



## הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 01.12.2020

בין : ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר קובי בר-נתן ו/או נציב שירות המדינה, פרופ' דניאל הרשקוביץ ;

(להלן: "המדינה")

מצד אחד

לבין : הסתדרות העובדים הכללית החדשה המיוצגת על ידי יו"ר ההסתדרות ומ"מ יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר ארנון בר דוד, ויו"ר הסתדרות עובדי המדינה, מר אריאל יעקובי ;

(להלן: "ההסתדרות")

מצד שני

הואיל : ולמשרד לביטחון פנים (להלן: "המשרד") אופי מבצעי ייחודי ;

והואיל : ובוצעו שינויים ארגוניים במשרד לפני חתימת הסכם זה, אשר גרמו וגורמים להשלכות משמעותיות על העובדים ובכלל זה לביצוע מטלות חדשות בידי העובדים ;

והואיל : וביום 4.4.2016 הוכרז סכסוך עבודה על ידי הסתדרות העובדים הכללית החדשה בין היתר לעניין השינויים הארגוניים שנערכו במשרד לרבות בנושא שינויים בהגדרות תפקידי עובדי המשרד ;

והואיל : וביום 24.11.2016 הוכרז סכסוך עבודה על ידי הסתדרות לעניין העברת עובדי המשרד אשר מקום עבודתם היה ברחב קלמן מגן 10 בתל אביב למגדלי צ'מפיון בבני ברק, וביום 26.10.2017 הוכרז סכסוך עבודה על ידי ההסתדרות לעניין העברת מקום עבודתם של עובדי המשרד המועסקים באגף כלי ירייה, באגף הביקורת, באגף מציל"ה (אשר היה קיים במועד הכרזת הסכסוך), באגף השיטור העירוני, בתכנית עיר ללא אלימות (אשר הייתה קיימת במועד הכרזת הסכסוך) ובלשכת השר לביטחון פנים (להלן: "מעבר משרדי").

והואיל : והצדדים ניהלו משא ומתן בדבר השלכות העניינים האמורים לעיל על עובדי המשרד כהגדרתם בהסכם זה, ומבקשים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו בהסכם קיבוצי זה ;

והואיל : והצדדים עיגנו את ההסכמות בניהם כאמור לעיל בהסכם הקיבוצי המיוחד שנחתם ביום 9.11.2020 (להלן: "הסכם נובמבר") ;

והואיל : והצדדים הסכימו על תיקונים נדרשים להסכם נובמבר, והם מעוניינים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו כאמור בהסכם קיבוצי זה ;

והואיל : והצדדים הסכימו כי הסכם זה יחליף את הסכם נובמבר, וזאת מיום 9.11.2020 ;

3/1

א.ב.

## לפיכך הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

### 1. המבוא להסכם

- 1.1 המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
- 1.2 כותרות הסעיפים הינן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנותו של ההסכם, הרחבתו ו/או צמצומו.
- 1.3 הסכם זה מתייחס לגברים ולנשים כאחד ולשון נקבה גם לשון זכר במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
- 1.4 הסכם זה מתייחס ליחיד ולרבים כאחד ולשון רבים גם לשון יחיד במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
- 1.5 בכל מקום בו נזכר בהסכם זה חיקוק הכוונה הינה לחיקוק כפי שהוא מעת לעת, לרבות חיקוק הבא במקומו, אלא אם כן נאמר אחרת.
- 1.6 בכל מקום בו נזכר בהסכם זה הסכם קיבוצי, הסדר או נוהל, הכוונה היא להסכם, להסדר או לנוהל, לפי העניין, כפי שהם מעת לעת.
- 1.7 למען הסר ספק, אין באזכור או החלה של הסדר, או נוהל או מכתב בהסכם זה כדי לשנות ממעמדו הנורמטיבי.
- 1.8 כל שינוי בהסכם זה יעשה בהסכמת הצדדים, בכתב בלבד.
- 1.9 טיוטות שהוחלפו בין הצדדים עובר להסכם זה, לא ישמשו לפרשנותו.
- 1.10 בכל מקום בו נזכרות בהסכם זה הוראות התקשי"ר, הכוונה היא להוראות כפי שהן מעת לעת.
- 1.11 למען הסר ספק, אין באזכור הוראות התקשי"ר או בהחלתן כדי לשנות ממעמדן הנורמטיבי של הוראות התקשי"ר.
- 1.12 למען הסר ספק, אין באזכור החלטות הוועדה המרכזית למועצות ייצור כדי לשנות ממעמדן הנורמטיבי של החלטות אלו.
- 1.13 לעניין הסכם זה- משרה מלאה לסטודנט היא משרה בהיקף של 120 או 96 שעות חודשיות, בהתאם לתקן שקבע המשרד לסטודנט. למען הסר ספק, היקף השעות למשרה מלאה לסטודנט כאמור מתייחס להסכם זה בלבד ואין באמור כדי לשמש לפרשנות לכל עניין אחר.

