



ירושלים, ח' בשבט התשפ"א
21 בינואר 2021
חוזר העמ - משרדי הסכמ
2021-3-4

אל: מר יוסי איצקוביץ - סגן החשב הכללי, משרד האוצר

הנדון: חוזר ביצוע להסכם קיבוצי מיוחד מיום 1.12.2020 - עובדי המשרד לביטחון פנים

הסכם קיבוצי מיוחד מיום 1.12.2020

ביום 1.12.2020 נחתם הסכם קיבוצי מיוחד בין מדינת ישראל לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, בין היתר בגין אופיו המבצעי הייחודי של המשרד לביטחון פנים (להלן: "המשרד") וכן בעקבות סכסוכי העבודה שהוכרוזו במשרד לביטחון פנים בעקבות השלכות השינויים הארגוניים המשמעותיים שבוצעו במשרד לביטחון פנים לפני חתימת ההסכם הקיבוצי וכן השלכות העברת מקום עבודתם של עובדי המשרד המועסקים באגפים השונים, בין היתר, באגף כלי ירייה ובאגף הביקורת (להלן: "ההסכם הקיבוצי").

לעניין חוזר זה-

"עובד בט"פ"- עובד המועסק בשירות המדינה במשרד לביטחון פנים, למעט עובד במילוי מקום כהגדרתו בפרק משנה 18.1 לתקשי"ר, אשר עובד באחת מיחידות המשרד אשר מנויות בנספח א' להסכם, ומשכורתו מחושבת על פי הסכמים קיבוציים החלים לגבי אחד מהדירוגים, המיוצגים על ידי ההסתדרות, המפורטים להלן:

- (1) הדירוג המנהלי ;
- (2) דירוג המח"ר ;
- (3) דירוג ההנדסאים והטכנאים ;
- (4) דירוג מהנדסים ;

"עובד הרשות להגנת עדים"- עובד המועסק בשירות המדינה ברשות להגנת עדים, למעט עובד במילוי מקום כהגדרתו בפרק משנה 18.1 לתקשי"ר, אשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי אחד מהדירוגים הבאים המיוצגים על ידי ההסתדרות, והם בלבד- הדירוג המינהלי; דירוג המח"ר.

למען הסר ספק מובהר כי הוראות חוזר זה לא יחולו על עובדי הרשות הארצית לכבאות והצלה ולא יחולו על העובדים אשר הועסקו במשרד ברשות החדשה למאבק באלמנות, סמים ואלכוהול ובמערך הלאומי להגנה על ילדים ברשת, ואשר בהמשך להחלטת ממשלה מספר 31 בנושא הקמת המשרד לחיזוק וקידום קהילתי, עברו ביום 1.11.2020 לעבוד במשרד לחיזוק וקידום קהילתי.



להלן הוראות לביצוע ההסכם:

1. תשלום מענק חד פעמי-

1.1. יוקדם ויצוין כי בהתאם למכתבה של הגב' אתי גבאי מורלי מיום 22.12.2020 שכותרתו "אישור הקדמת המועד לתשלום מענק חד-פעמי לעובדי המשרד לביטחון פנים", ניתן אישור להקדמת המועד לתשלום המענק החד פעמי הקבוע בסעיף 4.2.5 להסכם הקיבוצי כך שניתן יהיה לשלמו כבר במשכורת חודש דצמבר 2020 המשולמת בחודש ינואר 2021, ולכל המאוחר בהתאם לקבוע בהסכם הקיבוצי (משכורת חודש ינואר 2021 המשולמת בחודש פברואר 2021 ולכל המאוחר במשכורת בגין עבודה בחודש שלאחריו) לפי שיקול דעת המשרד. משכך, ככל שהמענק החד פעמי כאמור כבר שולם לעובד הזכאי לו במשכורת חודש דצמבר 2020 בהתאם למכתבה של הגב' אתי גבאי מורלי כאמור, הרי שעובד זה לא יהיה זכאי לתשלום המענק החד פעמי על פי חוזר זה כמפורט מטה.

