"ההסכם הקיבוצי" או "ההסכם", "המדינה" וה"הסתדרות" בהתאמה), בהמשך להליך הרה-ארגון במשרד התיירות (להלן: "המשרד") אשר החל במהלך שנת 2016, במסגרתו בוצעו ועתידים להיות מבוצעים שינויים ארגוניים במשרד, והכל כמפורט בהסכם. בהתאם לאמור בהסכם, להלן הנחיות לתשלום מענק חד פעמי לעובדי המשרד, כמפורט להלן.

2. מענק חד פעמי

- (א) הוראות סעיף זה יחולו על עובד משרד התיירות אשר מתקיימים לגביו כל אלה במצטבר:
- (1) משכורתו של העובד מחושבת על פי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי כל אחד מהדירוגים הבאים המיוצגים על ידי ההסתדרות:
 - (א) דירוג מינהלי;
 - (ב) דירוג המח"ר;
 - (ג) דירוג העיתונאים.
 להלן: "הדירוגים המזכים"
 - (2) הועסק לפחות 12 חודשים במצטבר במשרד באחד הדירוגים המזכים עד ליום 1.12.2019 (להלן: "תקופת האכשרה").
 - (3) הועסק במשרד במהלך התקופה שמיום 1.1.2016 ליום 31.12.2018 (להלן: "תקופת החישוב") באחד הדירוגים המזכים.

יובהר כי בחישוב תקופת ההעסקה במהלך תקופת האכשרה ותקופת החישוב כהגדרתן לעיל, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה העובד מכל סיבה שהיא בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כחופשה ללא תשלום. מוסכם כי יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד



בשירות מילואים או בתקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 (להלן: "תקופת לידה והורות") או בתקופת חופשה ללא משכורת לרגל מחלה.

להלן: "עובד משרד התיירות".

(ב) עובד משרד התיירות המועסק בכל תקופת החישוב במשרה מלאה, יהיה זכאי למענק בסכום כולל של 9,000 ש"ח.

(ג) עובד משרד התיירות המועסק במשרה מלאה בחלק מתקופת החישוב, יהיה זכאי לחלק היחסי של המענק, ביחס לתקופת עבודתו בכל תקופת החישוב.

(ד) עובד משרד התיירות אשר הועסק במשרה חלקית בכל תקופת החישוב, יהיה זכאי לחלקו היחסי של המענק, על פי חלקיות משרתו (המשוקללת) ביחס לכל תקופת החישוב.

(ה) עובד משרד התיירות אשר הועסק בחלק מתקופת החישוב במשרה חלקית, יהיה זכאי לחלקו היחסי של המענק, ביחס לתקופת עבודתו ועל פי חלקיות משרתו (המשוקללת) ביחס לכל תקופת החישוב.

(1) המענק ישולם לעובד משרד התיירות כמפורט להלן:

(1) עובד הזכאי למענק בסכום של עד 4,500 ש"ח, המענק ישולם לו במשכורת חודש אפריל 2022 (המשתלמת בחודש מאי 2022), ולכל המאוחר במשכורת חודש מאי 2022 (המשתלמת בחודש יוני 2022).

(2) עובד הזכאי למענק בסכום שעולה על 4,500 ש"ח, ישולם לו במשכורת חודש אפריל 2022 (המשתלמת בחודש מאי 2022), ולכל המאוחר במשכורת חודש מאי 2022 (המשתלמת בחודש יוני 2022) סכום של 4,500 ש"ח. יתרת הסכום תשולם לו במשכורת חודש מאי 2022 (המשתלמת בחודש יוני 2022), ולכל המאוחר במשכורת חודש יוני 2022 (המשתלמת בחודש יולי 2022).

(3) המענקים החד פעמיים האמורים לעיל לא יהוו שכר לכל דבר ועניין, לא יובאו בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כונוניות, קריאות פתע, משמרות, או שכר עידוד (ככל שהעובד זכאי להם), תוספות אחוזיות, פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, פיצוי בגין אי ניצול ימי מחלה, פדיון חופשה, לא יילקחו בחשבון בחישוב גמלה לפי חוק שירות המדינה (גמלאות)[נוסח משולב], התש"ל-1970, ולא יבוצעו בגינם הפרשות לקרן השתלמות, אך יבוצעו בגינם הפרשות לקופת גמל לקצבה לפי השיעורים בהם מבוצעת הפרשה עבור העובד בגין רכיבי החזר הוצאות,



- (ח) כאמור בהסכם הקיבוצי מיום 3.3.99 בעניין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת (5% הפרשת מעסיק; 5% הפרשת העובד אשר תנוכה ממשכורתו).
למען הסר ספק, אין בציון הרכיבים המפורטים לעיל כדי לקבוע זכאות להם.
- (ט) למען הסר ספק:
- (1) המענק לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר המינימום, התשמ"ז-1987.
- (2) מובהר כי אין בתשלום המענק כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלת השכר המשולב בדירוג דרגה הקיימת.

בברכה,

קובי בר נתן

הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק:

פרופ' דניאל הרשקוביץ - נציב שירות המדינה