### 2. תקופת תוקפו של ההסכם

תקופת תוקפו של הסכם זה תהיה החל מיום 09.11.2020 ועד שלוש שנים וחצי ממועד זה, קרי עד ליום 8.5.2024 (להלן: "תקופת ההסכם").

ב.י.

א.ב.

### 3. תחולה

- 3.1 הסכם זה יחול על העובדים העומדים בתנאים המצטברים להלן:
- 3.1.1 מועסקים בשירות המדינה במשרד לביטחון פנים (להלן: "המשרד");
- 3.1.2 עובדים באחת מיחידות המשרד אשר מנויות בנספח א' להסכם זה בלבד;
- 3.1.3 משכורתם מחושבת על פי ההסכמים קיבוציים החלים על הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות.

(להלן: "העובד" או "העובדים" או "עובד המשרד").

3.2 בנוסף, הסכם זה יחול על עובדים המועסקים בשירות המדינה ברשות להגנת עדים אשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי אחד מהדירוגים הבאים המיוצגים על ידי ההסתדרות, והם בלבד - הדירוג המינהלי; דירוג המח"ר; דירוג סטודנטים (להלן: "עובד הרשות להגנת עדים").

3.3 למען הסר ספק יובהר כי, הסכם זה לא יחול על עובדי הרשות הארצית לכבאות והצלה.

3.4 למען הסר ספק, הסכם זה לא יחול על העובדים אשר הועסקו במשרד ברשות החדשה למאבק באלימות, סמים ואלכוהול ובמערך הלאומי להגנה על ילדים ברשת (להלן: "היחידות העוברות"), ואשר בהמשך להחלטת ממשלה מספר 31 בנושא הקמת המשרד לחיזוק וקידום קהילתי, עברו ביום 1.11.2020 לעבוד במשרד לחיזוק וקידום קהילתי (להלן: "עובדי חק"ק").

### 4. מענק חד פעמי

4.1 לעניין סעיף 4 זה, "עובד בט"פ" - עובד המשרד לביטחון פנים, למעט עובד במילוי מקום כהגדרתו בפרק משנה 18.1 לתקשי"ר, אשר הסכם זה חל עליו ומשכורתו מחושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי אחד מהדירוגים הבאים המיוצגים על ידי ההסתדרות, והם בלבד - הדירוג המינהלי; דירוג המח"ר; דירוג מהנדסים או דירוג טכנאים הנדסאים.

4.2 עובד בט"פ כהגדרתו בסעיף 4.1 לעיל, ועובד הרשות להגנת עדים כהגדרתו בסעיף 3.2 לעיל, אשר הועסק במשרד או ברשות בהתאמה - שנים עשר (חודשים רצופים ערב חתימת ההסכם (להלן: "תקופת האכשרה") יהיה זכאי למענק חד פעמי בסך 9,000 ₪ (תשעת אלפים ₪ בלבד), בהתאם ובכפוף למפורט להלן (להלן: "מענק חד פעמי"):

4.2.1 בחישוב תקופת ההעסקה במהלך תקופת האכשרה, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה עובד בט"פ או עובד הרשות להגנת עדים, מכל סיבה שהיא בחופשה ללא תשלום או חופשה שדינה כחופשה ללא תשלום. אולם, יובאו בחשבון תקופות בהן שהה עובד בט"פ או עובד הרשות להגנת עדים בשירות מילואים או בתקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, תשי"ד - 1954 (להלן: "תקופת לידה והורות").