1.2. עובד בט"פ ועובד הרשות להגנת עדים כהגדרתם לעיל, אשר הועסק במשרד או ברשות, בהתאמה, שנים עשר חודשים רצופים ערב חתימת ההסכם הקיבוצי (1.12.2020) (להלן: "תקופת האכשרה") יהיה זכאי למענק חד פעמי בסך 9,000 ₪ (תשעת אלפים ₪ בלבד), בהתאם ובכפוף למפורט להלן (להלן: "מענק חד פעמי"):

1.1.1 בחישוב תקופת העסקה במהלך תקופת האכשרה, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה עובד בט"פ או עובד הרשות להגנת עדים, מכל סיבה שהיא בחופשה ללא תשלום או חופשה שדינה כחופשה ללא תשלום. אולם, יובאו בחשבון תקופות בהן שהה עובד בט"פ או עובד הרשות להגנת עדים בשירות מילואים או בתקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, תשי"ד - 1954 (להלן: "תקופת לידה והורות").

1.1.2 סכום המענק החד פעמי הוא לעובד בט"פ או עובד הרשות להגנת עדים שהועסק במשרה מלאה במשך מלוא תקופת האכשרה. לגבי עובד בט"פ או עובד הרשות להגנת עדים שהועסק במשרה חלקית, יחושב סכום המענק בהתאם לחלקיות משרתו ביחס למשרה מלאה וביחס לתקופת העסקתו במהלך תקופת האכשרה, וזאת כמפורט בסעיף 1.2.3 להלן.

1.1.3 לצורך חישוב סכום המענק החד פעמי, חלקיות המשרה שתובא בחשבון בתקופה שבה שהה עובד בט"פ או עובד הרשות להגנת עדים בשירות מילואים, או בתקופת לידה והורות, תהיה ממוצע חלקיות המשרה שבה הועסק עובד בט"פ או עובד הרשות להגנת עדים בששת החודשים שקדמו לתקופה כאמור, לפי העניין.

1.1.4 לגבי עובד בט"פ או עובד הרשות להגנת עדים שהועסק במשרד או ברשות להגנת עדים, בהתאמה, בחלק מתקופת האכשרה, אך לא פחות מארבעה חודשים רצופים ערב חתימת ההסכם, יחושב סכום המענק בהתאם לתקופת העסקתו ביחס למלוא תקופת האכשרה וביחס להיקף משרתו כמפורט בסעיפים 1.2.2 ו-1.2.3 לעיל. לשם הדוגמא, עובד זכאי שמועסק בחצי משרה אשר התחיל לעבוד שישה חודשים לפני חתימת ההסכם הקיבוצי, ישולם לו מענק לפי החישוב הבא:

$$0.5 * 9000 * 0.5 = 2250$$

(חלקיות משרה) * (חצי מתקופת האכשרה) * 0.5

כלומר, לאותו עובד זכאי כאמור ישולם מענק של 2,250 ₪. למען הסר ספק יובהר כי עובד שהועסק פחות מארבעה חודשים רצופים ערב חתימת ההסכם לא יהיה זכאי למענק כלל.

1.1.5 המענק החד פעמי ישולם במשכורת המשולמת בגין עבודה בחודש ינואר 2021, ולכל המאוחר במשכורת בגין עבודה בחודש שלאחריו.

1.1.6 המענק החד פעמי אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין ולא יובא בחשבון לרבות לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד עבודה בשעות נוספות, משמרות, תוספות אחוזיות (ככל שיהיו), פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963 (להלן: "חוק פיצויי פיטורים"), פיצוי בגין ימי מחלה שלא נוצלו ופדיון ימי חופשה, לא ילקח בחשבון בחישוב המשכורת הקובעת לפי חוק שירות המדינה (גמלאות)[נוסח משולב], התש"ל-1970 (להלן: "חוק הגמלאות") ולא יבוצעו בגינו הפרשות לקרן השתלמות, אך יבוצעו בגינו הפרשות לקופת גמל לקצבה, לפי השיעורים בהם מבוצעת הפרשה עבור העובד בגין רכיבי החזר הוצאות כאמור בהסכם הקיבוצי שנחתם ביום 3.3.1999 בין מדינת ישראל ומעסיקים נוספים במגזר הציבורי לבין ההסתדרות העובדים הכללית החדשה ואחרים בדבר המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת כנוסחו מעת לעת (להלן: "הסכם המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת"). למען הסר ספק, אין בציון הרכיבים לעיל, כדי לקבוע זכאות להם.

