



## הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 30 בחודש מרץ 2022

בין : ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר קובי בר-נתן ו/או נציב שירות המדינה, פרופ' דניאל הרשקוביץ ;

(להלן: "המדינה")

מצד אחד

לבין : הסתדרות העובדים הכללית החדשה המיוצגת על ידי יו"ר הסתדרות העובדים הכללית החדשה ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר ארנון בר דוד, ויו"ר הסתדרות עובדי המדינה, מר אריאל יעקובי;

(להלן: "ההסתדרות")

מצד שני

**הואיל:** ובמהלך שנת 2016 החל תהליך רה-ארגון במשרד התיירות (להלן: "המשרד") במסגרתו בוצעו ועתידיים להיות מבוצעים שינויים ארגוניים במשרד, אשר מפורטים במכתבו של מנכ"ל המשרד מיום 11.2.2018 ("מכתב המנכ"ל");

**והואיל:** והשינויים הארגוניים המצוינים במכתב המנכ"ל הביאו ועתידיים להביא להשלכות משמעותיות על העובדים ובכלל זה לביצוע מטלות חדשות בידי העובדים;

**והואיל:** והצדדים ניהלו משא ומתן בדבר השלכות השינויים הארגוניים המפורטים במכתב המנכ"ל שבוצעו או שיבוצעו, והגיעו להסכמות בעניינים אלו, כמפורט בהסכם זה להלן;

### לפיכך הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

#### 1. כללי

- (א) המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
- (ב) כותרות הסעיפים הינן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנות ההסכם, הרחבתו או צמצומו.
- (ג) למען הסר ספק, אין באזכור מכתבים בהסכם זה כדי לשנות ממעמדם הנורמטיבי.
- (ד) כל שינוי בהסכם זה יעשה על ידי הצדדים לו, בכתב, ויוגש לרישום כנדרש בחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957.
- (ה) טיטות שהוחלפו בין הצדדים עובר להסכם זה, לא ישמשו לפרשנותו.

א.ב.א

א.ב.א

א.ב.א

## 2. תקופת ההסכם

תקופת הסכם זה תהיה החל מיום חתימת ההסכם עד ליום 31.12.2023 כולל (להלן: "תקופת ההסכם").

## 3. תחולה

הסכם זה יחול על העובדים המועסקים במשרד התיירות אשר משכורתם מחושבת על פי ההסכמים הקיבוציים החלים על הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות (להלן: "העובד" או "העובדים").

## 4. מענק חד פעמי

- (א) הוראות סעיף 4 יחולו על עובד אשר מתקיימים לגביו כל אלה במצטבר:
- (1) משכורתו של העובד מחושבת על פי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי כל אחד מהדירוגים הבאים המיוצגים על ידי ההסתדרות:
    - (א) דירוג מינהלי;
    - (ב) דירוג המח"ר;
    - (ג) דירוג העיתונאים.
  - (2) הועסק לפחות 12 חודשים במצטבר במשרד באחד הדירוגים המפורטים בסעיף קטן 4(א)(2) לעיל עד ליום 1.12.2019 (להלן: "תקופת האכשרה").
  - (3) הועסק במשרד במהלך התקופה שמיום 1.1.2016 ליום 31.12.2018 (להלן: "תקופת החישוב") באחד הדירוגים המפורטים בסעיף קטן 4(א)(2) לעיל.

מוסכם כי בחישוב תקופת העסקה במהלך תקופת האכשרה ותקופת החישוב כהגדרתן לעיל, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה העובד מכל סיבה שהיא בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כחופשה ללא תשלום. מוסכם כי יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד בשירות מילואים או בתקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 (להלן: "תקופת לידה והורות") או בתקופת חופשה ללא משכורת לרגל מחלה.

(להלן: "עובד משרד התיירות").

- (ב) עובד משרד התיירות המועסק בכל תקופת החישוב במשרה מלאה, יהיה זכאי למענק בסכום כולל של 9,000 ש"ח.
- (ג) עובד משרד התיירות המועסק במשרה מלאה בחלק מתקופת החישוב, יהיה זכאי לחלק היחסי של המענק, ביחס לתקופת עבודתו בכל תקופת החישוב.