4.2.2 סכום המענק החד פעמי הוא לעובד בט"פ או עובד הרשות להגנת עדים שהועסק במשרה מלאה במשך מלוא תקופת האכשרה. לגבי עובד בט"פ או עובד הרשות



להגנת עדים שהועסק במשרה חלקית, יחושב סכום המענק בהתאם לחלקיות משרתו ביחס למשרה מלאה וביחס לתקופת העסקתו במהלך תקופת האכשרה, וזאת כמפורט בסעיף 4.2.3 להלן.

4.2.3 לצורך חישוב סכום המענק החד פעמי, חלקיות המשרה שתוכב בחשבון בתקופה שבה שהה עובד בט"פ או עובד הרשות להגנת עדים בשירות מילואים, או בתקופת לידה והורות, תהיה ממוצע חלקיות המשרה שבה הועסק עובד בט"פ או עובד הרשות להגנת עדים בששת החודשים שקדמו לתקופה כאמור, לפי העניין.

4.2.4 לגבי עובד בט"פ או עובד הרשות להגנת עדים שהועסק במשרד או ברשות להגנת עדים, בהתאמה, בחלק מתקופת האכשרה, אך לא פחות מארבעה חודשים רצופים ערב חתימת ההסכם, יחושב סכום המענק בהתאם לתקופת העסקתו ביחס למלוא תקופת האכשרה וביחס להיקף משרתו כמפורט בסעיפים 4.2.2 ו-4.2.3 לעיל.

4.2.5 המענק החד פעמי ישולם במשכורת המשולמת בגין עבודה בחודש ינואר 2021, ולכל המאוחר במשכורת בגין עבודה בחודש שלאחריו.

4.2.6 המענק החד פעמי אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין ולא יובא בחשבון לרבות לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד עבודה בשעות נוספות, משמרות, תוספות אחוזיות (ככל שיהיו), פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963 (להלן: "חוק פיצויי פיטורים"), פיצוי בגין ימי מחלה שלא נוצלו ופדיון ימי חופשה, לא ילקח בחשבון בחישוב המשכורת הקובעת לפי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 (להלן: "חוק הגמלאות") ולא יבוצעו בגינו הפרשות לקרן השתלמות, אך יבוצעו בגינו הפרשות לקופת גמל לקצבה, לפי השיעורים בהם מבוצעת הפרשה עבור העובד בגין רכיבי החזר הוצאות כאמור בהסכם הקיבוצי שנחתם ביום 3.3.1999 בין מדינת ישראל ומעסיקים נוספים במגזר הציבורי לבין ההסתדרות העובדים הכללית החדשה ואחרים בדבר המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת כנוסחו מעת לעת (להלן: "הסכם המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת"). למען הסר ספק, אין בציון הרכיבים לעיל, כדי לקבוע זכאות להם.

4.2.7 המענק החד פעמי לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר המינימום, התשמ"ז-1987.

4.2.8 אין בתשלום המענק החד פעמי כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלת השכר המשולב בדירוג דרגה הקיימת ערב חתימת הסכם זה.

4.3 עובד המשרד לביטחון פנים או עובד הרשות להגנת עדים אשר משכורתו מחושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים על דירוג הסטודנטים אשר הועסק במשרד 12 חודשים רצופים ערב חתימת הסכם זה (להלן: "סטודנט" ו-"תקופת אכשרה לסטודנט" בהתאמה), יהיה זכאי למענק

3

א.ה.

חד פעמי בסך 1,000 ש"ח (אלף ש"ח בלבד), בהתאם ובכפוף למפורט להלן (להלן: "מענק חד פעמי לסטודנט"):