1.1.7 המענק החד פעמי לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר המינימום, התשמ"ז-1987.

1.1.8 אין בתשלום המענק החד פעמי כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלת השכר המשולב בדירוג דרגה הקיימת ערב חתימת ההסכם זה.

1.2 עובד המועסק בשירות המדינה במשרד לביטחון פנים אשר עובד באחת מיחידות המשרד אשר מנויות בנספח א' להסכם זה או ברשות להגנת עדים, אשר משכורתו מחושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים על דירוג הסטודנטים אשר הועסק במשרד 12 חודשים רצופים ערב חתימת ההסכם זה (להלן: "סטודנט" ו-"תקופת אכשרה לסטודנט" בהתאמה), יהיה זכאי למענק

חד פעמי בסך 1,000 ₪ (אלף ₪ בלבד), בהתאם ובכפוף למפורט להלן (להלן: "מענק חד פעמי לסטודנט"):

- 1.2.1 בחישוב תקופת ההעסקה במהלך תקופת האכשרה לסטודנט, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה הסטודנט מכל סיבה שהיא בחופשה ללא תשלום או חופשה שדינה כחופשה ללא תשלום. אולם, יובאו בחשבון תקופות בהן שהה הסטודנט בשירות מילואים או בתקופת לידה והורות.
- 1.2.2 סכום המענק החד פעמי לסטודנט, הוא לסטודנט שהועסק במשרה מלאה לסטודנט במלוא תקופת האכשרה לסטודנט.
- 1.2.3 לגבי סטודנט שהועסק בחלק מתקופת האכשרה לסטודנט, אך לא פחות משישה חודשים רצופים ערב חתימת ההסכם, יחושב סכום המענק בהתאם לתקופת העסקתו ביחס למלוא תקופת האכשרה לסטודנט וביחס להיקף משרתו כמפורט בסעיף 1.3.2 לעיל וסעיף 1.3.4 להלן.
- 1.2.4 לגבי סטודנט המועסק במשרה חלקית, יחושב סכום המענק בהתאם לחלקיות משרתו ביחס למשרה מלאה וביחס לתקופת העסקתו במהלך תקופת האכשרה לסטודנט כאמור בסעיפים 1.3.2 ו-1.3.3 לעיל.
- 1.2.5 לצורך חישוב סכום המענק החד פעמי לסטודנט, חלקיות המשרה שתובא בחשבון בתקופה שבה שהה הסטודנט בשירות מילואים, או בתקופת לידה והורות, תהיה ממוצע חלקיות המשרה שבה הועסק הסטודנט בששת החודשים שקדמו לתקופה כאמור, לפי העניין.
- 1.2.6 המענק החד פעמי לסטודנט ישולם במשכורת בגין עבודה בחודש ינואר 2021 ולכל המאוחר במשכורת בגין עבודה בחודש שלאחריו.
- 1.2.7 המענק החד פעמי לסטודנט אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין ולא יובא בחשבון לרבות לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד עבודה בשעות נוספות, כונוניות, קריאות פתע, משמרות, תוספות אחוזיות (ככל שיהיו), פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, פיצוי בגין ימי מחלה שלא נוצלו ופדיון ימי חופשה, לא ילקח בחשבון בחישוב המשכורת הקובעת לפי חוק הגמלאות, ולא יבוצעו בגינו הפרשות לקרן השתלמות, אך יבוצעו בגינו הפרשות לקופת גמל לקצבה, לפי השיעורים בהם מבוצעת הפרשה עבור העובד בגין רכיבי החזר הוצאות כאמור בהסכם המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת. למען הסר ספק, אין בציון הרכיבים לעיל, כדי לקבוע זכאות להם.