10.20

א.ב.א

17

- (ד) עובד משרד התיירות אשר הועסק במשרה חלקית בכל תקופת החישוב, יהיה זכאי לחלקו היחסי של המענק, על פי חלקיות משרתו (המשוקללת) ביחס לכל תקופת החישוב.
- (ה) עובד משרד התיירות אשר הועסק בחלק מתקופת החישוב במשרה חלקית, יהיה זכאי לחלקו היחסי של המענק, ביחס לתקופת עבודתו ועל פי חלקיות משרתו (המשוקללת) ביחס לכל תקופת החישוב.
- (ו) המענק ישולם לעובד משרד התיירות כמפורט להלן:
- (1) עובד הזכאי למענק בסכום של עד 4,500 ש"ח, המענק ישולם לו במשכורת חודש אפריל 2022 (המשתלמת בחודש מאי 2022), ולכל המאוחר במשכורת חודש מאי 2022 (המשתלמת בחודש יוני 2022).
- (2) עובד הזכאי למענק בסכום שעולה על 4,500 ש"ח, ישולם לו במשכורת חודש אפריל 2022 (המשתלמת בחודש מאי 2022), ולכל המאוחר במשכורת חודש מאי 2022 (המשתלמת בחודש יוני 2022) סכום של 4,500 ש"ח. יתרת הסכום תשולם לו במשכורת חודש יוני 2022 (המשתלמת בחודש יולי 2022), ולכל המאוחר במשכורת חודש יולי 2022 (המשתלמת בחודש אוגוסט 2022).
- (ז) המענקים החד פעמיים האמורים לעיל לא יהוו שכר לכל דבר ועניין, לא יובאו בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כוננויות, קריאות פתע, משמרות, או שכר עידוד (ככל שהעובד זכאי להם), תוספות אחוזיות, פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, פיצוי בגין אי ניצול ימי מחלה, פדיון חופשה, לא יילקחו בחשבון בחישוב גמלה לפי חוק שירות המדינה (גמלאות)[נוסח משולב], התש"ל-1970, ולא יבוצעו בגינם הפרשות לקרן השתלמות, אך יבוצעו בגינם הפרשות לקופת גמל לקצבה לפי השיעורים בהם מבוצעת הפרשה עבור העובד בגין רכיבי התזר הוצאות, כאמור בהסכם הקיבוצי מיום 3.3.99 בעניין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת (5% הפרשת מעסיק; 5% הפרשת העובד אשר חנוכה ממשכורתו).
- למען הסר ספק, אין בציון הרכיבים המפורטים לעיל כדי לקבוע זכאות להם.
- (ח) למען הסר ספק:
- (1) המענק לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר המינימום, התשמ"ז-1987.
- (2) מובהר כי אין בתשלום המענק כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלת השכר המשולב בדירוג דרגה הקיימת ערב חתימת הסכם זה.

כ.טו

## 5. שיתוף פעולה

מבלי לגרוע מהוראות סעיפי מיצוי התביעות והשקט התעשייתי שבהסכם זה, עובדי היחידה יסייעו וישתפו פעולה בנושאים המוסדרים בהסכם זה ובהתאם לשינויים האירגוניים שבוצעו או יבוצעו והשלכותיהם כמפורט במכתב המנכ"ל.

א.ה.

## 6. מיצוי תביעות

- (1) הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ודרישות ההסתדרות או מי מיחידותיה בכל הנוגע להשלכות השינויים שבוצעו או יבוצעו, כמפורט במכתב המנכ"ל.
- (2) בנוסף ומבלי לגרוע מהאמור לעיל, הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של תביעות ודרישות ההסתדרות או מי מיחידותיה בכל הנוגע לשכר, הטבות ותנאי העבודה של העובדים עליהם חל הסכם זה לרבות טענות או דרישות כלכליות מכול סוג שהוא ומכל סיבה שהיא, בגין התקופה שעד יום 31.12.2023.
- (3) מובהר כי לא ינוהל כל משא ומתן נוסף לגבי העניינים עליהם חל מיצוי כאמור בסעיף 6(1) לעיל. כמו כן, לא ינוהל משא ומתן לגבי הסכמי שכר או הטבות כלשהן לעובדים עליהם חל הסכם זה, בגין התקופה שעד יום 31.12.2023. ואולם, סעיף קטן (3) זה, לא יחול לגבי ניהול משא ומתן בדבר חידוש הסכם קיבוצי (מסגרת) במגזר הציבורי או לגבי הסכמים ארציים או הסכמים דירוגים, ככל שיהיו, ומבלי לגרוע מטענות כל צד.
- (4) אין בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות מיצוי התביעות החלות על הצדדים או שיחולו על הצדדים.

## 7. שקט תעשייתי

- (1) ההסתדרות מתחייבת כי היא או יחידה מיחידותיה לא ינקטו נגד המדינה או יחידה מיחידותיה, באמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או יגרמו לכל פגיעה אחרת בהליכי העבודה ובסדריה, בכל הנוגע להשלכות השינויים הארגוניים כמפורט במכתב המנכ"ל.
- (2) בנוסף ומבלי לגרוע מהאמור לעיל, ההסתדרות מתחייבת כי היא או יחידה מיחידותיה לא ינקטו נגד המדינה או יחידה מיחידותיה באמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או יגרמו לכל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה בכל הנוגע לשכר, הטבות ותנאי העבודה של העובדים עליהם חל הסכם זה, לרבות טענות או דרישות כלכליות מכל סוג שהוא ומכל סיבה שהיא בתקופה שעד יום 31.12.2023.
- (3) ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשביתה כדין לפי כללי משפט העבודה שתוכרוז על-ידי ההסתדרות ברמה הארצית, לרבות בגין הסכם מסגרת, וזאת מבלי לגרוע מטענות כל צד לגבי שביתות כאמור.
- (4) אין בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות שקט תעשייתי החלות על הצדדים או שיחולו על הצדדים.

140

## 8. הכרעה בחילוקי דעות

- ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות תעקוב אחר ביצועו של ההסכם ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו.
- החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

א.ה.

9. הסכם זה מהווה הסכמות אליהן הגיעו הצדדים בנוגע למשא ומתן, אשר המדינה מסכימה לגביו באופן חריג, כי הוא משא ומתן אשר היה צריך להיכלל ברשימה המפורטת בנספח א' להסכם הקיבוצי מיום 3.11.2021 בעניין מסגרת עלות לפתרון בעיות (להלן: "ההסכם לפתרון בעיות"). לפיכך, מוסכם כי עלויות הסכם זה לא יופחתו ממסגרת העלות כהגדרתה בהסכם לפתרון בעיות.

ולראיה באו הצדדים על החתום,

הסתדרות העובדים הכללית החדשה  
הסתדרות עובדי המדינה

קב"ע-101  
מדינת ישראל

10.10

10.10