- 4.3.1 בחישוב תקופת ההעסקה במהלך תקופת האכשרה לסטודנט, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה הסטודנט מכל סיבה שהיא בחופשה ללא תשלום או חופשה שדינה כחופשה ללא תשלום. אולם, יובאו בחשבון תקופות בהן שהה הסטודנט בשירות מילואים או בתקופת לידה והורות.
- 4.3.2 סכום המענק החד פעמי לסטודנט, הוא לסטודנט שהועסק במשרה מלאה לסטודנט במלוא תקופת האכשרה לסטודנט.
- 4.3.3 לגבי סטודנט שהועסק בחלק מתקופת האכשרה לסטודנט, אך לא פחות משישה חודשים רצופים ערב חתימת ההסכם, יחושב סכום המענק בהתאם לתקופת העסקתו ביחס למלוא תקופת האכשרה לסטודנט וביחס להיקף משרתו כמפורט בסעיף 4.3.2 לעיל וסעיף 4.3.4 להלן.
- 4.3.4 לגבי סטודנט המועסק במשרה חלקית, יחושב סכום המענק בהתאם לחלקיות משרתו ביחס למשרה מלאה וביחס לתקופת העסקתו במהלך תקופת האכשרה לסטודנט כאמור בסעיפים 4.3.2 ו-4.3.3 לעיל.
- 4.3.5 לצורך חישוב סכום המענק החד פעמי לסטודנט, חלקיות המשרה שתובא בחשבון בתקופה שבה שהה הסטודנט בשירות מילואים, או בתקופת לידה והורות, תהיה ממוצע חלקיות המשרה שבה הועסק הסטודנט בששת החודשים שקדמו לתקופה כאמור, לפי העניין.
- 4.3.6 המענק החד פעמי לסטודנט ישולם במשכורת בגין עבודה בחודש ינואר 2021 ולכל המאוחר במשכורת בגין עבודה בחודש שלאחריו.
- 4.3.7 המענק החד פעמי לסטודנט אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין ולא יובא בחשבון לרבות לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד עבודה בשעות נוספות, כונוניות, קריאות פתע, משמרות, תוספות אחוזיות (ככל שיהיו), פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, פיצוי בגין ימי מחלה שלא נוצלו ופדיון ימי חופשה, לא ילקח בחשבון בחישוב המשכורת הקובעת לפי חוק הגמלאות, ולא יבוצעו בגינו הפרשות לקרן השתלמות, אך יבוצעו בגינו הפרשות לקופת גמל לקצבה, לפי השיעורים בהם מבוצעת הפרשה עבור העובד בגין רכיבי החזר הוצאות כאמור בהסכם המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת. למען הסר ספק, אין בציון הרכיבים לעיל, כדי לקבוע זכאות להם.
- 4.3.8 המענק החד פעמי לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר המינימום, התשמ"ז-1987.
- 4.3.9 אין בתשלום המענק החד פעמי כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלת השכר המשולב בדירוג דרגה הקיימת ערב חתימת הסכם זה.

א.ה.ק.



## 5. תוספת זמינות מבצעית

5.1 החל מיום 01.01.2021 עובד בט"פ כהגדרתו בסעיף 4.1 לעיל יהיה זכאי לתוספת שקלית חודשית בסך של 576 ₪ (חמש מאות שבעים ושישה ₪), בכפוף לנוכחותו בפועל של העובד במשרד ולנכונותו להעמיד עצמו מידי חודש לרשות המשרד לפרקי זמן שונים, מעבר לשעות העבודה הרגילות, לצורך ביצוע מטלות החופות לפי דרישת הממונה עליו ושיקול דעתו, ובהתאם ובכפוף לתנאים להלן (להלן: "תוספת זמינות מבצעית"):

5.1.1 הזכאות לתוספת זמינות מבצעית מידי חודש מותנת בנוכחותו של עובד בט"פ בפועל במשרד בחודש העבודה שבגיניו משולמת תוספת זמינות מבצעית. לעניין זה יחולו הכללים להלן-

5.1.1.1 עובד בט"פ אשר נכח בעבודתו במשרד בפועל למעלה מ-50% ימי העבודה בפועל בחודש בגינו משולמת תוספת זמינות מבצעית, יהיה זכאי למלוא סכום תוספת הזמינות המבצעית בגין אותו חודש עבודה.

5.1.1.2 עובד בט"פ אשר נכח בעבודתו במשרד בפועל ב-30% -50% מימי העבודה בפועל בחודש בגינו משולמת תוספת זמינות מבצעית, יהיה זכאי ל-50% מסכום תוספת הזמינות המבצעית בגין אותו חודש עבודה.

5.1.1.3 עובד בט"פ אשר נכח בעבודתו במשרד בפועל פחות מ-30% מימי העבודה בפועל בחודש בגינו משולמת תוספת זמינות מבצעית, לא יהיה זכאי לתוספת הזמינות המבצעית בגין אותו חודש עבודה.