- 1.2.8 המענק החד פעמי לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר המינימום, התשמ"ז-1987.
- 1.2.9 אין בתשלום המענק החד פעמי כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלת השכר המשולב בדירוג דרגה הקיימת ערב חתימת הסכם זה.

2 תוספת זמינות מבצעית

2.1 החל מיום 01.01.2021 עובד בט"פ כהגדרתו לעיל יהיה זכאי לתוספת שקלית חודשית בסך של 576 ש"ח (חמש מאות שבעים ושישה ש"ח), בכפוף לנוכחותו בפועל של העובד במשרד ולנוכחותו להעמיד עצמו מידי חודש לרשות המשרד לפרקי זמן שונים, מעבר לשעות העבודה הרגילות, לצורך ביצוע מטלות דחופות לפי דרישת הממונה עליו ושיקול דעתו, ובהתאם ובכפוף לתנאים להלן (להלן: "תוספת זמינות מבצעית"):

2.1.1 הזכאות לתוספת זמינות מבצעית מידי חודש מותנת בנוכחותו של עובד בט"פ בפועל במשרד בחודש העבודה שבגינו משולמת תוספת זמינות מבצעית. לעניין זה יחולו הכללים להלן-

2.1.1.1 עובד בט"פ אשר נכח בעבודתו במשרד בפועל למעלה מ-50% ימי העבודה בפועל בחודש בגינו משולמת תוספת זמינות מבצעית, יהיה זכאי למלוא סכום תוספת הזמינות המבצעית בגין אותו חודש עבודה.

2.1.1.2 עובד בט"פ אשר נכח בעבודתו במשרד בפועל ב-30%-50% מימי העבודה בפועל בחודש בגינו משולמת תוספת זמינות מבצעית, יהיה זכאי ל-50% מסכום תוספת הזמינות המבצעית בגין אותו חודש עבודה.

2.1.1.3 עובד בט"פ אשר נכח בעבודתו במשרד בפועל פחות מ-30% מימי העבודה בפועל בחודש בגינו משולמת תוספת זמינות מבצעית, לא יהיה זכאי לתוספת הזמינות המבצעית בגין אותו חודש עבודה.

2.2 על אף האמור בסעיף 2.1 לעיל, עובד בט"פ אשר היה זכאי לכונוניות ערב חתימת הסכם זה, יהיה זכאי לתוספת זמינות מבצעית אשר תחושב כדלקמן: סכום תוספת זמינות מבצעית כאמור בסעיף 2.1 לעיל בנוסף לסכום בגין תוספת הכונונות לה היה זכאי העובד ערב חתימת הסכם זה, וזאת כמפורט בטבלה המצורפת **כנספת ב'** להסכם זה.

2.3 סכום תוספת הזמינות המבצעית כמפורט בסעיף 2.1 לעיל על תת סעיפיו הוא לעובד בט"פ המועסק במשרה מלאה. לגבי עובד בט"פ המועסק במשרה חלקית, יחושב סכום תוספת הזמינות המבצעית בהתאם לחלקיות משרתו ביחס למשרה מלאה.