5.2 על אף האמור בסעיף 5.1 לעיל, עובד בט"פ אשר היה זכאי לכוננויות ערב חתימת הסכם זה, יהיה זכאי לתוספת זמינות מבצעית אשר תחושב כדלקמן: סכום תוספת זמינות מבצעית כאמור בסעיף 5.1 לעיל בנוסף לסכום בגין תוספת הכוננות לה היה זכאי העובד ערב חתימת הסכם זה, וזאת כמפורט בטבלה המצורפת כנספת ב' להסכם זה.

5.3 למען הסר ספק עובד אשר נקרא לעבודה בפועל בהתאם לסעיף 5 זה יהיה זכאי בנוסף לתוספת זמינות מבצעית גם לתשלום בגין השעות אותן ביצע במסגרת שעות התקן שלו או השעות הנוספות שאושרו לו כאמור בסעיף 27.22 לתקשי"ר בלבד.

5.4 סכום תוספת הזמינות המבצעית כמפורט בסעיף 5.1 לעיל על תת סעיפיו הוא לעובד בט"פ המועסק במשרה מלאה. לגבי עובד בט"פ המועסק במשרה חלקית, יחושב סכום תוספת הזמינות המבצעית בהתאם לחלקיות משרתו ביחס למשרה מלאה.

5.5 תוספת הזמינות המבצעית תשולם החל במשכורת המשולמת בגין עבודה בחודש ינואר 2021 ולכל המאוחר במשכורת בגין עבודה בחודש פברואר 2021.

5.6 מובהר כי תוספת זמינות המבצעית הינה חלף תוספת בעד כוננות המוסדרת בפרק משנה 27.5 לתקשי"ר. לפיכך, ולאור תכלית תשלום תוספת הזמינות המבצעית החל מיום 01.01.2021 תפסק זכאותם של עובדי בט"פ לתוספת בעד כוננות ולתוספת בעד קריאת פתע המוסדרות בפסקה 27.5 לתקשי"ר, ופסקה 27.5 לתקשי"ר לא תחול עוד על עובדי המשרד.

5.7 תוספת הזמינות המבצעית אינה מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא תובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד עבודה בשעות נוספות, משמרות,

תוספות אחוזיות (ככל שתהיינה), פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, פיצוי בגין ימי מחלה שלא נוצלו ופדיון ימי חופשה, לא תילקח בחשבון בחישוב המשכורת הקובעת לפי חוק הגמלאות ולא יבוצעו בגינה הפרשות לקרן השתלמות, אך יבוצעו בגינה הפרשות לקופת גמל לקצבה, לפי השיעורים בהם מבוצעת הפרשה עבור העובד בגין רכיבי עבודה נוספת, כאמור בהסכם המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת. למען הסר ספק, אין בציון הרכיבים לעיל, כדי לקבוע זכאות להם.

5.8 מנכ"ל המשרד, לאחר בירור עם העובד ועם הממונה עליו, מוסמך לשלול בחודש מסוים את תשלום תוספת הזמינות המבצעית מעובד שלא ימלא אחר התנאים האמורים כמפורט בסעיף 5.1 לעיל באופן חוזר ונשנה. לא תהיה שלילה למפרע של התוספת הזמינות המבצעית.

5.9 תוספת הזמינות המבצעית תתעדכן בשיעורים ובמועדים של תוספות השכר שייקבעו בהסכמים קיבוציים (מסגרת) אשר יחתמו לאחר חתימת הסכם זה, ואשר יחולו בשירות המדינה.

## 6. תוספת בט"פ

6.1 החל מיום 01.01.2021 עובד בט"פ כהגדרתו בסעיף 4.1 לעיל, יהיה זכאי לתשלום תוספת שכר

חודשית בשיעור ובהתאם לכללים כמפורט בסעיף זה להלן (להלן: "תוספת בט"פ"):

6.1.1 תוספת בט"פ תעמוד על שיעור של 5% מהשכר המשולב של עובד בט"פ.

6.1.2 תוספת בט"פ תשולם החל במשכורת המשולמת בגין עבודה בחודש העוקב לחודש ינואר 2021 ולכל המאוחר במשכורת בגין עבודה בחודש שלאחריו.

6.1.3 תוספת בט"פ לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987. למען הסר ספק מובהר כי התוספת מהווה "תוספת מוחרגת" לעניין הוראות חוק שכר מינימום (העלאת סכומי שכר מינימום – הוראת שעה), התשע"ה-2015.

6.1.4 תוספת בט"פ לא תהווה בסיס לכל תוספת אחרת לה זכאי או יהיה זכאי עובד בט"פ, אלא אם כן ייקבע אחרת באופן מפורש לגבי התוספת האחרת.

6.1.5 תוספת בט"פ תהווה שכר לעניין חישוב פיצויי פיטורים לפי חוק פיצויי פיטורים, לעניין חישוב ערך שעה, לרבות ערך שעה לעבודה נוספת, משמרות, יבוצעו בגינה הפרשות לקרן השתלמות לפי הסכם זה, ויבוצעו בעדה הפרשות לקופת גמל לקצבה לפי הוראות הסכם המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת. למען הסר ספק, אין בציון רכיבים אלו, כדי לקבוע זכאות להם.

לעניין סעיף 6 זה, "שכר משולב" – בהתאם לטבלאות השכר המשולב בדירוג דרגה.

## 7. שכר עידוד

7.1 מוסכם כי על אף האמור בהחלטת הוועדה המרכזית למועצות ייצור בשירות המדינה (להלן: "הוועדה המרכזית") מיום 26.3.2014, לרבות בנספח 1 להחלטה כאמור, בגין



ובתקופת הסכם זה תקרת פרמיית שכר העידוד שאושרה למשרד בהחלטה כאמור תעמוד על 10% (להלן: "תקרת פרמיית שכר העידוד") והועדה המרכזית לא תתבקש על ידי הצדדים או מי מטעמם לקיים ולא תקיים כל דיון בקשר עם העלאת תקרת פרמיית שכר העידוד של עובדי המשרד מעבר ל-10%, וכל זאת בגין ובתקופת הסכם זה כהגדרתה בסעיף 2 לעיל.

7.2 לעניין אגף כלי ירייה, תקרת פרמיית שכר העידוד האחרונה שאושרה בהחלטת הועדה המרכזית ערב חתימת ההסכם תמשיך לעמוד על כנה גם בגין תקופת הסכם זה, והועדה המרכזית לא תתבקש לקיים ולא תקיים כל דיון בקשר עם העלאת תקרת פרמיית שכר העידוד של אגף כלי ירייה כאמור מעבר לכך וזאת בגין תקופת ההסכם כהגדרתה בסעיף 2 לעיל.

7.3 למען הסר ספק, מובהר כי אין באמור בסעיף 7 זה כדי לגרוע מכל החלטה או הסכמה של הועדה המרכזית בנוגע לשיטת שכר העידוד הנוהגת במשרד, לרבות בקשר עם ערכון השיטה.

## 8. ועדה ליישוב מחלוקת האם מטלה מבצעית או לא

8.1 ככל שתתגלע מחלוקת בין הצדדים באשר לשאלה האם מטלה מסוימת שאינה ידועה למי מהצדדים במועד חתימת הסכם זה נובעת מאופיו המבצעי של המשרד או לא (להלן: "המחלוקת"), תובא המחלוקת בפני ועדה בהשתתפות יו"ר הסתדרות עובדי המדינה וסגן הממונה על השכר. ועדה זו תתכנס תוך 14 יום מהיום בו מי מהצדדים ביקש את כינוסה. לוועדה זו יוקצו 30 יום מיום כינוסה לפתרון המחלוקת. ככל שוועדה זו לא הגיעה לפתרון מוסכם למחלוקת תוך 30 יום כאמור, תועבר המחלוקת לוועדת המעקב כאמור בסעיף 13 להלן.

8.2 מוסכם, כי האמור בסעיף זה יחול תוך שהעובדים ממשיכים לבצע את המטלות כאמור, ואין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מהוראות שיתוף הפעולה והשקט התעשייתי הקבועים בהסכם זה.