- 2.4 תוספת הזמינות המבצעית תשולם החל במשכורת המשולמת בגין עבודה בחודש ינואר 2021 ולכל המאוחר במשכורת בגין עבודה בחודש פברואר 2021.
- 2.5 מובהר כי תוספת הזמינות המבצעית הינה חלף תוספת בעד כוננות המוסדרת בפרק משנה 27.5 לתקשי"ר. לפיכך, ולאור תכלית תשלום תוספת הזמינות המבצעית החל מיום 01.01.2021 תפסק זכאותם של עובדי בט"פ לתוספת בעד כוננות ולתוספת בעד קריאת פתע המוסדרות בפסקה 27.5 לתקשי"ר, ופסקה 27.5 לתקשי"ר לא תחול עוד על עובדי המשרד ועל כן יש לחסום לדיווח את תוספת זו ביחס לעובדי בט"פ כהגדרתם לעיל.
- 2.6 תוספת הזמינות המבצעית אינה מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא תובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד עבודה בשעות נוספות, משמרות, תוספות אחוזיות (ככל שתהיינה), פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, פיצוי בגין ימי מחלה שלא נוצלו ופדיון ימי חופשה, לא תילקח בחשבון בחישוב המשכורת הקובעת לפי חוק הגמלאות ולא יבוצעו בגינה הפרשות לקרן השתלמות, אך יבוצעו בגינה הפרשות לקופת גמל לקצבה, לפי השיעורים בהם מבוצעת הפרשה עבור העובד בגין רכיבי עבודה נוספת, כאמור בהסכם המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת. למען הסר ספק, אין בציון הרכיבים לעיל, כדי לקבוע זכאות להם.
- מנכ"ל המשרד, לאחר בירור עם העובד ועם הממונה עליו, מוסמך לשלול בחודש מסוים את תשלום תוספת הדריכות המבצעית מעובד שלא ימלא אחר התנאי האמור באופן חוזר ונשנה. לא תהיה שלילה למפרע של התוספת הדריכות המבצעית.
- 2.7 תוספת הזמינות המבצעית תתעדכן בשיעורים ובמועדים של תוספות השכר שייקבעו בהסכמים קיבוציים (מסגרת) אשר יחתמו לאחר חתימת הסכם זה, ואשר יחולו בשירות המדינה.

3 תוספת בט"פ

- 3.1 החל מיום 01.01.2021 עובד בט"פ כהגדרתו לעיל, יהיה זכאי לתשלום תוספת שכר חודשית בשיעור ובהתאם לכללים כמפורט בסעיף זה להלן (להלן: "תוספת בט"פ"):
- 3.1.1 תוספת בט"פ תעמוד על שיעור של 5% מהשכר המשולב של עובד בט"פ.
- 3.1.2 תוספת בט"פ תשולם החל במשכורת המשולמת בגין עבודה בחודש העוקב לחודש ינואר 2021 ולכל המאוחר במשכורת בגין עבודה בחודש שלאחריו.
- 3.1.3 תוספת בט"פ לא תובא בחשבון בחישוב שכר המינימום.
- 3.1.4 תוספת בט"פ לא תהווה בסיס לכל תוספת אחרת לה זכאי או יהיה זכאי עובד בט"פ, אלא אם כן ייקבע אחרת באופן מפורש לגבי התוספת האחרת.



- 3.1.5 תוספת בט"פ תהווה שכר לעניין חישוב פיצויי פיטורים לפי חוק פיצוי פיטורים, לעניין חישוב ערך שעה, לרבות ערך שעה לעבודה נוספת, משמרות, יבוצעו בגינה הפרשות לקרן השתלמות לפי הסכם זה, ויבוצעו בעדה הפרשות לקופת גמל לקצבה לפי הוראות הסכם המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת. למען הסר ספק, אין בציון רכיבים אלו, כדי לקבוע זכאות להם.
- 3.1.6 לעניין סעיף 3 זה, "שכר משולב" - בהתאם לטבלאות השכר המשולב בדירוג דרגה.

בברכה,

קובי בר נתן

הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק :
פרופ' דניאל הרשקוביץ - נציב שירות המדינה

נספח א' - יחידות המשרד לביטחון פנים

1. אשכול מינהל ומשאבי אנוש
2. לשכה משפטית
3. חשבות
4. אגף א' (דוכרות תקשורת והסברה)
5. אגף הביקורת ותלונות הציבור
6. נציבות קבילות שוטרים וסוהרים
7. המזכירות הביטחונית
8. אשכול אסטרטגיה
9. אשכול תכניות, ארגון, תקציב ובקרה
10. אשכול הפעלה ישירה – יחידת המכרזים, אגף חירום, אגף רישוי כלי ירייה, מנהלת דרום לתיאום פעולות אכיפת דיני מקרקעין, אגף א' ביטחון מידע וסייבר
11. מינהלה ארצית לשיטור ואכיפה עירונית



נספח ב'

מצנעת הפרט, נספח ב' לא פורסם