## 9. ביטול סכסוכי עבודה

מבלי לגרוע מן האמור להלן בנוגע לשקט התעשייתי ולמיצוי תביעות, סכסוכי העבודה במשרד מיום 4.4.2016, 24.11.2016 ומיום 26.10.2017, וכל סכסוך עבודה אחר אשר הוכרז טרם חתימת הסכם זה במשרד, בטלים עם חתימת הסכם זה. למען הסר ספק, אין בסעיף זה כדי לבטל את סכסוכי העבודה שהוכרזו על ידי הסתדרות ברמה הארצית, ואין בביטול עילת ג' לסכסוך העבודה מיום 04.04.2016 כדי לגרוע מסכסוכים ברמה ארציים בעניין.



## 10. שיתוף פעולה

מבלי לגרוע מהוראות סעיפי מיצוי תביעות והשקט התעשייתי שבהסכם זה וכן מהאמור בסעיף 8 לעיל, עובדי המשרד יסייעו וישתפו פעולה בנושאים המוסדרים בהסכם זה, לרבות בחזרת עובדי היחידות העוברות, לרבות עובדי חק"ק, כפי שיהיו בעת חזרתם למשרד, למשרד כאמור בסעיף 13.3 להלן, ובכל מטלה שתידרש מהם מעת לעת בשל אופיו המבצעי של המשרד, ובלבד שהמטלה בזיקה לתפקידו של העובד הנדרש לבצעה.

## 11. מיצוי תביעות

- 11.1 הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של תביעות ודרישות ההסתדרות או מי מיחידותיה בכל הנוגע לשכר, הטבות ותנאי העבודה של העובדים, לרבות טענות או דרישות כלכליות מכל סוג שהוא ומכל סיבה שהיא, בגין התקופה שעד ליום 8.5.2024.
- 11.2 הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של תביעות ודרישות ההסתדרות או מי מיחידותיה בכל הנוגע לכל המטלות הקיימות ביום חתימת הסכם.
- 11.3 הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של תביעות ודרישות ההסתדרות או מי מיחידותיה בכל הנוגע למטלות הנובעות מאופיו המבצעי של המשרד שתידרשנה מעת לעת החל ממועד חתימת הסכם זה ואילך מעובדי המשרד.
- ההתחייבות כאמור בסעיף זה לא תחול במקרה של מטלה הנובעת מאופיו המבצעי של המשרד אשר אינה בזיקה לתפקידו של העובד הנדרש לבצעה.
- למען הסר ספק מובהר, כי לגבי מטלות שאינן ידועות למי מהצדדים במועד חתימת הסכם זה, ואשר בהתאם להחלטת הצדדים כאמור בסעיף 8 לעיל לא נובעות מאופיו המבצעי של המשרד, לא יחול מיצוי תביעות.
- 11.4 הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של תביעות ודרישות ההסתדרות ומי מיחידותיה בגין השלכות המעבר המשרדי כאמור בהואיל הרביעי.
- 11.5 הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של תביעות ודרישות ההסתדרות ומי מיחידותיה בנוגע לאי העלאת תקרת פרמיית שכר העידוד מעבר ל-10% וזאת בגין תקופת הסכם זה בלבד.
- 11.6 מובהר כי לא ינוהל כל משא ומתן נוסף לגבי הסכמי שכר, תנאי עבודה או הטבות כלשהן לעובדי המשרד, בגין תקופת הסכם זה. ואולם, סעיף 11.6 זה לא יחול לגבי ניהול משא ומתן בדבר חידוש הסכם קיבוצי (מסגרת) במגזר הציבורי או לגבי הסכמים ארציים.
- 11.7 למען הסר ספק, אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות מיצוי תביעות החלות על הצדדים או שיחולו על הצדדים.

3.

א.ה.

## 12. שקט תעשייתי

12.1 ההסתדרות מתחייבת כי היא או יחידה מיחידותיה לא ינקטו נגד המדינה או יחידה מיחידותיה, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או יגרום לכל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה, לגבי שכר, הטבות ותנאי העבודה של העובדים, לרבות טענות או דרישות כלכליות מכל סוג שהוא ומכל סיבה שהיא, בגין התקופה שעד ליום 8.5.2024.

12.2

12.3 ההסתדרות מתחייבת כי היא או יחידה מיחידותיה לא ינקטו נגד המדינה או יחידה מיחידותיה, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או יגרום לכל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה, בכל הנוגע לכל המטלות הקיימות ביום חתימת הסכם.

12.4 ההסתדרות מתחייבת כי היא או יחידה מיחידותיה לא ינקטו נגד המדינה או יחידה מיחידותיה, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או יגרום לכל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה, בכל הנוגע למטלות חדשות שיוטלו מעת לעת בתקופת הסכם זה על עובדי המשרד.

12.5 ההסתדרות מתחייבת כי היא או יחידה מיחידותיה לא ינקטו נגד המדינה או יחידה מיחידותיה, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או תגרום לכל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה, בכל הנוגע למטלות חדשות הנובעות מאופיו המבצעי של המשרד שתידרשנה מעת לעת החל ממועד חתימת הסכם זה ואילך מעובדי המשרד. התחייבות הצדדים כאמור בסעיף זה לא תחול במקרה של מטלה הנובעת מאופיו המבצעי של המשרד אשר אינה בזיקה לתפקידו של העובד הנדרש לבצעה.

12.6 ההסתדרות מתחייבת כי היא או יחידה מיחידותיה לא ינקטו נגד המדינה או יחידה מיחידותיה, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או תגרום לכל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה, בכל הנוגע למעבר המשרדי כאמור בהואיל הרביעי.

12.7 ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשביתה כדין לפי כללי משפט העבודה שתוכרוזו על ידי ההסתדרות ברמה הארצית, לרבות בגין הסכם מסגרת וזאת מבלי לגרוע מטענות כל צד לגבי שביתות כאמור.

12.8 למען הסר ספק, אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות שקט תעשייתי החלות על הצדדים או שיחולו על הצדדים.

12.9 למען הסר ספק, במקרה של סתירה בין המפורט בהסכם זה, לבין כל הסכמה שקדמה לחתימתו במסגרת הסכם קיבוצי או הסדר קיבוצי או נוהל או נוהג בין המשרד לבין נציגות העובדים, המפורט בהסכם זה יגבר.

## 13. ועדת מעקב

13.1 ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות תעקוב ותסייע בביצוע הסכם זה ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו (להלן: "ועדת מעקב").

החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים, ותהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה.

13.2 ככל שההסתדרות תעלה דרישה להרחבת הגדרת עובד בט"פ שבסעיף 4.1 להסכם זה ביחס לעובדי המשרד עליהם חל הסכם זה, למעט עובד במילוי מקום כהגדרתו בפרק משנה 18.1 לתקשי"ר, ואשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים על דירוגים אחרים המיוצגים על ידי ההסתדרות, אזי ועדת המעקב תתכנס ותדון בבקשה כאמור. למען הסר ספק, ככל שלא תקבל החלטה אחרת של ועדת המעקב בעניין, הגדרת עובד בט"פ שבסעיף 4.1 תמשיך לעמוד על כנה.

13.3 כל שתקבל החלטת ממשלה לפיה היחידות העוברות תחזרנה להיות תחת אחריות המשרד ובהתאם לכך עובדי היחידות העוברות, לרבות עובדי חק"ק יעברו/ יחזרו לעבוד במשרד אזי ועדת המעקב הקבועה בסעיף 13 זה תדון בעניין.

#### 14. החלפת הסכם נובמבר

מוסכם ומובהר כי הסכם זה מחליף את הסכם נובמבר החל מיום 9.11.2020.

ולראיה באו הצדדים על החתום,

**ארנון בר דוד**  
יו"ר ההסתדרות

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

מדינת ישראל

הסתדרות עובדי המדינה



## נספח א'

1. אשכול מינהל ומשאבי אנוש
2. לשכה משפטית
3. חשבות
4. אגף א' (דוברות תקשורת והסברה)
5. אגף הביקורת ותלונות הציבור
6. נציבות קבילות שוטרים וסוהרים
7. המזכירות הביטחונית
8. אשכול אסטרטגיה
9. אשכול תכניות, ארגון, תקציב ובקרה
10. אשכול הפעלה ישירה – יחידת המרכזים, אגף חירום, אגף רישוי כלי ירייה, מנהלת דרום לתיאום פעולות אכיפת דיני מקרקעין, אגף א' ביטחון מידע וסייבר
11. מינהלה ארצית לשיטור ואכיפה עירונית

3.

א.ה.